

VIII. KARTY ZADAŃ DO REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2012.

Priorytet I. ADAPTACYJNY RYNEK PRACY

A.

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Nazwa Wydziału: Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Działanie 9.6 PO KL UPOWSZECHNIENIE UCZENIA SIĘ DOROSŁYCH, w skład którego wchodzi: - Poddziałanie 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych; - Poddziałanie 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych; - Poddziałanie 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe: <u>Poddziałanie 9.6.1</u> - osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nieuczące się w wieku 18 – 24 lat), zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia) - placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego - szkoły policealne - partnerzy społeczno – gospodarczy - pracodawcy <u>Poddziałanie 9.6.2</u> - osoby w wieku 18 – 64 lat uczestniczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach <u>Poddziałanie 9.6.3</u> - osoby w wieku 18 – 64
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Działania 9.6 PO KL, jest Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej, jak również zmniejszenie dysproporcji i szersze upowszechnienie idei uczenia się przez całe życie, poprzez dofinansowywanie następujących typów projektów: <u>Poddziałanie 9.6.1</u> 1. Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych 2. Programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny 3. Wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na: - rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy - podwyższenie jakości oferty edukacyjnej, w tym również uzyskanie akredytacji kuratora oświaty - rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie learningu <u>Poddziałanie 9.6.2</u> 1. Szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych

<u>Poddziałanie 9.6.3</u>
1. Usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba ogłoszonych konkursów: 3
Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych: 3
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2012 założono 20 300 000 PLN
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:: 20 300 000 PLN
- Budżet Państwa
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Projekt pn. „Z dyplomem łatwiej o sukces” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Działania 9.3. „Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
4. ADRESACI
Adresatami jest 125 osób pracujących, w tym 65 kobiet, zameldowanych na terenie województwa śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
Potwierdzenie kwalifikacji zawodowych i uzyskanie dyplomu czeladnika lub mistrza w zawodach: fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
36% osób, które przystąpią do projektu, pozytywnie zda egzamin czeladniczy lub mistrzowski, 45 osób, w tym 10 kobiet uzyska tytuł czeladnika lub mistrza.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
279 332,79 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 279 332,79 zł
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Projekt pn. „Złoty interes” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Poddziałania 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
4. ADRESACI

Adresatami jest 120 osób dorosłych pracujących, zatrudnionych w branży jubilerskiej, w tym 60% kobiet, zamieszkałych lub pracujących na terenie województwa śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
Przeprowadzenie cyklu szkoleń w formie kursów zawodowych z zakresu znanca diamentów jubilerskich (3 grupy, łącznie 36 osób), znanca perł (3 grupy, łącznie 36 osób), znanca bursztynu (2 grupy, łącznie 24 osoby), nowych technologii jubilerskich (2 grupy, łącznie 24 osoby).
6. ZAKŁADANE REZULTATY
36% osób, które przystąpią do projektu, pozytywnie zda egzamin czeladniczy lub mistrzowski, 45 osób, w tym 10 kobiet uzyska tytuł czeladnika lub mistrza.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
521 952,80 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 521 952,80 zł
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Kompleksowe szkolenia z zakresu systemów zarządzania jakością.
4. ADRESACI
Osoby pracujące, zamieszkujące teren województwa śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
Szkolenia dla pracujących osób dorosłych mające na celu wzrost aktywności uczestników projektu na rynku pracy, dostosowanie ich umiejętności do wymogów współczesnej gospodarki i doskonalenie posiadanych kwalifikacji zawodowych w obszarze systemów zarządzania jakością, bezpieczeństwa informacji, ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podjęte działania mają na celu poszerzenie i podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników województwa śląskiego i dostosowanie ich do zmieniających się wymogów lokalnego rynku pracy a także poprawę ich atrakcyjności zawodowej. Łącznie w 2012r. swoje kwalifikacje podniesie 60 osób.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Koszt realizacji wynosi blisko 120 tys.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet Państwa: X
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Kształcenie i doskonalenie zawodowe przeznaczone dla przedstawicieli grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.
4. ADRESACI
Przedstawiciele grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów

uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie.
5. OPIS ZADANIA
Organizacja różnych form doskonalenia zawodowego przeznaczonych dla grup zawodowych działających w obszarze problematyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Szkolenia skierowane są m.in. do przedstawicieli pomocy społecznej, oświaty, służby zdrowia, Policji, samorządów lokalnych, wymiaru sprawiedliwości, organizacji pozarządowych.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podwyższenie kompetencji zawodowych oraz zwiększenie skuteczności prowadzonych działań przez osoby realizujące zadania z zakresu profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, jak również wymiana doświadczeń oraz integracja przedstawicieli różnych grup zawodowych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
280 040,00 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: Budżet Województwa Śląskiego
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego.
4. ADRESACI
Kadry jednostek organizacyjnych i integracji społecznej, zajmujące się aktywną integracją.
5. OPIS ZADANIA
Realizacja różnorodnych form kształcenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb i specyfiki pracy pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, zajmujących się aktywną integracją. Wsparcie ma być realizowane w formie doradztwa, szkoleń warsztatów i kursów. Uczestnictwo w proponowanych formach wsparcia będzie potwierdzone stosowanymi certyfikatami i zaświadczeniami.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Rezultaty twarde:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zrealizowanie szkoleń, doradztwa, wizyt studyjnych, dla pracowników jednostek pomocy i integracji społecznej; - Zwiększenie dostępu do kształcenia poprzez zapewnienie udziału w oferowanych formach wsparcia dla nowych beneficjentów; - Wzbogacenie oferty szkoleniowej poprzez realizację długotrwałych ścieżek rozwoju dostosowanych do potrzeb poszczególnych grup zawodowych; - Organizowanie wizyt studyjnych w zakresie wymiany doświadczeń i dobrych praktyk realizowanych w obszarze polityki społecznej na terenie województwa śląskiego oraz innych województwach kraju; - Organizacja spotkań/seminariów dotyczących rozwoju dialogu i partnerstwa publiczno-społ., w tym ekonomii społecznej; - Wzrost poziomu wiedzy u beneficjentów potwierdzony stosownym certyfikatem lub zaświadczeniem. <p>Rezultaty miękkie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Poprawa jakości kompetencji zawodowych u pracowników objętych wsparciem; - Wzmocnienie umiejętności pracowników beneficjentów szkoleń i doradztwa; - Wzrost świadomości społecznej na temat korzyści wynikających z zawierania partnerstw publiczno-społecznych, w tym z PUP; - Wzrost świadomości społecznej na temat działań aktywnej integracji; - Wzrost świadomości społecznej na temat problemów społecznych w regionie.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Koszt realizacji: 3.800.766,62 zł (zadania nr 1,2,3,4)

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 3.320.651,63 zł
- Budżet Państwa: 579.114,99 zł
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Organizowanie kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, stosownie do potrzeb uczestników OHP.
4. ADRESACI
W ramach Ochotniczych Hufców Pracy młodzież, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, a nie zdobyła wykształcenia ogólnego lub zawodowego uzupełni wykształcenie w takich formach kształcenia jak; - szkoła podstawowa(VI klasa) -20 -gimnazjum (w ramach gimnazjum dla dorosłych z przyuczeniem zawodowym)- 1841 - szkoła zawodowa-1743 -szkolenie kursowe- 39
5. OPIS ZADANIA
Uczestnicy OHP zdobędą wykształcenie ogólne lub zawodowe na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum i szkoły zawodowej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Jednostki OHP wypracowały skuteczny system pomocy młodzieży o zmniejszonych szansach życiowych, umożliwiły młodzieży zaniedbanej wychowawczo uzupełnienie wykształcenia i zdobycia kwalifikacji zawodowych, co ułatwi im start w życiu dorosłym na obecnym rynku pracy. 3643 uczestników na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum dla dorosłych i szkoły zawodowej uzupełni wykształcenie ogólne i zdobędzie kwalifikacje zawodowe
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: x
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Projekt szkoleniowy „Nowe umiejętności-szkolenia IT” realizowany w ramach 8.1.1 PO KL
4. ADRESACI
Osoby pracujące, mieszkańcy woj. śląskiego
5. OPIS ZADANIA
Projekt obejmuje szkolenia z zakresu IT dla osób pracujących. Jego głównym celem jest rozwój zawodowy oraz podniesienie konkurencyjności na rynku pracy 117 osób, w tym 60% os. z wykształceniem co najwyżej średnim, co najmniej 50% K.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podniesienie w 2012r kwalifikacji 58 osób, w tym 35 os. z wykształceniem co najwyżej średnim, 32K.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
202 tyś.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: x
- Budżet Państwa: x
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Szansa na nowy zawód.
4. ADRESACI
Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne), mieszkańcy Piekar Śląskich, Bytomia oraz powiatu będzińskiego.
5. OPIS ZADANIA
Warsztaty psychologiczne oraz szkolenia z technik aktywnego poszukiwania pracy. Doradztwo z zakresu kreowania wizerunku. Szkolenia zawodowe: Prace asystencko-sekretarskie, Kadry i płace + Płatnik; Księgowość + Symfonia.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podniesienie w 2012r kwalifikacji 58 osób, w tym 35 os. z wykształceniem co najwyżej średnim, 32K.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
581 243 zł (w 2012 – 377 375,55 zł)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: x
- Budżet Państwa: x
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Technokreatywni.
4. ADRESACI
Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne), mieszkańcy woj. śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
Warsztaty psychologiczne oraz szkolenia z technik aktywnego poszukiwania pracy. Doradztwo zawodowe z zakresu tworzenia profilu zawodowego. Szkolenia zawodowe: grafika użytkowa, tworzenie stron www, tester oprogramowania.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wsparcie 44 osób pozostających bez zatrudnienia.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
657.722,58 zł (w 2012 – 439.762,76 zł)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: x
- Budżet Państwa: x

- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet I. Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy: działania: a-h Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy: działania a-d
3. NAZWA ZADANIA
Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Katowicach
4. ADRESACI
Organizacje pozarządowe, szkoły, jednostki samorządu terytorialnego. Uczelnie wyższe, publiczne służby zatrudnienia.
5. OPIS ZADANIA
Realizacja szkoleń, doradztwa, udzielanie informacji o możliwościach dofinansowania projektów z EFS w ramach POKL oraz pomoc w skorzystaniu z tych środków.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wsparcie 220 instytucji i 440 osób z tych instytucji.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
600 000 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: x
- Budżet Państwa: x
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Górnośląska Agencja Promocji Przedsiębiorczości S.A
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+ Działanie d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową Działanie e. Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw
3. NAZWA ZADANIA
<ul style="list-style-type: none">• Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego – Projekty: „Nowe wyzwanie-księgowanie” i „Klucz do pracy”• Aktywizacja osób w wieku 50+ - Projekt: „Klucz do pracy”• Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową – Projekty: „Nowe wyzwanie -księgowanie” i „Klucz do pracy” i „Jest Internet – Jest Praca”• Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw – Projekt „Akademia TAURON Ciepło”
4. ADRESACI
<ul style="list-style-type: none">• Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne i nieaktywne zawodowo)• Pracownicy przedsiębiorstw energetyki ciepłej: Tauron Ciepło S.A. oraz PEC Sp. z o.o. Tychy
5. OPIS ZADANIA
Wsparcie proponowane przez GAPP S.A. dla grupy docelowej (osoby pozostające bez zatrudnienia) będzie miało charakter kompleksowy. W ramach działań uczestnicy będą mogli skorzystać z komplementarnych form pomocy aktywizujących wieloetapowo, łącząc w sobie: szkolenia, doradztwo zawodowe i psychologiczne, porady dot. poruszania się po rynku pracy oraz staże. Ten ostatni rodzaj wsparcia cieszy się wśród osób bezrobotnych dużym zainteresowaniem z uwagi na fakt, iż rodzi ono największe szanse na uzyskanie stałego zatrudnienia. Podniesienie kwalifikacji osób bezrobotnych

w zakresie:

- Działalności szkoleniowej m.in.: kursy komputerowe, kurs księgowości lub kurs kadrowo-płacowy, kurs języka angielskiego, kurs przedsiębiorczości
- Działalności doradczej: doradztwo zawodowe, prawne i psychologiczne

GAPP S.A. będzie wspierał proces aktywizacji społeczno-zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 50+, znajdujących się na rynku pracy poprzez:

- Projekt „Klucz do pracy”, szczególnym wsparciem projekt ten obejmie osoby w wieku 50+, mając jako jeden z priorytetów niesienie pomocy tej grupie, (założony wskaźnik w projekcie to minimum 20% spośród osób, którym udzielone zostanie wsparcie)

Możliwość skorzystania z powyższych zadań jest również ukierunkowana na młodzież rozpoczynającą karierę zawodową.

GAPP S.A. proponuje ewentualność przekwalifikowania się lub zdobycie nowych umiejętności w wybranych profesjach (księgowość lub kadry-płace).

Ponadto projekt: „Jest Internet – Jest Praca” (portal dla osób pozostających bez zatrudnienia) swoją ideą wpisuje się w realizację każdego z zadań, niosąc pomoc osobom pozostającym bez pracy. Jest doskonałym źródłem wiedzy na temat rynku pracy, porad związanych z przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej, jak również bazą ofert pracy z powiatów w województwie śląskim.

W ramach zadania mającego na celu wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników odpowiednią jest projekt „Akademia Tauron”, którego głównym celem jest wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw na regionalnym rynku poprzez :

- wzrost umiejętności administracyjno – prawnych,
- wzrost umiejętności praktycznych poprzez udział w szkoleniach technicznych,
- wzrost kwalifikacji pracowników
- rozwijanie wiedzy oraz umiejętności w zakresie poprawności zarządzania i posługiwania się siecią informatyczną
- pogłębienie nawyku ciągłego uczenia się,

Ponadto w ramach projektu oferowane będą: szkolenia prawno-administracyjne, szkolenia miękkie, szkolenia techniczne, szkolenia informatyczne.

Terminy realizacji projektów to:

„Nowe wyzwanie – księgowanie”: 01.09.2010- 30.09.2012

„Jest Internet – Jest Praca”: 01.01.2011 – 31.12.2012

„Akademia TAURON Ciepło”: 01.01.2012 r.–31.12.2013 r.

„Klucz do pracy” jest w trakcie negocjacji.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Twardym rezultatem zarówno dla osób pozostających bez zatrudnienia oraz pracowników przedsiębiorstw energetyki ciepłej: Tauron Ciepło S.A. oraz PEC Sp. z o.o. Tychy będzie

- uzyskanie umiejętności dzięki szkoleniom, w zależności od ich zakresu i tematu.

Nabywanie nowej wiedzy, potwierdzone certyfikatem lub zaświadczeniem umożliwia łatwiejsze odnalezienie się na rynku pracy (w przypadku osób pozostających bez zatrudnienia), natomiast w przypadku osób pracujących (pracownicy przedsiębiorstw energetyki ciepłej: Tauron Ciepło S.A. oraz PEC Sp. z o.o. Tychy) daje gwarancję lepszej funkcjonalności firmy, posiadającej wysoko wyspecjalizowanych pracowników.

- podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia (bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo)
- stworzenie warunków rozwoju umiejętności nabytych podczas szkolenia poprzez uczestnictwo w zorganizowanych stażach.

Realizacja tego typu wsparcia jest bardzo atrakcyjną formą, rokującą duże szanse na otrzymanie stałego zatrudnienia w miejscu odbywania stażu.

Rezultaty miękkie przybiorą postać zmian w świadomości osób korzystających ze wsparcia proponowanego przez GAPP S.A., m.in. poprzez podniesienie wiary w siebie i własne możliwości, poprawy zdolności komunikacyjnych oraz aktywniejszego poszukiwania pracy.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

Projekty, których realizacja dobiega końca w roku 2012: „Nowe wyzwanie – księgowanie” oraz projekt „Jest Internet – Jest Praca” ok. 1 158 670,00 zł (na rok 2012)

Projekt „Akademia TAURON Ciepło” 3 743 367,00 zł (cała wartość projektu)

Projekt „Klucz do pracy” w trakcie negocjacji.

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	X
- Budżet Państwa:	
- Inne środki (jakie):	

B.

1. REALIZATOR ZADANIA	
<p>Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Nazwa Wydziału: Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego</p>	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
<p>Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50 +</p>	
3. NAZWA ZADANIA	
<p>Działanie 9.6 UPOWSZECHNIENIE UCZENIA SIĘ DOROSŁYCH, w skład którego wchodzi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Poddziałanie 9.6.1 Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych; - Poddziałanie 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych; - Poddziałanie 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji 	
4. ADRESACI	
<p>W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe:</p> <p><u>Poddziałanie 9.6.1</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nieuczące się w wieku 18 – 24 lat), zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia) - placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki doksztalcania i doskonalenia zawodowego - szkoły policealne - partnerzy społeczno – gospodarczy - pracodawcy <p><u>Poddziałanie 9.6.2</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby w wieku 18 – 64 lat uczestniczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach <p><u>Poddziałanie 9.6.3</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby w wieku 18 – 64 <p>Ukierunkowanie wsparcia na osoby powyżej 50 roku życia osiągnięte ma zostać poprzez wprowadzenie kryterium strategicznego premiującego przedsięwzięcia skierowane do omawianej grupy docelowej. Wprowadzono następujące kryteria strategiczne: <i>Grupę docelową w projekcie w co najmniej 60 % stanowią osoby należące do grupy wiekowej 50+ (Poddziałanie 9.6.1 i 9.6.3). Grupę docelową w projekcie stanowią osoby należące wyłącznie do jednej i/lub więcej z poniższych grup:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby, które ukończyły 50 rok życia - osoby powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci - osoby z wykształceniem co najwyżej średnim - osoby niepełnosprawne - osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres ostatnich 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu, a wsparcie udzielane w ramach projektu dostosowane jest do specyficznych potrzeb tej grupy (Poddziałanie 9.6.2). 	
5. OPIS ZADANIA	

Celem Zadania, realizowanego w ramach Działania 9.6 PO KL, jest Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i pozaformalnej, jak również zmniejszenie dysproporcji i szersze upowszechnienie idei uczenia się przez całe życie, poprzez dofinansowywanie następujących typów projektów:

Poddziałanie 9.6.1

1. Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych
2. Programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny,
3. Wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, placówek kształcenia praktycznego, ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na:
 - rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy
 - podwyższenie jakości oferty edukacyjnej, w tym również uzyskanie akredytacji kuratora oświaty
 - rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie learningu

Poddziałanie 9.6.2

1. Szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych

Poddziałanie 9.6.3

1. Usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Liczba ogłoszonych konkursów: 3

Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych: 3

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Do zakontraktowania na rok 2012 założono 20 300 000 PLN *

* Podana alokacja obejmuje dofinansowanie wszystkich projektów zatwierdzonych do realizacji w ramach konkursu, w związku z czym na wsparcie osób w wieku 50+ przeznaczona zostanie część wskazanych środków finansowych.

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:

- EFS: : 20 300 000 PLN

- Budżet Państwa

- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Nazwa Wydziału: Wydział Programów Rynku Pracy

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy

Działanie b: Aktywizacja osób w wieku 50+

. d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową

3. NAZWA ZADANIA

Ocena projektów programów specjalnych składanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach – Programów Specjalnych na 2012 rok.

4. ADRESACI

Samorządy Powiatowe (Powiatowe Urzędy Pracy) Województwa Śląskiego.

5. OPIS ZADANIA

Ocena projektów programów specjalnych składanych przez samorządy powiatowe zgodnie z „Zasadami ubiegania się o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie / dofinansowanie programów specjalnych w 2012 roku skierowanych do osób do 30 roku życia / do osób powyżej 50 roku życia”.

Wszystkie 24 złożone projekty programów specjalnych zostały ocenione zgodnie z obowiązującymi Zasadami ubiegania się o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie/dofinansowanie programów specjalnych w 2012 roku (MPiPS, Warszawa luty 2012).

Należy podkreślić, że wszystkie złożone projekty zostały rekomendowane do dofinansowania. Zgodnie

z kryteriami oceny merytorycznej projekty mogły uzyskać maksymalnie 100 punktów, ponadto wprowadzono dodatkowe kryteria oceny (wraz z dodatkowymi punktami) związane z procentowym wskaźnikiem liczby zarejestrowanych bezrobotnych osób w danej kategorii wiekowej w danym powiecie mierzone w odniesieniu do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w województwie śląskim.

W programach specjalnych skierowanych do osób w wieku poniżej 30 r.ż. wskaźnik liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym powiecie zestawiony został ze średnim wskaźnikiem procentowym wynoszącym dla województwa – 35,2% (wg stanu na dzień 31.01.2012). Punktacja wyglądała następująco:

– jeżeli wskaźnik w powiecie był wyższy o 2 pkt. proc. od średniego wskaźnika w województwie - to projekt otrzymywał dodatkowo 5 punktów;

– jeżeli wskaźnik w powiecie był wyższy o 5 pkt. proc. od średniego wskaźnika w województwie - to projekt otrzymywał dodatkowo 10 punktów.

W programach specjalnych skierowanych do osób po 50 roku życia wskaźnik liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym powiecie zestawiony został ze średnim wskaźnikiem procentowym wynoszącym dla województwa – 23,4% (wg stanu na dzień 31.01.2012). Punktacja wyglądała następująco:

– jeżeli wskaźnik w powiecie był wyższy o co najmniej 2 pkt. proc. od średniego wskaźnika w województwie

- to projekt otrzymywał dodatkowo 10 punktów.

W dalszej części roku będzie prowadzony przez WUP nadzór nad realizacją programów, ponadto przewiduje się także udzielanie konsultacji w przedmiotowej tematyce. Działania w ramach programów specjalnych są realizowane do 31 grudnia 2012r.

Zgodnie z określonym trybem postępowania i harmonogramem działań, PUP zobowiązane są do złożenia w WUP sprawozdania z wykorzystania otrzymanych środków FP, odrębnego dla każdego zrealizowanego programu specjalnego do dnia 31.03.2013r. bądź w przypadku wydłużenia realizacji programu specjalnego na rok 2013, przekazania sprawozdania uzupełniającego (w terminie do 3 miesięcy od daty zakończenia realizacji pr. specjalnego).

WUP (Marszałek Województwa) przekazuje do MPiPS sprawozdanie zbiorcze z województwa do dnia 30 kwietnia 2013 roku.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Na ogłoszone przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w dniu 29 lutego br. konkursy dotyczące opracowania projektów programów specjalnych skierowanych do bezrobotnych osób w wieku do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia, wpłynęło do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach łącznie 24 projekty (złożonych przez 17 powiatowych urzędów pracy), w tym 16 skierowanych do osób do 30 r. ż. oraz 8 projektów do osób powyżej 50 r. ż.

Zadanie umożliwia powiatowym urządowi pracy elastyczne reagowanie na potrzeby klienta, wymagającego niestandardowego wsparcia w procesie aktywizacji, a w konsekwencji wspieranie realnych działań na rzecz zatrudnienia w regionie.

Zakłada się, że pomoc (szansę na powrót na otwarty rynek pracy) w wyniku planowanych działań i założonej w projektach liczby beneficjentów uzyska ponad 1500 bezrobotnych osób (1225 osób w wieku do 30 roku życia oraz 323 osoby w wieku powyżej 50 roku życia). Te szanse dodatkowo wzmacnia fakt, że wszystkie złożone projekty programów specjalnych zakładają efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 70%. Województwo Śląskie w ramach konkursu dysponuje kwotą 13 388 500,0 zł, która w całości zgodnie z założonymi projektami zostanie wykorzystana na pomoc osobom bezrobotnym w regionie.

W sprawozdaniach zbiorczych powiatowych urzędów pracy z realizacji programów specjalnych odrębnych dla każdego zrealizowanego programu specjalnego (marzec 2013r.) zostaną przedstawione rzeczywiste liczby osób, którym udzielono wsparcia.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

Bezkosztowo – w ramach bieżących zadań Wydziału Programów Rynku Pracy

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:

- EFS:

- Budżet Państwa:

- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa Instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy (Poddziałanie 6.1.1 PO KL),
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe: - osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą, - instytucje rynku pracy i ich pracownicy, - podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym. Wspierane będą następujące działania: 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia. 5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza. 6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich). 7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe). 8. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.
6. ZAKŁADANE REZULTATY*
Liczba ogłoszonych konkursów: 1 Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych: 1.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2012 założono: 18 000 000 PLN* *Podana alokacja obejmuje dofinansowanie wszystkich projektów zatwierdzonych do realizacji w ramach konkursu, jednakże w ramach niniejszej kwoty zostanie wyodrębniona pula środków na dofinansowanie projektów skierowanych w całości do osób w wieku 50-64 lata w wysokości 6 000 000,00 zł.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS: 18 000 000 PLN
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Nazwa Wydziału: Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA
Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych PO KL (Poddziałanie 6.1.3 - projekty systemowe PUP)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty systemowe powiatowych urzędów pracy. Wsparcie obejmowało będzie Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - szkoleniami, - stażami, - przygotowaniem zawodowym dorosłych, - pracami interwencyjnymi, - wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, - przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba ogłoszonych naborów: 1 Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych: 1.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2012 założono: 56 300 000 PLN* *Podana alokacja obejmuje dofinansowanie wszystkich projektów zatwierdzonych do realizacji w ramach konkursu, w związku z czym na wsparcie osób w wieku 50+ przeznaczona zostanie część wskazanych środków finansowych.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: 56 300 000 PLN
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa Instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Nazwa Wydziału: Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA
Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw (Poddziałanie 8.1.1 PO KL) – konkursy A1 i A2
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęci mikro, mali i średni przedsiębiorcy i ich pracownicy
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym. Wspierane będą: - ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa. - doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. Ukierunkowanie wsparcia na osoby powyżej 50 roku życia osiągnięte ma zostać poprzez wprowadzenie kryterium strategicznego premiującego przedsięwzięcia skierowane do omawianej grupy docelowej. Wprowadzono następujące kryterium strategiczne: <i>Co najmniej 50% grupy docelowej w projekcie stanowią osoby w wieku 50+. W przypadku projektów zamkniętych: (projektodawca jest beneficjentem) i na potrzeby danego przedsiębiorcy (projektodawca jest pośrednikiem w udzielaniu wsparcia dla konkretnego przedsiębiorcy lub przedsiębiorców powiązanych z nim kapitałowo lub organizacyjnie), wymagany do uzyskania premii punktowej procent osób w wieku 50+ jest powiązany ze strukturą zatrudnienia w danym podmiocie (obliczany w proporcji równej lub większej do udziału tych osób w ogólnej strukturze zatrudnienia beneficjenta).</i>
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba ogłoszonych konkursów: 2 Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych: 2
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2012 założono: 38 000 000 PLN* *Podana alokacja obejmuje dofinansowanie wszystkich projektów zatwierdzonych do realizacji, w związku z czym na wsparcie osób w wieku 50+ przeznaczona zostanie część wskazanych środków finansowych.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 38 000 000 PLN
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Nazwa Wydziału: Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+
Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy Działanie d. Doskonalenie współpracy pomiędzy partnerami rynku pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy
3. NAZWA ZADANIA

Konferencja dot. osób w wieku 50+ oraz dialogu społecznego.
4. ADRESACI
Osoby w wieku 50+ z województwa śląskiego oraz partnerzy rynku pracy.
5. OPIS ZADANIA
Organizacja i przeprowadzenie konferencji dot. sytuacji na rynku pracy osób w wieku 50+ oraz dialogu społecznego pomiędzy partnerami rynku pracy, działającymi na rzecz aktywizacji osób w wieku 50+. Konferencja planowana jest na przełomie października i listopada 2012r.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Rezultaty ilościowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 przeprowadzenie konferencji, - (min.) 100 osób uczestniczących w konferencji, - (min.) 100 kompletów materiałów merytorycznych dla uczestników konferencji <p>Rezultaty jakościowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wzrost wiedzy nt. aktywizacji osób w wieku 50+ - polepszenie współpracy pomiędzy partnerami rynku pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 50+.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
20 000,00 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: X
- EFS:
- EFS:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Nazwa wydziału Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Adaptacyjny Rynek Pracy
Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA
Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego wdraża Program Operacyjny Kapitał Ludzki w ramach komponentu regionalnego. W ramach Priorytetu VII przewidziano działania, których odbiorcami mogą być osoby w wieku 50+. Żaden z typów operacji nie jest stricte dla osób powyżej 50 roku życia niemniej jednak ze względu na fakt bycia wieku aktywności zawodowej mogą korzystać ze wsparcia zaplanowanego w ramach projektów konkursowych oraz systemowych w/w priorytetu.
W Priorytecie VII w poddziałaniu 7.1. 1 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i> i 7.1.2 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy w rodzinie</i> wpisuje się następujące zadanie:
– rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej.
W ramach poddziałaniu 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” realizowane są takie zadania jak:
– kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy
– staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy
– poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej
– rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy)
– rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy
– promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
– poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy
W ramach Poddziałania 7.2.2 „Wsparcie ekonomii społecznej” wpisuje się następujące zadanie:

wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów:

- wsparcie szkoleniowe i doradztwo (indywidualne i grupowe) umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub przystąpienia i/lub pracy w spółdzielni socjalnej, w tym szkolenia zawodowe potrzebne do pracy w spółdzielni socjalnej;
- przyznanie środków finansowych dla spółdzielni socjalnej na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej,
- wsparcie pomostowe, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków

W ramach Działania 7.4 „Niepełnosprawni na rynku pracy”:

- programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej

4. ADRESACI

Zadanie to skierowane jest w ramach Poddziałania 7.1.1 oraz 7.1.2 do:

- osób spełniające łącznie trzy warunki:
 - korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej
 - wiek aktywności zawodowej (15-64 lata)
 - niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)
- otoczenia osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie)

W ramach Poddziałania 7.2.1 wsparcie skierowane jest do następujących grup osób:

- niezatrudnionych, w wieku aktywności zawodowej (15 - 64 lata), zagrożonych wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)
- otoczenie osób wykluczonych społecznie

Poddziałania 7.2.2 skierowane jest do następujących grup osób:

- osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej
- osoby, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz inne osoby fizyczne, o ile są osobami niezatrudnionymi wykluczonymi społecznie lub narażonymi na wykluczenie społeczne z co najmniej jednego z powodów, o których mowa w art. 7 ustawy o pomocy społecznej.

W ramach Poddziałania 7.4 wsparcie skierowane jest do następujących grup:

- Osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione w wieku 15-64 lata
- Otoczenie osób niepełnosprawnych (tylko łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze)

5. OPIS ZADANIA

Zadania realizowane to przede wszystkim:

– Uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej, Klubu Integracji Społecznej

– Staż zawodowy lub zatrudnienie w istniejącej spółdzielni socjalnej

– Zajęcia szkolne związane z uzupełnieniem wykształcenia na poziomie podstawowym, gimnazjalnym, ponadgimnazjalnym lub policealnym,

– Zajęcia w ramach kształcenia ustawicznego

– Zajęcia w ramach podnoszenia kompetencji kluczowych o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową

– usługi wspierające aktywizację edukacyjną (np. broker edukacyjny)

– kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;

– staże i zatrudnienie subsydiowane, praktyki zawodowe i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy

– poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji

<p>społecznej i zawodowej</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy); - rozwój usług społecznych przewyżających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy; - rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy; - promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym; - poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy - zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy, - skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ, - usługi społeczne przewyżające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego - wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie szkoleniowe i doradztwo (indywidualne i grupowe) umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia i/lub przystąpienia i/lub pracy w spółdzielni socjalnej, w tym szkolenia zawodowe potrzebne do pracy w spółdzielni socjalnej • przyznanie środków finansowych dla spółdzielni socjalnej na założenie, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej – do wysokości 20tys. zł na: <ul style="list-style-type: none"> o założyciela w przypadku spółdzielni socjalnych utworzonych przez osoby fizyczne o osobę fizyczną przystępującą do spółdzielni socjalnej o osobę zatrudnianą w spółdzielni socjalnej zgodnie z art. 5a ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych w przypadku spółdzielni utworzonych przez podmioty, o których mowa w art. 4 ust 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych • wsparcie pomostowe, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu przyznanych środków
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>1. Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, 2. Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań ekonomii społecznej, poprzez osiągnięcie następujących wskaźników:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji 22 358 • Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów 24 251 • Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie: 13 708 • Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych: 251 • Odsetek klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi 51,08% • Odsetek klientów instytucji pomocy społecznej będących w wieku aktywności zawodowej i nie pracujących, którzy w ramach Priorytetu zostali objęci działaniami aktywnej integracji 20,00% • Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej 6 205 • Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu EFS: 22 <p>Pełna ocena stopnia osiągnięcia wskaźnika liczby osób objętych wsparciem w wieku 50+ możliwa będzie dopiero w styczniu 2013, po zakończeniu okresu sprawozdawczego za rok 2012.</p>
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
86 635 961,70
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
-Fundusz Pracy:0
-EFS: 73 651 843,61
-Budżet Państwa: 2 817 559,65

-Inne środki (jakie) :
PEFRON: 354 992,00
Budżet JST: 4 838 714,70

C.

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Urząd Marszałkowski Nazwa Wydziału: Wydział Rozwoju Regionalnego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy Działanie c: Doskonalenie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą, promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu.
3. NAZWA ZADANIA
Badanie pn. „Działania aktywizujące osoby w trudnej sytuacji na śląskim rynku pracy” realizowane w ramach projektu systemowego ATRAKCYJNOŚĆ REGIONALNEGO RYNKU PRACY - analiza, ocena i pożądane zmiany w kontekście zachodzących trendów rozwojowych i prognozowanych zmian społeczno-gospodarczych realizowanego w ramach poddziałania 8.1.4. Przewidywanie zmiany gospodarczej PO KL.
4. ADRESACI
Badanie to zostanie skierowane do beneficjentów i potencjalnych beneficjentów PO KL, zwłaszcza przedstawiciele instytucji kształtujących sytuację na regionalnym rynku (WUP, PUP-y, przedsiębiorcy).
5. OPIS ZADANIA
Celem głównym badania jest określenie pożądanych zmian na regionalnym rynku pracy w kontekście wybranych grup osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Cel główny realizowany będzie przez trzy cele szczegółowe: 1. Analiza działań i ocena efektów wsparcia (wybranych grup osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy) w ramach projektów realizowanych w ramach PO KL. 2. Analiza form wsparcia dla wybranych grup osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, finansowanych z innych źródeł niż EFS. 3. Wskazanie najbardziej efektywnych mechanizmów pobudzających aktywność zawodową wybranych grup osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Produkty: - raport z badania w formie publikacji - konferencja podsumowująca projekt - zakładka internetowa
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
111 528,71 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 85%
- Budżet Państwa: 13,5%
- Inne środki: 1,5%

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości

w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie c. Doskonalenie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą, promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu.
3. NAZWA ZADANIA
Projekt pn. „Śladami dobrych praktyk” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Poddziałania 8.1.3 „Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
4. ADRESACI
Adresatami jest 370 osób z województwa śląskiego, reprezentujących pracodawców oraz pracowników przedsiębiorstw, organizacje pracodawców, związki zawodowe, jednostki samorządu terytorialnego i społeczności lokalne.
5. OPIS ZADANIA
Przeprowadzenie 3 seminariów lokalnych, w których w każdym weźmie udział średnio 25 osób, produkcja i emisja 3 odcinków programu, promujących dobre praktyki CSR, produkcja i emisja odcinka zbiorczego programu promującego dobre praktyki CSR, wydanie 400 publikacji z materiałami CSR.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wdrożenie zasad CSR przez MSP w województwie śląskim, zdobycie wiedzy na temat CSR przez odbiorców projektu (138 osób), wypracowanie 3 modelowych rozwiązań stosowania CSR (dobrych praktyk) w MSP.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
223 957,01 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 223 957,01 zł
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Górnśląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie c. Doskonalenie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą, promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu;
3. NAZWA ZADANIA
Promocja zatrudnienia w ramach projektu 6.1.1 PO KL pt. „Jest Internet – Jest Praca”.
4. ADRESACI
Osoby bezrobotne oraz nieaktywne zawodowo z woj. Śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
Stworzenie platformy internetowej - narzędzia skupiającego w jednym miejscu wszystkie użyteczne informacje z punktu widzenia bezrobotnego z terenu województwa śląskiego. Celów szczegółowe to: utworzenie bazy ofert pracy, utworzenie bazy CV, stworzenie kreatora CV, utworzenie bazy bezpłatnych szkoleń dla osób bezrobotnych, publikacja użytecznych i praktycznych informacji związanych z rynkiem pracy. Ponadto planuje się zamieszczanie informacji z zakładaniem działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne przy wykorzystaniu środków pochodzących z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego. Dodatkowym celem będzie promocja na stworzonej platformie internetowej elastycznych form zatrudnienia oraz propagowanie równości szans kobiet i mężczyzn.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
- 470 opublikowanych bieżących informacji na temat rynku pracy, bieżących zmian w prawie pracy, zmianach w trendach w zarządzaniu kadrami, itp.;
- 20 specjalistycznych poradnikowych artykułów dla bezrobotnych kobiet i mężczyzn ułatwiających

odnalezienie się na rynku pracy i propagujących zasadę równości szans; - 7 artykułów podkreślających zalety elastycznych form pracy; - 20 postów na forum wymiany doświadczeń
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Ok. 236.000 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: x
- Budżet Państwa: x
- Inne środki (jakie):

D.

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Nazwa Wydziału: Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego Zespół : Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy Działanie d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie poradnictwa i informacji zawodowej w formie grupowej z uwzględnieniem zagadnień dotyczących wyboru kierunku kształcenia i szkolenia, wejścia na rynek pracy, oraz wsparcia w aktywnym poszukiwaniu pracy i planowaniu kariery zawodowej.
4. ADRESACI
Młodzież w wieku powyżej 18 lat z terenu województwa śląskiego, wymagająca wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej.
5. OPIS ZADANIA
Młodzież w wieku powyżej 18 lat z terenu województwa śląskiego, wymagająca wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Przeprowadzenie nie mniej niż 32 spotkań w formie grupowej, w której uczestniczyć będzie nie mniej niż 400 osób
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Nazwa Wydziału: Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I Adaptacyjny rynek pracy

Działanie d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy (Poddziałanie 6.1.1 PO KL)
4. ADRESACI
<p>W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą, - instytucje rynku pracy i ich pracownicy, - podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym. <p>Ukierunkowanie wsparcia na osoby młode osiągnięte ma zostać poprzez wprowadzenie kryterium strategicznego premiującego przedsięwzięcia skierowane do omawianej grupy docelowej. Wprowadzono następujące kryterium strategiczne: <i>Objęcie osób w wieku 15-27 wsparciem w postaci staży/praktyk zawodowych lub zatrudnienia subsydiowanego.</i></p>
5. OPIS ZADANIA
<p>Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym. W ramach konkursu wyodrębniona zostanie pula środków na dofinansowanie projektów skierowanych w całości do osób w wieku 50-64 lat.</p> <p>Wspierane będą następujące działania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia. 5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza. 6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich). 7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe). 8. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba ogłoszonych konkursów: 1
Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych: 1.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2012 założono: 18 000 000 PLN*
*Podana alokacja obejmuje dofinansowanie wszystkich projektów zatwierdzonych do realizacji w ramach konkursu, w związku z czym na wsparcie osób w wieku 15-27 przeznaczona zostanie część wskazanych środków finansowych
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 18 000 000 PLN
- Budżet Państwa:

- Inne środki:

9. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Nazwa wydziału: Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego
10. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1. Adaptacyjny Rynek Pracy Działanie d: Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.
11. NAZWA ZADANIA
W Priorytecie IX w poddziałaniu 9.1.2 Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszenie różnic w jakości usług edukacyjnych wpisuje się następujące zadanie: – Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne ukierunkowane na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszanie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia (z wyłączeniem działań dotyczących indywidualizacji nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych) W ramach Działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” – współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu – programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia
4. ADRESACI
– uczniowie i wychowankowie szkół i placówek (w rozumieniu art. 2 ust 3, 5 ustawy o systemie oświaty) prowadzących kształcenie ogólne (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych) – osoby, które przedwcześnie opuściły system oświaty – uczniowie i słuchacze szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe (z wyłączeniem słuchaczy szkół dla dorosłych) – szkoły i placówki (instytucje i kadra pedagogiczna) prowadzące kształcenie zawodowe (z wyłączeniem szkół dla dorosłych) – partnerzy społeczno – gospodarczy – pracodawcy
5. OPIS ZADANIA
<u>Zadania realizowane to przede wszystkim:</u> – dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia – doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym) – programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa) umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki – dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych – rozszerzanie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno - zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy (szkolne ośrodki kariery) – dodatkowe zajęcia dydaktyczno -wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia – doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych,

<p>przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym)</p> <p>- dodatkowe zajęcia (pozaekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych</p> <p>efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego</p> <p>modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących)</p> <p>współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmacnianie ich zdolności do zatrudnienia (w tym w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki zawodowe)</p> <p>wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia</p>
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>1. Zmniejszenie nierówności w upowszechnieniu edukacji, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi;</p> <p>2. Zmniejszenie nierówności w jakości usług edukacyjnych, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi (w zakresie kształcenia ogólnego);</p> <p>3. Podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego, poprzez osiągnięcie następujących wskaźników:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu, w podziale na: 883 (obszary miejskie 547 ,obszary wiejskie 336) • Liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dot. indywidualizacji nauczania 473 • Odsetek szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu, w podziale na: 30,21% (obszary miejskie 25,20% ,obszary wiejskie 44,74%) • Odsetek szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dot. indywidualizacji procesu nauczania 40,00% • Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe 331 • Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych 248 • Odsetek szkół prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożyły programy rozwojowe w relacji do wszystkich szkół tego typu 70,28% • Odsetek szkół prowadzących kształcenie zawodowe, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych, w relacji do wszystkich szkół tego typu 52,65% • Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach Priorytetu 7 502
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
173 051 645,55
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
-Fundusz Pracy:0
-EFS: 147094 291,34
-Budżet Państwa: 18 239 248,66
-Inne środki (jakie):
Budżet JST: 7 718 105,55

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA

Szkolenie, doradztwo zawodowe oraz staże.
4. ADRESACI
Osoby bezrobotne poniżej 25 roku życia, zamieszkujące teren woj. Śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
Organizacja spotkań z doradcą zawodowym, szkoleń i staży mających na celu poprawę atrakcyjności młodych osób na rynku pracy poprzez dostarczenie niezbędnej wiedzy potrzebnej do poruszania się po rynku pracy po zakończeniu nauki.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podjęte działania mają na celu wzrost atrakcyjności młodych osób na rynku pracy, poprzez dostarczenie niezbędnej wiedzy potrzebnej do poruszania się po rynku pracy po zakończeniu nauki, wypracowanie indywidualnej ścieżki kariery oraz zwiększenie poziomu zatrudnienia młodzieży w woj. śląskim.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Planowany budżet to ok. 550 000 zł (Poziom kosztów działań będzie uzależniony m.in. od stopnia wykorzystania wsparcia w projektach przez BO).
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet Państwa: X
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Śląski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA
Stáže dla osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia, staże dla osób w szczególnej sytuacji na stanowisku pracownika biurowego lub archiwisty.
4. ADRESACI
Absolwenci średnich szkół ogólnokształcących, średnich szkół zawodowych, szkół wyższych.
5. OPIS ZADANIA
Wykonywanie czynności przypisanych do stanowiska: - pracownika biurowego, - archiwisty
6. ZAKŁADANE REZULTATY
- zdobycie wiedzy i i praktycznych umiejętności potrzebnych do samodzielnej pracy na stanowisku pracownika biurowego oraz archiwisty, - zapoznanie się z zadaniami funkcjonowania agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, nabycie umiejętności organizacji pracy w sposób pozwalający na bardziej efektywne wykorzystanie czasu pracy, umiejętności pracy w zespole, radzenia sobie w trudnych sytuacjach, radzenia sobie w trudnych sytuacjach oraz radzenia sobie ze stresem.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Koszt przyjęcia na staż 1 osoby miesięcznie wynosi 860,40 zł (finansowany ze środków Urzędów Pracy). W 2012 r. ARiMR planuje przyjąć do odbycia stażu w Śląskim Oddziale Regionalnym oraz w Biurach Powiatowych na terenie województwa śląskiego 80 osób na okres 12 miesięcy. Koszt przyjęcia na staż jednej osoby na okres 12 miesięcy wynosi 10324,80. Całkowity koszt stażu dla 80 osób w 2012r. wyniesie 825 984 zł. Koszty związane z organizacją stażu w całości ponoszą Powiatowe Urzędy Pracy.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: 671 112 zł
- EFS: 154 872 zł
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie poradnictwa zawodowego dla młodzieży w celu pomocy w wyborze odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, kierunku przekwalifikowania oraz przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej.
4. ADRESACI
- młodzież ucząca się, - młodzież poszukująca pracy.
5. OPIS ZADANIA
Wspieranie młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową poprzez prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego informacji zawodowej dla młodzieży do 25 roku życia. Prowadzenie treningów, szkoleń, kursów umiejętności. Planowanie działania to porady i informacje indywidualne, informacje grupowe, warsztaty grupowe, porady zawodowe – indywidualne i grupowe.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Działalność Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Karier -liczba indywidualnych porad zawodowych: 596 -liczba uczestników grupowego poradnictwa zawodowego:3150 -liczba indywidualnych informacji zawodowych : 4638 -liczba uczestników grupowych informacji zawodowych: 11020 Działalność klubów Pracy - liczba uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy: 1330 - liczba uczestników zajęć aktywizujących: 1130 - liczba uczestników spotkań informacyjnych: 15450 - liczba indywidualnych konsultacji: 3485
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: X
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA
MŁODZIEŻOWA AKADEMIA UMIEJĘTNOŚCI 2 (PO KL – Poddziałanie 1.3.3) Okres realizacji: lipiec 2012 r. – maj 2013 r.
4. ADRESACI
Projekt skierowany jest do 30 osób uczęszczających do przedostatniej klasy zasadniczych szkół zawodowych lub odbywających rzemieślniczą naukę zawodu albo do gimnazjum, realizujących przygotowanie zawodowe. Wspieraniem zostanie objęta młodzież pochodząca z rodzin ubogich, niepełnych, problemowych, środowisk niewydolnych wychowawczo, zagrożona różnego rodzaju patologiami, której sytuacja ekonomiczno-społeczna uniemożliwia podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych.
5. OPIS ZADANIA
1. Moduł aktywizująco – doradczy (w tym m.in. warsztaty aktywizacji zawodowej i indywidualne badania predyspozycji zawodowych). 2. Moduł zawodowy (specjalistyczne szkolenia zawodowe).

3. Moduł językowy. 4. Staże zawodowe.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
1. Objęcie projektem 30 uczestników. 2. Podwyższenie kwalifikacji przez 85 % uczestników projektu. 3. Uzyskanie przygotowania zawodowego w miejscu pracy przez 85 % uczestników. 4. Ukończenie kursów języka obcego przez 85 % beneficjentów.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
135.000,00 zł.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 135.000,00 zł
- Budżet Państwa: 20.250,00 zł
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową
3. NAZWA ZADANIA
„NOWE PERSPEKTYWY” (PO KL – Poddziałanie 1.3.3) Okres realizacji: lipiec 2012 r. – czerwiec 2013 r.
4. ADRESACI
Młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym w wieku 15-24 lat, która: - ma problemy z nauką, - nie posiada kwalifikacji zawodowych lub posiada niskie kwalifikacje, które skutkują trudniejszym startem na rynku pracy, - nie posiada dostatecznych kompetencji i umiejętności w zakresie znajomości języków obcych i obsługi komputera.
5. OPIS ZADANIA
1. Objęcie młodzieży wsparciem psychologicznym, 2. Przygotowanie młodzieży do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy: - doradztwo zawodowe, - informacja zawodowa, 3. Objęcie beneficjentów zajęciami wyrównawczymi, szkoleniami zawodowymi, szkoleniami informatycznymi oraz kursami języków obcych.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
1. Objęcie projektem 120 beneficjentów. 2. Ukończenie szkoły lub promocja do następnej klasy 80% młodzieży szkolnej objętej projektem. 3. Zdobywanie lub podwyższenie kwalifikacji przez 90% bezrobotnych uczestników projektu. 4. Ukończenie kursów języka obcego przez 90% beneficjentów. 5. Ukończenie szkoleń komputerowych i uzyskanie certyfikatów ECDL przez 60 % uczestników szkoleń. 5. Podjęcie zatrudnienia lub uruchomienie działalności gospodarczej przez 20% bezrobotnych beneficjentów.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
660.000,00 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 561.000,00 zł.
- Budżet Państwa: 99.000,00 zł.
- Inne środki (jakie):

E.

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Nazwa Wydziału: Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy Działanie e. Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw
3. NAZWA ZADANIA
Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęci mikro, mali i średni przedsiębiorcy i ich pracownicy
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym. Wspierane będą: - ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa. - doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba ogłoszonych konkursów: 3 Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych: 3
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2012 założono: 40 000 000 PLN
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: : 40 000 000 PLN
- Budżet Państwa
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Nazwa Wydziału: Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy Działanie e. Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw
3. NAZWA ZADANIA
Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw (Poddziałanie 8.1.2 PO KL)

4. ADRESACI
<p>W ramach zadania wsparciem będą objęci :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracodawcy i pracownicy pracodawców przechodzących procesy restrukturyzacyjne - osoby, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu - przedsiębiorcy - osoby odchodzące z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa) - jednostki samorządu terytorialnego
5. OPIS ZADANIA
<p>Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.</p> <p>Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym.</p> <p>Wspierane będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia); - Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa <ul style="list-style-type: none"> - Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, obejmujących min.: <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), - poradnictwo psychologiczne, - pośrednictwo pracy, - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, • przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, • wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba ogłoszonych konkursów: 2
Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych: 2
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2012 założono: 20 000 000 PLN
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 20 000 000 PLN
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy

Działanie e.Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw
3. NAZWA ZADANIA
Reintegracja społeczna i zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
4. ADRESACI
Osoby wykluczone i zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym uzależnione od alkoholu i narkotyków.
5. OPIS ZADANIA
Wspieranie reintegracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez udzielenie dotacji na pierwsze wyposażenie ora działalność przez okres pierwszych trzech miesięcy centrów integracji społecznej, zgodnie z zapisami art. 8 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2003, nr 122, poz. 1143 ze zm.)
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Reintegracja społeczna i zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
50 000,00 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: Budżet Województwa Śląskiego
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie e.Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw
3. NAZWA ZADANIA
Opracowanie <i>Wieloletniego planu działań na rzecz promocji i upowszechniania ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie.</i>
4. ADRESACI
Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, w województwie śląskim (w tym: osoby niepełnosprawne, przedsiębiorstwa społeczne (w tym: spółdzielnie socjalne, organizacje pozarządowej prowadzące działalność gospodarczą lub odpłatną działalność statutową), podmioty ekonomii społecznej (w tym: Centra Integracji Społecznej, Kluby Integracji Społecznej, Zakłady Aktywności Zawodowej, Warsztaty terapii Zajęciowej, Zakłady Pracy Chronionej), instytucje otoczenia ekonomii społecznej, jednostki organizacyjne pomocy i integracji społecznej, samorzady lokalne, związki pracodawców i przedsiębiorców itp.
5. OPIS ZADANIA
Opracowanie <i>Wieloletniego planu działań na rzecz promocji i upowszechniania ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie</i> stanowi jeden z typów operacji (zadani nr 6) realizowanych w ramach projektu systemowego Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego „Kształcenie i doradztwo kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego Priorytetu VII Promocja integracji społecznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013. Plan ma być integralnym elementem Wojewódzkiej Strategii Polityki Społecznej i Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2020”. W celu jego przygotowania zostanie powołany Wojewódzki Zespół ds. Ekonomii Społecznej. Plan będzie opracowany na podstawie Wytocznych z dnia 17 maja 2012r., przygotowanych przez Departament Pożytku publicznego Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej i będzie zawierać diagnozę sytuacji społeczno-gospodarczej, cel główny i cele szczegółowe wraz z określonymi wskaźnikami, priorytety oraz kierunki interwencji w zakresie terytorialnym, sposób monitorowania i oceny stopnia osiągania celu głównego i celów szczegółowych, plan finansowy oraz podstawowe założenia systemu realizacji.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Rezultaty twarde: - opracowanie <i>Wieloletniego planu działań na rzecz promocji i upowszechniania ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie;</i>

- powołanie Wojewódzkiego Zespołu ds. Ekonomii Społecznej w celu opracowania wieloletniego, regionalnego planu na rzecz ES;
- utworzenie i organizacja spotkań 5 zespołów zadaniowych, które wypracują priorytety i kierunki wspierania rozwoju podmiotów sektorów ES;
- organizacja konferencji połączonej z warsztatami.
Rezultaty miękkie:
Wzrost świadomości społecznej na temat działalności podmiotów sektora ES;
- wzrost wiedzy środowisk lokalnych na temat aspektów funkcjonowania podmiotów ES.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Koszt realizacji 183.175,00 zł (zadanie nr 6)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 155.698,75 zł
- Budżet Państwa: 27.476,25 zł
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Górnśląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie e. Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw.
3. NAZWA ZADANIA
Projekt szkoleniowy „Podniesienie kwalifikacji pracowników ArcelorMittal Poland S.A.” realizowany w ramach 8.1.1 PO KL
4. ADRESACI
Pracownicy ArcelorMittal Poland S.A.
5. OPIS ZADANIA
Projekt obejmuje szkolenia z zakresu IT dla Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Jego głównym celem jest podniesienie i dostosowanie do stanowisk pracy kwalifikacji i umiejętności z zakresu IT 500 pracowników AMP, w tym 150 K.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podniesienie w 2012r kwalifikacji 266 pracowników AMP.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
330 tys.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: x
- Budżet Państwa: x
- Inne środki (jakie): wkład własny

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Górnśląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie e. Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw.
3. NAZWA ZADANIA
Projekt szkoleniowy „Firma z energią” współfinansowany przez EFS w ramach 8.1.1 PO KL.
4. ADRESACI

Projekt skierowany jest bezpośrednio do przedsiębiorstwa Tauron Polska Energia S.A. i jego pracowników 268 (osób).
5. OPIS ZADANIA
Projekt obejmuje szkolenia z zakresu umiejętności informatycznych, osobistych, zarządzania, w tym zarządzanie projektami, oraz wiedzy z zakresu energetyki, prawa i finansów. Jego głównym celem jest podniesienie zdolności adaptacyjnych Tauron Polska Energia S.A. i jej 268 pracowników i utrzymanie konkurencyjności firmy na rynku.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Przeszkolenie 134 osób.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
1 685 318 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: x
- Budżet Państwa: x
- Inne środki (jakie): x

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Śląskie Centrum Przedsiębiorczości
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy Działanie e. Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw Działanie f. Wspieranie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie, w tym badania, inwestycje Działanie h. Zachęcanie przedsiębiorców do kreowania nowych miejsc pracy
3. NAZWA ZADANIA
Poddziałanie 3.1.1 Infrastruktura zaplecza turystycznego Poddziałanie 1.2.3 Innowacje w Mikro i MŚP
4. ADRESACI
Mikroprzedsiębiorcy oraz mali i średni przedsiębiorcy województwa śląskiego
5. OPIS ZADANIA
Zdanie polega na dofinansowaniu projektów złożonych w konkursie dla następujących typów projektów możliwych do realizacji przez Beneficjentów. Poddziałanie 3.1.1: 1. Budowa (w tym rozbudowa, odbudowa, nadbudowa), przebudowa i remont bazy noclegowej wraz z niezbędnym wyposażeniem. 2. Budowa (w tym rozbudowa, odbudowa, nadbudowa), przebudowa i remont bazy gastronomicznej wraz z niezbędnym wyposażeniem. Poddziałanie 1.2.3: 1. Wdrażanie i komercjalizacja technologii i produktów innowacyjnych. 2. Wsparcie w zakresie podjęcia lub rozwoju działalności B+R w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach. 3. Usługi doradcze związane z wdrażaniem strategii rozwoju przedsiębiorstwa w oparciu o nowe technologie i rozwiązania innowacyjne. 4. Usługi doradcze w zakresie powstawania firm opartych na wysokich technologiach lub zamierzających podjąć działalność gospodarczą polegającą na wytwarzaniu wyrobów lub usług nowych na rynku polskim albo znacząco ulepszonych w porównaniu z występującymi na rynku. Dofinansowanie mogą otrzymać mikro, mali i średni przedsiębiorcy, którzy złożyli dokumenty aplikacyjne w konkursie o dofinansowanie. Konkurs jest typu zamkniętego. Dofinansowanie polega na refundacji części poniesionych kosztów. Maksymalny poziom wsparcia wynosi dla poddziałania 3.1.1: dla mikroprzedsiębiorstw - 200.000 PLN, dla

małych oraz średnich przedsiębiorstw - 750.000 PLN; dla poddziałania 1.2.3 – 750.000 PLN. Projekt inwestycyjny złożony przez mikro, małe przedsiębiorstwo może być wsparty maksymalnie na poziomie 60% wydatków kwalifikowanych do dofinansowania w projekcie. Projekt złożony przez średnie przedsiębiorstwo – maksymalnie do 50%. Dofinansowanie jest przyznawane na podstawie punktacji na ocenie merytoryczno-technicznej. Jednym z elementów oceny jest ocena wzrostu stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwie w wyniku realizacji projektu (realizacja tego wskaźnika rezultatu nie jest obowiązkowa, brak realizacji nie może być podstawą do odrzucenia wniosku).

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Oszacowanie poniższych wskaźników będzie możliwe po zakończeniu procedury wyboru wniosków do dofinansowania.

1. Liczba wspartych projektów
2. Liczba udzielonych dotacji inwestycyjnych i na zakup usług doradczych
3. Liczba utworzonych miejsc pracy

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

Wielkość środków przewidziana do alokacji w ramach konkursów wynosi odpowiednio:
 - 12 060 000 Euro dla poddziałania 3.1.1,
 - 24 750 000 Euro dla poddziałania 1.2.3.

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:

- EFS: 15%

- Budżet Państwa: 13,5%

- Inne środki:

EFRR 85 %

Środki własne przedsiębiorcy

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa instytucji: Fundusz Górnośląski S.A.

(Zadania zgłoszone przez Wydział Gospodarki, Promocji i Współpracy Międzynarodowej Urzędu Marszałkowskiego)

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy

Działanie e. Wspieranie zdolności prozatrudnieniowych pracowników oraz potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw

Działanie f. Wspieranie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie, w tym badania, inwestycje

Działanie h. Zachęcanie przedsiębiorców do kreowania nowych miejsc pracy

3. NAZWA ZADANIA

Priorytet I Badania i rozwój technologiczny (B+R), innowacje i przedsiębiorczość

Działanie 1.1. Wzmocnienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu.

Poddziałanie 1.1.1. Infrastruktura rozwoju gospodarczego , Typ projektu 7

Dokapitalizowanie zewnętrznych źródeł dofinansowania

Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2007-2013

1. Regionalny Fundusz Pożyczkowy

2. Śląski Fundusz Pożyczkowy

4. ADRESACI

1. Mikro, małe , średnie przedsiębiorstwa, absolwenci i osoby bezrobotne rozpoczynające działalność gospodarczą,

2. Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa z województwa śląskiego

5. OPIS ZADANIA

1. Udzielanie pożyczek podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego, opolskiego i małopolskiego (mikro ,małym, średnim

przedsiębiorcom) w okresie krótszym niż 12 miesięcy , w wysokości od 10.000 do 120.000 zł. Dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w okresie powyżej 12 miesięcy pożyczki w kwocie od 10.000 zł do 600.000 zł. Pożyczki przeznaczone na sfinansowanie działalności bieżącej (środki obrotowe) na okres do 5 lat oraz zakupów o charakterze inwestycyjnym na okres do 7 lat.

2. Udzielanie pożyczek bezrobotnym, absolwentom oraz mikro , małym i średnim przedsiębiorcom prowadzącym działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego w okresie krótszym niż 12 miesięcy w wysokości od 10.000 do 120.000 zł, na okres do 5 lat. Dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w okresie powyżej 12 miesięcy pożyczki w kwocie od 10.000 zł do 600.000 zł Pożyczki przeznaczone na sfinansowanie działalności bieżącej (środki obrotowe) udzielane na okres do 5 lat oraz zakupów o charakterze inwestycyjnym udzielane na okres do 7 lat.

3. Udzielanie pożyczek podmiot prowadzącym działalność gospodarczą od co najmniej 12 miesięcy i posiadającym siedzibę na terenie województwa śląskiego lub prowadzącym inwestycję na terenie województwa śląskiego (mikro, małe, średnie przedsiębiorstwa). Pożyczki na bieżące wydatki w kwocie od 25.000 do 600.000 zł, na okres do 4 lat, pożyczki na wydatki inwestycyjne w kwocie od 25.000 do 600.000 zł na okres do 7 lat.

Preferencyjne pożyczki inwestycyjne udzielane na finansowanie wydatków związanych z realizacją nowych inwestycji w woj. śląskim w kwocie od 25.000 do 600.000 zł

6. ZAKŁADANE REZULTATY

1. Liczba podmiotów korzystających z pożyczek (67 podmiotów)
2. Udzielenie pożyczek na łączną kwotę 14,34 mln zł

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:

- EFS:

- Budżet Państwa:

- Inne środki: środki własne FG SA, dotacja PARP, dotacja Urząd Marszałkowski, dotacja SPO WKO, dofinansowanie PRO WSL 2007-2013

F.

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa instytucji: Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy

Działanie f. Wspieranie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie, w tym badania, inwestycje.

3. NAZWA ZADANIA

Szkolenie i doradztwo.

4. ADRESACI

Pracownicy naukowcy jednostek naukowych, pracownicy naukowcy i naukowo-dydaktyczni uczelni województwa śląskiego, doktorantów, absolwentów uczelni (w okresie do 12 miesięcy od zakończenia studiów), studentów zamieszkałych i/lub pracujących i/lub uczących się na terenie województwa śląskiego.

5. OPIS ZADANIA

Organizacja szkoleń i doradztwa, mających na celu zwiększenie poziomu współpracy nauki i biznesu poprzez przekazanie uczestnikom wiedzy, umiejętności i wzbudzenie proaktywnych postaw w zakresie tworzenia firm spin off/spin out.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

W ramach podjętych działań zostanie przeszkolonych 140 osób, które będą zachęcane do założenia

działalności gospodarczej – firm typu spin off/spin out po zakończonych szkoleniach.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Planowany budżet to ok. 640.000 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet Państwa: X
- Inne środki (jakie):

G.

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie g. Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.
3. NAZWA ZADANIA
Projekt pn. „Współpraca międzysektorowa na rzecz CSR na Śląsku” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w ramach Poddziałania 8.1.3 „Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
4. ADRESACI
Adresatami jest 260 osób z województwa śląskiego, którzy będą reprezentowali przede wszystkim jednostki samorządu terytorialnego, związki zawodowe, organizacje pracodawców, NGO.
5. OPIS ZADANIA
Przeprowadzenie dwóch konferencji, w każdej weźmie udział średnio 50 osób, przeprowadzenie 8 seminariów, w którym w każdym weźmie udział średnio 20 osób.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zdobycie wiedzy na temat CSR przez odbiorców projektu (130 osób), wdrożenie zasad CSR przez MSP w województwie śląskim, przeprowadzenie konferencji otwierającej projekt i 4 seminariów.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
299 835,41 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 299 835,41 zł
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie g. Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.
3. NAZWA ZADANIA
Organizacja wojewódzkich, regionalnych lokalnych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji.
4. ADRESACI
-młodzież ucząca się, poszukująca krótkoterminowego zatrudnienia, -młodzież poszukująca pracy stałej w kraju i zagranicą , -osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, -pracodawcy,

-uczelnie wyższe i instytucje szkoleniowe, -instytucje wspierające przedsiębiorczość
5. OPIS ZADANIA
Zostanie zorganizowanych 10 Targów, w których uczestniczyć będzie ok. 235 pracodawców.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zostanie zorganizowanych 10 Targów, w których uczestniczyć będzie ok. 235 pracodawców.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: x
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy
Działanie g. Wspomaganie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.
3. NAZWA ZADANIA
Podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwijania partnerstwa lokalnego- organizacja konferencji i seminariów problemowych tematycznie związanych z problematyką rynku pracy.
4. ADRESACI
-młodzież ucząca się i poszukująca pracy, -publiczne służby zatrudnienia, -agencje pracy, -pracodawcy, -uczelnie wyższe, -pomoc społeczna, -instytucje zajmujące się problematyką bezrobocia, -partnerzy społeczni.
5. OPIS ZADANIA
Głównym celem konferencji i seminariów jest wsparcie dialogu społecznego w regionie, budowanie partnerstw społecznych służących rozwiązywaniu problemów występujących na rynku pracy, zwiększenie aktywności partnerów rynku pracy w podejmowaniu wspólnych inicjatyw. Zaplanowane zadania posłużą także promocji przedsięwzięć podejmowanych przez Śląską Wojewódzką Komendę OHP.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zostanie zorganizowanych 4 konferencji i 3 seminariów w których uczestniczyć będzie ok. 420 osób.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: x
- Inne środki (jakie):

H.

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Nazwa Wydziału: Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I Adaptacyjny rynek pracy* Działanie h. Zachęcanie przedsiębiorców do kreowania nowych miejsc pracy
3. NAZWA ZADANIA
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy (Poddziałanie 6.1.1 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe: - osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą, - instytucje rynku pracy i ich pracownicy, - podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym. Wspierane będą następujące działania: 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia. 5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza. 6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich). 7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe). 8. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy. Zachęcanie przedsiębiorców do kreowania nowych miejsc pracy w ramach Zadania ma zostać wsparte poprzez realizację programów aktywizacji zawodowej obejmującą min. subsydiowanie zatrudnienia.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba ogłoszonych konkursów: 1 Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych: 1.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Do zakontraktowania na rok 2012 założono: 18 000 000 PLN
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 18 000 000 PLN
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Nazwa Wydziału: Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy Działanie h. Zachęcanie przedsiębiorców do kreowania nowych miejsc pracy
3. NAZWA ZADANIA
Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych (Poddziałanie 6.1.3 - projekty systemowe PUP)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty systemowe powiatowych urzędów pracy. Wsparcie obejmowało będzie Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - szkoleniami, - stażami, - przygotowaniem zawodowym dorosłych, - pracami interwencyjnymi, - wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, - przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej. <p>Zachęcanie przedsiębiorców do kreowania nowych miejsc pracy w ramach Zadania ma zostać wsparte poprzez realizację wsparcia związanego z wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy.</p>
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba ogłoszonych naborów: 1 Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych: 1.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2012 założono: 56 300 000 PLN
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: 56 300 000 PLN
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet I. Priorytet I. Adaptacyjny rynek pracy. Działanie h.: Zachęcanie przedsiębiorców do kreowania nowych miejsc pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Udzielanie zezwoleń na pracę cudzoziemców stosownie do potrzeb rynku pracy w województwie śląskim i obowiązujących przepisów.
4. ADRESACI
Przedsiębiorcy i cudzoziemcy.
5. OPIS ZADANIA
Wydawanie bądź odmowa wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na wniosek pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem cudzoziemca.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Niemożliwe do określenia – uzależnione od ilości złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, na którym ma być wykonywana przez cudzoziemca praca.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Brak możliwości do oszacowania.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: x
- Inne środki (jakie):

PRIORYTET II. WZMOCNIENIE RYNKU PRACY.

A.

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy Nazwa Wydziału: Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet II Wzmocnienie usługi rynku pracy
Działanie a Doskonalenie usług publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, aktywnego poszukiwania pracy
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie działalności metodycznej w zakresie realizacji przedsięwzięć służących podnoszeniu jakości usług publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji partnerskich rynku pracy działających na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
4. ADRESACI
Pracownicy publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji partnerskich rynku pracy, zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
5. OPIS ZADANIA
<p>Celem podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego realizuje przedsięwzięcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy i tym samym zapewnienie większej skuteczności podejmowanych działań wobec klientów urzędów.</p> <p>1. Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia - zaplanowano następujące szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none">• dla doradców zawodowych<ul style="list-style-type: none">- „Wykorzystanie IPD w pracy doradcy zawodowego”- „Kompetencje doradcy zawodowego – skuteczne motywowanie klienta do zmian”- „AC/DC”- „Planowanie kariery zawodowej”- „Kreowanie wizerunku zawodowego”• dla liderów klubu pracy:<ul style="list-style-type: none">- „Praca z trudnym klientem – konstruktywna komunikacja, asertywność”- „Program wg podręcznika zalecanego przez MPiPS „Szukam pracy” – zdobycie uprawnień do prowadzenia 3-tygodniowego szkolenia przez liderów KP”• dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego:<ul style="list-style-type: none">- „Zarządzanie sobą w czasie”- „Warsztat pracy specjalisty ds. rozwoju zawodowego – konstruktywna komunikacja, asertywność”• dla pracowników zajmujących się promowaniem przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy:<ul style="list-style-type: none">- „Wprowadzenie do samozatrudnienia” <p>2. Podniesienie kwalifikacji zawodowych partnerów rynku pracy - zaplanowano następujące szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none">- „Marketing w firmie”- „Zarządzanie sobą w czasie”- „Planowanie kariery zawodowej”- „Praca z trudnym klientem – konstruktywna komunikacja, asertywność” <p>Kontynuacja organizacji seminariów dla pracowników kluczowych PSZ z terenu województwa śląskiego w zakresie obsługi osób niepełnosprawnych.</p>
6. ZAKŁADANE REZULTATY

Wyposażenie pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz pozostałych instytucji rynku pracy w wiedzę i umiejętności, pozwalające na podniesienie jakości świadczonych usług w zakresie obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przede wszystkim z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego oraz promocji samozatrudnienia.
1. Liczba zaplanowanych tematów szkoleń: 11
2. Liczba zaplanowanych edycji szkoleń:14
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadanie realizowane jest w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Nazwa Wydziału:Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy
Działanie a. Doskonalenie usług publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, aktywnego poszukiwania pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Realizacja projektu w ramach Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska, Działanie 2.1 „Rozwój przedsiębiorczości”.
4. ADRESACI
Pracownicy polskich i czeskich publicznych służb zatrudnienia.
5. OPIS ZADANIA
Projekt skierowany jest do instytucji rynku pracy pogranicza polsko-czeskiego. Będzie on realizowany w celu zacieśnienia i rozwoju współpracy pomiędzy nimi. Współpraca ta ma na celu ułatwienie mieszkańcom pogranicza polsko-czeskiego migracji zarobkowej. Efektem tej współpracy będzie stworzenie sieci tematycznej dot. migracji zarobkowej na pograniczu polsko-czeskim. Powyższy rezultat osiągnięty zostanie dzięki wspólnej pracy doświadczonych pracowników wszystkich Partnerów Projektu. Realizacja projektu będzie przebiegała zgodnie z czterema tematycznymi etapami projektu: zarządzanie, promocja, działania merytoryczne dot. instytucji rynku pracy oraz etap działania merytoryczne dot. migracji zawodowej. Zakłada się szeroką promocję projektu, w celu upowszechnienia jego produktów i rezultatów jak najszerszej grupie mieszkańców pogranicza polsko-czeskiego. Nabór wniosków trwa do 17 września 2012r.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Efektem współpracy będzie stworzenie sieci tematycznej dot. migracji zarobkowej na pograniczu polsko-czeskim.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Koszt realizacji projektu będzie uzależniony od ilości Partnerów Projektu. Każdy Partner Projektu musi wnieść wkład własny w wysokości 15%.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: 15%
- Inne środki (jakie): X PO WT RCz-RP 85%

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Nazwa Wydziału: Zespół Zadaniowy ds. Realizacji Projektu Systemowego WUP "Studia podyplomowe: kolejny krok do profesjonalizmu"
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy Działanie a. Doskonalenie usług publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, aktywnego poszukiwania pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Projekt systemowy WUP "Studia podyplomowe: kolejny krok do profesjonalizmu".
4. ADRESACI
Kluczowi pracownicy publicznych służb zatrudnienia.
5. OPIS ZADANIA
Projekt systemowy w trakcie realizacji: "Studia podyplomowe: kolejny krok do profesjonalizmu". Okres realizacji projektu: 01.07.2010 - 30.06.2012 r. Wartość projektu to 600 000 PLN. W okresie sprawozdawczym zrealizowane zostaną następujące zadania: - przygotowywanie wniosków o płatność, - działania merytoryczne (przyjmowanie i opisywanie faktur dot. studiów, dokonywanie bieżących płatności, wprowadzanie danych do PEFS, sporządzanie aneksów do umów), - monitoring uczestników (przyjmowanie dyplomów ukończenia studiów, ankiet, zaświadczeń o uczestnictwie w studiach, wizyty monitoringowe), - opracowanie analizy ankiet Uczestników Projektu, którzy zakończyli udział w projekcie, - zamknięcie projektu (sporządzenie wniosku o płatność końcową, archiwizacja dokumentacji).
6. ZAKŁADANE REZULTATY
W roku 2012. Ukończenie studiów podyplomowych w projekcie przez 100 uczestników, potwierdzone przesłanym dyplomem.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
17 660,00 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: 15%
- Inne środki (jakie): X

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki urząd Pracy w Katowicach pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Nazwa Wydziału: Wydział Naboru Projektów i Monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy* Działanie a. Doskonalenie usług publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, aktywnego poszukiwania pracy**
3. NAZWA ZADANIA
Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie - <i>projekty konkursowe wyłącznie dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy</i> (Poddziałanie 6.1.2 PO KL)
4. ADRESACI

W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe: – powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy – pracownicy powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL, jest min. stworzenie warunków dla rozwoju publicznych służb zatrudnienia. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty konkursowe <i>wyłącznie dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy</i> . Wspierane będą następujące działania: 1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie obejmujące m.in.: - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy; - szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych - zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu 2. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie: - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż; - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba ogłoszonych konkursów: 1 Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych: 1
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2012 założono: 10 500 000 PLN
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 10 500 000 PLN
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy Działanie a . Doskonalenie usług publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, aktywnego poszukiwania pracy
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na rzecz młodzieży poszukującej pracy i uczącej się.
4. ADRESACI
- młodzież ucząca się i poszukująca pracy, - agencje pracy, - pracodawcy.
5. OPIS ZADANIA
Marketing usług pośrednictwa pracy (dostosowanie do różnorodnych oczekiwań pracodawców) celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy i zwiększenia ilości ofert pracy: - nawiązanie i utrzymywanie stałych, bezpośrednich kontaktów z zakładami pracy osobiście, drogą telefoniczną, elektroniczną lub korespondencyjną. Umożliwia to poznanie specyfiki firmy oraz

<p>oczekiwać wobec nowozatrudnionych pracowników,</p> <ul style="list-style-type: none"> - szczegółowa rejestracja osób poszukujących pracy przede wszystkim pod kątem posiadanych kwalifikacji zawodowych prowadzona celem sprawnego wyszukiwania kandydatów na złożone przez pracodawców oferty pracy i stawiane przez nich wymagania. <p>Prowadzenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizowanie szkoleń z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy, redagowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami, - organizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości, - prowadzenie szkoleń ułatwiających młodzieży wybór odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, przekwalifikowania, - prowadzenie nowoczesnego poradnictwa kariery dla osób w każdym wieku w celu pomocy w rozwoju samowiedzy, nabycia wiedzy dot. możliwości i szans zawodowych, umiejętności zarządzania własną karierą oraz umożliwienia płynnego przejścia np. : ze stanu bezrobocia w zatrudnienie.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Pośrednictwo pracy na rzecz młodzieży bezrobotnej/poszukującej pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób poszukujących pracy: 15780 - liczba pozyskanych miejsc pracy: 11630 - liczba osób, które podejmą zatrudnienie: 7300 <p>Pośrednictwo praca na rzecz młodzieży uczącej się:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba młodzieży poszukującej pracy: 21970 - liczba pozyskanych miejsc pracy: 18490 - liczba młodzieży, która podejmie pracę: 11590 <p>Działalność Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Karier</p> <ul style="list-style-type: none"> -liczba indywidualnych porad zawodowych: 596 -liczba uczestników grupowego poradnictwa zawodowego:3150 -liczba indywidualnych informacji zawodowych : 4638 -liczba uczestników grupowych informacji zawodowych: 11020 <p>Działalność klubów Pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy: 1330 - liczba uczestników zajęć aktywizujących: 1130 - liczba uczestników spotkań informacyjnych: 15450 - liczba indywidualnych konsultacji: 3485
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: x
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy
Działanie a . Doskonalenie usług publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, aktywnego poszukiwania pracy
3. NAZWA ZADANIA
„OHP jako realizator usług rynku pracy” (POKL – Poddziałanie 1.3.3
4. ADRESACI
Bezrobotna i nieaktywna zawodowo młodzież poszukująca pracy, w tym zagrożona wykluczeniem społecznym, zgłaszająca się bądź skierowana po porady dotyczące rynku pracy i aktywności na rynku pracy do Młodzieżowych Centrów Kariery (MCK), Punktów Pośrednictwa Pracy (PPP) i Ośrodków Szkolenia Zawodowego (OSZEFS) – jednostek, które powstały i funkcjonują w ramach projektu. Beneficjentów projektu stanowią również pracownicy tworzonych jednostek – szkolenia wprowadzające i doskonalące.

5. OPIS ZADANIA
Rozwój i doskonalenie ogólnopolskiego systemu usług rynku pracy OHP, poprzez tworzenie warunków funkcjonowania poradnictwa i informacji zawodowej oraz pośrednictwa pracy w ramach rozbudowanej sieci jednostek specjalistycznych.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Twarde: - Utworzenie 3 OSZEFS, 3 MCK, 4 PPP; - Objęcie wsparciem 975 nowych beneficjentów projektu oraz zatrudnienie 10 nowych pracowników; - Objęcie 13 pracowników szkoleniami doskonalącymi i 10 pracowników szkoleniami wprowadzającymi. Miękkie: - Poprawa dostępu do usług informacji o usługach rynku pracy i ofertach pracy; - Rozwój i udoskonalenie jakości świadczonych usług rynku pracy; - Profilaktyka i rozwiązywanie problemów prawidłowego funkcjonowania młodzieży w sferze edukacyjno-rozwojowej poprzez doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy i poprawę dostępu do szkoleń zawodowych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
1 500 000,00 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 1 275 000,00 zł
- Budżet Państwa: 225 000,00 zł
- Inne środki (jakie):

D.

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Nazwa Wydziału: Biuro Promocji Zatrudnienia
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy Działanie d. Doskonalenie współpracy pomiędzy partnerami rynku pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Udział w polsko – czesko – słowackim Partnerstwie Transgranicznym EURES-T Beskydy.
4. ADRESACI
Mieszkańcy regionów przygranicznych Polski, Czech i Słowacji: - pracodawcy, przedsiębiorcy, - osoby poszukujące pracy, - studenci i absolwenci.
5. OPIS ZADANIA
Do zadań EURES-T Beskydy należy m. in.: - świadczenia usług na rzecz osób, zarówno obecnych, jak i potencjalnych, dojeżdżających do miejsca pracy, i na rzecz ich pracodawców poprzez zapewnienie i wymianę informacji i porad na temat miejsc pracy i wniosków o pracę, jak również na temat warunków życia i pracy oraz innych istotnych informacji związanych z rynkiem pracy w regionie transgranicznym, - ułatwienia procesu pośrednictwa pracy na transgranicznym rynku pracy oraz rozwoju wspólnych działań i projektów związanych z zatrudnieniem, jak również udzielania informacji na temat możliwości w zakresie szkolenia zawodowego i doksztalcania; - zapewnienia stałego przepływu i wymiany informacji poprzez bezpośrednie i regularne kontakty pomiędzy doradcami EURES w regionie transgranicznym. W związku z udziałem w Partnerstwie Transgranicznym EURES-T Beskydy planuje się: - organizację kolejnej edycji Transgranicznych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Cieszynie,

<ul style="list-style-type: none"> - organizację (we współpracy z OHP) Młodzieżowych Dni Pracy EURES-T Beskydy, - organizację (we współpracy z NSZZ Solidarność) szkolenia nt mobilności w regionie przygranicznym, - udział w posiedzeniach grup roboczych i Komitetu Sterującego Partnerstwa.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<ul style="list-style-type: none"> - popularyzacja mobilności transgranicznej i sieci EURES, - zwiększenie dostępu pracodawców i osób poszukującym pracy do przygranicznych ofert pracy oraz informacji nt. możliwości, jakie daje transgraniczny rynek pracy - zwiększenie współpracy pomiędzy instytucjami partnerskimi (publicznymi służbami zatrudnienia, organizacjami pracodawców i związkami zawodowymi) w regionie przygranicznym.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
<p>Szacunkowy koszt realizacji zadań wynosi 124 596,70 zł brutto</p> <p>Działania realizowane przez WUP Katowice prefinansowane są przez MPiPS na podstawie porozumienia zawartego z samorządem województwa, a następnie refundowane z grantu Komisji Europejskiej, którego dysponentem jest Urząd Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Czadcy (Słowacja) – 122 066,63 zł</p> <p>WUP Katowice wnosi ponadto wkład własny w wysokości ok. 0,15% rzeczywiście poniesionych przez Partnerstwo kosztów – 2 530,07 zł</p>
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: x
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie): grant dla Partnerstwa EURES-T Beskydy przyznany przez Komisję Europejską

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Nazwa Wydziału: Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy
Działanie d. Doskonalenie współpracy pomiędzy parterami rynku pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy
3. NAZWA ZADANIA
Realizacja projektu partnerskiego pn. „Move free and prosper?!”
4. ADRESACI
Pracownicy merytoryczni Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.
5. OPIS ZADANIA
<p>Projekt partnerski ma na celu wypracowanie sprawnego systemu wsparcia informacyjnego dla osób, które zamierzają skorzystać z prawa do podjęcia zatrudnienia poza granicami kraju oraz wymianę wiedzy i doświadczeń z zakresu problematyki projektu. Realizacja działań służy wypracowaniu wsparcia dla wszystkich podmiotów zaangażowanych w realizację omawianego procesu, w szczególności chodzi o wzmocnienie integracji w nowym środowisku pracy oraz w ramach systemu szkoleń zawodowych. Osoby o niskich kwalifikacjach oraz poszukujące pracy często biorą pod uwagę uwarunkowania i wymagania europejskiego rynku pracy jedynie w ograniczonym zakresie. Wskutek tego popyt na ich kwalifikacje może być większy w innych krajach niż tych, będących przedmiotem zainteresowania. Inny problem dotyczy pracowników, którzy podjęli zatrudnienie poza granicami kraju. Polega on na mniejszym uczestnictwie w systemie szkoleń zawodowych w porównaniu do rodzimych pracowników. Osoby migrujące są często w gorszej sytuacji z powodu braku wiedzy na temat oferowanych usług doradczych oraz dostępnych szkoleń.</p>

<p>Obserwowane zmiany demograficzne, w tym zmniejszająca się liczba osób czynnych zawodowo i niedobór wykwalifikowanych pracowników sprawiają, że konieczne jest podjęcie działań sprzyjających i wzmacniających swobodny przepływ pracowników. Projekt jest realizowany z partnerami z następujących krajów: Niemcy (koordynator projektu), Irlandia, Turcja.</p>
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<ul style="list-style-type: none"> - liczba zrealizowanych wizyt w ramach grupy partnerskiej – 3 - liczba raportów powstałych po każdej ze zrealizowanych wizyt – 3 - liczba raportów cząstkowych złożonych do Narodowej Agencji Programu LdV – 1
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
54 000 PLN (12 000 EUR)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie): X Program Leonardo da Vinci

1. REALIZATOR ZADANIA
<p>Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Nazwa Wydziału: Wydział Programów Rynku Pracy</p>
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
<p>Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy Działanie d. Doskonalenie współpracy pomiędzy partnerami rynku pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy</p>
3. NAZWA ZADANIA
<p>Realizacja projektu wymiany doświadczeń pn. „Aktywizacja osób wykluczonych społecznie na przykładzie dobrych praktyk stosowanych w Belgii” realizowany w ramach Programu Leonardo da Vinci</p>
4. ADRESACI
<p>Uczestnicy wymiany doświadczeń: Kadra zarządzająca i pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Powiatowe Urzędy Pracy - Powiaty, w których zarejestrowanych jest najwięcej osób długotrwale bezrobotnych, instytucje rynku pracy takie jak Regionalny Ośrodek Pomocy Społecznej, NGO działające w obszarze rynku pracy. W sumie 12 uczestników.</p>
5. OPIS ZADANIA
<p>Projekt ma na celu zapoznanie śląskich służb zatrudnienia oraz ich partnerów społecznych z dobrymi praktykami stosowanymi na rzecz zwiększenia zatrudnienia i poprawy warunków życia osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Ponadto celem grupy 12 osobowej, reprezentującej instytucje rynku pracy jest znalezienie rozwiązań z obszaru projektu możliwych do zaadaptowania na gruncie woj. śląskiego a także nawiązanie współpracy międzynarodowej pomiędzy śląskimi oraz walońskimi przedstawicielami. Przedstawiciel instytucji partnerskiej zorganizuje dla beneficjentów wymiany 5-dniowy cykl wizyt szkoleniowo-doradczych w instytucjach świadczących usługi na rzecz aktywizacji osób wykluczonych społecznie tj. Lokalnych Urzędach Pracy, Centrum Doskonalenia Zawodowego.</p>
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Rezultatami projektu będą: zdobycie wiedzy przez 12 uczestników na temat dobrych praktyk wykorzystywanych we wsparciu osób wykluczonych społecznie (zasady współpracy instytucjonalnej, instrumenty wsparcia, narzędzia, źródła finansowania), poprawa jakości metod pracy z osobami marginalizowanymi w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, przygotowanie prezentacji na zadany temat po powrocie z wymiany doświadczeń w ciągu 30 dni od daty powrotu.</p>
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

21 624.00 EURO tj. 90 342,90 zł według kursu z NBP z dnia 13.04.2012r.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie): X Program Leonardo da Vinci

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy
Działanie d. Doskonalenie współpracy pomiędzy partnerami rynku pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach realizuje kształcenie teoretyczne w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.
4. ADRESACI
Adresatami są osoby z województwa śląskiego, skierowane przez powiatowe urzędy pracy do odbycia kształcenia teoretycznego w ramach przygotowania zawodowego dorosłych. W 2012 roku planowane jest przeprowadzenie kształcenia teoretycznego dla 10 osób w zawodach: blacharz samochodowy, ślusarz, piekarz, fryzjer.
5. OPIS ZADANIA
Zrealizowanie programu kształcenia teoretycznego w ramach przygotowania zawodowego dorosłych, umożliwiającego przygotowanie się do części teoretycznej egzaminu czeladniczego lub na tytuł zawodowy.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Ukończenie kształcenia teoretycznego przez minimum 5 uczestników kształcenia w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
11 000,00 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: 11 000,00 zł
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Nazwa Wydziału: Biuro Promocji Zatrudnienia
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet II. Wzmocnienie obsługi rynku pracy
d. Doskonalenie współpracy pomiędzy partnerami rynku pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Organizacja Europejskich Targów Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji w Bielsku – Białej, Częstochowie i Katowicach.
4. ADRESACI
- osoby poszukujące pracy w kraju i zagranicą /w tym młodzież i absolwenci/, - osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, - pracodawcy krajowi i zagraniczni, agencje zatrudnienia, - uczelnie wyższe i instytucje szkoleniowe, - instytucje wspierające przedsiębiorczość.
5. OPIS ZADANIA

<p>Zorganizowanie VII edycji Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Katowicach, Bielsku – Białej i Częstochowie.</p> <p>Głównym celem Targów jest umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami i osobami poszukującym pracy, pomoc pracodawcom z kraju i zagranicy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, pomoc osobom poszukującym pracy w uzyskaniu właściwego zatrudnienia, dostarczenie osobom zainteresowanym kompleksowych informacji ułatwiających powrót na rynek pracy i poruszanie się po nim (m. in. informacje nt. poszukiwania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, europejskiego rynku pracy, zabezpieczeń społecznych itp.).</p> <p>Planuje się udział w Targach przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia, pracodawców krajowych i zagranicznych, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość oraz innych aktorów rynku pracy.</p>
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów:</p> <p>Liczba wystawców: ok. 100</p> <p>Liczba odwiedzających targi: ok. 2 500</p> <p>Liczba prezentacji: ok. 10</p> <p>Liczba osób biorących w warsztatach: ok. 100</p>
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
<p>93 352 zł.</p> <p>Koszt działania będzie prefinansowany ze środków Funduszu Pracy, a następnie częściowo zrefundowany (do wysokości 63 832 zł) z grantu Komisji Europejskiej, o który wystąpił WUP</p>
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: X
- EFS:
-Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie): X