**Harmonogram szkolenia**

**Grupa I**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Data** | **Godziny zajęć** | **Liczba****godzin zajęć** | **Rodzaj zajęć** |
| **Moduł V Alternatywne formy zatrudniania osób niepełnosprawnych** |
| **9.04.2015** | 9:00 – 9:15 |  | Powitanie w formie bufetu |
| 9:15 – 11:30 | 2 | Definicje/pojęcia  |
| 11:30 – 11:45 |  | Przerwa |
| 11:45 – 13:30 | 2 | Własna działalność gospodarcza |
| 13:30 – 14:00 |  | Obiad |
| 14:00 – 15:30 | 2 | Część warsztatowa: dyskusja/symulacje |
| 15:30 – 15:45 |  | Przerwa |
| 15:45 – 17:00 | 2 | Część warsztatowa: dyskusja/symulacje |
| **10.04.2015** | 8:00 – 9:00 |  | Śniadanie |
| 9:15 – 11:30 | 2 | Podjęcie pracy osoby niepełnosprawnejw sektorze ekonomii społecznej |
| 11:30 – 11:45 |  | Przerwa |
| 11:45 – 13:30 | 2 | Elastyczne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych |
| 13:30 – 14:00 |  | Obiad |
| 14:00 – 15:30 | 2 | Część warsztatowa: dyskusja/symulacje |
| 15:30 – 15:45 |  | Przerwa |
| 15:45 – 17:00 | 2 | Podsumowanie zajęć |
| **Moduł III Wspieranie w poszukiwaniu pracy** |
| **14.04.2015** | 9:00 – 9:15 |  | Powitanie w formie bufetu |
| 9:15 – 11:30 | 2 | Korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych |
| 11:30 – 11:45 |  | Przerwa |
| 11:45 – 13:30 | 2 | Praca z niepełnosprawnym |
| 13:30 – 14:00 |  | Obiad |
| 14:00 – 15:30 | 2 | Warunki udzielenia prawidłowej i odpowiedzialnej porady, usługi niepełnosprawnemu. |
| 15:30 – 15:45 |  | Przerwa |
| 15:45 – 17:00 | 2 | Odkrywanie talentów i uzdolnień osób niepełnosprawnych |
| **15.04.2015** | 8:00 – 9:00 |  | Śniadanie |
| 9:15 – 11:30 | 2 | Indywidualny Plan Działań ( IPD) |
| 11:30 – 11:45 |  | Przerwa |
| 11:45 – 13:30 | 2 | Zatrudnienie wspomagane – trener pracy, wsparcie psychologiczne |
| 13:30 – 14:00 |  | Obiad |
| 14:00 – 15:30 | 2 | Subsydiowane zatrudnienie, staże, praktyki zawodowe |
| 15:30 – 15:45 |  | Przerwa |
| 15:45 – 17:00 | 2 | Działania adaptacyjne w środowisku pracy osoby niepełnosprawnej |
| **Moduł I Prawne aspekty zatrudniania osób niepełnosprawnych** |
| **25.05.2015** | 9:00 – 9:15 |  | Powitanie w formie bufetu |
| 9:15 – 11:30 | 2 | Sytuacja osób niepełnosprawnych w Polsce i Europie na podstawie danych statystycznych oraz w kontekście prawnym |
| 11:30 – 11:45 |  | Przerwa |
| 11:45 – 13:30 | 2 | Systemy orzekania o stopniu niepełnosprawności w Polsce z uwzględnieniem kierunków reformowania ubezpieczenia rentowego. |
| 13:30 – 14:00 |  | Obiad |
| 14:00 – 15:30 | 2 | System rentowy a zatrudnienie |
| 15:30 – 15:45 |  | Przerwa |
| 15:45 – 17:00 | 2 | Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – zasady funkcjonowania i wpłaty na poczet PFRON |
| **26.05.2015** | 8:00 – 9:00 |  | Śniadanie |
| 9:15 – 11:30 | 2 | Zakład Pracy Chronionej a otwarty rynek pracy |
| 11:30 – 11:45 |  | Przerwa |
| 11:45 – 13:30 | 2 | Wsparcie i dofinansowanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy |
| 13:30 – 14:00 |  | Obiad |
| 14:00 – 15:30 | 2 | Uprawnienia pracownicze osób niepełnosprawnych |
| 15:30 – 15:45 |  | Przerwa |
| 15:45 – 17:00 | 2 | Wyrównywanie szans w zatrudnieniu osób z niepełnosprawnością. |
| **Moduł IV Komunikacja z osobą niepełnosprawną** |
| **11.06.2015** | 9:00 – 9:15 |  | Powitanie w formie bufetu |
| 9:15 – 11:30 | 2 | Techniki i metody dobrej komunikacji - Jak zbudować dobry kontakt |
| 11:30 – 11:45 |  | Przerwa |
| 11:45 – 13:30 | 2 | Budowanie relacji międzyludzkich |
| 13:30 – 14:00 |  | Obiad |
| 14:00 – 15:30 | 2 | Asertywność |
| 15:30 – 15:45 |  | Przerwa |
| 15:45 – 17:00 | 2 | Trudne sytuacje w kontaktach z osobami niepełnosprawnymi |
| **12.06.2015** | 8:00 – 9:00 |  | Śniadanie |
| 9:15 – 11:30 | 2 | Mity i stereotypy na temat niepełnosprawności |
| 11:30 – 11:45 |  | Przerwa |
| 11:45 – 13:30 | 2 | Niepełnosprawność- definicje, przyczyny, rodzaje |
| 13:30 – 14:00 |  | Obiad |
| 14:00 – 15:30 | 2 | Diagnoza potrzeb osoby niepełnosprawnej |
| 15:30 – 15:45 |  | Przerwa |
| 15:45 – 17:00 | 2 | Specyfika pracy z osobami niepełnosprawnymi – z dysfunkcją wzroku, słuchu, ruchu i niepełnosprawnością intelektualną |
| **Moduł II Zatrudnienie wspomagane** |
| **30.06.2015** | 9:00 – 9:15 |  | Powitanie w formie bufetu |
| 9:15 – 11:30 | 2 | Podstawy prawne zatrudnienia wspomaganego. |
| 11:30 – 11:45 |  | Przerwa |
| 11:45 – 13:30 | 2 | Podstawy aksjologiczne zatrudnienia wspomaganego /definicja, geneza, kluczowe zasady/, Idea zatrudnienia wspomaganego na świecie |
| 13:30 – 14:00 |  | Obiad |
| 14:00 – 15:30 | 2 | Wspieranie osób niepełnosprawnych w poszukiwaniu pracy. Znajdowanie stanowiska pracy, wspieranie w miejscu pracy i poza nim.Możliwości wykorzystania elementów metody zatrudnienia wspomaganego w procesie aktywizacji zawodowej uczestników WTZ. Możliwości wdrażania modelu zatrudnienia wspomaganego w instytucjach reprezentowanych przez uczestników szkolenia. |
| 15:30 – 15:45 |  | Przerwa |
| 15:45 – 17:00 | 2 | Profil kompetencyjny trenera pracyRola i zadania trenera pracy w procesie 5 kroków zatrudnienia wspomaganego. Kodeks etyczny pracy trenera |
| **1.07.2015** | 8:00 – 9:00 |  | Śniadanie |
| 9:15 – 11:30 | 2 | Trening i coaching w procesie aktywizacji zawodowej. Obszary stosowania job – coachingu i innych nowoczesnych metod pracy |
| 11:30 – 11:45 |  | Przerwa |
| 11:45 – 13:30 | 2 | Narzędzia stosowane w job – coachingu w pracy z trudnym klientem. |
| 13:30 – 14:00 |  | Obiad |
| 14:00 – 15:30 | 2 | Konsekwencje wykluczenia społecznego, funkcjonowanie osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Funkcjonalne następstwa i specyficzne potrzeby wsparcia wynikające z rodzaju niepełnosprawności. |
| 15:30 – 15:45 |  | Przerwa |
| 15:45 – 17:00 | 2 | Planowanie rozwoju karier w ramach zatrudnienia wspomaganego i job–coachingu  |