

PRIORYTET 1

WZROST AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda OHP – Jednostki organizacyjne w tym: - 2 Ośrodki Szkolenia i Wychowania - 6 Środowiskowych Hufców Pracy - 7 Hufców Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 Wzrost aktywności zawodowej Działanie a. Integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
3. NAZWA ZADANIA
Organizowanie kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji stosownie do potrzeb uczestników OHP
4. ADRESACI
Młodzież w wieku od 15 – 18 lat, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, bez wykształcenia ogólnego lub zawodowego
5. OPIS ZADANIA
W ramach Ochotniczych Hufców Pracy młodzież, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, a nie zdobyła wykształcenia ogólnego lub zawodowego może uzupełnić wykształcenie w takich formach kształcenia jak: - szkoła podstawowa (VI klasa) - 20 - gimnazjum (w ramach gimnazjum dla dorosłych z przyuczeniem zawodowym) - 1900 - szkoła zawodowa -1750 - szkolenie kursowe - 30
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Uczestnicy OHP zdobędą wykształcenie ogólne lub zawodowe
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
-
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: X
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach.
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 . Wzrost aktywności zawodowej Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia zawodowego
3. NAZWA ZADANIA
Kompleksowe programy szkoleniowe
4. ADRESACI
Osoby pracujące, zamieszkujące teren województwa śląskiego
5. OPIS ZADANIA

Kompleksowe programy szkoleniowe dla pracujących osób dorosłych mające na celu wzrost aktywności uczestników projektu na rynku pracy, dostosowanie ich umiejętności do wymogów współczesnej gospodarki i doskonalenie posiadanych kwalifikacji zawodowych w systemie zarządzania jakością, bezpieczeństwa informacji i systemów informatycznych.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podjęte działania mają na celu poszerzenie i podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników województwa śląskiego i dostosowanie ich do zmieniających się wymogów lokalnego rynku pracy a także poprawę ich atrakcyjności zawodowej.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Planowany budżet ok. 1.044.000 zł (Poziom kosztów działań będzie uzależniony m.in. od stopnia wykorzystania wsparcia w projektach przez BO).
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
-Europejski Fundusz Społeczny
-Budżet Państwa

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw S.A.
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
WZROST AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ
3. NAZWA ZADANIA
Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego – Projekt „Nowe wyzwanie-księgowanie” Pomoc osobom rozpoczynającym karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy – Projekt „Nowe wyzwanie - księgowanie” i „Jest Internet – Jest Praca” Podejmowanie inicjatyw wspierających zatrudnienie – Projekt „Nowe wyzwanie - księgowanie”
4. ADRESACI
Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne i nieaktywne zawodowo)
5. OPIS ZADANIA
Wsparcie proponowane przez GAPP S.A. dla grupy docelowej będzie miało charakter kompleksowy. W ramach działań uczestnicy będą mogli skorzystać z komplementarnych form pomocy aktywizujących wieloetapowo, łącząc w sobie szkolenia, doradztwo zawodowe i psychologiczne, porady dot. poruszania się po rynku pracy oraz staże. Ta ostatnia forma wsparcia cieszy się wśród osób bezrobotnych dużym zainteresowaniem z uwagi na fakt, iż rodzi ono największe szanse na uzyskanie stałego zatrudnienia. Podniesienie kwalifikacji osób bezrobotnych (ze szczególnym uwzględnieniem osób, które utraciły pracę z przyczyn niezależnych) w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Działalności szkoleniowej m.in.: kursy komputerowe, księgowość, przedsiębiorczość ➤ Działalności doradczej: doradztwo zawodowe, prawne i psychologiczne GAPP SA będzie wspierał proces aktywizacji społeczno-zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, znajdujących się na rynku pracy poprzez: <ul style="list-style-type: none"> ➤ zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże oraz szkolenia ➤ działalność informacyjną dla osób pragnących założyć działalność gospodarczą – samozatrudnienia (Punkt Konsultacyjny)
6. ZAKŁADANE REZULTATY

<p>Twardym rezultatem będzie uzyskanie umiejętności, podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo oraz stworzenie warunków dla rozwoju ich aktywności w regionie nabytych podczas szkolenia, jak i , podczas korzystania z portalu internetowego, który powstanie w drugim kwartale roku 2011r.;. Dodatkowo spośród 90 osób przeszkolonych w roku 2011r., co najmniej 42 uczestników będzie brało udział w trzymiesięcznych stażach, a z doświadczenia GAPP S.A. w realizacji tego typu wsparcia wynika, że jest to atrakcyjna forma wsparcia rokująca duże szanse na otrzymanie stałego zatrudnienia w miejscu odbywania stażu.</p> <p>Rezultaty miękkie przybiorą postać zmian w świadomości osób korzystających ze wsparcia proponowanego przez GAPP S.A., m.in. poprzez podniesienie wiary w siebie i własne możliwości, poprawy zdolności komunikacyjnych oraz aktywniejszego poszukiwania pracy.</p>
7.PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Łącznie z dwóch projektów ok. 1 669 000,00 zł
8.ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
-Europejski Fundusz Społeczny

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Wydział Programów Rynku Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
<p>Priorytet 1 . Wzrost aktywności zawodowej</p> <p>Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia zawodowego</p> <p>(w ramach programu Leonardo da Vinci</p> <p>Projekt partnerski pt. „Kształcenie ustawiczne w Europie – dobre praktyki”</p>
3. NAZWA ZADANIA
Wymiana i transfer doświadczeń pomiędzy partnerami instytucji oraz przykłady dobrych praktyk w zakresie metod szkoleniowych i ich zawartości tematycznej.
4. ADRESACI
<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – koordynator projektu</p> <p>Partnerzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Heinrich Vetter Forschungsinstitut e. V. für Arbeit und Bildung in der Metropolregion Rhein-Neckar - Instytut Badań ds. Pracy i Edukacji zlokalizowany na Uniwersytecie Studiów Rynku - The Santa Cruz de Tenerife Development Agency - Agencja ds. Rozwoju Lokalnego– Hiszpania - MissionLocalepourl'emploi des jeunes - Misja Lokalna działająca na rzecz zatrudnienia młodzieży – Francja - Le Forem – Waloński Urząd ds. Kształcenia Zawodowego oraz Zatrudnienia - Belgia
5. OPIS ZADANIA
<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach realizuje projekt partnerski wspólnie z następującymi instytucjami partnerskimi: Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Koordynator projektu, Heinrich VetterForschungsinstitut e. V. für ArbeitundBildung in der MetropolregionRhein-Neckar – Partner z Niemiec, Le Forem – Office wallon de la Formation professionnelle et de l'emploi – Partner z Belgii, Sociedad de Desarrollo de Santa Cruz de Tenerife – Partner z Hiszpanii, Mission Locale pour l'emploi des jeunes dans le Douaisis – Partner z Francji.</p> <p>Celem projektu jest wymiana i transfer doświadczeń pomiędzy partnerami oraz przykłady dobrych praktyk w zakresie metod szkoleniowych i ich zawartości tematycznej. Wszyscy partnerzy są specjalistami w dziedzinie kształcenia ustawicznego i dzielą się wzajemnie swoją wiedzą. Ponadto projekt partnerski przyczyni się do wdrożenia wspólnych przedsięwzięć w przyszłości np. realizacja projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.</p>

Wszyscy uczestnicy na miejscu u poszczególnych partnerów wizytują najbardziej aktywnie działające instytucje szkoleniowe na rynku pracy, które zajmują się kształceniem ustawicznym, szkoleniami dla bezrobotnych, dla długotrwale bezrobotnych, dla poszukujących zatrudnienia. Działania projektu przewidują tygodniowe wizyty wymiany doświadczeń u wszystkich partnerów projektu. Wszyscy beneficjenci projektu, reprezentanci instytucji partnerskich uczestniczą w wizytach wymiany doświadczeń w tym samym czasie w kraju partnerskim. W długofalowym okresie projekt może przyczynić się do wzrostu efektywności szkoleń.

Dotychczas zrealizowano następujące wizyty studyjne:

- w Niemczech: w okresie 22.11 – 29.11.2009r. 11 reprezentantów instytucji partnerskich zrealizowało tygodniowy program w Niemczech w Mannheim
- w Belgii: w okresie 08.03.2010r. 12.03.2010r. 13 reprezentantów instytucji partnerskich zrealizowało tygodniowy program w Belgii
- w Hiszpanii: w dniach 07 - 11 czerwca zorganizowana została trzecia wizyta 18 przedstawicieli projektu partnerskiego
- we Francji: w okresie od 11 – 15.10.2010r. została zorganizowana czwarta wizyta grupy partnerskiej projektu, którą reprezentowało 15 osób

W terminie od 21 do 25 marca 2011r. planowana jest tygodniowa wizyta w Polsce. 25 marca odbędzie się konferencja pt. „Kształcenie ustawiczne w Europie – dobre praktyki”.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Rezultaty projektu: wizyty studyjne, konferencja, CD z konferencji, przewodnik dobrych praktyk w zakresie kształcenia ustawicznego.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

18000 EUR – 72000 zł

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie): Program Leonardo da Vinci

1. REALIZATOR ZADANIA

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Wydział Programów Rynku Pracy

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet 1 . Wzrost aktywności zawodowej
Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia zawodowego

W ramach programu Leonardo da Vinci
Projekt mobilnościowy

3. NAZWA ZADANIA

Program: PROGRAM "UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE"
Program sektorowy: LEONARDO DA VINCI
Akcja: mobilność

4. ADRESACI

Śląskie służby zatrudnienia oraz ich partnerzy społeczni.

5. OPIS ZADANIA

Projekt wymiany doświadczeń, przygotowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach wspólnie z instytucją partnerską LE FOREM - Walońskim Urzędem ds. Szkolenia Zawodowego i Zatrudnienia na poziomie regionu, ma na celu zapoznanie śląskich służb zatrudnienia oraz ich partnerów społecznych z dobrymi praktykami stosowanymi na rzecz zwiększenia zatrudnienia i poprawy warunków życia osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Ponadto celem grupy 12 osobowej, reprezentującej instytucje rynku pracy jest znalezienie rozwiązań z obszaru projektu możliwych do zaadaptowania na gruncie woj. śląskiego a także nawiązanie współpracy międzynarodowej pomiędzy śląskimi oraz walońskimi przedstawicielami.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Rezultatami projektu będzie: zdobycie wiedzy przez 12 uczestników na temat dobrych praktyk wykorzystywanych we wsparciu osób wykluczonych społecznie (zasady współpracy instytucjonalnych, instrumenty wsparcia, narzędzia, źródła finansowania), poprawa jakości metod pracy z osobami marginalizowanymi w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, przygotowanie prezentacji na zadany temat po powrocie z wymiany doświadczeń w ciągu 30 dni od daty powrotu.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

21 624 EUR – 86 496 zł

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie): Program Leonardo da Vinci

1. REALIZATOR ZADANIA

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet 1: Wzrost aktywności zawodowej

Działanie a: Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego.

3. NAZWA ZADANIA

Upowszechnianie kształcenia ustawicznego w formach szkolnych (Działanie 9.3 PO KL)

4. ADRESACI

W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe:

- osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nie uczące się w wieku 18 – 24 lat) zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych,
- szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzące formalne kształcenia ustawiczne,
- partnerzy społeczno – gospodarczy,
- pracodawcy.

5. OPIS ZADANIA

Celem Zadania, realizowanego w ramach Działania 9.3 PO KL, jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy, poprzez następujące typy działań:

- 1) Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych,
- 2) Programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego potwierdzenia posiadanych kwalifikacji),

3) Usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy,
4) Wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na: <ul style="list-style-type: none"> - monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy - podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również w przypadku form pozaszkolnych ubieganie się o akredytację kuratora oświaty - rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania: 2800
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadanie realizowane jest w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
<ul style="list-style-type: none"> - Fundusz Pracy: - EFS: 15 000 000 PLN - Budżet Państwa: - Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy - Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1: Wzrost aktywności zawodowej Działanie a: Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych w województwie śląskim oraz upowszechnianie danych z RIS poprzez internetową bazę danych.
4. ADRESACI
Pracownicy publicznych służb zatrudnienia, instytucje szkoleniowe oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy.
5. OPIS ZADANIA
<p>Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych na podstawie art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz. U. z 2004r. Nr 236, poz. 2365 z późn. zm.).</p> <p>Instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń po uzyskaniu wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.</p> <p>Wojewódzki urząd pracy potwierdza dokonanie wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych i wydaje zaświadczenie o wpisie do rejestru.</p> <p>Wpis do rejestru jest bezpłatny.</p> <p>Wojewódzki urząd pracy wykreśla instytucje szkoleniową z rejestru instytucji szkoleniowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - na wniosek instytucji szkoleniowej, - w przypadku stwierdzenia prawomocnym wyrokiem naruszenia przepisów ustawy, - w przypadku zakończenia działalności przez instytucję szkoleniową, - w przypadku niepowiadomienia wojewódzkiego urzędu pracy o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym.

6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zwiększenie dostępu do informacji o możliwości zdobywania wiedzy i kwalifikacji zawodowych, formach i zakresie oferty kształcenia i szkolenia.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadania realizowane w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: - Budżet Państwa: - Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności zawodowej a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Kształcenie ustawiczne i doskonalenie zawodowe przeznaczone dla przedstawicieli grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie
4. ADRESACI
Przedstawiciele grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie
5. OPIS ZADANIA
Organizacja różnych form doskonalenia zawodowego przeznaczonych dla grup zawodowych działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Szkolenia skierowane są m.in. do przedstawicieli pomocy społecznej, oświaty, służby zdrowia, Policji, samorządów lokalnych, wymiaru sprawiedliwości, organizacji pozarządowych.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podwyższenie kompetencji zawodowych oraz zwiększenie skuteczności prowadzonych działań przez osoby realizujące zadania z zakresu profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień oraz przeciwdziałania przemocy w rodzinie, jak również wymiana doświadczeń oraz integracja przedstawicieli różnych grup zawodowych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI ZADANIA (w zł)
181 800,00 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
Budżet Województwa Śląskiego

1. REALIZATOR ZADANIA
Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1: Wzrost aktywności zawodowej Działanie a: Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Projekt pn. „Z dyplomem łatwiej o sukces” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Działania 9.3 „Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
4. ADRESACI

Adresatami jest 125 osób pracujących, w tym 65 kobiet zameldowanych na terenie województwa śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
Potwierdzenie kwalifikacji zawodowych i uzyskanie dyplomu czeladnika lub mistrza w zawodach: piekarz, cukiernik, fryzjer, kosmetyczka, stolarz i pokrewne, mechanik pojazdów samochodowych, blacharz samochodowy, lakiernik samochodowy.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
91% osób, które przystąpią do projektu pozytywnie zda egzamin czeladniczy lub mistrzowski: 114 osób, w tym 60 kobiet uzyska tytuł czeladnika lub mistrza.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
582289,22
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: 582289,22 zł - Budżet Państwa: - Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy - Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1: Wzrost aktywności zawodowej Działanie a: Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych w województwie śląskim oraz upowszechnianie danych z RIS poprzez internetową bazę danych.
4. ADRESACI
Pracownicy publicznych służb zatrudnienia, instytucje szkoleniowe oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy.
5. OPIS ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych na podstawie art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r., Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz. U. z 2004r. Nr 236, poz. 2365 z późn. zm.). Instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń po uzyskaniu wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Wojewódzki urząd pracy potwierdza dokonanie wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych i wydaje zaświadczenie o wpisie do rejestru. Wpis do rejestru jest bezpłatny. Wojewódzki urząd pracy wykreśla instytucje szkoleniową z rejestru instytucji szkoleniowych: - na wniosek instytucji szkoleniowej, - w przypadku stwierdzenia prawomocnym wyrokiem naruszenia przepisów ustawy, - w przypadku zakończenia działalności przez instytucję szkoleniową, - w przypadku niepowiadomienia wojewódzkiego urzędu pracy o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zwiększenie dostępu do informacji o możliwości zdobywania wiedzy i kwalifikacji zawodowych, formach i zakresie oferty kształcenia i szkolenia.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadania realizowane w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: - Budżet Państwa: - Inne środki (jakie):
1. REALIZATOR ZADANIA
Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Priorytet VII Poddziałania 7.1.1, 7.1.2, 7.2.1, oraz Działanie 7.3 i 9.5 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności b. Aktywizacja osób w wieku 50+, d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy, e. Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne- poprawa ich mobilności zawodowej, f. Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, g. Podejmowanie inicjatyw wspierających zatrudnienie Priorytet 3 - Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy c. Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA
W Priorytecie VII w poddziałaniu.7.1.1 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i> i 7.1.2 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy w rodzinie</i> wpisuje się następujące zadanie: – rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej. W ramach poddziałaniu 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” realizowane są takie zadania jak: – wsparcie dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej (m. in. Zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej, – kursy i szkolenia umożliwiające nabycie podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych; – staże subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy, – poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej; – Rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej; – rozwój usług społecznych przewyżających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy; – wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie; – promocja i wsparcie wolontariatu; – wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej;

W ramach Poddziałania 7.2.2 „Wsparcie ekonomii społecznej” wpisuje się następujące zadanie:

– wsparcie dla osób fizycznych oraz prawnych wymienionych w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej;

W ramach działania 7.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji” realizowane są następujące zadania:

– działania inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym;

– rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy.

W działaniu 9.5 *Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich* realizowane są takie zadania jak:

– działania inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym;

4.ADRESACI

Zadanie to skierowane jest w ramach Poddziałania 7.1.1 oraz 7.1.2 do:

– osób spełniające łącznie trzy warunki:

- korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej

- wiek aktywności zawodowej (15-64 lata)

- niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)

– otoczenia osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie)

W ramach Poddziałania 7.2.1 skierowane jest do następujących grup osób:

– niezatrudnionych, w wieku aktywności zawodowej (15 - 64 lata), zagrożonych wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)

– otoczenie osób wykluczonych społecznie

Poddziałanie 7.2.2 obejmuje wsparciem:

– osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń przyznania środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz wsparcia pomostowego i doradztwa (z wyłączeniem osób, które posiadały wpis do 224 rejestru Ewidencji Działalności Gospodarczej lub były zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu)

- osoby prawne wymienione w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych w zakresie doradztwa i szkoleń, przyznania środków finansowych na założenie spółdzielni socjalnej oraz zatrudnienie oraz wsparcia pomostowego

W ramach działania 7.3 wsparcie kierowane jest do :

– osób niezatrudnionych, w wieku aktywności zawodowej (15 - 64 lata), zagrożonych wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.),

– osób zamieszkujących gminy wiejskie, miejsko – wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców- osoby zamieszkujące gminy wiejskie, miejsko – wiejskie oraz miasta do 25 tys. mieszkańców (pod warunkiem, że ich udział w projekcie jest niezbędny do poprawy sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w ramach projektu),

W ramach działania 9.5 wsparciem obejmowani są:

- mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców

~ społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich

5. OPIS ZADANIA

Zadania realizowane to przede wszystkim:

- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- staże i zatrudnienie subsydiowane osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w organizacjach pozarządowych oraz spółdzielniach socjalnych połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej;
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia;
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy);
- rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy;
- rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
- wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie;
- promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- wsparcie dla osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z następujących instrumentów:
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej
 - przyznanie środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej
 - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy
- wsparcie dla osób prawnych wymienionych w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch z poniższych instrumentów
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) dla kadr oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia spółdzielni socjalnej
 - przyznanie środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie osoby fizycznej do spółdzielni socjalnej
 - wsparcie pomostowe w okresie do 6 / do 12 miesięcy
- projekty przyczyniające się do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług społecznych na tych obszarach;
- wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym w formie szkoleń, spotkań, seminariów, mających na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców obszarów wiejskich;
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym;
- tworzenie i wsparcie inicjatyw ma na celu pobudzenie świadomości środowisk lokalnych i ich zaangażowania w działanie na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich;
- działania informacyjno-promocyjne, szkoleniowe doradcze podnoszące świadomość mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie korzyści płynących z kształcenia i szkolenia.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Zadania mają na celu:

- poprawę wskaźnika zatrudnienia w regionie,
- obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach,
- obniżenie stopy bezrobocia,
- zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniach,
- zwiększenie liczby osób powyżej 45 roku życia w programach aktywizujących,
- wzrost liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji z Funduszu Pracy,
- wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych,
- zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 25 roku życia,
- zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród kobiet,
- zmniejszenie zróżnicowania w obszarze edukacji pomiędzy obszarami wiejskimi a ośrodkami miejskimi.

7. PLANOWANE KOSZT REALIZACJI

128 066 785 PLN

8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy: 531 233 PLN
- EFS: 101 222 771,05 PLN
- Budżet Państwa: 17 862 841,95 PLN
- Inne środki:

Budżet JST: 7 677 984,00 PLN

PFRON: 771 955,00 PLN

1. REALIZATOR ZADANIA

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Wydział Programów Rynku Pracy

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 1. Wzrost aktywności zawodowej
Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+

3. NAZWA ZADANIA

Projekt „Kompetencje na miarę potrzeb” (Poddziałanie 7.2.1 PO KL)

4. ADRESACI

W ramach zadania (projektu) wsparcie będzie kierowane do 200 osób pracujących, powyżej 50 roku życia, zamieszkałych obszar województwa śląskiego.

5. OPIS ZADANIA

Celem głównym Zadania (projektu), realizowanego w ramach Poddziałania 7.2.1 PO KL, jest utrzymanie 200 osób powyżej 50 r. ż. w woj. śl. na rynku pracy przez podniesienie i udoskonalenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych pozwalających na trwałe wzmocnienie ich pozycji w dotychczasowym lub nowym miejscu pracy.

Zadania planowane do realizacji:

- Kontynuacja szkoleń językowych przygotowujące do egzaminu TELC (I-IV kwartał)
- Warsztaty cywilizacyjne – zaplanowane spotkania:
 - 08.01.2011 r. – Katowice
 - 15.01.2011 r. – Bielsko-Biała
 - 22.01.2011 r. – Częstochowa
 - 29.01.2011 r. – Katowice
 - 5.02.2011 r. - Katowice
- Szkolenia komputerowe przygotowujące do egzaminu ECDL (luty – sierpień 2011 r.)
- Specjalistyczne szkolenia zawodowe i komputerowe (I-IV kwartał)
- Szkolenia interpersonalne (III-IV kwartał)
- Kontynuacja jobcoachingu – III i IV etap – spotkania mające na celu podtrzymanie motywacji uczestników(I-II kwartał)

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Rezultat projektu to trwałe dostosowanie kwalifikacji, umiejętności i kompetencji 200 mieszkańców woj. śl. w wieku 50+ w sposób przeciwdziałający zjawisku wykluczenia społecznego ze względu na wiek wraz z trwałym wzmocnieniem ich pozycji w dotychczasowym lub nowym miejscu pracy.

Twarde rezultaty projektu (mierzone w podziale na płeć):

- objęcie 200 mieszkańców woj. śl. pow. 50 r.ż. szkoleniami, jobcoachingiem i innymi formami podnoszenia kwalifikacji;
- uzyskanie umiejętności językowych potwierdzonych zdaniem egzaminu TELC -80 % uczestników przystępujących do egzaminu;
- wzrost umiejętności posługiwania się technikami informatycznymi -90 % uczestników;
- uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych – 90 % uczestników;
- kontynuacja zatrudnienia i kontynuacja edukacji – w okresie długoterminowym (do 12 mies.) na podstawie ewaluacji IŻ;
- pozytywna ocena uzyskanego wsparcia - 95% uczestników;

Rezultaty miękkie (mierzone w podziale na płeć):

- podniesienie poziomu motywacji i samooceny - 85% uczestników;
- wzmocnienie pozycji zawodowej i społecznej -85% uczestników;
- wydłużenie okresu aktywności zawodowej – 85 % uczestników.
- uzyskanie umiejętności autoprezentacji 80% ;
- zwiększenia zdolności interpersonalnych, kooperacyjnych i komunikacyjnych dzięki pracy w grupie - 80% uczestników.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

2 945 476,00 zł

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS: 2 503 654,60 zł
- Budżet Państwa: 441 821,40 zł
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH

pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 1. Wzrost aktywności

Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+

3. NAZWA ZADANIA

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych (Poddziałanie 6.1.3 – projekty systemowe PUP)

4. ADRESACI

W ramach zadania wsparciem będą objęte zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art.49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2010r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy(Dz.U. Nr 99. Poz. 1001, z późn. zm).

5. OPIS ZADANIA

Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.Zadanie będzie realizowane poprzez projekty systemowe powiatowych urzędów

Wsparcie obejmowało będzie instrumenty i usługiwymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 200r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy(Dz.U. Nr 99. Poz. 1001, z późn. zm), finansowane ze środków Funduszu Pracy. Związane z realizacją następujących form wsparcia: szkoleniami, stażami, przygotowaniem zawodowym dorosłych, pracami interwencyjnymi, wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania: 1600 (wartość łączna dla Działania 6.1)

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Do zakontraktowania na rok 2011 założono: 56 300 000 PLN

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy: 56 300 00 PLN
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH
pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 1. Wzrost aktywności
Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+

3. NAZWA ZADANIA

Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)

4. ADRESACI

W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe:
- pracujące osoby dorosłe (powyżej 18. roku życia), wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

5. OPIS ZADANIA

Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym.

Wspierane będą szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).

Ukierunkowanie wsparcia na osoby powyżej 50 roku życia osiągnięte ma zostać poprzez wprowadzenie kryterium strategicznego premiującego przedsięwzięcia skierowane do omawianej grupy docelowej.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym): 2 500

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Do zakontraktowania na rok 2011 założono: 26 000 000 PLN

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: 26 000 000 PLN
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH
pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 1. Wzrost aktywności
Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+

3. NAZWA ZADANIA

Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy (Poddziałanie 6.1.1 PO KL),

4. ADRESACI

W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe:

- Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy),
- osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą,
- instytucje rynku pracy i ich pracownicy,
- podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.

5. OPIS ZADANIA

Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym.

Wspierane będą następujące działania:

- 1) Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia w tym poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
- 2) Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;
- 3) Wsparcie psychologiczno doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;
- 4) Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe;
 - staże/ praktyki zawodowe;
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych;
 - subsydiowanie zatrudnienia;
- 5) Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez, zapewnienie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza;
- 6) Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m. in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;
- 7) Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy) w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna);

- 8) Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe);
- 9) Jednorazowe środki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości 50 km od miejsca zamieszkania;
- 10) Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcanie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 11) Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej w tym m. in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych;
- 12) Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem publicznych służb zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy;
- 13) Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym;
- 14) Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania: 1600 (wartość łączna dla Działania 6.1)

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Do zakontraktowania na rok 2011 założono: 15 000 000 PLN
 (podana alokacja obejmuje dofinansowanie wszystkich projektów zatwierdzonych do realizacji w ramach konkursu, w związku z czym na wsparcie osób w wieku 50+ przeznaczona zostanie część wskazanych środków finansowych)

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: 15 000 000 PLN
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA

Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 1- Wzrost aktywności zawodowej
 Działanie d: Pomoc osobom rozpoczynającym karierę zawodową w tym upowszechnienie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy.

3. NAZWA ZADANIA

Prowadzenie poradnictwa zawodowego dla młodzieży w celu pomocy w wyborze odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, kierunku przekwalifikowania oraz przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej.

4. ADRESACI

- młodzież ucząca się,
- młodzież poszukująca pracy.

5. OPIS ZADANIA

Popularyzacja w szkołach gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i na wyższych uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości poprzez:

- organizowanie cyklicznych spotkań informacyjnych wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych,
- organizowanie cyklicznych warsztatów zawodoznawczych wśród uczniów szkół gimnazjalnych,

- organizowanie warsztatów dot. komunikacji interpersonalnej, technik szybkiego uczenia się, czytania i zapamiętywania oraz zachowań przedsiębiorczych wśród uczniów szkół gimnazjalnych,
- organizowanie warsztatów dot. metod poszukiwania pracy, redagowania dokumentów aplikacyjnych, uruchamiania działalności gospodarczej, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, asertywności, komunikacji werbalnej i niewerbalnej, sporządzania bilansu umiejętności, preferencji i kompetencji zawodowych wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów,
- udzielanie indywidualnych porad i konsultacji zawodowych z szeroko pojętej dziedziny poradnictwa zawodowego wśród uczniów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i studentów,
- udzielanie informacji dot. wolontariatu,
- organizowanie targów edukacyjnych w partnerstwie ze szkołami ponadgimnazjalnymi i wyższym uczelniami,
- popularyzacja wśród młodzieży portalu internetowego Platforma Programowa „OHP dla Szkoły”.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Działalność Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Karier

- liczba indywidualnych porad zawodowych: 596
- liczba uczestników grupowego poradnictwa zawodowego:3140
- liczba indywidualnych informacji zawodowych :4619
- liczba uczestników grupowych informacji zawodowych: 10850

Działalność klubów Pracy

- liczba uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy: 1226
- liczba uczestników zajęć aktywizujących: 4160
- liczba uczestników spotkań informacyjnych: 16260
- liczba indywidualnych konsultacji: 3580

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS:
- **Budżet Państwa: X**
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA

Śląski Oddział Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Regionalny Agencji

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet 1 WZROST AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

Działanie d: Pomoc osobom rozpoczynającym karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy (d)

3. NAZWA ZADANIA

Staże dla osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym zakończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia, staże dla osób w szczególnej sytuacji na stanowisku pracownika biurowego lub archiwisty.

4. ADRESACI

Absolwenci średnich szkół ogólnokształcących, średnich szkół zawodowych, szkół wyższych..

5. OPIS ZADANIA

Wykonywanie czynności przypisanych do stanowiska:

- pracownika biurowego: zapoznanie się z ogólnymi zasadami i strukturą organizacyjną ARiMR, obsługa korespondencji przychodzącej i wychodzącej, wspomaganie bieżących pac sekretariatu, obsługa urządzeń biurowych, przygotowanie i przechowywanie dokumentów,
- archiwisty: zapoznanie się z Rzeczowym Wykazem Akt, archiwizacja dokumentów, sprawdzanie prawidłowości zakwalifikowanych akt do odpowiedniej kategorii archiwalne.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

- zdobycie wiedzy i praktycznych umiejętności potrzebnych do samodzielnej pracy na stanowisku pracownika biurowego i archiwisty,
 - zapoznanie się z zasadami funkcjonowania Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
 - nabycie umiejętności organizacji pracy w sposób pozwalający na bardziej efektywne wykorzystanie czasu pracy, umiejętności pracy w 2 zespole, radzenia sobie w trudnych sytuacjach oraz radzenia sobie ze stresem.
- ARiMR podczas przeprowadzania rekrutacji na wolne stanowiska pracy preferuje kandydatów, którzy posiadają doświadczenie zawodowe w charakterze stażysty w ARiMR.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Koszt przyjęcia na staż 1 osoby na okres 12 miesięcy wynosi 10 687,00 zł.
 W 2011 r. ARiMR planuje przyjąć do odbycia stażu w Śląskim Oddziale Regionalnym oraz w Biurach Powiatowych na terenie województwa śląskiego 70 osób na okres 12 miesięcy.
 Całkowity koszt organizacji stażu dla 70 osób na okres 12 miesięcy wynosi 748 104,00 zł.

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy: 374052,00 zł
- EFS: 374 052,00 zł
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA

Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach.

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 1 . Wzrost aktywności zawodowej
 Działanie d. Pomoc osobom rozpoczynającym karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do płynnego przechodzenia od nauki do pracy

3. NAZWA ZADANIA

Szkolenia i doradztwo zawodowe

4. ADRESACI

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia

5. OPIS ZADANIA

Organizacja szkoleń i staży mających na celu poprawę atrakcyjności młodzieży na rynku pracy poprzez dostarczenie niezbędnej wiedzy potrzebnej do poruszania się po rynku pracy po ukończeniu szkoły.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Podjęte działania mają na celu poprawę atrakcyjności młodzieży na rynku pracy
 Poprzez dostarczenie niezbędnej wiedzy potrzebnej do poruszania się po rynku pracy po zakończeniu nauki i wypracowanie indywidualnej ścieżki kariery.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Planowany budżet to ok. 50.000 zł (Poziom kosztów działań będzie uzależniony m.in. od stopnia wykorzystania wsparcia w projektach przez BO).

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Europejski Fundusz Społeczny
- Budżet Państwa

1. REALIZATOR ZADANIA

Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2- Sprawny rynek pracy Działanie d: Rozwój dialogu społecznego na rynku pracy-rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz instytucjami, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.
3. NAZWA ZADANIA
Organizacja wojewódzkich, regionalnych lokalnych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji.
4. ADRESACI
-młodzież ucząca się, poszukująca krótkoterminowego zatrudnienia, -młodzież poszukująca pracy stałej w kraju i zagranicą , -osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, -pracodawcy, -uczelnie wyższe i instytucje szkoleniowe, -instytucje wspierające przedsiębiorczość
5. OPIS ZADANIA
Głównym celem Targów jest umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami a osobami poszukującymi pracy, pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, dostarczenie osobom zainteresowanym informacji dot. poszukiwania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, europejskiego i krajowego rynku pracy. W Targach planuje się udział pracodawców, instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość, wyższych uczelni, instytucji pomocy społecznej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zostanie zorganizowanych 9 Targów, w których uczestniczyć będzie ok. 9000 osób poszukujących zatrudnienia lub ofert edukacyjnych i szkoleniowych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: - Budżet Państwa: X - Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1 WZROST AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ Działanie d: Pomoc osobom rozpoczynającym karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy (d)
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie poradnictwa i informacji zawodowej w formie grupowej z uwzględnieniem zagadnień dotyczących przechodzenia od nauki do pracy oraz pomoc i wsparcie w aktywnym poszukiwaniu pracy i planowaniu kariery zawodowej.
4. ADRESACI
Młodzież w wieku powyżej 18 lat z terenu województwa śląskiego, wymagająca wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej.
5. OPIS ZADANIA

Działania w tym zakresie będą realizowane poprzez prowadzenie warsztatów, wykładów, prezentacji, zajęć aktywizacyjnych oraz innych przedsięwzięć skierowanych do młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Wyposażenie młodzieży wkraczającej na rynek pracy powyżej 18 roku życia w wiedzę i umiejętności konieczne do skutecznego poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA

Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 1- Wzrost aktywności zawodowej

Działanie d: Pomoc osobom rozpoczynającym karierę zawodową w tym upowszechnienie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy.

3. NAZWA ZADANIA

Prowadzenie poradnictwa zawodowego dla młodzieży w celu pomocy w wyborze odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, kierunku przekwalifikowania oraz przygotowania do prowadzenia działalności gospodarczej.

4. ADRESACI

- młodzież ucząca się,
- młodzież poszukująca pracy.

5. OPIS ZADANIA

Popularyzacja w szkołach gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i na wyższych uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości poprzez:

- organizowanie cyklicznych spotkań informacyjnych wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych,
- organizowanie cyklicznych warsztatów zawodoznawczych wśród uczniów szkół gimnazjalnych,
- organizowanie warsztatów dot. komunikacji interpersonalnej, technik szybkiego uczenia się, czytania i zapamiętywania oraz zachowań przedsiębiorczych wśród uczniów szkół gimnazjalnych,
- organizowanie warsztatów dot. metod poszukiwania pracy, redagowania dokumentów aplikacyjnych, uruchamiania działalności gospodarczej, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, asertywności, komunikacji werbalnej i niewerbalnej, sporządzania bilansu umiejętności, preferencji i kompetencji zawodowych wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów,
- udzielanie indywidualnych porad i konsultacji zawodowych z szeroko pojętej dziedziny poradnictwa zawodowego wśród uczniów szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i studentów,
- udzielanie informacji dot. wolontariatu,
- organizowanie targów edukacyjnych w partnerstwie ze szkołami ponadgimnazjalnymi i wyższymi uczelniami,
- popularyzacja wśród młodzieży portalu internetowego Platforma Programowa „OHP dla Szkoły”.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Działalność Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Karier

- liczba indywidualnych porad zawodowych: 596
- liczba uczestników grupowego poradnictwa zawodowego:3140
- liczba indywidualnych informacji zawodowych :4619
- liczba uczestników grupowych informacji zawodowych: 10850

Działalność klubów Pracy

- liczba uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy: 1226
- liczba uczestników zajęć aktywizujących: 4160
- liczba uczestników spotkań informacyjnych: 16260
- liczba indywidualnych konsultacji: 3580

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS:
- **Budżet Państwa:**

1. REALIZATOR ZADANIA

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH

pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet 1. Wzrost aktywności

Działanie e. Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne – poprawa ich mobilności zawodowej.

3. NAZWA ZADANIA

Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich (Działanie6.3 PO KL)(

4. ADRESACI

W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe:

- mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko-wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców
- społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich
- podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów

5. OPIS ZADANIA

Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.3 PO KL, jest podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich realizując oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące:

- działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej)
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz wspierania aktywizacji zawodowej na obszarach wiejskich.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych: 40

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Do zakontraktowania na rok 2011 założono: 2 000 000 PLN

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy: 56 300 00 PLN
- EFS:

- Budżet Państwa: 2 000 000 PLN
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1: Wzrost aktywności zawodowej Działanie f: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
„Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój – IV edycja” (PO KL – Poddziałanie 1.3.3)
4. ADRESACI
Młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym w wieku 15-24 lat, która: - ma problemy z nauką, - nie posiada kwalifikacji zawodowych lub posiada niskie kwalifikacje, które skutkują trudniejszym startem na rynku pracy, - nie posiada dostatecznych kompetencji i umiejętności w zakresie znajomości języków obcych i obsługi komputera.
5. OPIS ZADANIA
1. Objęcie młodzieży wsparciem psychologicznym, 2. Przygotowanie młodzieży do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy: - doradztwo zawodowe, - informacja zawodowa, 3. Objęcie beneficjentów zajęciami wyrównawczymi, szkoleniami zawodowymi, szkoleniami informatycznymi i z zakresu przedsiębiorczości oraz kursami języków obcych.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
1. Objęcie projektem 200 beneficjentów. 2. Ukończenie szkoły lub promocja do następnej klasy 85% młodzieży szkolnej objętej projektem. 3. Zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji przez 90% bezrobotnych uczestników projektu. 4. Ukończenie szkoleń komputerowych i kursów języka obcego przez 90% beneficjentów, 5. Podjęcie zatrudnienia lub uruchomienie działalności gospodarczej przez 20% bezrobotnych beneficjentów.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł.)
1 200 000,00 zł.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: 1 020 000,00 zł. - Budżet państwa: 180 000,00 zł. - inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy f. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego
4. ADRESACI
Kadry jednostek organizacyjnych pomocy i integracji społecznej

5. OPIS ZADANIA
Realizacja różnorodnych form kształcenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb i specyfiki pracy poszczególnych grup pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej. Wsparcie ma być realizowane w formie doradztwa, szkoleń, warsztatów i kursów. Uczestnictwo w proponowanych formach wsparcia będzie potwierdzone stosownymi certyfikatami i zaświadczeniami.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Rezultaty twarde:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zrealizowanie szkoleń, doradztwa, wizyt studyjnych oraz kampanii promującej aktywne formy integracji społecznej dla pracowników jednostek pomocy i integracji społecznej; – Zwiększenie dostępu do kształcenia poprzez zapewnienie udziału w oferowanych formach wsparcia dla nowych beneficjentów; – Wzbogacenie oferty szkoleniowej poprzez realizację długofalowych ścieżek rozwoju dostosowanych do potrzeb poszczególnych grup zawodowych; – Wzrost poziomu wiedzy u beneficjentów potwierdzony stosownym certyfikatem lub zaświadczeniem; – Utworzenie regionalnej sieci współpracy wspierającej rozwój dialogu i partnerstwa na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu; – Przeprowadzenie cyklu spotkań i konferencji w zakresie rozwoju dialogu i partnerstwa publiczno-społecznego na rzecz aktywnej integracji; – Przeprowadzenie badań i analiz oraz wydanie raportów z badań. <p>Rezultaty miękkie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Poprawa jakości kompetencji zawodowych u pracowników objętych wsparciem; – Wzmocnienie umiejętności pracowniczych beneficjentów szkoleń i doradztwa; – Wzrost świadomości społecznej na temat korzyści wynikających z zawierania partnerstw, w tym z instytucjami rynku pracy; – Wzrost świadomości społecznej na temat działań aktywnej integracji; – Wzrost świadomości społecznej na temat problemów społecznych w regionie.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Koszt realizacji: 4.673.940 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
Europejski Fundusz Społeczny: 3.972.849 zł
Budżet państwa: 701.091 zł

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności zawodowej f. Integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
Reintegracja społeczna i zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
4. ADRESACI
Osoby wykluczone i zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym osoby bezdomne, bezrobotne, uzależnione od alkoholu i narkotyków, ofiary przemocy w rodzinie.
5. OPIS ZADANIA
1. Udzielenie wsparcia finansowego dla organizacji pozarządowych realizujących zadania

z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w trybie otwartych konkursów ofert na realizację zadań publicznych Województwa Śląskiego w dziedzinie profilaktyki i rozwiązywania problemów uzależnień.

2. Udzielenie dotacji na pierwsze wyposażenie oraz działalność przez okres pierwszych trzech miesięcy centrów integracji społecznej, zgodnie z zapisami art. 8 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2003, nr 122, poz. 1143 ze zm.).

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Reintegracja społeczna i zawodowa osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI ZADANIA (w zł)

225500

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Budżet Województwa Śląskiego
Wkład własny organizacji pozarządowych

1. REALIZATOR ZADANIA

Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Zespół ds. Projektów i Szkoleń

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 1 – Wzrost aktywności
Działanie g – Podejmowanie inicjatyw wspierających zatrudnienie

3. NAZWA ZADANIA

Projekt „Biznesklasa” jest realizowany w ramach Działania 6.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

4. ADRESACI

Mieszkańcy województwa śląskiego, chcący założyć własną działalność gospodarczą, z wyłączeniem osób, które miały zarejestrowaną działalność gospodarczą w okresie jednego roku przed przystąpieniem do projektu.

5. OPIS ZADANIA

W ramach całego projektu (2010-2011) min. 30 osób skorzysta ze wsparcia finansowego (dotacji inwestycyjnej max do 40 000,00 zł) oraz wsparcia pomostowego. Dodatkowo 40 osób otrzyma wsparcie szkoleniowe i doradcze z zakresu: opracowania biznes planu, marketingu i promocji firmy, zarządzania firmą, obsługi klienta oraz negocjacji handlowych czy sposobów pozyskiwania kapitału.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

W wyniku realizacji projektu w 2011 r. powstanie ok. 15 mikroprzedsiębiorstw.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

1 602 879 PLN

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet Państwa: X
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego
Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 1 – Wzrost aktywności
Działania:
b. Aktywizacja osób w wieku 50+,

- d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy,
 - e. Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne- poprawa ich mobilności zawodowej,
 - f. Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
 - g. Podejmowanie inicjatyw wspierających zatrudnienie.
- Priorytet 3 - Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy
- c. Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

3. NAZWA ZADANIA

Priorytet VII Poddziałania 7.1.1, 7.1.2, 7.2.1 oraz Działanie 7.3 i 9.5 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W Priorytecie VII w poddziałaniu 7.1.1 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej* i 7.1.2 *Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy w rodzinie* wpisuje się następujące zadanie:

- rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej.

W ramach poddziałaniu 7.2.1 *„Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”* realizowane są takie zadania jak:

- wsparcie dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej (m.in. zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej;
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji u pracodawcy;
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe prowadzące do integracji zawodowej i społecznej;
- rozwój usług społecznych przewyżających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy;
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej;
- rozwój usług społecznych przewyżających indywidualne bariery w integracji społecznej, w tym w powrocie na rynek pracy;
- wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie;
- promocja i wsparcie wolontariatu;
- wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej;

W ramach Poddziałania 7.2.2 *„Wsparcie ekonomii społecznej”* wpisuje się następujące zadanie:

- wsparcie dla osób fizycznych oraz prawnych wymienionych w art.4 ust.2 pkt.2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej;

W ramach działania 7.3 *„Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji”* realizowane są następujące zadania:

- działania inicjatyw lokalnych o charakterze in formacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym;
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy.

W działaniu 9.5 *Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich* realizowane są takie zadania jak:

– działania inicjatyw lokalnych o charakterze in formacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym i doradczym;

4.ADRESACI

Zadanie to skierowane jest do: w ramach Poddziałania 7.1.1 oraz 7.1.2 do:

- osób spełniających łącznie trzy warunki:
- korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej
- wiek aktywności zawodowej (15- 64 lata)
- niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.)
- otoczenia osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie).

W ramach Poddziałania 7.2.1 skierowane jest do następujących grup osób;

- niezatrudnionych, w wieku aktywności zawodowej (15-64 lata), zagrożonych wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn.. zm.)
- otoczenie osób wykluczonych społecznie.

Poddziałanie 7.2.2 obejmuje wsparciem;

- osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń przyznawania środków finansowych na założenie i/lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz wsparcia pomostowego i doradztwa (z wyłączeniem osób, które posiadały wpis do 224 rejestru Ewidencji Działalności Gospodarczej lub były zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu)
- osoby prawne wymienione w art. 4 ust.2 pkt.2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia
- osób długotrwale bezrobotnych, osób niezatrudnionych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi, osób nieaktywnych zawodowo z uwagi na opiekę nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi, osób powracające na rynek pracy po urlopach wychowawczych i macierzyńskich, osób po pięćdziesiątym roku życia (50+), młodzieży w wieku 15 – 25 lat zagrożonej wykluczeniem, osób bezdomnych, uchodźców, cudzoziemców posiadających zgodę na pobyt tolerowany, oraz cudzoziemców posiadających zezwolenie na osiedlenie się, zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego WE lub objętych ochroną uzupełniającą, mających trudności z integracją zawodową i społeczną, członków mniejszości etnicznych i narodowych ,osób opuszczające rodziny zastępcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze oraz placówki, o których mowa w art. 88 ustawy o pomocy społecznej, mających trudności z integracją zawodową i społeczną, osóbpo zwolnieniu z zakładu karnego lub innej, jednostki penitencjarnej (do 12 miesięcy od jej opuszczenia),osób uzależnionych od alkoholu lub innych środków odurzających, poddających się procesowi leczenia lub po jego ukończeniu, otoczenia osób wykluczonych społecznie (w zakresie projektów środowiskowych, poradnictwa, projektów promocyjnych, oraz działań wspierających), instytucji pomocy i integracji społecznej i ich pracowników, partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańców gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, społeczności lokalnych aktywnie działających na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów, podmiotów działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, mieszkańców tych obszarów.

5. OPIS ZADANIA

Zadania realizowane to przede wszystkim:

- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;

- staże i zatrudnienie subsydiowane osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w organizacjach pozarządowych oraz spółdzielniach socjalnych połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej;
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia;
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy);
- rozwój usług społecznych przewyżających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy;
- rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
- wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie;
- promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- projekty przyczyniające się do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług społecznych na tych obszarach;
- wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym w formie szkoleń, spotkań, seminariów, mających na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców obszarów wiejskich;
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym;
- tworzenie i wsparcie inicjatyw ma na celu pobudzenie świadomości środowisk lokalnych i ich zaangażowania w działanie na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich;
- projekty przyczyniające się do podnoszenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług edukacyjnych na tych obszarach, mają one prowadzić do zmniejszenia różnicowania pomiędzy obszarami wiejskimi a ośrodkami miejskimi;
- działania informacyjno-promocyjne, szkoleniowe doradcze podnoszące świadomość mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie korzyści płynących z kształcenia i szkolenia.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Zadania mają na celu:

- poprawę wskaźnika zatrudnienia w regionie,
- obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach,
- obniżenie stopy bezrobocia,
- zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniach,
- zwiększenie liczby osób powyżej 45 roku życia w programach aktywizujących,
- wzrost liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji z Funduszu Pracy,
- wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych,
- zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 25 roku życia,
- zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród kobiet,
- zmniejszenie różnicowania w obszarze edukacji pomiędzy obszarami wiejskimi a ośrodkami miejskimi.

7. PLANOWANE KOSZT REALIZACJI (w zł)

96226585

8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy: 388 373,00 PLN
- EFS: 81 792 597,70 zł PLN
- Budżet Państwa: 8 256 772,30 PLN
- Inne środki:

Budżet JST: 5 18 849 PLN
PFRON: 369 993,00 zł PLN

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności zawodowej, Działanie G: Podejmowanie inicjatyw wspierających zatrudnienie Priorytet 2. Sprawny rynek pracy Działanie A: Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu
3. NAZWA ZADANIA
Promocja zatrudnienia w ramach projektu 6.1.1 PO KL pt. „Jest Internet – Jest Praca”
4. ADRESACI
Osoby bezrobotne oraz nieaktywne zawodowo z woj. śląskiego
5. OPIS ZADANIA
Stworzenie platformy internetowej - narzędzia skupiającego w jednym miejscu wszystkie użyteczne informacje z punktu widzenia bezrobotnego z terenu województwa śląskiego. Celów szczegółowe to: utworzenie bazy ofert pracy, utworzenie bazy CV, stworzenie kreatora CV, utworzenie bazy bezpłatnych szkoleń dla osób bezrobotnych, publikacja użytecznych i praktycznych informacji związanych z rynkiem pracy. Ponadto planuje się zamieszczanie informacji z zakładaniem działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne przy wykorzystaniu środków pochodzących z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego. Dodatkowym celem będzie promocja na stworzonej platformie internetowej elastycznych form zatrudnienia oraz propagowanie równości szans kobiet i mężczyzn.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
- 400 opublikowanych bieżących informacji na temat rynku pracy, bieżących zmian w prawie pracy, zmianach w trendach w zarządzaniu kadrami, itp.; - 20 specjalistycznych poradnikowych artykułów dla bezrobotnych kobiet i mężczyzn ułatwiających odnalezienie się na rynku pracy i propagujących zasadę równości szans; - 10 artykułów podkreślających zalety elastycznych form pracy; - Utworzenie narzędzia do kreacji CV; - 50 postów na forum wymiany doświadczeń
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Ok. 600.0000 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: X - Budżet Państwa: X - Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Biuro Promocji Zatrudnienia
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1 - Wzrost aktywności zawodowej Działanie g - Podejmowanie inicjatyw wspierających zatrudnienie.
3. NAZWA ZADANIA
Udział w polsko – czesko – słowackim Partnerstwie Transgranicznym EURES-T Beskydy

4. ADRESACI
<p>Mieszkańcy regionów przygranicznych Polski, Czech i Słowacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracodawcy, przedsiębiorcy, - osoby poszukujące pracy, - studenci i absolwenci.
5. OPIS ZADANIA
<p>Do zadań EURES-T Beskydy należy m. in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - świadczenia usług na rzecz osób, zarówno obecnych, jak i potencjalnych, dojeżdżających do miejsca pracy, i na rzecz ich pracodawców poprzez zapewnienie i wymianę informacji i porad na temat miejsc pracy i wniosków o pracę, jak również na temat warunków życia i pracy oraz innych istotnych informacji związanych z rynkiem pracy w regionie transgranicznym, - ułatwienia procesu pośrednictwa pracy na transgranicznym rynku pracy oraz rozwoju wspólnych działań i projektów związanych z zatrudnieniem, jak również udzielania informacji na temat możliwości w zakresie szkolenia zawodowego i doksztalcania; - zapewnienia stałego przepływu i wymiany informacji poprzez bezpośrednie i regularne kontakty pomiędzy doradcami EURES w regionie transgranicznym. <p>W związku z udziałem w Partnerstwie Transgranicznym EURES-T Beskydy planuje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizację Transgranicznych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Cieszynie, - organizację (we współpracy z OHP) Młodzieżowych Dni Pracy EURES-T Beskydy, - organizację konferencji nt. systemów zabezpieczenia społecznego w Polsce, Czechach i na Słowacji, - organizację (we współpracy z NSZZ Solidarność) szkolenia nt mobilności w regionie przygranicznym, - udział w posiedzeniach grup roboczych i Komitetu Sterującego Partnerstwa.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<ul style="list-style-type: none"> - popularyzacja mobilności transgranicznej i sieci EURES, - zwiększenie dostępu pracodawców i osób poszukującym pracy do przygranicznych ofert pracy oraz informacji nt możliwości, jakie daje transgraniczny rynek pracy - zwiększenie współpracy pomiędzy instytucjami partnerskimi (publicznymi służbami zatrudnienia, organizacjami pracodawców i związkami zawodowymi) w regionie przygranicznym.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
<p>Szacunkowy koszt realizacji zadań wynosi 234 310,31 zł brutto.</p> <p>Działania realizowane przez WUP Katowice prefinansowane są przez MPiPS na podstawie porozumienia zawartego z samorządem województwa, a następnie refundowane z grantu Komisji Europejskiej, którego dysponentem jest Urząd Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny w Czadcy (Słowacja). WUP Katowice wnosi ponadto wkład własny w wysokości 0,15% rzeczywiście poniesionych przez Partnerstwo kosztów.</p>
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
<ul style="list-style-type: none"> - Fundusz Pracy: - EFS: - Budżet Państwa: - Inne środki (jakie): grant dla Partnerstwa EURES-T Beskydy przyznany przez Komisję Europejską

PRIORYTET 2

SPRAWNY RYNEK PRACY

1. REALIZATOR ZADANIA
Region Śląsko – Dąbrowski NSZZ „Solidarność”
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy Działanie a. Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnienie informacji z tego zakresu
3. NAZWA ZADANIA
Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu, w ramach szkoleń związkowych pn. „Wybrane elementy prawa pracy”
4. ADRESACI
Członkowie NSZZ „Solidarność” Regionu Śląsko – Dąbrowskiego
5. OPIS ZADANIA
Alternatywne i elastyczne formy zatrudnienia będą omawiane w 2011r. na szkoleniu wewnątrzwiązkowym „Wybrane elementy prawa pracy” (minimum 3 edycje w 2011)
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zaznajomienie minimum 45 członków NSZZ „Solidarność” z regionu śląsko – dąbrowskiego z rozwiązaniami prawnymi oraz wybranymi aspektami organizacji pracy w obszarze alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: 0 - EFS: 0 - Budżet Państwa: 0 - Inne środki: (środki własne realizatora zadania)

1. REALIZATOR ZADANIA
Region Śląsko – Dąbrowski NSZZ „Solidarność”
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy Działanie a. Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnienie informacji z tego zakresu
3. NAZWA ZADANIA
Promocja rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą.
4. ADRESACI
Pracownicy zakładów pracy Regionu Śląsko – Dąbrowskiego
5. OPIS ZADANIA
Promocja rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą podczas opracowywania i konsultowania wewnętrznych dokumentów regulujących stosunki pracy w zakładach pracy (regulaminy pracy, regulaminy wynagradzania, regulaminy zakładowych funduszków świadczeń socjalnych, układy zbiorowe pracy).
6. ZAKŁADANE REZULTATY

Rozwiązania pozwalające na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą znajdują się w minimum 5 dokumentach regulujących stosunki pracy.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy: 0
- EFS: 0
- Budżet Państwa: 0
- Inne środki: (środki własne realizatora zadania)

1. REALIZATOR ZADANIA

Nazwa instytucji: Regionalna Izba Handlu i Przemysłu w Bielsku-Białej

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 2. SPRAWNY RYNEK

Działanie a. Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnienie informacji z tego zakresu

3. NAZWA ZADANIA

Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu

4. ADRESACI

10 osób (kobiet i mężczyzn) z powiatów: bielskiego i żywieckiego, m. Bielsko-Biała, m. Żywiec

5. OPIS ZADANIA

Kompleksowe wsparcie w procesie zakładania własnej firmy dla 10 osób, w tym wsparcie oraz doradztwo przed i w pierwszych miesiącach po założeniu własnej firmy, wsparcie finansowe dla osób, które założyły firmę, promocja przedsiębiorczości, wsparcie dla początkujących przedsiębiorców.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Ukończenie szkolenia przez wszystkich uczestników Projektu (10 osób, kobiet i mężczyzn) związanych z zakładaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej oraz objęcie doradztwem specjalistycznym po założeniu firmy.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

679 310 ,00 zł

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA

Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw S.A.

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

SPRAWNY RYNEK PRACY

3. NAZWA ZADANIA

Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu – Projekt „ Jest Internet – Jest Praca ”

Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców oraz elastyczności rynku pracy – Projekt „Czas na zmiany”

Ograniczanie skutków redukcji zatrudnienia – Projekt „Nowe wyzwanie - księgowanie” i „Jest Internet – Jest Praca”

Zachęcanie przedsiębiorców do kreowania nowych miejsc pracy – Projekt „Nowe wyzwanie - księgowanie”
4. ADRESACI
Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne i nieaktywne zawodowo) Osoby zatrudnione w przedsiębiorstwach z woj. Śląskiego
5. OPIS ZADANIA
<p>Wsparcie proponowane przez GAPP S.A. dla grup docelowych będzie miało charakter kompleksowy.</p> <p>W ramach priorytetu II w projekcie „Jest Internet – Jest Praca” jednym z wyznaczonych celów jest promocja elastycznych form zatrudnienia, który będzie realizowany na łamach utworzonego niebawem portalu internetowego.</p> <p>w ramach projektu „Czas na zmiany” adresaci podniosą kwalifikacje zawodowe poprzez rozwój kompetencji zawodowych, w tym m.in. zwiększenie poziomu adopcji pracowników oraz zwiększenie mobilności zawodowej w zakresie dostosowywania kwalifikacji do potrzeb regionalnego rynku pracy;</p> <p>projekt „Nowe wyzwanie - księgowanie” ujmuje w jednym z celów strategicznych pomoc osobom ,które utraciły zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracowników; projekt „Jest Internet – Jest Praca” będąc doskonałym narzędziem dla osób pozostających bez pracy również będzie wpływał na ograniczenie skutków redukcji zatrudnienia poprzez wszelkiego typu porady i wskazówki pozwalające na ponowne odnalezienie się na rynku pracy.</p> <p>GAPP SA będzie wspierał proces aktywizacji społeczno-zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, znajdujących się na rynku pracy poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże oraz szkolenia ➤ działalność informacyjną dla osób pragnących założyć działalność gospodarczą – samozatrudnienia (Punkt Konsultacyjny) <p>projekt „Nowe wyzwanie - księgowanie” to wsparcie wieloetapowe, gdzie jedną z form wsparcia są 3 miesięczne staże, cieszące się dużym zainteresowaniem zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i przedsiębiorców, którzy przyjmując stażystę kreują w ten sposób nowe miejsce pracy, co nierzadko daje szansę na uzyskanie zatrudnienia.</p>
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Twardym rezultatem będzie uzyskanie umiejętności, podniesienie poziomu aktywności zawodowej przez osoby aktualnie zatrudnione oraz zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, jak również stworzenie warunków dla rozwoju ich aktywności w regionie: nabytych podczas szkoleń, jak i , podczas korzystania z portalu internetowego, który powstanie w drugim kwartale roku 2011r. Dodatkowo spośród 90 osób niepracujących przeszkolonych w roku 2011r., co najmniej 42 uczestników będzie brało udział w trzymiesięcznych stażach, a z doświadczenia GAPP SA w realizacji tego typu wsparcia wynika, że jest to atrakcyjna forma wsparcia rokująca duże szanse na otrzymanie stałego zatrudnienia w miejscu odbywania stażu.</p> <p>Rezultaty miękkie przybiorą postać zmian w świadomości osób korzystających ze wsparcia proponowanego przez GAPP S.A., m.in. poprzez podniesienie wiary w siebie i własne możliwości, poprawy zdolności komunikacyjnych oraz aktywniejszego poszukiwania pracy.</p>
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Łącznie z dwóch projektów ok. 2 378 174,00 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
-Europejski Fundusz Społeczny
1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH

pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 2. Sprawny rynek pracy

Działanie a. Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu.

3. NAZWA ZADANIA

Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności (Działanie 8.1.3 PO KL)

4. ADRESACI

W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe:

- pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw
- organizacje pracodawców
- przedstawicielstwa pracownicze
- jednostki samorządu terytorialnego
- instytucje rynku pracy
- społeczność lokalna
- organizacje pozarządowe

5. OPIS ZADANIA

Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.3. PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez następujące typy działań:

1. Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększenie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie:

- organizacji pracy
- form świadczenia pracy
- promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych
- godzenia życia zawodowego i prywatnego

2. Promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego;

3. Upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei flexicurity.

Powyższe działania będą realizowane poprzez projekty składane w trybie konkursowym.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym: 5

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Do zakontraktowania na rok 2009 założono 1 500 000 PLN

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: 1 500 000 PLN
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach - Wydział Programów Rynku Pracy.

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 2. Sprawny rynek pracy.

Działanie a. Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu.

3. NAZWA ZADANIA

Projekt systemowy pn. „W poszukiwaniu pracy - alternatywne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych” realizowany w ramach Priorytetu VI PO KL: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 - Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

4. ADRESACI

Śląscy pracodawcy i osoby niepełnosprawne poszukujące pracy w regionie.

5. OPIS ZADANIA

Główny cel projektu to wzrost świadomości oraz wiedzy na temat korzyści związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych wśród 300 śląskich pracodawców oraz 250 osób niepełnosprawnych poprzez promocję tej tematyki z wykorzystaniem nowoczesnych kanałów komunikacji (Internet, TV, Radio) w czasie trwania projektu w okresie od połowy 2011r. do końca maja 2013r. W ramach projektu przewiduje się przeprowadzenie kompleksowej kampanii informacyjno-promocyjnej w środkach masowego przekazu w regionie obejmującej swym zasięgiem całe województwo, utworzenie tematycznego portalu www, który będzie stanowił kompendium wiedzy z zakresu aktywizacji zawodowej oraz alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia osób z niepełną sprawnością. W ramach projektu planuje się także wydanie i opublikowanie podręcznika dobrych praktyk wraz z płytą DVD opisujących przykłady zatrudniania osób z przedmiotowej defaworyzowanej grupy osób. Powyższa tematyka będzie także przedmiotem prezentacji podczas dwóch konferencji tematycznych.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Oczekiwane rezultaty realizowanych zadań to:

- Wzrost świadomości wśród śląskich pracodawców i osób niepełnosprawnych w przedmiocie korzyści płynących z alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez udział w konferencjach i forach tematycznych na portalu internetowym.
- Zmiana wizerunku niepełnosprawnego pracownika wśród pracodawców w regionie;
- Zwiększenie wiedzy wśród pracodawców o możliwościach instytucjonalnego wsparcia zawodowego osób niepełnosprawnych oferowanych przez instytucje rynku pracy;
- Zwiększenie przepływu informacji pomiędzy odbiorcami projektu o otwartym rynku pracy ze szczególnym naciskiem na sytuację osób niepełnosprawnych w sferze społeczno gospodarczej województwa śląskiego;
- Niwelacja i przełamywanie stereotypów dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

1 500 000,00 złotych

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS: Program Operacyjny Kapitał Ludzki
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA

Regionalna Izba Handlu i Przemysłu w Bielsku-Białej

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet 2: SPRAWNY RYNEK PRACY

Działanie a Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu;

3. NAZWA ZADANIA

Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu

4. ADRESACI

10 osób (kobiet i mężczyzn) z powiatów: bielskiego i żywieckiego, m. Bielsko-Biała, m. Żywiec

5. OPIS ZADANIA

Kompleksowe wsparcie w procesie zakładania własnej firmy dla 10 osób, w tym wsparcie oraz doradztwo przed i w pierwszych miesiącach po założeniu własnej firmy, wsparcie finansowe dla osób, które założyły firmę, promocja przedsiębiorczości, wsparcie dla początkujących przedsiębiorców.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Ukończenie szkolenia przez wszystkich uczestników Projektu (10 osób, kobiet i mężczyzn) związanych z zakładaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej oraz objęcie doradztwem specjalistycznym po założeniu firmy.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

679 310 ,00 zł

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS: **X**
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach Wydział Programów Rynku Prac

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet 2 - Sprawny rynek pracy

Działanie d: Rozwój dialogu społecznego na rynku pracy - rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz instytucjami, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi;

3. NAZWA ZADANIA

Projekt systemowy pn.:” Rozmawiajmy! – dialog społeczny jako skuteczna forma rozwiązywania problemów rynku pracy”.

4. ADRESACI

Przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia, instytucji dialogu społecznego (organizacje związków zawodowych, organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe), organizacji otoczenia biznesu, agencji rozwoju lokalnego, władz lokalnych

5. OPIS ZADANIA

W ramach projektu planuje się m.in. zorganizowanie konferencji otwierającej projekt, warsztatów w zakresie tworzenia dialogu i partnerstwa, opracowanie podręcznika oraz konferencji zamykającej projekt.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Rezultatem głównym projektu jest rozwój dialogu społecznego w województwie śląskim poprzez wypracowanie modelu współpracy pomiędzy przedstawicielami publicznych służb zatrudnienia, instytucji dialogu społecznego, organizacji otoczenia biznesu, agencji rozwoju lokalnego oraz władz lokalnych.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

302 500 zł

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy: -
- EFS: 257 125 zł
- Budżet Państwa: 45 375 zł
- Inne środki (jakie): -

1. REALIZATOR ZADANIA

Śląskie Centrum Przedsiębiorczości
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2 - Sprawny rynek pracy
Działanie c: Ulepszenie aktywnej polityki rynku pracy poprzez kojarzenie jej z instrumentami wsparcia finansowego.
Działanie e: Wspieranie działań restrukturyzacyjnych poprzez podejmowanie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrost zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie
Działanie h: Zachęcanie przedsiębiorców do kreowania nowych miejsc pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (Poddziałanie 1.2.4)
4. ADRESACI
Mikroprzedsiębiorcy oraz mali i średni przedsiębiorcy województwa śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
Ogłoszenie konkursu o dofinansowanie następujących typów projektów możliwych do realizacji przez beneficjentów.
1. Rozbudowa istniejącego przedsiębiorstwa prowadząca do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów/usług.
2. Działania modernizacyjne w przedsiębiorstwach prowadzące do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów/usług.
3. Dokonywanie zasadniczych zmian procesu produkcyjnego lub sposobu świadczenia usług.
4. Działania inwestycyjne związane z rozpoczęciem lub rozwojem działalności eksportowej.
5. Dostosowywanie technologii i produktów do wymagań dyrektyw unijnych, zwłaszcza norm zharmonizowanych i prawodawstwa w zakresie BHP, ochrony środowiska.
6. Zastosowanie i wykorzystanie technologii gospodarki elektronicznej (e-biznes).
7. Zastosowanie i wykorzystanie technologii informatycznych i komunikacyjnych (ICT) w procesach zarządzania przedsiębiorstwem.
8. Usługi doradcze w zakresie projektowania, wdrażania i doskonalenia; nowego produktu lub usługi, planów marketingowych, strategii rozwoju firmy, systemów zarządzania jakością i innych wspomagających zarządzanie, zarządzania środowiskiem, BHP oraz w zakresie certyfikacji wyrobów, usług, surowców, maszyn i urządzeń, aparatury kontrolno-pomiarowej.
9. Usługi doradcze w zakresie podejmowania i rozwijania działalności eksportowej.
10. Usługi doradcze w zakresie zastosowania i wykorzystania technologii informatycznych w przedsiębiorstwie.
11. Usługi doradcze dotyczące połączeń dokonujących się pomiędzy mikro, małymi i średnimi przedsiębiorstwami.

Konkurs skierowany jest do mikro, małych i średnich firm.. Konkurs jest typu zamkniętego. Maksymalny poziom wsparcia dla 1 projektu inwestycyjnego jest uzależniony od statusu przedsiębiorstwa: dla mikroprzedsiębiorstw wynosi 200.000 PLN, dla małych oraz średnich przedsiębiorstwa wynosi 750.000 PLN, maksymalny poziom wsparcia dla 1 projektu z zakresu dofinansowania usług doradczych to 30.000 PLN. Projekt inwestycyjny złożony przez mikro, małe przedsiębiorstwo może być wsparty maksymalnie na poziomie 60% wydatków kwalifikowanych do dofinansowania w projekcie. Projekt złożony przez średnie przedsiębiorstwo – maksymalnie do 50%. W przypadku projektów polegających na zakupie usług doradczych rozwijających przedsiębiorstwo maksymalny poziom dofinansowania wynosi 50% (niezależnie od wielkości firmy sektora MŚP). Dofinansowanie jest przyznawane na podstawie punktacji na ocenie merytoryczno-technicznej. Jednym z elementów oceny jest ocena wzrostu stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwie w wyniku realizacji projektu (realizacja tego wskaźnika rezultatu nie jest obowiązkowa, brak realizacji nie może być podstawą odrzucenia wnioski).

6. ZAKŁADANE REZULTATY

1. Liczba wspartych projektów – min. 300 (w przypadku wnioskowania wszystkich przedsiębiorstw o maksymalną kwotę wsparcia)
2. Liczba udzielonych dotacji inwestycyjnych i na zakup usług doradczych – min. 300 (w przypadku wnioskowania wszystkich przedsiębiorstw o maksymalną kwotę wsparcia)
3. Liczba utworzonych miejsc pracy – brak możliwości prognozy dla tego wskaźnika wynika z braku obowiązku tworzenia miejsc pracy w projektach składanych w ramach Poddziałania 1.2.4 Innowacje w mikroprzedsiębiorstwach i MŚP realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

Alokacja na konkurs 1.2.4 przewidywana jest na poziomie 20 mln EUR (około 80,00 mln PLN) (wartości w PLN zostały podane w przybliżeniu (1EUR=4 PLN))

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy: -
 - EFS:
 - Budżet Państwa: kwalifikowalne , przewidywalne środki: 3 mln EUR (około 12 mln PLN)
 - Inne środki (jakie): -
- Kwalifikowalne , przewidywalne środki EFRR: 17 mln EUR (około 68 mln PLN)
 Kwalifikowalne, przewidywalne środki własne przedsiębiorców: 20 mln EUR (80,00 mln PLN)

1. REALIZATOR ZADANIA

Śląskie Centrum Przedsiębiorczości

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 2 - Sprawny rynek pracy

Działanie c: Ulepszenie aktywnej polityki rynku pracy poprzez kojarzenie jej z instrumentami wsparcia finansowego.

Działanie h: Zachęcanie przedsiębiorców do kreowania nowych miejsc pracy.

3. NAZWA ZADANIA

Infrastruktura okołoturystyczna / przedsiębiorstwa (Poddziałanie 3.2.1)

4. ADRESACI

Mikroprzedsiębiorcy oraz mali i średni przedsiębiorcy województwa śląskiego.

5. OPIS ZADANIA

Ogłoszenie konkursu o dofinansowanie następujących typów projektów możliwych do realizacji przez beneficjentów.

1. Budowa (w tym rozbudowa, odbudowa nadbudowa), przebudowa i remont infrastruktury aktywnych form turystyki).

2. Budowa (w tym rozbudowa, odbudowa nadbudowa), przebudowa i remont infrastruktury oraz terenów rekreacyjnych na cele imprez kulturalno-sportowych.

3. Budowa (w tym rozbudowa, odbudowa nadbudowa), przebudowa i remont bazy okołoturystycznej.

4. Tworzenie i rozwój parków tematycznych przyczyniających się do wzrostu ruchu turystycznego.

Konkurs o dofinansowanie skierowany jest do mikro, małych i średnich firm. Konkurs jest typu zamkniętego. Maksymalny poziom wsparcia dla 1 projektu inwestycyjnego jest uzależniony od statusu przedsiębiorstwa: dla mikroprzedsiębiorstw wynosi 200.000 PLN, dla małych oraz średnich przedsiębiorstwa wynosi 750.000 PLN. Projekt inwestycyjny złożony przez mikro, małe przedsiębiorstwo może być wsparty maksymalnie na poziomie 60% wydatków kwalifikowanych do dofinansowania w projekcie. Projekt złożony przez średnie przedsiębiorstwo – maksymalnie do 50%. Dofinansowanie jest przyznawane na podstawie punktacji na ocenie merytoryczno-technicznej. Jednym z elementów oceny jest ocena wzrostu stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwie w wyniku realizacji projektu (realizacja tego wskaźnika rezultatu nie jest obowiązkowa, brak realizacji nie może być podstawą odrzucenia wnioski).

6. ZAKŁADANE REZULTATY

1. Liczba wspartych projektów – min. 20 (w przypadku wnioskowania wszystkich przedsiębiorstw o maksymalną kwotę wsparcia)

2. Liczba udzielonych dotacji inwestycyjnych i na zakup usług doradczych – min. 20 (w przypadku wnioskowania wszystkich przedsiębiorstw o maksymalną kwotę wsparcia)

3. Liczba utworzonych miejsc pracy – brak możliwości prognozy dla tego wskaźnika wynika z braku obowiązku tworzenia miejsc pracy w projektach składanych w ramach Poddziałania 3.2.1 Innowacje w mikroprzedsiębiorstwach i MŚP realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

Alokacja na konkurs 3.2.1 przewidywana jest na poziomie 6,4 mln EUR (około 25,60 mln PLN) (wartości w PLN zostały podane w przybliżeniu 1EUR=4 PLN)

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy: -

- EFS:

- Budżet Państwa: kwalifikowalne , przewidywalne środki: 0,96 mln EUR (około 3,84 mln PLN)

- Inne środki (jakie): -

Kwalifikowalne , przewidywalne środki EFRR: 5,44 mln EUR (około 21,76 mln PLN)

Kwalifikowalne, przewidywalne środki własne przedsiębiorców: 6 mln EUR (24,00 mln PLN)

1. REALIZATOR ZADANIA

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach Wydział Programów Rynku Pracy

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 2 - Sprawny rynek pracy

Działanie d: Rozwój dialogu społecznego na rynku pracy - rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz instytucjami, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi;

3. NAZWA ZADANIA

Projekt systemowy pn.:” Rozmawiajmy! – dialog społeczny jako skuteczna forma rozwiązywania problemów rynku pracy”.

4. ADRESACI

Przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia, instytucji dialogu społecznego (organizacje związków zawodowych, organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe), organizacji otoczenia biznesu, agencji rozwoju lokalnego, władz lokalnych

5. OPIS ZADANIA
W ramach projektu planuje się m.in. zorganizowanie konferencji otwierającej projekt, warsztatów w zakresie tworzenia dialogu i partnerstwa, opracowanie podręcznika oraz konferencji zamykającej projekt.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Rezultatem głównym projektu jest rozwój dialogu społecznego w województwie śląskim poprzez wypracowanie modelu współpracy pomiędzy przedstawicielami publicznych służb zatrudnienia, instytucji dialogu społecznego, organizacji otoczenia biznesu, agencji rozwoju lokalnego oraz władz lokalnych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
302 500 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - - EFS: 257 125 zł - Budżet Państwa: 45 375 zł - Inne środki (jakie): -

1. REALIZATOR ZADANIA
Fundusz Górnośląski SA
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2 - Sprawny rynek pracy Działanie c: Ulepszenie aktywnej polityki rynku pracy poprzez kojarzenie jej z instrumentami wsparcia finansowego. Działanie h: Zachęcanie przedsiębiorców do kreowania nowych miejsc pracy. (Priorytet I Badania i rozwój technologiczny (B+R), innowacje i przedsiębiorczość Działanie 1.1. Wzmocnienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu. Poddziałanie 1.1.1. Infrastruktura rozwoju gospodarczego , Typ projektu 7 Dokapitalizowanie zewnętrznych źródeł dofinansowania Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2007-2013)
3. NAZWA ZADANIA
1. Regionalny Fundusz Pożyczkowy 2. Śląski Fundusz Pożyczkowy
4. ADRESACI
1. Mikro, małe przedsiębiorstwa, absolwenci i osoby bezrobotne rozpoczynające działalność gospodarczą, 2. Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa
5. OPIS ZADANIA
1. Udzielanie pożyczek podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego, opolskiego i małopolskiego (mikro i małym przedsiębiorcom) w wysokości od 10.000 do 120.000 zł, na okres do 5 lat. Pożyczki przeznaczone na sfinansowanie działalności bieżącej (środki obrotowe) oraz zakupów o charakterze inwestycyjnym. 2. Udzielanie pożyczek mikro i małym przedsiębiorcom prowadzącym działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego w okresie powyżej 12 miesięcy w wysokości od 10.000 do 240.000 zł, na okres do 5 lat. Pożyczki przeznaczone na sfinansowanie działalności bieżącej (środki obrotowe) oraz zakupów o charakterze inwestycyjnym. 3. Udzielanie pożyczek absolwentom i osobom bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej na terenie województwa śląskiego w wysokości od 10.000 do 60.000 zł na okres 5 lat.

4. Udzielanie pożyczek podmiot prowadzącym działalność gospodarczą od co najmniej 12 miesięcy i posiadającym siedzibę na terenie województwa śląskiego lub prowadzącym inwestycję na terenie województwa śląskiego (mikro, małe, średnie przedsiębiorstwa). Pożyczki na bieżące wydatki w kwocie od 25.000 do 600.000 zł, na okres do 4 lat, pożyczki na wydatki inwestycyjne w kwocie od 25.000 do 600.000 zł na okres do 7 lat,

Preferencyjne pożyczki inwestycyjne udzielane na finansowanie wydatków związanych z realizacją nowych inwestycji w woj. śląskim w kwocie od 25.000 do 600.000 zł

6. ZAKŁADANE REZULTATY

1. Wzrost liczby podmiotów korzystających z pożyczek (62 podmioty)

2. Udzielenie pożyczek na łączną kwotę 16 mln zł

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:

- EFS:

- Budżet Państwa:

- Inne środki (jakie): środki własne FG SA, dotacja PARP, dotacja Urząd Marszałkowski, dotacja SPO WKO, dofinansowanie PRO WSL 2007-2013

1. REALIZATOR ZADANIA

Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 2- Sprawny rynek pracy

Działanie d: Rozwój dialogu społecznego na rynku pracy-rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz instytucjami, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.

3. NAZWA ZADANIA

Organizacja wojewódzkich, regionalnych lokalnych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji.

4. ADRESACI

-młodzież ucząca się, poszukująca krótkoterminowego zatrudnienia,

-młodzież poszukująca pracy stałej w kraju i zagranicą ,

-osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej,

-pracodawcy,

-uczelnie wyższe i instytucje szkoleniowe,

-instytucje wspierające przedsiębiorczość

5. OPIS ZADANIA

Głównym celem Targów jest umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami a osobami poszukującymi pracy, pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, dostarczenie osobom zainteresowanym informacji dot. poszukiwania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, europejskiego i krajowego rynku pracy.

W Targach planuje się udział pracodawców, instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość, wyższych uczelni, instytucji pomocy społecznej.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Zostanie zorganizowanych 9 Targów, w których uczestniczyć będzie ok. 9000 osób poszukujących zatrudnienia lub ofert edukacyjnych i szkoleniowych.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP.

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:

- EFS:

- Budżet Państwa: X

- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2: Sprawny rynek pracy Działanie d: Rozwój dialogu społecznego na rynku pracy – rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami, oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA
Udzielanie informacji zawodowej w formie grupowej, prowadzenie poradnictwa w formie grupowej indywidualnej, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy we współpracy z partnerami rynku pracy.
4. ADRESACI
1. Adresaci indywidualni – społeczeństwo województwa śląskiego, w tym: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, inni zainteresowani rozwojem i planowaniem kariery zawodowej, pracodawcy i ich pracownicy. 2. Adresaci instytucjonalni – instytucje i organizacje działające w obrębie rynku pracy, w tym: agencje zatrudnienia, pracodawcy, instytucje pomocy społecznej, organizacje pozarządowe, inni partnerzy rynku pracy.
5. OPIS ZADANIA
Działania w tym zakresie będą realizowane poprzez: - wykłady i spotkania informacyjne w siedzibach CliPKZ oraz poza nimi - indywidualne poradnictwo zawodowe, w tym badania testowe predyspozycji zawodowych, - poradnictwo zawodowe grupowe - zajęcia aktywizacyjne, w tym uwzględniające problematykę samozatrudnienia - współpraca z pracodawcami z zakresie poradnictwa i informacji zawodowej
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zadania w zakresie poradnictwa zawodowego realizowane na rzecz odbiorców indywidualnych w porozumieniu i współpracy z partnerami rynku pracy przyczynia się do budowania nowych relacji instytucjonalnych na rynku pracy oraz zintegrowaniu działań prowadzonych na rzecz uczestników rynku pracy co w efekcie przyczyni się do zwiększenia elastyczności rynku pracy oraz rozwoju zdolności adaptacyjnych pracowników.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: - Budżet Państwa: - Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Biuro Promocji Zatrudnienia
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2 Sprawny rynek pracy Działanie d - Rozwój dialogu społecznego na rynku pracy - rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz instytucjami, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.
3. NAZWA ZADANIA

Organizacja Europejskich Targów Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji w Katowicach
4. ADRESACI
<ul style="list-style-type: none"> - osoby poszukujące pracy w kraju i zagranicą /w tym młodzież i absolwenci/, - osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, - pracodawcy krajowi i zagraniczni, agencje zatrudnienia, - uczelnie wyższe i instytucje szkoleniowe, - instytucje wspierające przedsiębiorczość,
5. OPIS ZADANIA
<p>Zorganizowanie VI edycji Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Katowicach, Bielsku – Białej i Częstochowie.</p> <p>Głównym celem Targów jest umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami i osobami poszukującym pracy, pomoc pracodawcom z kraju i zagranicy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, pomoc osobom poszukującym pracy w uzyskaniu właściwego zatrudnienia, dostarczenie osobom zainteresowanym kompleksowych informacji ułatwiających powrót na rynek pracy i poruszanie się po nim (m. in. informacje nt. poszukiwania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, europejskiego rynku pracy, zabezpieczeń społecznych itp.).</p> <p>Planuje się udział w Targach przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia, pracodawców krajowych i zagranicznych, agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość oraz innych aktorów rynku pracy.</p>
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Planuje się osiągnięcie następujących rezultatów:</p> <p>Liczba wystawców: ok. 70</p> <p>Liczba odwiedzających targi: ok. 2 500</p> <p>Liczba prezentacji: 10</p> <p>Liczba osób biorących w warsztatach: 100</p>
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
<p>83 647,50 zł</p> <p>Koszt działania będzie prefinansowany ze środków Funduszu Pracy, a następnie refundowany z grantu Komisji Europejskiej, o który wystąpił WUP</p>
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
<ul style="list-style-type: none"> - Fundusz Pracy: X - EFS: - Budżet Państwa: - Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
<p>Priorytet 1: Wzrost aktywności zawodowej</p> <p>Działanie d - Rozwój dialogu społecznego na rynku pracy - rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz instytucjami, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.</p>
3. NAZWA ZADANIA
<p>Projekt pn. „Dialog społeczny wobec kryzysu” ” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Działania 5.5.„Rozwój dialogu społecznego” Poddziałanie 5.5.2 „Wzmocnienie uczestników dialogu społecznego” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki</p>
4. ADRESACI
<p>Adresatami jest 90 osób z województwa śląskiego, w tym 30 kobiet partnerów dialogu społecznego: pracowników i członków rzemieślniczych organizacji pracodawców (cechów). Izb, spółdzielni) oraz przedstawiciele i członkowie związku zawodowego „Solidarność”.</p>
5. OPIS ZADANIA

Potwierdzenie seminarium regionalnego (2-dniowe seminarium dla 50 osób) i 2 modułów szkoleniowych dla ekspertów dialogu społecznego 92 razy po 2 dni dla 20 osób), przeprowadzenie konferencji podsumowującej 920 osób).

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Wzrost potencjału eksperckiego w zakresie dialogu społecznego przez uczestników szkoleń ekspertów, zdobycie praktycznych umiejętności poprzez stosowanie dobrych praktyk przez uczestników projektu, wzrost kompetencji kobiet w zakresie dialogu społecznego: zakładane rezultaty zostaną zadeklarowane przez 70% uczestników.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

187959,67

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS: 187959,67 zł
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA

Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Zespół ds. Doradztwa i Informacji

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet 2 – Sprawny Rynek Pracy

Działanie e: Wspieranie działań restrukturyzacyjnych poprzez inicjowanie przedsięwzięć na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych sektorach gospodarki w regionie w regionie;

3. NAZWA ZADANIA

Wsparcie systemu kompleksowych usług informacyjnych dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez finansowanie sieci Punktów Konsultacyjnych (PK)

4. ADRESACI

Istniejące przedsiębiorstwa oraz osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą.

5. OPIS ZADANIA

Świadczenie usług informacyjnych w zakresie:

Podjęmowanie i wykonywanie działalności gospodarczej, możliwości uzyskania wsparcia finansowego na realizację projektu, możliwości i zasad skorzystania z usług specjalistycznych, możliwości i zasad skorzystania z dofinansowywanych szkoleń.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Realizacja usług na rzecz minimum 111 niepowtarzających się klientów kwartalnie, łącznie 333 klientów w 2011 roku.

Łącznie 1 372 klientów w okresie IX.2008 r. – IX.2011 r.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

666 000 zł (całkowity budżet projektu w okresie IX.2008 r. – IX.2011 r.)
162 000 zł (budżet projektu w okresie I - IX 2011 r.)

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy: -
- EFS: x
- Budżet państwa: x
- Inne środki: -

1. REALIZATOR ZADANIA

Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
Zespół ds. Doradztwa i Informacji

Enterprise Europe Network (ośrodek należący do konsorcjum BSN South Poland koordynowanego przez Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii).
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2 - Sprawny rynek pracy Działanie e: Wspieranie działań restrukturyzacyjnych poprzez inicjowanie przedsięwzięć na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych sektorach gospodarki w regionie w regionie
3. NAZWA ZADANIA
Świadczenie usług informacyjnych wspierających działalność gospodarczą, innowacje oraz transfer technologii.
4. ADRESACI
Funkcjonujące przedsiębiorstwa oraz osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą.
5. OPIS ZADANIA
Świadczenie usług na rzecz sektora MŚP w zakresie: prawa, polityk i programów Unii Europejskiej; rozwijania współpracy podmiotów gospodarczych, w tym współpracy międzynarodowej; stymulowania potencjału innowacyjnego przedsiębiorstw oraz transferu technologii i wiedzy; ułatwienia udziału MSP w 7. Programie Ramowym na rzecz badań i rozwoju.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Realizacja 500 usług informacyjnych w ciągu roku na rzecz klientów z sektora MSP oraz rozpoczynających działalność gospodarczą.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Planowany koszt realizacji zadania w latach 2011-2012 283 992 EUR.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: - Budżet Państwa: X - I Inne środki: Program Ramowy na rzecz Konkurencyjności i Innowacji w latach 2008-2013 (CIP-Competitiveness and Innovation Framework Programme)

1. REALIZATOR ZADANIA
Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego – Wydział Rozwoju Regionalnego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2 Sprawny rynek pracy Działanie e: Wspieranie działań restrukturyzacyjnych poprzez podejmowanie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie.
3. NAZWA ZADANIA
Badanie rynku pracy w ramach projektu systemowego <i>Badania i analizy na potrzeby Regionalnego Centrum Analiz Strategicznych</i> realizowanego w ramach poddziałania 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej PO KL
4. ADRESACI
Placówki naukowe (w tym szkoły wyższe), instytucje działające na rzecz zatrudnienia, jednostki samorządu terytorialnego.
5. OPIS ZADANIA

W ramach projektu zostanie przeprowadzone badanie społeczno-gospodarcze w zakresie rynku pracy pt. „Rynek pracy województwa śląskiego - identyfikacja obszarów problemowych, ocena funkcjonującego modelu edukacyjnego oraz roli lokalnych liderów gospodarczych w kreowaniu nowych możliwości na rynku pracy”, którego celem jest wyznaczenie kierunków rozwoju dla obszarów problemowych województwa śląskiego, wskazanie działań pozytywnie stymulujących rynek pracy w zakresie edukacji oraz określenie wpływu lokalnych liderów gospodarczych.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Rezultaty twarde:

liczba podmiotów, które rozszerzyły swoją wiedzę nt. stanu oraz potencjałów rozwojowych z obszaru rynku pracy,

zwiększenie dostępności danych z rynku pracy oraz o mechanizmach zaradczych dla przedstawicieli jst oraz szerokiego grona odbiorców – ilość wejść na stronę internetową oraz liczba osób korzystających z wydanych publikacji

Rezultaty miękkie:

podniesienie poziomu świadomości o głównych problemach oraz o czynnikach mogących decydować o rozwoju w ramach rynku pracy

zwiększenie motywacji do reagowania w sytuacjach problemowych przez podmioty wpływające na sytuację społ.-gosp. regionu

wzrost poczucia odpowiedzialności za zarządzanie i kreowanie rozwoju przez podmioty wpływające na sytuację społ.-gosp. regionu

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

200 000,00 PLN

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:

- EFS: 85%

- Budżet Państwa: 13,5%

- Inne środki (jakie): 1,5%

1. REALIZATOR ZADANIA

Wojewódzki urząd Pracy w Katowicach Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy

d. Rozwój dialogu społecznego na rynku pracy – rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.

Priorytet 3 – Rozwój aktywnej polityki rynku pracy

a. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia,

d. Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienia kadrowe i kompetencyjne.

3. NAZWA ZADANIA

Prowadzenie działalności metodycznej w zakresie realizacji przedsięwzięć służących podnoszeniu jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji partnerskich rynku pracy działających na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

4. ADRESACI

Pracownicy publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji partnerskich rynku pracy, zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

5. OPIS ZADANIA

Celem podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego realizuje przedsięwzięcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy i tym samym zapewnienie większej skuteczności podejmowanych działań wobec klientów urzędów.

1. Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia - zaplanowano następujące szkolenia:

- dla doradców zawodowych
 - „Testy i autotesty w poradnictwie zawodowym”
 - „Metodyka grupowego poradnictwa zawodowego”
 - „Podstawy warsztatu pracy doradcy zawodowego”
 - „Praca z trudnym klientem – konstruktywna komunikacja, asertywność”
 - „Zarządzanie czasem w procesie poszukiwania pracy”
 - „Wykorzystanie IPD w pracy doradcy zawodowego”
- dla liderów klubu pracy:
 - „Zarządzanie czasem w procesie poszukiwania pracy”
 - „Przygotowanie i prowadzenie zajęć aktywizacyjnych”
 - „Program wg podręcznika zalecanego przez MPiPS „Szukam pracy” – zdobycie uprawnień do prowadzenia 3-tygodniowego szkolenia przez liderów KP”
- dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego:
 - „RIS w świetle nowych uregulowań prawnych”
- dla pracowników zajmujących się promowaniem przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy:
 - „Wprowadzenie do samozatrudnienia”
 - „Podstawy tworzenia biznesplanu”
 - „ABC rozliczeń finansowych w firmie”
 - „Zasady podejmowania działalności gospodarczej i świadczenia usług w Unii Europejskiej”
 - „Podatek VAT od podstaw”
 - „Marketing w firmie”

2. Podniesienie kwalifikacji zawodowych partnerów rynku pracy - zaplanowano następujące szkolenia:

- „Wprowadzenie do samozatrudnienia”
- „Podstawy tworzenia biznesplanu”
- „ABC rozliczeń finansowych w firmie”
- „Metodyka grupowego poradnictwa zawodowego”
- „Assessment i Development Center: idea i założenia metody”
- „Praca z trudnym klientem – konstruktywna komunikacja, asertywność”
- „Coaching w poradnictwie zawodowym”

3. Kontynuacja kompleksowego szkolenia pracowników kluczowych PSZ z terenu województwa śląskiego w zakresie obsługi osób niepełnosprawnych.

4. Przeszkolenie doradców zawodowych zatrudnionych w PSZ z terenu województwa śląskiego wg programu "Kurs inspiracji" zalecanego przez MPiPS: I ETAP badanie doświadczeń w zakresie realizacji szkoleń „Kurs inspiracji” oraz potrzeb szkoleniowych w tym obszarze; II ETAP szkolenie.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Wyposażenie pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz pozostałych instytucji rynku pracy w wiedzę i umiejętności, pozwalające na podniesienie jakości świadczonych usług w zakresie obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przede wszystkim z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego oraz promocji samozatrudnienia.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

Zadanie realizowane jest w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: - Budżet Państwa: - Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie f – Poprawa zdolności adaptacyjnej pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt szkoleniowy „Z komputerem na TY” współfinansowany przez EFS w ramach 8.1.1 PO KL
4. ADRESACI
Osoby pracujące, mieszkańcy woj. śląskiego
5. OPIS ZADANIA
Projekt obejmuje szkolenia z zakresu IT dla osób pracujących. Jego głównym celem jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności z zakresu IT 168 osób
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Założono przeszkolenie 168 osób w tym co najmniej 40% osoby po 45 rż , osoby o niskich kwalifikacjach (min. 60%) oraz co najmniej 60% kobiet. W 2011r 120 osób.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
364 tys
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: X - Budżet Państwa: X - Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego – Wydział Rozwoju Regionalnego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2 Sprawny rynek pracy Działanie e: Wspieranie działań restrukturyzacyjnych poprzez podejmowanie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie.
3. NAZWA ZADANIA
Badanie rynku pracy w ramach projektu systemowego <i>Badania i analizy na potrzeby Regionalnego Centrum Analiz Strategicznych</i> realizowanego w ramach poddziałania 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej PO KL
4. ADRESACI
Placówki naukowe (w tym szkoły wyższe), instytucje działające na rzecz zatrudnienia, jednostki samorządu terytorialnego.
5. OPIS ZADANIA

W ramach projektu zostanie przeprowadzone badanie społeczno-gospodarcze w zakresie rynku pracy pt. „Rynek pracy województwa śląskiego - identyfikacja obszarów problemowych, ocena funkcjonującego modelu edukacyjnego oraz roli lokalnych liderów gospodarczych w kreowaniu nowych możliwości na rynku pracy”, którego celem jest wyznaczenie kierunków rozwoju dla obszarów problemowych województwa śląskiego, wskazanie działań pozytywnie stymulujących rynek pracy w zakresie edukacji oraz określenie wpływu lokalnych liderów gospodarczych.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Rezultaty twarde:

liczba podmiotów, które rozszerzyły swoją wiedzę nt. stanu oraz potencjałów rozwojowych z obszaru rynku pracy,

zwiększenie dostępności danych z rynku pracy oraz o mechanizmach zaradczych dla przedstawicieli jst oraz szerokiego grona odbiorców – ilość wejść na stronę internetową oraz liczba osób korzystających z wydanych publikacji

Rezultaty miękkie:

podniesienie poziomu świadomości o głównych problemach oraz o czynnikach mogących decydować o rozwoju w ramach rynku pracy

zwiększenie motywacji do reagowania w sytuacjach problemowych przez podmioty wpływające na sytuację społ.-gosp. regionu

wzrost poczucia odpowiedzialności za zarządzanie i kreowanie rozwoju przez podmioty wpływające na sytuację społ.-gosp. regionu

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

200 000,00 PLN

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:

- EFS: 85%

- Budżet Państwa: 13,5%

- Inne środki (jakie): 1,5%

1. REALIZATOR ZADANIA

Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Zespół ds. Projektów i Szkoleń

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy

Działanie f – Poprawa zdolności adaptacyjnej pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy

3. NAZWA ZADANIA

Szkolenia dla osób pracujących w projekcie „Na Językach” współfinansowanym przez EFS w ramach 8.1.1 PO KL

4. ADRESACI

Osoby pracujące z terenu województwa śląskiego.

5. OPIS ZADANIA

W ramach projektu jest realizowany Kursie języka angielskiego, wzbogacony o kurs technik efektywnego uczenia się.

Uczestnikami projektu są osoby pracujące, mieszkający lub pracująca na terenie województwa śląskiego. Osoby, które ukończyły 45 lat stanowią 45%\$ wszystkich uczestników, kobiety- 60% wszystkich uczestników).

6. ZAKŁADANE REZULTATY

W projekcie zostanie przeszkolonych 66 osób.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

660 919,24 zł.

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: X - Budżet Państwa: X - Inne środki (jakie):
1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie f – poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt szkoleniowy „Akademia MARBET” współfinansowany przez EFS w ramach 8.1.1 PO KL
4. ADRESACI
Projekt skierowany jest bezpośrednio do przedsiębiorstwa firmy MARBET i jego pracowników (80 osób).
5. OPIS ZADANIA
Projekt obejmuje szkolenia z zakresu umiejętności menadżerskich, sprzedażowych oraz zarządzania projektami. Jego głównym celem jest podniesienie zdolności adaptacyjnych firmy MARBET i jej 80 pracowników do zmian wynikających z procesu transformacji w jakim się firma obecnie znajduje.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Projekt obejmuje przeszkolenie w sumie 80 osób (pracownicy działów handlowych, menadżerów liniowych i kadry zarządzającej) W 2011 r planowane jest zrealizowanie łącznie 784 godzin szkoleń.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
651267,83
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: x - Budżet Państwa: x - Inne środki (jakie): wkład prywatny

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Doradztwa i Informacji Enterprise Europe Network (ośrodek należący do konsorcjum BSN South Poland koordynowanego przez Świętokrzyskie Centrum Innowacji i Transferu Technologii).
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2 - Sprawny rynek pracy Działanie e Wspieranie działań restrukturyzacyjnych poprzez inicjowanie przedsięwzięć na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych sektorach gospodarki w regionie w regionie
3. NAZWA ZADANIA
Świadczenie usług informacyjnych wspierających działalność gospodarczą, innowacje oraz transfer technologii.
4. ADRESACI

Funkcjonujące przedsiębiorstwa oraz osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą.
5. OPIS ZADANIA
Świadczenie usług na rzecz sektora MŚP w zakresie: prawa, polityki i programów Unii Europejskiej; rozwijania współpracy podmiotów gospodarczych, w tym współpracy międzynarodowej; stymulowania potencjału innowacyjnego przedsiębiorstw oraz transferu technologii i wiedzy; ułatwienia udziału MSP w 7. Programie Ramowym na rzecz badań i rozwoju.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Realizacja 500 usług informacyjnych w ciągu roku na rzecz klientów z sektora MSP oraz rozpoczynających działalność gospodarczą.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Planowany koszt realizacji zadania w latach 2011-2012 283 992 EUR.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: - Budżet Państwa: X - I Inne środki: Program Ramowy na rzecz Konkurencyjności i Innowacji w latach 2008-2013 (CIP-Competitiveness and Innovation Framework Programme).

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie f – Poprawa zdolności adaptacyjnej pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Szkolenia dla osób pracujących w projekcie „Na Językach” współfinansowanym przez EFS w ramach 8.1.1 PO KL
4. ADRESACI
Osoby pracujące z terenu województwa śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
W ramach projektu jest realizowany Kursie języka angielskiego, wzbogacony o kurs technik efektywnego uczenia się. Uczestnikami projektu są osoby pracujące, mieszkający lub pracująca na terenie województwa śląskiego. Osoby, które ukończyły 45 lat stanowią 45% wszystkich uczestników, kobiety- 60% wszystkich uczestników).
6. ZAKŁADANE REZULTATY
W projekcie zostanie przeszkolonych 66 osób.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
660 919,24 zł.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: X - Budżet Państwa: X - Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie f – Poprawa zdolności adaptacyjnej pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt szkoleniowy „Z komputerem na TY” współfinansowany przez EFS w ramach 8.1.1 PO KL
4. ADRESACI
Osoby pracujące, mieszkańcy woj. śląskiego
5. OPIS ZADANIA
Projekt obejmuje szkolenia z zakresu IT dla osób pracujących. Jego głównym celem jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności z zakresu IT 168 osób
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Założono przeszkolenie 168 osób w tym co najmniej 40% osoby po 45 rż , osoby o niskich kwalifikacjach (min. 60%) oraz co najmniej 60% kobiet. W 2011r 120 osób.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
364 tyś
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: X - Budżet Państwa: X - Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Nazwa instytucji: Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie f – Poprawa zdolności adaptacyjnej pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt szkoleniowy „Nowe umiejętności-szkolenia IT” współfinansowany przez EFS w ramach 8.1.1 PO KL
4. ADRESACI
Osoby pracujące, mieszkańcy woj. śląskiego
5. OPIS ZADANIA
Projekt obejmuje szkolenia z zakresu IT dla osób pracujących. Jego głównym celem jest rozwój zawodowy oraz podniesienie konkurencyjności na rynku pracy 99 osób, w tym 60% os. z wykształceniem co najwyżej średnim, co najmniej 50% K
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Założono podniesienie kwalifikacji 99 osób, w tym 60% os. z wykształceniem co najwyżej średnim, co najmniej 50% K
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
352 tyś
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: X - Budżet Państwa: X - Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie f. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa śląskiego
4. ADRESACI
Kadry jednostek organizacyjnych pomocy i integracji społecznej
5. OPIS ZADANIA
Realizacja różnorodnych form kształcenia zawodowego, dostosowanego do potrzeb i specyfiki pracy poszczególnych grup pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej. Wsparcie ma być realizowane w formie doradztwa, szkoleń, warsztatów i kursów. Uczestnictwo w proponowanych formach wsparcia będzie potwierdzone stosownymi certyfikatami i zaświadczeniami.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Rezultaty twarde:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zrealizowanie szkoleń, doradztwa, wizyt studyjnych oraz kampanii promującej aktywne formy integracji społecznej dla pracowników jednostek pomocy i integracji społecznej; – Zwiększenie dostępu do kształcenia poprzez zapewnienie udziału w oferowanych formach wsparcia dla nowych beneficjentów; – Wzbogacenie oferty szkoleniowej poprzez realizację długofalowych ścieżek rozwoju dostosowanych do potrzeb poszczególnych grup zawodowych; – Wzrost poziomu wiedzy u beneficjentów potwierdzony stosownym certyfikatem lub zaświadczeniem; – Utworzenie regionalnej sieci współpracy wspierającej rozwój dialogu i partnerstwa na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu; – Przeprowadzenie cyklu spotkań i konferencji w zakresie rozwoju dialogu i partnerstwa publiczno-społecznego na rzecz aktywnej integracji; – Przeprowadzenie badań i analiz oraz wydanie raportów z badań. <p>Rezultaty miękkie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Poprawa jakości kompetencji zawodowych u pracowników objętych wsparciem; – Wzmocnienie umiejętności pracowniczych beneficjentów szkoleń i doradztwa; – Wzrost świadomości społecznej na temat korzyści wynikających z zawierania partnerstw, w tym z instytucjami rynku pracy; – Wzrost świadomości społecznej na temat działań aktywnej integracji; – Wzrost świadomości społecznej na temat problemów społecznych w regionie.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Koszt realizacji: 4.673.940 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
Europejski Fundusz Społeczny: 3.972.849 zł Budżet państwa: 701.091 zł

1. REALIZATOR ZADANIA
Fundusz Górnos Śląski SA
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2: Sprawny rynek pracy

Działanie f Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy;
(w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego:
Priorytet I Badania i rozwój technologiczny (B+R), innowacje i przedsiębiorczość
Działanie ** 1.1. Wzmocnienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu.
Poddziałanie 1.1.1. Infrastruktura rozwoju gospodarczego , Typ projektu 7 Dokapitalizowanie zewnętrznych źródeł dofinansowania
Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2007-2013)

3. NAZWA ZADANIA

1. Regionalny Fundusz Pożyczkowy
2. Śląski Fundusz Pożyczkowy

4. ADRESACI

1. Mikro, małe przedsiębiorstwa, absolwenci i osoby bezrobotne rozpoczynające działalność gospodarczą,
2. Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa

OPIS ZADANIA

1. Udzielanie pożyczek podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego, opolskiego i małopolskiego (mikro i małym przedsiębiorcom) w wysokości od 10.000 do 120.000 zł, na okres do 5 lat. Pożyczki przeznaczone na sfinansowanie działalności bieżącej (środki obrotowe) oraz zakupów o charakterze inwestycyjnym.
2. Udzielanie pożyczek mikro i małym przedsiębiorcom prowadzącym działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego w okresie powyżej 12 miesięcy w wysokości od 10.000 do 240.000 zł, na okres do 5 lat. Pożyczki przeznaczone na sfinansowanie działalności bieżącej (środki obrotowe) oraz zakupów o charakterze inwestycyjnym.
3. Udzielanie pożyczek absolwentom i osobom bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej na terenie województwa śląskiego w wysokości od 10.000 do 60.000 zł na okres 5 lat.
4. Udzielanie pożyczek podmiot prowadzącym działalność gospodarczą od co najmniej 12 miesięcy i posiadającym siedzibę na terenie województwa śląskiego lub prowadzącym inwestycję na terenie województwa śląskiego (mikro, małe, średnie przedsiębiorstwa). Pożyczki na bieżące wydatki w kwocie od 25.000 do 600.000 zł, na okres do 4 lat, pożyczki na wydatki inwestycyjne w kwocie od 25.000 do 600.000 zł na okres do 7 lat,
5. Preferencyjne pożyczki inwestycyjne udzielane na finansowanie wydatków związanych z realizacją nowych inwestycji w woj. śląskim w kwocie od 25.000 do 600.000 zł.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

1. Wzrost liczby podmiotów korzystających z pożyczek (62 podmioty)
2. Udzielenie pożyczek na łączną kwotę 16 mln zł

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie): środki własne FG SA, dotacja PARP, dotacja Urząd Marszałkowski, dotacja SPO WKO, dofinansowanie PRO WSL 2007-2013

1. REALIZATOR ZADANIA

Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 2. Sprawny rynek pracy

Działanie f – Poprawa zdolności adaptacyjnej pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt pn. „Elastycznie i odpowiedzialnie – promocja dobrych praktyk w województwie” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.3 „Wzmocnienie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjność” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
4. ADRESACI
Adresatami jest 260 osób z województwa śląskiego, w tym 140 kobiet , którzy będą prezentowali przede wszystkim pracodawców, ale również pracowników przedsiębiorstw, organizacje pracodawców, związki zawodowe, jednostki samorządu terytorialnego i społeczności lokalne.
5. OPIS ZADANIA
Potwierdzenie dwóch konferencji regionalnych, w każdej weźmie udział średnio 50 uczestników, przeprowadzenie 8 seminariów lokalnych, w których w każdym weźmie udział średnio 20 osób.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
260 osób (9120 M, 140 K), które zdobyły wiedzę, nt. idei flexicurity oraz CSR podczas dwóch konferencji regionalnych i 8 seminariów dla społeczności lokalnych. 150 osób, które zdobyły wiedzę nt. idei flexicurity oraz CSR dzięki wydany w ramach projektu folderom i publikacjom.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
466600
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: 466600,00 zł - Budżet Państwa: - Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy Działanie f – Poprawa zdolności adaptacyjnej pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Projekt pn. „Śladami dobrych praktyk” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.3 „Wzmocnienie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjność” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
4. ADRESACI
Adresatami jest 370 osób z województwa śląskiego, w tym 140 kobiet , którzy będą prezentowali przede wszystkim pracodawców, ale również pracowników przedsiębiorstw, organizacje pracodawców, związki zawodowe, jednostki samorządu terytorialnego i społeczności lokalne.
5. OPIS ZADANIA
Potwierdzenie dwóch konferencji regionalnych, w każdej weźmie udział średnio 60 uczestników, przeprowadzenie 10 seminariów lokalnych, w których w każdym weźmie udział średnio 25 osób, produkcja i emisja 10 odcinków programu promującego dobre praktyki CSR, produkcja i emisja odcinka zbiorczego programu promującego dobre praktyki CSR, wydanie 400 publikacji z materiałami na temat CSR.
6. ZAKŁADANE REZULTATY

Wdrożenie zasad CSR przez MŚP w województwie śląskim (60% odbiorów projektu), zdobycie wiedzy na temat CSR przez odbiorców projektu (370 uczestników projektu). Wypracowanie 10 modelowych rozwiązań stosowania CSR (dobrych praktyk) w MŚP.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

530987,8

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS: 530987,80 zł
- Budżet Państwa:
- Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 2: Sprawny rynek pracy
Działanie h: Zachęcanie przedsiębiorców do kreowania nowych miejsc pracy.

3. NAZWA ZADANIA

Stosowanie zasady reglamentacji w odniesieniu do cudzoziemców zamierzających podjąć zatrudnienie na rynku pracy w województwie śląskim.

4. ADRESACI

Przedsiębiorcy i cudzoziemcy

5. OPIS ZADANIA

Wydanie bądź odmowa wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na wniosek pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem cudzoziemca.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Nieemożliwe do określenia - uzależnione od ilości złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, na którym ma być wykonywana przez cudzoziemca praca.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Brak możliwości oszacowania

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Budżet Państwa

PRIORYTET 3

ROZWÓJ AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 3-Rozwój aktywnej polityki rynku pracy Działanie a: Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na rzecz młodzieży poszukującej pracy i uczącej się.
4. ADRESACI
- młodzież ucząca się i poszukująca pracy, - agencje pracy, - pracodawcy.
5. OPIS ZADANIA
<u>Marketing usług pośrednictwa pracy</u> (dostosowanie do różnorodnych oczekiwań pracodawców) celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy i zwiększenia ilości ofert pracy: - nawiązanie i utrzymywanie stałych, bezpośrednich kontaktów z zakładami pracy osobiście, drogą telefoniczną, elektroniczną lub korespondencyjną. Umożliwia to poznanie specyfiki firmy oraz oczekiwań wobec nowozatrudnionych pracowników, - szczegółowa rejestracja osób poszukujących pracy przede wszystkim pod kątem posiadanych kwalifikacji zawodowych prowadzona celem sprawnego wyszukiwania kandydatów na złożone przez pracodawców oferty pracy i stawiane przez nich wymagania. <u>Prowadzenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej:</u> - organizowanie szkoleń z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy, redagowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami, - organizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości, - prowadzenie szkoleń ułatwiających młodzieży wybór odpowiedniego kierunku kształcenia, zawodu, przekwalifikowania, - prowadzenie nowoczesnego poradnictwa kariery dla osób w każdym wieku w celu pomocy w rozwoju samowiedzy, nabycia wiedzy dot. możliwości i szans zawodowych, umiejętności zarządzania własną karierą oraz umożliwienia płynnego przejścia np. : ze stanu bezrobocia w zatrudnienie.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<u>Pośrednictwo pracy na rzecz młodzieży bezrobotnej/poszukującej pracy:</u> - liczba osób poszukujących pracy: 15790 - liczba pozyskanych miejsc pracy: 11740 - liczba osób, które podejmą zatrudnienie:7410 <u>Pośrednictwo praca na rzecz młodzieży uczącej się:</u> - liczba młodzieży poszukującej pracy: 22180 - liczba pozyskanych miejsc pracy: 18610 - liczba młodzieży, która podejmie pracę:11700 <u>Działalność Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Kariery:</u> - liczba indywidualnych porad zawodowych: 596 - liczba uczestników grupowego poradnictwa zawodowego:3140 - liczba indywidualnych informacji zawodowych:4619 - liczba uczestników grupowych informacji zawodowych: 10850

Działalność Klubów Pracy:

- liczba uczestników warsztatów aktywnego poszukiwania pracy: 1226
- liczba uczestników zajęć aktywizujących: 4160
- liczba uczestników spotkań informacyjnych: 16260
- liczba indywidualnych konsultacji: 3580

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)

Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS:
- **Budżet Państwa: X**
- Inne środki (jakie)

1. REALIZATOR ZADANIA

Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw S.A.

2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA

Priorytet 3: Różwój aktywnej polityki rynku pracy

3. NAZWA ZADANIA

Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa – Projekt „Jest Internet – Jest Praca”
Intensyfikacja działań podejmowanych wobec osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy –
Projekt „Nowe wyzwanie - księgowanie”

4. ADRESACI

Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne i nieaktywne zawodowo)

5. OPIS ZADANIA

Wsparcie proponowane przez GAPP S.A. dla grupy docelowej będzie miało charakter kompleksowy.

Projekt „Jest Internet – Jest Praca” ma na celu doskonalenie usług pośrednictwa pracy, jak i poradnictwa poprzez zamieszczenie na portalu internetowym bazy ofert pracy oraz bazy CV, porad prawnych i publikacji użytecznych i praktycznych informacji związanych z rynkiem pracy.

GAPP SA będzie wspierał proces aktywizacji społeczno-zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, znajdujących się na rynku pracy poprzez:

- zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże oraz szkolenia
- działalność informacyjną dla osób pragnących założyć działalność gospodarczą – samozatrudnienia (Punkt Konsultacyjny)

Mając na uwadze pomoc osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy Projekt „Nowe wyzwanie - księgowanie” ujmuje w jednym z celów strategicznych pomoc tym ,którzy utracili zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracowników. W ramach działań uczestnicy będą mogli skorzystać z komplementarnych form pomocy aktywizujących wieloetapowo, łącząc w sobie szkolenia o tematyce: kursy komputerowe, księgowość, przedsiębiorczość, doradztwo zawodowe i psychologiczne, porady dot. poruszania się po rynku pracy oraz staże, cieszące się dużym zainteresowaniem zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i przedsiębiorców, którzy przyjmując stażystę kreują w ten sposób nowe miejsce pracy, co nierzadko daje szansę na uzyskanie zatrudnienia.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

<p>Twardym rezultatem będzie uzyskanie umiejętności, podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo oraz stworzenie warunków dla rozwoju ich aktywności w regionie nabytych podczas szkolenia, jak i , podczas korzystania z portalu internetowego, który powstanie w drugim kwartale roku 2011r.;. Dodatkowo spośród 90 osób przeszkolonych w roku 2011r., co najmniej 42 uczestników będzie brało udział w trzymiesięcznych stażach, a z doświadczenia GAPP SA w realizacji tego typu wsparcia wynika, że jest to atrakcyjna forma wsparcia rokująca duże szanse na otrzymanie stałego zatrudnienia w miejscu odbywania stażu.</p> <p>Rezultaty miękkie przybiorą postać zmian w świadomości osób korzystających ze wsparcia proponowanego przez GAPP S.A., m.in. poprzez podniesienie wiary w siebie i własne możliwości, poprawy zdolności komunikacyjnych oraz aktywniejszego poszukiwania pracy.</p>
7.PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Łącznie z dwóch projektów ok. 1 669 000,00 zł
8.ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
-Europejski Fundusz Społeczny

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 3: Rozwój aktywnej polityki rynku pracy Działanie c: Intensyfikacja działań podejmowanych wobec osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
„OHP jako realizator usług rynku pracy” (POKL – Poddziałanie 1.3.3)
4. ADRESACI
Bezrobotna i nieaktywna zawodowo młodzież poszukująca pracy, w tym zagrożona wykluczeniem społecznym, zgłaszająca się bądź kierowana po porady dotyczące rynku pracy i aktywności na rynku pracy do Młodzieżowych Centrów Kariery, Punktów Pośrednictwa Pracy i Ośrodków Szkolenia Zawodowego.
5. OPIS ZADANIA
Rozwój i doskonalenie ogólnopolskiego systemu usług rynku pracy OHP, poprzez tworzenie warunków funkcjonowania poradnictwa i informacji zawodowej oraz pośrednictwa pracy w ramach rozbudowywanej sieci jednostek specjalistycznych.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Twarde:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utworzenie nowych jednostek: 1 Ośrodek Szkolenia Zawodowego, 2 Młodzieżowe Centra Kariery, 2 Punkty Pośrednictwa Pracy; - Objęcie wsparciem kolejnych 200 beneficjentów projektu. <p>Miękkie:</p> <p>Poprawa dostępu do usług i informacji o usługach rynku pracy i ofertach pracy; Rozwój i udoskonalenie jakości świadczonych usług rynku pracy; Profilaktyka i rozwiązywanie problemów prawidłowego funkcjonowania młodzieży w sferze edukacyjno-rozwojowej poprzez doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy.</p>
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
1000000
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
<ul style="list-style-type: none"> - Fundusz Pracy: 0 zł - EFS: 850 000,00 zł - Budżet Państwa: 150 000,00 zł - Inne środki (jakie): 0 zł

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy -Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1: Wzrost aktywności zawodowej Działanie a: Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego.
3. NAZWA ZADANIA
Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia oraz właściwymi organami oświatowymi w zakresie problematyki kształcenia ustawicznego.
4. ADRESACI
Bezpośrednio – instytucje oświatowe i edukacyjne województwa śląskiego Pośrednio – mieszkańcy województwa śląskiego
5. OPIS ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy współdziała z Wojewódzką Radą Zatrudnienia oraz właściwymi organami oświatowymi w zakresie kształcenia ustawicznego poprzez: 1. Przygotowywanie na Wojewódzką Radę Zatrudnienia uchwał celem zaopiniowania wniosków o otwarciu/ likwidacji kierunków kształcenia lub likwidację szkół. Zadania te wynikają z zapisów ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r., Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.): - Zgodnie z art. 39 ust. 5 w/w ustawy dyrektorzy szkół dla których organem prowadzącym jest Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, występują do Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Śląskiego o opinię w sprawie otwarcia nowego kierunku kształcenia - Na podstawie przepisu art. 59 ust. 2a w/w ustawy, Śląski Kurator Oświaty zasięga opinii Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Śląskiego w przypadku likwidacji szkoły lub likwidacji kierunku kształcenia Sporządzanie na wniosek właściwych organów oświatowych, szkół i szkół wyższych informacji w oparciu o dane rejestrowane w urzędach pracy dotyczące popytu i podaży w zawodach, w których kształcona jest młodzież.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Dostosowanie kształcenia do potrzeb rynku pracy: harmonizowanie kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
Zadanie realizowane jest w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: - Budżet Państwa: - Inne środki (jakie):

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 3: Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Działanie c: Intensyfikacja działań podejmowanych wobec osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie poradnictwa i informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy z uwzględnieniem alternatywnych form zatrudnienia, w tym samozatrudnienia.

4. ADRESACI
Osoby bezrobotne z terenu województwa śląskiego będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
5. OPIS ZADANIA
Działania w tym zakresie będą realizowane poprzez: - indywidualne poradnictwo zawodowe, w tym badania testowe predyspozycji zawodowych, - poradnictwo zawodowe grupowe - wykłady i spotkania informacyjne w siedzibach CiPKZ oraz poza nimi - udzielanie indywidualnych informacji zawodowych - zajęcia aktywizacyjne, w tym uwzględniające problematykę samozatrudnienia
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wyposażenie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w umiejętności i wiedzę umożliwiającą powrót na rynek pracy, efektywne poszukiwanie i podjęcie zatrudnienia. Wzrost motywacji do samodzielnego kształtowania i rozwoju własnego życia zawodowego. Zmiana, z pasywnych na aktywne, postaw wobec pracy i własnych możliwości zawodowych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: - EFS: - Budżet Państwa: - Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 3. Rozwój aktywnej polityki rynku pracy Działanie d. Intensyfikacja działań podejmowanych wobec osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Izba Rzemieśnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach realizuje kształcenie teoretyczne w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.
4. ADRESACI
Adresatami jest osoby z województwa śląskiego skierowane przez powiatowe urzędy pracy do odbycia kształcenia teoretycznego w ramach przygotowania zawodowego dorosłych. W 2011 roku planowane jest przeprowadzenie kształcenia teoretycznego dla 16 osób w zawodach: elektryk (2osoby), stolarz (4osoby), fryzjer (9 osób), obuwnik (1 osoba).
5. OPIS ZADANIA
Zrealizowanie programu kształcenia teoretycznego w ramach przygotowania zawodowego dorosłych umożliwiającego przygotowanie się do części teoretycznej egzaminu czeladniczego lub egzaminu na tytuł zawodowy.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Ukończenie kształcenia teoretycznego przez minimum 10 uczestników kształcenia w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w zł)
20000
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: 20000,00 zł - EFS: - Budżet Państwa: - Inne środki (jakie):