

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KATOWICACH**

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2009 ROK**

Marzec, 2009 rok

SPIS TREŚCI	STRONA
I. Wstęp	3
II. Diagnoza sytuacji na rynku pracy Województwa Śląskiego w 2008 roku	4 - 17
III. Założenia RPDZ na 2009 rok	18 - 21
IV. Monitorowanie szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim	22
V. Koordynowanie, monitorowanie i ocena realizowanych zadań	23
VI. Planowane rezultaty – finansowanie programów	24 - 26
VII. Karty zadań do RPDZ	27 - 77

I. Wstęp.

Dokument pn. „Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009” sporządzony został zgodnie z zapisem art.3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr z 2004 roku nr 99, poz.1001 z późn. zm.) przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Podstawą jego przygotowania i opracowania było Pełnomocnictwo dla Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy udzielone na podstawie Uchwały nr 3213/223/III/2008 Zarządu Województwa Śląskiego z dnia 30 grudnia 2008 roku.

Przy jego sporządzaniu uwzględniano zapisy Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok oraz Strategicznego Planu Rządzenia a także dokumentu unijnego - Strategia Zrównoważonego Rozwoju UE w szczególności odnoszące się do problematyki pełnego zatrudnienia oraz wzmocnienia spójności gospodarczej, społecznej i terytorialnej jak również bazowano na dokumentach strategicznych i operacyjnych dotyczących Województwa Śląskiego , takich jak:

- Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego na lata 2000-2020
- Strategia Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2006-2020
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego na lata 2007-2013
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013

Diagnoza sytuacji na rynku pracy

1. Demografia

Według stanu na 30 września 2008r. Województwo Śląskie liczyło **4 648, 6 tys. mieszkańców**. Pod względem liczby ludności śląskie z udziałem 12, 2% zajmuje drugie miejsce w kraju, po województwie mazowieckim (13,6%)¹.

W stosunku do okresu sprzed roku liczba mieszkańców obniżyła się o 11, 2 tys. (tj. o 0,2%). Z roku na rok zasoby demograficzne regionu są coraz mniejsze, o czym świadczą dane zawarte w poniższej tabeli.

Ludność w województwie śląskim w latach 2005 - 2007. Stan na 31 grudnia

Lata	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
2005r	4 685,8	2 263,8	2 422,0
2006r	4 669,1	2 253,9	2 415,3
2007r	4 654,1	2 244,9	2 409,2

W okresie trzech kwartałów 2008 r. zanotowano **dodatni przyrost naturalny ludności** (+179), który w przeliczeniu na 1000 mieszkańców wyniósł 0,1 (rok wcześniej, w okresie styczeń – wrzesień 2007 r. przyrost był jeszcze ujemny; minus 0,6).

Wobec dodatniego salda przyrostu naturalnego, na zmniejszenie się liczby ludności województwa miało wpływ **ujemne saldo migracji**. Saldo migracji stałej wyniosło minus 5651 (rok temu – minus 7349). Tradycyjnie w miastach notowano ujemne saldo migracji, natomiast na obszarach wiejskich – dodatnie.

Z prognozy demograficznej GUS wynika, że w kolejnych latach będziemy mieć do czynienia z dalszym wyludnianiem się regionu. Utrzyma się ujemne saldo migracji na pobyt stały, jednak jego tempo w kolejnych latach będzie słabło.

Prognoza salda migracji zagranicznych na pobyt stały Polski i województwa śląskiego (w tys. osób)

Wyszczególnienie	Lata				
	2010	2015	2020	2025	2030
Polska	-24,1	-22,0	-19,9	-17,8	-16,1
Województwo śląskie	-11,7	-10,8	-9,9	-9,1	-8,4

Prognoza długookresowa zakłada, że ogólna liczba ludności województwa śląskiego zmniejszy się w horyzoncie czasowym 2010-2030 o blisko 622 tys. osób, do poziomu 3, 95 mln (w tym samym czasie w Polsce spadek ludności o ponad 2, 2 mln, do poziomu 35, 7 mln w 2030 r.). W województwie śląskim będzie ubywać mieszkańców w miastach, a wzrastać na wsi, co spowoduje zmniejszanie się wskaźnika urbanizacji. Udział kobiet wśród ogółu mieszkańców utrzyma się na niezmiennym poziomie.

2. Pracujący

Według stanu na 31 grudnia 2007 roku w całym województwie śląskim pracowało 1603, 1 tys. osób², tj. o 147, 7 tys. mniej niż w 2000 roku oraz o 59, 8 tys. więcej niż na koniec 2006 roku. Śląskie skupia prawie 12% zatrudnionych w kraju. W roku 2007

¹ Źródłem tej części informacji są dane Urzędu Statystycznego, opublikowane w *Komunikacie o sytuacji społeczno gospodarczej województwa śląskiego*

² **Pracujący w całej gospodarce narodowej** (łącznie z duchownymi pełniącymi obowiązki duszpasterskie oraz pracującymi w rolnictwie indywidualnym). Dane uzyskiwane są z bieżącej sprawozdawczości oraz szacunków spisowych. Publikowane są z dużym opóźnieniem, stąd najbardziej aktualne dotyczą końca 2007r. Źródło: *Rocznik Statystyczny 2008, Urząd Statystyczny, Katowice, 2008 r.*

dynamika przyrostu w porównaniu do roku poprzedniego liczby pracujących w naszym województwie wyniosła prawie 3,9%.

Większość pracujących była zatrudniona w sektorze prywatnym (69,7%). Rok wcześniej analogiczny wskaźnik był nieco niższy (67,8%). Kobiety wśród pracujących stanowiły mniejszość – ich udział wśród ogółu pracujących naszego województwa wyniósł 44, 2% (708 050 osób).

Pracujący w gospodarce narodowej wg rodzaju działalności (stan na 31 grudnia)

Sekcje PKD	2000 r.	2005 r.	2006 r.	2007 r.	Dynamika 2000r. = 100%	Dynamika 2006r. = 100%
Ogółem pracujący: w tym:	1 750 840	1 504 944	1 543 315	1 603 146	91,56%	103,9%
Górnictwo	147 762	120 766	117 039	111 820	75,68%	95,5%
Przetwórstwo przemysłowe	348 656	322 416	338 299	358 431	102,80%	106,0%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę	41 230	34 653	33 754	33 432	81,09%	99,0%
Budownictwo	122 180	89 708	97 600	106 732	87,36%	109,4%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	282 940	270 063	272 622	283 307	100,13%	103,9%
Hotele i restauracje	31 330	28 327	29 856	31 504	100,56%	105,5%
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	99 677	92 264	96 660	100 961	101,29%	104,4%
Pośrednictwo finansowe	30 492	30 990	32 684	32 894	107,88%	100,6%
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	114 166	125 094	132 086	143 267	125,49%	108,5%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	55 427	56 219	56 891	58 375	105,32%	102,6%
Edukacja	98 189	121 960	120 889	121 517	123,76%	100,5%
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	117 698	91 401	92 186	94 862	80,60%	102,9%
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	47 297	50 101	52 093	55 038	116,37%	105,7%

Opracowanie własne na podstawie: Rocznik Statystyczny 2005, Urząd Statystyczny, Katowice, 2005 r., Rocznik Statystyczny 2006, Urząd Statystyczny, Katowice, 2006 r., Rocznik Statystyczny 2007, Urząd Statystyczny, Katowice, 2007 r. oraz Rocznik Statystyczny 2008, Urząd Statystyczny, Katowice, 2008.

Przeciętna liczba zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw w 2008 r. wyniosła 728, 8 tys. i była o 3, 1% wyższa niż w 2007 r. (w kraju o 4,8%). Przeciętne zatrudnienie wzrosło w sektorze prywatnym o 4, 6%, natomiast obniżyło się w sektorze publicznym (o 1,0%).

3. Bezrobotni

Korzystne zmiany na wojewódzkim rynku pracy w 2008 roku przebiegały zgodnie z kierunkami założonymi w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia. W tym okresie zostały osiągnięte praktycznie główne cele dotyczące poprawy sytuacji na rynku pracy województwa śląskiego:

- osiągnięto znaczący spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych,
- odnotowano redukcję stopy bezrobocia, której poziom należy do najniższych w kraju,
- nastąpiła także wyraźna poprawa struktury bezrobotnych.

W końcu grudnia 2008 r. w śląskim zarejestrowanych było 122 748 osób bezrobotnych. W ciągu roku stan bezrobocia obniżył się o 43,2 tys. osób, tj. o 26,0%. Tempo spadku było mniejsze niż w latach 2006 -2007, kiedy to liczba bezrobotnych obniżyła się o 63,9 tys., tj. o 27,8%.

W 2008r. wzrost liczby zarejestrowanych obserwowano jedynie w styczniu, listopadzie i grudniu; w pozostałych miesiącach wystąpiły tendencje spadkowe. W stosunku do sytuacji z grudnia 2007r. stan bezrobocia obniżył się we wszystkich podregionach i w większości powiatów województwa śląskiego.

Sytuacja na podregionalnych rynkach pracy była także zróżnicowana. Najlepiej było w podregionie tyskim, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmalała o ponad 40%. Podregion charakteryzował się zarazem najniższym stanem bezrobocia. Źle było w podregionie częstochowskim, gdzie odnotowano relatywnie wysoką liczbę bezrobotnych, zaś w ciągu roku dynamika spadku była zdecydowanie niższa od średniej w województwie.

Województwo/podregiony	Bezrobotni stan 31.12.		Spadek (w osobach)	Dynamika (spadek bezrobocia w %)
	2007	2008		
Województwo śląskie razem, w tym:	165 960	122 748	43 212	26,0
Podregion bielski	17 942	16 736	1 206	6,7
Podregion częstochowski	24 626	20 352	4 274	17,4
Podregion bytomski	18 353	14 253	4 100	22,3
Podregion gliwicki	16 621	11 902	4 719	28,4
Podregion rybnicki	18 553	13 133	5 420	29,2
Podregion sosnowiecki	36 898	25 133	11 765	31,9
Podregion katowicki	22 444	14 991	7 453	33,2
Podregion tyski	10 523	6 248	4 275	40,6

Wraz ze zmniejszaniem się liczby zarejestrowanych obniżało się natężenie zjawiska, mierzone wysokością stopy bezrobocia. **W końcu grudnia 2008r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła 6,9% (grudzień 2007 - 9,3%).** Taka wielkość wskaźnika plasowała Województwo śląskie na drugim miejscu w kraju, tuż za województwem wielkopolskim. Na podkreślenie zasługuje fakt, że rok wcześniej śląskie lokowało się na czwartym miejscu listy rankingowej, za województwami: wielkopolskim, małopolskim oraz mazowieckim. W ciągu roku wysokość stopy bezrobocia spadła o 2,4 punktu procentowego (Polska o 1,9 pkt., z 11,4% w grudniu 2007 r. do 9,5% w grudniu 2008r.).

W podregionach wysokość stopy bezrobocia kształtowała się następująco: bielski - 6,6%, bytomski - 9,8%, częstochowski - 9,7%, gliwicki - 6,4%, katowicki - 4,2%, rybnicki - 6,3%, sosnowiecki - 9,7%, tyski - 3,9%.

W końcu grudnia 2008 r. wśród zarejestrowanych w województwie śląskim 59,5% stanowiły bezrobotne kobiety. W ciągu roku udział pań zmalał o 1,7 pkt. proc. zaś liczba bezrobotnych kobiet spadła o 28,5 tys. W zbiorowości mężczyzn redukcja wyniosła 14,7 tys. osób. Jak z tego wynika, w odniesieniu do grudnia 2007r. stan bezrobocia kobiet zmniejszyła się o 28,0%, mężczyzn analogicznie o 22,9%.

Zdecydowana większość bezrobotnych to osoby legitymujące się stażem pracy (wg stanu na 31.12.2008r. - 96,1 tys., tj. 78,3% ogółu). Pozostali nie posiadają doświadczeń zawodowych (26,6 tys. tj. 21,7% ogółu). W ciągu roku liczba bezrobotnych poprzednio pracujących spadła o ponad 30 tys., natomiast ich procentowy udział wzrósł o 2,1 pkt. proc. (31.12. 2007 - 76,2%).

W silnie zurbanizowanym śląskim aż **78,7% zaewidencjonowanych bezrobotnych stanowią mieszkańcy miast.** W końcu grudnia 2008r. tereny wiejskie zamieszkiwało 21,3%

ogółu zarejestrowanych, tj. 26,2 tys. osób. W ciągu roku liczba bezrobotnej ludności wiejskiej spadła o 6,0 tys. osób (tj. o 18,7%). W tym samym czasie liczba bezrobotnych mieszkańców miast zmniejszyła się o 37,2 tys., co oznacza redukcję o 27,8 %.

Problem bezrobocia agrarnego niezmiennie dotyczył głównie mieszkańców podregionu bielskiego, gdzie w końcu grudnia 2008r. zarejestrowanych było 8,3 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło połowę ogółu bezrobotnych w tym podregionie oraz częstochowskiego (31.12.2008r. – 7,8 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło 38,4% ogółu zarejestrowanych w tym podregionie).

Zdecydowana większość zarejestrowanych nie pobiera zasiłku dla bezrobotnych.

W końcu grudnia 2008r. prawo do tego świadczenia posiadało 21,1 tys. osób, tj. 17,2% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do sytuacji sprzed roku liczba zasiłkobiorców wzrosła o 1,2 tys. osób. Znacząco, bo aż o 5,2 pkt. proc. wzrósł udział pobierających zasiłki wśród ogółu bezrobotnych (31.12.2007r. – 19,9 tys., tj. 12,0% ogółu). Sytuacja powiatów i podregionów w opisywanym aspekcie była zróżnicowana. Wg stanu na 31.12.2008r. w niektórych powiatach ziemskich blisko jedna trzecia zaewidencjonowanych posiadała uprawnienia do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (częstochowski 29,2%, myszkowski 28,1%, żywiecki 28,0%). Odwrotna sytuacja wystąpiła w Jastrzębiu Zdroju (8,4%), Piekarach Śląskich (9,1%) i Mysłowicach (9,9%), gdzie prawo do tego świadczenia miał, co dziewiąty bezrobotny.

Wg stanu na 31 grudnia 2008r. **bezrobotni absolwenci** (osoby bezrobotne do 12 miesięcy od ukończenia nauki) **stanowili 4,9% wszystkich zarejestrowanych**. W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2007 r. odnotowano redukcję liczbową o 462 osoby (tj. o 7,1%) i równocześnie wzrost udziału o 1 punkt procentowy. Na przestrzeni roku nieco pogorszyła się sytuacja bezrobotnej młodzieży. W końcu grudnia 2008r. bez pracy pozostawało 22,1 tys. bezrobotnych poniżej 25 roku życia, w tym 63,0% kobiet. W odniesieniu do grudnia 2007r. liczba najmłodszych bezrobotnych spadła co prawda o 5 tys. osób (tj. o 18,4%), jednak wzrósł procentowy udział tej subpopulacji wśród ogółu. Wg stanu na 31.12.2008. bezrobotna młodzież to 18,0% ogółu zarejestrowanych, rok wcześniej ten udział był niższy (16,3%). W 2008 roku redukcję liczby bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat obserwowano do lipca, z miesiąca na miesiąc tempo spadku było coraz niższe. Miesiące letnie przyniosły stabilizację, we wrześniu, listopadzie i grudniu wystąpił wzrost liczby zarejestrowanych. Z danych BAEL wynika, że w III kwartale 2008r. wskaźnik zatrudnienia młodzieży w wieku od 20 do 24 lat osiągnął wartość 44,8%. Oznacza to, że na przestrzeni roku ten i tak niski miernik obniżył się aż o 4,1 pkt. proc. (w III kwartale 2007r. wynosił 48,9%). W tym samym czasie stopa bezrobocia młodzieży wzrosła z 15,5% do 19,1%³.

Sytuacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostawała na porównywalnym poziomie. W końcu grudnia 2008 r. zarejestrowanych było 29,9 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Dobra sytuacja na rynku pracy spowodowała, że w na przestrzeni roku liczba bezrobotnych tej kategorii spadła o 10,6 tys. osób. Jednak procentowy udział wśród ogółu zarejestrowanych niezmiennie wynosi 24,4%. Bezrobotni powyżej 50 roku życia to jedna z niewielu kategorii zarejestrowanych, gdzie notujemy nadreprezentację mężczyzn. Udział kobiet wynosi zaledwie 47,5%.

W końcu 2008r. problem grupy 50+ najbardziej widoczny był w dużych ośrodkach przemysłowych, gdzie bezrobotni tej kategorii stanowili blisko jedną trzecią zarejestrowanych: Możliwości zatrudnieniowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia ogranicza niski poziom wykształcenia. W tej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy aż 40,1% posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej, zasadnicze zawodowe - 31,5%, policealne i średnie zawodowe – 18,5%, średnie ogólnokształcące oraz wyższe odpowiednio: 5,9% oraz 4%.

³ Źródło: *Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności, III kwartał 2007 i 2008r. Urząd Statystyczny w Katowicach.*

Drugą barierą do odniesienia sukcesu na rynku pracy jest długoterminowe bezrobocie. Wśród bezrobotnych z grupy 50+ jedna trzecia pozostaje bez zatrudnienia nieprzerwanie przez ponad 2 lata (33,0%).

Funkcjonujące w społeczeństwie przeświadczenie o tym, iż osoby powyżej 50 roku życia są mało elastycznymi pracownikami, którzy nie potrafią korzystać z nowoczesnych technologii i niechętnie korzystają z możliwości podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych powoduje, iż problemem bezrobocia na śląskim rynku pracy w znacznym stopniu dotknięte są osoby z grupy wiekowej 50+.

W pozostałych, znaczących dla rynku pracy grupach bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaobserwowano następujące tendencje:

- w grudniu 2008r. zarejestrowanych było **58,5 tys. długotrwale bezrobotnych**. W ciągu roku liczebność tej kategorii spadła o 44,2 tys. osób. (31.12.2007r. – 102,7 tys.), zaś udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się o 14,2 pkt. proc., z 61,9% w grudniu 2007 r. do 47,7% w końcu 2008r. Wśród długotrwale bezrobotnych dominują kobiety (63,8% w końcu grudnia 2008r., wobec 64,5% w grudniu 2007r.). Utrzymuje się zróżnicowanie przestrzenne poziomu i natężenia długotrwałego bezrobocia.
- co trzeci zarejestrowany (29,4 %, tj. 36,0 tys. osób) zaliczał się do **grupy bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych**. W ciągu roku liczba zarejestrowanych bez kwalifikacji zawodowych spadła o 17,0 tys. osób, udział obniżył się (o 2,6 pkt. proc.);
- w końcu grudnia 2008 roku **liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wynosiła 8,3 tys.** i przez okres roku zwiększyła się o 369 osób (tj. o 4,7%). Wzrósł udział bezrobotnych niepełnosprawnych wśród ogółu, z 4,8% w grudniu 2007r. do 6,8% w grudniu 2008r.

Od stycznia 2008 r.⁴ statystyka bezrobocia rejestrowanego umożliwia także analizę danych o następujących kategoriach bezrobotnych:

Wyszczególnienie	31.01.2008		31.12.2008r.	
	Liczba zarejestrowanych	% wśród ogółu	Liczba zarejestrowanych	% wśród ogółu
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	24 453	23,7	13 345	18,3
bez doświadczenia zawodowego	55 522	32,5	34 880	26,4
bez wykształcenia średniego	101 457	59,5	70755	57,6
samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	15 734	9,2	11 788	9,6
bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	3 014	1,8	2 183	1,8

Na przestrzeni roku zmieniła się struktura wykształcenia śląskich bezrobotnych.

Nadal osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub podstawowym stanowią najliczniejszą grupę wyodrębnioną ze względu na poziom wykształcenia (31.12.2008r. 36,7 tys. osób, tj. 29,9% ogółu). Od kilku lat w naszym województwie powoli, aczkolwiek systematycznie maleje udział bezrobotnych o najniższym poziomie wykształcenia

⁴ W związku z nowelizacją przepisów dotyczących Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z dnia 20 kwietnia 2004 r., które zaczęły obowiązywać od 1 listopada 2007, wprowadzono nowe kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Nowy, zmodyfikowany formularz statystyczny do sprawozdania MPiPS-01 zaczął obowiązywać od stycznia 2008 r., czego następstwem jest możliwość uzyskania danych dotyczących następujących kategorii: kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzenia dziecka, samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia oraz osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia. Dodatkowo rozpoczęto gromadzenie informacji statystycznych na temat osób bez doświadczenia zawodowego i bez wykształcenia średniego.

wśród ogółu zarejestrowanych. Jeżeli chodzi o wartości bezwzględne, to w odniesieniu do grudnia 2007 r. stan liczbowy grupy najgorzej wykształconych bezrobotnych zmniejszył się aż o jedną trzecią.

W odniesieniu do sytuacji z grudnia 2007r., liczebność grupy bezrobotnych z wyższym wykształceniem pozostawała na zbliżonym poziomie (redukcja o 246 osób, tj. o 2%). Natomiast wzrósł udział najlepiej wykształconych bezrobotnych wśród ogółu zarejestrowanych (o 2,5 punktu procentowego). Według stanu na koniec grudnia 2008 r. co dziesiąty zaewidencjonowany w województwie legitymował się wykształceniem wyższym (12,1 tys. osób). W tej zbiorowości zdecydowanie dominowały kobiety (7,9 tys., tj. 64,9%). Atutem osób z wyższym wykształceniem jest relatywnie krótki czas pozostawania bez pracy.

POZIOM WYKSZTAŁCENIA	31.12.2007		31.12.2008		Spadek bezrobocia	
	osoby	% udział	osoby	% udział	w osobach	w %
Ogółem	165 960	100,0	122 748	100,0	-43 212	-26,0
wyższe	12 341	7,4	12 095	9,9	-246	-2,0
policealne i średnie zawodowe	37 074	22,3	28 530	23,2	-8 544	-23,0
średnie ogólnokształcące	13 252	8,0	11 368	9,3	-1 884	-14,2
zasadnicze zawodowe	48 732	29,4	34 064	27,8	-14 668	-30,1
gimnazjalne i poniżej	54 561	32,9	36 691	29,9	-17 870	-32,8

Pogorszyła się sytuacja w obszarze podaży ofert pracy. W 2008r. do śląskich powiatowych urzędów pracy przedsiębiorcy zgłosili 159,6 tys. propozycji zatrudnienia, tj. o 9,0 tys. ofert mniej niż w 2007 roku.

4. Gospodarka

Województwo śląskie mieści się w grupie najsilniejszych gospodarczo regionów Polski. Pod względem PKB Śląsk zajmuje drugie miejsce w kraju wytwarzając 13,7 % krajowego PKB (po woj. mazowieckim – 20,6 %). W 2003 roku na jednego mieszkańca Śląska przypadało 23 718 zł PKB, tj. o 2352 zł więcej niż przeciętne w kraju.

Na rynku produktów rolnych od lipca do grudnia 2008r. w porównaniu z analogicznym okresem 2007 r. skupiono mniej ziarna zbóż podstawowych. W 2008 r. (w skali roku) odnotowano spadek skupu żywca rzeźnego⁵.

5. Podmioty gospodarki narodowej

Według Krajowego Rejestru Urzędowego Podmiotów Gospodarki Narodowej – REGON w województwie śląskim w końcu grudnia 2008 r. w województwie śląskim zarejestrowanych było 428,9 tys. podmiotów gospodarki narodowej (o 1,5 tys. tj. o 0,4% więcej niż w końcu 2007r.), z czego 96% działało w sektorze prywatnym. W ramach tego sektora przeważały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, których zanotowano 323,5 tys. i stanowiły one 75,4% ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów (przed rokiem 75,5%).

W skali roku grupa osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą powiększyła się o 0,2%.

⁵ Cytowane dane pochodzą z informacji GUS pt.: Komunikat o sytuacji społeczno – gospodarczej województwa śląskiego, Urząd Statystyczny, Katowice, styczeń 2009 r.

Podsumowanie i rekomendacje wynikające z analizy sytuacji na regionalnym rynku pracy

Rok 2008 był kolejnym, w którym odnotowano korzystne zmiany na regionalnym rynku pracy. Były one wynikiem dobrej koniunktury gospodarczej oraz działań aktywizujących finansowanych zarówno z Funduszu Pracy, jak i ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Rosło zatrudnienie, choć dynamika tego wzrostu była nieco niższa od ogólnopolskiej. Zwiększyła się liczba firm zarejestrowanych w systemie REGON. Obniżał się poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego.

Pozytywnym zjawiskiem, jakie miało miejsce w okresie realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2008 roku, był znaczący spadek liczby i udziału osób długotrwale bezrobotnych.

Stwierdzić należy, że Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2008 roku realizowany był w województwie w warunkach korzystnych dla rynku pracy. Zakładane w Regionalnym Planie podstawowe cele zostały osiągnięte, co miało wpływ na wyraźne zmniejszenie zagrożenia bezrobociem w województwie śląskim. Udało się osiągnąć prawie wszystkie wskaźniki wyznaczonych celów. Szczegółowo wskaźniki celów wyznaczone w Regionalnym Planie na Rzecz Zatrudnienia na 2008r. kształtowały się następująco:

1. Podniesienie wskaźnika zatrudnienia w regionie

Z danych BAEL wynika, że wskaźnik zatrudnienia mieszkańców województwa śląskiego w wieku powyżej 15 roku życia wzrósł z 48,1% w III kwartale 2007r. do 48,9% w III kwartale 2008r. Analogiczny miernik wśród ludności w wieku produkcyjnym podniósł się z poziomu 60,7% w III kwartale 2007r. do 62,1% w III kwartale 2008r. Na wzrost wskaźnika zatrudnienia wśród ludności w wieku produkcyjnym miała wpływ rosnąca zatrudnialność kobiet. Wśród kobiet w wieku produkcyjnym wyraźnie wzrósł, osiągając w III kwartale 2008r. wartość 56,7% (III kwartał 2007r. – 53,6%).

Aktywność zawodowa ludności w latach 2007 – 2008 wg BAEL

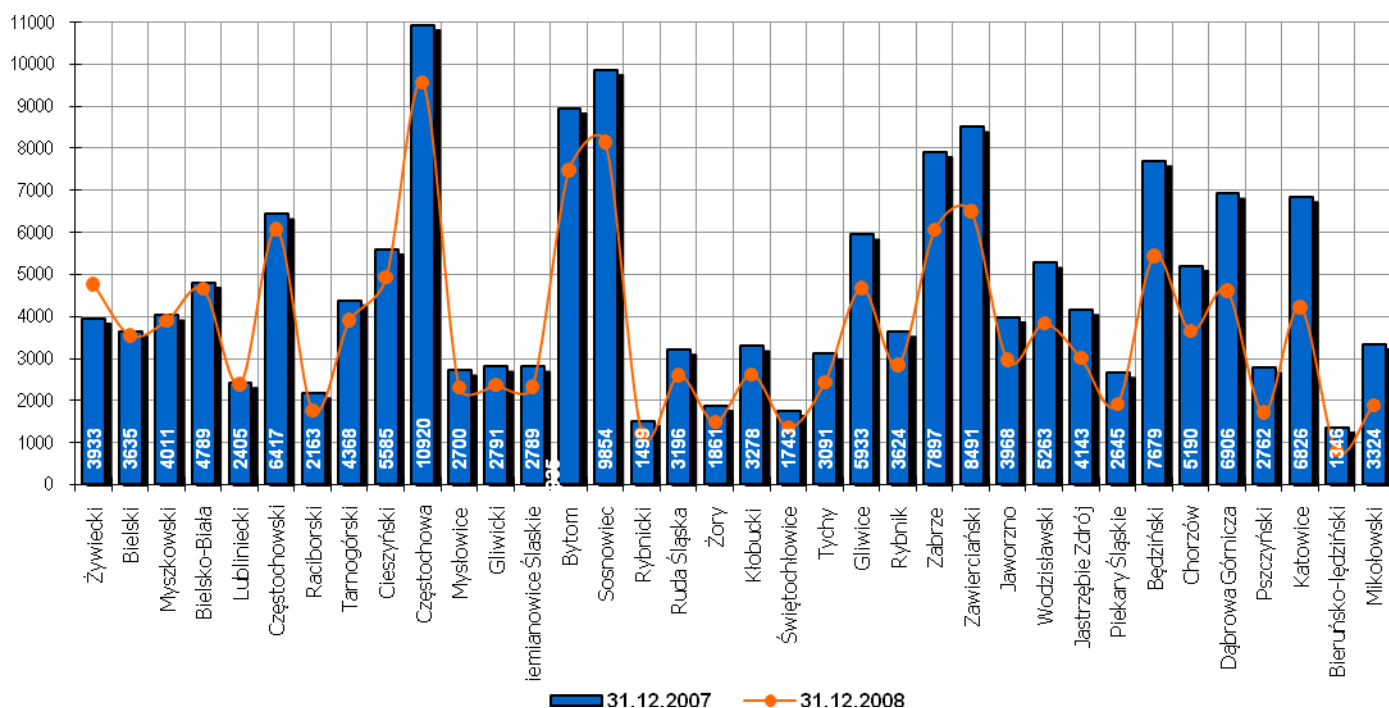
Wyszczególnienie	Współczynnik aktywności zawodowej			Wskaźnik zatrudnienia			Stopa bezrobocia		
	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety	ogółem	mężczyźni	kobiety
I kwartał 07r.	48,6	57,2	40,8	44,2	52,2	36,8	9,1	8,7	9,6
II kwartał 07r.	48,9	57,9	40,9	44,9	52,9	37,8	8,2	8,7	7,6
III kwartał 07r.	51,8	60,8	43,6	48,1	57,0	40,0	7,1	6,2	8,2
IV kwartał 07r.	51,3	59,6	43,8	47,2	55,8	39,4	8,1	6,4	10,2
I kwartał 08r.	50,6	58,6	43,3	47,2	54,9	40,0	6,9	6,4	7,5
II kwartał 08r.	51,7	59,6	44,3	48,7	56,3	41,6	5,8	5,5	6,2
III kwartał 08r.	52,4	60,0	45,5	48,8	56,8	41,6	6,8	5,4	8,6

Na podstawie *Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności*, źródło: *Urząd Statystyczny w Katowicach*

2. Obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach

W ciągu roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w śląskich urzędach pracy spadła o 43,2 tys. osób (tj. o 26 %). Wzrost liczby zarejestrowanych obserwowano jedynie w styczniu, listopadzie i grudniu; w pozostałych miesiącach wystąpiły tendencje spadkowe.

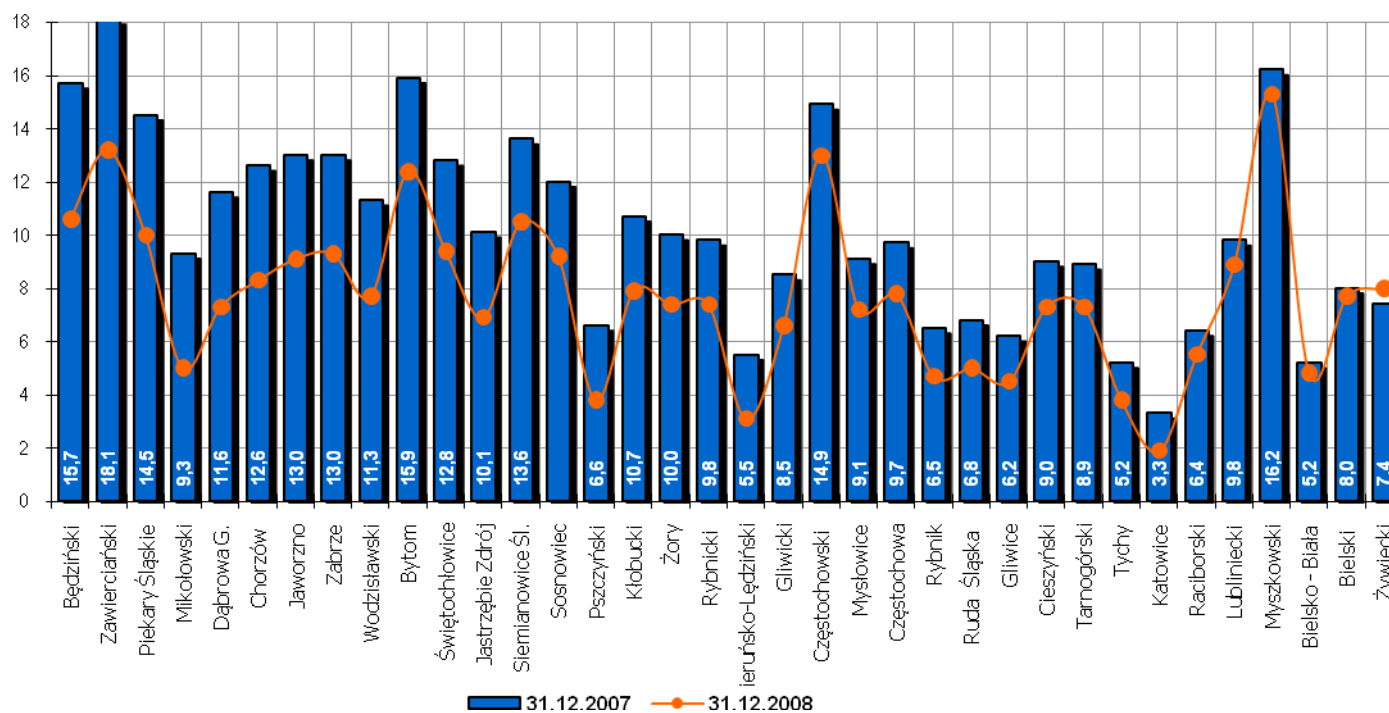
Liczba bezrobotnych w powiatach. Uszeregowano rosnąco, od najniższej do najwyższej dynamiki spadku



3. Obniżenie stopy bezrobocia w województwie i poszczególnych powiatach

W końcu grudnia 2008r. stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła 6,9%. W stosunku do okresu sprzed roku obniżyła się o 2,3 punktu procentowego (w tym samym czasie kraj – o 1,7 pkt. proc).

Stopa bezrobocia w powiatach. Dane w %



4. Zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniach

W 2008r. diametralnie zmieniła się sytuacja długotrwale bezrobotnych (DB). Na przestrzeni 12 miesięcy ich liczba spadła o 44,2 tys. osób, do poziomu 58,2 tys. Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zaewidencjonowanych obniżył się aż o 14,2 pkt. proc., z 61,9% w grudniu 2007 r. do 47,7% w końcu 2008r.

5. Zwiększenie liczby kobiet w programach aktywizujących

W 2008 roku różnego rodzaju w aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objętych było 39,3 tys. kobiet. W stosunku do danych sprzed roku oznacza to wzrost o 452 osób. Globalnie liczba kobiet uczestniczących w programach aktywizacyjnych organizowanych przez powiatowe urzędy pracy wzrosła, o czym świadczą dane zawarte w poniższej tabeli.

Liczba kobiet wyłączonych z tytułu rozpoczęcia aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu		2007 r.	2008 r.
Podjęcie pracy subsydiowanej		5 917	6 342
z tego	prac interwencyjnych	1 484	1 339
	robót publicznych	837	881
	podjęcia działalności gospodarczej	2 093	2 084
	podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1 248	1 780
	inne	255	258
rozpoczęcia szkolenia		10 902	10 174
rozpoczęcia stażu		14 796	13 994
rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy		4 848	6 186
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej		2 422	2 641
Razem kobiety wyłączone z powodu rozpoczęcia aktywizacji zawodowej		38 885	39 337

6. Zwiększenie liczby osób powyżej 45 roku życia w programach aktywizujących.

W obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy brak jest szczegółowych informacji o skali aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 45. roku życia, możliwa

W 2008 roku wyraźnie wzrosła liczba osób powyżej 50 roku życia, które objęte zostały zatrudnieniem subsydiowanym, szkoleniami, przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy. Większa była liczba bezrobotnych skierowanych do prac społecznie użytecznych. Te korzystne tendencje dotyczyły w równym stopniu kobiet i mężczyzn.

Wyszczególnienie	2007r.			2008 r.		
	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Liczba osób bezrobotnych w wieku 50-64 lata, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji w tym:	6 810	2 827	3 983	7 845	3 690	4 155
zatrudnienie subsydiowane	1 753	643	1 110	1 905	793	1 112
szkolenie	2 614	1 134	1 480	2 777	1 421	1 356
przygotowanie zawodowe	1 010	640	370	1 363	917	446
prace społecznie użyteczne	1433	410	1 023	1 800	559	1 241

7. Wzrost liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji z Funduszu Pracy

Pomimo malejącego bezrobocia (a więc zmniejszającej się liczby potencjalnych beneficjentów) rosła liczba bezrobotnych wyłączonych z tytułu uzyskania dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. W 2008r. dotację z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 4 698 bezrobotnych, tj. o 157 osób więcej niż w 2007r. (wzrost o 3,5%).

8. Zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 25 roku życia

W końcu grudnia 2008r. bez pracy pozostawało 22,1 tys. bezrobotnych poniżej 25 roku życia, w tym 63,0% stanowiły kobiety. W odniesieniu do grudnia 2007r. liczba najmłodszych bezrobotnych spadła o 5 tys. osób (tj. o 18,4%).

Prognozowane kierunki działań planowane do podjęcia na rzecz rynku pracy na 2009r rok – wnioski i rekomendacje

Bieżący, 2009 rok będzie trudny. Już pod koniec 2008r. obserwowane były zjawiska świadczące o pogarszaniu się sytuacji zatrudnieniowej. Do końca grudnia ub. roku zamiar dokonania zwolnień grupowych zgłosiło 100 zakładów pracy (14 z sektora publicznego, a 86 z sektora prywatnego). Planowana liczba osób, które miały być objęte tymi zwolnieniami to 9 554 (1 660 osób z firm sektora publicznego i 7 894 z sektora prywatnego). Wzrost liczby zgłoszeń zwolnień z przyczyn zakładu pracy miała miejsce w IV kwartale ub. roku.

W styczniu br. lawinowo wzrosła liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Przybiera na sile fala zwolnień z przyczyn zakładu pracy. Skończyła się dobra koniunktura w górnictwie, w szczególności spada popyt na węgiel koksujący. Światowy kryzys na rynku motoryzacyjnym powoduje, że polskie fabryki i montownie samochodów zmniejszają zatrudnienie. W konsekwencji maleją zamówienia firm produkujących akcesoria samochodowe. Osłabienie złotówki sprawia, że zaczynają narzekać importerzy. Rynek zatrudnienia zaczyna się kurczyć.

W nadchodzącym roku należy spodziewać się pogorszenia sytuacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pojawia się niebezpieczeństwo wzrostu bezrobocia młodzieży. Na przestrzeni ostatnich lat młodzi coraz lepiej lokowali się na rynku pracy. Kryzys i groźba recesji powodują, że pracodawcy mniej chętnie będą oferować zatrudnienie osobom bez doświadczenia zawodowego. Także sytuacja bezrobotnych z grupy 50+ nie rokuje najlepiej. Starzenie się społeczeństwa, likwidacja wcześniejszych emerytur oraz ograniczenie liczby uprawnionych do emerytur pomostowych miały zatrzymać na rynku pracy osoby dojrzałe. Teraz może okazać się, że nie będzie dla nich ofert zatrudnienia. Negatywną tendencją wojewódzkiego rynku pracy jest utrzymujące się nadal duże zróżnicowanie i dysproporcje natężenia bezrobocia w układzie przestrzennym. Stąd też skala i formy aktywizacji powinny być terytorialnie zróżnicowane.

- a. Z punktu widzenia nie najlepszych prognoz na rok 2009, ważnym działaniem będzie dalsze inwestowanie w kapitał ludzki poprzez rozwój różnych form kształcenia ustawicznego dorosłych. W konsekwencji dążyć należy do utrzymania istniejących miejsc pracy. Podnoszeniu kwalifikacji przez osoby dorosłe służyć będzie m.in. realizacja projektów z PO KL.

Problem niedopasowania strukturalnego znacznej części zasobów pracy w regionie do wymagań rynku pracy jest efektem niewłaściwej struktury kształcenia, systemu edukacji oraz programów nauczania stosowanych w przeszłości. Od lat trwają działania reformujące system edukacji, których efektem będzie wkraczanie na rynek pracy osób coraz lepiej przygotowanych do wyzwań związanych z globalizacją oraz

dynamicznie zmieniającą się strukturą gospodarki. Jednak zarówno na rynku pracy, jak i poza nim, funkcjonuje znaczna liczba osób, których umiejętności i wiedzę należy ocenić jako niedostateczne oraz takich, które po zaopatrzeniu w dodatkowe kompetencje mogłyby funkcjonować znacznie lepiej. W przypadku gospodarki śląskiej proces równoważenia podaży pracy z popytem na pracę należy wzmacniać poprzez m.in. aktualną informację o rynku pracy, rozwój nowoczesnych usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego oraz rozwój kształcenia ustawicznego.

- b. Niezmiennie prowadzić należałoby aktywizację społeczno-zawodową osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Problemem pozostaje także skuteczność aktywnej polityki rynku pracy w regionie. Wprawdzie rośnie liczba osób, wobec których zastosowano działania określane mianem aktywnych, a struktura wydatków Funduszu Pracy uległa wyraźnej poprawie, jednak ciągle działaniami aktywizującymi objętych jest zbyt mało osób w stosunku do potrzebujących, a skuteczność niektórych z nich jest niższa od zakładanych. Usługi służb zatrudnienia należy ponadto poszerzyć obejmując nimi przede wszystkim osoby starsze, powracających emigrantów zarobkowych, objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym rolników zamierzających podjąć zatrudnienie, uczniów i studentów oraz osoby prowadzące działalność gospodarczą.

- c. Kolejny kierunek działań to wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w województwie śląskim. Na rynku pracy działa szereg instytucji specjalizujących się w udzielaniu wszechstronnej pomocy osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą, jak również firmom już funkcjonującym.. Świadczone są kompleksowe usługi doradcze mające na celu wsparcie zatrudnienia poprzez tworzenie mikro i małych przedsiębiorstw. Istotne jest wspieranie instytucjonalne dla osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej, jak również pracodawców zainteresowanych rozwojem własnych firm.

- d. Wobec przewidywanego wzrostu bezrobocia, szczególnej wagi nabiera podniesienie, jakości instytucjonalnej obsługi rynku pracy oraz rozwijanie partnerstwa transgranicznego (m.in. realizacja projektu EURES T Beskidy).

Poprawie skuteczności działań publicznych służb zatrudnienia służy m.in. stosowanie zindywidualizowanego podejścia wobec interesantów. W ramach takiego podejścia interesantom należałoby proponować ścieżkę działań, na której skorzystanie z instrumentów aktywnej polityki rynku pracy stanowiłoby środek do ostatecznego celu, jakim jest trwałe zatrudnienie lub prowadzenie działalności gospodarczej. Dzięki upowszechnieniu takich ścieżek, okres bezrobocia mógłby być wykorzystany do budowania kapitału ludzkiego, zamiast, jak ma to zazwyczaj miejsce obecnie, do jego deprecjonowania poprzez beczynność większości bezrobotnych.

- e. Efektywne wykorzystanie funduszy krajowych i unijnych wymaga dogłębnej znajomości rynku pracy, np. rozpoznania potrzeb edukacyjnych mieszkańców. WUP rozpoczął realizację projektu własnego, współfinansowanego ze środków PO KL „Program monitorowania regionalnego rynku pracy”. Jego realizacja ma się stać odpowiedzią na zidentyfikowane deficyty wiedzy na temat przemian zachodzących na regionalnym i subregionalnych rynkach pracy oraz na temat zapotrzebowania znaczących podmiotów aktywnych na tych rynkach na szczegółową informację.

Deficyt ten wyraża się przede wszystkim w braku prognoz co do zmian istotnych parametrów rynku pracy wynikającym głównie z:

- braku systematycznego pomiaru niektórych ważnych parametrów rynku pracy,
- wielości nie zawsze zidentyfikowanych źródeł informacji o rynku pracy,

- niedostatecznej współpracy i wymiany informacji pomiędzy różnymi instytucjami działającymi na rynku pracy,
 - niespójnej metodologii zbierania i przetwarzania danych opisujących rynek pracy.
- f. Wzrost aktywności powinien dotyczyć przede wszystkim wzrostu aktywności zawodowej, a w konsekwencji zatrudnienia oraz aktywności w zakresie edukacji i szkoleń, co przełoży się na zwiększenie zdolności do podjęcia, utrzymania lub zmiany pracy. Wzrostowi aktywności powinny służyć działania polegające na ograniczaniu zachęt do bierności oraz premiowaniu zachowań aktywnych, a także na stwarzaniu warunków do aktywności.

W żmudnym procesie budowania kapitału ludzkiego istotną rolę – oprócz publicznych służb zatrudnienia – mają do spełnienia pracodawcy, którzy winni mieć świadomość bezspornych korzyści w inwestowaniu w kompetencje swoich pracowników, zaś urzędy pracy ze swej strony powinny przejmować część ryzyka związanego z tym działaniem poprzez refundowanie kosztów takiego szkolenia. Są to działania szczególnie ważne w obecnej sytuacji na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

Wsparcie powinno koncentrować się przede wszystkim na tych grupach docelowych, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Do grup tych należą: długotrwale bezrobotni, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, bezrobotni powyżej 50. roku życia oraz w wielu przypadkach - młodzież do 25. roku życia.

Zgodnie z nowelizacją *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, do pomocy rekomendowane są w szczególności następujące grupy zarejestrowanych:

- bezrobotni do 25 roku życia
- długotrwale bezrobotni, albo po realizacji kontraktu socjalnego, albo bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia
- bezrobotni niepełnosprawni.

Zmiany w poziomie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim w latach 2006-2008

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		
	2006 roku	2007 roku	2008 roku
Stopa bezrobocia rejestrowanego	12,7%* <i>Korekta GUS</i>	9,3%	6,9%
Liczba bezrobotnych ogółem	229 819 osób	165 960	122 748
Liczba bezrobotnych kobiet	137 357 osób	101 539	73 037

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		
	2006 roku	2007 roku	2008 roku
Bezrobotni zamieszkali na wsi	43 226 osób	32 231	26 202
Bezrobotni z prawem do zasiłku	25 703 osoby	19 920	21 101
Bezrobotni poprzednio pracujący	171 804	126 536	91 606
Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	10 721	6 941	3 752
Długotrwale bezrobotni	148 203	102 700	58 506
Bezrobotni poniżej 25 roku życia	43 134	27 122	22 103
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	46 692	40 516	29 926
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	72 644	53 128	36 017
Bezrobotni samotnie wychowujący, co najmniej jedno dziecko do lat 7	10 090	8 717	11 788
Bezrobotni niepełnosprawni	9 099	7 922	8 291
Bezrobotni z wyższym wykształceniem	14 826	12 341	12 095
Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym	50 275	37 074	28 530
Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	17 391	13 252	11 368
Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym	71 106	48 732	34 064
Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej	76 221	54 561	36 691
Liczba zarejestrowanych (napływ) – dane za cały rok	298 457	268 431	263 022

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		
	2006 roku	2007 roku	2008 roku
Liczba wyłączonych z ewidencji (odpływ) – dane za cały rok	349 919	332 290	306 234
Bezrobotni wyłączeni z tytułu podjęcia pracy niesubsydiowanej (dane za cały rok)	137 711	115 138	104 145
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia prac interwencyjnych (dane za cały rok)	3 414	2 494	2 098
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia robót publicznych (dane za cały rok)	1 419	1 870	1 910
Bezrobotni, którzy otrzymali dotację na uruchomienie działalności gospodarczej	3 388	4 541	4 698
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia szkolenia (dane za cały rok)	18 552	22 756	19 940
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia stażu (dane za cały rok)	17 398	19 030	17 717
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia przygotowania zawodowego w miejscu pracy (dane za cały rok)	5 800	6 332	6 249
Oferty pracy zgłoszone w ciągu roku	133 436	168 679	159 604

III. Założenia RPDZ (cele, priorytety, działania, wskaźniki, partnerzy)

Uwzględniając zapisy Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009 przyjęto w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009 następujące założenia.

Podstawowe cele RPDZ na rok 2009 :

- wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości,
- ograniczenie bezrobocia,
- poprawa jakości kapitału ludzkiego z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy.

PRIORYTETY:

- Priorytet 1. Wzrost aktywności
- Priorytet 2. Sprawny rynek pracy
- Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

DZIAŁANIA

Priorytet 1 – Wzrost aktywności

- a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego,
Celem strategicznym rozwoju kształcenia ustawicznego jest wspomaganie i ukierunkowanie rozwoju osobowości, stymulowanie innowacyjności i kreatywności człowieka. Realizacja celu strategicznego opiera się na wyodrębnionych działaniach priorytetowych korespondujących z europejskim obszarem uczenia się przez całe życie, a mianowicie:
 - zwiększanie dostępności do kształcenia ustawicznego
 - podnoszenie jakości kształcenia ustawicznego,
 - współdziałanie i partnerstwo,
 - wzrost inwestycji w zasoby ludzkie,
 - tworzenie zasobów informacyjnych w zakresie kształcenia ustawicznego i rozwój usług doradczych,
 - uświadamianie roli i znaczenia kształcenia ustawicznego
- b. Aktywizacja osób w wieku 50+,
 - Poprawa warunków pracy, promocja zatrudnienia dojrzałych pracowników i zarządzanie wiekiem,
 - Poprawa kompetencji i kwalifikacji dojrzałych pracowników,
 - Zmniejszenie kosztów pracy związanych z zatrudnianiem dojrzałych pracowników,
 - Aktywizacja dojrzałych osób bezrobotnych lub zagrożonych utratą pracy,
 - Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych
- c. Doskonalenie rozwiązań pozwalających na godzenie obowiązków rodzinnych z pracą,
Znaczącą część osób biernych zawodowo stanowią kobiety, a główną tego przyczyną obok emerytur, są obowiązki rodzinne i domowe uniemożliwiające podjęcie zatrudnienia. Dlatego konieczne jest wprowadzanie i doskonalenie rozwiązań pozwalających na godzenie tych obowiązków, zwłaszcza polegających na sprawowaniu opieki nad dziećmi i innymi osobami zależnymi, z pracą. Rozwiązania takie z jednej strony mogą ułatwiać podjęcie zatrudnienia poprzez ułatwienie dostępu do usług opiekuńczych, a z drugiej na mają na celu upowszechnianie takich form organizacji pracy, które pozwolą na godzenie tych aktywności. Szczególną uwagę należy zwrócić na ułatwienie dostępu do zatrudnienia dla kobiet, które powracają na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka

- d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy,
Trudności ze znalezieniem pracy dotyczą przede wszystkim absolwentów szkół zawodowych, zarówno zasadniczych, jak i średnich oraz absolwentów mieszkających na wsi. Wymaga to przede wszystkim poprawy adresowania i upowszechnienia zastosowania wobec tej grupy instrumentów służących jak najszybszemu przechodzeniu od nauki do pracy. W przypadku absolwentów zamieszkujących na wsi zwiększenie ich dostępu do zatrudnienia, ale także kształcenia, szkoleń, czy staży wymaga przede wszystkim poprawy ich mobilności przestrzennej
- e. Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne (wiejskie) – poprawa ich mobilności zawodowej.
Na wiejskim rynku pracy w regionie mamy zatem do czynienia z dwoma rodzajami bezrobocia, determinującymi położenie ekonomiczne ludności:
- ukrytym - wśród osób związanych z gospodarstwami rolnymi
- jawnym – wśród ludności bezrolnej.
Oba rodzaje bezrobocia wymagają przeciwdziałania w ramach polityki rynku pracy. Polityka ta uwzględniać musi czynniki determinujące wyższy od średniego regionie poziom bezrobocia na wsi. Przyczyny takiej sytuacji, to przede wszystkim:
- stosunkowo niski poziom wykształcenia oraz
- słaba mobilność edukacyjna, zawodowa i przestrzenna mieszkańców terenów peryferyjnych
- f. Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
Zwiększenie aktywności zawodowej osób zaliczanych do grup szczególnego zagrożenia marginalizacją społeczną winno zostać osiągnięte m.in. poprzez:
- rozwój przedsiębiorczości społecznej dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
 - zatrudnienie wspomagane osób niepełnosprawnych.

Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy

- a. Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu,
Większość pracobiorców traktuje alternatywne formy zatrudnienia jako niechcianą konieczność. Spadek stopy bezrobocia przekłada się w bardzo wyraźny sposób na zmniejszenie liczby ofert kwalifikowanych jako alternatywne. Pracodawcy, chcąc mieć pewność, że poszukiwanie pracowników zostanie zakończone sukcesem rezygnują z elastycznych form zatrudnienia, na rzecz klasycznego etatu, bo ta forma preferowana jest przez większość potencjalnych pracowników.
- w ramach elastycznych form zatrudnienia występują najczęściej w kategoriach zawodów, które uznawane są za nieatrakcyjne – nisko płatne i mało rozwojowe;
- niewielki jest udział alternatywnych form zatrudnienia w branżach z dużym udziałem sfery budżetowej, elastyczne formy zatrudnienia przeważają w dziedzinach zdominowanych przez własność prywatną, cechujących się dużym zapotrzebowaniem na niewykwalifikowaną siłę roboczą
- z tego typu ofert korzystają przeważnie osoby młode, oraz nie posiadające wyższego wykształcenia, czyli przedstawiciele grup, które na współczesnym rynku pracy uważane są za mało konkurencyjne
- b. Tworzenie nowoczesnego systemu zabezpieczenia społecznego na rynku pracy,
Wprowadzenie świadczenia skutecznie zabezpieczającego osoby bezrobotne przed ubożeniem, a jednocześnie zachęcającego do skracania okresu bezrobocia - wdrożenie rozwiązań zawartych w nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; Pozwoli to na:

- zwiększenie zaangażowania bezrobotnych w poszukiwanie pracy i bycie aktywnym;
- skrócenie okresu bezrobocia osób uprawnionych do zasiłku.
- c. Ulepszanie aktywnej polityki rynku pracy poprzez kojarzenie jej z instrumentami wsparcia finansowego,
 - zwiększenie kwoty zasiłku dla bezrobotnych przy zasadzie jej degresywności wypłat
 - zwiększeniu zachęt finansowych w formie stypendiów wypłacanych w związku z uczestnictwem w szkoleniach, stażach, przygotowaniu zawodowym dorosłych i kontynuowanej nauce w ramach nauki szkolnej
- d. Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy - rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami, oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi,
 - rozwój agencji zatrudnienia, wspomagających działania urzędów pracy w realizacji usług rynku pracy.
- e. Wspieranie działań restrukturyzacyjnych poprzez podejmowanie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie,
 - zwiększenie liczby miejsc pracy w regionie poprzez rozwój przedsiębiorstw działających w oparciu o innowacyjne rozwiązania oraz wzrost liczby nowych inwestycji o dużym potencjale innowacyjnym,
 - wsparcie finansowe nowych inwestycji o dużym potencjale innowacyjnym
- f. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy poprzez
 - dostosowywanie przedsiębiorstw i pracowników do wymogów gospodarki opartej na wiedzy, w szczególności wzmocnienie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw.
 - wspieranie nowych rozwiązań w zakresie organizacji pracy, form świadczenia pracy, zarządzania zmianą gospodarczą, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz społecznej odpowiedzialności biznesu.

Priorytet 3 – Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

- a. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia,
 - doskonalenie metod pracy z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami,
 - rozwijanie zasobów informacyjnych wykorzystywanych przez psz w realizacji usług rynku pracy
- b. Doskonalenie standardów i warunków realizacji podstawowych usług rynku pracy oraz monitorowanie stosowania standardów i warunków ich realizacji przez publiczne służby zatrudnienia,
 - zwiększenie zdolności urzędów pracy do realizacji podstawowych usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- c. Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
 - efektywne wykorzystanie dodatkowych możliwości zaktywizowania osób bezrobotnych, poprzez przeznaczenie środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra na projekty aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,
 - rozszerzenie oferty programów aktywizacji ukierunkowanych na podnoszenie kwalifikacji

- d. Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienia kadrowe i kompetencyjne,
 - poprawa jakości świadczenia usług rynku pracy i wyrównanie ich poziomu w skali regionu,
 - realizacja przedsięwzięcia „Monitorowania szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim”.
- e. Wprowadzenie i zastosowanie monitoringu skuteczności aktywnej polityki rynku pracy,
 - dostosowywanie mechanizmu podziału środków Funduszu Pracy do wyzwań regionalnego rynku pracy
- f. Prowadzenie efektywnej polityki migracyjnej w regionie.
 - zwiększenie atrakcyjności legalnego zatrudnienia cudzoziemców w Polsce z jednoczesnym ograniczeniem skali zatrudnienia nielegalnego

Wskaźniki wyznaczonych celów:

1. Podniesienie wskaźnika zatrudnienia w regionie.
2. Obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach.
3. Obniżenie stopy bezrobocia w województwie i poszczególnych powiatach.
4. Zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniach.
5. Zwiększenie liczby osób bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich w szkoleniach
6. Zwiększenie liczby kobiet w programach aktywizujących.
7. Zwiększenie liczby osób powyżej 45 roku życia w programach aktywizujących.
8. Wzrost liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji z Funduszu Pracy.
9. Wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych.
10. Zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 25 roku życia.

Partnerzy zaproszeni do opracowywania RPDZ na rok 2009.

- Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego
- Wydział Polityki Społecznej Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
- Kuratorium Oświaty w Katowicach
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego
- Wydział Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego
- Wydział Europejskiego Funduszu Europejskiego Urzędu Marszałkowskiego
- Wydział Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego
- Śląska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
- Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego w Katowicach
- Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw w Katowicach
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach
- Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach
- Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
- Śląskie Forum Organizacji Socjalnych „KAFOS” w Katowicach
- Śląskie Centrum Przedsiębiorczości w Katowicach
- Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Rada OPZZ Województwa Śląskiego w Katowicach
- Region Śląsko-Dąbrowski NSZZ Solidarność w Katowicach

IV. Monitorowanie szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach będzie kontynuował w bieżącym roku „Monitorowania szkoleń bezrobotnych i poszukujących pracy inicjowanych i organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie śląskim”.

Wynika to z zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku (Dz.U. z 2004 r. nr 99 poz. 1001 z późniejszymi zmianami) – art. 8, ust. 1, pkt 13 b; Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz.U. Nr 47 poz 314) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 roku w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz.U. Nr 47 poz 315).

Przedsięwzięcie to realizowane będzie w dwóch etapach:

- **I ETAP** realizowany w okresie od marca do maja bieżącego roku kalendarzowego, będzie miał na celu opracowanie wojewódzkiego planu szkoleń, przygotowanego w oparciu o dane uzyskane z poszczególnych Powiatowych Urzędów Pracy w województwie śląskim. Pierwszy plan szkoleń powstał w 2008 roku, w roku bieżącym będzie przygotowany kolejny taki plan.
- **II ETAP** realizowany w okresie od kwietnia do czerwca danego roku, będzie miał na celu zaprezentowanie w skali wojewódzkiej danych za poprzedni rok kalendarzowy, dotyczących analizy skuteczności i efektywności zrealizowanych szkoleń w poszczególnych Powiatowych Urzędach Pracy w województwie śląskim. Rozliczenie planu szkoleń opracowane zostanie w 2010 roku.

Dane z obu etapów będą upowszechnione na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.

ROZDZIAŁ V - KOORDYNOWANIE, MONITOROWANIE I OCENA REALIZOWANYCH ZADAŃ

Ważnym elementem pracy samorządu województwa oraz samorządów powiatowych jest współpraca z radami zatrudnienia: wojewódzką i powiatowymi. Rady te są organami opiniodawczo-doradczymi odpowiednio marszałka województwa lub starosty w sprawach polityki rynku pracy.

Do zakresu działań rad zatrudnienia należy między innymi: inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w województwie, ocena racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy, składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie.

Również bardzo istotnym elementem realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok będzie jego promocja. RPD zostanie umieszczony na stronach internetowych WUP. Na stronie urzędu prezentowane będą również najlepsze rozwiązania w obszarze polityki rynku pracy jako przykłady dobrych praktyk. Ta forma prezentacji służyć będzie upowszechnianiu przykładowych działań podejmowanych przez różnych aktorów śląskiego rynku pracy.

Zasada partnerstwa została uwzględniona w trybie przygotowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok poprzez udział w jego opracowywaniu przedstawicieli administracji samorządowej, rządowej, związków zawodowych jak i organizacji pozarządowych. Uwzględniony został także tryb konsultacji z powiatowymi urzędami pracy. RPD zostanie poddany opinii Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, która grupuje przedstawicieli wojewódzkich struktur organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, powiatowych rad zatrudnienia, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy. Następnie po zakończeniu konsultacji społecznych, projekt będzie przekazany do akceptacji Zarządowi Województwa Śląskiego.

Monitorowanie można zdefiniować jako proces systematycznego zbierania i analizowania ilościowych i jakościowych informacji na temat wdrażanych poszczególnych projektów i całego planu w aspekcie finansowym i rzeczowym.

Obowiązek monitorowania i koordynowania wykonywania działań zapisanych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok spoczywa na Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach.

Wyniki monitoringu zostaną opracowane i przedstawione Zarządowi Województwa Śląskiego w formie rocznego sprawozdania z realizacji zadań uwzględnionych w Planie w terminie do dnia 31 marca 2010 roku.

Przekazanie sprawozdania częściowego z realizowanych przez partnerów zadań według stanu na dzień 31 grudnia 2009 roku winno nastąpić w terminie do 15 lutego 2010 roku.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach złoży sprawozdanie z wykonania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2009 Zarządowi Województwa Śląskiego w terminie do dnia 31 marca 2010 roku.

VI. PLANOWANE REZULTATY – FINANSOWANIE PROGRAMÓW.

Podstawowym źródłem finansowania programów będzie Fundusz Pracy, środki Europejskiego Funduszu Społecznego dostępne w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz środki firm, instytucji i organizacji.

Fundusz Pracy

Z przekazanej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla województwa śląskiego puli środków w wysokości 259 637,5 tys. zł 50% w kwocie 129 818,7 tys. zł przekazanych zostało samorządom powiatowym na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Kolejne 50% w wysokości 129 818,7 tys. zł stanowiące rezerwę Województwa Śląskiego rozdysponowana zostanie na projekty systemowe powiatowych urzędów pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – 110 000,00 tys. zł oraz 19 818,7 tys. zł na program regionalny..

Poziom i struktura planowanych wydatków Funduszu Pracy na 2009 rok w tys. zł

L.P	Usługa / Instrument	Planowana kwota wydatków	Ilość osób objętych wsparciem	Struktura planowanych wydatków z FP w %
1	Szkolenia, w tym pożyczki szkoleniowe	14 843,03	8 987	11,43
2	Studia podyplomowe, egzaminy, certyfikaty	847,27	390	0,65
3	Prace interwencyjne	6 771,39	1 678	5,23
4	Roboty publiczne	12 913,54	1 570	9,95
5	Prace społecznie użyteczne	4 853,67	5 742	3,73
6	Dotacje – działalność gospodarcza	11 397,57	645	8,78
7	Dotacje - spółdzielnie socjalne	170,50	18	0,13
8	Koszty doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	14 400,96	816	11,09
9	Refundacja kosztów przejazdów i zakwaterowania	1 775,35	4 764	1,37
10	Opieka nad dziećmi i osobami zależnymi	137,50	118	0,12
11	Staże	50 042,48	8 777	38,54
12	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (kontynuacja) oraz dorosłych	10 099,00	2 292	7,78
13	Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne	135,03	48	0,10
14	Programy specjalne	1 004,43	95	0,77
15	Świadczenia rolnikom zwolnionym z przyczyn dot. zakładów pracy	145,00	69	0,11
16	Inne wydatki	282,08	72	0,22
17	Razem	129 818,80	36 081	100

W oparciu o otrzymane środki samorządy powiatowe będą podejmować decyzje dotyczące ich wydatkowania zgodnie z obowiązującymi przepisami z uwzględnieniem sytuacji na lokalnych rynkach pracy, potrzeb pracodawców i oczekiwań pracobiorców. Podjęcie określonych działań skutkować będzie powstaniem nowych miejsc pracy, zatrudnieniem osób bezrobotnych, podniesieniem poziomu kwalifikacji.

Te wszystkie czynniki będą wpływać na poprawę wskaźników obrazujących sytuację bezrobotnych na wojewódzkim i powiatowych rynkach pracy.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego – Instytucja Pośrednicząca realizować będzie następujące działania:

Priorytet 1 – Wzrost aktywności

- Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+,
- Działanie d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy,
- Działanie e. Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne- poprawa ich mobilności zawodowej,
- Działanie f. Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- Działanie g. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

Priorytet VII Poddziałania 7.1.1, 7.1.2, 7.2.1, oraz Działanie 7.3 i 9.5 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Realizowane w ramach w/w działań/poddziałania zadania mają na celu:

- poprawę wskaźnika zatrudnienia w regionie,
- obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach,
- obniżenie stopy bezrobocia,
- zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniach,
- zwiększenie liczby osób powyżej 45 roku życia w programach aktywizujących,
- wzrost liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji z Funduszu Pracy,
- wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych,
- zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 25 roku życia,
- zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród kobiet,
- zmniejszenie różnicowania w obszarze edukacji pomiędzy obszarami wiejskimi a ośrodkami miejskimi.

Do zakontraktowania na rok 2009 założono 112 761 796,00 PLN

Wojewódzki Urząd Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia będzie realizował następujące działania:

Priorytet 1. Wzrost aktywności

Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego – Działanie 9.3

- Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania – 5000 osób
- Do zakontraktowania na rok 2009 założono 20 000 000 PLN

Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+

- Poddziałanie 6.1.1 PO KL - liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych - 3 000 osób

- Poddziałanie 8.1.1 PO KL - liczba pracujących osób dorosłych w wieku powyżej 50 roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych - 1 000 osób
- Działanie 9.3 PO KL - liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym – 5000 osób
- Do zakontraktowania na rok 2009 w ramach poniższych Działań/Poddziałań założono:
 - Poddziałanie 6.1.1 PO KL: 30 000 000 PLN
 - Poddziałanie 8.1.1 PO KL: 80 000 000 PLN
 - Działanie 9.3 PO KL: 20 000 000 PLN

Działanie e. Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne – poprawa ich mobilności zawodowej.

- Działanie 6.3 PO KL - Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich – 30 inicjatyw lokalnych
- Do zakontraktowania na rok 2009 założono 1 500 000 PLN

Priorytet 2. Sprawny rynek pracy

Działanie a. Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu

- Działanie 8.1.3 PO KL - Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności – 7 partnerstw na szczeblu lokalnym
- Do zakontraktowania na rok 2009 założono 2 000 000 PLN

VII. - KARTY ZADAŃ DO RPDZ

Priorytet I – Wzrost aktywności

REALIZATOR ZADANIA
Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego WUP
NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
NAZWA ZADANIA
Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych w województwie śląskim oraz upowszechnianie danych z RIS poprzez internetową bazę danych
ADRESACI
Pracownicy publicznych służb zatrudnienia, instytucje szkoleniowe oraz osoby bezrobotne poszukujące pracy.
OPIS ZADANIA
<p>Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych na podstawie art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004r., Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz. U. z 2004r. Nr 236, Poz. 2365).</p> <p>Instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń po uzyskaniu wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.</p> <p>Wojewódzki urząd pracy potwierdza dokonanie wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych i wydaje zaświadczenie o wpisie do rejestru.</p> <p>Wpis do rejestru jest bezpłatny.</p> <p>Wojewódzki urząd pracy wykreśla instytucje szkoleniową z rejestru instytucji szkoleniowych:</p> <ul style="list-style-type: none">- na wniosek instytucji szkoleniowej,- w przypadku stwierdzenia prawomocnym wyrokiem naruszenia przepisów ustawy,- w przypadku zakończenia działalności przez instytucję szkoleniową,- w przypadku niepowiadomienia wojewódzkiego urzędu pracy o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym.
ZAKŁADANE REZULTATY
Zwiększenie dostępu do informacji o możliwości zdobywania wiedzy i kwalifikacji zawodowych, formach i zakresie oferty kształcenia i szkolenia
PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Zadania realizowane w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału
ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

REALIZATOR ZADANIA
Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego WUP
NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności b. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
NAZWA ZADANIA
Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia oraz właściwymi organami oświatowymi w zakresie kształcenia ustawicznego
ADRESACI
Bezpośrednio – instytucje oświatowe i edukacyjne województwa śląskiego Pośrednio – Mieszkańcy województwa śląskiego
OPIS ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy współdziała z Wojewódzką Radą Zatrudnienia oraz właściwymi organami oświatowymi w zakresie kształcenia ustawicznego poprzez: 1. Przygotowywanie na Wojewódzką Radę Zatrudnienia uchwał celem zaopiniowania wniosków o otwarcie/ likwidację kierunków kształcenia lub likwidację szkół. Zadania te wynikają z zapisów ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r., Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.): - Zgodnie z art. 39 ust. 5 w/w ustawy dyrektorzy szkół dla których organem prowadzącym jest Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, występują do Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Śląskiego o opinię w sprawie otwarcia nowego kierunku kształcenia - Na podstawie przepisu art. 59 ust. 2a w/w ustawy, Śląski Kurator Oświaty zasięga opinii Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Śląskiego w przypadku likwidacji szkoły lub likwidacji kierunku kształcenia Sporządzanie na wniosek szkół województwa śląskiego informacji w oparciu o dane rejestrowane w urzędach pracy dotyczących popytu i podaży w zawodach, w których kształcona jest młodzież.
ZAKŁADANE REZULTATY
Dostosowanie kształcenia do potrzeb rynku pracy
PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Zadanie realizowane jest w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.
ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie a. Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Upowszechnienie kształcenia ustawicznego w formach szkolnych (Działanie 9.3 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe: - osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nie uczące się w wieku 18 – 24 lat) zgłaszające

<p>z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych,</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkoły dla dorosłych, placówki kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzące formalne kształcenia ustawiczne, - partnerzy społeczno – gospodarczy, - pracodawcy.
5. OPIS ZADANIA
<p>Celem Zadania, realizowanego w ramach Działania 9.3 PO KL, jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy, poprzez następujące typy działań:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Kampanie informacyjne w zakresie formalnego kształcenia ustawicznego, w tym w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy, 2) Kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych, 3) Programy formalnego potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które z własnej inicjatywy deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji), 4) Usługi doradcze dla osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych kształceniem formalnym w zakresie wyboru kierunku i formy kształcenia formalnego w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy, 5) Wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na: <ul style="list-style-type: none"> - monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy - podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również w przypadku form pozaszkolnych ubieganie się o akredytację kuratora oświaty - rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Działania: 5000
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: 20 000 000 PLN
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnśląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw SA jako lider projektu
2. NAZWA PRIORYTETU I - WZROST AKTYWNOŚCI
A_ UPOWSZECHNIENIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO, POPRAWA ZDOLNOŚCI ADAPTACYJNYCH PRACOWNIKÓW
3. NAZWA ZADANIA
Podniesienie i nabycie nowych kwalifikacji przez pracowników przedsiębiorstw z województwa śląskiego jako wymóg konkurencyjności nowoczesnej gospodarki. Propagowanie kształcenia ustawicznego potwierdzone posiadanymi certyfikatami.
4. ADRESACI

Pracownicy przedsiębiorstw wszystkich szczebli.

5. OPIS ZADANIA

Procesy restrukturyzacji poszczególnych gałęzi gospodarki oraz rosnące bezrobocie w fazie kryzysu gospodarczego wymuszają zmianę organizacji przedsiębiorstw i dostosowanie ich działań do regionalnego i krajowego rynku pracy. Uniknięcie zagrożeń i wykluczenia polskiego społeczeństwa ze wspólnoty społeczeństw najbardziej rozwiniętych, tworzących globalne społeczeństwo wymaga przede wszystkim inwestycji w ludzi, stworzenia im szans i możliwości stałego rozwoju. Współczesne funkcjonowanie w biznesie wymaga ciągłego kształcenia i rozwoju, dlatego tak ważne jest inwestowanie w szkolenia, a sama potrzeba szkoleń pracowników związana jest z ciągłą zmianą otoczenia i nie dotyczy tylko wybranych sektorów ale wszystkich branż, w których swoją działalność prowadzą przedsiębiorstwa.

Działalność szkoleniowa m.in:

- Kursy komputerowe,
- Kurs księgowości komputerowej, kadry/płace
- Szkolenia z zakresu zarządzania jakością (audytor wewn., audytor systemu zarządzania środowiskowego,
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Profesjonalna obsługa klienta
- Komunikacja interpersonalna
- Trening umiejętności menedżerskich
- szkolenia z zakresu produktywności, (KANBAN - jako jedno z narzędzi poprawy produktywności m.in. Lean Manufacturing, Total Productive Maintenance – TPM, Gra symulacyjna Lean Manufacturing - Lean Play) i in.

Ponadto Spółka pragnie wspierać osoby, które już założyły działalność gospodarczą ze środków Funduszu Pracy bądź ze środków Unii Europejskiej, poprzez projekt o charakterze doradczym. Beneficjentom - zostanie zaproponowany pakiet indywidualnego doradztwa w zakresie:

- monitoring działania przedsiębiorstwa
- rozwój firmy poprzez dostępne programy pomocowe dla przedsiębiorstw,
- zarządzanie firmą w czasie kryzysu itp.
- doradztwo organizacyjno-prawne.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Kompletny cykl szkoleń dostosowany do poszczególnych beneficjentów (pracowników przedsiębiorstw, osób samozatrudnionych prowadzących działalność gospodarczą), podniesie ich kwalifikacje zawodowe i dostosuje je do wymagań nowoczesnego rynku pracy.

Trwałym rezultatem nabycia umiejętności przekazywanych na szkoleniach będzie umocnienie pozycji zawodowej u dotychczasowego pracodawcy, stworzenie perspektyw na zatrudnienie u innego, potwierdzenie posiadanych umiejętności dzięki uzyskaniu certyfikatu. Szczególnie istotne dla rozwoju kapitału ludzkiego są rezultaty miękkie realizowanych działań - rozwój osobowości jednostek w celu podniesienie jej predyspozycji zawodowych, samooceny, potencjału na rynku pracy. Postulowana Idea *Lifelong Learning* ma na celu wzmocnienie wkładu uczenia się przez całe życie w spójność społeczną, aktywne obywatelstwo. Świadomość konieczności ciągłego doskonalenia będzie skutkowałą szerzeniem idei *Lifelong Learning* również w otoczeniu BO, co z pewnością zaprocentuje większym zainteresowaniem takimi formami wsparcia wśród innych pracowników firm.

Pracownicy samozatrudnieni, którzy w ostatnich 2 latach założyli działalność gospodarczą uzyskają pakiet doradczy, który pozwoli na rozwój firmy i utrzymanie zatrudnienia.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. złotych)

ok. 3-4 mln złotych

8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA

- Europejski Fundusz Społeczny
- inne środki: środki firmy, która kieruje pracownika

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet – 1 Wzrost aktywności Działanie – a Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
"Nowe kwalifikacje - Nowe perspektywy" (PO KL – Działanie 9.5)
4. ADRESACI
Projekt skierowany jest do mieszkańców gminy Radziechowy-Wieprz, którzy są zainteresowani podniesieniem lub zmianą swoich dotychczasowych kwalifikacji oraz podjęciem pracy w innej branży niż rolnictwo.
5. OPIS ZADANIA
Kształcenie ustawiczne jest podstawowym czynnikiem warunkującym rozwój społeczno-gospodarczy, szczególnie w realiach gospodarki globalnej. Dlatego też głównym celem projektu jest wyznaczenie kierunków rozwoju kształcenia ustawicznego w kontekście idei uczenia się przez całe życie i budowania społeczeństwa opartego na wiedzy. Kształcenie ustawiczne, a więc m.in. specjalistyczne szkolenia zawodowe są najlepszą i najskuteczniejszą metodą podniesienia kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich. Dlatego też tematyka i zakres działań przewidzianych w projekcie tj. szkoleń jest odpowiedzią na zapotrzebowanie na lokalnym oraz regionalnym rynku. Ponadto realizacja projektu ma umożliwić indywidualny rozwój mieszkańców gminy poprzez upowszechnienie dostępu do kształcenia ustawicznego i podniesienie jego jakości, a także promować aktywne postawy, poprawiające szanse na rynku pracy. Dodatkowo wszyscy uczestnicy wsparci zostaną modulem związanym z doradztwem zawodowym z zakresu znaczenia wykształcenia w rozwoju osobistym człowieka.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Poprzez udział w projekcie, każdy beneficjent będzie mógł nabyć wiele nowych umiejętności i pozyskać nową wiedzę jak i poznać wartość stałego podnoszenia kwalifikacji oraz podnieść stopień własnej samooceny i aspiracji. Do rezultatów twardych projektu należy zaliczyć m.in.: - ukończenie szkoleń oraz uzyskanie nowego zawodu potwierdzonego stosownymi dokumentami przez co najmniej 35 osób, - udział w projekcie 35 osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które będą uczestniczyć w formalnym kształceniu ustawicznym, - realizacja 452 godzin szkoleniowych, w tym 293 godziny - moduł praktyczny. Ważną rolę w projekcie odgrywają rezultaty miękkie, są one bowiem efektem pokonania barier wewnętrznych i ułatwiają rozwój kariery zawodowej. Rezultaty miękkie projekty można podzielić na: 1. kluczowe umiejętności pracownicze: - nabycie umiejętności korzystania z technologii informatycznych (dot. kursów zawodowych mających w swoim programie moduł komputerowy) - nabycie umiejętności komunikacyjnych (dot. kursów zawodowych mających w swoim programie moduł interpersonalny) 2. umiejętności praktyczne: - umiejętności przedsiębiorcze - umiejętność sporządzania dokumentów (CV) 3. zdolności motywacyjne: - zwiększenie motywacji - większe zaufanie we własne możliwości - podniesienie poziomu samooceny - przełamanie niechęci do dalszego kształcenia, poczucia bezradności 4. osobiste predyspozycje:

- wzrost poczucia wartości dalszego kształcenia
- większe zaangażowanie w naukę
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
45.400 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy
- EFS (Działanie 9.5 PO KL)
- Budżet państwa
- inne (jakie?)

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach – Jednostki organizacyjne
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji
3. NAZWA ZADANIA
Organizacja kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, stosownie do potrzeb uczestników OHP
4. ADRESACI
- młodzież w wieku 15- 18 lat która wypadła z powszechnego systemu edukacji, bez wykształcenia ogólnego lub zawodowego
5. OPIS ZADANIA
W ramach Ochotniczych Hufców Pracy młodzież która wypadła z systemu edukacji, a nie zdobyła wykształcenia ogólnego lub zawodowego, może uzupełnić wykształcenie w ramach następujących form kształcenia : -szkoła podstawowa (VI klasa) -gimnazjum dla dorosłych z przyuczeniem do zawodu -szkoła zawodowa dla dorosłych -szkolenie kursowe
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Uczestnicy OHP zdobędą wykształcenie zawodowe lub ogólne. Jednostki OHP wypracują skuteczny system pomocy młodzieży o zmniejszonych szansach życiowych ,umożliwia młodzieży zaniedbanej wychowawczo uzupełnienie wykształcenia , zdobycie lub zmianę kwalifikacji zawodowych , a w konsekwencji uzyskanie pracy. W roku 2009 w Śląskiej WK kształcić się będzie; - w szkole podstawowej - w gimnazjum -w szkole zawodowej Razem ; 3457
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Zadanie finansowane ze środków Śląskiej Wojewódzkiej Komendy OHP.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy :
- EFS :
- Budżet Państwa : X
- Inne środki :

1. REALIZATOR ZADANIA
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach 40-952 Katowice, ul. Krasińskiego 2
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. – Wzrost aktywności Działanie a. – Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Mam zawód – mam szansę
4. ADRESACI
Osoby pozostające bez zatrudnienia i nie prowadzące działalności gospodarczej, zamieszkałe na obszarze woj. śląskiego w wieku 25-64 lat oraz osoby nie uczące się w wieku 18-24 lat posiadające co najmniej wykształcenie gimnazjalne lub 8-mio klasowe podstawowe, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia poprzez uczestnictwo w kursach zawodowych.
5. OPIS ZADANIA
Doradztwo zawodowe dla 168 osób – 1 godz./os Organizacja 14 kursów zawodowych – 14 grup po 12 osób – z zakresu: Opiekun w domu pomocy społecznej, Monter instalacji z rur miedzianych, Masaż, Glazurnik, Pracownik ds. kadrowo-płacowych, Opiekunka, Krój i szycie, Murarz, Fryzjer, Kucharz –garmażer, Agent ochrony osób i mienia, Grafika komputerowa. Wsparcie dodatkowe dla beneficjentów – materiały biurowe i dydaktyczne, zwrot kosztów dojazdów na kursy, poczęstunek.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Przeprowadzenie 14 kursów zawodowych, objęcie kursami zawodowymi 168 osób, ukończenie kursów zawodowych przez minimum 150 osób potwierdzone wydaniem zaświadczenia, przeprowadzenie 2397 godz. zajęć dydaktycznych, podjęcie zatrudnienia lub kontynuacja kształcenia przez 46 beneficjentów
7. PLANOWANE KOSZTY REALIZACJI
609,6 tys. zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 75%
- Budżet Państwa: 25%
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach 40-952 Katowice, ul. Krasińskiego 2
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. – Wzrost aktywności Działanie a. – Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Nauczyciel – Wychowawca - Manager
4. ADRESACI
nauczyciele szkół publicznych i pracownicy administracji oświatowej z terenu województwa śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
Studia podyplomowe: "Zarządzanie w oświacie" Kursy w następujących kierunkach: - "Pozyskiwanie środków Unii Europejskiej dla placówek oświatowych" - "System jakości ISO w systemie oświaty" - "Audytor jakości w systemie oświaty"

- "Zastosowanie komputera w zarządzaniu placówką oświatową"	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
50 os. skorzysta ze studiów podyplomowych 75 os. skorzysta z szkoleń doskonalących	
7. PLANOWANE KOSZTY REALIZACJI	
459,7 tys. zł	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	75%
- Budżet Państwa:	25%
- Inne środki:	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach 40-952 Katowice, ul. Krasińskiego 2	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet 1. – Wzrost aktywności Działanie a. – Upowszechnienie i rozwój kształcenia ustawicznego	
3. NAZWA ZADANIA	
kształcenie ustawiczne dorosłych poprzez realizację szkoleń zawodowych	
4. ADRESACI	
osoby bierne zawodowo (pozostające bez pracy i nie zarejestrowane w PUP jako bezrobotne lub poszukujące pracy) mieszkańcy woj. śląskiego: kobiety, osoby niepełnosprawne oraz osoby powyżej 45 roku życia.	
5. OPIS ZADANIA	
indywidualne doradztwo zawodowe; warsztaty psychologiczno - aktywizujące; kursy w następujących kierunkach: - Florysta z obsługą kas fiskalnych, - Kucharz - kuchnia regionalna oraz GHP/GMP, - Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych (ECDL), - Krój i szycie, - Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych, - Opiekunka dzieci i osób starszych, - Ogrodnik terenów zielonych, - Kosmetyczka oraz stylizacja paznokci. – pośrednictwo pracy.	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Objęcie poradnictwem zawodowym, warsztatami psychologiczno-aktywizującymi oraz szkoleniem 180 osób Ukończenie szkoleń i skorzystanie z pośrednictwa pracy: min 160 os.	
7. PLANOWANE KOSZTY REALIZACJI	
817,1 tys. zł	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	75%
- Budżet Państwa:	25%
- Inne środki:	

1. REALIZATOR ZADANIA
Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Priorytet VII Poddziałania 7.1.1, 7.1.2, 7.2.1, oraz Działanie 7.3 i 9.5 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności b. Aktywizacja osób w wieku 50+, d. Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy, e. Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne- poprawa ich mobilności zawodowej, f. Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, g. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych. Priorytet 3 - Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy c. Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
3. NAZWA ZADANIA
W Priorytecie VII w poddziałaniu.7.1.1 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej</i> i 7.1.2 <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy w rodzinie</i> wpisuje się następujące zadanie: – rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej. W ramach poddziałaniu 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” realizowane są takie zadania jak: – kursy i szkolenia; – poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne; – rozwój usług społecznych przewyższających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy; – rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy; – wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie; – promocja i wsparcie wolontariatu; – wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej; – rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym; – prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu przygotowanie i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych). W ramach działania 7.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji” realizowane są następujące operacje: – projekty przyczyniające się do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług społecznych na tych obszarach (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej); – wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym (np. w formie szkoleń, spotkań, seminariów); – rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy. W działaniu 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich realizowane są

takie zadania jak:

- tworzenie i wsparcie działalności inicjatyw lokalnych;
- projekty przyczyniające się do podnoszenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwój usług edukacyjnych na tych obszarach;
- działania informacyjno-promocyjne, szkoleniowe doradcze.

4.ADRESACI

Zadanie to skierowane jest do: osób długotrwale bezrobotnych, osób niezatrudnionych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi, osób nieaktywnych zawodowo z uwagi na opiekę nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi, osób powracające na rynek pracy po urloпах wychowawczych i macierzyńskich, osób po pięćdziesiątym roku życia (50+), młodzieży w wieku 15 – 25 lat zagrożonej wykluczeniem, osób bezdomnych, uchodźców, cudzoziemców posiadających zgodę na pobyt tolerowany, oraz cudzoziemców posiadających zezwolenie na osiedlenie się, zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony, zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego WE lub objętych ochroną uzupełniającą, mających trudności z integracją zawodową i społeczną, członków mniejszości etnicznych i narodowych, osób opuszczające rodziny zastępcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze oraz placówki, o których mowa w art. 88 ustawy o pomocy społecznej, mających trudności z integracją zawodową i społeczną, osób po zwolnieniu z zakładu karnego lub innej, jednostki penitencjarnej (do 12 miesięcy od jej opuszczenia),- osób uzależnionych od alkoholu lub innych środków odurzających, poddających się procesowi leczenia lub po jego ukończeniu, otoczenia osób wykluczonych społecznie (w zakresie projektów środowiskowych, poradnictwa, projektów promocyjnych, oraz działań wspierających), instytucji pomocy i integracji społecznej i ich pracowników, □partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańców gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, społeczności lokalnych aktywnie działających na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu mieszkańców tych obszarów,- podmiotów działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, mieszkańców tych obszarów.

5. OPIS ZADANIA

Zadania realizowane to przede wszystkim:

- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- staże i zatrudnienie subsydiowane osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w organizacjach pozarządowych oraz spółdzielniach socjalnych połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej;
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia;
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy);
- rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy;
- rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
- wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie;
- promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- projekty przyczyniające się do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług społecznych na tych obszarach;
- wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym w formie szkoleń, spotkań, seminariów, mających na celu

<ul style="list-style-type: none"> - przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców obszarów wiejskich; - rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym; - tworzenie i wsparcie inicjatyw ma na celu pobudzenie świadomości środowisk lokalnych i ich zaangażowania w działanie na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich; - projekty przyczyniające się do podnoszenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług edukacyjnych na tych obszarach, mają one prowadzić do zmniejszenia różnicowania pomiędzy obszarami wiejskimi a ośrodkami miejskimi; - działania informacyjno-promocyjne, szkoleniowe doradcze podnoszące świadomość mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie korzyści płynących z kształcenia i szkolenia.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Zadania mają na celu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poprawę wskaźnika zatrudnienia w regionie, - obniżenie liczby bezrobotnych w województwie i poszczególnych powiatach, - obniżenie stopy bezrobocia, - zwiększenie liczby osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniach, - zwiększenie liczby osób powyżej 45 roku życia w programach aktywizujących, - wzrost liczby samozatrudnionych w wyniku otrzymania dotacji z Funduszu Pracy, - wzrost zatrudnienia wśród niepełnosprawnych, - zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród osób do 25 roku życia, - zmniejszenie liczby bezrobotnych wśród kobiet, - zmniejszenie różnicowania w obszarze edukacji pomiędzy obszarami wiejskimi a ośrodkami miejskimi.
7. PLANOWANE KOSZT REALIZACJI
112 761 796,00 PLN
8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: 476 913,00 PLN
- EFS: 95 847 528,00 PLN
- Budżet Państwa: 9 728 295,00 PLN
<p>Inne środki: Budżet JST: 6 454 470 PLN PFRON: 254 590,00 PLN</p>

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1 WZROST AKTYWNOŚCI <ul style="list-style-type: none"> - Aktywizacja osób w wieku 50+, (b) - Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym-f - Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych (g)
3. NAZWA ZADANIA

Prowadzenie poradnictwa i informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy
4. ADRESACI
Osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz inne osoby w wieku powyżej 18 lat wymagające i zainteresowane aktywizacją zawodową należące do następujących kategorii: - osoby w wieku 50 lat i więcej, - osoby wykluczone i zagrożone wykluczeniem społecznym, - osoby niepełnosprawne
5. OPIS ZADANIA
Działania w tym zakresie, będą realizowane poprzez: - indywidualne poradnictwo zawodowe, w tym badania testowe predyspozycji zawodowych, - warsztaty prowadzone w formach grupowych - wykłady i spotkania informacyjne w siedzibach CliPKZ oraz poza nimi - udzielanie indywidualnych informacji zawodowych - zajęcia aktywizacyjne, w tym uwzględniające problematykę samozatrudnienia
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wsparcie osób z grup defaworyzowanych i znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powrocie na rynek pracy oraz dostosowaniu i zintegrowaniu ze środowiskiem pracy. Działania będą sprzyjać wykształceniu aktywnych postaw i zachowań na rynku pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA
<ul style="list-style-type: none"> • Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy (Poddziałanie 6.1.1 PO KL), • Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw (Poddziałanie 8.1.1 PO KL) • Upowszechnienie kształcenia ustawicznego w formach szkolnych (Działanie 9.3 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem objęte będą w szczególności następujące grupy docelowe: - osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), - pracujące osoby dorosłe (powyżej 18. roku życia), wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, - osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nie uczące się w wieku 18 – 24 lat) zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia ustawicznego w formach szkolnych.

5. OPIS ZADANIA
W ramach Działań/Poddziałań wskazanych w pkt. 3 premiowane będą m.in. projekty, w których grupę docelową w co najmniej 40 % stanowią osoby należące do grupy wiekowej 45+ oraz w ramach projektu przewidziane jest objęcie wsparciem dostosowanym do potrzeb poszczególnych uczestników w tym wieku.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<u>Poddziałanie 6.1.1 PO KL:</u> Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projektach realizowanych : 3 000
<u>Poddziałanie 8.1.1 PO KL:</u> Liczba pracujących osób dorosłych w wieku powyżej 50 roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: 1 000
<u>Działanie 9.3 PO KL</u> Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym: 5000
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2009 w ramach poniższych Działań/Poddziałań założono: Poddziałanie 6.1.1 PO KL: 30 000 000 PLN Poddziałanie 8.1.1 PO KL: 80 000 000 PLN Działanie 9.3 PO KL: 20 000 000 PLN Podane powyżej kwoty dotyczą kontraktacji wszystkich projektów w ramach poszczególnych Działań/Poddziałań, w związku z czym na wsparcie osób w wieku 50+ przeznaczona zostanie część wskazanych środków finansowych.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: 130 000 000 PLN
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy (Poddziałanie 6.1.1 PO KL),
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe: - Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją roślinną i/lub zwierzęcą, - instytucje rynku pracy i ich pracownicy, - podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.
5. OPIS ZADANIA

Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym.

Wspierane będą następujące działania:

- 1) Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia w tym poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
- 2) Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych;
- 3) Wsparcie psychologiczno doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;
- 4) Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe;
 - staże/ praktyki zawodowe;
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych³;
 - subsydiowanie zatrudnienia;
- 5) Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. Poprzez, zapewnienie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza;
- 6) Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m. in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania;
- 7) Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy) w tym m.in. Telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna);
- 8) Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe);
- 9) Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcanie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 10) Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej w tym m. in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych;
- 11) Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem publicznych służb zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy;
- 12) Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym;
- 13) Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Do zakontraktowania na rok 2009 założono: 30 000 000 PLN
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: 30 000 000 PLN
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie b. Aktywizacja osób w wieku 50+
3. NAZWA ZADANIA
Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe: - przedsiębiorcy i ich pracownicy (w tym zatrudnieni na podstawie umowy cywilnoprawnej), - pracujące osoby dorosłe (powyżej 18. roku życia), wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie. Zadanie będzie realizowane poprzez projekty uprawnionych beneficjentów, wybierane w trybie konkursowym. Wspierane będą następujące działania: 1) Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych 2) Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba pracujących osób dorosłych w wieku powyżej 50 roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: 1 000
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2009 założono: 80 000 000 PLN
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: 80 000 000 PLN
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw SA / partnerstwo: Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw SA + podmioty współpracujące (m.in. instytucje Śląskiego Konsorcjum Instytucji Wsparcia Rozwoju Przedsiębiorczości, szkoły językowe itp)
2. NAZWA PRIORYTETU – I WZROST AKTYWNOŚCI
C, D, E_WZROST AKTYWNOŚCI OSÓB BEZROBOTNYCH I ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM
3. NAZWA ZADANIA
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na rynku pracy województwa śląskiego
4. ADRESACI
Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), szczególnie kobiety powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem bądź wychowaniem dziecka, osoby 50+, młodzież kończąca naukę w szkole.
5. OPIS ZADANIA
<p>Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw SA jako podmiot posiadający status instytucji szkoleniowej (wpis do rejestru Wojewódzkiego Urzędu Pracy) i status agencji zatrudnienia, będzie kontynuował swoją działalność, której zasadniczym elementem będzie komponent doradczo-szkoleniowy dla osób pozostających bez zatrudnienia.</p> <p>Wsparcie proponowane przez GAPP SA dla grupy docelowej będzie miało charakter kompleksowy. W ramach działań uczestnicy będą mogli skorzystać z komplementarnych form pomocy aktywizujących wieloetapowo, łącząc w sobie szkolenia, doradztwo i przygotowanie zawodowe.</p> <p>Ta ostatnia forma wsparcia cieszy się wśród osób bezrobotnych dużym zainteresowaniem z uwagi na fakt, iż rodzi ona największe szanse na uzyskanie stałego zatrudnienia.</p> <p>Podniesienie kwalifikacji osób bezrobotnych (ze szczególnym uwzględnieniem grup znajdujących się w trudnym położeniu: kobiet, długotrwale bezrobotnych, biernych zawodowo, osób 50+, młodzieży) w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Działalności szkoleniowa m.in: kursy komputerowe, branżowe-kadry/płace, księgowość komputerowa, przedsiębiorczość • Działalności informacyjna: jak założyć i prowadzić działalność gospodarczą, jakie są zewnętrzne źródła finansowania działalności gospodarczej • Działalności doradczej: doradztwo zawodowe, prawne, psychologiczne <p>GAPP SA będzie wspierała proces aktywizacji społeczno-zawodowej osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • usługi i instrumenty aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy /zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże oraz szkolenia • działalność informacyjną dla osób pragnących założyć działalność gospodarczą – samozatrudnienia (Punkt Konsultacyjny).
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>W odniesieniu do planowanych działań, beneficjenci podniosą swoje kwalifikacje zawodowe, zwiększy się ich atrakcyjność na rynku pracy w drodze szkoleń i ćwiczeń praktycznych.</p> <p>Trwałym rezultatem nabycia umiejętności przekazywanych na szkoleniach organizowanych przez GAPP SA będzie stworzenie perspektyw na zatrudnienie. Szczególnie istotne dla rozwoju kapitału ludzkiego są rezultaty miękkie działań - rozwój osobowości jednostek w celu podniesienia jej predyspozycji zawodowych, samooceny, potencjału na rynku pracy.</p> <p>Działalność informacyjna pozwoli na lepszą orientację na rynku pracy, szansę na usamodzielnienie poprzez założenie własnej działalności gospodarczej.</p>
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. złotych)
ok. 3 mln złotych - EFS

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności
3. NAZWA ZADANIA
Wsparcie samozatrudnienia w ramach projektu 6.2 PO KL pt. „Licencja na firmę II”
4. ADRESACI
Kobiety zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą w branży ubezpieczeń
5. OPIS ZADANIA
Wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Min. 18 osób, które rozpoczęły działalność gospodarczą. Realizacja 284 godz. szkoleń. Przyznawanie wsparcia finansowego.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Ok. 1 mln zł.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet państwa: X
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1 WZROST AKTYWNOŚCI - Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową, w tym upowszechnienie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy, (d)
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie poradnictwa i informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej z uwzględnieniem zagadnień dotyczących przechodzenia od nauki do pracy oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.
4. ADRESACI
Młodzież w wieku powyżej 18 lat z terenu województwa śląskiego wymagająca wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia, poruszaniu się po rynku pracy i planowaniu kariery zawodowej
5. OPIS ZADANIA

Działania w tym zakresie będą realizowane poprzez: - indywidualne poradnictwo zawodowe, w tym badania testowe predyspozycji zawodowych, - warsztaty prowadzone w formach grupowych - wykłady i spotkania informacyjne w siedzibach CliPKZ oraz poza nimi - udzielanie indywidualnych informacji zawodowych - zajęcia aktywizacyjne, w tym uwzględniające problematykę samozatrudnienia
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wyposażenie młodzieży wkraczającej na rynek pracy powyżej 18 roku życia w wiedzę i umiejętności konieczne do skutecznego poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
P: WZROST AKTYWNOŚCI D: Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową , w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Szkolenia i doradztwo zawodowe.
4. ADRESACI
Bezrobotna młodzież poniżej 25 r.ż.
5. OPIS ZADANIA
Organizacja szkoleń mających na celu poprawę atrakcyjności młodzieży na rynku pracy poprzez dostarczenie niezbędnej wiedzy potrzebnej do poruszanie się po rynku pracy po zakończeniu nauki. Szkolenia będą obejmowały zagadnienia m.in. z zakresu autoprezentacji, komunikacji, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, prawa pracy. Doradztwo zawodowe mające na celu wypracowanie indywidualnej ścieżki kariery.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podjęte działania mają na celu poprawę atrakcyjności młodzieży na rynku pracy poprzez dostarczenie niezbędnej wiedzy potrzebnej do poruszanie się po rynku pracy po zakończeniu nauki i wypracowanie indywidualnych ścieżek kariery.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Poziom kosztów działań będzie uzależniony m.in. od dostępnych możliwości zewnętrznego finansowania takich jak krajowe źródła finansowania, fundusze strukturalne itp.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet Państwa: X
- Inne środki: środki krajowe

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
P: WZROST AKTYWNOŚCI D: Pomoc młodzieży rozpoczynającej karierę zawodową , w tym upowszechnianie działań przyczyniających się do szybkiego i płynnego przechodzenia od nauki do pracy.
3. NAZWA ZADANIA
Wypracowanie modelowych rozwiązań w zakresie organizacji praktyk studenckich w celu wzmocnienie praktycznych elementów kształcenia w uczelniach technicznych .
4. ADRESACI
Studenci wyższych szkół technicznych.
5. OPIS ZADANIA
Opracowanie i weryfikacja modelowych rozwiązań w zakresie przeprowadzania praktyk studenckich w uczelniach technicznych poprzez: poprawę jakości i organizacji praktyk studenckich, zwiększenie efektywności praktyk i powiązanie praktyk z pisaniem prac dyplomowych, powiązanie praktyk z programem kształcenia - zaangażowanie pracodawców w proces realizacji programów nauczania, propozycje modyfikacji i uelastycznienia programów kształcenia, opracowanie narzędzi informatycznych usprawniających monitorowanie i obsługę administracyjną praktyk, zwiększenie zakresu i ustalenie ram współpracy między uczelniami a przedsiębiorstwami.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podjęte działania mają na celu wypracowanie modelowych rozwiązań w zakresie organizacji praktyk studenckich w celu wzmocnienie praktycznych elementów kształcenia w uczelniach technicznych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Poziom kosztów działań będzie uzależniony m.in. od dostępnych możliwości zewnętrznego finansowania takich jak krajowe źródła finansowania, fundusze strukturalne itp.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet Państwa: X
- Inne środki: środki krajowe

1. REALIZATOR ZADANIA
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
P: WZROST AKTYWNOŚCI D: Upowszechnianie i rozwój kształcenia ustawicznego
3. NAZWA ZADANIA
Szkolenia i kompleksowe projekty edukacyjne
4. ADRESACI
Osoby pracujące, zamieszkujące teren województwa śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
Szkolenie mające na celu doskonalenie kwalifikacji zawodowych pracujących osób

dorośli. Kompleksowe projekty edukacyjne mające na celu wzrost aktywności uczestników projektu na rynku pracy i dostosowanie ich umiejętności do wymogów współczesnej gospodarki.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podjęte działania mają na celu zwiększenie poziomu kwalifikacji zawodowych pracowników województwa śląskiego i dostosowanie ich do zmieniających się wymogów lokalnego rynku pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Poziom kosztów działań będzie uzależniony m.in. od dostępnych możliwości zewnętrznego finansowania takich jak krajowe źródła finansowania, fundusze strukturalne itp.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet Państwa: X
- Inne środki: środki krajowe

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie e. Aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne – poprawa ich mobilności zawodowej.
3. NAZWA ZADANIA
Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich (Działanie 6.3 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe: - mieszkańcy gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców - społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich - podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców tych obszarów
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Działania 6.3 PO KL, jest podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych oraz wykorzystania szans związanych z powstawaniem nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich realizując następujące typy działań: 1) Projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej); 2) Wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym; 3) Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych: 30	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
Do zakontraktowania na rok 2009 założono 1 500 000 PLN	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	
- Budżet Państwa:	1 500 000 PLN
- Inne środki:	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach 40-952 Katowice, ul. Krasińskiego 2	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet 1. – Wzrost aktywności Działanie e. – aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne – poprawa ich mobilności zawodowej	
3. NAZWA ZADANIA	
Apetyt na sukces	
4. ADRESACI	
12 osób (kobiet oraz osób pow. 45 r.ż) zamieszkujących tereny wiejskie, miejsko-wiejskie i miasta do 25 tys. powiatu gliwickiego	
5. OPIS ZADANIA	
Kurs "Kucharz - garmażer" wraz z modułem "Aktywny na rynku pracy".	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
Ukończenie szkoleń przez 12 osób	
7. PLANOWANE KOSZTY REALIZACJI	
49,9 tys. zł	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	85%
- Budżet Państwa:	15%
- Inne środki:	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach 40-952 Katowice, ul. Krasińskiego 2	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet 1. – Wzrost aktywności Działanie e. – aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjne – poprawa ich mobilności zawodowej	
3. NAZWA ZADANIA	
Integracja społeczna perspektywą jutra	
4. ADRESACI	
10 osób bezrobotnych i 10 zatrudnionych, znajdujących się w gorszym położeniu ze względu na wiek (pow. 45 r.ż.) lub wykształcenie (maksymalnie średnie) zamieszkujących tereny wiejskie, miejsko-wiejskie i miasta do 25 tys. powiatu raciborskiego.	
5. OPIS ZADANIA	

- indywidualne doradztwo zawodowe; - kurs: "Kucharz - kuchnia regionalna".
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Ukończenie szkoleń przez 200 os. Skorzystanie z doradztwa zawodowego przez 20 osób.
7. PLANOWANE KOSZTY REALIZACJI
37,2 tys. zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 75%
- Budżet Państwa: 25%
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach 40-952 Katowice, ul. Krasińskiego 2
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. – Wzrost aktywności Działanie e. – aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjna – poprawa ich mobilności zawodowej
3. NAZWA ZADANIA
Nowy zawód – szansa dla odchodzących z rolnictwa
4. ADRESACI
15 długotrwale bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, miejsko-wiejskie i miasta do 25 tys. powiatów pszczyńskiego i bieruńsko-lędzińskiego.
5. OPIS ZADANIA
- indywidualne doradztwo zawodowe; - kurs: "Prowadzenie usług agroturystycznych z aranżacją wnętrz oraz profesjonalna obsługa klienta" - warsztaty psychologiczno - aktywizujące.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
15 osób skorzysta z usługi poradnictwa zawodowego 15 osób ukończy kurs
7. PLANOWANE KOSZTY REALIZACJI
32,4 tys. zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 75%
- Budżet Państwa: 25%
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach 40-952 Katowice, ul. Krasińskiego 2
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. – Wzrost aktywności Działanie e. – aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjna – poprawa ich mobilności zawodowej
3. NAZWA ZADANIA
Twoja szansa na pracę.

4. ADRESACI
15 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, miejsko-wiejskie i miasta do 25 tys., powiatów pszczyńskiego i bieruńsko-lędzińskiego.
5. OPIS ZADANIA
- indywidualne doradztwo zawodowe; - kurs: "Krój i szycie" - warsztaty psychologiczno - aktywizujące.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
15 osób skorzysta z usługi poradnictwa zawodowego 15 osób ukończy kurs
7. PLANOWANE KOSZTY REALIZACJI
37,4 tys. zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 75%
- Budżet Państwa: 25%
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie f – integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
Projekt szkoleniowy „Bez tajemnic” współfinansowany przez EFS w ramach 8.1.1 PO KL
4. ADRESACI
Osoby pracujące po 45 roku życia z maksymalnie średnim wykształceniem.
5. OPIS ZADANIA
Projekt obejmuje szkolenia z zakresu IT dla osób pracujących. Jego głównym celem jest uświadomienie potrzeby kształcenia ustawicznego wśród osób pracujących po 45 roku życia. Moduł szkoleniowy obejmuje również dodatkowe konsultacje z trenerem
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Projekt obejmuje przeszkolenie 80 osób (każda osoba może uczestniczyć tylko w jednym module szkoleniowym). Istnieje możliwość konsultacji dla osób zainteresowanych tą formą wsparcia.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Ok. 228 tys. zł.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet państwa: X
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie f – integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
Szkolenia oraz doradztwo dla osób bezrobotnych w projekcie „Poznaj komputer” współfinansowanym przez EFS w ramach 6.1.1 PO KL
4. ADRESACI
Kobiety bezrobotne oraz mężczyźni bezrobotni po 45 roku życia.
5. OPIS ZADANIA
W ramach projektu „Poznaj komputer” organizowane będą szkolenia komputerowe dla osób bezrobotnych mające na celu podniesienie ich kwalifikacji z dziedziny IT oraz zajęcia podnoszące umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Celem projektu jest m.in. uświadomienie bezrobotnym potrzeby szkolenia oraz podnoszenia kwalifikacji w każdym wieku. Uczestnicy mogą korzystać z indywidualnego doradztwa.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Przeszkolonych zostanie 50 osób (5 grup po 10 osób). Każda osoba będzie uczestniczyła w module komputerowym (Office, Word, Excel lub Kadry i płace) oraz w warsztatach z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
583 tys zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet państwa: X
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych hufców Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
„OHP jako realizator Usług Rynku Pracy” (PO KL – Poddziałanie 1.3.3)
4. ADRESACI
Bezrobotna młodzież poszukująca pracy, zagrożona wykluczeniem społecznym, zgłaszająca się po porady do utworzonych Młodzieżowych Centrów Karier i Punktów Pośrednictwa Pracy
5. OPIS ZADANIA
Rozwój i doskonalenie ogólnopolskiego systemu usług rynku pracy OHP poprzez tworzenie warunków funkcjonowania poradnictwa i informacji zawodowej oraz pośrednictwa pracy w ramach rozbudowywanej sieci jednostek specjalistycznych
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Twarde: Utworzenie nowych jednostek: - 4 Młodzieżowych Centrów Kariery - 3 Punktów Pośrednictwa Pracy

Miękkie:
- poprawa dostępu do usług i informacji o usługach rynku pracy, ofertach pracy
- rozwój i doskonalenie jakości świadczonych usług rynku pracy
- profilaktyka i próby rozwiązywania problemów prawidłowego funkcjonowania młodzieży w sferze edukacyjno – zawodowej poprzez doradztwo zawodowe
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
400.000,00 zł.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 400.000,00 zł.
- Budżet państwa:
- inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych hufców Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
„OHP jako realizator Usług Rynku Pracy” (PO KL – Poddziałanie 1.3.3)
4. ADRESACI
Bezrobotna młodzież poszukująca pracy, zagrożona wykluczeniem społecznym, zgłaszająca się po porady do utworzonych Młodzieżowych Centrów Karier i Punktów Pośrednictwa Pracy
5. OPIS ZADANIA
Rozwój i doskonalenie ogólnopolskiego systemu usług rynku pracy OHP poprzez tworzenie warunków funkcjonowania poradnictwa i informacji zawodowej oraz pośrednictwa pracy w ramach rozbudowywanej sieci jednostek specjalistycznych
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Twarde: Utworzenie nowych jednostek: - 4 Młodzieżowych Centrów Kariery - 3 Punktów Pośrednictwa Pracy Miękkie: - poprawa dostępu do usług i informacji o usługach rynku pracy, ofertach pracy - rozwój i doskonalenie jakości świadczonych usług rynku pracy - profilaktyka i próby rozwiązywania problemów prawidłowego funkcjonowania młodzieży w sferze edukacyjno – zawodowej poprzez doradztwo zawodowe
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
400.000,00 zł.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 400.000,00 zł.
- Budżet państwa:
- inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój (PO KL – Poddziałanie 1.3.3)
4. ADRESACI
Młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym w wieku 25-25 lat, która: - ma problemy z nauką, - nie posiada kwalifikacji zawodowych, - posiada kwalifikacje zawodowe, ale chce poszerzyć ich zakres o kolejne specjalności zwiększające szansę zatrudnienia
5. OPIS ZADANIA
- Objęcie młodzieży wsparciem psychologicznym, - Przygotowanie młodzieży do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy: - doradztwo zawodowe, - informacja zawodowa - Objęcie beneficjentów zajęciami wyrównawczymi, szkoleniami zawodowymi, szkoleniami informatycznymi i z zakresu przedsiębiorczości oraz praktykami
6. ZAKŁADANE REZULTATY
- Objęcie projektem ok. 150 beneficjentów - Ukończenie szkoły lub promocja do następnej klasy młodzieży szkolnej objętej projektem - Zdobyte lub podwyższenie kwalifikacji przez bezrobotnych uczestników projektu - Zdobyte podstawowego doświadczenia zawodowego podczas praktyk zawodowych
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
1.300.00,00 zł.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 1.300.000,00 zł.
- Budżet państwa:
- inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych hufców Pracy
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. Wzrost aktywności Działanie: Integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój (PO KL – Poddziałanie 1.3.3)
4. ADRESACI
Młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym w wieku 25-25 lat, która: - ma problemy z nauką, - nie posiada kwalifikacji zawodowych, - posiada kwalifikacje zawodowe, ale chce poszerzyć ich zakres o kolejne specjalności

zwiększające szansę zatrudnienia
5. OPIS ZADANIA
<ul style="list-style-type: none"> - Objęcie młodzieży wsparciem psychologicznym, - Przygotowanie młodzieży do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo zawodowe, - informacja zawodowa - Objęcie beneficjentów zajęciami wyrównawczymi, szkoleniami zawodowymi, szkoleniami informatycznymi i z zakresu przedsiębiorczości oraz praktykami
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<ul style="list-style-type: none"> - Objęcie projektem ok. 150 beneficjentów - Ukończenie szkoły lub promocja do następnej klasy młodzieży szkolnej objętej projektem - Zdobywanie lub podwyższenie kwalifikacji przez bezrobotnych uczestników projektu - Zdobywanie podstawowego doświadczenia zawodowego podczas praktyk zawodowych
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
1.300.00,00 zł.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 1.300.000,00 zł.
- Budżet państwa:
- inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach 40-952 Katowice, ul. Krasińskiego 2
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1. – Wzrost aktywności Działanie f. – integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
Daj sobie szansę
4. ADRESACI
120 zagrożonych wykluczeniem społecznym (długotrwale bezrobotnych, niezatrudnionych korzystających ze świadczeń opieki społecznej, osób po 50 r.ż.) mieszkańców Gliwic i powiatu gliwickiego.
5. OPIS ZADANIA
Indywidualne poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne i zawodowe; Warsztaty psychologiczno - aktywizujące; Kursy w następujących kierunkach: <ul style="list-style-type: none"> - Kucharz oraz organizacja przyjęć okolicznościowych wraz z obsługą kas fiskalnych, - Palacz kotłów wodnych i parowych na paliwo stałe, ciekłe i gazowe, - Bukieciarz wraz z obsługą kas fiskalnych, - Opiekunka osób starszych i dzieci, - Spawanie metodą TIG, - Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym Pośrednictwo pracy.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Objęcie szkoleniami 120 osób Ukończenie szkoleń: min 100 osób Skorzystanie z poradnictwa: 100 osób Skorzystanie z pośrednictwa pracy: min 30 osób
7. PLANOWANE KOSZTY REALIZACJI
327,6 tys zł

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	85%
- Budżet Państwa:	15%
- Inne środki:	

1. REALIZATOR ZADANIA	
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach 40-952 Katowice, ul. Krasińskiego 2	
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA	
Priorytet 1. – Wzrost aktywności Działanie f. – integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	
3. NAZWA ZADANIA	
Zdobyty zawód szansą na lepsze życie	
4. ADRESACI	
10 mieszkańców Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Jaworzu.	
5. OPIS ZADANIA	
- indywidualne doradztwo zawodowe; - kurs: "Stolarz"	
6. ZAKŁADANE REZULTATY	
10 osób skorzysta z poradnictwa zawodowego oraz ukończy szkolenie	
7. PLANOWANE KOSZTY REALIZACJI	
36,6 tys. zł	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	75%
- Budżet Państwa:	25%
- Inne środki:	

Priorytet II – Sprawny rynek pracy

1. REALIZATOR ZADANIA
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH pełniący rolę Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II Stopnia) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy Działanie a. Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnianie informacji z tego zakresu.
3. NAZWA ZADANIA
Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności (Działanie 8.1.3 PO KL)
4. ADRESACI
W ramach zadania wsparciem będą objęte następujące grupy docelowe: <ul style="list-style-type: none"> - pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw - organizacje pracodawców - przedstawicielstwa pracownicze - jednostki samorządu terytorialnego - instytucje rynku pracy - społeczność lokalna - organizacje pozarządowe
5. OPIS ZADANIA
Celem Zadania, realizowanego w ramach Poddziałania 8.1.3. PO KL, jest stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez następujące typy działań: <ul style="list-style-type: none"> - tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmacniania dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców; - promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego; - upowszechnianie idei flexicurity. Powyższe działania będą realizowane poprzez projekty składane w trybie konkursowym.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym: 7
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Do zakontraktowania na rok 2009 założono 2 000 000 PLN
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa: 2 000 000 PLN
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy / Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia
3. NAZWA ZADANIA
Przystosowanie działalności Młodzieżowych Biur Pracy, Klubów Pracy, Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Kariery do wymogów lokalnego rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa, poradnictwa i informacji zawodowej.
4. ADRESACI
- młodzież ucząca się, - młodzież poszukująca pracy w wieku 15-25 lat - absolwenci szkół ponadgimnazjalnych i wyższych uczelni, - osoby bezrobotne.
5. OPIS ZADANIA
<p>1. <u>Pośrednictwo pracy</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - nawiązywanie i utrzymywanie stałych, bezpośrednich kontaktów z zakładami pracy osobiście, drogą telefoniczną, e-mailową lub korespondencyjną. Umożliwia to poznanie specyfiki firmy oraz oczekiwań wobec nowozatrudnionych pracowników, - szczegółowa rejestracja osób poszukujących pracy przede wszystkim pod kątem posiadanych kwalifikacji zawodowych prowadzona celem sprawnego wyszukiwania kandydatów na złożone przez pracodawców oferty pracy i stawiane przez nich wymagania, - organizowanie targów oraz giełd pracy umożliwiających trafniejszy i bezpośredni dobór obsady proponowanych przez pracodawców stanowisk pracy, - poszerzenie kontaktów z mediami a przede wszystkim prasą lokalną na terenie funkcjonowania jednostek aby oferta programowa OHP skierowana była bezpośrednio do osób zainteresowanych z danego terenu działania jednostki, - prowadzenie akcji propagandowej poprzez: kolportaż ulotek reklamowych w regionie oraz ofert programowych w szkołach ponadgimnazjalnych, ACK, SzOK co umożliwi pozyskanie szerszej grupy osób poszukujących pracy, a przede wszystkim młodzieży zainteresowanej korzystaniem z ofert pracy krótkoterminowej. <p>2. <u>Doradztwo, poradnictwo i informacja zawodowa</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - prowadzenie grupowego i indywidualnego poradnictwa zawodowego dla młodzieży uczącej się i bezrobotnych do 25 r.ż, - organizowanie sesji seminaryjnych dla osób bezrobotnych i młodzieży uczącej się w szkołach ponadgimnazjalnych, - organizowanie kursów autoprezentacji dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych i osób bezrobotnych, - organizowanie warsztatów zawodoznawczych dla uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych, - organizowanie warsztatów z zakresu komunikacji interpersonalnej, - organizowanie spotkań informacyjnych z uczniami ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych dot. obowiązków i praw jakie przysługują osobom do 25 r.ż. wynikających z Ustawy o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy, - organizowanie spotkań informacyjnych z zakresu umiejętności poruszania się po rynku pracy w UE, - organizowanie szkoleń dot. uruchamiania własnej działalności gospodarczej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p><u>Pośrednictwo Pracy</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zatrudnienie krótkoterminowe - liczba poszukujących pracy : 23.700 osób. - liczba pozyskanych miejsc pracy : 19.900.

- liczba zatrudnionych : 12 850 osób.
- Zatrudnienie w zakresie pracy stałej
- liczba poszukujących pracy : 14 550 osób.
- liczba pozyskanych miejsc pracy : 10 450
- liczba zatrudnionych : 5 770 osób.
- Giełdy pracy
- liczba giełd : 135
- liczba uczestniczących pracodawców : 135.
- liczba pozyskanych miejsc pracy : 1 390.
- Targi pracy
- liczba targów pracy : 5.
- liczba uczestniczących pracodawców, MBP, PUP i innych instytucji : 151.
- liczba oferowanych miejsc pracy : 8 400.

Doradztwo, poradnictwo i informacja zawodowa

Mobilne Centrum Informacji Zawodowej

- Porady i informacje indywidualne
- młodzież ucząca się : 1 080 osób.
- młodzież bezrobotna : 380 osób.
- Grupowe poradnictwo zawodowe
- młodzież ucząca się (liczba grup: 42)- 1020 uczestników.
- młodzież bezrobotna (liczba grup: 20) - 200 uczestników.
- Grupowa informacja zawodowa
- młodzież ucząca się (liczba grup: 100) – 1 950 uczestników.
- młodzież bezrobotna (liczba grup: 10) – 130 uczestników.

Młodzieżowe Centrum Kariery

- Porady i informacje indywidualne
- młodzież ucząca się : 4 325 osób.
- młodzież bezrobotna : 4 457 osób.
- Grupowe poradnictwo zawodowe
- młodzież ucząca się (liczba grup: 295) – 4950 uczestników.
- młodzież bezrobotna (liczba grup:69) – 840 uczestników.
- Grupowa informacja zawodowa
- młodzież ucząca się (liczba grup: 245) – 4 820 uczestników.
- młodzież bezrobotna (liczba grup: 118) – 1 280 uczestników.

Klub Pracy

- Informacje indywidualne
- młodzież ucząca się : 400 osób.
- młodzież bezrobotna : 100 osób.
- Warsztaty
- młodzież ucząca się (liczba grup 1.120) – 19.620 uczestników.
- młodzież bezrobotna (liczba grup 148) – 1 480 uczestników.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Zadanie finansowane ze środków Śląskiej Wojewódzkiej Komendy OHP.

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy :

- EFS :

- Budżet Państwa : X

- Inne środki :

1. REALIZATOR ZADANIA
Region Śląsko – Dąbrowski NSZZ „Solidarność”
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2. Sprawny rynek pracy a. Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy, w tym upowszechnienie informacji z tego zakresu
3. NAZWA ZADANIA
Promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia w ramach szkoleń z zakresu wybranych elementów prawa pracy
4. ADRESACI
Członkowie NSZZ „Solidarność” Regionu Śląsko – Dąbrowskiego
5. OPIS ZADANIA
Alternatywne i elastyczne formy zatrudnienia będą omawiane w 2009r. na szkoleniu wewnątrzwiązkowym „Wybrane elementy prawa pracy”
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zaznajomienie minimum 50 związkowców z rozwiązaniami prawnymi oraz wybranymi aspektami organizacji pracy w obszarze alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: 0
- EFS: 0
- Budżet Państwa: 0
- Inne środki: (środki własne realizatora zadania)

1. REALIZATOR ZADANIA
Fundusz Górnośląski SA
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Rozwój przedsiębiorczości Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia
3. NAZWA ZADANIA
Regionalny Fundusz Pożyczkowy, Fundusz na Start
4. ADRESACI
Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa, Absolwenci i osoby bezrobotne rozpoczynające działalność gospodarczą, Osoby fizyczne zam. na terenie woj. Śląskiego wyrażające chęć rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej (priorytetowo- studenci i osoby do 25 roku życia)
5. OPIS ZADANIA
1. Udzielanie pożyczek podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą na terenie

<p>województwa śląskiego, opolskiego i małopolskiego (mikro i małym przedsiębiorcom) w wysokości od 10.000 do 120.000 zł , na okres do 5 lat oraz absolwentom i osobom bezrobotnym rozpoczynającym działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego w wysokości od 5.000 do 20.000 zł na okres do 3 lat. Możliwość karencji w spłacie rat kapitałowych do 6 miesięcy. Pożyczki przeznaczone są na sfinansowanie działalności bieżącej (środki obrotowe) oraz zakupów o charakterze inwestycyjnym .Pożyczki oprocentowane są w oparciu o stawkę referencyjną Unii Europejskiej.</p> <p>2. Udzielanie pożyczek małym i średnim przedsiębiorcom prowadzącym działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego przez okres co najmniej 12 miesięcy w wysokości do 250.000 zł (mały przedsiębiorca) i do 500.000 (średni przedsiębiorca). Okres finansowanie wynosi do 5 lat, możliwości karencji w spłacie rat kapitałowych do 6 miesięcy. Pożyczki oprocentowane są według zmiennej stawki oprocentowania równej stopie referencyjnej rynku pieniężnego WIBOR 3M powiększonej o stałą marżę FG SA. Pożyczki przeznaczone są na finansowanie wydatków bieżących jak i inwestycyjnych.</p> <p>3. Projekt „Fundusz na start” realizowany w ramach PO KL Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia skierowany do osób fizycznych zamieszkałych na terenie woj. Śląskiego, chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Priorytetowo będą traktowane osoby wymienione w SZOP PO KL 2007-2013 oraz osoby zamierzające rozpoczęcie działalności gospodarczej w oparciu o nowoczesne technologie. Projekt zakłada rekrutację i selekcję, szkolenia, doradztwo ogólne w tym pomoc przy sporządzeniu biznes planu, oceną biznes planów , przyznanie jednorazowych dotacji inwestycyjnych oraz wsparcia pomostowego.</p>
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Wzrost liczby podmiotów korzystających z pożyczek (70 podmiotów) Rekrutacja i wyłonienie 30 osób , które podpiszą umowy i rozpoczną szkolenia 20 osób, które założą działalność gospodarczą i skorzystają z jednorazowych dotacji inwestycyjnych i wsparcia pomostowego Podniesienie świadomości Beneficjentów Ostatecznych nt korzyści związanych z prowadzeniem firmy i z ochroną własności intelektualnych, Podniesienie kwalifikacji BO, wzrost motywacji do podjęcia działalności gospodarczej</p>
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
<p>Planowane środki do wydatkowania w ramach funduszu pożyczkowego na 2009 r. to 8,6 mln złotych. Budżet projektu „Fundusz na Start „ wynosi 1.390.432 zł</p>
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: 85 % (Fundusz na Start)
- Budżet Państwa: 15 % (Fundusz na Start)
- Inne środki: (środki własne FG SA, dotacja SPO WKP, dotacja UM, dotacja PARP)

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Przekształceń Przedsiębiorstw SA
2. NAZWA PRIORYTETU - II
C. ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI, INSTRUMENTY WSPARCIA FINANSOWEGO DLA POLEPSZENIA AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY
3. NAZWA ZADANIA
Ulepszenie aktywnej polityki rynku pracy poprzez kojarzenie jej z instrumentami wsparcia finansowego.
4. ADRESACI
Osoby fizyczne, które mają zamiar rozpocząć własną działalność gospodarczą (zarówno bezrobotne jak i posiadające już zatrudnienie)
5. OPIS ZADANIA
<p>Celem realizowanych działań statutowych Spółki jest stymulowanie powstawania nowych firm oraz udzielenie nowopowstałym podmiotom pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia finansowego.</p> <p>Wsparcie dla nich będzie realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Działania będą skierowane do osób fizycznych (zarówno bezrobotne jak i posiadające już zatrudnienie), które mają zamiar rozpocząć własną działalność gospodarczą i będzie obejmowało pomoc finansową, wsparcie merytoryczno – doradcze na etapie zakładania firmy, jak również w początkowym okresie jej funkcjonowania.</p> <p>Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form przemian społeczno – strukturalnych, tworzenia warunków i metod do podnoszenia konkurencyjności gospodarki na Śląsku poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promocję pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem, • rozwój usług doradczych i szkoleniowych dotyczących różnorodnych aspektów zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, w tym ułatwianie przedsiębiorcom dostępu do specjalistycznej pomocy doradczej i informacji biznesowej, • wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy dla wzmocnienia konkurencyjności Regionu,
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości poprzez udzielenie wsparcia doradczo-szkoleniowego dla osób zakładających działalność gospodarczą oraz przyznawanie środków przeznaczonych na rozwój przedsiębiorczości.</p> <p>Trwałym rezultatem będzie utworzenie miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej i tym samym wzrost poziomu zatrudnienia w województwie śląskim.</p>
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. złotych)
ok. 3 mln złotych

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2 Sprawny rynek pracy - Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy – rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami, oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi (d) - Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy (f)
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie poradnictwa i informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy i wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników
4. ADRESACI
1. Adresaci indywidualni – społeczeństwo województwa śląskiego, w tym: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, inni zainteresowani rozwojem i planowaniem kariery zawodowej, pracodawcy i ich pracownicy. 2. Adresaci instytucjonalni – instytucje i organizacje działające w obrębie rynku pracy, w tym: agencje zatrudnienia, pracodawcy, instytucje pomocy społecznej, organizacje pozarządowe, inni partnerzy rynku pracy.
5. OPIS ZADANIA
Działania w tym zakresie będą realizowane poprzez: - indywidualne poradnictwo zawodowe, w tym badania testowe predyspozycji zawodowych, - warsztaty prowadzone w formach grupowych - wykłady i spotkania informacyjne w siedzibach CliPKZ oraz poza nimi - udzielanie indywidualnych informacji zawodowych - zajęcia aktywizacyjne, w tym uwzględniające problematykę samozatrudnienia - pomoc pracodawcom w doborze pracowników - wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy oraz jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych Zadanie będzie realizowane na rzecz odbiorców indywidualnych we współpracy z partnerami rynku pracy i pracodawcami
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Zadania w zakresie poradnictwa zawodowego realizowane na rzecz odbiorców indywidualnych w porozumieniu i współpracy z partnerami rynku pracy przyczynia się do budowania nowych relacji instytucjonalnych na rynku pracy oraz zintegrowaniu działań prowadzonych na rzecz uczestników rynku pracy co w efekcie przyczyni się do zwiększenia elastyczności rynku pracy oraz rozwoju zdolności adaptacyjnych pracowników.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego WUP
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
<p>Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy d. kształtowanie nowych relacji na rynku pracy – rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi</p> <p>Priorytet 3 – Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy a. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, d. Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienia kadrowe i kompetencyjne.</p>
3. NAZWA ZADANIA
Prowadzenie działalności metodycznej w zakresie realizacji przedsięwzięć służących podnoszeniu jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji partnerskich rynku pracy działających na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
4. ADRESACI
Pracownicy publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji partnerskich rynku pracy, zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
5. OPIS ZADANIA
<p>Celem podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego realizuje przedsięwzięcia, które mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy, które zapewnią większą skuteczność podejmowanych działań wobec klientów.</p> <p>1. Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia - zaplanowano następujące szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dla doradców zawodowych <ul style="list-style-type: none"> - „Coaching – jako jedna z metod poradnictwa zawodowego” - „Wybrane metody i techniki pracy z grupą” - „Metodyka indywidualnego poradnictwa zawodowego” - „Wielokulturowość w poradnictwie zawodowym – wybrane aspekty” • dla liderów klubu pracy <ul style="list-style-type: none"> - „Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – dostęp do informacji i elektronicznych baz danych” - „Program Klubu Pracy – zdobycie uprawnień do prowadzenia 3-tygodniowego szkolenia” - „Kompetencje interpersonalne a sukces w pracy” - „RIS – źródło danych dla PUP i klientów urzędów” - „Wybrane aspekty pracy z klientem odmiennym kulturowo” • dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego <ul style="list-style-type: none"> - „Stres i wypalenie zawodowe” <p>2. Podniesienie kwalifikacji zawodowych partnerów rynku pracy - zaplanowano następujące szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Kompetencje interpersonalne a sukces w pracy” - „Wielokulturowość w poradnictwie zawodowym – wybrane aspekty” -

6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wyposażenie pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz pozostałych instytucji rynku pracy w wiedzę i umiejętności, pozwalające na podniesienie jakości świadczonych usług głównie z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Zadanie realizowane jest w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy – Biuro Promocji Zatrudnienia
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
2. Sprawny rynek pracy d. Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy - rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami, oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi.
3. NAZWA ZADANIA
Organizacja kolejnej edycji Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Katowicach.
4. ADRESACI
- osoby poszukujące pracy w kraju i zagranicą /w tym młodzież i absolwenci/, - osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, - pracodawcy krajowi i zagraniczni, - uczelnie wyższe i instytucje szkoleniowe, - instytucje wspierające przedsiębiorczość,
5. OPIS ZADANIA
Zorganizowanie IV edycji Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Katowicach. Głównym celem Targów jest umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów między pracodawcami i osobami poszukującym pracy, pomoc pracodawcom z kraju i zagranicy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, pomoc osobom poszukującym pracy w uzyskaniu właściwego zatrudnienia, dostarczenie osobom zainteresowanym kompleksowych informacji nt. m. in. poszukiwania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, europejskiego rynku pracy, zabezpieczeń społecznych itp. Planuje się udział w Targach pracodawców krajowych i zagranicznych, instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość, instytucji pomocy społecznej.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
- Udział w Targach ok. 80 wystawców (pracodawców krajowych i zagranicznych, doradców EURES oraz przedstawicieli niepublicznych służb zatrudnienia, instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość) oraz ok. 3000 osób odwiedzających, - udział w warsztatach towarzyszących Targom ok. 100 osób.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
61 300 zł

1. REALIZATOR ZADANIA
Wydział Programów Rynku Pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2 – Sprawny rynek pracy Działanie d Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy - rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami, oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA
Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.1 – Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy
4. ADRESACI
<ul style="list-style-type: none"> • przedstawiciele samorządu lokalnego i regionalnego w tym: urzędów pracy, ośrodków pomocy społecznej, powiatowych centrów pomocy rodzinie. • przedstawiciele organizacji pracodawców, • przedstawiciele organizacji pracobiorców (związków zawodowych), • przedstawiciele przedsiębiorców, • przedstawiciele instytucji pozarządowych
5. OPIS ZADANIA
<p>Celem projektu jest wsparcie rozwoju dialogu społecznego w regionie poprzez realizację szkoleń-warsztatów poruszających tematykę budowania partnerstw publiczno-społecznych służących rozwiązywaniu występujących na rynku pracy problemów.</p> <p>Oprócz szkoleń, w których zaplanowano udział zagranicznych ekspertów z tego obszaru, odbędą się 3 wizyty studyjne – szkolenia w 3 krajach posiadających doświadczenie i wykorzystujących mechanizmy partnerstwa i współpracy opartej na dialogu społecznym w kreowaniu lokalnej, regionalnej polityki służącej podniesieniu poziomu aktywności zawodowej w regionie.</p> <p>W ramach projektu zorganizowane zostaną również dwie międzynarodowe konferencje promujące dialog społeczny jako skuteczną drogę osiągania celów społeczno-ekonomicznych.</p> <p>Zaplanowane działania posłużą do zrealizowania założonych celów projektu i zwiększą aktywność partnerów rynku pracy w podejmowaniu wspólnych inicjatyw, co przyczyni się do poprawy sytuacji osób pozostających w trudnej sytuacji zawodowej i socjalnej.</p>
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<ul style="list-style-type: none"> - promocja projektu (spoty reklamowe, ulotki, plakaty) - międzynarodowa konferencja rozpoczynająca projekt - 4 edycje szkoleń z zakresu tworzenia partnerstw (łącznie dla 100 os.) - poszerzenie i pogłębienie wiedzy instytucji działających na regionalnym rynku pracy w obszarze rozwoju dialogu społecznego, tworzenia partnerstw i współpracy sprzyjającej kreowaniu lokalnej, regionalnej polityki służącej podniesieniu poziomu aktywności zawodowej w regionie; - podniesienie efektywności oraz jakości dialogu społecznego w regionie;
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
850.000 PLN (2009 r.)
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: PO KL

- Budżet Państwa:
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Region Śląsko – Dąbrowski NSZZ „Solidarność”
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2. Wzrost aktywności d. Kształtowanie nowych relacji na rynku pracy – rozwój współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami, oraz pomocą społeczną, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi
3. NAZWA ZADANIA
Wzmocnienie dialogu społecznego i obywatelskiego poprzez upowszechnienie norm prawa pracy
4. ADRESACI
Pracodawcy, pracownicy, przedstawiciele związków zawodowych, organizacje pozarządowe, przedstawiciele samorządów (w tym publicznych służb zatrudnienia)
5. OPIS ZADANIA
Propozycja projektu PO KL 8.1.3: program seminariów i szkoleń poświęconych prawu pracy.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Podniesienie wiedzy z zakresu prawa pracy oraz dialogu społecznego i obywatelskiego wśród co najmniej 120 osób należących do grup wymienionych w pkt. 4
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
350000 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: 0
- EFS: 0
- Budżet Państwa: 350000 zł
- Inne środki: 0

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Doradztwa i Informacji
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2 – Sprawny Rynek Pracy Działanie e - Wspieranie działań restrukturyzacyjnych poprzez podejmowanie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie.
3. NAZWA ZADANIA
Wsparcie systemu kompleksowych usług informacyjnych dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez finansowanie sieci Punktów Konsultacyjnych (PK)
4. ADRESACI
Istniejące przedsiębiorstwa oraz osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą.
5. OPIS ZADANIA
Świadczenie usług informacyjnych w zakresie: Podejmowanie i wykonywanie działalności gospodarczej, możliwości uzyskania wsparcia finansowego na realizację projektu, możliwości i zasad skorzystania z usług specjalistycznych, możliwości i zasad skorzystania z dofinansowywanych szkoleń.

6. ZAKŁADANE REZULTATY
Realizacja usług na rzecz minimum 111 niepowtarzających się klientów kwartalnie. Łącznie 1 150 klientów w okresie IX.2008 – III.2011.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
558 000,00 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet państwa: X
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Zespół ds. Projektów i Szkoleń
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 1 – Wzrost aktywności Działanie f – integracja zawodowa i społeczna osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
3. NAZWA ZADANIA
Szkolenia oraz doradztwo dla osób bezrobotnych w projekcie „Poznaj komputer” współfinansowanym przez EFS w ramach 6.1.1 PO KL
4. ADRESACI
Kobiety bezrobotne oraz mężczyźni bezrobotni po 45 roku życia.
5. OPIS ZADANIA
W ramach projektu „Poznaj komputer” organizowane będą szkolenia komputerowe dla osób bezrobotnych mające na celu podniesienie ich kwalifikacji z dziedziny IT oraz zajęcia podnoszące umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Celem projektu jest m.in. uświadomienie bezrobotnym potrzeby szkolenia oraz podnoszenia kwalifikacji w każdym wieku. Uczestnicy mogą korzystać z indywidualnego doradztwa.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Przeszkolonych zostanie 50 osób (5 grup po 10 osób). Każda osoba będzie uczestniczyła w module komputerowym (Office, Word, Excel lub Kadry i płace) oraz w warsztatach z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
583 tys. zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS: X
- Budżet państwa: X
- Inne środki:

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląskie Centrum Przedsiębiorczości
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2 Sprawny rynek pracy Działanie e. Wspieranie działań restrukturyzacyjnych poprzez podejmowanie działań na rzecz rozwoju gospodarki innowacyjnej oraz wzrostu zatrudnienia w nowoczesnych gałęziach przemysłu w regionie
3. NAZWA ZADANIA

Innowacje w Mikroprzedsiębiorstwach i MŚP
4. ADRESACI
Mikroprzedsiębiorcy oraz Mali i Średni Przedsiębiorcy województwa śląskiego
5. OPIS ZADANIA
Ogłoszenie konkursu o dofinansowanie następujących typów projektów możliwych do realizacji przez Beneficjentów: <ol style="list-style-type: none"> 1. Wdrażanie i komercjalizacja technologii i produktów innowacyjnych. 2. Wsparcie w zakresie podjęcia lub rozwoju działalności B + R w mikro-, małych i średnich przedsiębiorstwach. 3. Usługi doradcze związane z wdrażaniem strategii rozwoju przedsiębiorstwa w oparciu o nowe technologie i rozwiązania innowacyjne. 4. Usługi doradcze w zakresie powstawania firm opartych na wysokich technologiach lub zamierzających podjąć działalność gospodarczą polegającą na wytwarzaniu wyrobów lub usług nowych na rynku polskim albo znacząco ulepszonych w porównaniu z występującymi na rynku. <p>Konkurs o dofinansowanie jest skierowany do Mikro-, Małych i Średnich firm Konkurs jest typu zamkniętego. Maksymalny poziom wsparcia dla 1 projektu inwestycyjnego to 750.000 PLN. Projekt złożony przez Mikro-, Małe Przedsiębiorstwo może być wsparty maksymalnie na poziomie 60% wydatków kwalifikowanych do dofinansowania w projekcie. Projekt złożony przez Średnie Przedsiębiorstwo – maksymalnie do 50%. Dofinansowanie jest przyznawane na podstawie punktacji na ocenie formalnej i merytoryczno-technicznej. Jednym z elementów oceny jest ocena wzrostu stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwie w wyniku realizacji projektu (realizacja tego wskaźnika rezultatu nie jest obowiązkowa, nie jest podstawą do odrzucenia wniosku)</p>
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba przedsiębiorstw wpartych w wyniku realizacji projektu min. 26 (w przypadku wnioskowania wszystkich przedsiębiorstw o maksymalną kwotę wsparcia) 2. Liczba udzielonych dotacji inwestycyjnych i na zakup usług doradczych min. 26 (w przypadku wnioskowania wszystkich przedsiębiorstw o maksymalną kwotę wsparcia) 3. Liczba utworzonych miejsc pracy <p>Brak możliwości prognozy dla tego wskaźnika wynika z braku obowiązku tworzenia miejsc pracy w projektach składanych w ramach Zadania Innowacje w Mikroprzedsiębiorstwach i MŚP (Poddziałanie 1.2.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego)</p>
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Alokacja na konkurs 1.2.3 przewidywana jest na poziomie 20 mln euro
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
Kwalifikowalne, przewidywane środki EFRR: 20 mln PLN
Kwalifikowalne, przewidywane środki własne przedsiębiorców: 13 mln PLN
- Kwalifikowalne, przewidywane środki Budżetu Państwa: 3mln PLN

1. REALIZATOR ZADANIA
Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach 40-952 Katowice, ul. Krasińskiego 2
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 2. – Wzrost aktywności Działanie e. – aktywizacja zawodowa osób zamieszkujących obszary peryferyjna – poprawa ich mobilności zawodowej
3. NAZWA ZADANIA
Nowy zawód – szansa dla odchodzących z rolnictwa
4. ADRESACI

15 długotrwale bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, miejsko-wiejskie i miasta do 25 tys. powiatów pszczyńskiego i bieruńsko-lędzińskiego.
5. OPIS ZADANIA
- indywidualne doradztwo zawodowe; - kurs: "Prowadzenie usług agroturystycznych z aranżacją wewnątrz oraz profesjonalna obsługa klienta" - warsztaty psychologiczno - aktywizujące.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
15 osób skorzysta z usługi poradnictwa zawodowego 15 osób ukończy kurs
7. PLANOWANE KOSZTY REALIZACJI
32,4 tys. zł

1. REALIZATOR ZADANIA
Region Śląsko – Dąbrowski NSZZ „Solidarność”
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 2. Wzrost aktywności f. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Wielozawodowy rozwój kwalifikacji i umiejętności pracowników w województwie śląskim
4. ADRESACI
1800 dorosłych osób pracujących, zamieszkałych na obszarze woj. śląskiego, którzy z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych
5. OPIS ZADANIA
Realizacja projektu szkoleń otwartych dla pracujących województwa śląskiego, które zgodnie z przedłożonym wnioskiem do konkursu otwartego PO KL 8.1.1 w 2008 objąć ma łącznie 264 szkolenia w 35 tematach.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
<u>W przypadku jeśli realizator otrzyma wnioskowane dofinansowanie z POKL 8.1.1:</u> Wzrost kwalifikacji i umiejętności zawodowych u 1800 dorosłych osób pracujących zamieszkałych w woj. śląskim poprzez umożliwienie bezpłatnego uczestnictwa w programie obejmującym łącznie 264 szkolenia w 35 tematach. Promocja idei wielozawodowości i konieczności uczenia się przez całe życie jako elementu przystosowania się do zmian społecznych i gospodarczych.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
9589644,50 zł
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy: 0
- EFS: 0
- Budżet Państwa:
- Inne środki:

Priorytet III – Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

1. REALIZATOR ZADANIA
Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego WUP
2. NAZWA PRIORYTETU I DZIAŁANIA
Priorytet 3 - Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia Profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez wzmocnienia kadrowe i kompetencyjne
3. NAZWA ZADANIA
Projekt systemowy „Publiczne Służby Zatrudnienia: <i>PROFESJONALIZM – SKUTECZNOŚĆ - ZAANGAŻOWANIE</i> ” do Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2
4. ADRESACI
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Powiatowych Urzędów Pracy z województwa śląskiego, zajmujący się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
5. OPIS ZADANIA
Podniesienie jakości i skuteczności usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych poprzez doskonalenie kwalifikacji pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia w systemie pozaszkolnym (szkolenia). Projekt skierowany w szczególności do pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów d/s programów, asystentów EURES liderów klubów pracy zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego oraz zatrudnionych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach.
6. Obszary tematyczne szkoleń:
<ol style="list-style-type: none">1. „Assessment i Development Center – kompleksowa ocena kompetencji zawodowych osobowościowych”, 3 dni szkoleniowe2. „Marketing usług pośrednictwa pracy”, 2 dni szkoleniowe3. „Doradztwo w określaniu wymagań dotyczących stanowiska pracy zgłoszonego w ofercie pracy do urzędu pracy”, 2 dni szkoleniowe4. „Podniesienie jakości informacji udostępnianej ramach sieci EURES ”, 2 dni szkoleniowe5. „Umiejętności negocjacyjne w publicznych służbach zatrudnienia”, 1 dzień szkoleniowy6. „Systemowe rozwiązania w zakresie kształcenia ustawicznego w Polsce”, 1 dzień szkoleniowy7. „Zasady podejmowania indywidualnej działalności w Polsce ”, 2 dni szkoleniowe8. „Partnerstwo lokalne programów na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i zawodowemu osób długotrwale bezrobotnych”, 3 dni szkoleniowy9. „Nowoczesne metody i narzędzia w pośrednictwie pracy ”, 2 dni szkoleniowe
Sposób realizacji - 21 edycji szkoleń, 355 jednostek (miejsc) szkoleniowych
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Wyposażenie pracowników w wiedzę merytoryczną i umiejętności praktyczne, przyczyni się

do doskonalenia i rozwoju ich kompetencji zawodowych i społecznych, a tym samym przyczyni się do efektywniejszego realizowania założeń polityki prozatrudnieniowej w kontekście działań na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI (w tys. zł)

8. ŹRÓDŁO FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy

- EFS 346 885,00 zł

- Budżet państwa 61 215,00 zł

1. REALIZATOR ZADANIA

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet 3 Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy
- Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (c)

3. NAZWA ZADANIA

Prowadzenie poradnictwa i informacji zawodowej w formie indywidualnej i grupowej oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy z uwzględnieniem specyfiki problemów osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

4. ADRESACI

Osoby bezrobotne z terenu województwa śląskiego będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym: osoby bezrobotne do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia, bezrobotni niepełnosprawni.

5. OPIS ZADANIA

Działania w tym zakresie będą realizowane poprzez:
- indywidualne poradnictwo zawodowe, w tym badania testowe predyspozycji zawodowych,
- warsztaty prowadzone w formach grupowych
- wykłady i spotkania informacyjne w siedzibach CliPKZ oraz poza nimi
- udzielanie indywidualnych informacji zawodowych
- zajęcia aktywizacyjne, w tym uwzględniające problematykę samozatrudnienia

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Wyposażenie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w umiejętności i wiedzę umożliwiającą powrót na rynek pracy, efektywne poszukiwanie i podjęcie zatrudnienia. Wzrost motywacji do samodzielnego kształtowania i rozwoju własnego życia zawodowego. Zmiana, z pasywnych na aktywne, postaw wobec pracy i własnych możliwości zawodowych.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

Zadanie wykonywane w ramach obowiązków służbowych

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:

- EFS:

1. REALIZATOR ZADANIA
Wydział Programów Rynku Pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 3 – Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
Program Leonardo da Vinci Projekt wymiany doświadczeń pn. „Model wsparcia dla długotrwale bezrobotnych na rynku pracy”
4. ADRESACI
Kadra zarządzająca i pracownicy publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy oraz inne instytucje zajmujące się rynkiem pracy
5. OPIS ZADANIA
Projekt wymiany doświadczeń ma na celu zdobycie przez 12-osobową grupę pracowników publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy oraz innych instytucji zajmujących się rynkiem pracy, wiedzy nt. doświadczeń niemieckiego instytutu badawczego w dziedzinie pracy i kształcenia, jak rozwiązywać problemy osób długotrwale bezrobotnych. Celem tej wymiany jest również zebranie informacji nt. zacieśniania współpracy instytucji rynku pracy, instytucji naukowych, przedsiębiorstw i organizacji pozarządowych, tworząc sieć i współpracując na zasadzie dialogu społecznego, a korzystając przy tym ze środków funduszy europejskich. Wymiana nastąpi w październiku bądź listopadzie 2009 roku.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
Poznanie modelu wsparcia dla osób długotrwale bezrobotnych, wypracowanego przez Partnera w projekcie – Instytut HVFI. Osoby biorące udział w wymianie szczególnie upatrują przydatności tego modelu w obecnej sytuacji na rynku pracy (wzrastająca liczba bezrobotnych, zwolnienia grupowe, stale utrzymujący się wysoki poziom długotrwałego bezrobocia).
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
124.787,35 PLN*
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki: Program Leonardo da Vinci (100%)

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Priorytet 6: Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy Poddziałanie 6.1.2 PO KL – Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie - projekt systemowy
3. NAZWA ZADANIA
Program monitorowania regionalnego rynku pracy

4. ADRESACI

- Instytucje rynku pracy w tym w szczególności:
 - Publiczne służby zatrudnienia
 - Instytucje oświatowe i szkoleniowe
- Przedsiębiorcy – pracodawcy
- Samorządy lokalne
- Społeczność Województwa Śląskiego

5. OPIS ZADANIA

Projekt badawczy pod nazwą *Program monitorowania regionalnego rynku pracy* polega na wypracowaniu modelowych rozwiązań umożliwiających stały i efektywny monitoring regionalnego rynku pracy, formułowanie prognoz zmian najistotniejszych jego parametrów oraz na opracowaniu i wdrożeniu systemu udostępniania i wymiany informacji pomiędzy podmiotami aktywnymi na rynku pracy naszego województwa.

Najważniejsze działania przewidywane w planowanym projekcie będą polegały na:

- powołaniu grupy ekspertów współpracujących z zarządzającym projektem,
- identyfikacji podmiotów aktywnych na rynku pracy
- identyfikacji potrzeb co do zakresu informacji o rynku pracy oczekiwanej przez różne podmioty aktywne na tym rynku,
- inwentaryzacji dostępnej informacji na temat parametrów rynku pracy oraz identyfikacji braków w tym zakresie,
- opracowaniu systemu zbierania, przetwarzania i udostępniania danych opisujących rynek pracy i zachodzące na nim zmiany,
- zaprojektowaniu i przeprowadzeniu serii badań, których celem ma być szczegółowa diagnoza i analiza regionalnego rynku pracy w różnych jego aspektach, w szczególności:
 - charakterystyki zasobów ludzkich,
 - potrzeb gospodarki regionalnej,
 - dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.
- zaprojektowaniu i wdrożeniu narzędzia umożliwiającego budowanie prognoz wybranych istotnych parametrów rynku pracy,
- zbudowaniu partnerstwa na rzecz wymiany informacji pomiędzy instytucjami działającymi na regionalnym rynku pracy,
- działaniach informacyjnych i promocyjnych projektu.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Wypracowanie modelowych rozwiązań umożliwiających stały i efektywny monitoring regionalnego rynku pracy oraz opracowanie systemu udostępniania i wymiany informacji pomiędzy podmiotami aktywnymi na tym rynku.

Wartością dodaną projektu będzie zbudowanie partnerstwa na rzecz wymiany informacji pomiędzy instytucjami działającymi na regionalnym rynku pracy.

W roku 2009 planuje się osiągnąć następujące rezultaty:

1. *raporty z przeprowadzonych analiz i badań (7 raportów):*
 - *identyfikacja podmiotów aktywnych na rynku pracy, zakresu ich działań – raport I (Wykonawca I),*
 - *inwentaryzacja dostępnej informacji na temat parametrów rynku pracy oraz identyfikacja braków–raport II (Wyk. I),*
 - *identyfikacja potrzeb co do zakresu oczekiwanej informacji o rynku pracy(badania fokusowe)–raport III (Wyk. I),*
 - *opracowanie systemu zbierania, przetwarzania i udostępniania danych opisujących rynek pracy i zachodzące na nim zmiany–raport IV (Wyk. I),*

<ul style="list-style-type: none"> • wyniki serii badań, których celem ma być szczegółowa diagnoza i analiza regionalnego rynku pracy w różnych jego aspektach – raport V (Wykonawca II), • opracowaniu metodologii prognozowania wybranych istotnych parametrów rynku pracy – raport VI (Wykonawca I), • pierwszy (pilotażowy) raport wykorzystujący zasady systemu zbierania, przetwarzania i udostępniania danych opisujących rynek pracy i zachodzące na nim zmiany oraz metodologię prognozowania wybranych istotnych parametrów rynku pracy – (raport VII; zespół ekspertów), <p>2. raporty z działań warsztatowych zespołu ekspertów (5 raportów):</p> <ul style="list-style-type: none"> • w projekcie zaplanowano na rok 2009 5 spotkań warsztatowych zespołu ekspertów (prowadzone przez Zarządzającego lub asystenta, podsumowaniem każdego z nich będzie raport), • dodatkowym efektem (rezultatem) będzie opracowanie przez zespół ekspertów rocznego planu badań diagnostycznych na rok 2010, <p>3. konferencje naukowe (3 konferencje) – w tym, ostatnia organizowana przez zarządzających projektem a pierwsza i druga przez wykonawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> • konferencja prezentująca system zbierania, przetwarzania i udostępniania danych opisujących rynek pracy – (Wykonawca I), • konferencja prezentująca wyniki badań diagnostycznych (raport V – Wykonawca II), • konferencja prezentująca metodologię prognozowania zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy a także wyniki pierwszych badań przeprowadzonych z wykorzystaniem tej metodologii (raport VII; zarządzający projektem), <p>4. publikacje upowszechniające wyniki działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> • publikacja książkowa „Deficyty informacji o rynku pracy – koncepcja Programu monitorowania regionalnego rynku pracy” – (materiały pokonferencyjne), • publikacja książkowa „Śląski rynek pracy w roku 2009 – System zbierania, przetwarzania i udostępniania danych oraz metodologia prognozowania zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy” – (materiały pokonferencyjne), • podręcznik „Metodologia prognozowania istotnych parametrów regionalnego rynku pracy” • broszury informacyjno-promocyjne projektu – (4 edycje), <p>5. uaktualniana na bieżąco podstrona www projektu, na której m.in. będą publikowane raporty z przeprowadzonych badań i analiz oraz prezentacja multimedialna. Strona będzie dostępna także po zakończeniu projektu.</p>	
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI	
2 825 396,00 PLN	
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
- Fundusz Pracy:	
- EFS:	85% (2 401 586,60 PLN)
budżet jednostki samorządowej:	15% (423 809,40 PLN)

1. REALIZATOR ZADANIA
Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach Wydział Polityki Społecznej
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy. Prowadzenie efektywnej polityki migracyjnej w regionie.
3. NAZWA ZADANIA
Stosowanie zasady reglamentacji w odniesieniu do cudzoziemców zamierzających podjąć zatrudnienie na rynku pracy w województwie śląskim.
4. ADRESACI
Przedsiębiorcy i cudzoziemcy
5. OPIS ZADANIA
1. Wydanie bądź odmowa wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na wniosek pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem cudzoziemca. 2. Ustalenie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa śląskiego.
6. ZAKŁADANE REZULTATY
1. Niemożliwe do określenia - uzależnione od ilości złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, na którym ma być wykonywana przez cudzoziemca praca. 2. Określenie wykazu zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których zezwolenie będzie wydawane bez uwzględniania informacji starosty o możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawcy oraz przypadków, w których zezwolenie będzie wydawane na okres krótszy niż wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia.
7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI
Brak możliwości oszacowania
8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
Budżet Państwa

1. REALIZATOR ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy – Biuro Promocji Zatrudnienia
2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA
3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy f. Prowadzenie efektywnej polityki migracyjnej w regionie.
3. NAZWA ZADANIA
Udział w polsko – czesko – słowackim Partnerstwie Transgranicznym EURES-T Beskydy
4. ADRESACI
Pracodawcy, osoby poszukujące pracy, studenci i absolwenci – mieszkańcy regionów przygranicznych Polski, Czech i Słowacji.
5. OPIS ZADANIA
Realizacja zadań wynikających z Umowy Ramowej zakładającej polsko – czesko – słowackie Partnerstwo EURES-T Beskydy, w tym zorganizowanie – we współpracy z partnerami z Czech i Słowacji - kolejnej edycji Transgranicznych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Cieszynie.
Przedstawienie ofert pracy przez pracodawców oraz instytucje rynku pracy z obszaru przygranicznego Polski, Czech i Słowacji. Zorganizowanie warsztatów i prezentacji nt.

transgranicznego rynku pracy, możliwości edukacji i podnoszenia kwalifikacji, zatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej w regionie przygranicznym.

W dniu 6 grudnia 2007r. w miejscowości Velke Karolvice (Czechy) 35 partnerów - przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia, związków zawodowych i organizacji pracodawców z Polski, Czech i Słowacji podpisało Umowę Ramową partnerstwa transgranicznego EURES-T Beskydy. Zgodnie z Umową Ramową główne cele Partnerstwa EURES-T Beskydy to:

- wspieranie istniejących powiązań pomiędzy poszczególnymi regionami Partnerstwa;
- dostarczanie i wymiana informacji oraz porad nt. ofert pracy i podań o pracę, jak również warunków życia i pracy i innych odpowiednich informacji związanych z rynkami pracy w regionie transgranicznym, ze szczególnym uwzględnieniem zidentyfikowanych grup docelowych;
- przyczynianie się do rozwoju przepływu tych informacji poprzez bezpośrednie i regularne kontakty pomiędzy doradcami EURES w regionie;
- przygotowywanie i aktualizowanie zestawienia nt. możliwości szkoleń zawodowych w regionie objętym Partnerstwem oraz przyczynianie się do dalszego rozwoju możliwości szkoleniowych;
- przyczynianie się oraz rozwój projektów mających na celu poprawę sytuacji na rynkach pracy regionów transgranicznych, włączając w to współpracę z innymi odpowiednimi programami i instytucjami/.

6. ZAKŁADANE REZULTATY

Udział w Targach ok. 1 000 osób odwiedzających, ok. 40 wystawców (w tym urzędów pracy, pracodawców, instytucji szkoleniowych i promujących przedsiębiorczość), ok. 50 osób biorących udział w warsztatach i prezentacjach towarzyszących Targom. Popularyzacja mobilności transgranicznej i sieci EURES, dostarczanie informacji nt. rynku pracy w obszarze przygranicznym.

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

12 089 euro (ok. 43 000 zł)

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

grant dla Partnerstwa EURES-T Beskydy przyznany przez Komisję Europejską

1. REALIZATOR ZADANIA

Wydział Programów Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

2. NAZWA PRIORYTETU i DZIAŁANIA

Priorytet 3 – Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

Intensyfikacja działań podejmowanych wobec bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

3. NAZWA ZADANIA

Program Leonardo da Vinci
Projekt partnerski pn. „Kształcenie ustawiczne w Europie – dobre praktyki”

4. ADRESACI

przedstawiciele wskazanych instytucji biorących udział w projekcie (2-3 delegacji z 6 instytucji partnerskich)

5. OPIS ZADANIA

Wymiana doświadczeń, transfer wiedzy z obszaru kształcenia ustawicznego między Partnerami projektu oraz zapoznanie się z przykładami dobrych praktyk w oparciu o stosowane metody szkoleniowe. Partnerzy projektu odbędą cykl wizyt szkoleniowych w

instytucjach działających aktywnie w obszarze rynku pracy na rzecz kształcenia ustawicznego oraz szkoleń dla osób bezrobotnych (w tym długotrwale bezrobotnych) oraz osób poszukujących pracy (centra szkoleniowe, centra szkolenia zawodowego, instytucje szkoleniowe).

6. ZAKŁADANE REZULTATY

- organizacja tygodniowych wizyt studyjnych w instytucjach partnerskich; zdobycie wiedzy na temat narzędzi stosowanych na rzecz wdrażania innowacyjnych rozwiązań w obszarze kształcenia ustawicznego w wybranych krajach europejskich; podsumowanie przykładów dobrych praktyk i możliwości ich wdrażania w krajach uczestniczących w projekcie
- konferencja międzynarodowa
- materiały konferencyjne (CD)
- podręcznik z przykładami dobrych praktyk związanych z kształceniem ustawicznym
- wspieranie współpracy międzynarodowej, nawiązanie kontaktów, określenie możliwości współpracy nad nowymi projektami;

7. PLANOWANY KOSZT REALIZACJI

83.154,60 PLN*

8. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- Fundusz Pracy:
- EFS:
- Budżet Państwa:
- Inne środki: Program Leonardo da Vinci (100%)