

PROGRAM „MŁODZI NA RYNKU PRACY”



Projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”
realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie

PROGRAM „MŁODZI NA RYNKU PRACY”

Program realizuje politykę rządu
oraz Komisji Europejskiej w ramach
inicjatywy „Szanse dla młodzieży”
w następujących obszarach:

- rozwijania umiejętności istotnych na rynku pracy,
- wspierania pierwszych doświadczeń zawodowych,
- dostępu do rynku pracy – zdobycie pierwszej pracy,
- zapobiegania zjawisku przedwczesnego kończenia nauki szkolnej



CEL STRATEGICZNY

Wypracowanie mechanizmów wsparcia ludzi młodych, w tym absolwentów na rynku pracy

CELE OPERACYJNE PROGRAMU TO M.IN.

- Przetestowanie nowego modelu obsługi młodych bezrobotnych.*
- Przetestowanie nowych instrumentów aktywizacji zawodowej.*
- Pomoc w zdobyciu kwalifikacji zawodowych i podjęciu zatrudnienia przez osoby młode*



PROJEKT PILOTAŻOWY „TWOJA KARIERA – TWÓJ WYBÓR”

Do projektu pilotażowego wytypowano 23 powiaty w oparciu o następujące kryteria:

- strukturę ludności,
- liczbę bezrobotnych do 30 roku życia,
- udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych na danym terenie.

W województwie śląskim zakwalifikowano do pilotażu powiat częstochowski, dla którego działania realizował Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie.



PROJEKT PILOTAŻOWY „TWOJA KARIERA – TWÓJ WYBÓR”

Okres pilotażu - 01.07.2012 r. – 31.12.2013 r.

Wartość projektu w ramach pilotażu dla PUP Częstochowa to 1 823 220 zł z tego:

- na 2012 rok 911 610 zł,
- na 2013 rok 911 610 zł.

Przewidywane wsparcie na jednego uczestnika to 13 000 zł.



PROJEKT PILOTAŻOWY „TWOJA KARIERA – TWÓJ WYBÓR”

Podstawowe założenie programu to:

Wypracowanie nowej ścieżki postępowania z klientem do 30 roku życia, tak aby niezwłocznie po rejestracji w powiatowym urzędzie pracy otoczony został opieką indywidualnego opiekuna.



Przy realizacji pilotażu
wyłoniono:

Grupę główną – 70 osób

Grupę kontrolną – 70 osób

Uczestnik pilotażu to osoba bezrobotna

- zamieszkała na terenie powiatu częstochowskiego,
- zarejestrowana w urzędzie pracy po raz pierwszy i od dnia jej rejestracji nie upłynęło sześć miesięcy,
- która nie ukończyła 30 roku życia.

Kryteria doboru do grupy głównej i grupy kontrolnej były takie same.

PROJEKT PILOTAŻOWY „TWOJA KARIERA – TWÓJ WYBÓR”

Uczestnik grupy głównej korzystał z nowych testowanych rozwiązań tj.:

1. Indywidualnego wsparcia opiekuna.

2. Promesy aktywizacji młodych:

- bonu stażowego,
- bonu szkoleniowego,
- bonu na kształcenie zawodowe lub policealne,
- bonu na kształcenie podyplomowe,
- bonu dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej.

3. Dotacji na zasiedlenie.



PROJEKT PILOTAŻOWY „TWOJA KARIERA – TWÓJ WYBÓR”

Uczestnik z grupy kontrolnej korzystał z pełnego zakresu działań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



Indywidualne wsparcie opiekunów

Z grupy pracowników urzędów pracy wyłoniono 14 opiekunów zatrudnionych na stanowiskach:

- doradca zawodowy – 3 osoby,
- pośrednik pracy – 4 osoby,
- specjalista ds. aktywizacji – 3 osoby,
- pozostałe stanowiska – 4 osoby.

Każdemu opiekunowi przydzielono:

- 5 osób z osób z grupy głównej,
- 5 osób z grupy kontrolnej.

Opiekun z każdą osobą przygotowwał, uaktualniał i realizował Indywidualny Plan Działania.



Promesa aktywizacji młodych

Bon stażowy



Staż przez 6 miesięcy połączony z zatrudnieniem
po stażu przez kolejne 6 miesięcy.

Finansowanie:

- wypłata stypendium,
- jednorazowa premia dla pracodawcy (1500 zł) po upływie 6 miesięcy zatrudnienia,
- koszty przejazdu - ryczałt 600 zł (6 miesięcy x 100 zł),
- koszty niezbędnych badań lekarskich.



Promesa aktywizacji młodych

Bon szkoleniowy

(z wyłączeniem kursów - kierowca kat. B i szkolenia językowego)



Do dyspozycji bezrobotnego 100% przeciętnego wynagrodzenia (obecnie kwota 3 612,51 zł) przeznaczona na finansowanie:

- kosztów szkolenia,
- kosztów badań lekarskich,
- kosztów przejazdu - ryczałt w wysokości uzależnionej od liczby godzin szkolenia (200 zł, 160 zł, 110 zł),
- koszty zakwaterowania - ryczałt w wysokości uzależnionej od liczby godzin szkolenia (1500 zł, 1100 zł, 550 zł)



Promesa aktywizacji młodych

Bon na kształcenie zawodowe lub policealne



Kwota wsparcia to 200% przeciętnego wynagrodzenia (obecnie 7225,02 zł) z przeznaczeniem na pokrycie:

- kosztów kształcenia zawodowego lub policealnego w szkole posiadającej uprawnienia szkoły publicznej,
- kosztów przejazdu przez okres nie dłuższy niż 10 miesięcy – ryczałt 1500 zł (2 x 750 zł za semestr)
- kosztów zakupu podręczników (maksymalnie 300 zł),
- kosztów zakwaterowania - ryczałt 2000 zł (2 x 1000 zł za semestr),
- koszt badań lekarskich.



Promesa aktywizacji młodych Bon na kształcenie podyplomowe



Kwota wsparcia to 200% przeciętnego wynagrodzenia (obecnie 7225,02 zł) z przeznaczeniem na pokrycie:

- kosztów studiów podyplomowych
- kosztów przejazdu przez okres nie dłuższy niż 10 miesięcy – ryczałt 1500 zł (2 x 750 zł za semestr)
- kosztów zakupu podręczników (maksymalnie 300 zł),
- kosztów zakwaterowania - ryczałt 2000 zł (2 x 1000 zł za semestr),



Promesa aktywizacji młodych

Bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej



Refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przez okres do 12 miesięcy pod warunkiem zatrudnienia tego absolwenta przez co najmniej 18 miesięcy w wysokości zasiłku (obecnie 823,60 zł brutto miesięcznie).



Dotacja na zasiedlenie



Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych, które poszukują pracy

Kwota 5000 zł brutto wypłacana jednorazowo osobom podejmującym po raz pierwszy zatrudnienie, inną pracą zarobkową (za wykonanie której osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia) lub działalność gospodarczą, przy czym odległość od miejsca zamieszkania wynosi co najmniej 80 km.

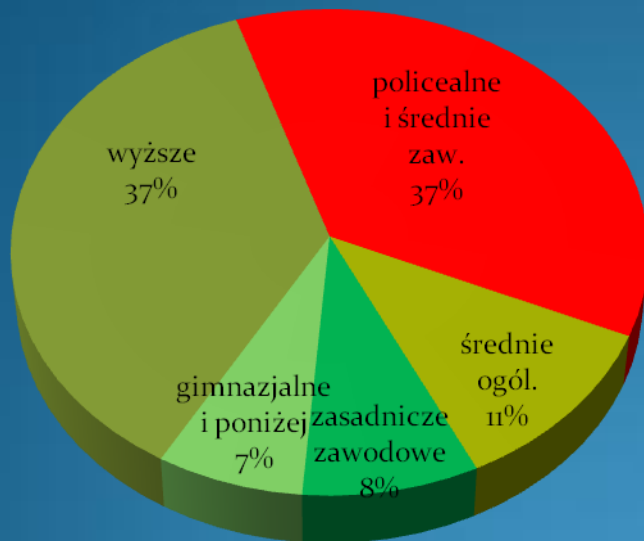


Charakterystyka uczestników projektu pilotażowego realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Częstochowie

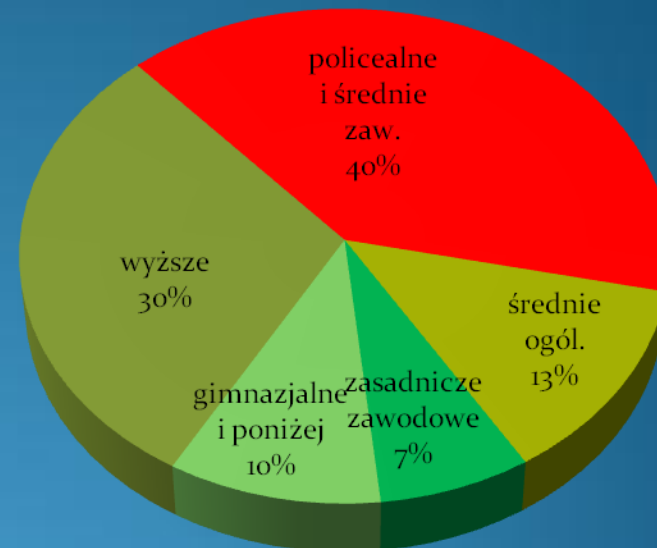
Wyszczególnienie		Grupa główna		Grupa kontrolna		
		Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety	
Bezrobotni		70	35	70	35	
z tego	wykształcenie	wyższe	25	18	21	12
		policealne i średnie zaw.	26	9	28	15
		średnie ogólnokształcące	8	5	9	6
		zasadnicze zawodowe	6	1	5	1
		gimnazjalne i poniżej	5	2	7	1
	staż pracy	do 1 roku	10	4	8	4
		1-5	17	11	5	4
		5-10	1	0	0	0
		bez stażu	42	20	57	27
	wiek	do 20 r. ż.	11	4	16	6
		20-25 r.ż.	41	19	45	24
		25-30 r.ż.	19	12	9	5
	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		3	3	0	0
	Bez kwalifikacji zawodowych		29	12	37	16
	Bez doświadczenia zawodowego		50	23	60	28
	Samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia		1	1	0	0
Którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia		0	0	0	0	
Niepełnosprawni		0	0	1	1	
Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego		0	0	0	0	
Zamieszkali na wsi		60	33	66	35	

Uczestnicy projektu pilotażowego według poziomu wykształcenia

Grupa główna



Grupa kontrolna



Uczestnicy projektu pilotażowego według stażu pracy

Grupa główna

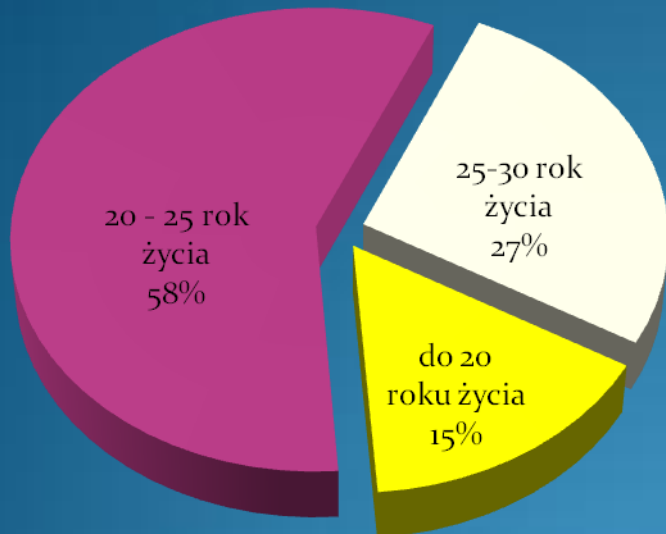


Grupa kontrolna

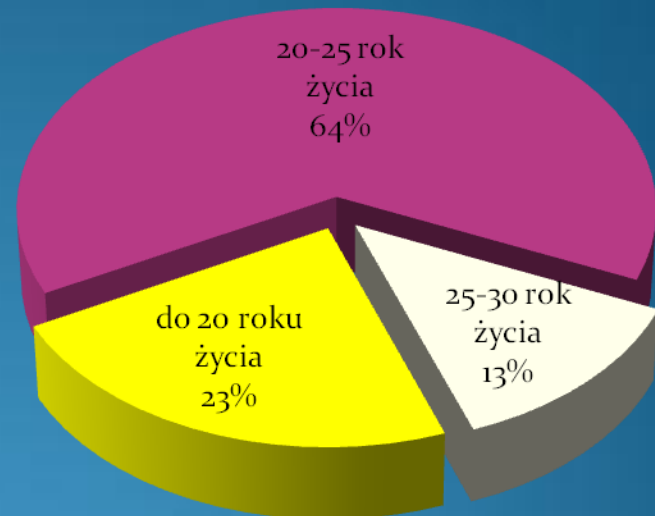


Uczestnicy projektu pilotażowego według kryterium wieku

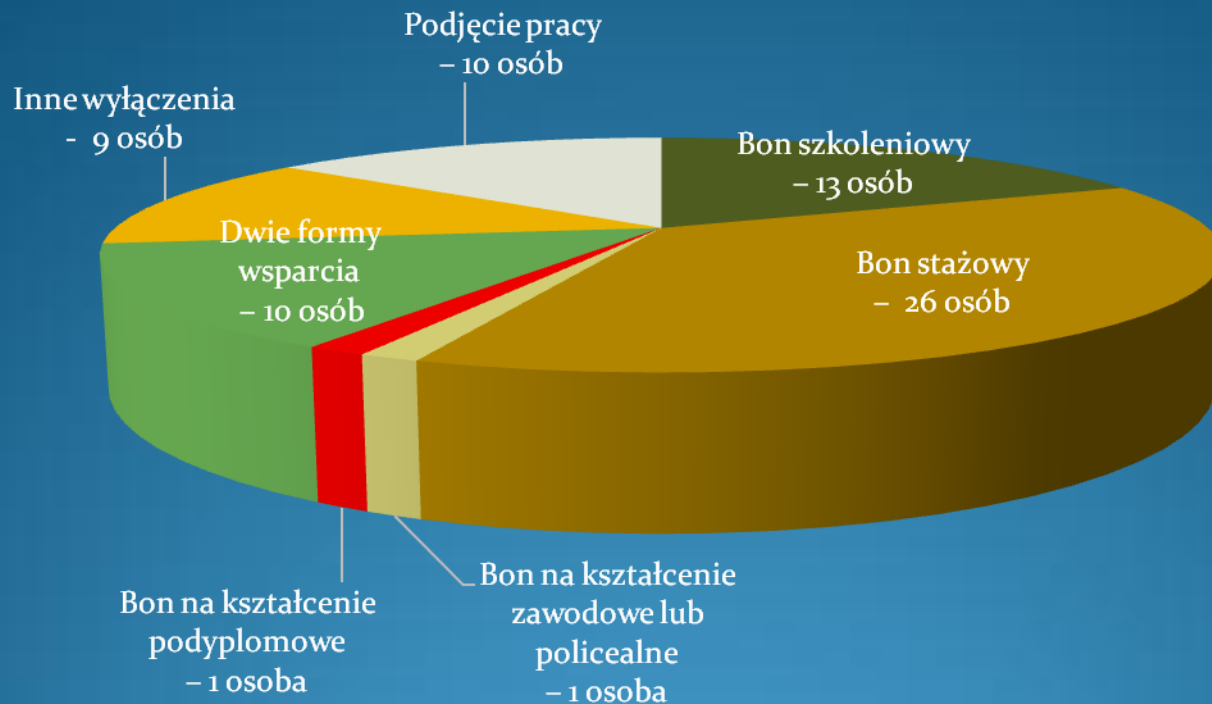
Grupa główna



Grupa kontrolna



Aktywizacja zawodowa uczestników projektu pilotażowego z grupy głównej (70 osób)



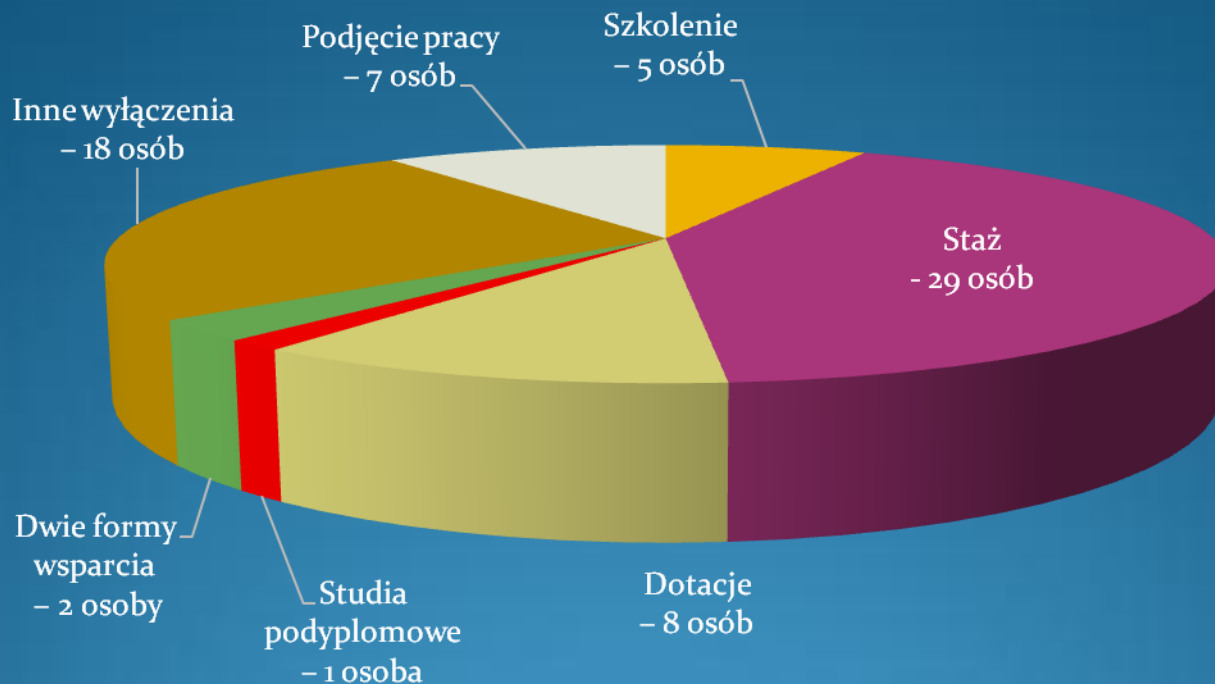
Uczestnicy pilotażu, którzy skorzystali z dwóch form wsparcia:

- bonu stażowego i bonu szkoleniowego – 5 osób,
- bonu stażowego i bonu na kształcenie podyplomowe – 3 osoby,
- dwukrotnie z bonu szkoleniowego – 2 osoby.

Inne wyłączenia uczestników pilotażu:

- wyjazd za granicę,
- podjęcie nauki w systemie dziennym,
- nie stawienie się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomienie w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa.

Aktywizacja zawodowa uczestników projektu pilotażowego z grupy kontrolnej (70 osób)



Uczestnicy pilotażu, którzy skorzystali z dwóch form wsparcia:

- stażu i szkolenie – 2 osoby.

Inne wyłączenia uczestników pilotażu:

- wyjazd za granicę,
- podjęcie nauki w systemie dziennym,
- nie stawienie się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomienie w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa,
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy.

Środki wydatkowane na projekt pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór”

Kwota roczna na realizację projektu		Limit 911 610,00	Limit 911 610,00	Limit 1 823 220,00
		Wykonanie w 2012r (w zł)	Wykonanie w 2013r do 31.10.2013 (w zł)	Wykonanie łącznie (w zł)
Grupa Główna				
Bon na kształcenie pod.		9 414,00	15 531,00	24 945,00
Bon stażowy		39 288,06	238 969,84	278 257,90
Bon szkoleniowy		44 824,50	13 514,00	58 338,50
Bon na kszt. zaw. lub pod.		1 886,00	2 250,00	4 136,00
	Razem: GG	95 412,56	270 264,84	365 677,40
Grupa Kontrolna				
Środki na dz. gospod.		103 150,00	60 800,00	163 950,00
Staż		48 775,55	183 196,62	231 972,17
Szkolenia		11 888,08	14 180,91	26 068,99
Studia podyplomowe		0,00	1 890,00	1 890,00
	Razem: GK	163 813,63	260 067,53	423 881,16
Materiały biurowe		1 610,00	0,00	1 610,00
	OGÓŁEM PILOTAŻ:	260 836,19	530 332,37	791 168,56

Realizacja programu wymagała:

- ❑ Wyłonienia opiekunów i przygotowania ich do wykonywania zadań wynikających z pilotażu.
- ❑ Opracowania zarządzeń i procedur wdrażania i rozliczania innowacyjnych narzędzi testowanych w ramach pilotażu.
- ❑ Przełamywania barier i stereotypów wynikających z dotychczasowych praktyk w zakresie współpracy w procesie aktywizacji zawodowej bezrobotnych.



Wnioski:

- Duże zainteresowanie uczestników grupy głównej bonami szkoleniowymi oraz stażowymi,
- Brak zainteresowania dotacjami na zasiedlenie oraz bonami dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej,
- Pozytywna ocena nowych rozwiązań wystawiona przez uczestników pilotażu - bon jako gwarant ze strony urzędu na sfinansowanie ich potrzeb zawodowych,
- Pozytywna ocena możliwości wyboru szkolenia i jednostki szkoleniowej spełniającej oczekiwania uczestników pilotażu,



Wnioski:

- ❑ Sprawna realizacja form wsparcia dzięki wspólnym działaniom podejmowanym przez uczestników i opiekunów,
- ❑ Premia dla pracodawców motywacją do podjęcia decyzji o zorganizowanie stażu oraz gwarancją zatrudnienia uczestnika,
- ❑ Pozytywna ocena możliwości kontaktu uczestnika pilotażu z jedną osobą - opiekunem,
- ❑ Lepsza identyfikacja potrzeb osoby bezrobotnej dzięki częstym kontaktom uczestnika z opiekunem,



Dziękuję za uwagę
Grażyna Klamek

