

Raport ze spotkania bilateralnego

W dniach 23-24 kwietnia br. w Katowicach odbyła się wizyta bilateralna w ramach projektu partnerskiego Leonardo da Vinci „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 50 roku życia – doświadczenia europejskie”. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele organizacji pozarządowej Solidarity Overseas Service – SOS Malta oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

W trakcie spotkania zagraniczna delegacja zapoznała się z charakterystyką zadań realizowanych przez WUP w Katowicach oraz spotkała z przedstawicielami wybranych wydziałów merytorycznych Urzędu, którzy w sposób szczegółowy omówili zakres realizowanych działań.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach został powołany w 2000 roku jako jednostka organizacyjna samorządu województwa śląskiego. Do zakresu obowiązków WUP należy opracowywanie polityki rynku pracy, jak również inicjowanie i wspieranie działań promujących i stymulujących rozwój rynku pracy w województwie śląskim. Główną misją Wojewódzkiego Urzędu Pracy jest promowanie zatrudnienia, zmniejszanie skutków bezrobocia oraz wspieranie aktywizacji zawodowej w celu zwiększenia poziomu zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich, poprawy jakości pracy oraz wsparcia włączenia społecznego. Zadania i cele WUP obejmują m.in. organizowanie zagranicznego pośrednictwa pracy, świadczenie usług poradnictwa i informacji zawodowej, promowanie przedsiębiorczości, pozyskiwanie funduszy i realizację projektów w ramach programów Unii Europejskiej, przygotowanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, podział środków z Funduszu Pracy, wdrażanie Europejskiego Funduszu Społecznego w województwie śląskim, jak i przeprowadzanie różnego rodzaju analiz dotyczących regionalnego rynku pracy.

Poniżej krótka informacja na temat zaprezentowanych Wydziałów.

Wydział ds. Rynku Pracy:

1) Zespół ds. Statystyki, Badań i Analiz:

- opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę;
- prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- prowadzenie badań sondażowych w wybranych segmentach rynku pracy
- prowadzenie działalności statystycznej

2) Zespół ds. Programów Rynku Pracy:

- przygotowywanie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
- Fundusz Pracy (opracowywanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy, przygotowywanie propozycji podziału środków Funduszy Pracy dla samorządów powiatowych, ocena wniosków samorządów powiatowych o dodatkowe środki z rezerwy Ministra);

- koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- pozyskiwanie środków oraz realizacja projektów w ramach programów Unii Europejskiej.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej:

1) Centrum Metodycznego Poradnictwa Zawodowego:

- prowadzenie działalności metodycznej w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej;
- szkolenia trenerskie dla liderów klubów pracy nadające uprawnienia do prowadzenia trzytygodniowego szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy;
- prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych;
- współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy poprzez popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego i staży.

2) Zespół ds. Poradnictwa Zawodowego i Przedsiębiorczości:

- bezpłatne i powszechnie dostępne usługi w zakresie poradnictwa zawodowego i przedsiębiorczości skierowane do odbiorców znajdujących się na różnych etapach życia zawodowego;
- doradcy zawodowi udzielają wsparcia w formie: porady zawodowej indywidualnej, porady zawodowej grupowej, informacji indywidualnej, informacji grupowej;
- doradcy zawodowi udzielają pomocy i wsparcia w: określeniu i rozwiązywaniu problemów związanych z funkcjonowaniem na rynku pracy; przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (życiorys zawodowy CV, list motywacyjny, list intencyjny); przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą; określeniu i ocenie własnych umiejętności zawodowych; rozpoznaniu własnych predyspozycji zawodowych; uzyskaniu informacji o poszczególnych zawodach, możliwościach szkolenia i kształcenia; określeniu kierunku szkolenia i kształcenia; badaniach testowych predyspozycji zawodowych; samozatrudnieniu i rozpoczynaniu działalności gospodarczej.

3) Zespół ds. Pośrednictwa Pracy i EURES:

- krajowe pośrednictwo pracy;
- realizacja zadań sieci EURES na terenie województwa śląskiego;
- realizacja umów międzynarodowych;
- targi pracy.

Wydział ds. Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego:

- realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia (wydawanie decyzji administracyjnych w sprawie przyznania prawa do zasiłku z tytułu bezrobocia dla osób powracających z zagranicy na zasadach sumowania okresów zatrudnienia; rozpatrywanie wniosków osób bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń z tytułu bezrobocia, np. potwierdzenie okresów

zatrudnienia, potwierdzenie okresów ubezpieczenia, informacje o wynagrodzeniu, transfery zasiłków);

- prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia z województwa śląskiego (wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia; przeprowadzanie kontroli spełniania przez agencję zatrudnienia warunków wykonywania działalności; wydawanie decyzji administracyjnych o wykreśleniu z ww. rejestru w związku z naruszeniem warunków prowadzenia agencji zatrudnienia).

Na zakończenie przedstawiciel Punktu Informacyjnego EFS przedstawił zadania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach w nowym okresie programowania UE 2014-2020, związane z wdrażaniem środków europejskich:

1) wdrażanie środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego (RPO WSL 2014-2020):

- program finansowany z dwóch funduszy (Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego, Europejski Fundusz Społeczny);

- skierowany jest do osób powyżej 29 roku życia;

- formy wsparcia możliwe do uzyskania:

- wsparcie osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo (szkolenia, staże, praktyki zawodowe itp.);
- outplacement;
- samozatrudnienie (środki na założenie działalności gospodarczej w formie dotacji bezzwrotnej);
- usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw i ich pracowników;
- kształcenie ustawiczne z zakresu języków obcych oraz ICT;
- edukacja zawodowa osób dorosłych.

2) wdrażanie środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER 2014-2020):

- program ogólnopolski, finansowany z jednego funduszu (Europejski Fundusz Społeczny);

- skierowany jest do osób młodych w wieku 15-29;

- formy wsparcia możliwe do uzyskania:

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- kursy i szkolenia podnoszące lub uzupełniające kompetencje i kwalifikacje zawodowe;
- staże i praktyki zawodowe;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska, pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia;
- wsparcie mobilności geograficznej;
- doposażenie stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej;
- finansowanie usługi asystenta osoby niepełnosprawnej.

Podczas wizyty bilateralnej, uczestnicy złożyli także wizytę w Regionalnym Centrum Wolontariatu w Katowicach, gdzie poznali działania prowadzone przez jednostkę, ze szczególnym uwzględnieniem współpracy z seniorami. W spotkaniu tym wzięli również udział wolontariusze – seniorzy, którzy podzielili się doświadczeniami zdobytymi w trakcie realizacji poszczególnych inicjatyw i akcji zorganizowanych przez Centrum.

Regionalne Centrum Wolontariatu jest stowarzyszeniem działającym non profit, którego celem jest rozwój wolontariatu w województwie śląskim. Regionalne Centrum Wolontariatu w Katowicach jest członkiem Ogólnopolskiej Sieci Centrów Wolontariatu.

Obszary działalności:

- biuro pośrednictwa wolontariatu,
- wsparcie dla organizacji współpracujących z wolontariuszami,
- szkolenia dla wolontariuszy i koordynatorów wolontariatu,
- rozwijanie wolontariatu w szkołach,
- rozwój wolontariatu Seniorów,
- współpraca międzynarodowa,
- promocja wolontariatu.

Inicjatywy w ramach współpracy z seniorami, obejmują: program pilotażowy w ramach wolontariatu osób 60+ w woj. śląskim (Wolontariat bez barier), Centrum Wolontariatu Seniorów, Seniorzy – wolontariusze z pasją, Centrum Wolontariatu Seniorów 2014.

Charakterystyka poszczególnych przedsięwzięć:

1) Wolontariat bez barier:

- badania społeczne,
- współpraca z organizacjami pozarządowymi, spotkania, rozmowy,
- kawiarenki wolontariackie i szkolenia międzypokoleniowe,
- pośrednictwo wolontariatu dla Seniorów.

2) Centrum Wolontariatu Seniorów:

- kawiarenki wolontariackie,
- szkolenia międzypokoleniowe,
- standard współpracy z wolontariuszem – Seniorem,
- biuro pośrednictwa wolontariatu Seniorów.

3) Seniorzy – wolontariusze z pasją:

- kawiarenki wolontariackie i szkolenia międzypokoleniowe,
- współpraca z klubami seniorów,
- dyżury specjalisty ds. aktywności Seniorów,
- powołanie Rady Seniorów Miasta Katowice.

4) Centrum Wolontariatu Seniorów 2014:

- spotkania z seniorami wolontariuszami,
- warsztaty i przygotowanie akcji wolontariackich,
- współpraca z organizacjami pozarządowymi,
- akcje wolontariackie.

W trakcie spotkania w Polsce grupa partnerska kontynuowała pracę nad treścią i strukturą podręcznika z zakresu aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia, który zostanie wydany na zakończenie realizacji projektu (redagowanie treści poszczególnych rozdziałów opracowanych przez wszystkie grupy narodowe, nanoszenie niezbędnych korekt, sugestii dotyczące wizualizacji, wskazywanie na fragmenty treści do dalszych zmian itp.).