

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W KATOWICACH**

**REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2007 ROK**

KATOWICE, MARZEC 2007R

Spis treści:

CZĘŚĆ I

- 1 Wstęp.....str. 3 – 5**
- 2 Krajowa i regionalna polityka zatrudnienia w kontekście wytycznych unijnych.....str. 6 - 8**
- 3 Uwarunkowania wpływające na wykorzystanie potencjału zasobów pracy na Śląskustr. 9 -17**
- 4 Główne kierunki regionalnej polityki rynku pracy.....str. 18 - 20**
- 5 Charakterystyka Priorytetów i przypisanych im działań.....str. 21 - 25**
- 6 Koordynowanie, monitorowanie i ocena realizowanych zadań.....str. 26**

CZĘŚĆ II

- 7 Roczne plany realizacji priorytetów i działań – karty zadań.....str. 27 - 111**

WSTĘP

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007 (RPD) został opracowany zgodnie z postanowieniami art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 poz. 1001), która nałożyła na samorząd województwa obowiązek corocznego przygotowywania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Regionalny Plan Działań powstał w oparciu o Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007 określający zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przy uwzględnieniu strategii rozwoju województwa oraz wojewódzkiej polityki społecznej.

W Regionalnym Planie Działań zostały określone kierunki polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie śląskim. Jednocześnie przygotowany Regionalny Plan Działań będzie stanowił podstawę do koordynacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich. Plan Regionalny zgodnie z wymaganiami corocznego przygotowywania planu, koncentruje się głównie na realizacji działań w roku 2007.

Określone w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007 zadania zostały zgrupowane wokół następujących priorytetów:

- Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości
- Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji,
- Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy,
- Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy,
- Niwelowanie różnic w regionie oraz przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym na rynku pracy,
- Prowadzenie efektywnej polityki migracyjnej,
- Promowanie zasady działań partnerskich na rynku pracy.

Regionalny Plan Działań stanowi zestawienie działań i podejmowanych w ich ramach zadań na rynku pracy na poziomie lokalnym i regionalnym w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, inicjowanych i realizowanych przez samorząd województwa, samorządy powiatowe oraz innych partnerów rynku pracy, których realizacja jest możliwa i niezbędna dla poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy. Skuteczna realizacja działań określonych w RPD wymaga włączenia się do współpracy i zaangażowania na rzecz śląskiego rynku pracy partnerów lokalnych: samorządów powiatowych i gminnych, pracodawców, związków zawodowych, organizacji i instytucji działających na rzecz rynku pracy.

Główni realizatorzy Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia

Podmiotami wykonującymi zapisy Planu są instytucje rynku pracy realizujące zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Należą do nich:

- 1. Publiczne służby zatrudnienia**, tworzące organy zatrudnienia wraz z powiatowymi i Wojewódzkim Urzędem Pracy oraz Urzędem Wojewódzkim, realizujące zadania określone ustawą.
- 2. Ochotnicze Hufce Pracy**, będące państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz bezrobotnych do 25 roku życia, wykonują zadania państwa w zakresie zatrudnienia oraz przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży, a także zadania w zakresie jej kształcenia i wychowania,
- 3. Agencje zatrudnienia**, będące niepublicznymi jednostkami organizacyjnymi, które świadczą usługi w zakresie: pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego, pracy tymczasowej.
- 4. Instytucje szkoleniowe**, to jest publiczne i niepubliczne podmioty prowadzące na podstawie odrębnych przepisów edukację pozaszkolną, oferujące szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy, także finansowanych ze środków publicznych.
- 5. Instytucje dialogu społecznego na rynku pracy**, do których zaliczyć należy Wojewódzką Komisję Dialogu Społecznego, rady zatrudnienia, instytucje partnerstwa lokalnego oraz partnerów społecznych.

Partnerzy uczestniczący w opracowaniu i realizacji Regionalnego Planu Działań

- Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego,
- Śląska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach,
- Śląski Urząd Wojewódzki – Wydział Polityki Społecznej
- Kuratorium Oświaty w Katowicach,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego w Katowicach,
- Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego:
 - Wydział Polityki Gospodarczej,
 - Wydział Programowania Rozwoju i Funduszy Europejskich,
- Śląski Oddział Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie,
- Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego w Katowicach,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach,
- Główny Instytut Górnictwa w Katowicach,
- Śląskie Forum Organizacji Socjalnych „KaFOS” w Katowicach,
- Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego w Katowicach, Bielsku – Białej i Częstochowie,

Uwarunkowania programowe – źródłowe dokumenty planistyczno - programowe

1. Krajowy Program Reform na lata 2005 - 2008,
2. Strategia Rozwoju Kraju 2007-2015 (SRK),
3. Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia na lata 2007-2013 (NSRO/NSS),
4. Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok,
5. Programy operacyjne: Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich, Program Operacyjny Kapitał Ludzki oraz inne programy stanowiące źródła finansowania na rok 2007,
6. Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego na lata 2000 – 2020,
7. Wojewódzka Strategia Polityki Społecznej na lata 2006 – 2020,
8. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
9. Zasady i przepisy EURES.

ROZDZIAŁ I - KRAJOWA I REGIONALNA POLITYKA ZATRUDNIENIA W KONTEKŚCIE WYTYCZNYCH UNIJNYCH

W obszarze polityki zatrudnienia na szczeblu krajowym funkcjonuje szereg dokumentów wyznaczających kierunki polityki zorientowanej na zatrudnienie i rozwój zasobów ludzkich, mających jednocześnie odniesienie do priorytetów wyznaczonych przez Europejską Strategię Zatrudnienia. Do strategicznych dokumentów należą:

- Krajowy Program Reform na lata 2005 - 2008,

Krajowy Program Reform na lata 2005-2008 jest dokumentem przedstawiającym działania, jakie polski rząd podejmuje dla realizacji odnowionej Strategii Lizbońskiej. Głównym celem KPR jest utrzymanie wysokiego tempa wzrostu gospodarczego sprzyjającego tworzeniu nowych miejsc pracy z zachowaniem zasad zrównoważonego rozwoju. Czynnikiem umożliwiającymi ten wzrost są m.in. dynamiczny eksport oraz inwestycje krajowe i zagraniczne, dla których Polska dokonała pełnego otwarcia.

- Strategia Rozwoju Kraju na lata 2007 - 2015

Jest podstawowym dokumentem strategicznym określającym cele i priorytety rozwoju społeczno-gospodarczego Polski oraz warunki, które powinny ten rozwój zapewnić. Strategia wyznacza cele oraz identyfikuje obszary uznane za najważniejsze z punktu widzenia osiągnięcia tych celów, na których koncentrowane będą działania państwa. Uwzględnia jednocześnie najważniejsze trendy rozwoju światowej gospodarki oraz cele, jakie stawia Unia Europejska w odnowionej Strategii Lizbońskiej. SRK nadaje priorytet działaniom, jakie będą podejmowane w latach 2007-2015 w celu realizacji wizji Polski. SRK stanowi podstawę dla efektywnego wykorzystania przez Polskę środków rozwojowych, zarówno krajowych, jak i z Unii Europejskiej, na realizację celów społeczno-gospodarczych, a zarazem podstawę do pomnażania ilości środków przez szybszy i efektywniejszy wzrost gospodarczy. Istotną rolę SRK jest koordynowanie reform instytucjonalno-regulacyjnych z działaniami finansowanymi ze środków UE, tak, aby poprzez efekt synergii te dwa obszary polityki gospodarczej przynosiły możliwie największy rezultat prorozwojowy.

- Narodowa Strategia Spójności na lata 2007 - 2013

Na podstawie wytycznych UE określających główne cele polityki spójności oraz uwzględniając uwarunkowania społeczno - gospodarcze Polski przygotowano Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia na lata 2007-2013 (NSRO, a obecna nazwa to Narodowa Strategia Spójności - NSS) wspierające wzrost gospodarczy i zatrudnienie. Dokument określa kierunki wsparcia ze środków finansowych dostępnych z budżetu UE w okresie 7 najbliższych lat w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR), Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz Funduszu Spójności. NSRO jest instrumentem odniesienia dla przygotowania programów operacyjnych, uwzględniając jednocześnie zapisy Strategii Rozwoju Kraju na lata 2007-2015 (SRK) oraz Krajowego Programu Reform na lata 2005-2008 (KPR), odpowiadającego na wyzwania zawarte w Strategii Lizbońskiej.

- Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok

Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia (KPD/Z) na 2007 rok zdefiniował zadania państwa w zakresie polityki zatrudnienia na rok 2007 z perspektywą realizacyjną na rok 2008. Stworzył też podstawy do zwiększenia efektywności realizacji priorytetów polskiej polityki społeczno-gospodarczej, jakimi są ograniczenie bezrobocia, wzrost zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich.

KPD/Z jest również odpowiedzią państwa na wyzwania wynikające z wytycznych zatrudnienia, stanowiących część Europejskiej Strategii Zatrudnienia.

- Europejska Strategia Zatrudnienia – wytyczne dla polityk zatrudnienia

Członkostwo w Unii Europejskiej nakłada obowiązek uwzględnienia w polityce zatrudnienia Decyzji Rady Europy z 22 lipca 2003r. w sprawie wytycznych polityk zatrudnienia dla państw Członkowskich UE. Celem strategicznym Unii Europejskiej jest doprowadzenie europejskiej gospodarki do takiego stanu, aby była ona najbardziej konkurencyjną i dynamiczną, opartą na wiedzy gospodarką świata. Gospodarka powinna charakteryzować się wzrostem liczby miejsc pracy oraz ich wysoką jakością.

Europejska Strategia Zatrudnienia skoncentrowana jest wokół trzech, wzajemnie równoważnych celów:

1. Pełnego zatrudnienia.

Realizacja celu powinna przyczynić się do osiągnięcia średniej:

- całkowitej stopy zatrudnienia, wynoszącej 70% w 2010 r.,
- stopy zatrudnienia kobiet, wynoszącej 60% w 2010 r.,
- stopy zatrudnienia starszych pracowników, wynoszącej 50 % (w wieku 55-64) w 2010r.

2. Poprawy jakości i wydajności pracy.

Jakość jest pojęciem wielowymiarowym obejmującym m.in. umiejętności, kształcenie ustawiczne oraz rozwój zawodowy, równość płci, bezpieczeństwo i higienę pracy, elastyczność i zabezpieczenie pracy, integrację i dostęp do rynku pracy, organizację pracy i równowagę między pracą a stylem życia, dialog społeczny i uczestnictwo pracowników, zróżnicowanie i brak dyskryminacji.

3. Wzmocnieniu społecznej spójności i integracji społecznej.

Polityka zatrudnienia powinna wzmocniać społeczną integrację poprzez ułatwienie uczestnictwa w zatrudnianiu, promowanie dostępu kobiet i mężczyzn zdolnych do pracy stałej i dobrej jakości, zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy, przeciwdziałanie wykluczeniu z rynku pracy.

Ekonomiczna i społeczna spójność powinna być osiągnięta także poprzez redukcję różnic regionalnych w zakresie zatrudnienia, wspomaganie ekonomicznej i społecznej restrukturyzacji oraz rozwiązywanie problemów regionów opóźnionych w rozwoju.

- regionalna polityka zatrudnienia

Na szczeblu województwa zadania w zakresie aktywnej polityki rynku pracy realizuje Samorząd Województwa za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. Nr 99 poz. 1001) określa szczegółowo zakres zadań samorządu w odniesieniu do promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej podejmowanych w regionie. Dokumentem programowym samorządu województwa określającym zasady i kierunki długofalowej koncepcji rozwoju województwa, w tym również w zakresie polityki rynku pracy, jest Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego do roku 2020.

Zadania bezpośrednio związane z rynkiem pracy realizują na szczeblu powiatu samorządy powiatowe za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. Powiatowe urzędy pracy wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy oraz strukturami ministra właściwego do spraw pracy tworzą system publicznych służb zatrudnienia. Usługi rynku pracy świadczone przez publiczne służby zatrudnienia są finansowane z budżetu państwa, budżetu samorządów terytorialnych oraz Funduszu Pracy.

Wsparciem dla działań podejmowanych przez publiczne służby zatrudnienia są inne instytucje rynku pracy, zdefiniowane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, agencje zatrudnienia i instytucje szkoleniowe, czyli instytucje niepubliczne służące

pomocą osobom poszukującym pracy i pracodawcom w zakresie pośrednictwa pracy, aktywizacji zawodowej, a także świadczące usługi w zakresie kształcenia ustawicznego na rzecz bezrobotnych, zagrożonych utratą pracy i pracujących.

W realizację polityki rynku pracy zaangażowany jest również najniższy szczebel samorządu terytorialnego, gminy. W zakresie ich kompetencji jest podejmowanie usług prozatrudnieniowych w ramach systemu pomocy społecznej skierowanych na aktywizację zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez zatrudnienie socjalne i wykorzystanie instrumentu robót publicznych, prac społecznie użytecznych oraz umożliwienie mieszkańcom dostępu do informacji przy pomocy sieci Gminnych Centrów Informacji.

Uzupełnieniem systemu usług publicznych służb zatrudnienia w zakresie aktywizacji zawodowej młodzieży jest działalność Ochotniczych Hufców Pracy. Ochotnicze Hufce Pracy realizują działania w zakresie kształcenia, szkolenia, wychowania przez pracę, pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego na rzecz młodych osób zagrożonych marginalizacją.

W celu zwiększenia efektywności i skuteczności działań instytucji rynku pracy konieczna jest współpraca i zaangażowanie partnerów rynku pracy. Zasada dialogu i partnerstwa lokalnego powodują zwiększenie integracji i spójności środowisk lokalnych i regionalnych.

Partnerstwo w ramach RPD ma służyć połączeniu wysiłków i zasobów partnerów w celu jak najskuteczniejszej realizacji zadań o znaczeniu regionalnym. Przyjęcie takiego założenia wynika z jego celowości. Wiele inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy wspiera działania urzędów pracy i przyczynia się do realizacji założeń polityki rynku pracy w regionie.

ROZDZIAŁ II - UWARUNKOWANIA WPŁYWAJĄCE NA WYKORZYSTANIE POTENCJAŁU ZASOBÓW PRACY NA ŚLĄSKU

1 Diagnoza sytuacji na rynku pracy

1.1 Demografia

W końcu września 2006 r. liczba ludności w województwie śląskim wyniosła 4674,0 tys. i stanowiła ponad 12% ludności w kraju. W dalszym ciągu utrzymywała się spadkowa tendencja liczby mieszkańców. W porównaniu z analogicznym okresem 2005 r. liczba ludności obniżyła się o 17,0 tys., tj. o 0,4%. Na jej spadek w ciągu roku wpłynęła głównie nasilająca się emigracja na stałe za granicę, co potwierdza ujemne saldo migracji zagranicznej – minus 8,2 tys. Saldo migracji wewnętrznej stałej w omawianym okresie wyniosło minus 3,2 tys.

Podział województwa wg NTS 4 obejmuje cztery podregiony, 36 powiatów (w tym 17 ziemskich) oraz 167 gmin. W podregionie centralnym śląskim zamieszkuje 2853,6 tys. osób (tj. 61,0% ogółu mieszkańców województwa śląskiego), w podregionie bielsko-bialskim 648,0 tys. osób (13,9%), w rybnicko – jastrzębskim 639,4 tys. osób (13,7%) zaś w częstochowskim 536,0 tys. osób (11,5%). Pod względem liczby ludności województwo znajduje się na 2 miejscu wśród województw w kraju (po województwie mazowieckim). Śląskie jest najgęściej zaludnionym regionem Polski (średnio 379 mieszkańców na 1 km²). Nasze województwo jest także najbardziej zurbanizowanym regionem w kraju, 78,6% ogółu ludności województwa mieszka w 71 miastach. Trzy miasta liczą powyżej 200 tys. mieszkańców: Katowice – 316 tys., Częstochowa – 246,1 tys. oraz Sosnowiec - 225,2 tys. Udział kobiet wśród ogółu mieszkańców wynosi 51,7% i pozostaje niezmienny w stosunku do danych sprzed roku. Statystycznie rzecz ujmując, na 100 mężczyzn przypada 107,1 kobiet.

Zdecydowana większość mieszkańców (65,4% tj. 3060,1 tys. osób) to ludność w wieku produkcyjnym. W wieku przedprodukcyjnym jest 871,8 tys. (18,6%), a w wieku poprodukcyjnym – 744,4 tys. osób (15,9%).

Z prognoz GUS wynika, że liczba mieszkańców województwa śląskiego do roku 2010 zmniejszy się o blisko 100 tys. osób, do poziomu 4574,2 tys. osób. Także po 2010 roku obserwować będziemy dalsze redukcje liczby mieszkańców (do poziomu 4312,7 tys. w 2020 roku).

Równocześnie z danych GUS wynika, że rok 2005 był ostatnim, w którym na Śląsku zanotowano wzrost liczby ludności w wieku produkcyjnym. W kolejnych latach liczba osób w wieku produkcyjnym będzie spadała, do poziomu 3013,9 tys. w 2010 roku (rok 2020 – 2611,0 tys.). Jednak w najbliższych latach procentowy udział ludności w wieku produkcyjnym wśród ogółu mieszkańców utrzyma się na niezmiennym poziomie (65,9% w 2010 roku). Potem wskaźniki struktury będą się zmieniały na niekorzyść. W 2015 roku udział ludności produkcyjnej spadnie do poziomu 63,7%, w 2020 będzie wynosił już tylko 60,5%.

1.2 Pracujący

W 2005 roku w całym województwie śląskim pracowało 1504,9 tys. osób, tj. o ponad 13 tys. więcej niż na koniec 2004 roku. Śląsk skupia 11,7% zatrudnionych w kraju. Dynamika przyrostu liczby pracujących w naszym województwie w porównaniu do roku 2004 była bliska 1%. W tym samym okresie w Polsce wyniosła ona ponad 1,3%.

Dla większości pracujących w województwie śląskim (66,3%) pracodawcą była firma należąca do sektora prywatnego (dla porównania średnia krajowa wyniosła 71,6%). Kobiety wśród pracujących stanowiły mniejszość – ich udział wyniósł 44,6% (średnia dla całej Polski wyniosła 45,9%).

W województwie znacznie wyższy jest odsetek pracujących w przemyśle niż przeciętnie w kraju (31,8% wobec 22,6%) i równocześnie niższy jest udział pracujących w przetwórstwie przemysłowym w ogólnej liczbie zatrudnionych w przemyśle (województwo – 67,5%, kraj 86,1%). Nadal, więc w regionie duże znaczenie mają tradycyjne rodzaje działalności – górnictwo i wytwarzanie energii (mimo tego, że w porównaniu z rokiem 2004, w roku 2005 spadła liczba pracujących w tych działach – w górnictwie o 1,2% i przy wytwarzaniu energii o 5,2%).

Szczegółowe dane o liczbie pracujących w poszczególnych sekcjach PKD zawarto w poniższej tabeli.

Pracujący w gospodarce narodowej wg rodzaju działalności (Stan na 31 grudnia)

Sekcje PKD	2004	2005	dynamika 2004r. = 100%
OGÓŁEM PRACUJĄCY w tym:	1 491 783	1 504 944	100,9%
Górnictwo i kopalnictwo	122 222	120 766	98,8%
Przetwórstwo przemysłowe	320 451	322 416	100,6%
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę	36 550	34 653	94,8%
Budownictwo	85 871	89 708	104,5%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów	263 977	270 063	102,3%
Hotele i restauracje	28 325	28 327	100,0%
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	94 776	92 264	97,3%
Pośrednictwo finansowe	29 064	30 990	106,6%
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka	119 827	125 094	104,4%
Administracja publiczna i obrona narodowa; ubezpieczenia społeczne i zdrowotne	55 381	56 219	101,5%
Edukacja	121 930	121 960	100,0%
Ochrona zdrowia i opieka społeczna	92 270	91 401	99,1%
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	49 770	50 101	100,7%

Z danych BAEL wynika, że wśród pracujących najliczniejszą grupę tworzyły osoby w wieku 25 – 34 lata stanowiące prawie 30% ogółu. W dalszej kolejności byli pracujący w wieku 35 – 44 lata (z udziałem 26,3%) oraz w wieku 45 – 54 lata (25,8%). Najmniej liczną zbiorowość tworzyły osoby w wieku 55 lat i więcej (7,6%).

Stopień wykorzystania zasobów pracy oceniany jest na podstawie wskaźnika zatrudnienia udziału pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej. W III kwartale 2006 r. wskaźnik zatrudnienia w województwie dla ludności w wieku produkcyjnym wynosił 56,5% (dla ogółu ludności województwa wskaźnik zatrudnienia wynosił 44,1%, był o dwa punkty procentowe wyższy niż w III kwartale 2005 roku).

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia posiadały osoby w wieku 35 –39 lat (78,9%) oraz 30 –34 lat (73,1%). Najniższy natomiast zanotowano wśród osób w wieku 60-64 lat (13,7%) oraz powyżej 65 lat (2,7%).

Można powiedzieć, że dane statystyczne jednoznacznie wskazują na umocnienie się w naszym województwie tendencji wzrostu liczby pracujących.

1.3 Bezrobotni

W końcu grudnia 2006 w śląskich powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 229,8 tys. osób. W ciągu roku liczba bezrobotnych spadła o 51,5 tys. osób (tj. o 18,3%). Najwyższą liczbę zarejestrowanych notowano w miastach o dużej liczbie mieszkańców tj. w Częstochowie (15,1 tys. osób), Sosnowcu (13,2 tys.), Bytomiu (12,3 tys.), Zabrze (11,7 tys.) oraz Katowicach (10,8 tys.).

Według stanu na 31 grudnia 2006 r. stopa bezrobocia w województwie wynosiła 12,8%. Natężenie bezrobocia rejestrowanego na Śląsku nadal było niższe od ogólnopolskiego (kraj – 14,9%). W ciągu roku w województwie śląskim stopa bezrobocia obniżyła się o 2,6 punktu procentowego (w tym samym czasie kraj o 2,7 punktu). W regionie nadal obserwowane jest duże zróżnicowanie terytorialne wysokości wskaźnika – od 5,4% w Katowicach do 21,2% w Świętochłowicach.

Wśród zarejestrowanych 59,8% stanowiły bezrobotne kobiety. W ciągu roku udział pań wzrósł o 3,1 punktu procentowego. Szczególnie trudna sytuacja kobiet miała miejsce w podregionie rybnicko – jastrzębskim, gdzie gospodarka opiera się głównie na wydobywaniu i przetwórstwie węgla (panie stanowiły tu 67,3% ogółu zarejestrowanych, dla porównania w częstochowskim – 52,5%, bielsko – bialskim – 56,9%, centralnym śląskim – 60,5%).

W ciągu roku liczba bezrobotnych kobiet spadła o 22,0 tys., w zbiorowości mężczyzn redukcja wyniosła 29,5 tys. osób.

Zdecydowana większość bezrobotnych (81,2%) zamieszkuje miasta. Oznacza to, że tylko, co piąty pozostający bez pracy jest mieszkańcem terenów wiejskich (w końcu grudnia 2006 r. - 18,8%, tj. 43,2 tys. osób). Wskaźnik ogólnopolski jest znacznie wyższy i przyjmuje wartość 43,1%.

Wśród ogółu bezrobotnych dominują osoby nieposiadające zaświadczenia dla bezrobotnych. W końcu 2006 roku prawo do tego świadczenia posiadało 25,7 tys. osób, zaś wskaźnik zasiłkobiorców wśród ogółu zarejestrowanych kształtował się na poziomie 11,2%. W ciągu roku liczba zasiłkobiorców spadła o 6,2 tys. osób.

Zdecydowana większość bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2006 r. - 171,8 tys., tj. 74,8% ogółu) to osoby legitymujące się stażem pracy. Pozostali – 58,0 tys. tj. 25,2% ogółu, nie posiada doświadczeń zawodowych.

W końcu 2006 r. bezrobotni z wyższym wykształceniem (14,8 tys. osób) stanowili 6,5% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotni z wykształceniem średnim policealnym i zawodowym stanowili 21,9% ogółu zarejestrowanych, zaś osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym 7,6%. Największe zmiany zaszły w zbiorowości osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W ciągu roku udział tej kategorii obniżył się z 32,6% do 30,9% (tj. o 1,7 punktu procentowego). W liczbach bezwzględnych redukcja wyniosła 20,5 tys. osób (spadek o 22,4%). Niemniemie blisko jedną trzecią stanowią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (33,2%).

W końcu 2006 r. bez pracy pozostawało 43,1 tys. bezrobotnych poniżej 25 roku życia, w tym 60,9% kobiet. W odniesieniu do grudnia 2005 r. liczba najmłodszych bezrobotnych spadła o 16,7 tys. osób, tj. o 27,9%. Dynamika spadku wśród kobiet (redukcja o 6,9 tys. osób tj. o 20,9%) była mniejsza niż wśród mężczyzn (spadek o 9,7 tys. osób tj. o 36,6%).

Udział bezrobotnych poniżej 25 roku życia wśród ogółu zarejestrowanych obniżył się o 2,5 punktu procentowego (XII 2005 – 21,3%; XII 2006 – 18,8%).

W końcu 2006 r. zarejestrowanych było 46,7 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w tym 22,3 tys. kobiet (47,8%). W odniesieniu do sytuacji sprzed roku, liczba bezrobotnych tej kategorii spadła o 406 osób. Spadek bezrobocia dotyczył wyłącznie mężczyzn (o 1079

osób). Wśród kobiet powyżej 50 roku życia bezrobocie wzrosło o 673 osoby. Udział najstarszych bezrobotnych wśród ogółu zarejestrowanych wzrósł z 16,7% w grudniu 2005 r. do 20,3% w grudniu 2006 r. Wśród bezrobotnych powyżej 50 lat blisko połowa (49%) poszukuje zatrudnienia nieprzerwanie ponad 2 lata – są to tzw. chronicznie bezrobotni. Aż 45,3% bezrobotnych powyżej 50 roku życia legitymuje się najniższym poziomem wykształcenia (gimnazjalne i poniżej). Wśród ogółu zarejestrowanych, analogicznie – 33,2%, wśród osób w wieku od 18 do 49 lat – 30,1%.

Obok niskiego poziomu wykształcenia i starzenia się populacji zarejestrowanych problemem śląskiego rynku pracy jest długookresowe bezrobocie. Blisko połowa bezrobotnych (49%) poszukuje zatrudnienia nieprzerwanie ponad 12 miesięcy.

Pozytywnym aspektem śląskiego rynku pracy jest rosnąca z roku na rok podaż ofert zatrudnienia. W 2006 roku przedsiębiorcy zgłosili do śląskich powiatowych urzędów pracy 133,4 tys. propozycji zatrudnienia, tj. aż o 23,3 tys. ofert więcej niż rok wcześniej. Sezonowość popytu na pracę sprawia, że najwięcej ofert zgłaszano od maja do sierpnia (miesięcznie po ok. 13 tys. ofert). Najwięcej ofert pochodziło z sekcji „przetwórstwo przemysłowe” (25,1 tys. tj. 18,9 % ogółu ofert), „Handel hurtowy i detaliczny” (24,4 tys. tj. 18,4 % ogółu) oraz „Budownictwo” (22,2 tys. tj. 16,7 %).

Jeżeli chodzi o płynność bezrobocia, to cieszy fakt, że w strukturze wyłączeń dominującą pozycję stanowią podjęcia pracy, rośnie liczba bezrobotnych podejmujących działalność z wykorzystaniem dotacji ze środków Funduszu Pracy. Rosta liczba bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą z wykorzystaniem dotacji z Funduszu Pracy. W 2006 roku dotację taką otrzymało 3,4 tys. bezrobotnych, tj. o 63,1 % więcej niż rok wcześniej

Na wysokim poziomie kształtuje się liczba osób rozpoczynających staże i szkolenia. Staże rozpoczęło 17,4 tys. osób. To nieco mniej niż rok wcześniej (o 406 osób, tj. o 2,3%). Należy przy tym pamiętać, że na przestrzeni 2006 roku spadła zbiorowość potencjalnych stażystów (ta forma aktywizacji kierowana jest przede wszystkim do młodzieży, zaś liczba najmłodszych bezrobotnych ulegała znaczącym redukcjom).

Wreszcie została odwrócona obserwowana w latach 2000 – 2004 tendencja spadkowa liczby pracujących w gospodarce narodowej w naszym województwie. Dane statystyczne, niezależnie od metodologii ich pozyskiwania, wskazują na umocnienie się w naszym województwie tendencji wzrostu liczby pracujących. Dane te pokazują również, że tendencja ta jest zróżnicowana terytorialnie.

2 Gospodarka

Województwo śląskie mieści się w grupie najsilniejszych gospodarczo regionów Polski. Pod względem PKB Śląsk zajmuje drugie miejsce w kraju wytwarzając 13,7 % krajowego PKB (po woj. mazowieckim – 20,6 %). W 2003 roku na jednego mieszkańca Śląska przypadało 23718 zł PKB, tj. o 2352 zł więcej niż przeciętne w kraju.

W regionie produkuje się 91,4% polskiego węgla kamiennego, 63,0% wyrobów walcowanych, 42,6% koksu, 68,8% stali surowej, 19,7% energii elektrycznej i 82,7% samochodów ogólnego przeznaczenia. Dla gospodarki województwa w dalszym ciągu duże znaczenie ma górnictwo węgla kamiennego, hutnictwo żelaza, cynku i ołowiu, energetyka, przemysł elektromaszynowy, spożywczy i chemiczny, a w ostatnim okresie również przemysł motoryzacyjny¹.

W ubiegłym roku utrzymywała się bardzo dobra koniunktura śląskiej gospodarki. Ze wstępnych danych Urzędu Statystycznego w Katowicach² wynika, że produkcja sprzedana

¹ Źródło: *Strategia rozwoju województwa śląskiego na lata 2005-2020*

² Źródło: *Komunikat o sytuacji społeczno – gospodarczej województwa śląskiego, Urząd Statystyczny, Katowice, styczeń 2007 r.*

Biuletyn Statystyczny województwa śląskiego, Urząd Statystyczny Katowice, luty 2007 r.

przemysłu w 2006 r. wyniosła 134033,3 mln zł i była w cenach stałych o prawie 17% wyższa niż w roku 2005 (w kraju wzrost o 11,8%).

Wszystkie sekcje przemysłu w porównaniu do 2005 r. uzyskały wyższe przychody. Najwyższą dynamikę odnotowały jednostki przetwórstwa przemysłowego (119,3%), nieco niższą miały natomiast – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę (106,1%) oraz górnictwo (104,8%). W większości działów przemysłu o znaczącym udziale w przychodach ze sprzedaży wyrobów i usług wystąpił wzrost np. w produkcji: pojazdów samochodowych, przyczep i naczep (o prawie 30%), wyrobów z metali (o 27,6%), wyrobów z pozostałych surowców niemetalicznych (o 25,5%).

Spadek przychodów ze sprzedaży odnotowano w produkcji koksu i produktów rafinacji ropy naftowej (o 10,5%).

Przychody ze sprzedaży wyrobów i usług w jednostkach budowlanych w 2006 r. wyniosły 9909,2 mln zł i ukształtowały się na poziomie wyższym (o 14,5%) od notowanych przed rokiem³. Największe tempo wzrostu produkcji budowlano – montażowej odnotowano w ostatnim kwartale. Spośród grup robót najwyższą dynamiką charakteryzowały się przedsiębiorstwa zajmujące się robotami budowlano – wykończeniowymi. O prawie jedną czwartą wzrosła wartość robót o charakterze inwestycyjnym.

Sprzedaż detaliczna zrealizowana przez przedsiębiorstwa handlowe i niehandlowe w 2006 r. osiągnęła wartość 14,2 mld zł. Utrzymała się tendencja wzrostowa sprzedaży - w całym 2006r. sprzedaż wzrosła o 6,5%. Największy wzrost sprzedaży detalicznej w ujęciu rocznym notowały przedsiębiorstwa prowadzące sprzedaż paliw stałych, ciekłych i gazowych (o 57,5%). Znaczny wzrost sprzedaży wystąpił również w podmiotach zajmujących się sprzedażą włókna, odzieży, obuwia (o 22,5%), farmaceutyków, kosmetyków, sprzętu ortopedycznego (o 21,0%), żywności, napojów alkoholowych i bezalkoholowych oraz wyrobów tytoniowych w wyspecjalizowanych punktach sprzedaży (o 19,4%). Spadek sprzedaży odnotowały m.in. jednostki z grupy pozostała sprzedaż detaliczna w niewyspecjalizowanych sklepach (o ponad 16%).

W 2006 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 2842,80 zł i było o prawie 5% wyższe niż przed rokiem (w kraju wzrosło o 5,1%). Nadal w sektorze publicznym przeciętne miesięczne wynagrodzenie było wyższe niż prywatnym – o 60,0%. Spośród sekcji sektora przedsiębiorstw najwyższy wzrost płac wystąpił m.in. w budownictwie (o 8,3%), przetwórstwie przemysłowym (o 7,4%) oraz w obsłudze nieruchomości i firm (o 5,8%), natomiast spadek w hotelach i restauracjach (o 7,5%).

2.1 Podmioty gospodarki narodowej

Według danych REGON w końcu 2006r. w województwie śląskim zarejestrowanych było 425,5 tys. podmiotów gospodarki narodowej (o 767 mniej niż w końcu 2005r.), z czego 95,6% działało w sektorze prywatnym. W ramach tego sektora przeważały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, których zanotowano 323,5 tys. i stanowiły one 76,0% ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów. Najwięcej podmiotów prowadziło działalność w sekcjach: handel i naprawy – 146,6 tys. (34,5%), obsługa nieruchomości i firm – 67,1 tys. (15,8%), budownictwo – 43,0 tys. (10,1%) oraz przetwórstwo przemysłowe – 42,3 tys. (9,9%).

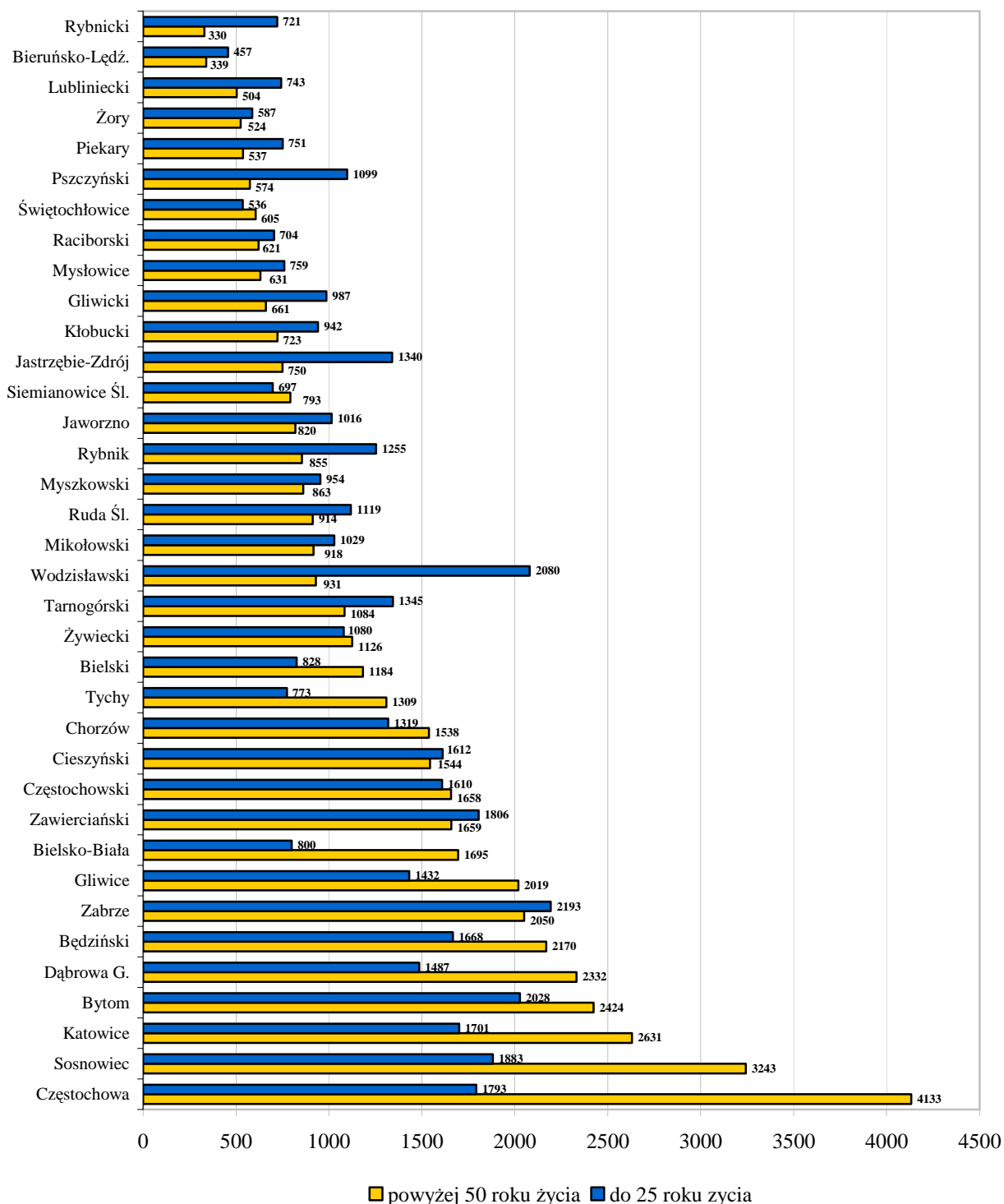
³ Źródłem danych w tej części opracowania są informacje Urzędu Statystycznego w Katowicach zawarte w „Komunikacie o sytuacji społeczno – gospodarczej województwa śląskiego”, Urząd Statystyczny, Katowice, styczeń 2007r. oraz publikowane na stronie www.stat.gov.pl

3 Podsumowanie - wnioski

- W ciągu 2006 roku sytuacja na śląskim rynku pracy uległa znaczącej poprawie. Z jednej strony obserwowany był duży spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, z drugiej strony rosła liczba pracujących oraz aktywność zawodowa mieszkańców. Głównymi powodami takiego stanu rzeczy były: rozwój gospodarczy w kraju i regionie oraz realizowane programy wojewódzkie i lokalne (w dużej mierze z wykorzystaniem środków EFS).
- Nie zmieniły się niekorzystne tendencje w strukturze bezrobotnych. Nadal największe problemy na rynku pracy napotykają osoby długookresowo bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych i wykształceniu. Niezmiennie połowa bezrobotnych to osoby pozostające w rejestrach nieprzerwanie ponad 12 miesięcy. Zdecydowana większość z tej grupy posiada niskie wykształcenie. Długookresowo bezrobotni tylko sporadycznie mają uprawnienia do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Należy dodać, że osoby te charakteryzuje niski stopień determinacji oraz brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.
- Pozytywne zmiany na śląskim rynku pracy w niewielkim stopniu dotyczą osób powyżej 50. roku życia. Od roku ich liczba pozostaje na niezmiennym poziomie (grudzień 2006 r. - 46,7 tys. osób). Rośnie natomiast udział tej kategorii wśród ogółu zarejestrowanych (wzrost z 20,9% w grudniu 2005 r. do 26,3% w grudniu 2006 r.). Na złą sytuację zatrudnieniową osób powyżej 50 roku życia wpływa ich niski poziom wykształcenia (ponad 45% posiada wykształcenie gimnazjalne lub poniżej) oraz fakt, że ponad 64% tej kategorii to osoby długookresowo bezrobotne, tj. pozostające nieprzerwanie bez pracy ponad 12 miesięcy. Ponadto w przypadku osób po 50 roku życia często dochodzi do przedawnienia posiadanych kwalifikacji zawodowych, zaś motywacja i możliwości przekwalifikowania są znacznie niższe, niż w pozostałych grupach bezrobotnych. Szanse na migracją zarobkową osób po 50 roku życia są niewielkie, zaś na krajowym rynku obserwowana jest niechęć pracodawców do zatrudniania osób dojrzałych.
- Podobnie jak w latach ubiegłych młodzież była głównym odbiorcą korzystnych przemian na rynku pracy. Pomimo, iż poziom bezrobocia najmłodszych zarejestrowanych spada, ciągle, co piąty bezrobotny jest osobą w wieku poniżej 25 roku życia. W przypadku młodzieży brak aktywności zawodowej oznacza szybką utratę umiejętności nabytych w trakcie nauki szkolnej. Dodatkowo część młodzieży, nie mogąc znaleźć satysfakcjonującego zatrudnienia na krajowym rynku pracy decyduje się na emigrację zarobkową. Biorąc pod uwagę, że najczęściej do pracy za granicę wyjeżdżają jednostki najlepiej wyszkolone i najbardziej mobilne, w dłuższej perspektywie czasowej emigracja zarobkowa oznacza drenaż rynku pracy. Na kłopoty rekrutacyjne zaczynają napotykać już niektóre firmy działające na śląskim rynku pracy, chociaż trudno mówić o masowości tego zjawiska.
- Pogarsza się sytuacja bezrobotnych kobiet, które w końcu roku stanowiły blisko 60 proc. ogółu zarejestrowanych. Szczególnie trudna sytuacja kobiet obserwowana jest w podregionie rybnicko – jastrzębskim.

W wybranych podregionach lub powiatach dość wysoki jest poziom bezrobocia mieszkańców wsi. Stąd też formy aktywizacji tej kategorii powinny być przestrzennie zróżnicowane.

**Liczba bezrobotnych do 25 roku życia i powyżej 50 roku życia
w poszczególnych powiatach województwa śląskiego**



Zmiany w poziomie i strukturze bezrobocia w województwie śląskim w 2006 r.

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia	
	2005 roku	2006 roku
Stopa bezrobocia rejestrowanego	15,4%	12,8%
Liczba bezrobotnych ogółem	281 280 osób	229 819 osób
Liczba bezrobotnych kobiet	159 383 osoby	137 357 osób
Bezrobotni zamieszkali na wsi	51 799 osób	43 226 osób
Bezrobotni z prawem do zasiłku	31 864 osoby	25 703 osoby
Bezrobotni poprzednio pracujący	207 830	171 804
Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	13 563	10 721
Długotrwale bezrobotni	182 131	148 203
Bezrobotni poniżej 25 roku życia	59 799	43 134
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	47 098	46 692
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	76 351	72 644
Bezrobotni samotnie wychowujący, co najmniej jedno dziecko do lat 7	10 796	10 090
Bezrobotni niepełnosprawni	9 388	9 099
Bezrobotni z wyższym wykształceniem	15 907	14 826
Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym	61 224	50 275

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia	
	2005 roku	2006 roku
	Bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	19 126
Bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym	91 568	71 106
Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej	93 435	76 221
Liczba zarejestrowanych (napływ) – dane za cały rok	312 040	298 457
Liczba wyłączonych z ewidencji (odpływ) – dane za cały rok	340 464	349 919
Bezrobotni wyłączeni z tytułu podjęcia pracy niesubsydiowanej (dane za cały rok)	130 009	137 711
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia prac interwencyjnych (dane za cały rok)	3 728	3 414
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia robót publicznych (dane za cały rok)	4 614	1 419
Bezrobotni, którzy otrzymali dotację na uruchomienie działalności gospodarczej	2 077	3 388
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia szkolenia (dane za cały rok)	20 981	18 552
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia stażu (dane za cały rok)	17 804	17 398
Bezrobotni wyłączeniu z tytułu rozpoczęcia przygotowania zawodowego w miejscu pracy (dane za cały rok)	5 903	5 800
Oferty pracy zgłoszone w ciągu roku	110 087	133 436

ROZDZIAŁ III - GŁÓWNE KIERUNKI POLITYKI RYNKU PRACY W REGIONIE W 2007 ROKU

Priorytety Planu zostały sformułowane w oparciu o wytyczne zawarte w Krajowym Programie Reform, Strategii Rozwoju Kraju, Narodowej Strategii Spójności, Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok (wersja robocza), uwzględniając strategię rozwoju województwa, strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej oraz Regionalną Strategię Zatrudnienia. W szczególności Plan określa preferowane programy regionalne i projekty lokalne oraz priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Zatem priorytetowymi grupami bezrobotnych będą grupy znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), wśród których wyróżnić poniższe grupy należy:

- młodzież do 25 roku życia,

Młodzież jest głównym odbiorcą korzystnych przemian na rynku pracy. Pomimo, iż poziom bezrobocia najmłodszych zarejestrowanych spada, ciągle, co piąty bezrobotny jest osobą w wieku do 25 roku życia. W przypadku młodzieży brak aktywności zawodowej oznacza błyskawiczną utratę umiejętności nabytych w trakcie nauki szkolnej.

- bezrobotni pozostający bez zatrudnienia nieprzerwanie ponad 12 miesięcy, w tym szczególnie kobiety

Długoterminowe bezrobocie to jeden z największych problemów śląskiego rynku pracy. Od kilku lat niezmiennie połowa bezrobotnych województwa to osoby pozostające w rejestrach nieprzerwanie ponad 12 miesięcy. Zdecydowana większość z tej grupy posiada niskie wykształcenie. Jest oczywiste, że długoterminowo bezrobotni tylko sporadycznie mają uprawnienia do pobierania zasiłku dla bezrobotnych, stąd w przypadku tej kategorii zarejestrowanych szczególnego znaczenia nabierają formy wsparcia związane z zatrudnieniem subsydiowanym (organizacja prac interwencyjnych i robót publicznych).

- osoby w wieku powyżej 50 roku życia,

z uwzględnieniem bezrobotnych z terenów wiejskich i kobiet. Mimo działań na rzecz tych grup, obserwujemy wzrost udziału wymienionych kategorii w ogólnej populacji bezrobotnych.

W zakresie misji strategicznej, jaką jest zwiększenie szans zatrudnienia podejmowane będą działania zmierzające do zwiększenia oferty aktywnych programów rynku pracy. Nacisk zostanie położony na indywidualizację usług, a także na wzrost osób uczestniczących w programach aktywizujących, przede wszystkim w szkoleniach i stażach zawodowych oraz subsydiowanym zatrudnieniu.

A - Główne kierunki polityki rynku pracy w roku 2007

1 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości

- kształtowanie oraz promowanie postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży,
- wspieranie samozatrudnienia oraz powstawania nowych firm,
- wspieranie rozwoju przedsiębiorstw oraz pomoc w dostępie do wiedzy i doradztwa.

2. Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.

- zwiększenie udziału programów wspierających edukację dorosłych,
- wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy,

- rozwój programów mających na celu wyrównywanie szans uczniów,
- organizacja kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji,
- zwiększenie dostępności oraz wzbogacenie oferty kształcenia ustawicznego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

3. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy

- zwiększenie roli partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na śląskim rynku pracy,
- wdrażanie rozwiązań zachęcających pracodawców do organizowania różnych form podwyższania kwalifikacji zawodowych pracowników.

4. Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

- zwiększenie dostępności oraz form i metod pośrednictwa pracy,
- zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu pracy,
- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, młodzieży, w tym młodzieży zagrożonej marginalizacją, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych,
- podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwijania partnerstwa lokalnego.

5. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy

- podwyższanie jakości usług pośrednictwa pracy,
- podwyższanie jakości usług poradnictwa zawodowego i usług sieci EURES,
- realizacja monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

6. Niwelowanie różnic w regionie oraz przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym na rynku pracy

- promocja równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy,
- aktywizacja zawodowa osób z terenów zagrożonych bezrobociem strukturalnym,
- promocja równości szans w dostępie do edukacji i zatrudnienia dla młodzieży wiejskiej i miejskiej.

7. Prowadzenie efektywnej polityki migracyjnej

- ochrona śląskiego rynku pracy oraz realizacja skutecznej – z punktu widzenia rynku pracy - polityki migracyjnej.

B - Priorytetowe programy regionalne

- projekty i programy ukierunkowane na przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób młodych, długotrwale bezrobotnych, w wieku powyżej 50 lat i niepełnosprawnych.
- projekty i programy zwiększające potencjał służb zatrudnienia i instytucji rynku pracy zmierzające do poprawy obsługi bezrobotnych.
- projekty i programy umożliwiające przywracanie osób wykluczonych społecznie na rynek pracy.
- projekty i programy ukierunkowane na wzrost kwalifikacji kadr (pracujących).
- programy i projekty wspierające inwestorów tworzących nowe miejsca pracy.
- programy związane z reorientacją zawodową osób zwalnianych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy.
- projekty i programy dla osób odchodzących z rolnictwa.
- projekty i programy tworzące system wsparcia dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw.

- przygotowanie programowe do budowy systemu monitoringu i analiz edukacji dla potrzeb i oczekiwań rynku pracy.
- wsparcie instytucji i organizacji realizujących zadania ważne dla regionalnego rynku pracy i jego otoczenia oraz modernizowania systemu gospodarki województwa np. Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, itp.

Podstawowym kryterium wsparcia projektów zgłoszonych do realizacji, będzie zgodność z Regionalnym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia oraz kryteriami szczegółowymi określonymi w dokumentacji poszczególnych programów, a także z powiatowymi programami promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącymi część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Programy Operacyjne, których realizacja będzie kontynuowana w Województwie Śląskim

- Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich;

- działanie 1.2 – perspektywy dla młodzieży
- działanie 1.3 – przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia,

- Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego – monitoring i kontrola

- działanie 2.1 - rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy oraz możliwości kształcenia ustawicznego,
- działanie 2.3 - reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa,
- działanie 2.4 - reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacji przemysłu.

- Program Operacyjny Kapitał Ludzki

- Pozostałe programy operacyjne.

C - Finansowanie programów

Głównym źródłem finansowania projektów będzie Fundusz Pracy, środki Europejskiego Funduszu Społecznego dostępne w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki a także środki innych programów operacyjnych oraz środki innych firm, instytucji i organizacji.

Należy podkreślić, iż ostateczna wielkość środków będzie zależeć od aktywności i jakości projektów zgłaszanych nie tylko na szczeblu wojewódzkim, ale również krajowym. Kwoty środków, jakie mogą być wydatkowane na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w województwie, są ustalane przez ministra właściwego do spraw pracy według algorytmu.

Nakłady na aktywne programy rynku pracy wyniosą w bieżącym roku 225 852,90 tys. zł, w tym środki w wysokości 67 755,90 tys. zł stanowiąc będą rezerwę wojewódzką na prefinansowanie projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz na realizację Programu Wojewódzkiego „Postawmy na przedsiębiorczość”. Zatem z przekazanej na rok 2007 przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla województwa śląskiego puli środków Funduszu Pracy w wysokości 225 852,90 tys. zł, kwota 158 097, tys. zł stanowi limit środków przekazanych do powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego. Jest on wyższy w porównaniu z limitem na 2006 rok o 32,27%. Dodatkowo na realizację programu regionalnego „Postawmy na przedsiębiorczość” z rezerwy Samorządu Wojewódzkiego przeznaczono dla powiatowych urzędów pracy kwotę 22 123,20 zł.

Na podstawie przygotowanej przez starostów wstępnej symulacji wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, która uwzględniła wnioski płynące z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok a także przyjęła w ramach zadań bieżącego roku priorytetowe grupy osób będące w szczególnej sytuacji na śląskim rynku pracy określone zostały planowane globalne kwoty wydatków oraz planowane wielkości osób objętych wsparciem w 2007 roku, które prezentowane są poniżej.

Poziom i struktura planowanych wydatków **z Funduszu Pracy na 2007 rok** **- w tys. PLN**

L.P	Usługa / Instrument	Planowana kwota wydatków	Ilość osób objętych wsparciem	Struktura planowanych wydatków z FP w %
1	Szkolenia	15 735,76	11 339	9,95
2	Prace interwencyjne	9 827,41	2 877	6,22
3	Roboty publiczne	7 223,56	1 230	4,57
4	Prace społecznie użyteczne	3 868,26	5 115	2,45
5	Dotacje – działalność gospodarcza	17 329,26	1 583	10,96
6	Dotacje - spółdzielnie socjalne	701,70	67	0,44
7	Koszty doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	15 939,40	1 313	10,08
8	Refundacja kosztów przejazdów i zakwaterowania	1 513,71	3 811	0,96
9	Opieka nad dziećmi i osobami zależnymi	80,42	151	0,05
9	Stáže	53 960,95	13 520	34,13
10	Przygotowanie zawodowe	11 170,43	3 249	7,07
11	Inne wydatki	171,70	295	0,11
12	SPO RZL - Europejski Fundusz Społeczny (wkład własny w ramach algorytmu FP)	20 574,44*	24 882**	13,01
13	Razem środki FP przyznane powiatowym urządowi pracy w ramach algorytmu (poz. 1 do 12)	158 097,00	69 432	100,00
14	Rezerwa Samorządu Województwa Śląskiego	22 123,20***	Program regionalny „Postawmy na przedsiębiorczość”	
		45 632,70****	Środki FP na współfinansowanie projektów z EFS	
15	Razem Fundusz Pracy dla Województwa Śląskiego (poz. 13+14)	225 852,90	69 432	x
16	<i>Planowane wydatki dla osób do 25 roku życia</i>	65 931,93	21 105	41,70
17	<i>Planowane wydatki dla osób powyżej 50 roku życia</i>	10 022,14	3 628	6,34
18	<i>Planowane wydatki dla osób długotrwale bezrobotnych</i>	57 511,66	18 409	36,38

- * środki Funduszu Pracy przydzielone powiatowym urządowi pracy w ramach algorytmu i planowane do wykorzystania w projektach SPO RZL – priorytet I,
 ** planowana ilość osób do objęcia projektami w ramach SPO RZL,
 *** środki Funduszu Pracy z rezerwy Samorządu Województwa Śląskiego planowane do wykorzystania przez powiatowe urzędy pracy w ramach programu „Postawmy na przedsiębiorczość”,
 **** środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa Śląskiego przeznaczone na współfinansowanie projektów z EFS.

ROZDZIAŁ IV - CHARAKTERYSTYKA PRIORYTETÓW I PRZYPISANYCH IM DZIAŁAŃ

1 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości

1.1 kształtowanie oraz promowanie postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży

Istotnym elementem nowego systemu oświaty jest kształcenie postaw sprzyjających przedsiębiorczości. Wstępne przygotowanie uczniów do aktywności zawodowej i odnalezienia się na rynku pracy odbywa się niekiedy już na poziomie gimnazjum. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego w każdym typie szkoły ponadgimnazjalnej prowadzone będą obowiązkowe zajęcia edukacyjne „Podstawy przedsiębiorczości”, które są kontynuacją realizowanego w gimnazjum modułu „Wychowanie do aktywnego udziału w życiu gospodarczym”. W ramach obowiązującego prawa nauczyciele mogą samodzielnie opracować i wdrożyć programy do realizacji zajęć z podstaw przedsiębiorczości uwzględniając specyfikę środowiska, szkoły i potrzeby uczniów. Koniecznym działaniem jest również promocja i wspieranie inicjatyw i rozwiązań służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz budowaniu postaw kreatywnych i zwiększaniu aktywności zawodowej.

1.2 wspieranie samozatrudnienia oraz powstawania nowych firm

Celem bezpośrednim działania jest aktywne wspieranie zatrudnienia, poprzez stymulowanie powstawania mikroprzedsiębiorstw oraz zapewnienie nowopowstałym mikro- i małym przedsiębiorstwom pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia. Celem jest również umożliwienie przedsiębiorcom korzystania z wysokiej jakości usług świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu.

1.3 wspieranie rozwoju przedsiębiorstw oraz pomoc w dostępie do wiedzy i doradztwa

Rozwój przedsiębiorczości jest jednym z najważniejszych wyzwań stojących przed śląską gospodarką. Chodzi przy tym o taki rozwój, który będzie mógł zapewnić konkurencyjną pozycję regionu na wciąż poszerzającym się rynku krajowych oraz międzynarodowych dóbr i usług. Dostęp do kapitału, nowych technologii i infrastruktury jest wciąż niewystarczający i sprawia, że liczba i rodzaj nowopowstających przedsiębiorstw i miejsc pracy nie jest satysfakcjonująca. Celem jest, zatem poprawa dostępu przedsiębiorców do wysokiej jakości usług świadczonych przez instytucje otoczenia biznesu, ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do specjalistycznej pomocy doradczej, usług informacyjnych i informacji biznesowej oraz rozbudowa infrastruktury technologiczno-badawczej wspierającej przedsiębiorców.

Partnerzy – Śląski Kurator Oświaty w Katowicach, Śląska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach, Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego w Katowicach, Główny Instytut Górnictwa w Katowicach, Wydział Polityki Gospodarczej Urzędu Marszałkowskiego w Katowicach, Śląski Oddział Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie, Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego.

2. Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.

2.1 zwiększenie udziału programów wspierających edukację dorosłych

Wysokie kwalifikacje zawodowe pracowników są warunkiem dalszego rozwoju gospodarczego, a popyt na te kwalifikacje będzie określał dynamikę zdarzeń na rynku pracy. Podejmowane, zatem będą działania na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego, zarówno w systemie edukacji (oświaty i szkolnictwa wyższego), jak i poza nim. Działania te dotyczyć będą zarówno zwiększenia dostępności i wzbogacenia oferty programowej szkół i instytucji edukacyjnych (infrastruktura, programy, metody), jak i wbudowania trwałych mechanizmów aktualizacji i rozwoju kwalifikacji zawodowych w miejscu pracy (doskonalenie zawodowe pracowników, jako stała procedura organizacyjna).

2.2 wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy

Celem działania jest podniesienie jakości edukacji w celu wzmocnienia zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia poprzez upowszechnienie wykorzystania ICT w procesie kształcenia, doradztwo i poradnictwo zawodowe dla uczniów, doskonalenie nauczycieli. Wzmocnienie współpracy instytucji edukacyjnych z pracodawcami.

2.3 rozwój programów mających na celu wyrównywanie szans uczniów

Celem działania jest wyrównywanie szans uczniów poprzez wczesne diagnozowanie deficytów rozwojowych u dzieci i młodzieży.

2.4 organizacja kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji

Celem działania jest stworzenie możliwości uzupełnienia wykształcenia ogólnego, zdobycia kwalifikacji zawodowych, zdobycia doświadczenia zawodowego.

2.5 zwiększenie dostępności oraz wzbogacenie oferty kształcenia ustawicznego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Celem działania jest zwiększenie liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w szkoleniach lub programach nabywania lub doskonalenia kwalifikacji w miejscu pracy (staży, praktyk zawodowych itp.), pozwalających na dostosowanie się do potrzeb na rynku pracy i niezbędnych do funkcjonowania w społeczeństwie obywatelskim opartym na wiedzy.

Partnerzy - Wydział Programowania Rozwoju i Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Katowicach, Śląski Kurator Oświaty w Katowicach Śląska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach, Regionalne Ośrodki Szkoleniowe Europejskiego Funduszu Społecznego w Katowicach, Bielsku-Białej i Częstochowie, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego.

3. Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy

3.1 zwiększenie roli partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na śląskim rynku pracy

Działanie będzie skierowane na rozwój współpracy publicznych służb zatrudnienia z organizacjami pozarządowymi oraz instytucjami prywatnymi działającymi na lokalnych rynkach pracy

3.2 wdrażanie rozwiązań zachęcających pracodawców do organizowania różnych form podwyższania kwalifikacji zawodowych pracowników

Celem działania jest zwiększenie w znacznym stopniu odsetka firm finansujących lub współfinansujących szkolenia swoich pracowników.

Partnerzy – Śląska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego w Katowicach, Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego w Katowicach, Śląskie Forum Organizacji Socjalnych „KAFOS” w Katowicach, Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych – „MOST” w Katowicach, Regionalne Ośrodki Szkoleniowe Europejskiego Funduszu Społecznego w Katowicach, Bielsku-Białej i Częstochowie.

4. Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

4.1 zwiększenie dostępności oraz form i metod pośrednictwa pracy

Celem działania jest objęcie pomocą w zakresie pośrednictwa pracy większej liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także zwiększenie intensywności oraz zróżnicowanie form współpracy z pracodawcami w zakresie pośrednictwa pracy.

4.2 zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu pracy

Celem działania jest zwiększenie liczby osób korzystających z poradnictwa zawodowego, zindywidualizowanie pomocy doradczej stosownie do potrzeb klientów oraz zintensyfikowanie pomocy doradczej dla pracodawców.

4.3 aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, młodzieży, w tym młodzieży zagrożonej marginalizacją, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych

Grupa osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zdefiniowana jest przepisami prawa. Należą do niej osoby mające status bezrobotnego i jedną z następujących cech: wiek do 25 lat lub powyżej 50 lat, pozostające długotrwale bezrobotnymi, nieposiadające kwalifikacji zawodowych, osoby samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, niepełnosprawność. Efektywną pomoc dla osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy można osiągnąć szczególnie poprzez łączenie różnych instrumentów (począwszy od pomocy socjalnej, psychologicznej po szkolenia ogólne

i zawodowe, wreszcie wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy), przy udziale wielu partnerów rynku pracy.

4.4 podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwijania partnerstwa lokalnego

Współpracą w ramach tworzonego partnerstwa lokalnego stwarza szansę na zmobilizowanie wszystkich instytucji i organizacji do wspólnych działań, aby jak najlepiej wykorzystać ich potencjał organizacyjny, kadrowy i możliwość montażu środków finansowych pochodzących z różnych źródeł.

Partnerzy – Śląska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego w Katowicach, Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego w Katowicach, Śląskie Forum Organizacji Socjalnych „KAFOS” w Katowicach, Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych – „MOST” w Katowicach, Regionalne Ośrodki Szkoleniowe Europejskiego Funduszu Społecznego w Katowicach, Bielsku-Białej i Częstochowie, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego.

5. Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy

5.1 podwyższanie jakości usług pośrednictwa pracy

Celem działania jest zwiększenie skuteczności usług z zakresu pośrednictwa pracy poprzez wzrost jakości tej usługi.

5.2 podwyższanie jakości usług poradnictwa zawodowego i usług sieci EURES

Celem działania jest profesjonalizacja świadczenia różnych form usługi poradnictwa i informacji zawodowej na każdym etapie rozwoju zawodowego człowieka (realizacja idei całościowego poradnictwa zawodowego).

5.3 realizacja monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Celem działania jest utrzymywanie wysokiej jakości usług rynku pracy w oparciu o analizy lokalnych rynków pracy.

Partnerzy – Śląska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach, Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego w Katowicach, Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Pozarządowych – „MOST” w Katowicach, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego.

6. Niwelowanie różnic w regionie oraz przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym na rynku pracy

6.1 promocja równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy

Celem działania jest wzrost stopy zatrudnienia kobiet i podniesienie ich statusu społecznego i zawodowego.

6.2 aktywizacja zawodowa osób z terenów zagrożonych bezrobociem strukturalnym

Celem działania jest zmniejszenie bezrobocia jawnego i ukrytego na wsi.

6.3 promocja równości szans w dostępie do edukacji i zatrudnienia dla młodzieży wiejskiej i miejskiej

Celem działania jest wyrównywanie startu życiowego i szans zdobycia zatrudnienia dla młodzieży ze środowisk wiejskich.

Partnerzy – Wydział Programowania Rozwoju i Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Katowicach, Śląski Kurator Oświaty w Katowicach, Śląska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego w Katowicach, Śląski Oddział Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie, Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego w Katowicach, Główny Instytut Górnictwa w Katowicach, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego.

7. Prowadzenie efektywnej polityki migracyjnej

7.1 ochrona śląskiego rynku pracy oraz realizacja skutecznej – z punktu widzenia rynku pracy - polityki migracyjnej

Celem działania jest ochrona śląskiego rynku pracy i interesów polskich pracowników za granicą.

Partnerzy - Wydział Polityki Społecznej Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, wojewódzki Urząd Pracy Katowicach Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Śląskiego.

ROZDZIAŁ V - KOORDYNOWANIE, MONITOROWANIE I OCENA REALIZOWANYCH ZADAŃ

Ważnym elementem pracy samorządu województwa oraz samorządów powiatowych jest współpraca z radami zatrudnienia: wojewódzką i powiatowymi. Rady te są organami opiniotwórczo-doradczymi odpowiednio marszałka województwa lub starosty w sprawach polityki rynku pracy.

Do zakresu działań rad zatrudnienia należy między innymi: inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w województwie, ocena racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy, składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie.

Również bardzo istotnym elementem realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok będzie jego promocja. RPD zostanie umieszczony na stronach internetowych WUP. Na stronie urzędu prezentowane będą również najlepsze rozwiązania w obszarze polityki rynku pracy jako przykłady dobrych praktyk. Ta forma prezentacji służyć będzie upowszechnianiu przykładowych działań podejmowanych przez różnych aktorów śląskiego rynku pracy.

Zasada partnerstwa została uwzględniona w trybie przygotowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok poprzez udział w jego opracowywaniu przedstawicieli administracji samorządowej, rządowej, związków zawodowych jak i organizacji pozarządowych. Uwzględniony został także tryb konsultacji z powiatowymi urzędami pracy. RPD zostanie poddany konsultacjom z Wojewódzką Radą Zatrudnienia, która grupuje przedstawicieli wojewódzkich struktur organizacji związkowych, organizacji pracodawców, społeczno-zawodowych organizacji rolników, powiatowych rad zatrudnienia, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy. Następnie po zakończeniu konsultacji społecznych, projekt będzie przekazany do akceptacji Zarządowi Województwa Śląskiego.

Monitorowanie można zdefiniować jako proces systematycznego zbierania i analizowania ilościowych i jakościowych informacji na temat wdrażanych poszczególnych projektów i całego planu w aspekcie finansowym i rzeczowym.

Obowiązek monitorowania i koordynowania wykonywania działań zapisanych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok spoczywa na Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach.

Wyniki monitoringu zostaną opracowane i przedstawione Zarządowi Województwa Śląskiego w formie rocznego sprawozdania z realizacji zadań uwzględnionych w Planie w terminie do dnia 31 marca 2008 roku.

- W celu opracowania wyników rocznego sprawozdania do dnia 31 grudnia 2007 roku zostaną przekazane realizatorom zadań (partnerom) występującym w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia formularze sprawozdań.

Przekazanie sprawozdania cząstkowego z realizowanych przez partnerów zadań według stanu na dzień 31 grudnia 2006 roku winno nastąpić w terminie do 15 lutego 2007 roku.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach złoży sprawozdanie z wykonania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2007 Zarządowi Województwa Śląskiego w terminie do dnia 31 marca 2008 roku.

ROZDZIAŁ VI - ROCZNE PLANY REALIZACJI PRIORYTETÓW I DZIAŁAŃ – KARTY ZADAŃ

PRIORYTET 1 - WSPIERANIE TWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY POPRZEC ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

- kształtowanie oraz promowanie postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży,

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 1 - Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
1.1 - Kształtowanie oraz promowanie postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży.	
3. NAZWA ZADANIA	
Zadanie 1.1.1 oraz 1.1.2: 1. Uczenie kreatywności i umiejętności w zakresie prowadzenia własnego biznesu. 2. Rozwijanie zajęć dotyczących przedsiębiorczości. 3. Aktywizacja zawodowa młodzieży przez Ochotnicze Hufce Pracy – promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży.	
4. ADRESACI	
Gimnazja i szkoły ponadgimnazjalne. OHP.	
5. OPIS ZADANIA	
Realizacja modułu „Wychowanie do aktywnego udziału w życiu gospodarczym”. Realizacja zajęć edukacyjnych „Podstawy przedsiębiorczości”.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Moduł „Wychowanie do aktywnego udziału w życiu gospodarczym” jest realizowany w gimnazjach, natomiast w liceach ogólnokształcących, liceach profilowanych oraz w technikach i zasadniczych szkołach zawodowych są realizowane zajęcia „Podstawy przedsiębiorczości”. Realizator – Kuratorium Oświaty w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Przygotowanie uczniów do aktywności zawodowej i odnalezienia się na rynku pracy. W szkołach, które posiadają pracownie symulacyjne, odbywają „Podstawy przedsiębiorczości”. się symulacje zakładania, uruchamiania oraz prowadzenia firm. Takie praktyczne działania pobudzają aktywność i kreatywność uczniów.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Ilość szkół przystępujących do konkursów przedsiębiorczości.	Większa liczba, w stosunku do lat ubiegłych, uczniów biorących udział w konkursach.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Koszty - w ramach zajęć prowadzonych przez szkołę.	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 1 - Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
1.1 - Kształtowanie oraz promowanie postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży.	

3. NAZWA ZADANIA	
1.1.3 - Realizacja programów szkoleniowych dotyczących przedsiębiorczości dla nauczycieli i wykładowców.	
4. ADRESACI	
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych.	
5. OPIS ZADANIA	
<p>1. Istotnym elementem nowego systemu oświaty jest kształcenie postaw sprzyjających przedsiębiorczości. Wstępne przygotowanie uczniów do aktywności zawodowej i odnalezienia się na rynku pracy odbywa się niekiedy już na poziomie gimnazjum. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego w każdym typie szkoły ponadgimnazjalnej prowadzone będą obowiązkowe zajęcia edukacyjne „Podstawy przedsiębiorczości”, które są kontynuacją realizowanego w gimnazjum modułu „Wychowanie do aktywnego udziału w życiu gospodarczym”. Realizacja tych zajęć pozwoli na przygotowanie młodego człowieka do aktywnego poszukiwania pracy i świadomego wyboru zawodu oraz poznania zasad i mechanizmów funkcjonowania gospodarki rynkowej. Ministerstwo Edukacji i Nauki Sportu dopuściło do użytku szkolnego 16 programów nauczania do realizacji modułu „Wychowanie do aktywnego udziału w życiu gospodarczym” oraz 28 programów nauczania do realizacji programu „Postawy przedsiębiorczości” w liceach ogólnokształcących, liceach profilowanych i technikach oraz zasadniczych szkołach zawodowych. W ramach obowiązującego prawa nauczyciele mogą samodzielnie opracować i wdrożyć programy do realizacji zajęć z podstaw przedsiębiorczości uwzględniając specyfikę środowiska, szkoły i potrzeby uczniów.</p> <p>2. W celu zainteresowania uczniów wiedzą z zakresu przedsiębiorczości oraz stworzenia młodzieży możliwości współzawodnictwa, w każdym roku szkolnym organizowane są konkursy wiedzy o przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.</p>	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Realizator – Kuratorium Oświaty w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
<ul style="list-style-type: none"> - 16 programów nauczania do realizacji modułu „Wychowanie do aktywnego udziału w życiu gospodarczym”, - 28 programów nauczania do realizacji programu „Postawy przedsiębiorczości” w liceach ogólnokształcących, liceach profilowanych i technikach oraz zasadniczych szkołach zawodowych. - wpisano do wykazu Kuratorium Oświaty 12 innowacji pedagogicznych z zakresu przedsiębiorczości, - podwyższenie kwalifikacji 200 nauczycieli przedsiębiorczości i szkolnych doradców zawodowych województwa śląskiego. <p>Efektem prowadzonych działań będzie doskonalenie zawodowe nauczycieli. Realizacja programów nauczania w zakresie przedsiębiorczości przyczyni się do świadomego kształtowania kariery zawodowej uczniów i skutecznego poszukiwania pracy.</p>	
8. WSKAZNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Ilość szkół przystępujących do konkursów przedsiębiorczości.	Większa liczba, w stosunku do lat ubiegłych, uczniów biorących udział w konkursach.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Koszty - w ramach zajęć prowadzonych przez szkołę.	

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 1 - Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości.
2. NAZWA DZIAŁANIA
1.1 Kształtowanie oraz promowanie postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży
3. NAZWA ZADANIA
1.1.4 - Aktywizacja zawodowa młodzieży przez Ochotnicze Hufce Pracy – promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży- projekt „Start w samodzielność”.
4. ADRESACI
Młodzież w wieku 18-25 lat mająca trudności w zaistnieniu na rynku pracy, a w szczególności osoby bezrobotne lub planujące działalność gospodarczą.
5. OPIS ZADANIA

Śląska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy w Katowicach – Przeprowadzenie szkolenia dla młodzieży z zakresu planowania kariery zawodowej prowadzenia działalności gospodarczej oraz zajęć warsztatowych z zakresu poruszania się po rynku pracy.

6. REALIZACJA ZADANIA

1. Młodzież zdobędzie umiejętność samodzielnego poruszania się po rynku pracy poprzez nauczanie ich:
 - techniki aktywnego poszukiwania zatrudnienia,
 - tworzenie dokumentów aplikacyjnych,
 - skutecznej autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej,
 - zasad współpracy w grupie (zakład pracy)
2. Beneficjenci zdobędą wiedzę zakresu prowadzenia działalności gospodarczej poprzez zapoznanie się z tematyką:
 - formalno- prawną dotyczącą zakładania działalności gospodarczej
 - etapów uruchamiania i zakończenia działalności gospodarczej
 - opracowania biznes planu
 - form opodatkowania przedsiębiorstw
 - prowadzenia dokumentacji w firmie
 - korzystania z różnych źródeł finansowania przedsięwzięć

7. ZAKŁADANE REZULTATY

- Uzyskanie wiedzy i umiejętności ułatwiających efektywne planowanie kariery zawodowej i poruszanie się po rynku pracy
- Zdobycie wiedzy z zakresu uruchomienia i prowadzenia działalności gospodarczej.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> - Przeprowadzone zostaną 2 edycje warsztatów-, w których weźmie udział łącznie 40 osób. | <ul style="list-style-type: none"> - Ok. 40 osób zostanie wyposażonych w informacje niezbędne do poruszania się po rynku pracy i podjęcia działalności gospodarczej - Pozyskanie ofert pracy dla ok. 30% osób - Zdeklarowanie podjęcia działalności gospodarczej przez ok. 15% uczestników. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- **wspieranie samozatrudnienia oraz powstawania nowych firm,**

1. NAZWA PRIORYTETU

Priorytet 1 - Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości

2. NAZWA DZIAŁANIA

1.2 wspieranie samozatrudnienia oraz powstawania nowych firm

3. NAZWA ZADANIA

1.2.1 - udzielenie osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą wsparcia doradczego oraz finansowego,

4. ADRESACI

Beneficjentki programu: „Śląskie kobiety biznesu” realizowanego we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Siemianowicach Śląskich w ramach Działania 1.6 SPO RZL

5. OPIS ZADANIA

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach oraz Powiatowy Urząd Pracy w Siemianowicach Śl. realizują wspólnie projekt „Śląskie kobiety biznesu” w ramach Działania 1.6 SPO RZL. Projekt ma na celu zaktywizowanie i wsparcie samozatrudnienia 40 kobiet, poprzez wypromowanie postaw przedsiębiorczych wśród beneficjentek programu i pomoc w tworzeniu przez nie nowych mikroprzedsiębiorstw. Jest to realizowane w oparciu o działania polegające na profesjonalnej, prowadzonej z udziałem doradców zawodowych (określających predyspozycje przedsiębiorcze beneficjentek) rekrutacji osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą; świadczeniu usług szkoleniowo-doradczych, wspierających zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej;

<p>wspieraniu finansowemu w postaci dotacji na rozwój działalności.</p> <p>Projekt odpowiada na potrzebę rozwoju postaw przedsiębiorczych, dostarcza wiedzy i wsparcia osobom przedsiębiorczym. Uczestniczki projektu będą w stanie samodzielnie pokierować swoim losem, staną się niezależne tworząc własne przedsiębiorstwa. Wsparcie doradców i szkolenia pozwolą wykreować nowe pomysły, określić szanse rozwoju, a pomoc finansowa pozwoli urzeczywistnić plany i zrealizować cele.</p> <p>Zakłada się, iż z grona 40 osób, które przystąpią do projektu 20 osób założy działalność gospodarczą i uzyska wsparcie finansowe w postaci dotacji. W roku 2007 szkoleniami objęte zostaną 32 osoby z czego 16 osób otrzyma wsparcie finansowe na podjęcie działalności gospodarczej.</p>	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Realizacja zadania: 4 tury szkoleń dla grup 8 osobowych (w sumie 32 osoby) w okresie styczeń – październik 2007 – Biuro Promowania Przedsiębiorczości WUP w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
<p>Przeszkolenie 32 osób z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej oraz udzielenie 16 beneficjentkom projektu dotacji na podjęcie działalności. Przeszkolenie w trakcie 60-godzinnych zajęć z zakresu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - finansowania działalności gospodarczej, - procedur zakładania indywidualnej działalności gospodarczej, - form opodatkowania, - prawa pracy i BHP - rozliczenia z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, - obsługi i zastosowania komputera w firmie 	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Listy obecności na szkoleniach, ankiety	<p>1.) Przeszkolenie 32 osób z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej oraz udzielenie</p> <p>2.) 16 beneficjentek projektu podjęcie działalność gospodarczą</p>
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
<p>332,856 zł finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego na cele prowadzenia promocji, zarządzania projektem, dotacje, catering, szkolenia z BHP i prawa pracy.</p> <p>Część wydatków dot. uczestnictwa w projekcie pracowników WUP jest finansowana w ramach zatrudnienia pracowników Biura Promowania Przedsiębiorczości z budżetu Województwa.</p>	
1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 1 - Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
1.2 wspieranie samozatrudnienia oraz powstawania nowych firm	
3. NAZWA ZADANIA	
1.2.1 - udzielenie osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą wsparcia doradczego oraz finansowego,	
4. ADRESACI	
Wszyscy zainteresowani podjęciem działalności gospodarczej	
5. OPIS ZADANIA	
<p>Biuro Promowania Przedsiębiorczości Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach świadczy pomoc osobom zainteresowanym pracą na własny rachunek. Biuro prowadzi zajęcia grupowe i indywidualne dla osób zainteresowanych założeniem, funkcjonowaniem i poszerzaniem działalności gospodarczej. Spotkania mają na celu dostarczenie uczestnikom informacji pomocnych w ocenie realności ich pomysłu na biznes, korzyściach i barierach płynących z samozatrudnienia, możliwościach kredytowania swojego przedsięwzięcia, formach prawnych prowadzenia działalności gospodarczej, ukazaniu plusów i minusów bycia "swoim własnym szefem". Informacje uzyskiwane przez klientów BPP w trakcie spotkań indywidualnych i grupowych dotyczą aspektów prawnych i podatkowych związanych z rozpoczęciem i prowadzeniem działalności gospodarczej jak i możliwościami finansowania.</p>	
6. REALIZACJA ZADANIA	

Rok 2007	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Udział w grupowych spotkaniach ok. 2500 osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Listy obecności	Podjęcie działalności gospodarczej przez 30% uczestników spotkań (dane na podstawie przeprowadzanej ankietyzacji losowo wybranych uczestników)
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Zadania wynikają z zakresu pracy wydziału i są w całości finansowane (w ramach zatrudnienia pracowników Biura Promowania Przedsiębiorczości) z budżetu Województwa	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 1 - Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
1.2 - Udzielenie osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą wsparcia poprzez szkolenia specjalistyczne, doradztwo oraz pomoc finansową,	
3. NAZWA ZADANIA	
1.2.1 - „Nowe Kwalifikacje, Praca, Przedsiębiorczość dla Bezrobotnych Kobiet”	
4. ADRESACI	
Bezpośrednie wsparcie w ramach projektu jest skierowane do kobiet spełniających łącznie następujące kryteria: <ul style="list-style-type: none"> a) ukończyły 30 rok życia, b) planują powrót na rynek pracy lub wyrażają wolę przekwalifikowania się w związku z problemami ze znalezieniem pracy lub są zainteresowane podjęciem własnej działalności gospodarczej lub są osobami pracującymi lecz z racji trwających procesów restrukturyzacji zatrudnienia są zagrożone utratą pracy, c) posiadają co najmniej średnie wykształcenie. 	
5. OPIS ZADANIA	
Celem projektu jest aktywizacja zawodowa kobiet bezrobotnych, będących w gorszym położeniu, bądź planujących zmianę pracy poprzez szkolenia specjalistyczne, doradztwo oraz pomoc finansową.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Projekt jest realizowany przez Regionalną Izbę Gospodarczą w Katowicach we współpracy z Krajową Izbą Gospodarczą w Warszawie	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Przeszkolenie w grupy 125 kobiet z terenu województwa śląskiego	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Wskaźniki produktu Ilość grup szkoleniowych Ilość przeszkolonych osób	Wskaźniki rezultatu Ilość przyznanych grantów
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Projekt jest realizowany w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich działanie 1.6.	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 1 - Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
1.2 - Wspieranie samozatrudnienia oraz powstawania nowych firm	
3. NAZWA ZADANIA	
1.2.1 - udzielenie osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą wsparcia doradczego oraz finansowego,	
4. ADRESACI	
1/ mikro i mali przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego, opolskiego i małopolskiego. 2/ bezrobotni i absolwenci rozpoczynający działalność gospodarczą na terenie województwa śląskiego	
5. OPIS ZADANIA	
1/ mikro i małym przedsiębiorcom udzielane są pożyczki w kwocie od 10.000 do 120.000 zł . Okres finansowania wynosi 60 miesięcy, każdy beneficjent ma 6-miesięczny okres karencji w spłacie rat kapitałowych. Pożyczka przeznaczona na finansowanie działalności bieżącej i inwestycyjnej firmy. 2/ Osoby rozpoczynające działalność gospodarczą mogą uzyskać pożyczkę w kwocie do 20.000 zł, na okres do 36 miesięcy, 6 miesięcy karencji w spłacie rat kapitałowych. Pożyczka przeznaczona jest na finansowanie zakupu środków obrotowych i inwestycyjnych. Oprocentowanie pożyczki na poziomie stawki referencyjnej Unii Europejskiej.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Regionalny Fundusz Pożyczkowy dla Mikro i Małych Przedsiębiorstw	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
1/ powstawanie nowych mikro i małych przedsiębiorstw, 2/ rozwój istniejących mikro i małych przedsiębiorstw, 3/ tworzenie nowych miejsc pracy, umożliwianie samozatrudnienia 4/ zmniejszanie bezrobocia w regionie	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
1/ liczba udzielonych pożyczek	50
2/ liczba nowych podmiotów	8
3/ liczba utworzonych miejsc pracy	20
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Regionalny Fundusz Pożyczkowy (RFP) z uwagi na źródła pozyskania środków składa się z III komponentów: <ul style="list-style-type: none"> • RFP I komponent to łączny kapitał w wysokości 7,2 mln zł (w tym: FG S.A. – 2,6 mln zł., PARP – 2,5 mln zł., Urząd Marszałkowski – 2,1 mln zł.) • RFP II komponent to łączny budżet wynoszący 7,3 mln zł (w tym: FG S.A. – 2,3 mln zł., PARP – 5,0 mln zł.) • RFP III komponent to łączny budżet w kwocie 4,3 mln zł., (w tym: FG S.A. – 1,3 mln zł., PARP – 3,0 mln zł) 	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 1 - Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
1.2 - wspieranie samozatrudnienia oraz powstawania nowych firm	

3. NAZWA ZADANIA	
1.2.1 - udzielenie osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą wsparcia doradczego oraz finansowego	
4. ADRESACI	
<p>Ostatecznymi odbiorcami (projektodawcami) mogą być wszystkie podmioty.</p> <p>Pomoc w ramach realizowanych projektów skierowana może być do osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (z wyłączeniem osób, które prowadziły działalność gospodarczą z wykorzystaniem środków publicznych w okresie 1 roku przed złożeniem wniosku o uzyskanie wsparcia w ramach projektu), w tym w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kobiety (zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy); - osoby do 25 roku życia; - osoby niepełnosprawne; - osoby odchodzące z rolnictwa. 	
5. OPIS ZADANIA	
<p>Wsparcie skierowane będzie do osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez odpowiedni zestaw następujących instrumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej - jednorazowe dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej lub spółki - o ile wszyscy współnicy są osobami rozpoczynającymi działalność gospodarczą • wsparcie pomostowe w okresie pierwszych 6 do 12 miesięcy od rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące m.in. doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) • promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne oraz upowszechnianie dobrych praktyk 	
6. REALIZACJA ZADANIA	
<p>W roku 2007 konieczne będzie przygotowanie odpowiednich procedur związanych z wdrażaniem Działania (audyt zgodności). Ewentualne ogłoszenie konkursów na wybór projektów do dofinansowania uzależnione będzie od stanu zaawansowania prac związanych z przygotowaniem dokumentów programowych i stosownych aktów normatywnych niezbędnych do rozpoczęcia wdrażania Działania. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Instytucja Wdrażająca</p>	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
<p>Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy, zwiększania mobilności i aktywności zawodowej oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.</p> <p>Działanie to jest ukierunkowane na zapewnienie wszystkim osobom, które mają zamiar rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej pomocy w pokonaniu barier utrudniających samozatrudnienie. W ramach Działania przewidziane są różne formy wsparcia, które mają za zadanie wspomagać przedsiębiorcę zarówno w momencie zakładania przedsiębiorstwa, jak i w początkowym okresie jego funkcjonowania. Z uwagi na charakter pomocy kierowanej do osób bezrobotnych lub biernych zawodowo stosowane muszą być również dodatkowe instrumenty wsparcia, których istotą jest zarówno budowanie i wspieranie postaw kreatywnych, jak i dostarczanie wiedzy o funkcjonowaniu małych firm. Ważne jest również tworzenie specyficznych systemów wsparcia finansowego, prawnego i organizacyjnego dla nowych czy też funkcjonujących od niedawna przedsięwzięć gospodarczych. Promocję samozatrudnienia należy prowadzić nie tylko poprzez szerokie jego propagowanie jako jednego z kluczowych instrumentów polityki rynku pracy, ale również upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu wspierania indywidualnej przedsiębiorczości osób pozostających poza rynkiem pracy.</p>	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
– liczba osób, które w wyniku wsparcia uzyskanego w ramach Działania rozpoczęły prowadzenie własnej działalności gospodarczej (M/K)	

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Planowana alokacja środków finansowych na lata 2007-2013 wynosi 38 180 753,08 Euro (149 393 650,66 zł przeliczonych po kursie sprawozdawczym za luty 2007 1 euro=3,9128 PLN), co daje średnioroczną alokację wynoszącą 5 454 393,30 euro (tj. 21 341 950,09 PLN).
Wydatki w ramach Działania finansowane będą w 100 % ze środków EFS.

1. NAZWA PRIORYTETU

Priorytet 1 - Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości

2. NAZWA DZIAŁANIA

1.2 - wspieranie samozatrudnienia oraz powstawania nowych firm

3. NAZWA ZADANIA

1.2.2 - tworzenie spółdzielni socjalnych przez osoby bezrobotne oraz uczestników zajęć integracyjnych,

4. ADRESACI

Kobiety długotrwale bezrobotne

5. OPIS ZADANIA

Pomoc w założeniu spółdzielni socjalnej dla bezrobotnych kobiet przeszkolonych w zakresie opieki nad osobą starszą. Pomoc w poszukiwaniu i otrzymaniu zleceń oraz wypełnieniu wszelkich obowiązków formalno-prawnych

6. REALIZACJA ZADANIA

Bieżąca analiza rynku pracy pod kątem zatrudnienia beneficjentów świadczących usługi na rzecz osób starszych – **Katowickie Forum Organizacji Socjalnych – „KaFOS”**

7. ZAKŁADANE REZULTATY

Założenie spółdzielni socjalnej, przeszkolenie 13 bezrobotnych kobiet, zatrudnienie 10 kobiet w charakterze opiekunek osób starszych.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

Listy obecności ze szkoleń. Ilość osób zaangażowanych w działalność spółdzielni socjalnej.

Rozwój przedsiębiorczości wśród długotrwale bezrobotnych, tworzenie nowych miejsc pracy, profesjonalizacja osób bezrobotnych

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

60 000 zł w ramach PIW EQUAL

1. NAZWA PRIORYTETU

Priorytet 1. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości

2. NAZWA DZIAŁANIA

1.2 Wspieranie samozatrudnienia oraz powstawania nowych firm

3. NAZWA ZADANIA

1.2.3 Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013

4. ADRESACI

Osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, która prowadzi działalność jako mikroprzedsiębiorstwo

5. OPIS ZADANIA

Wspierane będą inwestycje w zakresie:

<ul style="list-style-type: none"> • Usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa • Usług dla ludności • Drobnej wytwórczości, rzemiosła lub rękodzielnictwa • Robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych • Usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem • Usług transportowych • Usług komunalnych • Przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych • Magazynowania lub przechowywania towarów • Wytwarzania materiałów energetycznych z biomasy • Rachunkowości, doradztwa lub usług informacyjnych 	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Instytucja zarządzająca: Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi	
Instytucja wdrażająca i agencja płatnicza: Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Realizacja działania pozwoli na stworzenie warunków do wzrostu konkurencyjności działalności gospodarczej i jej dywersyfikacji, rozwoju przedsiębiorczości oraz rozwoju rynku pracy poprzez tworzenie nowych miejsc pracy.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Wskaźniki produktu: (możliwe do określenia na etapie podpisania umowy i realizacji płatności końcowej na podstawie sprawozdania końcowego złożonego przez beneficjenta)	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba mikroprzedsiębiorstw objętych pomocą – w podziale na płeć i kategorię wiekową beneficjenta, rodzaj mikroprzedsiębiorstwa • Całkowita wartość inwestycji
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Całkowity koszt realizacji inwestycji możliwy będzie do określenia na etapie podpisania umowy. Źródła finansowania: Europejski Fundusz Rolny Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz budżet państwa	

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 1. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości
2. NAZWA DZIAŁANIA
1.2 Wspieranie samozatrudnienia oraz powstawania nowych firm
3. NAZWA ZADANIA
1.2.4 Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013
4. ADRESACI
Osoba fizyczna, rolnik, małżonek rolnika lub domownik – w rozumieniu ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników
5. OPIS ZADANIA
Wspierane będą inwestycje w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> • Usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa • Usług dla ludności • Drobnej wytwórczości, rzemiosła lub rękodzielnictwa • Robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych • Usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem • Usług transportowych • Usług komunalnych • Przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych

<ul style="list-style-type: none"> Magazynowania lub przechowywania towarów Wytwarzania materiałów energetycznych z biomasy Rachunkowości, doradztwa lub usług informacyjnych 	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Instytucja zarządzająca: Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi	
Instytucja wdrażająca i agencja płatnicza: Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Działanie będzie wpływać na poprawę jakości życia na obszarach wiejskich poprzez promowanie dywersyfikacji działalności gospodarczej, tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów oraz łagodzenie skutków bezrobocia.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Wskaźniki produktu: (możliwe do określenia na etapie podpisania umowy i realizacji płatności końcowej na podstawie sprawozdania końcowego złożonego przez beneficjenta)	<ul style="list-style-type: none"> Liczba beneficjentów – w podziale na płeć i wiek, rodzaj działalności Całkowita wartość inwestycji Liczba utworzonych lub zachowanych miejsc pracy inwestycji
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Całkowity koszt realizacji inwestycji możliwy będzie do określenia na etapie podpisania umowy. Źródła finansowania: Europejski Fundusz Rolny Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz budżet państwa	

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 1. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości
2. NAZWA DZIAŁANIA
1.2 Wspieranie samozatrudnienia oraz powstawania nowych firm
3. NAZWA ZADANIA
1.2.4 Różnicowanie działalności rolniczej i zbliżonej do rolnictwa w celu zapewnienia różnorodności działań w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004-2007”
4. ADRESACI
Osoba fizyczna, rolnik lub domownik
5. OPIS ZADANIA
Wspierane są inwestycje w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> Agroturystyki Usług związanych z turystyką i wypoczynkiem Usług na rzecz rolnictwa i gospodarki leśnej Prowadzenia na małą skalę przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych Sprzedaży bezpośredniej produktów pochodzących w większości z własnego gospodarstwa Wytwarzania materiałów energetycznych z biomasy Zakładanie plantacji wieloletnich przeznaczonych na cele energetyczne Rzemiosła i rękodzielnictwa Drobnych usług na rzecz mieszkańców obszarów wiejskich Sprzedaży lub promocji przez Internet produktów rolnych
6. REALIZACJA ZADANIA
Instytucja zarządzająca: Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi. Instytucja wdrażająca i agencja płatnicza: Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie

7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Działanie będzie wpływać na poprawę jakości życia na obszarach wiejskich poprzez promowanie dywersyfikacji działalności gospodarczej, tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów oraz łagodzenie skutków bezrobocia.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Wskaźniki produktu:	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba beneficjentów , którzy otrzymają płatność - 70 • Całkowita wartość inwestycji – 12.314.350PLN • Liczba utworzonych lub zachowanych miejsc pracy, wiek, płeć, rodzaj inwestycji (możliwe do określenia po zrealizowaniu płatności końcowej na podstawie złożonego sprawozdania końcowego przez beneficjenta)
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Całkowity koszt realizacji inwestycji: 12.314.350PLN EFOiGR (UE): 4.029.601,10PLN Budżet państwa (środki krajowe): 1.726.971,90PLN	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 1. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
1.2 Wspieranie samozatrudnienia oraz powstawania nowych firm	
3. NAZWA ZADANIA	
1.2.5 Ułatwianie startu młodym rolnikom w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013	
4. ADRESACI	
Osoba fizyczna - rolnik	
5. OPIS ZADANIA	
Młodym rolnikom, rozpoczynającym samodzielnie prowadzenie działalności rolniczej, będzie udzielona pomoc w formie jednorazowej premii. Pomoc będzie przyznawana rolnikom o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych, którzy przedstawią i będą realizować plan rozwoju działalności rolniczej	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Instytucja zarządzająca: Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi Instytucja wdrażająca i agencja płatnicza: Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Przejmowanie gospodarstw rolnych przez młodych rolników będzie sprzyjać zmianom strukturalnym w rolnictwie, prowadzić będzie także do wzrostu konkurencyjności sektora rolnego poprzez modernizację gospodarstw rolnych	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Wskaźniki produktu: (możliwe do określenia po podpisaniu umowy z beneficjentem)	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba młodych rolników, którym udzielono pomocy – w podziale na płeć i wiek, rodzaj produkcji rolnej • Całkowita wartość inwestycji
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Całkowity koszt realizacji inwestycji możliwy będzie do określenia na etapie podpisania umowy. Źródła finansowania: Europejski Fundusz Rolny Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz budżet państwa	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 1. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
1.2 Wspieranie samozatrudnienia oraz powstawania nowych firm	
3. NAZWA ZADANIA	
1.2.6 Zwiększenie wartości dodanej podstawowej produkcji rolnej i leśnej w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013	
4. ADRESACI	
Osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, która: <ul style="list-style-type: none"> • Wykonuje działalność w zakresie przetwórstwa lub wprowadzania do obrotu produktów rolnych • Wykonuje działalność jako małe lub średnie przedsiębiorstwo 	
5. OPIS ZADANIA	
W ramach działania wspierane będą projekty dotyczące poprawy konkurencyjności uwarunkowanej wzrostem wartości dodanej, jakości produkcji, obniżeniem kosztów oraz rozwojem nowych produktów, procesów i technologii produkcji, jak również poprawy warunków produkcji w odniesieniu do obowiązujących lub nowowprowadzonych standardów	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Instytucja zarządzająca: Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi	
Instytucja wdrażająca i agencja płatnicza: Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Pomoc kierowana będzie przede wszystkim do małych i średnich przedsiębiorstw, których rozwój warunkuje powstawanie nowych miejsc pracy. Wsparcie większych zakładów będzie przyczyniać się do poprawy ich pozycji konkurencyjnej na rynkach globalnych. Pomoc udzielona w ramach działania wpływać będzie również na sytuację producentów rolnych, którzy ze względu na powiązania kontraktacyjne z zakładami przetwórczymi, stabilizować będą możliwości zbytu produktów rolnych.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Wskaźniki produktu: (możliwe do określenia na etapie podpisania umowy i zrealizowania płatności końcowej na podstawie złożonego przez beneficjenta sprawozdania końcowego)	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba przedsiębiorstw, które otrzymały pomoc – w podziale na: typ inwestycji, cel główny projektu, wielkość przedsiębiorstwa, status prawny • Całkowita wartość inwestycji
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Całkowity koszt realizacji inwestycji możliwy będzie do określenia na etapie podpisania umowy. Źródła finansowania: Europejski Fundusz Rolny Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz budżet państwa	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 1. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
1.2 Wspieranie samozatrudnienia oraz powstawania nowych firm	
3. NAZWA ZADANIA	
1.2.6 Poprawa przetwórstwa i marketingu artykułów rolnych w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004-2007”	

4. ADRESACI	
Osoba fizyczna, osoba prawna, której statutowym przedmiotem działalności jest przetwórstwo artykułów rolnych, pakowanie jaj, usługowe zamrażanie wraz z przechowywaniem artykułów rolnych lub handel hurtowy artykułami rolnymi	
5. OPIS ZADANIA	
Wspierane są projekty służące osiągnięciu co najmniej jednego z następujących celów: <ul style="list-style-type: none"> • Poprawa warunków sanitarno-higienicznych i weterynaryjnych produkcji • Rynkowe ukierunkowanie produkcji i wykorzystanie istniejących nisz rynkowych • Tworzenie nowych i racjonalizacja istniejących kanałów zbytu • Poprawa jakości produktów • Wzrost wartości dodanej produkcji • Zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko • Ulepszenie struktury logistycznej • Poprawa dobrostanu zwierząt Wprowadzanie nowych i modernizacja istniejących technologii produkcji	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Instytucja zarządzająca: Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi. Instytucja wdrażająca i agencja płatnicza: Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Częstochowie	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Realizacja działania przyczynia się do modernizacji oraz dostosowania do warunków funkcjonowania na Jednolitym Rynku zakładów działających w obszarze przetwórstwa i marketingu artykułów rolnych. Wsparcie projektów dotyczących budowy lub modernizacji zakładów produkcyjnych lub infrastruktury handlu hurtowego artykułami rolnymi w sposób pośredni przyczynia się także do łagodzenia skutków bezrobocia poprzez tworzenie nowych miejsc pracy. Inwestycje dotyczące ochrony środowiska przyniosą również wymierny efekt ekologiczny.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Wskaźniki produktu:	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba przedsiębiorstw, które otrzymają płatność – 27 • Liczba projektów, które będą zatwierdzone na podstawie umów: 2 • Całkowita wartość inwestycji: 48.284.312PLN
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Całkowity koszt realizacji inwestycji: 48.284.312PLN Źródła finansowania: EFOiGR (UE): 16.860.690,42PLN, Budżet państwa (środki krajowe): 7.226.010,18PLN	

- **wspieranie rozwoju przedsiębiorstw oraz pomoc w dostępie do wiedzy i doradztwa.**

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 1 – Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości.
2. NAZWA DZIAŁANIA
<i>1.3 – wspieranie rozwoju przedsiębiorstw oraz pomoc w dostępie do wiedzy i doradztwa</i>
3. NAZWA ZADANIA
1.3.1 – wsparcie przedsiębiorstw w realizowaniu inwestycji i tworzeniu nowych miejsc pracy,.
4. ADRESACI
Działanie skierowane jest do podmiotów, które prowadzą mikroprzedsiębiorstwa, spełniające kryteria

przedsiębiorcy niezależnego, które rozpoczęły działalność gospodarczą nie wcześniej niż 36 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o udzielenie pomocy. Z ubiegania się o dotacje wykluczone są mikroprzedsiębiorstwa oparte na wykorzystaniu zaawansowanych technologii o znaczącym potencjale rynkowym.

5. OPIS ZADANIA

Celem Działania „Mikroprzedsiębiorstwa” jest zwiększenie konkurencyjności mikroprzedsiębiorstw poprzez ułatwienie dostępu do specjalistycznego doradztwa oraz zwiększenie zdolności inwestycyjnej w początkowym okresie funkcjonowania. Działanie ukierunkowane jest na podniesienie jakości i efektywności zarządzania, a także podniesienie zdolności inwestycyjnej nowopowstałych przedsiębiorstw. W ramach Działania firma mogła uzyskać wsparcie na dwa typy projektów:

TYP I: Specjalistyczne usługi doradcze dla mikroprzedsiębiorstw

Typ II: Dotacje inwestycyjne dla mikroprzedsiębiorstwa.

W 2007 r będą prowadzone zadania związane z bieżącą obsługą realizowanych projektów oraz rozliczeniem końcowym z BO.

6. REALIZACJA ZADANIA

GARR w Katowicach – Mikroprzedsiębiorstwa, spełniające kryteria przedsiębiorcy niezależnego, które rozpoczęły działalność gospodarczą nie wcześniej niż 36 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o udzielenie pomocy. Z ubiegania się o dotacje wykluczone są mikroprzedsiębiorstwa oparte na wykorzystaniu zaawansowanych technologii o znaczącym potencjale rynkowym.

7. SPODZIEWANE REZULTATY

Obsługa 50 projektów realizowanych; 42 projekty, które zakończą się w 2007r i zostaną złożone wnioski o płatność końcową

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

Wskaźniki produktu	Wskaźniki rezultatu
Liczba projektów realizowanych Liczba projektów rozliczonych	Liczba osób zatrudnionych w nowych mikroprzedsiębiorstwach

1. NAZWA PRIORYTETU

Priorytet 1 – Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości

2. NAZWA DZIAŁANIA

1..3 – wspieranie rozwoju przedsiębiorstw oraz pomoc w dostępie do wiedzy i doradztwa

3. NAZWA ZADANIA

1.3.2 – wzmocnienie instytucji otoczenia biznesu – Regionalny System Przekazu Informacji działający w oparciu o technologie informatyczne- (kontynuacja zadania z roku 2006).

4. ADRESACI

Firmy (głównie sektor MSP) i instytucje województwa śląskiego.

5. OPIS ZADANIA

Budowa sieci współpracy pomiędzy instytucjami w celu stałego przekazywania informacji użytecznych dla MSP w regionie dla poprawy ich konkurencyjności, poziomu innowacyjności, w oparciu o platformę internetową.

6. REALIZACJA ZADANIA

Konsorcjum instytucji regionalnych – **Lider: Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.**

7. ZAKŁADANE REZULTATY

Rozwijająca się platforma Internetowa WW.DlaFirmy.info.pl. Zbudowany system przekazu informacji i działająca sieć współpracy pomiędzy 20 instytucjami otoczenia biznesu w zakresie przekazu informacji na rzecz MSP. Zakłada się 400 użytkowników Newslettera. 150 tys. użytkowników platformy od początku działania serwisu.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I ZAKŁADANE EFEKTY

Wskaźniki produktu	Wskaźniki rezultatu
Liczba jednostek informacyjnych umieszczona na portalu Liczba baz danych	Działający system przekazu informacji Sieć współpracujących instytucji w zakresie jw. Liczba wejść na stronę internetową:

	Liczba użytkowników:
9. CAŁKOWITY PLANOWANY KOSZT REALIZACJI w 2007r	
ok. 450 tys. PLN	

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 1 - Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości
2. NAZWA DZIAŁANIA
1.3 - Wspieranie rozwoju przedsiębiorstw oraz pomoc w dostępie do wiedzy i doradztwa
3. NAZWA ZADANIA
1.3.3 - rozwój specjalistycznego doradztwa i usług informacyjnych dla przedsiębiorców - dostosowanie usług do potrzeb przedsiębiorców.
4. ADRESACI
Przedsiębiorstwa należące do sektora MSP oraz osoby rozpoczynające działalność gospodarczą i Duże Przedsiębiorstwa.
5. OPIS ZADANIA
Usługi informacyjne świadczone w ramach Lokalnego Punktu Konsultacyjnego akredytowanego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, usługi informacyjne świadczone w ramach Krajowego Systemu Usług oraz inne usługi informacyjne. Rozwój usług informacyjnych dla przedsiębiorców - dostosowanie usług do potrzeb przedsiębiorców – świadczonych przez konsultantów Działu Doradztwa i Funduszy Europejskich Regionalnej Izby Gospodarczej w Katowicach
6. REALIZACJA ZADANIA
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach
7. ZAKŁADANE REZULTATY
Realizacja średnio minimum 60 usług informacyjnych na kwartał.
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
Finansowanie realizacji usług informacyjnych w ramach Lokalnego Punktu Konsultacyjnego jest zagwarantowane uzyskaną dotacją z Poddziałania 1.1.1 SPO WKP, pozostałe usługi informacyjne są finansowane częściowo ze środków Izby oraz z opłat wnoszonych przez klientów.

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 1 - Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez rozwój przedsiębiorczości.
2. NAZWA DZIAŁANIA
1.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorstw oraz pomoc w dostępie do wiedzy i doradztwa.
3. NAZWA ZADANIA
1.3.3 Rozwój specjalistycznego doradztwa dla przedsiębiorców - dostosowanie usług do potrzeb przedsiębiorców.
4. ADRESACI
Pracodawcy i pracownicy mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw.
5. OPIS ZADANIA
A. Realizacja szkoleń i doradztwa dla przedsiębiorstw branży elektronicznej z zakresu m. in.: rozwoju zasobów ludzkich, finansowania rozwoju, marketingu produktów i usług branży, logistyki, innowacyjności, jakości, specyficznych problemów branżowych, zarządzania przedsiębiorstwem branży elektronicznej, diagnostyki i badania wyrobów elektronicznych oraz zarządzania informacją.

B. Realizacja warsztatów i doradztwa z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w sektorze MSP, w tym w szczególności zagadnienia dot. zarządzania wiedzą, marketing personalny, system ocen pracowniczych, systemy szkoleń pracowników i zarządzanie karierami, efektywne systemy wynagrodzeń, elastyczne formy zatrudnienia i czasu pracy.

6. REALIZACJA ZADANIA

Styczeń – listopad 2007r. – **Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach**

7. ZAKŁADANE REZULTATY

A.

- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem: 85
- liczba osób objętych wsparciem: 400

B.

- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem: ok. 50
- liczba osób objętych wsparciem: ok. 250

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

A.

- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem: 85
- liczba osób objętych wsparciem: 400

B.

- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem: ok. 50
- liczba osób objętych wsparciem: ok. 250

Zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw objętych projektem.

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

754 000,00 zł (źródło: środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich oraz z budżetu państwa)

PRIORYTET 2 - ROZWÓJ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO I POPRAWA JAKOŚCI EDUKACJI.

- **zwiększenie udziału programów wspierających edukację dorosłych,**

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.
2. NAZWA DZIAŁANIA
2.1 - zwiększenie udziału programów wspierających edukację dorosłych
3. NAZWA ZADANIA
2.1.1 - upowszechnienie kształcenia ustawicznego - Działania 9.3 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego w ramach PO KL
4. ADRESACI
Ostatecznymi odbiorcami (projektodawcami) mogą być wszystkie podmioty. Pomoc w ramach realizowanych projektów skierowana może być do osób w wieku 24 – 64 lat zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podnoszenia, uzupełniania lub potwierdzenia kwalifikacji formalnych oraz do placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego.
5. OPIS ZADANIA
W toku realizowanych w ramach Działania projektów przewiduje się następujące typy wsparcia: - kampanie informacyjne w zakresie: korzyści płynących z podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji oraz potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy w tym zakresie; - programy skierowane do osób dorosłych zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swoich kwalifikacji w formach szkolnych (na poziomie ogólnym i zawodowym); - programy potwierdzania kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenia posiadanych kwalifikacji); - usługi doradcze w zakresie wyboru ścieżki kształcenia (lub uzupełniania wykształcenia i kwalifikacji formalnych) w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy; - wsparcie dla placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego ukierunkowane na: - monitorowanie potrzeb oraz rozszerzanie lub dostosowywanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy; - podwyższanie jakości oferty edukacyjnej w tym również ubieganie się o akredytację kuratora oświaty; - rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu.
6. REALIZACJA ZADANIA
W roku 2007 konieczne będzie przygotowanie odpowiednich procedur związanych z wdrażaniem Działania (audyt zgodności). Ewentualne ogłoszenie konkursów na wybór projektów do dofinansowania uzależnione będzie od stanu zaawansowania prac związanych z przygotowaniem dokumentów programowych i stosownych aktów normatywnych niezbędnych do rozpoczęcia wdrażania Działania. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Instytucja Wdrażająca
7. ZAKŁADANE REZULTATY
Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym w formach szkolnych poprzez podniesienie jego jakości i dostępności oraz zwiększenie znaczenia kształcenia ustawicznego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy. Z uwagi na fakt, iż stopień upowszechnienia kształcenia ustawicznego w Polsce jest znacznie niższy od przeciętnego w pozostałych krajach Unii Europejskiej, jak również upowszechnienie kształcenia ustawicznego jest znacznie zróżnicowane w zależności od aktualnie posiadanego poziomu wykształcenia, w ramach Działania przewiduje się realizację działań informacyjnych ukierunkowanych na podniesienie świadomości społeczeństwa na temat korzyści płynących z kształcenia ustawicznego

w formach szkolnych połączoną z usługami doradczymi dla osób zainteresowanych podjęciem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych w kontekście doboru odpowiedniego kierunku kształcenia do wymogów regionalnego rynku pracy. Wsparciem objęte zostaną również programy skierowane do osób dorosłych zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swoich kwalifikacji w formach szkolnych (na poziomie ogólnym i zawodowym). W ramach Działania zainteresowane osoby będą mogły również formalnie potwierdzić kwalifikacje uzyskane w drodze nieformalnej lub pozaformalnej.

Istotnym elementem Działania będą również programy placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego prowadzących kształcenie w formach szkolnych ukierunkowane na podniesienie jakości oferowanych usług edukacyjnych, dostosowanie programów i warunków nauczania do potrzeb regionalnego rynku pracy oraz rozwijanie innowacyjnych form kształcenia, które umożliwią bardziej efektywną i lepiej dostępną ofertę kształcenia (np. kształcenie w formie e-learningu).

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

– liczba osób dorosłych, którzy dzięki uczestnictwu w Działaniu podniosły swoje kwalifikacje

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Planowana alokacja środków finansowych na lata 2007-2013 wynosi 9 781 831,07 Euro (38 274 348,60 zł przeliczonych po kursie sprawozdawczym za luty 2007 1 euro=3,9128 PLN), co daje średnioroczną alokację wynoszącą 1 397 404,44 euro (tj. 5 467 764,09 PLN).

Wydatki w ramach Działania finansowane będą w 100 % ze środków EFS.

1. NAZWA PRIORYTETU

Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.

2. NAZWA DZIAŁANIA

2.1 - Zwiększenie udziału programów wspierających edukację dorosłych.

3. NAZWA ZADANIA

Zadanie 2.1.2 oraz 2.1.3:

1. Wprowadzenie i doskonalenie systemu akredytacji instytucji prowadzących kształcenie w formach pozaszkolnych.
2. Stworzenie elektronicznej bazy danych o modułowych programach dla potrzeb kształcenia zawodowego.

4. ADRESACI

W roku 2007 kontynuowany będzie program akredytacji placówek kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych przez Śląskiego Kuratora Oświaty, która jest jedną z gwarancji wysokiej jakości usług placówek i ośrodków prowadzących kształcenie kursowe. Ubieganie się o akredytację spowodowało, że Śląski Kurator Oświaty dysponuje szczegółowymi informacjami na temat rodzaju i jakości usług edukacyjnych świadczonych w placówkach kształcenia ustawicznego oraz prowadzi bieżącą bazę danych o kursach prowadzonych przez ośrodki akredytowane.

W celu utworzenia baz danych oświatowych i aktualizacji danych statystycznych oraz usprawnienia przepływu informacji, uruchomiono w roku szkolnym 2005/2006 System Informacji Oświatowej (SIO), który w roku 2007 będzie nadal usprawniany.

Adresaci CKU, CKP

5. OPIS ZADANIA

Kształcenie ustawiczne, oferta programowa i zawodowa szkół i placówek kształcenia ustawicznego.

Realizator zadania – **Kuratorium Oświaty w Katowicach**

6. REALIZACJA ZADANIA

Rozwój kształcenia ustawicznego, korzystanie przez CKU i CKP z kolejnych, nowych modułowych programów nauczania. Uzupełnianie bazy danych na stronie internetowej Kuratorium Oświaty o nowych programach modułowych.

7. ZAKŁADANE REZULTATY

Pełna, aktualna i zgodna z potrzebami PUP oferta edukacyjna CKU i CKP. Funkcjonowanie bazy danych o programach nauczania.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Ilość nowych programów. Pełna baza danych.	Wykorzystywanie nowych programów nauczania. Pełna baza danych.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Zgodnie z zadaniami CKP i CKU.	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.1 - Doskonalenie kwalifikacji zawodowych dorosłych osób pracujących poprzez szkolenia i seminaria mające na celu dostosowywanie ich kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.	
3. NAZWA ZADANIA	
2.1.4 - „Stawiamy na JAKOŚĆ w zarządzaniu”	
4. ADRESACI	
Bezpośrednie wsparcie w ramach projektu jest skierowane do pracujących osób dorosłych, zamieszkujących teren województwa śląskiego, zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższenia i dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy (poza godzinami pracy).	
5. OPIS ZADANIA	
Celem projektu jest podniesienie konkurencyjności pracowników na lokalnym rynku pracy. Beneficjentami Projektu są osoby pracujące zamieszkujące teren województwa śląskiego, chcące podnieść swoje kwalifikacje zawodowe poza godzinami pracy. Projekt kształci uczestników w zakresie systemów zarządzania jakością (również w branży motoryzacyjnej), systemów zarządzania środowiskowego, bezpieczeństwem i higieną pracy oraz bezpieczeństwem informacji. Każdy moduł szkoleniowy kończy się egzaminem. Uczestnicy mają możliwość uzyskania certyfikatu specjalisty, audytora, pełnomocnika lub menedżera jakości. Wszystkie szkolenia odbywają się poza godzinami pracy.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Przeszkolenie w 2007r. 280 osób z zakresu systemów zarządzania jakością, podniesienie ich kwalifikacji zawodowych i konkurencyjności na lokalnym rynku pracy.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Ilość zrealizowanych szkoleń Ilość edycji szkoleń	Ilość przeszkolonych osób
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego- Działanie 2.1: Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.1 - Doskonalenie kwalifikacji zawodowych dorosłych osób pracujących poprzez szkolenia i seminaria mające na celu dostosowywanie ich kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.	

3. NAZWA ZADANIA	
2.1.4 - Upowszechnianie wiedzy dotyczącej możliwości i zasad wykorzystania środków UE w aspekcie programów modułowych pozwalających na uzyskanie kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy przez dorosłe osoby pracujące	
4. ADRESACI	
Pracownicy przedsiębiorstw z województwa śląskiego, instytucje rynku pracy, uczelnie wyższe	
5. OPIS ZADANIA	
Cykl specjalistycznych seminariów dotyczących możliwości i zasad pozyskania dofinansowania z Europejskiego Funduszu Społecznego.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Podjęte działania mają na celu promowanie wiedzy umożliwiającej jeszcze lepsze wykorzystanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego, co w praktyce będzie wpływało na zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców województwa śląskiego oraz ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów nowoczesnego rynku pracy w warunkach członkostwa w Unii Europejskiej. Efektem końcowym mają być projekty wspierające kształcenie ustawiczne osób pracujących, będące odpowiedzią na zmieniające się zapotrzebowania na pracę w regionie.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Liczba osób biorących udział w seminariach Liczba instytucji których przedstawiciele będą brali udział w seminariach	
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
W zależności od pojawiających się możliwości zewnętrznego finansowania tj. konkursy, patronaty Ministerstwa Rozwoju Regionalnego.	

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji
2. NAZWA DZIAŁANIA
2.1 - zwiększenie udziału programów wspierających edukację dorosłych
3. NAZWA ZADANIA
2.1. 4 - doskonalenie kwalifikacji zawodowych dorosłych osób pracujących poprzez szkolenia i seminaria mające na celu dostosowywanie ich kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.
4. ADRESACI
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach
5. OPIS ZADANIA
Celem projektu jest podniesienie jakości usług oferowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach poprzez kompleksowe podniesienie kwalifikacji zawodowych i motywacji pracowników. Projekt zakłada realizację 58 szkoleń dla 146 pracowników, z czego każdy pracownik uczestniczyć będzie przeciętnie w 6 szkoleniach.
6. REALIZACJA ZADANIA
W ramach projektu założono realizację 12 szkoleń we własnym zakresie oraz 46 szkoleń w ramach zlecenia instytucjom szkoleniowym. Liczba uczestników szkoleń została oszacowana na poziomie 146. Zespoły właściwe merytorycznie opracowały zapotrzebowania szkoleniowe z uwzględnieniem specyfiki potrzeb na poszczególnych stanowiskach pracy wraz z indywidualnymi potrzebami pracowników dostosowanymi do ich umiejętności i wiedzy. Listy osób w trakcie realizacji projektu mogą ulec zmianom, co wynikać może z przesunięć kadrowych lub zadaniowych. Tematyka szkoleń jest przypisana do potrzeb zadaniowych Wydziałów / Zespołów.

7. ZAKŁADANE REZULTATY	
<p>Rezultatem projektu będzie wiedza i umiejętności nabyte w toku szkoleń przez pracowników WUP. Rezultat ten zostanie osiągnięty dzięki ukończeniu przez pracowników Urzędu szkoleń realizowanych w 58 zakresach, 82 edycjach przy łącznej ilości godzin 2050. Łącznie daje to 255 dni szkoleniowe w projekcie. Wydanych zostanie 916 dokumentów zaświadczających o ukończeniu szkolenia. Rezultatem miękkim projektu będzie przełamanie bariery strachu przed popełnieniem błędu i zwiększenie pewności siebie w odniesieniu do realizowanych zadań, co skutkować będzie wzrostem motywacji do pracy.</p>	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Wskaźniki produktu	Wskaźniki rezultatu
<ul style="list-style-type: none"> - materiały szkoleniowe - usługi cateringowe - usługi hotelarskie - rozliczanie delegacji 	<p>W momencie zakończenia poszczególnych szkoleń pracownicy wypełniają ankiety, które zawierają informacje na temat przydatności szkolenia, przygotowania merytorycznego osoby prowadzącej oraz ewentualną potrzebę dalszych szkoleń w tym zakresie.</p>
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI	
1 059 137,00 PLN	
10. INDYKATYWNY BUDŻET ZADANIA	
Fundusz Pracy, EFS	226 973,06 PLN, 832 163,94 PLN

- wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy,

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.
2. NAZWA DZIAŁANIA
2.2 - Wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy.
3. NAZWA ZADANIA
2.2.1 - Współdziałanie pracodawców z Centrami Kształcenia Praktycznego i szkołami zawodowymi w zakresie kształcenia praktycznego, praktyk i praktycznego szkolenia zawodowego.
4. ADRESACI
Stowarzyszenie Techniczne Odlewników Polskich, Business Centre Club, Związek Rzemiosła Polskiego, Ogólnopolska Izba Gospodarcza Drogownictwa, Konfederacja Pracodawców Polskich, Stowarzyszenie Elektryków Polskich, Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Mechaników Polskich, Krajowa Izba Gospodarcza, Izba Gospodarcza Gazownictwa, Polska Izba Przemysłowo-Handlowa Budownictwa, szkoły ponadgimnazjalne, CKP, CKU.
5. OPIS ZADANIA
<p>Funkcjonowanie sieci zakładów pracy, w których uczniowie i słuchacze szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe będą odbywać kształcenie praktyczne.</p> <p>Udział pracodawców w organizowaniu dodatkowych zajęć w formach pozaszkolnych dla uczniów ostatnich klas w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe.</p> <p>Uzupełnianie bazy kształcenia praktycznego.</p> <p>Realizator – Kuratorium Oświaty w Katowicach</p>
6. REALIZACJA ZADANIA
<ul style="list-style-type: none"> – Podniesienie poziomu praktyk zawodowych poprzez wypracowanie standardów praktyk w poszczególnych zawodach – Promowanie idei kształcenia ustawicznego. – Organizowanie konkursów. – Organizowanie imprez naukowo-technicznych.

7. ZAKŁADANE REZULTATY	
<ul style="list-style-type: none"> - Prawidłowe funkcjonowanie sieci zakładów pracy. - Zwiększenie szans zatrudnienia uczniów po ukończeniu przez nich szkoły. - Zawodowa aktywizacja młodzieży. 	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Wysoki procent zdawalności egzaminów z przygotowania zawodowego oraz wysoki procent zatrudnienia absolwentów szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe.	Wysoki procent zdawalności egzaminów z przygotowania zawodowego oraz wysoki procent zatrudnienia absolwentów szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Finansowanie przez ww. Podmioty gospodarcze. Zgodnie z zadaniami CKP i CKU.	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.2 - wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
2.2.2 - rozwój programów modułowych, pozwalających na uzyskanie kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy - „Nowe metody na nowe czasy”	
4. ADRESACI	
Pracownicy i menedżerowie firm województwa śląskiego	
5. OPIS ZADANIA	
Podnoszenie wiedzy i poziomu umiejętności pracowników i menedżerów firm w zakresie działania i zarządzania firmą poprzez szkolenia.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.	
7. PLANOWANE REZULTATY	
Przeszkolenie 462 BO; liczba edycji szkoleń - 48	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Wskaźniki produktu	Wskaźniki rezultatu
Przygotowane programy i materiały szkoleniowe Liczba szkoleń ogółem: Liczba tematów szkoleń:	Liczba osób przeszkolonych: Liczba firm, które wzięły udział w szkoleniach:
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI	
ok. 1 mln PLN	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.2 wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
2.2.2 - rozwój programów modułowych, pozwalających na uzyskanie kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy,	
4. ADRESACI	
Pracownicy, członkowie, menedżerowie i wolontariusze organizacji pozarządowych	
5. OPIS ZADANIA	

Przeprowadzenie 70 szkoleń obejmujących 24 tematy szkoleniowe z zakresu funkcjonowania organizacji pozarządowych. Szkolenia podzielone są na moduły adresowane do osób pełniących określone funkcje w organizacjach.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Przeprowadzenie procesu rekrutacji beneficjentów i badanie potrzeb szkoleniowych. Przeprowadzenie szkoleń według zestandaryzowanych programów i materiałów szkoleniowych. Ewaluacja szkoleń zaraz po ich zakończeniu oraz odroczone ewaluacja 6 miesięcy po zakończeniu szkolenia. Realizator – Katowickie Forum Organizacji Socjalnych „KaFOS”	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Przeszkolenie ok. 500 osób. Profesjonalizacja III sektora, wzrost wiedzy i umiejętności wśród zarządców, członków, pracowników i wolontariuszy organizacji pozarządowych.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Listy obecności ze szkoleń. Ankiety ewaluacyjne.	Podniesienie jakości usług świadczonych przez organizacje pozarządowe, profesjonalizacja III sektora i dążenie do bycia równorzędnym partnerem dla administracji publicznej i sektora biznesu.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Ok. 500 000 zł w ramach PIW EQUAL	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.2 - wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
2.2.3 - rozwój programów modułowych, pozwalających na uzyskanie kwalifikacji poszukiwanych na rynku pracy – podnoszenie kwalifikacji zawodowych	
4. ADRESACI	
Pracownicy i menedżerowie firm województwa śląskiego	
5. OPIS ZADANIA	
Celem Działania jest zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstw poprzez podnoszenie wiedzy poziomu umiejętności pracowników i menedżerów firm w zakresie działania i zarządzania firmą. Program obejmuje dofinansowanie projektów szkoleniowych. Zadanie będzie kontynuowane w 2007 r i gonie obejmie obsługę bieżącą realizowanych projektów, kontrolę realizacji umów i rozliczenie udzielonych dotacji.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. –RIF	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
W 2007 obsłużone 49 projektów na łączną kwotę dofinansowania 35 013 254,46 PLN	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Wskaźniki produktu	Wskaźniki rezultatu
Liczba obsługiwanych umów/ projektów: Liczba zakończonych/ rozliczonych umów/ projektów	Liczba osób przeszkolonych. Liczba firm, które wzięły udział w szkoleniach.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI	
Szacowna wartość projektów wdrażanych w 2007r : ok. 46 mln PLN	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.2 - Wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką rynkową	
3. NAZWA ZADANIA	
2.2.4 - Promowanie i wspieranie działań zmierzających do wykorzystywania środków Europejskiego Funduszu Społecznego	
4. ADRESACI	
<ol style="list-style-type: none"> 1. publiczne służby zatrudnienia 2. instytucje szkoleniowe 3. ochotnicze hufce pracy 4. organizacje związków zawodowych 5. organizacje bezrobotnych 6. organizacje pracodawców 7. przedsiębiorcy 8. organizacje pozarządowe 9. jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne – JST, GCI, OPS, PCPR, placówki opiekuńczo-wychowawcze, 10. szkoły 11. jednostki naukowe 12. inne instytucje – w tym agencje zatrudnienia, Ośrodki Doradztwa Rolniczego, 	
5. OPIS ZADANIA	
Celem ogólnym Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego jest zwiększenie poziomu świadomości potencjalnych projektodawców w zakresie możliwości i zasad ubiegania się o wsparcie oraz podniesienie wiedzy o zakresie wspieranych działań i zasadach przygotowania projektów i wniosków wśród instytucji chcących aplikować o dofinansowanie z EFS.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Realizacja zadania będzie się odbywać we wszystkich płaszczyznach działalności RO EFS w Częstochowie .	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Działania informacyjno-promocyjne będą prowadzone przez specjalistę ds. informacji w celu podniesienia świadomości potencjalnych beneficjentów EFS, tych, którzy realizują już projekty finansowane z EFS oraz potencjalnych i faktycznych beneficjentów ostatecznych projektów EFS. W siedzibie zostanie otwarty punkt informacyjny, który będzie punktem pierwszego kontaktu dla klientów RO EFS. W zakresie jego działania będzie udzielanie informacji w zakresie dotyczącym podstawowych kwestii wdrażania EFS, udzielanie informacji zawartych w bazach przekazanych przez PARP oraz udzielanie informacji w zakresie oferty Ośrodka. 2. Działalność szkoleniowa w szerokiej tematyce pozyskiwania i rozliczania środków EFS Animowanie potencjalnych projektodawców EFS do składania projektów 	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
<p>Rezultatem zadania będzie między innymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Przeprowadzenie 58 szkoleń 1-2-3 dniowych w 13 blokach tematycznych ▪ Przeszkolenie 750 osób ▪ Świadczenie usług doradztwa ogólnego przez 5 dni w tygodniu po 4 godziny dziennie ▪ Świadczenie usług specjalistycznego doradztwa w ilości 270 godzin ▪ Podstawowa działalność informacyjna o EFS świadczona będzie w siedzibie RO EFS przez 8 godzin dziennie w dni robocze. 	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Najważniejszym elementem mierzenia osiągnięcia celów w tym zakresie będą ankiety ewaluacyjne szkolenia, w których będzie oceniana jakość szkolenia oraz przydatność dla uczestnika. Zakładamy, że przynajmniej 60% uczestników wszystkich szkoleń stwierdzi, że informacje ze szkoleń będą przydatne lub raczej przydatne. Dodatkowo w ankietach będzie oceniane czy wiedza w temacie szkolenia została	

zwiększona – min 90% uczestników uzna, iż poziom ich wiedzy w temacie szkolenia podwyższył się. Weryfikacja osiągnięcia tych wskaźników może się odbywać dwustopniowo – na podstawie danych zawartych w ankietach ewaluacyjnych oraz na podstawie późniejszego kontaktu telefonicznego z uczestnikami.	
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.2 wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
2.2.4 promowanie i wspieranie działań zmierzających do wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego.	
4. ADRESACI	
jednostki organizacyjne pomocy społecznej	
5. OPIS ZADANIA	
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego uczestniczy w procesie przygotowania do wdrażania <i>Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i> . We współpracy z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej opracowano program dotyczący wzmocnienia zdolności jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w zakresie korzystania z Europejskiego Funduszu Społecznego.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
W ramach realizacji programu zorganizowane zostaną różne formy szkoleń (warsztaty, seminaria, konferencje) dla kadr służb pomocy społecznej, których głównym celem będzie doskonalenie metod wykorzystywania środków z EFS.	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Wzrost zdolności jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w zakresie korzystania ze środków EFS w ramach <i>Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i> .	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
<ul style="list-style-type: none"> • Liczba zrealizowanych szkoleń • Liczba przeszkolonych osób • Liczba jednostek organizacyjnych pomocy społecznej uczestniczących w szkoleniach • Ocena przeprowadzonych szkoleń 	Przygotowanie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej do realizowania projektów współfinansowanych z EFS.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.2 Wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
2.2.5. Współdziałanie z Wojewódzka Radą Zatrudnienia oraz właściwymi organami oświatowymi w zakresie kształcenia ustawicznego	

4. ADRESACI	
Bezpośrednio - Instytucje oświatowe i edukacyjne województwa śląskiego; pośrednio – mieszkańcy Województwa Śląskiego	
5. OPIS ZADANIA	
Ważnym działaniem w obszarze edukacji jest dostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy. Wojewódzki Urząd Pracy współdziała z Wojewódzką Radą Zatrudnienia oraz właściwymi organami oświatowymi w zakresie kształcenia ustawicznego poprzez:	
1. Przygotowywanie na Wojewódzką Radę Zatrudnienia uchwał celem zaopiniowania wniosków o otwarciu/ likwidacji kierunków kształcenia lub likwidację szkół. Zadania te wynikają z zapisów ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004r., Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.):	
<ul style="list-style-type: none"> - Zgodnie z art. 39 ust. 5 w/w ustawy dyrektorzy szkół, dla których organem prowadzącym jest Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego, występują do Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Śląskiego o opinię w sprawie otwarcia nowego kierunku kształcenia - Na podstawie przepisu art. 59 ust. 2a w/w ustawy, Śląski Kurator Oświaty zasięga opinii Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Województwa Śląskiego w przypadku likwidacji szkoły lub likwidacji kierunku kształcenia 	
2. Sporządzanie na wniosek szkół województwa śląskiego informacji w oparciu o dane rejestrowane w urzędach pracy dotyczących popytu i podaży w zawodach, w których kształcona jest młodzież.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Dostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb lokalnego rynku pracy	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
<ul style="list-style-type: none"> - Uruchamianie kierunków kształcenia, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy - Likwidacja szkół/ kierunków kształcenia cechujących się brakiem zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wzbogacenie oferty edukacyjnej w zakresie kształcenia zawodowego województwa śląskiego 2. Powiązanie oferty edukacyjnej w zakresie kształcenia zawodowego z potrzebami lokalnego rynku pracy
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Zadania realizowane w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.	

- rozwój programów mających na celu wyrównywanie szans uczniów,

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.
2. NAZWA DZIAŁANIA
2.3 - Rozwój programów mających na celu wyrównywanie szans uczniów
3. NAZWA ZADANIA
2.3.1 programy przeznaczone dla uczniów pochodzących ze środowisk defaworyzowanych – środowisk dotkniętych ubóstwem
2.3.2 - zwiększanie dostępu do edukacji uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
4. ADRESACI
Młodzież w wieku 15 – 18 lat ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, wywodząca się ze środowisk defaworyzowanych która wypadła z powszechnego systemu edukacji i nie zdobyła wykształcenia ogólnego w zakresie szkoły gimnazjalnej
5. OPIS ZADANIA

W ramach Ochotniczych Hufców Pracy i funkcjonującego w ich strukturach Ośrodka Szkolenia i Wychowania młodzież opisana jw. ma możliwość uzupełnienia wykształcenia w ramach gimnazjum dla dorosłych z przyuczeniem zawodowym. Ośrodek OHP dysponuje nieodpłatnym internatem, w którym młodzież pochodząca z rodzin ubogich, których nie stać na zaspokojenie dzieciom potrzeby edukacji, otrzymuje nieodpłatnie całonocną opiekę i wyżywienie.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Ochotnicze Hufce Pracy – Ośrodek Szkolenia i Wychowania w Dąbrowie Górniczej	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Pomoc młodzieży o specjalnych potrzebach edukacyjnych, pochodzącej z rodzin ubogich, w zdobyciu wykształcenia ogólnego.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
100 miejsc internatowych w Ośrodku Szkolenia i Wychowania młodzieży	Zdobycie wykształcenia ogólnego w zakresie gimnazjum oraz przyuczenia do zawodu przez uczestników ośrodka OHP
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.3 - Wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy.	
3. NAZWA ZADANIA	
Zadanie 2.3.1:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Programy przeznaczone dla uczniów pochodzących ze środowisk defaworyzowanych (obszarów wiejskich, środowisk miejskich dotkniętych ubóstwem oraz środowisk romskich dotkniętych ubóstwem) – stypendia oraz zajęcia dydaktyczno – wychowawcze i specjalistyczne. 2. Zwiększanie dostępu do edukacji uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych. 3. Wsparcie o charakterze materialnym uczniów z rodzin, którym trudno jest sprostać podstawowym wydatkom na kształcenie swoich dzieci. 	
4. ADRESACI	
Szkoły i placówki edukacyjne.	
5. OPIS ZADANIA	
Rządowy program wyrównywania szans edukacyjnych uczniów pochodzących z rodzin byłych pracowników państwowych gospodarstw rolnych	
6. REALIZACJA ZADANIA	
<p>Program obejmuje dzieci byłych pracowników państwowych gospodarstw rolnych uczących się w szkołach ponadgimnazjalnych kończących się maturą. Do 30 czerwca 2005 roku otrzymywały one stypendia w ramach programu prowadzonego przez Agencję Rynku Rolnego.</p> <p>Stypendium udzielane jest na dofinansowanie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • żywienia (w stołówce szkolnej, internacie, bursie, stołówce prowadzonej przez inny podmiot); • zakwaterowania (internat, bursa, kwatery prywatna); • dojazdów do szkoły; • zakupu podręczników i pomocy szkolnych; • zakupu niezbędnej odzieży i obuwia; • nauki języków obcych i innych zajęć edukacyjnych, realizowanych w szkole i poza szkołą oraz wycieczek szkolnych. <p>Realizator – Kuratorium Oświaty w Katowicach</p>	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
<p>Stypendium udzielane jest w formie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) bezpośredniego pokrycia wydatków związanych z edukacją lub 2) pieniężnej, po udokumentowaniu poniesionych wydatków związanych z edukacją. 	

Uczeń może także otrzymać kwotę pieniężną do własnej dyspozycji w formie kieszonkowego, do wysokości 50 zł miesięcznie . Wysokość stypendium wynosi 200 zł miesięcznie. Stypendium jest udzielane od września do czerwca w danym roku szkolnym i przyznawane na okres do ukończenia przez ucznia szkoły ponadgimnazjalnej umożliwiającej uzyskanie świadectwa dojrzałości, nie dłużej jednak niż do czerwca 2008 r.
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
Środki budżetowe

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.3 - Wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy.	
3. NAZWA ZADANIA 2.3.1 4 42 oraz 2.3.2 a także 2.3.3	
<p>3. Programy przeznaczone dla uczniów pochodzących ze środowisk defaworyzowanych (obszarów wiejskich, środowisk miejskich dotkniętych ubóstwem oraz środowisk romskich dotkniętych ubóstwem) – stypendia oraz zajęcia dydaktyczno – wychowawcze i specjalistyczne.</p> <p>4. Zwiększanie dostępu do edukacji uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych.</p> <p>5. Wsparcie o charakterze materialnym uczniów z rodzin, którym trudno jest sprostać podstawowym wydatkom na kształcenie swoich dzieci.</p>	
4. ADRESACI	
Szkoły i placówki edukacyjne.	
5. OPIS ZADANIA	
<p>Rządowy program wyrównywania szans edukacyjnych uczniów pochodzących z rodzin byłych pracowników państwowych.</p> <p>Ogólnopolski konkurs na program wyrównywania szans edukacyjnych i kulturowych adresowany do dzieci i młodzieży z obszarów wiejskich pn: "Janko Muzykant"</p> <p>Konkurs poezji romskiej.</p>	
6. REALIZACJA ZADANIA	
<p>Nadzorowanie i koordynowanie przebiegu konkursów oraz przydziału stypendiów.</p> <p>Promocja konkursów i programów.</p>	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Proporcjonalnie duża ilość młodzieży uczestniczącej w konkursach i pełne wykorzystanie funduszy stypendialnych. Dotarcie do wszystkich potrzebujących, którzy spełniają kryteria.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Wykorzystywanie stypendiów, udział w konkursach.	Proporcjonalnie duża ilość młodzieży uczestniczącej w konkursach i pełne wykorzystanie funduszy stypendialnych. Dotarcie do wszystkich potrzebujących, którzy spełniają kryteria.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Zgodnie z planowanymi wydatkami i pulą funduszy odpowiednich instytucji.	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.3 - Wzmocnienie powiązań edukacji z gospodarką i rynkiem pracy.	
3. NAZWA ZADANIA	
2.3.4 - Doskonalenie kwalifikacji pracowników poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz nauczycieli nauczania początkowego.	
4. ADRESACI	
Pracownicy poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz nauczycieli nauczania początkowego. RODN WOM w Katowicach, „Metis” w Katowicach, WOM w Częstochowie, WOM w Bielsku-Białej, Uniwersytet Śląski.	
5. OPIS ZADANIA	
Sprawdzanie kwalifikacji pracowników, udostępnianie ofert szkoleń.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
W ramach sprawowanego nadzoru pedagogicznego – sprawdzanie kwalifikacji i rozwoju zawodowego	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Systematyczne doskonalenie pracowników poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz nauczycieli nauczania początkowego.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Ilość przeszkolonych pracowników i nauczycieli.	Wykorzystywanie ofert placówek doskonalenia nauczycieli oraz Uniwersytetu Śląskiego.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
FSE, granty, oraz opłaty wnoszone przez uczestników szkoleń.	

- organizacja kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji,

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.4. - Organizacja kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji	
3. NAZWA ZADANIA	
2.4.1 - Organizowanie klas w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych stosownie do potrzeb uczestników OHP.	
4. ADRESACI	
Młodzież w wieku 15 – 18 lat, która wypadła z powszechnego systemu edukacji, bez wykształcenia ogólnego lub zawodowego	
5. OPIS ZADANIA	
W ramach Ochotniczych Hufców Pracy młodzież, która wypadła z systemu edukacji, a nie zdobyła wykształcenia ogólnego lub zawodowego może uzupełnić wykształcenie w ramach następujących form kształcenia:	
<ul style="list-style-type: none"> - szkoła podstawowa (VI klasa) - gimnazjum (w ramach gimnazjum dla dorosłych z przyuczeniem zawodowym) - szkoła zawodowa - szkolenie kursowe 	
6. REALIZACJA ZADANIA	

Ochotnicze Hufce Pracy województwa śląskiego	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Uczestnicy OHP zdobędą wykształcenie ogólne lub wykształcenie zawodowe.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Młodzież będzie się kształcić w 7 Hufcach Pracy, 5 Środowiskowych Hufcach Pracy i jednym Ośrodku Szkolenia i Wychowania Młodzieży	Do miesiąca czerwca 2007 roku w Ochotniczych Hufcach Pracy kształcić się będzie 3151 młodzieży, w tym: - w szkole podstawowej 20 osób, - w gimnazjum 1498 osób, - w szkole zawodowej 1607 osób, - w ramach szkolenia kursowego 26 osób, Od miesiąca września 2007 roku planowanych jest objęcie kształceniem w w/w formach 3097 młodzieży
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.4 - Organizacja kształcenia ogólnego i zawodowego dla młodzieży, która wypadła z powszechnego systemu edukacji.	
3. NAZWA ZADANIA 2.4.1 oraz 2.4.2 a także 2.4.3	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizowanie klas w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych stosownie do potrzeb uczestników OHP. 2. Organizowanie kształcenia zawodowego we własnych warsztatach szkoleniowo produkcyjnych lub u pracodawców zewnętrznych. 3. Organizowanie przygotowania zawodowego młodocianych na podstawie umów o pracę. 	
4. ADRESACI	
Dyrekcje gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych. Dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych, które prowadzą gospodarstwa pomocnicze oraz pracodawcy, u których młodociani pracownicy odbywają praktyki.	
5. OPIS ZADANIA	
Monitorowanie potrzeb w zakresie funkcjonowania OHP. Monitorowanie jakości kształcenia zawodowego.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Monitorowanie potrzeb w zakresie funkcjonowania OHP. Monitorowanie jakości kształcenia zawodowego.	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Zdobycie kwalifikacji przez uczniów do wykonywania wyuczonego zawodu. Prawidłowe funkcjonowanie warsztatów szkolnych oraz prawidłowa współpraca z odpowiednimi podmiotami gospodarczymi.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Najwyższy procent młodzieży zdających pozytywnie zewnętrzne egzaminy z przygotowania zawodowego.	Najwyższy procent młodzieży zdających pozytywnie zewnętrzne egzaminy z przygotowania zawodowego.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Wg kosztów ponoszonych kosztów przez odpowiednie jednostki samorządu terytorialnego oraz odpowiednich podmiotów gospodarczych.	

- **zwiększenie dostępności oraz wzbogacenie oferty kształcenia ustawicznego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.**

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.5 - zwiększenie dostępności oraz wzbogacenie oferty kształcenia ustawicznego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
2.5.1 - Kształcenie ustawiczne i doskonalenie zawodowe przeznaczone dla przedstawicieli grup zawodowych z obszaru profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych.	
4. ADRESACI	
Przedstawiciele grup zawodowych z obszaru profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych.	
5. OPIS ZADANIA	
Organizacja różnych form doskonalenia zawodowego przeznaczonych dla przedstawicieli grup zawodowych z obszaru profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych. Szkolenia skierowane są m.in. do przedstawicieli gminnych i miejskich komisji rozwiązywania problemów alkoholowych, terapeutów, pedagogów, psychologów, kuratorów, pracowników zakładów karnych.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Wzrost kwalifikacji oraz zwiększenie skuteczności działań osób działających w obszarze profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, a także integracja przedstawicieli różnych grup zawodowych, działających na rzecz rozwiązywania problemów uzależnień.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Liczba uczestników szkoleń	Ilość zorganizowanych szkoleń
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 2 - Rozwój kształcenia ustawicznego i poprawa jakości edukacji.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
2.5 Zwiększenie dostępności oraz wzbogacenie oferty kształcenia ustawicznego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
2.5.2 Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych w województwie śląskim oraz upowszechnianie danych z RIS poprzez internetową bazę danych	
4. ADRESACI	
Pracownicy publicznych służb zatrudnienia, instytucje szkoleniowe oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy.	
5. OPIS ZADANIA	
Ważnym działaniem w obszarze edukacji jest doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym. Wojewódzki Urząd Pracy prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych na podstawie art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004r., Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27	

października 2004r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz. U. z 2004r. Nr 236, Poz. 2365). Instytucja szkoleniowa oferująca szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy może uzyskać zlecenie finansowane ze środków publicznych na prowadzenie tych szkoleń po uzyskaniu wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Wojewódzki urząd pracy potwierdza dokonanie wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych i wydaje zaświadczenie o wpisie do rejestru. Wpis do rejestru jest bezpłatny.

Wojewódzki urząd pracy wykreśla instytucje szkoleniową z rejestru instytucji szkoleniowych:

- na wniosek instytucji szkoleniowej,
- w przypadku stwierdzenia prawomocnym wyrokiem naruszenia przepisów ustawy,
- w przypadku zakończenia działalności przez instytucję szkoleniową,
- w przypadku niepowiadomienia wojewódzkiego urzędu pracy o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym.

6. REALIZACJA ZADANIA

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego

7. ZAKŁADANE REZULTATY

Zwiększenie dostępu do informacji o możliwości zdobywania wiedzy i kwalifikacji zawodowych, formach i zakresie oferty kształcenia i szkolenia

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

- Internetowa baza danych instytucji szkoleniowych Dokonywanie wpisu do RIS oraz aktualizacji danych według potrzeb potwierdzone stosownym dokumentem	Upowszechnienie informacji o możliwości zdobywania wiedzy i kwalifikacji zawodowych, formach i zakresie oferty kształcenia i szkolenia oraz umożliwienie wszystkim podmiotom lepszej orientacji na rynku usług edukacyjnych
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Zadania realizowane w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.

**PRIORYTET 3 - POPRAWA ZDOLNOŚCI ADAPTACYJNYCH PRACOWNIKÓW
I PRZEDSIĘBIORSTW ORAZ ELASTYCZNOŚCI RYNKU PRACY**

- **zwiększenie roli partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na śląskim rynku pracy,**

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 3 - Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
2. NAZWA DZIAŁANIA
3.1 - zwiększenie roli partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na śląskim rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
3.1.1 - wzmocnienie powiązań między wszystkimi aktorami rynku pracy - Działanie 2.1 ZPORR: Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie - badania i analizy dla potrzeb regionalnego rynku pracy
4. ADRESACI
<ol style="list-style-type: none"> 1. Jednostki samorządu terytorialnego. 2. Związki, porozumienia i stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego (gmin i powiatów). 3. Jednostki organizacyjne podporządkowane Wojewodzie (w tym Ośrodki Doradztwa Rolniczego) oraz Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Krajowe Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich w Brwinowie wraz z oddziałami i regionalnymi centrami doradztwa rozwoju rolnictwa i obszarów wiejskich) wykonujące zadania w zakresie wsparcia dla rolników i domowników zainteresowanych podjęciem dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa oraz dla doradców rolniczych. 4. Szkoły Wyższe. 5. Organ założycielski w przypadku szkół ponadgimnazjalnych niepublicznych mających uprawnienia szkoły publicznej. 6. Organy prowadzące szkoły ponadgimnazjalne w przypadku ponadgimnazjalnych szkół publicznych. 7. Placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych. 8. Organizacje pozarządowe mające w zadaniach statutowych promocję i wspomaganie edukacji. 9. Samorządy gospodarcze i zawodowe. 10. Jednostki naukowe. 11. Poradnie psychologiczno – pedagogiczne (w tym poradnie specjalistyczne). 12. Instytucje rynku pracy w zakresie realizowanych działań: 13. Wojewódzkie Urzędy Statystyczne. 14. Partnerstwa podmiotów wymienionych w pkt. 1-13.
5. OPIS ZADANIA
<p>Celem zadania jest:</p> <p>1. Organizacja metod wymiany informacji pomiędzy instytucjami zaangażowanymi w monitorowanie regionalnego rynku pracy oraz ofert edukacyjnych i szkoleniowych w celu wzmocnienia współpracy pomiędzy tymi instytucjami.</p> <p>Projekty obejmować mogą swym zakresem następujące zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>przygotowanie diagnozy w zakresie zidentyfikowania sytuacji w obszarze monitorowania rynku pracy oraz ofert edukacyjnych i szkoleniowych z równoczesnym przedstawieniem sposobów skutecznego monitorowania zmian zachodzących na rynku pracy;</i> ▪ <i>organizowanie seminariów, spotkań, warsztatów z udziałem instytucji zaangażowanych w monitorowanie regionalnego rynku pracy oraz ofert edukacyjnych i szkoleniowych w celu wymiany informacji z dziedziny zatrudnienia i kształcenia;</i>

<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>zbieranie danych i tworzenie ich baz w celu zwiększenia ilości i podniesienia jakości informacji z dziedziny zatrudnienia i kształcenia.</i>
2. Badanie zbieżności prowadzonych w regionie przedsięwzięć w zakresie podwyższania umiejętności i kwalifikacji zawodowych z potrzebami regionalnego rynku pracy.
3. Analiza sytuacji na regionalnym rynku pracy, w tym w szczególności w zakresie przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/, branż, przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i umiejętności pracowniczych, pożądaných usług szkoleniowych, zmian zachodzących w sektorze MŚP, rozwoju społeczno-gospodarczego regionów oraz publikowanie wyników przeprowadzonych badań, analiz i ekspertyz.
6. REALIZACJA ZADANIA
Z uwagi na wyczerpanie alokacji środków finansowych na lata 2004-2006 nie będą ogłaszane nowe konkursy na wybór do dofinansowania projektów badawczych. Projekty zatwierdzone do realizacji w latach poprzednich zostały już zakończone.
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Instytucja Wdrażająca
7. ZAKŁADANE REZULTATY
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
W ramach Działania 2.1 ZPORR do realizacji zatwierdzono 6 projektów badawczych opiewających łącznie 2 004 703,06 zł. Projekty te dofinansowane są w 75% ze środków EFS oraz 25% z budżetu państwa.

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 3 – Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
2. NAZWA DZIAŁANIA
3.1 - zwiększenie roli partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na śląskim rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
3.1.1 - Wizyty studyjne, praktyki zagraniczne, odbywanie zagranicznych staży, jako forma wymiany doświadczeń przez instytucje partnerskie.
4. ADRESACI
Pracownicy publicznych służb zatrudnienia, reprezentujących powiatowe urzędy pracy i Wojewódzki Urząd Pracy.
5. OPIS ZADANIA
<ul style="list-style-type: none"> – Realizacja projektu wymiany doświadczeń w ramach Programu „Leonardo da Vinci” pod nazwą „Doświadczenia walijskie remedium na problemy bezrobocia na Śląsku” adresowany do 15 przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia, w tym 10 reprezentantów kadry zarządzającej powiatowych urzędów pracy oraz 5 przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy; – Realizacja projektu wymiany doświadczeń w ramach Programu „Leonardo da Vinci” pod nazwą „Elastyczny rynek pracy – wymiana doświadczeń pomiędzy włoskimi i śląskimi służbami zatrudnienia” adresowany do 10 przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy, na co dzień zajmujących się doradztwem zawodowym, pośrednictwem pracy, realizacją szkoleń oraz programami rynku pracy;
6. REALIZACJA ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach
7. ZAKŁADANE REZULTATY
Zapoznanie się z nowoczesnymi systemami zarządzania zasobami ludzkimi; wykorzystanie assessment center. Wykorzystanie mechanizmów służących skutecznej promocji regionu atrakcyjnego turystycznie i inwestycyjnie. Pozyskanie wiedzy na temat wsparcia finansowego i profesjonalnego doradztwa dla osób odchodzących z górnictwa oraz hutnictwa; rozwoju usług dla

ludności; wsparcia małych i średnich przedsiębiorstw; rekultywacji terenów przemysłowych; aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

W przypadku wymiany doświadczeń we Włoszech kluczowym rezultatem będzie pozyskanie wiedzy na temat funkcjonowania spółdzielni socjalnych, które są postrzegane jako jedne z najproduktywniejszych w Europie.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

<ul style="list-style-type: none"> - udział 10 przedstawicieli powiatowych urzędów pracy i 15 z Wojewódzkiego Urzędu Pracy; - przygotowanie raportów końcowych z wizyt w Walii i we Włoszech; 	<ul style="list-style-type: none"> - przygotowanie dokumentów Europass potwierdzających udział w wymianie doświadczeń; - pozyskanie nowych kontaktów służących dalszej współpracy międzynarodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy, szczególnie przy realizacji projektów europejskich;
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

- wymiana doświadczeń w Walii – 21.600 euro
- wymiana doświadczeń we Włoszech – 11.280 euro

- **wdrażanie rozwiązań zachęcających pracodawców do organizowania różnych form podwyższania kwalifikacji zawodowych pracowników.**

1. NAZWA PRIORYTETU

Priorytet 3 - Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy

2. NAZWA DZIAŁANIA

3.2 - wdrażanie rozwiązań zachęcających pracodawców do organizowania różnych form podwyższania kwalifikacji zawodowych pracowników

3. NAZWA ZADANIA

3.2.1 - zwiększenie dostępności oferty programów kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw - Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie w ramach PO KL

4. ADRESACI

Ostatecznymi odbiorcami (projektodawcami) mogą być wszystkie podmioty.

Pomoc w zakresie wspierania rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorstw może być skierowana dla przedsiębiorstw:

- podmioty prowadzące działalność gospodarczą;
- regionalne sieci kooperacyjne przedsiębiorstw (i ich pracowników);
- pracownicy przedsiębiorstw, w tym osoby zatrudnione na podstawie umowy zlecenia oraz umowy o dzieło;
- osoby samozatrudnione;
- osoby odchodzące z rolnictwa.

Natomiast w zakresie reorientacji zawodowej osób i zarządzania zmianą gospodarczą pomoc może być skierowana dla:

- pracodawcy i pracowników przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne;
- samorządy gospodarcze i zawodowe;
- jednostki samorządu terytorialnego;
- instytucje rynku pracy.

5. OPIS ZADANIA

W ramach wspierania rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorstw użyty będzie

następujący zestaw instrumentów:

- szkolenia zamknięte (ogólne i specjalistyczne) oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw;
- szkolenia otwarte (ogólne i specjalistyczne) oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw, w zakresie m.in. zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy;
- doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP), w tym dla osób samozatrudnionych, w zakresie m.in. ekonomii, finansów lub rachunkowości;
- szkolenia skierowane do osób o niskich kwalifikacjach lub osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (z wyłączeniem form szkolnych).

W ramach reorientacji zawodowej osób i zarządzania zmianą gospodarczą użyty będzie następujący zestaw instrumentów:

- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem przedsiębiorstw, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk wspomagających pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne oraz ich pracowników;
- podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo.
- szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia);
- szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.

6. REALIZACJA ZADANIA

W roku 2007 konieczne będzie przygotowanie odpowiednich procedur związanych z wdrażaniem Działania (audyt zgodności).

Ewentualne ogłoszenie konkursów na wybór projektów do dofinansowania uzależnione będzie od stanu zaawansowania prac związanych z przygotowaniem dokumentów programowych i stosownych aktów normatywnych niezbędnych do rozpoczęcia wdrażania Działania.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Instytucja Wdrażająca

7. ZAKŁADANE REZULTATY

Podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.

Zmiany organizacyjne, w tym prowadzenie procesów restrukturyzacyjnych, niosą ze sobą ryzyko redukcji zatrudnienia. W celu przeciwdziałania wzrostowi bezrobocia wywołanego procesami adaptacyjnymi i modernizacyjnymi, należy w zarządzaniu tymi procesami wspomóc, zarówno przedsiębiorstwa, samorząd lokalny, instytucje rynku pracy, jak i samorzady gospodarcze. Podczas gdy natężenie procesów restrukturyzacyjnych jest zróżnicowane regionalnie, zarządzanie zmianą gospodarczą dotyczy w równym stopniu wszystkich przedsiębiorstw. Dlatego też zwiększenie kompetencji kadr przedsiębiorstw w zarządzaniu zmianami organizacyjnymi oraz przechodzenia przez procesy zmian poprzez rozwój zasobów ludzkich jest kluczowym wyzwaniem dla zapewnienia trwałego i stabilnego rozwoju gospodarczego regionów.

Procesy modernizacyjne i adaptacyjne wymuszają także ciągłą aktualizację, podnoszenie i zmianę kwalifikacji oraz umiejętności pracowników. Rosnące zainteresowanie podnoszeniem kompetencji i umiejętności przez pracowników, a także ich pracodawców, zwiększa zapotrzebowanie na szkolenia. Ogromny potencjał wzrostu popytu na szkolenia leży po stronie firm rozwijających się, lecz nieposiadających wystarczających zasobów finansowych i doświadczenia pozwalających na zakup odpowiedniego szkolenia. Są to często firmy małe, których dostęp do szkoleń jest utrudniony także ze względu na specyfikę organizacyjną.

Dlatego też z jednej strony konieczne jest dostosowanie ofert szkoleniowej do potrzeb i możliwości zainteresowanych podmiotów. Z tego względu istotne jest opracowywanie i rozwój programów szkoleń e-learningowych, leasing i zakup platform służących kształceniu na odległość oraz wykorzystanie ich jako elementów szkoleń w regionie, co pozwoli na dotarcie z ofertą szkoleniową do większej liczby osób. Z drugiej zaś strony, oferta szkoleniowa powinna być dopasowana do kierunków rozwoju danego regionu, wzmacniać jego przewagę kooperatywną i potencjał rozwojowy.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

– liczba pracowników przedsiębiorstw (w tym mikroprzedsiębiorstw, MŚP), którzy podnieśli swoje kwalifikacje w ramach Działania (K/M, wg grup wiekowych i wykształcenia), w tym liczba pracowników którzy podnieśli swoje kwalifikacje w zakresie zarządzania zmianą w przedsiębiorstwie.	
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Planowana alokacja środków finansowych na lata 2007-2013 wynosi 132 068 657,60 Euro (516 758 243,46 zł przeliczonych po kursie sprawozdawczym za luty 2007 1 euro=3,9128 PLN), co daje średnioroczną alokację wynoszącą 18 866 951,09 euro (tj. 73 822 606,21 PLN). Wydatki w ramach Działania finansowane będą w 100 % ze środków EFS.	

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 3 - Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw oraz elastyczności rynku pracy
2. NAZWA DZIAŁANIA
3.2 - wdrażanie rozwiązań zachęcających pracodawców do organizowania różnych form podwyższania kwalifikacji zawodowych pracowników
3. NAZWA ZADANIA
3.2.2 - zwiększenie dostępności oferty programów kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw; Działanie 2.1 ZPORR: Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie - wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych
4. ADRESACI
<p>Projekty w ramach Działania przygotowywać mogą:</p> <ol style="list-style-type: none"> 14. Jednostki samorządu terytorialnego. 15. Związki, porozumienia i stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego (gmin i powiatów). 16. Jednostki organizacyjne podporządkowane Wojewodzie (w tym Ośrodki Doradztwa Rolniczego) oraz Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Krajowe Centrum Doradztwa Rozwoju Rolnictwa i Obszarów Wiejskich w Brwinowie wraz z oddziałami i regionalnymi centrami doradztwa rozwoju rolnictwa i obszarów wiejskich) wykonujące zadania w zakresie wsparcia dla rolników i domowników zainteresowanych podjęciem dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa oraz dla doradców rolniczych. 17. Szkoły Wyższe. 18. Organ założycielski w przypadku szkół ponadgimnazjalnych niepublicznych mających uprawnienia szkoły publicznej. 19. Organy prowadzące szkoły ponadgimnazjalne w przypadku ponadgimnazjalnych szkół publicznych. 20. Placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych. 21. Organizacje pozarządowe mające w zadaniach statutowych promocję i wspomaganie edukacji. 22. Samorządy gospodarcze i zawodowe. 23. Jednostki naukowe. 24. Poradnie psychologiczno – pedagogiczne (w tym poradnie specjalistyczne). 25. Instytucje rynku pracy w zakresie realizowanych działań: 26. Wojewódzkie Urzędy Statystyczne. 27. Partnerstwa podmiotów wymienionych w pkt. 1-13. <p>Bezpośrednie wsparcie w ramach wdrażanych projektów jest skierowane do osób posiadających wykształcenie, co najmniej gimnazjalne lub odpowiednie poziomem do starego systemu kształcenia (podstawowe). Beneficjenci Ostateczni Działania to w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pracujące osoby dorosłe zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podwyższania i dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy (poza godzinami pracy). - Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych publicznych i niepublicznych mających uprawnienia szkoły

publicznej.
- Studenci szkół wyższych⁴.
- Rolnicy i domownicy z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne, zainteresowani podjęciem dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa⁵.
- Doradcy rolniczy.
- Lekarze i lekarzy dentyści.
- Pielęgniarki i położne⁶, posiadające świadectwo dojrzałości i będące absolwentami liceów medycznych oraz medycznych szkół zawodowych kształcących w zawodzie pielęgniarki i położnej zgłaszające chęć podwyższania lub dostosowywania kwalifikacji zawodowych do wymogów rynku pracy.

5. OPIS ZADANIA

W toku realizowanych w ramach Działania 2.1 projektów przewiduje się następujące typy wsparcia:

a) Szkolenia dla pracujących osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania i dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, w tym w zakresie języków obcych oraz wykorzystania technik informacyjnych i komunikacyjnych (ICT).

Adresatami pomocy w przypadku takiego projektu powinny być pracujące osoby dorosłe zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podwyższania i dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy poza godzinami pracy.

b) Szkolenia podwyższające kwalifikacje doradców rolniczych.

c) Szkolenia dla rolników i domowników w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa.

Dodatkowa działalność zbliżona do rolnictwa (na potrzeby Działania 2.1 ZPORR została zdefiniowana w oparciu o Działanie 2.4 SPO Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwoju obszarów wiejskich) to:

- agroturystyka – czyli działalność polegająca na wynajmowaniu przez rolników do 5 pokoi, sprzedaży posiłków domowych i świadczenia w gospodarstwach rolnych innych usług związanych z pobytem turystów.),
- usługi związane z turystyką i wypoczynkiem,
- usługi na rzecz rolnictwa i gospodarki leśnej,
- prowadzone na małą skalę przetwórstwo produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych,
- sprzedaż bezpośrednia produktów pochodzących w większości z własnego gospodarstwa rolnego,
- wytwarzanie materiałów energetycznych z biomasy (zagospodarowanie słomy, odpadów łąkowych, leśnych) oraz zakładanie plantacji roślin wieloletnich przeznaczonych na cele energetyczne,
- rzemiosło i rękodzielnictwo,
- drobne usługi na rzecz mieszkańców obszarów wiejskich,
- sprzedaż lub promocja przez Internet produktów rolnych, objętych załącznikiem nr 1 do TWE oraz towarów i usług odpowiadających zakresowi działania e-commerce.

d) Usługi doradcze dla rolników i domowników w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa.

Usługi doradcze powinny być związane z poszukiwaniem pracy, planowaniem kariery zawodowej i rozwojem zawodowym, a także oferować wsparcie związane z rozwojem kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności interpersonalnych. W ramach tego typu projektu możliwe jest również świadczenie usług grupowych i doradztwa grupowego związanego z rozwojem przedsiębiorczości.

e) Usługi doradcze wspomagające kształtowanie kariery zawodowej pracujących osób dorosłych zgłaszających z własnej inicjatywy chęć podwyższania i dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy oraz usługi doradcze dla studentów.

⁴ szkoły działające na podstawie przepisów Ustawy z dnia 12 września 1990 r. o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 1990 r., nr 65, poz. 385 z późn. zm.) oraz wyższe szkoły zawodowe działające na podstawie Ustawy z dnia 26 czerwca 1997 r. o wyższych szkołach zawodowych (Dz. U. 1997 r., Nr 96, poz. 590 z późn. zm.)

⁵ W rozumieniu art. 6 pkt. 1 i 2 Ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (tj. Dz. U. 1998 r., Nr 7, poz. 25 z późn. zm.)

⁶ W rozumieniu ustawy z dnia 5 lipca 1996 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. z 2001 r. Nr 57, poz. 602, Nr 89, poz. 969 i Nr 16, poz. 169) oraz ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o zmianie ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 92, poz. 885).

Usługi doradcze powinny być związane z poszukiwaniem pracy, planowaniem kariery zawodowej i rozwojem zawodowym, a także oferować wsparcie związane z rozwojem kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności interpersonalnych. W ramach tego typu projektu możliwe jest również świadczenie usług grupowych i doradztwa grupowego związanego z rozwojem przedsiębiorczości.

f) Praktyczna nauka zawodu dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych wszystkich typów, w tym liceów ogólnokształcących z wyłączeniem szkół dla osób dorosłych.

Praktyczna nauka zawodu powinna być realizowana poza Ramowym Planem Nauczania w okresie wolnym od nauki (to okres ferii zimowych, letnich, a także sobota i niedziela, oraz dni, w których uczniowie nie mają obowiązku uczęszczania na zajęcia lekcyjne), na terenie RP i odbywać się wyłącznie w przedsiębiorstwach. Efektem tego typu wsparcia powinno być nabycie przez uczniów szkół ponadgimnazjalnych praktycznych umiejętności i poznanie przez nich specyfiki przyszłego zawodu.

g) Krajowe praktyki zawodowe dla studentów szkół wyższych na kierunkach gdzie nie są one obowiązkowe (np. studia magisterskie na kierunku ekonomia, filologia, finanse i bankowość), odbywające się w przedsiębiorstwach i mające na celu nabycie praktycznych umiejętności i poznanie specyfiki przyszłego zawodu.

h) Studia zawodowe podwyższające kwalifikacje pielęgniarek i położnych;

Projekt studiów przygotowują szkoły wyższe (posiadające akredytację Krajowej Rady Akredytacyjnej Szkolnictwa Medycznego - KRASzM) prowadzące kształcenie na kierunku/specjalności pielęgniarstwo lub położnictwo na poziomie zawodowym i prowadzące w ramach tych kierunków studia zawodowe na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, przeznaczone dla pielęgniarek i położnych posiadających świadectwo dojrzałości i będących absolwentami liceów medycznych oraz medycznych szkół zawodowych kształcących w zawodzie pielęgniarki i położnej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Instytucja Wdrażająca

6. REALIZACJA ZADANIA

Z uwagi na wyczerpanie alokacji środków finansowych na lata 2004-2006 nie będą ogłaszane nowe konkursy na wybór do dofinansowania projektów szkoleniowych. Projekty zatwierdzone do realizacji w latach poprzednich realizowane będą do końca marca 2008 r.

W związku z tym trwa bieżący nadzór nad realizowanymi projektami oraz obsługa projektodawców. Realizowane są następujące zadania tj.:

- Analiza zgłaszanych zmian do wniosków o dofinansowanie projektów;
- Monitoring i sprawozdawczość;
- Kontrola projektów;
- Weryfikacja wniosków beneficjenta o płatność.

7. ZAKŁADANE REZULTATY

Zakładanym efektem podjętych działań będzie zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców województwa śląskiego oraz ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów nowoczesnego rynku pracy w warunkach członkostwa w Unii Europejskiej.

Efektom projektów wspierających kształcenie ustawiczne osób pracujących, ma być dopasowanie ich umiejętności oraz wiedzy do zmieniającego się zapotrzebowania na pracę w regionie. Praktyki zawodowe skierowane do młodzieży uczącej się mają dostarczyć praktyczną wiedzę zgodną z oczekiwaniami przyszłych pracodawców i ułatwić młodym ludziom start na rynku pracy Województwa Śląskiego. Inicjatywy wspierające przemiany w rolnictwie przyczynią się do poprawy sytuacji ekonomicznej rodzin rolniczych.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

W ramach Działania 2.1 ZPORR do realizacji zatwierdzono 54 projekty szkoleniowe opiewające łącznie na 48 176 801,42 zł. Projekty te dofinansowane są w 75% ze środków EFS oraz 25% z budżetu państwa.

**PRIORYTET 4 - AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I ZAGROŻONYCH
WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM**

- **zwiększenie dostępności oraz form i metod pośrednictwa pracy,**

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
4.1 Zwiększenie dostępności oraz form i metod pośrednictwa pracy.	
3. NAZWA ZADANIA	
4.1.1 Rozwijanie pośrednictwa otwartego i zamkniętego. 4.1.2 Tworzenie i rozwijanie sieci elektronicznych baz danych o wolnych miejscach pracy 4.1.4 Organizowanie targów pracy i giełd pracy.	
4. ADRESACI	
- uczniowie i absolwenci szkół ponadgimnazjalnych i studiów poszukujących pracy, -bezrobotni	
5. OPIS ZADANIA	
Prowadzenie pośrednictwa pracy przez Młodzieżowe Biuro Pracy Ochotniczych Hufców Pracy Województwa Śląskiego polegające na zbieraniu informacji o wolnych miejscach pracy od pracodawców oraz danych od osób poszukujących pracy a następnie kojarzenie kandydata z wolnym miejscem pracy, a także organizowaniu giełd oraz targów pracy	
6. REALIZACJA ZADANIA	
<ul style="list-style-type: none"> - poszukiwanie i gromadzenie ofert pracy, - odpowiedni dobór ofert pracy w celu realizacji oczekiwań i możliwości pracodawców oraz osób poszukujących pracy, - kierowanie młodzieży do pracy stałej, sezonowej i krótkoterminowej w ramach pozyskanych miejsc pracy, organizowanie giełd/targów pracy, - informowanie młodzieży o możliwościach przyjęcia do hufców pracy na terenie województwa, bądź o innych formach zatrudnienia organizowanych przez OHP, - organizowanie praktyk zawodowych, - informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach, - współdziałanie w organizowaniu i realizacji programów rynku pracy celem ułatwienia zatrudnienia- uczestników programów, - wsparcie organizatorów kursów i warsztatów- konsultacje, diagnozowanie w oparciu o rozpoznanie potrzeb na rynku pracy i możliwości zatrudnieniowych uczestników tych form. 	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
<ul style="list-style-type: none"> • zatrudnienie krótkoterminowe: liczba poszukujących pracy – 28661, liczba pozyskanych miejsc pracy – 24400, liczba wydanych skierowań – 25690 • zatrudnienie w zakresie pracy stałej: liczba poszukujących pracy – 15050, liczba pozyskanych miejsc pracy – 8350, liczba wydanych skierowań – 10300 • giełdy pracy liczba giełd – 186, liczba uczestniczących pracodawców –186, liczba pozyskanych miejsc pracy – 2460 • targi pracy liczba targów – 6, liczba uczestniczących pracodawców, MBP, UP i innych instytucji – 106, liczba oferowanych miejsc pracy – 6720 	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Sporządzanie sprawozdań kwartalnych narastających i analiza wyników	Efekty spodziewane na poziomie zakładanych rezultatów w pkt. nr 7

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
4.1 zwiększenie dostępności oraz form i metod pośrednictwa pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
4.1.3 - popularyzowanie programów czasowego zatrudnienia bezrobotnych, w tym programów pracy na zastępstwo, pracy subsydiowanej, robót publicznych, zatrudnienia socjalnego, wolontariatu,	
4. ADRESACI	
Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym	
5. OPIS ZADANIA	
Prowadzenie biura pośrednictwa pracy wolontarystycznej w ramach Regionalnego Centrum Wolontariatu, pozyskiwanie osób chętnych do działalności w ramach wolontariatu i kierowanie ich do organizacji/institucji zainteresowanych pomocą wolontariuszy. Aktualizacja bazy danych wolontariuszy oraz bazy organizacji współpracujących z wolontariuszami. Organizowanie szkoleń dla wolontariuszy oraz koordynatorów wolontariatu w organizacjach/institucjach.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Katowickie Forum Organizacji Socjalnych „KaFOS” w Katowicach. Regionalne Centrum Wolontariatu działa od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.00 do 16.00	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Pozyskanych zostanie 140 nowych wolontariuszy, 10 nowych organizacji/institucji zainteresowanych pomocą wolontariuszy. Przeszkolonych zostanie 100 wolontariuszy i koordynatorów wolontariatu. Prowadzona będzie stała współpraca i wsparcie dla 350 wolontariuszy.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Ankiety wypełniane przez wolontariuszy oraz organizacje zainteresowane współpracą z wolontariuszami. Baza danych wolontariuszy i organizacji. Listy obecności ze szkoleń.	Nastąpi wzrost zainteresowania ideą wolontariatu. Wolontariusze zdobędą nową wiedzę i umiejętności praktyczne, które przyczynią się poprawy ich sytuacji na rynku pracy.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
20 000 zł (może ulec zwiększeniu w zależności od akceptacji złożonych wniosków o dotację z Funduszu Inicjatyw Obywatelskich oraz z budżetu Województwa Śląskiego) – brak informacji o akceptacji na dzień przygotowania karty zadania.	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
4.1 - Zwiększenie dostępności oraz form i metod pośrednictwa pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
4.1.4. Organizacja Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Katowicach.	
4. ADRESACI	
<ul style="list-style-type: none"> - osoby poszukujące pracy w kraju i za granicą, - osoby zainteresowane prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, - pracodawcy krajowi i zagraniczni, - uczelnie wyższe i instytucje szkoleniowe, - instytucje wspierające przedsiębiorczość, 	
5. OPIS ZADANIA	
Zorganizowanie II edycji Europejskich Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Katowicach. Targi będą okazją do zaprezentowania ofert pracy pracodawców polskich oraz z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Planuje się także udział w Targach instytucji szkoleniowych i wspierających przedsiębiorczość.	

Imprezie towarzyszyć będą warsztaty i prezentacje poświęcone poradnictwu zawodowemu, zasadom prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce i krajach EOG, europejskiemu rynkowi pracy.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (Biuro Promocji Zatrudnienia) posiada znaczne doświadczenie w organizacji podobnych imprez. Organizowane w Katowicach od 2003 roku Targi cieszą się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i poszukujących pracy.	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Osoby poszukujące pracy w kraju czy za granicą będą miały możliwość nawiązania bezpośredniego kontaktu za pracodawcami oraz uzyskać informacje jak znaleźć swoje miejsce na rynku pracy. Przedsiębiorcy i osoby zamierzające prowadzić własną działalność gospodarczą w Polsce lub krajach EOG uzyskają informacje nt możliwości wsparcia.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
	Przewiduje się udział w Targach ok. 70 wystawców (w tym urzędów pracy, pracodawców, instytucji szkoleniowych i promujących przedsiębiorczość), min. 3 000 osób odwiedzających oraz min. 100 osób biorących udział w towarzyszącym Targom warsztatach i prezentacjach.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Planowany koszt działania to ok. 46 000 zł. Wojewódzki Urząd Pracy wystąpił do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z wnioskiem o finansowanie działania w ramach krajowego grantu EURES.	

- **zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu pracy,**

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
4.2 - Zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu pracy.	
3. NAZWA ZADANIA	
4.2.1 - Dostosowanie form poradnictwa i informacji zawodowej (indywidualnego i grupowego oraz indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych) do specyficznych potrzeb klientów OHP.	
4. ADRESACI	
Bezrobotni, uczniowie i studenci	
5. OPIS ZADANIA	
Prowadzone przez Kluby Pracy, Mobilne Centra Informacji Zawodowej i Młodzieżowe Centra Kariery Ochotniczych Hufców Pracy Województwa Śląskiego usługi z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego przygotowują młodzież do aktywnego zachowania się na rynku pracy.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Organizacja grupowych i indywidualnych porad zawodowych oraz zajęć warsztatowych z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Sporządzanie sprawozdań kwartalnych narastających i analiza wyników	Efekty spodziewane na poziomie zakładanych rezultatów w pkt. nr 7
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Zadania finansowane ze środków Komendy Wojewódzkiej OHP	

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
2. NAZWA DZIAŁANIA
4.2 - zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu pracy
3. NAZWA ZADANIA
4.2.2 - objęcie pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy grup bezrobotnych w szczególnie trudniej sytuacji na rynku pracy - Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”, schemat a) „Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych”, Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich.
4. ADRESACI
Powiatowe Urzędy Pracy z terenu Województwa Śląskiego. Instytucja Wdrażająca – WUP Katowice
5. OPIS ZADANIA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Obsługa projektów przyjętych do realizacji w 2006 roku. 2. W związku z podjętą uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego w sprawie zatwierdzenia podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu Województwa Śląskiego na rok 2007 i przeznaczenia ich na współfinansowanie projektów w ramach 1.3 SPO RZL – zwiększenie kwot dofinansowania poprzez podpisanie Aneksów z Ostatecznymi Odbiorcami. 3. Bieżąca współpraca z Ostatecznymi Odbiorcami w trakcie realizacji projektów, w tym: <ol style="list-style-type: none"> a. Analiza zgłaszanych zmian do wniosków i wiążąca się z nią akceptacja bądź odmowa. 4. Kontrola prawidłowości realizowanych projektów, w tym: <ol style="list-style-type: none"> a. Kontrola ex ante; b. Kontrola zgodności z ustawą Prawo zamówień publicznych przeprowadzonej procedury przetargowej; c. Kontrola zakwalifikowania Ostatecznych Beneficjentów do projektu; d. Kontrola wydatkowania środków finansowych. 5. Monitoring projektów, w tym: <ol style="list-style-type: none"> a. Ankiety monitorujące zadowolenie beneficjentów ostatecznych z uczestnictwa w projektach. b. Weryfikacja sprawozdań z realizacji projektów: okresowe, roczne i końcowe. 6. Weryfikacja wniosków beneficjenta o płatność, w tym: <ol style="list-style-type: none"> a. Weryfikacja formalna; b. Weryfikacja merytoryczna; c. Weryfikacja finansowa.
6. REALIZACJA ZADANIA
<p>W ramach Działania 1.3 schematu a) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich w 2006 roku przyjęto do realizacji 31 projektów złożonych przez Powiatowe Urzędy Pracy, których okres realizacji zakończy się w bieżącym roku. W związku z tym trwa bieżąca obsługa projektodawców poprzez zadania, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Analiza zgłaszanych zmian do wniosków o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich; ➤ Monitoring i sprawozdawczość; ➤ Kontrola projektów; ➤ Weryfikacja wniosków beneficjenta o płatność.
7. ZAKŁADANE REZULTATY
<p><i>Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej, tak, aby nie wypadły z rynku pracy oraz wsparcie dla otoczenia społecznego tych osób.</i></p> <p>Działania w ramach realizowanych projektów poprzez swoją innowacyjność i komplementarność wobec już prowadzonych działań na rynku pracy mają na celu podniesienie samooceny, maksymalne zmotywowanie osób bezrobotnych do poszukiwania zatrudnienia i utrzymania go oraz zaktywowanie ich biernej postawy. Najbardziej spodziewanym efektem jest podjęcie zatrudnienia przez Ostatecznych Beneficjentów.</p> <p>Wskazany cel zostanie osiągnięty przez realizację projektów zgodnych z typami projektów określonymi w Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ subsydiowanie zatrudnienia,

<ul style="list-style-type: none"> ➤ doradztwo, szkolenia oraz udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, ➤ przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia zawodowe, w tym wykorzystujące najnowsze osiągnięcia techniczne, mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę, ➤ usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działań, adresowane do osób bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy, ➤ wsparcie realizacji programów innowacyjnych, w szczególności zawierających nowatorskie podejście do problematyki zwalczania bezrobocia długotrwałego.
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA
<p>Alokacja środków publicznych (tj. środków Funduszu Pracy w dyspozycji samorządu województwa, środków Funduszu Pracy w dyspozycji samorządu powiatu oraz środków jednostek samorządu terytorialnego) na realizację Działania 1.3 schemat a) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich przyjęta w Ramowym Planie Działania na 2007 rok przedstawia się następująco:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ do rozliczenia pozostaje 25 299 885,23 zł środków publicznych zakontraktowanych w 2006 roku (stan na dzień 30.11.2006r); ➤ w 2007 roku pozostaje do wykorzystania 22 431 015,73 zł. <p>Ponadto, zgodnie z uchwałą nr 330/32/III/2007 Zarządu Województwa Śląskiego w sprawie zatwierdzenia podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu Województwa Śląskiego na rok 2007 i przeznaczenia ich na współfinansowanie projektów w ramach Działania 1.3 SPO RZL zwiększono wysokość środków publicznych do zakontraktowania w 2007 roku do kwoty 24,6 mln zł.</p>

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
2. NAZWA DZIAŁANIA
4.2 Zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu pracy
3. NAZWA ZADANIA
4.2.2 Objęcie pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
4. ADRESACI
Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym tzn. długotrwale bezrobotne, bezdomne, byli więźniowie, osoby z uzależnieniami alkoholowymi i narkotykowymi, osoby opuszczające zakłady karne.
5. OPIS ZADANIA
Działania w tym zakresie realizowane będą w formie cyklicznych warsztatów aktywizacyjnych skierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Celem warsztatów jest udzielenie wsparcia osobom z grup defaworyzowanych, w zmianie postawy z biernej na aktywną oraz pomoc w powrocie na rynek i zintegrowaniu się ze środowiskiem pracy.
6. REALIZACJA ZADANIA
Wojewódzki Urząd Pracy – Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (Katowice, Bielsko-Biała, Częstochowa).

7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Zmiana postaw wobec pracy i własnych możliwości zawodowych	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Zorganizowanych i przeprowadzonych zostanie 16 edycji warsztatów, w których uczestniczyć będzie około 120 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	Prognozuje się, że 120 osób otrzyma wsparcie i pomoc w powrocie na rynek pracy i ponownym zintegrowaniu się ze środowiskiem pracy.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
4.2 Zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
4.2.3 Zwiększenie dostępu do informacji zawodowej i baz danych o rynku pracy, w tym poprzez wykorzystanie technologii informatycznych.	
4. ADRESACI	
Społeczeństwo województwa śląskiego, w tym: młodzież, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, inni zainteresowani planowaniem i rozwojem własnej kariery zawodowej. Odbiorcy instytucjonalni, w tym: instytucje i organizacje działające w obrębie rynku pracy na rzecz szeroko rozumianego kształtowania regionalnego rynku pracy.	
5. OPIS ZADANIA	
Działania w tym zakresie realizowane będą w formie wykładów, prezentacji, spotkań informacyjnych, artykułów prasowych, informacji zamieszczanych na stronach internetowych WUP. Usługi w w/w zakresie będą promowane także poprzez udział w targach pracy, edukacji, przedsiębiorczości, konferencjach, seminariach, programach TV i radiowych oraz poprzez artykuły prasowe.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Wojewódzki Urząd Pracy – <u>Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej</u> (Katowice, Bielsko-Biała, Częstochowa)	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Promowanie usług z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego pozwoli szerokim rzeszom społeczeństwa oraz instytucjonalnym partnerom rynku pracy poznać rolę i znaczenie tego rodzaju działań w efektywnym planowaniu kariery zawodowej. Ponadto działania te zwiększą dostęp do tego rodzaju usług.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Przewiduje się udział w około 15. przedsięwzięciach typu targi pracy, edukacji, przedsiębiorczości itp. oraz konferencjach, seminariach, audycjach radiowych i telewizyjnych.	Przewiduje się, że w efekcie działań promocyjnych wzrośnie świadomość roli poradnictwa i informacji zawodowej w planowaniu ścieżek edukacyjnych i zawodowych, a tym samym zainteresowanie usługami świadczonymi przez CliPKZ.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
4.2 - zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
4.2.3- Objęcie pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy grup bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	
4. ADRESACI	
Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zagrożone utratą pracy, publiczne służby zatrudnienia, samorządy lokalne, pracodawcy	
5. OPIS ZADANIA	
Aplikacja i wdrożenie metody Fundacji Pracy ze szczególnym uwzględnieniem doświadczeń polsko-austriackich	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Aplikacja i wdrożenie metody Fundacji Pracy w pierwszej kolejności powinno dotyczyć powiatowych urzędów pracy. Zrealizowanie zadania powinno przebiegać w trzech etapach. W pierwszym etapie nastąpi prezentacja metody Fundacji Pracy wraz ze szkoleniem minimum dwunastu pracowników zadanego urzędu pracy w zakresie zastosowania metody Fundacji Pracy. Drugi etap to bezpośrednia aplikacja metody Fundacji Pracy w zadanym urzędzie pracy. Trzeci etap dotyczyć powinien monitorowania i doradztwa w funkcjonalności metody Fundacji Pracy.	
Realizator – Główny Instytut Górnictwa w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
36 szkoleń zakresu zastosowania metody Fundacji Pracy	
36 aplikacji i wdrożeń metody Fundacji Pracy	
W skali jednego półrocza 36 raportów pt. Doradztwo i szkolenia z wykorzystaniem metody Fundacji Pracy w urzędach pracy na powiatowym rynku pracy	
W skali jednego półrocza 3 raporty pt. Doradztwo i szkolenia z wykorzystaniem metody Fundacji Pracy na podregionalnym rynku pracy	
W skali jednego półrocza 1 raport pt. Doradztwo i szkolenia z wykorzystaniem metody Fundacji Pracy na wojewódzkim rynku pracy	
W skali jednego półrocza 1000 raportów w wersji elektronicznej z zapisem na płycie CD pt. . Doradztwo i szkolenia z wykorzystaniem metody Fundacji Pracy w urzędach pracy na powiatowym, podregionalnym i wojewódzkim rynku pracy.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Zródłem pozyskiwania danych celem pomiaru i monitorowania wskaźników produktu i rezultatu będą badania własne adresatów oparte na analizie efektów aplikacji i wdrożenia metody Fundacji Pracy, analizie efektów spotkań informacyjnych oraz na analizie działań własnych np. ilość zatrudnionych i ich historii pozyskiwania zatrudnienia. Pomiar wskaźników będzie realizowany z częstotliwością półroczną. Te działania umożliwią systematyczną analizę efektów i wprowadzanie działań korygujących. Monitoring realizacji działań będzie w kompetencji pracowników Zakładu Badań Ekonomicznych i Społecznych GIG., który będzie pozyskiwał i agregował wartości wskaźników sposób ciągły.	Priorytetem metody fundacji pracy jest uzyskanie stałego zatrudnienia przez beneficjentów projektu. Projekt dostosowany jest do rzeczywistych potrzeb lokalnego rynku pracy oraz planu rozwoju miasta/gminy. Uczestnikowi metody fundacji pracy zapewnia się: – pomoc w radzeniu sobie z szokiem wywołanym utratą pracy, – aktywizacja zawodowa osób zwolnionych z pracy, – stwarzanie możliwości reorientacji zawodowej i rozwoju nowych perspektyw poprzez: – zdobywanie kwalifikacji w nowym zawodzie dzięki kształceniu, – doksztalcanie, podnoszenie kwalifikacji w zawodzie poprzednio wykonywanym,

	<ul style="list-style-type: none"> - poszerzanie kompetencji zawodowych poprzez szkolenie uzupełniające lub odświeżanie zapomnianych umiejętności dzięki praktykom, - ewentualne przygotowanie do założenia własnego przedsiębiorstwa, - zabezpieczenia socjalne, (zasiłki na doszkalanie zamiast zasiłków dla bezrobotnych) - poszukiwania pracy, może być podstawą do określonych sposobów „inwestowania” w bezrobotnego i decyzji optymalnie wykorzystujących jego kapitał wiedzy i zawodowy.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
1507000 PLN – EFS, Fundusz Pracy	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
4.2 - Zwiększenie dostępności i rozszerzenie wachlarza usług poradnictwa zawodowego i pomocy w poszukiwaniu pracy.	
3. NAZWA ZADANIA	
4.2.3 - Internetowa Baza Informacyjna Służb Społecznych (IBISS)	
4. ADRESACI	
Pracownicy służb społecznych, mieszkańcy województwa śląskiego, a także mieszkańcy w innych regionach kraju i za granicą.	
5. OPIS ZADANIA	
Bieżąca aktualizacja i modernizacja Bazy zawierającej dane na temat placówek wsparcia, organizacji społecznych oraz urzędów działających w obszarach: pomocy społecznej, rynku pracy, wsparcia osób niepełnosprawnych oraz seniorów, profilaktyki i leczenia uzależnień, a także szkolnictwa specjalnego. Wydawanie w oparciu o zasoby IBISS, kolejnych numerów „Informatora Służb Społecznych (ISS)”, oraz udostępnienie ich na stronie internetowej.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Prosty i szybki dostęp do informacji o podmiotach ujętych w Bazie dla wszystkich. Popularyzacja i promocja Internetowej Bazy Informacyjnej Służb Społecznych	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
<ul style="list-style-type: none"> • Ilość podmiotów ujętych w Bazie • Ilość opracowanych i udostępnionych Informatorów Służb Społecznych (ISS) 	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba wejść na stronę IBISS • Liczba wejść na stronę ISS
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	

- aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, młodzieży, w tym młodzieży zagrożonej marginalizacją, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych,

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
2. NAZWA DZIAŁANIA
4.3 - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, młodzieży, w tym młodzieży zagrożonej marginalizacją, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych
3. NAZWA ZADANIA
4.3.1 - Priorytet VII Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej – Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Działanie 7.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.
4. ADRESACI
Projekty konkursowe – Ostateczni odbiorcy: wszystkie podmioty. Projekty konkursowe – wyłącznie dla powiatowych urzędów pracy: powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie urzędy pracy w zakresie zadań realizowanych przez Centrum informacji i planowania kariery zawodowej.
5. OPIS ZADANIA
WUP Katowice - w związku z pełnieniem roli Instytucji Wdrażającej dla Działania 7.1 PO KL realizacja zadań związanych z wdrażaniem ww. działania.
6. REALIZACJA ZADANIA
Aktualnie trwają przygotowania do wdrażania Działania 7.1 PO KL.
7. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Podniesienie poziomu aktywności i mobilności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy (zarówno zarejestrowanych, jak i nie zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy) oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.</p> <p>Zmiany zachodzące obecnie na rynku pracy, wynikające m.in. z czynników demograficznych i strukturalnych, warunkują konieczność podjęcia efektywnych działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zadanie to jest szczególnie istotne w odniesieniu do grup społecznych, które doświadczają największych trudności związanych z integracją z rynkiem pracy, tj. osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży do 25 roku życia, osób niepełnosprawnych, kobiet powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy, jak również po 50 roku życia. Skuteczność podejmowanych działań zależy bezpośrednio od dopasowania realizowanego wsparcia do zróżnicowanych potrzeb osób bezrobotnych, poprzez ich właściwe zdiagnozowanie oraz kompleksowe podejście, uwzględniające specyfikę lokalnego rynku pracy. Konieczne jest również stworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych dla podniesienia poziomu aktywności zawodowej w regionie poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego na rzecz instytucji realizujących zadania z zakresu aktywnej polityki rynku pracy w regionie. Ww. potrzeby regionalnego rynku pracy mogą zostać osiągnięte poprzez następujące typy projektów:</p> <p>1) <u>Projekty konkursowe – typ realizowanych projektów:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, ➤ staże/przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, ➤ subsydiowanie zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem sektora MŚP oraz trzeciego sektora, ➤ poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, ➤ warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, ➤ opracowanie i rozpowszechnienie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, ➤ upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod

organizacji pracy,

- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) oraz zawodowej na rynku pracy,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym.

2) Projekty konkursowe – wyłącznie dla powiatowych urzędów pracy. Typy realizowanych projektów:

- Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:
 - Upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie,
 - Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań,
- Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym rynku pracy, w tym m.in. w zakresie:
 - Przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,
 - Przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych.

3) Projekty systemowe. Typ realizowanych projektów:

- Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, w tym m.in.:
 - Szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - Staże/przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
 - Prace interwencyjne,
 - Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej,
 - Organizowanie klubów pracy,
 - Opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności niezbędnych do uzyskania zatrudnienia,
 - Opracowywanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów na rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

Wskaźniki produktu	Wskaźniki rezultatu
Nie dotyczy	Nie dotyczy

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
4.3 - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, młodzieży, w tym młodzieży zagrożonej marginalizacją, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych	
3. NAZWA ZADANIA	
4.3.1 - doskonalenie programów dotyczących aktywności zawodowej młodych bezrobotnych, bezrobotnych kobiet, osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia - enter@woman.pl	
4. ADRESACI	
Kobiety (mieszkanek woj. Śląskiego) bezrobotne, poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu oraz powracające na rynek pracy.	
5. OPIS ZADANIA	
Aktywizacja społeczna i zawodowa kobiet, podniesienie kwalifikacji zawodowych	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Górnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego SA	
7. PLANOWANE REZULTATY	
Przeszkolenie 84 BO – moduł komputerowy	
Przeszkolenie 80 BO – moduł kreowania wizerunku i autoprezentacji	
Udzielenie doradztwa zawodowego 90 BO, Liczba edycji szkoleń 24	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I EFEKTY	
Liczba szkoleń	Liczba przeszkolonych osób
Liczba spotkań doradczych	Liczba osób które skorzystały z doradztwa
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
ok. 600 tys. PLN	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
4.3 - Prowadzenie działań na rzecz dzieci i młodzieży ze środowisk defaworyzowanych.	
3. NAZWA ZADANIA	
4.3.1 - Udzielenie wsparcia dziecku i rodzinie m.in. poprzez zwiększenie szans dzieci i młodzieży ze środowisk defaworyzowanych w dostępie do edukacji i kultury, udzielanie pomocy w sytuacjach kryzysowych, prowadzenie zajęć profilaktycznych i socjoterapeutycznych.	
4. ADRESACI	
Gminy województwa śląskiego.	
5. OPIS ZADANIA	
Realizacja zadań w trybie konkursu dla gmin, którego celem jest tworzenie na terenie województwa śląskiego gminnych świetlic oraz klubów jako formy pomocy dla dzieci i młodzieży z rodzin defaworyzowanych oraz miejsc pracy dla osób dorosłych.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego.	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Wyrównanie szans dzieci i młodzieży ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Ilość utworzonych i prowadzonych placówek	Kwota dotacji na realizację zadania
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
2. NAZWA DZIAŁANIA
4.3 - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, młodzieży, w tym młodzieży zagrożonej marginalizacją, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych
3. NAZWA ZADANIA
4.3.1.- doskonalenie programów dotyczących aktywności zawodowej młodych bezrobotnych, bezrobotnych kobiet, osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia - Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”, schemat a) „Wspieranie młodzieży na rynku pracy” Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich.
4. ADRESACI
Powiatowe Urzędy Pracy z terenu Województwa Śląskiego.
5. OPIS ZADANIA
<p>4. Obsługa projektów przyjętych do realizacji w 2006 roku.</p> <p>5. W związku z podjętą uchwałą Zarządu Województwa Śląskiego w sprawie zatwierdzenia podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu Województwa Śląskiego na rok 2007 i przeznaczenia ich na współfinansowanie projektów w ramach 1.2 SPO RZL – zwiększenie kwot dofinansowania poprzez podpisanie Aneksów z Ostatecznymi Odbiorcami.</p> <p>6. Bieżąca współpraca z Ostatecznymi Odbiorcami w trakcie realizacji projektów, w tym:</p> <p>a. Analiza zgłaszanych zmian do wniosków i wiążąca się z nią akceptacja bądź odmowa.</p> <p>5. Kontrola prawidłowości realizowanych projektów, w tym:</p> <p>e. Kontrola ex ante;</p> <p>f. Kontrola zgodności z ustawą Prawo zamówień publicznych przeprowadzonej procedury przetargowej;</p> <p>g. Kontrola zakwalifikowania Ostatecznych Beneficjentów do projektu;</p> <p>h. Kontrola wydatkowania środków finansowych.</p> <p>6. Monitoring projektów, w tym:</p> <p>a. Ankiety monitorujące zadowolenie beneficjentów ostatecznych z uczestnictwa w projektach.</p> <p>b. Weryfikacja sprawozdań z realizacji projektów: okresowe, roczne i końcowe.</p> <p>7. Weryfikacja wniosków beneficjenta o płatność, w tym:</p> <p>d. Weryfikacja formalna;</p> <p>e. Weryfikacja merytoryczna;</p> <p>f. Weryfikacja finansowa.</p>
6. REALIZACJA ZADANIA
<p>W ramach Działania 1.2 schematu a) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich w 2006 roku przyjęto do realizacji 31 projektów złożonych przez Powiatowe Urzędy Pracy, których okres realizacji zakończy się w bieżącym roku. W związku z tym trwa bieżąca obsługa projektodawców poprzez zadania, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Analiza zgłaszanych zmian do wniosków o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich; ➤ Monitoring i sprawozdawczość; ➤ Kontrola projektów; ➤ Weryfikacja wniosków beneficjenta o płatność.
WUP Katowice – Instytucja Wdrażająca
7. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Udzielenie możliwie pełnego wsparcia poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie i samozatrudnienie młodzieży do 25 roku życia oraz absolwentom wszystkich typów szkół, tak aby nie stawali się i nie pozostawali bezrobotnymi. Udzielenie wsparcia ma na celu wyposażenie młodych ludzi w wiedzę i umiejętności niezbędne do efektywnego poruszania się po nowoczesnym rynku pracy, a także umożliwienie im zdobycia pierwszych doświadczeń i umiejętności praktycznych w pracy zawodowej. Wskazany cel zostanie osiągnięty przez realizację projektów zgodnych z typami projektów określonymi w Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ subsydiowanie zatrudnienia młodzieży ze szczególnym uwzględnieniem subsydiowania

<p>zatrudnienia w sektorze MŚP oraz w trzecim sektorze,</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ staże/przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie kwalifikacji, podniesienie kwalifikacji lub ich zmianę, ➤ doradztwo, szkolenia oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, ➤ poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, ➤ wsparcie realizacji programów innowacyjnych, w szczególności zawierających nowatorskie podejście do problematyki zwalczania bezrobocia wśród młodzieży i wykorzystujących nowe technologie, ➤ wspieranie wolontariatu, jako etapu przygotowawczego do podjęcia zatrudnienia, poprzez organizowanie i dofinansowanie stanowisk pracy dla wolontariuszy w instytucjach administracji publicznej i organizacjach pozarządowych.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

Wskaźniki produktu	Wskaźniki rezultatu
Nie dotyczy	Nie dotyczy

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Alokacja środków publicznych (tj. środków Funduszu Pracy w dyspozycji samorządu województwa, środków Funduszu Pracy w dyspozycji samorządu powiatu oraz środków jednostek samorządu terytorialnego) na realizację Działania 1.2 schemat a) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich przyjęta w Ramowym Planie Realizacji Działania na 2007 rok przedstawia się następująco:

- do rozliczenia pozostaje 18 540 705,21 zł środków publicznych zakontraktowanych w 2006 roku (stan na dzień 30.11.2006r);
- w 2007 roku planuje się zakontraktować dodatkowo 6 421 034,86 zł.

Ponadto, zgodnie z uchwałą nr 330/32/III/2007 Zarządu Województwa Śląskiego w sprawie zatwierdzenia podziału środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu Województwa Śląskiego na rok 2007 i przeznaczenia ich na współfinansowanie projektów w ramach Działania 1.2 SPO RZL zwiększono wysokość środków publicznych do zakontraktowania w 2007 roku do kwoty 15,3 mln zł.

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożenia wykluczeniem społecznym.
2. NAZWA DZIAŁANIA
4.3 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, młodzieży, w tym młodzieży zagrożonej marginalizacją osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych.
3. NAZWA ZADANIA
4.3.2 - Aktywizacja- zawodowa i społeczna młodzieży przez OHP – projekt „Droga do kariery”.
4. ADRESACI
Młodzież z terenu gmin jurajskich zainteresowana uruchomieniem działalności agroturystycznej i młodzież zainteresowana tematyką agroturystyki.
5. OPIS ZADANIA
Celem szkolenia jest ukierunkowanie młodzieży na postrzeganie terenów rolniczych jako źródło dochodów i rozwoju swoich zainteresowań, odnalezienie nowych perspektyw życia na terenach wiejskich poprzez uruchomienie działalności gospodarczej na własny rachunek.
6. REALIZACJA ZADANIA
Zadanie realizowane będzie w postaci szkolenia modułowego: moduł psychologiczny, moduł rynku

pracy, kurs agroturystyczny, moduł z zakresu przedsiębiorczości.	
Realizator - Ochotnicze Hufce Pracy Województwa Śląskiego	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
<ul style="list-style-type: none"> - nabycie wiedzy teoretycznej i praktycznej w zakresie prowadzenia gospodarstwa agroturystycznego - nabycie umiejętności komunikowania się z ludźmi i prowadzenia negocjacji - nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy 	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
- zorganizowanie szkolenia teoretycznego i zajęć praktycznych w gospodarstwie agroturystycznym dla 20 osób.	<ul style="list-style-type: none"> - przełamanie barier związanych z uruchomieniem działalności gospodarstwa agroturystycznego - wzrost szansy na zatrudnienie - poprawa komunikacji interpersonalnych
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
2. NAZWA DZIAŁANIA
4.3 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka; osób powyżej 50 roku życia, kobiet, młodzieży, w tym młodzieży zagrożonej marginalizacją, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych.
3. NAZWA ZADANIA
4.3.2 - aktywizacja zawodowa i społeczna młodzieży przez Ochotnicze Hufce Pracy; „18-24 – Czas na samodzielność” (SPO RZL- działanie 1.5 schemat b)
4. ADRESACI
Projekt adresowany jest do młodzieży w wieku 18-24 lata, która nie uczy się i nie pracuje zawodowo, nie jest wychowankiem stacjonarnych placówek OHP. ŚWK OHP realizuje projekt dla 150 młodych osób.
5. OPIS ZADANIA
Celem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez jej powrót do systemu edukacji, zdobycie zawodu oraz usamodzielnienie się. Projekt ma doprowadzić do większej inkluzji społeczno-zawodowej młodych osób i ułatwić im wejście w dorosłość. Projekt realizowany będzie poprzez następujące zadania:
<ul style="list-style-type: none"> - Treningi psychologiczne – mające na celu pomoc w przezwyciężeniu indywidualnych problemów, - warsztaty edukacyjne i aktywnego poszukiwania pracy – polegające na zdiagnozowaniu predyspozycji zawodowych młodzieży pod kątem wyboru szkoły, planowania kariery oraz umiejętności poruszania się po rynku pracy, - szkolenia i kursy z zakresu ABC przedsiębiorczości – mające na celu zaszczepienia postaw przedsiębiorczych, - profesjonalne szkolenie komputerowe i języka obcego - szkolenie zawodowe – dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy, - Kursy przygotowawczy do matury i wyższe uczelnie, - kurs prawa jazdy dla 1/3 uczestników.
6. REALIZACJA ZADANIA
Projekt realizowany od 1.01.2007 do 29.02.2008 przez 4 jednostki organizacyjne
ŚWK OHP w miastach: Bielsko – Biała, Częstochowa, Katowice, Myszków, Rybnik.
7. ZAKŁADANE REZULTATY
Rezultaty twarde:
<ol style="list-style-type: none"> 1) powrót do systemu edukacji lub kontynuacja edukacji lub szkoleń przez 80% beneficjentów, 2) nabycie kwalifikacji zawodowych przez 90% beneficjentów,

- 3) podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej przez 15% beneficjentów
- 4) Nabycie przez 80% beneficjentów umiejętności posługiwania się podstawowymi programami komputerowymi, potwierdzonymi uzyskaniem certyfikatu ECDL
- 5) Pozytywne przejście egzaminu prawa jazdy przez 80% uczestników kursu
- 6) 80% uczestników pozytywnie zda egzamin końcowy z języka obcego

Rezultaty miękkie:

- poprawa indywidualnej samooceny, poczucia własnej wartości, aktywizacja postaw
- zwiększenie motywacji do nauki bądź uzyskania kwalifikacji zawodowych,
- zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy,
- nabycie umiejętności korzystania z technologii informatycznych,
- nabycie postaw przedsiębiorczych oraz adaptacyjnych w kontekście samozatrudnienia,
- nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy,
- nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem
- wzrost poczucia odpowiedzialności z wykonywane zadania.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

Projekt będzie monitorowany na bieżąco przez koordynatorów projektu w jednostkach organizacyjnych ŚWK OHP. Sprawdzić oni będą postępy indywidualne beneficjentów ostatecznych, jak również postępy grupy oraz uczestnictwo w zajęciach.

Rezultaty miękkie będą mierzone za pomocą kwestionariuszy samooceny, ankiet przygotowanych dla potrzeb projektu oraz poprzez oceny indywidualne wydawane każdemu uczestnikowi przez specjalistę prowadzącego zajęcia.

W 6 miesięcy po zakończeniu projektu zostanie przeprowadzona ankieta w celu sprawdzenia trwałości osiągniętych rezultatów.

Spodziewanym efektem projektu jest osiągnięcie wysokich wskaźników a dzięki temu zapewnienie zmiany sytuacji młodzieży w aspekcie edukacyjnym i rynku pracy.

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Projekt jest współfinansowany ze środków EFS.

Całkowity koszt: 1 943 895,00 PLN, wkład własny (z budżetu OHP) – 388 779,00 PLN

1. NAZWA PRIORYTETU

Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

2. NAZWA DZIAŁANIA

4.3 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka; osób powyżej 50 roku życia, kobiet, młodzieży, w tym młodzieży zagrożonej marginalizacją, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych.

3. NAZWA ZADANIA

4.3.2 - Twoja wiedza Twój Sukces – edycja 2006 „Nauka – Wiedza - Praca” (SPO RZL- działanie 1.5 schemat b)

4. ADRESACI

780 uczestników, w dwóch grupach wiekowych.

Pierwszą grupę stanowi młodzież w wieku 15-18 lat (wykazująca symptomy niedostosowania społecznego, mająca problemy z nauką, w tym osoby zaniedbujące realizację obowiązku szkolnego lub obowiązku nauki, które „wypadły” z systemu edukacji, lub są zagrożone utratą statusu ucznia oraz młodzież ucząca się w szkołach gimnazjalnych, w tym uczestnicy OHP, pochodząca z rodzin zaniedbanych, dysfunkcyjnych, dotkniętych bezrobociem, znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej) w sumie **400 osób**,

a grupę drugą młodzież w wieku 18-24 lata (posiadająca wykształcenie na poziomie gimnazjum, która

z powodu osiągnięcia pełnoletniości nie może zawrzeć umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i nie może zdobyć zawodu, jak również młodzież nie ucząca się i nie pracująca, w tym absolwenci zasadniczych szkół zawodowych, absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych, którzy nie złożyli egzaminu dojrzałości lub nie zdali zewnętrznych egzaminów kwalifikacyjnych, a także osoby, które po maturze nie dostały się na uczelnie wyższe, a pochodzą z rodzin dysfunkcyjnych, młodzież pochodząca z rodzin ubogich, niepełnych, wielodzietnych o niskim statusie społecznym, w tym absolwenci OHP, posiadający kwalifikacje zawodowe nie odpowiadające lokalnemu rynkowi pracy, potrzebujący uzyskać nowy zawód, bądź dodatkowe kwalifikacje) w sumie **380 osób**.

5. OPIS ZADANIA

Celem projektu jest aktywizacja społeczna i zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez jej powrót do systemu edukacyjnego, zdobycie zawodu oraz usamodzielnienie się. Młodzież biorąca udział w projekcie jest objęta wsparciem w postaci zajęć: z psychologami prowadzącymi zajęcia grupowe i indywidualne, terapeutami profilaktyki uzależnień i przeciwdziałaniu agresji, prawnikami, doradcami rodzinnymi i zawodowymi, specjalistami z przedsiębiorczości i informatyki, lektorami języka angielskiego. Młodzież z grupy w wieku 18-24 dodatkowo objęta wsparciem w postaci szkoleń zawodowych w niżej wymienionych **zawodach**: magazynier – hurtownik, szwacz przemysłowy, pracownik administracyjno – biurowy, technolog robót wykończeniowych, technolog małej gastronomii, kelner – barman, programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie, pracownik ochrony I stopnia, spawanie metodą TIG i MAG, kosmetyczka, sprzedawca – florysta.

6. REALIZACJA ZADANIA

ŚWK OHP w Katowicach realizuje projekt w terminie od 1 kwietnia 2006 do **30 kwietnia 2007** roku w 13 podległych jednostkach w następujących miastach: Bielsko-Biała, Częstochowa, Gliwice, Jaworzno, Myszków, Pszczyna, Pyskowice, Rybnik, Tychy.

7. ZAKŁADANE REZULTATY

Celem projektu jest osiągnięcie wysokich wskaźników efektywności tzn.:

Rezultaty twarde

- 1) powrót do systemu edukacji lub kontynuacja edukacji lub szkoleń (85%) beneficjentów z grupy I
- 2) Nabycie kwalifikacji zawodowych przez (85%) beneficjentów grupy II
- 3) Podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej przez 30% uczestników z grupy II

Rezultaty miękkie

Poprawa indywidualnej samooceny i poczucia własnej wartości. Wzrost poczucia odpowiedzialności za wykonywane zadania. Aktywizacja postaw i zwiększenie motywacji do nauki. Zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy oraz nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy. Nabycie umiejętności korzystania z technologii informatycznych.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

Wszystkie rezultaty projektu będą monitorowane na bieżąco przez koordynatorów projektu w jednostkach organizacyjnych ŚWK OHP. Monitoring prowadzony będzie również poprzez ewaluację wewnętrzną. Ewaluacja taka prowadzona jest w trakcie realizacji oraz po zakończeniu projektu. Ewaluacja taka ma za zadanie sprawdzenie: zgodności działań projektodawcy z potrzebami beneficjentów ostatecznych, oceny do jakiego stopnia zdefiniowane cele zostały osiągnięte, trwałości – tzn. czy pozytywne rezultaty mają oddziaływanie długoterminowe w 6 miesięcy po zakończeniu projektu.

Projektodawca zakłada, że po zakończeniu projektu 85% z grupy I powróci do systemu edukacji lub będzie kontynuować edukację lub szkolenie. W grupie II 85 % nabędzie kwalifikacje zawodowe a 30 % z nich założy własną działalność gospodarczą.

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Całkowity budżet dla ŚWK OHP na realizację projektu: 3.592.603,00 PLN. Projekt współfinansowany jest ze środków EFS.

Od stycznia do końca kwietnia 2007 r. na realizację projektu ŚWK OHP wyda: 1 094 989,00 PLN (wkład własny w 2007 r. – 210 605,00 PLN)

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
4.3 - Wspieranie działań umożliwiających poprawę warunków życia osób pochodzących ze środowisk defaworyzowanych.	
3. NAZWA ZADANIA	
4.3.3 - Wspieranie działań mających na celu aktywizację społeczną i zawodową oraz osłonę socjalną osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych z rynku pracy, w tym również wsparcie programów wyrównujących szanse dzieci i młodzieży ze środowisk defaworyzowanych.	
4. ADRESACI	
Organizacje pozarządowe prowadzące działalność w zakresie pomocy społecznej, osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancji wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności w zakresie pomocy społecznej.	
5. OPIS ZADANIA	
Wyłonienie i dofinansowanie projektów w trybie <i>Otwartego konkursu ofert na realizację zadań publicznych Województwa Śląskiego w dziedzinie polityki społecznej w 2007 roku.</i>	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego.	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Poprawa warunków życia osób pochodzących ze środowisk defaworyzowanych.	
8. WSKAZNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Ilość zrealizowanych projektów	Kwota dotacji na realizację projektów
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
4.3 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, młodzieży, w tym młodzieży zagrożonej marginalizacją, osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych	
3. NAZWA ZADANIA	
4.3.4 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych	
4. ADRESACI	
Dorośle (pełnoletnie) osoby niepełnosprawne	
5. OPIS ZADANIA	
<p>Projekt „Ogólnopolska Sieć Usług Informacji i Poradnictwa Zawodowego dla Osób Niepełnosprawnych ZDZ-INFO” realizowany na terenie województwa śląskiego przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach w ramach programu PFRON „Partner 2006”, którego celem jest wzrost aktywności zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych poprzez działania podejmowane przez organizacje pozarządowe. Program „Partner 2006” jest kontynuacją realizowanego przez PFRON w latach 2000-2005 programu „Partner – wspieranie działań realizowanych przez organizacje działające na rzecz osób niepełnosprawnych”. Projekt zakłada utworzenie 100 punktów informacji i poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych działających na terenie całego kraju. Na terenie województwa śląskiego działa 11 punktów (Bielsko-Biała, Bytom, Częstochowa, Katowice, Mysłowice, Racibórz, Rybnik, Tychy, Ustroń, Zabrze, Żywiec). Projekt realizowany w partnerstwie – wnioskodawcą jest Zarząd Główny Związku Zakładów Doskonalenia Zawodowego w Warszawie.</p> <p>Celem projektu jest dotarcie do wszystkich osób niepełnosprawnych deklarujących zainteresowanie profesjonalnymi usługami informacji i poradnictwa zawodowego; uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do planowania własnego rozwoju zawodowego (szczególnie w kontekście kształcenia ustawicznego); uzyskanie informacji potrzebnych do podejmowania kolejnych decyzji edukacyjnych, wyboru zawodu oraz decyzji wejścia i funkcjonowania na rynku pracy.</p>	

Rodzaj usług: informacje o zawodach; ścieżkach kształcenia; możliwościach podwyższania kwalifikacji; wyboru lub zmiany zawodu w kontekście zmieniających się realiów rynku pracy; informacje na temat instytucji rynku pracy i instytucji wspierających; porady zawodowe w formie rozmów indywidualnych; grupowe zajęcia warsztatowe, m.in. z zakresu aktywnego i efektywnego poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą lub założenia własnej działalności gospodarczej.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Do 31 grudnia 2007r. – Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Zakłada się, że do końca roku 2007 na terenie województwa śląskiego z usług informacji i poradnictwa zawodowego skorzysta około 6.600 osób niepełnosprawnych. Poradnictwem indywidualnym objętych zostanie co najmniej 2200 osób (w każdym z 11 ośrodków – 200 osób), natomiast grupowym – 4400 (średnio 400 osób w każdym z ośrodków).	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Liczba osób niepełnosprawnych korzystających z usług poradnictwa zawodowego ustalona zostanie na podstawie rejestrów indywidualnych i grupowych kart usług doradczych;	Wzrost świadomości, wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego poruszania się po rynku pracy wśród osób niepełnosprawnych; wzrost aktywności społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych;
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Źródła finansowania: 80% PFRON, 20% środki własne Zakładu Doskonalenia Zawodowego Łączna wartość projektu : 8.334.000 zł (2006r. – 4 521 000 zł, 2007r. – 3 813 000 zł)	

- podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwijania partnerstwa lokalnego.

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
2. NAZWA DZIAŁANIA
4.4 - Podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwijania partnerstwa lokalnego
3. NAZWA ZADANIA
4.4.1 - Budowa lokalnych partnerstw na rzecz zatrudnienia
4. ADRESACI
Pracownicy Jednostek Samorządu Terytorialnego, instytucji rozwoju lokalnego, pracownicy instytucji szkoleniowych, pracownicy/wolontariusze organizacji pozarządowych działających w obszarze rozwoju zasobów ludzkich/przeciwdziałania bezrobociu. W przypadku tworzenia grup szkoleniowych „Partnerstwo na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego” będziemy brać pod uwagę czy na terenie funkcjonowania JST były już tworzone porozumienia na rzecz zatrudnienia – partnerstwa lokalne. W związku z powyższym trener dostosuje program do potrzeb grupy i będzie miał możliwość rozłożenia czasu poświęconego na daną tematykę. Będzie to weryfikowane poprzez określenie profilu uczestnika za pośrednictwem otrzymywanych zgłoszeń uczestnictwa oraz rozmów z potencjalnymi uczestnikami szkolenia.
5. OPIS ZADANIA
Usługi animacyjne świadczone w ramach tego działania mają służyć promowaniu idei nawiązywania partnerstw społeczno-gospodarczych i partnerstw projektowych, pomocy w określaniu możliwości rozwoju instytucji i świadczonych przez nie usług na rzecz rozwoju zasobów ludzkich przy wykorzystaniu Europejskiego Funduszu Społecznego.
6. REALIZACJA ZADANIA
Na usługi animacji lokalnej wykonywane przez Animatora korzystnie wpłynie współpraca ze społecznością lokalną, która została zainicjowana w trakcie poprzednich edycji ROEFS-u. Ponadto Animator będzie docierał do innych beneficjentów, którzy działają w obszarze rozwoju zasobów

ludzkich, a także zachęcał do podejmowania działań, zwłaszcza w partnerstwie, które mogą być wspierane z EFS. Spotkania animatora z beneficjentami będą miały na celu zdiagnozowanie ich potrzeb, określenie możliwości rozwoju i wyszukanie działań, w ramach których beneficjenci mogą realizować projekty (kreowanie pomysłów i przedstawienie możliwości ich realizacji). Istotnym elementem pracy animatora będzie inicjowanie partnerstw o charakterze lokalnym i projektowym. Animator będzie także prowadził promocję usług ROEFS, zapewniając tym samym instytucjom zainteresowanym dostęp do kompleksowej obsługi i wiedzy w zakresie EFS. Ponadto animator będzie udzielał wsparcia instytucjom realizującym i planującym realizację projektów. Przyczyni się to do zwiększenia ilości i monitorowania jakości realizowanych inicjatyw przy współudziale środków EFS.

Praca animatora będzie polegała także na uczestnictwie w wydarzeniach organizowanych przez **ROEFS w Bielsku Białej** (konferencje, seminaria), w ramach których będzie mógł się spotkać z potencjalnymi beneficjentami swoich usług, a także na uczestnictwie w wydarzeniach zewnętrznych. Animator będzie wykonywał swoje usługi w terenie, odwiedzając beneficjentów, a także w siedzibie ROEFS.

7. ZAKŁADANE REZULTATY

- liczba powstałych partnerstw lokalnych i wniosków partnerskich – 10
- udział animatora regionalnego w wydarzeniach zewnętrznych – 5

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

Jak wyżej

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Okolo 54.000 zł – (w tym: Europejski Fundusz Społeczny – 75%, krajowe środki publiczne 25%)

1. NAZWA PRIORYTETU

Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym

2. NAZWA DZIAŁANIA

4.4 - podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwijania partnerstwa lokalnego

3. NAZWA ZADANIA

4.4.1 - Szkolenia z zakresu budowy lokalnych partnerstw na rzecz zatrudnienia

4. ADRESACI

Pracownicy Jednostek Samorządu Terytorialnego, instytucji rozwoju lokalnego, pracownicy instytucji szkoleniowych, pracownicy/wolontariusze organizacji pozarządowych działających w obszarze rozwoju zasobów ludzkich/przeciwdziałania bezrobociu.

W przypadku tworzenia grup szkoleniowych „Partnerstwo na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego” będziemy brać pod uwagę czy na terenie funkcjonowania JST były już tworzone porozumienia na rzecz zatrudnienia – partnerstwa lokalne. W związku z powyższym trener dostosuje program do potrzeb grupy i będzie miał możliwość rozłożenia czasu poświęconego na daną tematykę. Będzie to weryfikowane poprzez określenie profilu uczestnika za pośrednictwem otrzymywanych zgłoszeń uczestnictwa oraz rozmów

z potencjalnymi uczestnikami szkolenia.

5. OPIS ZADANIA

Celem szkolenia realizowanego przez **RO EFS w Bielsku – Białej** jest:

- Przekazanie informacji o możliwościach rozwoju przedsiębiorczości – o projektach obecnie realizowanych, współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (okres programowania 2004-2006);
- Zapoznanie uczestników z zasadami udzielania pomocy unijnej w latach 2007-2013 w obszarze wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego na rzecz rozwoju przedsiębiorczości;
- Wyposażenie uczestników w praktyczne umiejętności poprzez zajęcia warsztatowe: analiza przykładowych działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, wypracowywanie koncepcji

<ul style="list-style-type: none"> projektów szkoleniowych; Przekazanie informacji o dopuszczalnych formach pomocy publicznej, trybów postępowania o udzielenie dotacji, obowiązkach projektodawcy, problemach w realizacji projektów; Wyposażenie uczestników w praktyczne umiejętności – jak korzystać z dokumentacji programowych w zakresie Europejskiego Funduszu Społecznego; 		
6. REALIZACJA ZADANIA		
<p>Szkolenie będzie prowadzone przy wykorzystaniu projektora multimedialnego, za pośrednictwem którego będzie wyświetlana prezentacja w programie Power Point. Uczestnicy będą mieli także wgląd w dokumenty programowe (np. PO KL) potrzebne do realizacji tematu szkolenia. W trakcie prowadzonych zajęć uczestnicy mają możliwość zadawania pytań dotyczących problemów, z jakimi zetknęli się w trakcie swojej pracy zawodowej a które związane są z tematem zajęć. Odpowiedzi na praktyczne kwestie powodują aktywizację słuchaczy, a także urozmaicają poruszane zagadnienia teoretyczne.</p> <p>W ramach szkolenia przewidziane są zajęcia warsztatowe i ćwiczenia, w ramach których trener ma możliwość weryfikacji nabywania umiejętności przez uczestników szkoleń. Praca w grupach, a także zbiorowe rozwiązywanie przykładowych problemów ma na celu zwiększenie aktywności grupy szkoleniowej. W ramach każdego bloku tematycznego będzie dokonywane podsumowanie, w trakcie którego uczestnicy będą mieli możliwość zadawania dodatkowych pytań dotyczących niezrozumiałych jeszcze dla nich zagadnień.</p>		
7. ZAKŁADANE REZULTATY		
8 dni szkoleniowych z 4 modułów tematycznych, około 100 uczestników, którzy ukończą szkolenia		
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY		
<table border="1"> <tr> <td>Ilość utworzonych partnerstw lokalnych i wniosków partnerskich</td> <td>10</td> </tr> </table>	Ilość utworzonych partnerstw lokalnych i wniosków partnerskich	10
Ilość utworzonych partnerstw lokalnych i wniosków partnerskich	10	
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA		
Okolo 13.000 zł (w tym EFS 75%, krajowe środki publiczne 25%)		

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
2. NAZWA DZIAŁANIA
4.4 - Podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwijania partnerstwa lokalnego
3. NAZWA ZADANIA
4.4.1 - Kontynuacja działania realizowanego w ramach projektu Phare 2003 „Rozwój lokalnego partnerstwa na rzecz rynku pracy”
4. ADRESACI
Instytucje partnerstwa lokalnego „Porozumienie na rzecz zatrudnienia i rozwoju regionu częstochowskiego”, instytucje szkoleniowe – wpisane do rejestru WUP, OHP, organizacje związków zawodowych, organizacje związków bezrobotnych, organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe, agencje zatrudnienia, szkoły,
5. OPIS ZADANIA
<p>W ramach zadania zgodnie z założeniami programu przewidziano usługi Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego o charakterze animacji lokalnej realizowane przez Animatora. W ramach prowadzonych działań będą prowadzone spotkania z potencjalnymi beneficjentami usług. Dodatkowo Animator będzie brał także udział w bardzo ważnym elemencie tego projektu, tj. w szkoleniach wyjazdowych w temacie Rozwój lokalny i Partnerstwo na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego, podczas których będzie próbował tworzyć zaczątki partnerstw oraz diagnozować możliwości współpracy pomiędzy uczestnikami tych szkoleń.</p> <p>Działania Animatora mają prowadzić do wzrostu zainteresowania i zachęcić potencjalnych projektodawców EFS do przygotowywania projektów zarówno wspólnie jak i w partnerstwach.</p>
6. REALIZACJA ZADANIA
Realizacja zadania w głównej mierze zajmować się będzie Animator Regionalnego Ośrodka EFS w Częstochowie.

Zadanie realizowane będzie poprzez : <ul style="list-style-type: none"> ▪ wyszukiwanie i docieranie do grup liderów lokalnych mogących prowadzić do wzajemnej współpracy kilku instytucji ▪ wspieranie procesu budowy partnerstw i działanie na rzecz wspierania partnerstw ▪ działanie na rzecz istniejących form współpracy 	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
1. Ilość nowopowstałych partnerstw – 4 2. Ilość animowanych partnerstw lokalnych – 1	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Frekwencja na szkoleniach ▪ Ocena poszczególnych form wsparcia przy pomocy formularza zawierającego ocenę świadczonych usług 	deklaracja partnerstwa, fiszki projektowe
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
4.4 - podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwijania partnerstwa lokalnego	
3. NAZWA ZADANIA	
4.4.1 - Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Katowicach – partnerstwo lokalne, usługi doradcze, informacyjne i szkoleniowe	
4. ADRESACI	
Docelową grupą odbiorców usług ROEFS są potencjalni wnioskodawcy do Europejskiego Funduszu Społecznego, w związku z tym decydujące są zapisy zawarte w SPO RZL i Uzpełnieniu oraz PO KL i jego Załączniku	
5. OPIS ZADANIA	
Projekt jest realizowany ze środków EFS w ramach SPO RZL, działanie 3.2 schemat b na obszarze nr 39 - zgodnie z wytycznymi konkursowymi. Celem projektu jest zwiększenie gotowości i umiejętności potencjalnych projektodawców w procesie wdrażania EFS poprzez aktywną promocję, animację i inspirację, propagowanie idei i praktyki partnerstwa jak również zapewnianie bezpośredniej pomocy w postaci nieodpłatnych usług informacyjnych, doradczych i szkoleniowych. Projekt skierowany jest do szerokiego grona odbiorców - potencjalnych beneficjentów SPORZL I PO KL, w tym do JST i jednostek organizacyjnych, NGO, przedsiębiorców. W zakresie usług informacyjnych korzystać mogą z nich także osoby fizyczne. Główne działania przewidziane do realizacji to; szkolenia ogólne dotyczące EFS i specjalistyczne, animacja lokalna, doradztwo ogólne dotyczące EFS i specjalistyczne oraz informacja i promocja, szczególnie należy tu podkreślić stałe prowadzenie punktu informacyjnego.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Stowarzyszenie Wspierania Organizacji Pozarządowych „MOST” w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Po zakończeniu realizacji projektu w poszczególnych grupach docelowych pogłębi się wiedza na temat zasad aplikowania o środki EFS oraz realizacji projektów. Tam gdzie to jeszcze nie miało miejsca (głównie organizacje pozarządowe, których statuty nie pozwalały na składanie wniosków do EFS), wyłoni się grupa projektodawców i realizatorów projektów ze środków EFS. Z naszych obserwacji wynika, że pomimo tego, iż ROSZEFS prowadzi swoją działalność od stycznia 2005r. to wiedza na temat aplikowania do EFS jest tak rozległa, że potencjalni beneficjenci potrzebują dalszego wsparcia, zarówno szkoleniowego – z rozszerzeniem zakresu przeprowadzanych szkoleń o wiedzę specjalistyczną – jak również doradczego.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Liczba szkoleń, seminariów, konferencji, udzielonych porad, osób i instytucji, które skorzystały ze wsparcia	Liczba złożonych wniosków do PO KL Liczba zawiązanych partnerstw

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

600 000zł - całkowicie pokryte z dotacji

1. NAZWA PRIORYTETU

Priorytet 4 - Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

2. NAZWA DZIAŁANIA

4.4 - Zwiększenie dostępności oraz rozszerzenie oferty świadczonego poradnictwa zawodowego oraz pomocy w poszukiwaniu pracy, mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka.

3. NAZWA ZADANIA

4.4.2 - Reintegracja społeczna i zawodowa osób długotrwale bezrobotnych, w tym osób uzależnionych od alkoholu po zakończeniu programu terapii.

4. ADRESACI

Centra Integracji Społecznej.

5. OPIS ZADANIA

- Przygotowywanie porozumień oraz przyznanie dotacji na wyposażenie oraz na pierwsze trzy miesiące funkcjonowania utworzonych centrów integracji społecznej;
- Kontrola sprawozdań z realizacji porozumień zawartych pomiędzy Województwem Śląskim a instytucjami tworzącymi Centra Integracji Społecznej.

6. REALIZACJA ZADANIA

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego.

7. ZAKŁADANE REZULTATY

Reintegracja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

Liczba porozumień, liczba kontroli sprawozdań z realizacji porozumień, liczba uczestników CIS

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

PRIORYTET 5 - DOSKONALENIE INSTYTUCJONALNEJ OBSŁUGI RYNKU PRACY

- **podwyższanie jakości usług pośrednictwa pracy,**

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 5 - Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy
2. NAZWA DZIAŁANIA
5.1. - Podwyższanie jakości usług pośrednictwa pracy
3. NAZWA ZADANIA
5.1.1 - doradztwo z zakresu procedur aplikowania i prowadzenia projektów współfinansowanych z EFS
4. ADRESACI
Publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy
5. OPIS ZADANIA
Celem działania jest dotarcie do potencjalnych projektodawców, zachęcanie ich do podejmowania inicjatyw, które służą rozwojowi zasobów ludzkich. Usługi animacyjne świadczone w ramach tego działania mają służyć promowaniu idei nawiązywania partnerstw społeczno-gospodarczych i partnerstw projektowych, pomocy w określaniu możliwości rozwoju instytucji i świadczonych przez nie usług na rzecz rozwoju zasobów ludzkich przy wykorzystaniu Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto celem działania jest podniesienie jakości realizowanych projektów poprzez dostarczenie doradztwa z zakresu aplikowania, zarządzania i rozliczania projektów, a także poprzez doradztwo specjalistyczne obejmujące takie zakresy jak: zamówienia publiczne, pomoc publiczna, aspekty prawne i finansowe związane z korzystaniem ze środków funduszy strukturalnych. Realizacja celu będzie mierzona i weryfikowana na podstawie takich wskaźników jak: liczba powstałych partnerstw lokalnych i projektowych, liczba doradzanych projektów (zarówno nowopowstałych, jak i będących obecnie w fazie realizacji).
6. REALIZACJA ZADANIA
Doradztwo ogólne będzie obejmowało szczegółowe porady w zakresie SPO RZL i PO KL np. omówienie procedur aplikowania do działań, kwalifikowalność beneficjenta i jego przedsięwzięcia, sprawozdawczość projektowa. Doradca będzie udzielał informacji osobiście, lub za pośrednictwem poczty elektronicznej. Pomieszczenie, w którym świadczone będzie doradztwo będzie wyposażone w komputer, telefon i stały dostęp do Internetu. Ponadto umieszczone w nim zostaną dostępne publikacje i broszury o EFS, co ułatwi dostępność ich dla Klienta korzystającego z usług doradczych. Dotychczasowa działalność doradcza prowadzona w ramach I i II edycji RO EFS, a także analiza potrzeb beneficjentów wskazują na duże zapotrzebowanie na fachowe doradztwo w takich zagadnieniach jak: zamówienia publiczne, pomoc publiczna, księgowość projektów, monitoring projektów, zagadnienia prawno-podatkowe. Dlatego w ramach Ośrodka przewidujemy świadczenie usług specjalistycznych w wyżej wymienionych dziedzinach. Szacuje się, że większość świadczonych usług będzie miała charakter wyjazdowy. Związane jest to z faktem, że instytucje preferują, gdy doradca przebywa u nich w siedzibie, co wynika z lepszej dostępności dokumentacji ogólnej i projektowej instytucji w miejscu prowadzenia przez nią działalności. Koordynacja pracy specjalistów będzie polegała na przekazywaniu im informacji o zapotrzebowaniu na doradztwo przez pracowników punktu informacyjnego, trenerów, doradcę ogólnego lub bezpośrednio przez klienta. Specjalista ds. informacji będzie dysponował harmonogramem pracy specjalistów co zapewni ustalenie, dogodnego dla klienta, terminu spotkania. Będzie istniała także możliwość zadawania pytań drogą elektroniczną, co będzie sprzyjało szybkiemu zapoznaniu się z problemem zgłaszanym przez osoby zainteresowane.
Realizator zadania – RO EFS w Bielsku - Białej
7. ZAKŁADANE REZULTATY
<ul style="list-style-type: none">- liczba wizyt u klientów – 40 (średnio 1 wizyta w tygodniu)- ilość udzielonych porad – 80 (średnio 2 porady w tygodniu)- 100 godzin doradztwa ogólnego- 300 godzin doradztwa specjalistycznego

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
liczba projektów EFS objętych doradztwem w zakresie przygotowania, realizacji i rozliczenia (w tym projekty wygenerowane przez uczestników szkoleń)	20
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Okolo 83.000 zł (w tym EFS 75%, krajowe środki publiczne 25%)	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 5 - Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
5.1 - Podwyższanie jakości usług pośrednictwa pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
5.1.1 - Szkolenia z zakresu procedur aplikowania i prowadzenia projektów współfinansowanych z EFS	
4. ADRESACI	
Publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy	
5. OPIS ZADANIA	
<p>Celem prowadzonych szkoleń będzie podniesienie kwalifikacji i wiedzy potencjalnych projektodawców z terenu południowej części woj. śląskiego. Aby skutecznie oddziaływać na wzrost jakości projektów i zwiększanie ilości tworzonych wniosków tematyka szkoleń obejmuje kompleksowo sprawy związane z aplikowaniem, realizacją i rozliczaniem projektów. Szkolenia pozwolą, zatem na uzyskanie pełnej wiedzy na temat projektów EFS poprzez dostarczenie informacji możliwych do wykorzystania przez uczestników szkoleń we wszystkich fazach realizowanych przez nich projektów. Ponadto w ofercie edukacyjnej znajdują się szkolenia specjalistyczne, dotyczące konkretnych zagadnień, takie jak zamówienia publiczne, problematyka rynku pracy, edukacja, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Weryfikacja osiągnięcia celu będzie prowadzona w oparciu o takie wskaźniki rezultatu jak: liczba wygenerowanych wniosków (na podstawie danych Instytucji Wdrażających), ocena przydatności szkolenia w pracy beneficjentów (dokonywana na podstawie ankiet ewaluacyjnych).</p>	
6. REALIZACJA ZADANIA	
<p>Szkolenia będą prowadzone przy wykorzystaniu projektora multimedialnego, za pośrednictwem, którego będzie wyświetlana prezentacja w programie Power Point. Uczestnicy będą mieli także wgląd w dokumenty programowe (np. PO KL) potrzebne do realizacji tematu szkolenia. W trakcie prowadzonych zajęć uczestnicy mają możliwość zadawania pytań dotyczących problemów, z jakimi zetknęli się w trakcie swojej pracy zawodowej a które związane są z tematem zajęć. Odpowiedzi na praktyczne kwestie powodują aktywizację słuchaczy, a także urozmaicają poruszane zagadnienia teoretyczne.</p> <p>W ramach szkolenia przewidziane są zajęcia warsztatowe i ćwiczenia, w ramach których trener ma możliwość weryfikacji nabywania umiejętności przez uczestników szkoleń. Praca w grupach, a także zbiorowe rozwiązywanie przykładowych problemów ma na celu zwiększenie aktywności grupy szkoleniowej. W ramach każdego bloku tematycznego będzie dokonywane podsumowanie, w trakcie, którego uczestnicy będą mieli możliwość zadawania dodatkowych pytań dotyczących niezrozumiałych jeszcze dla nich zagadnień.</p> <p>Realizator zadania – RO EFS Bielsko - Biała</p>	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
<ul style="list-style-type: none"> - 92 dni szkoleniowych - szacowana ilość uczestników – około 700 	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
- ilość nowych projektów EFS wygenerowanych przez uczestników szkoleń	10
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Okolo 145.000 zł (w tym EFS 75%, krajowe środki publiczne 25%)	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 5 - Doskonalenie instytucjonalne obsługi rynku pracy	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
5.1 - Podwyższanie jakości usług pośrednictwa pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
5.1. 2 - Doskonalenie metod i narzędzi pośrednictwa pracy, w tym opracowywanie rozwiązań dla pośrednictwa korzystającego z technologii telekomunikacyjnych i informatycznych	
4. ADRESACI	
Publiczne służby zatrudnienia	
5. OPIS ZADANIA	
Aplikacja i wdrożenie Komputerowej Oceny Potencjału Rozwojowego (KOPR) ze szczególnym uwzględnieniem informatycznego modułu do generowania potrzeb szkoleniowych i ich efektywności	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Aplikacja i wdrożenie KOPR w pierwszej kolejności powinno dotyczyć powiatowych urzędów pracy. Zrealizowanie zadania powinno przebiegać w trzech etapach. W pierwszym etapie nastąpi prezentacja KOPR wraz ze szkoleniem minimum dwóch pracowników zadanego urzędu pracy w zakresie zastosowania KOPR. Drugi etap to bezpośrednia instalacja KOPR w zadanym urzędzie pracy. Trzeci etap dotyczyć powinien monitorowania i serwisowania funkcjonalności KOPR.	
Realizator zadania – Główny Instytut Górnictwa w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
<ul style="list-style-type: none"> - 72 szkolenia z zakresu zastosowania KOPR - 36 instalacji KOPR wraz z wdrożeniem systemu - W skali jednego półrocza 36 raportów pt. Potrzeby szkoleniowe i efektywność szkoleń osób rejestrujących się w urzędach pracy na powiatowym rynku pracy - W skali jednego półrocza 3 raporty pt. Potrzeby szkoleniowe i efektywność szkoleń osób rejestrujących się w urzędach pracy na podregionalnym rynku pracy - W skali jednego półrocza 1 raport pt. Potrzeby szkoleniowe i efektywność szkoleń osób rejestrujących się w urzędach pracy na wojewódzkim rynku pracy - W skali jednego półrocza 1000 raportów w wersji elektronicznej z zapisem na płycie CD pt.. Potrzeby szkoleniowe i efektywność szkoleń osób rejestrujących się w urzędach pracy na powiatowym, podregionalnym i wojewódzkim rynku pracy. 	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
<p>Źródłem pozyskiwania danych celem pomiaru i monitorowania wskaźników produktu i rezultatu będą badania własne adresatów oparte na analizie danych generowanych przez KOPR, analizie efektów spotkań informacyjnych oraz na analizie działań własnych np. ilość publikowanych raportów. Pomiar wskaźników będzie realizowany z częstotliwością półroczną. Te działania umożliwią systematyczną analizę efektów i wprowadzanie działań korygujących. Monitoring realizacji działań będzie w kompetencji pracownika Zakładu Badań Ekonomicznych i Społecznych GIG., który będzie pozyskiwał i agregował wartości wskaźników sposób ciągły.</p>	<p>Ocena potencjału rozwojowego KOPR jest komputerową (wirtualną) metodą zbierania informacji od bezrobotnych. Potencjał rozwojowy jest rozumiany jako suma:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ różnych zasobów osobistych (czasu, energii, kompetencji, itp.) które bezrobotny jest gotów zaangażować w poszukiwanie pracy, oraz ▪ motywacji do rozwoju umiejętności i kompetencji, w szczególności szkolenia, kształcenia i gromadzenia nowych doświadczeń. <p>Taka psychologiczna „suma” jest wskaźnikiem przydatności bezrobotnego dla aktywnych form podnoszenia swoich kwalifikacji poszukiwania pracy, może być podstawą do określonych sposobów „inwestowania” w bezrobotnego i decyzji optymalnie wykorzystujących jego kapitał wiedzy i zawodowy.</p>
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
1205782 PLN – ES, Fundusz Pracy	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 5 - Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
5.1 - Podwyższanie jakości usług pośrednictwa pracy.	
3. NAZWA ZADANIA	
5.1.3 Doskonalenie standardu usługi „pośrednictwa pracy” (w tym opracowanie i wdrożenie narzędzi pomocniczych przy realizacji standardu.)	
4. ADRESACI	
Pośrednicy pracy CEiPM na terenie Śląskiej Wojewódzkiej Komendy OHP - standardy usług „pośrednictwa pracy” zawierają opis usług, wymogi, sposoby i procedury postępowania w zakresie pośrednictwa pracy.	
5. OPIS ZADANIA	
Wdrożenie oprogramowania w zakresie „pośrednictwa pracy” ma na celu usprawnienie pracy pośredników pracy w OHP oraz wspomaganie obsługi młodzieży poszukującej pracy. Program komputerowy posłuży do ewidencji młodzieży poszukującej pracy, ewidencji ofert pracy, systematyzowania bazy danych o pracodawcach. Na podstawie zgromadzonych danych system generuje raporty, wykresy oraz różne statystyki dostosowane do potrzeb użytkowników. Oprogramowanie pozwala użytkownikom na zgromadzenie dokumentacji, jej konsolidację, analizę oraz sporządzenie raportów z danych źródłowych pochodzących z jednostek podległych CEiPM terenie Śląskiej Wojewódzkiej Komendy OHP.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Standardy usług będą wdrażać przeszkoleni w tym zakresie pośrednicy pracy. – Realizator zadania – Śląska Wojewódzka Komenda OHP w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie jakości usług, - zapewnienie porównywalności świadczących usług, - dostosowanie możliwości działań pośredników pracy do oczekiwań klientów (poszukujących pracy i pracodawców). 	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
- przeszkolenie 2 pośredników pracy MBP w zakresie obsługi oprogramowania i wdrażania standardów usług „pośrednictwa pracy”.	- wzrost sprawności realizacji usług pośrednictwa pracy dla młodzieży
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 5 - Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
5.1 Podwyższenie jakości usług pośrednictwa pracy. Doskonalenie kwalifikacji pośredników pracy.	
3. NAZWA ZADANIA	
5.1.3 - Indywidualny Projekt Kariery – Portfolio dla młodzieży.	
4. ADRESACI	
Doradcy zawodowi zatrudnieni w ŚWK OHP – 5osób.	
5. OPIS ZADANIA	
Celem projektu jest wypracowanie kompleksowej procedury świadczenia usług w zakresie efektywnego planowania ścieżki kariery zawodowej młodzieży. Cele szczegółowe to: 1) stworzenie Indywidualnego Projektu Kariery (IPK) dla młodzieży, wykorzystującego sprawdzoną w doradztwie metodologię Indywidualnego Planu Działań – IPD,	

- 2) Wyposażenie doradców zawodowych w instrumenty do badań wspomagających wybór zawodu.

Działania w ramach projektu:

- przygotowanie IPK dla młodzieży planującej własną ścieżkę kariery zawodowej – na bazie metodologii IPD,
- opracowanie zestawu metod i narzędzi doradcy zawodowego obejmujących szereg testów dotyczących sterowania karierą,
- cykl szkoleń dla doradców zawodowych, przygotowujących ich do stosowania narzędzi,
- przeprowadzenie i opracowanie wyników badań pilotażowych.

6. REALIZACJA ZADANIA

1.01. - 30.06.2007 Realizator zadania - ŚWK OHP we Katowicach

7. ZAKŁADANE REZULTATY

Projekt zakłada osiągnięcie zarówno rezultatów twardych jak i miękkich:

Rezultaty twarde:

- 1) Dwuczęściowy podręcznik dla doradcy zawodowego z opisem metodologii IPK,
- 2) Portfolio kariery do samodzielnej pracy ucznia obejmujący zarówno przewodnik jak i ćwiczenia (2000 sztuk)
- 3) Portfolio kariery do samodzielnej pracy absolwenta obejmujący zarówno przewodnik jak i ćwiczenia (2000 sztuk)
- 4) Kwestionariusze samooceny ucznia i samooceny absolwenta – (5000 sztuk)
- 5) Bateria testów – Sterowanie karierą do badania uczniów/absolwentów
- 6) Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych – wersja dla młodzieży planującej własną ścieżkę kariery,
- 7) Raport z badań pilotażowych,
- 8) Nabycie przez 5 doradców zawodowych ŚWK OHP nowych kwalifikacji i umiejętności w zakresie stosowania IPK oraz profesjonalnego wykorzystania kwestionariuszy bada samooceny i predyspozycji zawodowych młodzieży, potwierdzone certyfikatami,
- 9) Minimum 90% doradców uzna wsparcie otrzymane w ramach projektu za adekwatne do ich potrzeb.

Do miękkich rezultatów projektu należeć będą:

- wzrost świadomości na temat ważności problematyki doradztwa zawodowego i stosowania badań w tym zakresie,
- upowszechnienie wśród pracowników OHP nowoczesnych narzędzi doradztwa,
- umożliwienie stosowania różnorodnych narzędzi w zależności od potrzeb młodych ludzi.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

Twarde rezultaty projektu będą mierzone za pomocą skwantyfikowanych wskaźników monitoringu, natomiast miękkie za pomocą kwestionariuszy ankiet, wywiadów i rozmów indywidualnych z doradcami. W celu zidentyfikowania efektów długoterminowych w sześć miesięcy po zakończeniu projektu wnioskodawca dokona oceny podsumowującej efektywność i skuteczność projektu.

Dzięki realizacji projektu pracownicy OHP zyskają możliwość stosowania nowatorskich narzędzi i instrumentów, które pozwolą na bardziej indywidualne i podmiotowe traktowanie młodych osób, co zwiększy ich szanse na rynku pracy.

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Projekt współfinansowany ze środków EFS. Całkowity koszt projektu: 36 386,00 PLN w tym wkład własny – z budżetu OHP – 18 000,00 PLN.

- podwyższanie jakości usług poradnictwa zawodowego i usług sieci EURES,

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 5 - Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
5.2 - Podwyższanie jakości usług poradnictwa zawodowego i usług sieci EURES	
3. NAZWA ZADANIA	
5.2.1. Doskonalenie kwalifikacji pracowników sieci EURES poprzez szkolenie pn. "Świadczenie usług EURES wobec nowych wyzwań europejskiego rynku pracy"	
4. ADRESACI	
Doradcy i asystenci EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz asystenci EURES z powiatowych urzędów pracy.	
5. OPIS ZADANIA	
Zorganizowanie szkolenia dla powiatowej i wojewódzkiej kadry EURES.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Podczas szkolenia poruszone będą kwestie związane ze zmianami przepisów prawnych dot. zatrudnienia, zabezpieczenia społecznego, sytuacją na krajowym i europejskim rynku pracy, świadczeniem usług pośrednictwa pracy.	
Realizator zadania – Biuro Promocji Zatrudnienia WUP w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Podniesienie kwalifikacji pracowników świadczących usługi EURES w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa śląskiego.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
	Udział w szkoleniu 31 powiatowych asystentów EURES z PUP oraz min. 5 osób świadczących usługi EURES w WUP.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Szkolenie finansowane będzie ze środków Funduszu Pracy, w ramach porozumienia zawartego między WUP a powiatowymi urzędami pracy. Planowany koszt szkolenia to ok. 13 500 zł.	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 5 - Doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
5.2 Podwyższanie jakości usług poradnictwa zawodowego i usług sieci EURES	
3. NAZWA ZADANIA	
5.2.2 Doskonalenia i wdrażanie nowych metod i narzędzi wspierających usługi poradnictwa zawodowego	
4. ADRESACI	
Pracownicy publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy	
5. OPIS ZADANIA	
Celem podniesienia jakości usług służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy działających na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego realizuje przedsięwzięcia, które mają na celu zarówno podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników urzędów pracy, jak i wyposażenie ich w nowoczesne narzędzia pracy, które zapewnią większą skuteczność podejmowanych działań wobec klientów.	
1. Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia -	

<p>zaplanowano następujące szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dla doradców zawodowych <ul style="list-style-type: none"> - „Kreowanie wizerunku zawodowego czyli o sztuce autoprezentacji” - „Stres pod kontrolą, czyli jak sobie z nim radzić?” - „Wykorzystanie internetu w pracy doradcy zawodowego” - „Testy i autotesty jako narzędzia pracy doradcy zawodowego” - „Jak efektywnie pracować z grupą – doskonalenie umiejętności doradczych” - „Poznaj siebie, czyli twoje predyspozycje zawodowe” - „Zarządzanie karierą zawodową” • dla liderów klubu pracy <ul style="list-style-type: none"> - „Własna firma – czy ja się do tego nadaję?” - „Wykorzystanie Internetu w pracy lidera klubu pracy” - „Program Klubu Pracy – zdobycie uprawnień do prowadzenia 3-tygodniowego szkolenia” - „Kreowanie wizerunku zawodowego czyli o sztuce autoprezentacji” • dla specjalistów ds. rozwoju zawodowego <ul style="list-style-type: none"> - „RIS – źródło danych dla PUP i klientów urzędów” (18 edycji szkolenia) <p>2. Podniesienie kwalifikacji zawodowych partnerów rynku pracy - zaplanowano następujące szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - „Stres pod kontrolą, czyli jak sobie z nim radzić?” - „Testy i autotesty jako narzędzia pracy doradcy zawodowego” - „Zarządzanie karierą zawodową” - „Jak efektywnie pracować z grupą – doskonalenie umiejętności doradczych <p>3. Wyposażenie pracowników publicznych służb zatrudnienia w nowoczesne narzędzia pracy; zaplanowano wdrożenie nowego autotestu wspierającego poradnictwo zawodowe w Wojewódzkim i Powiatowych Urzędach Pracy województwa śląskiego</p>	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Centrum Metodyczne Poradnictwa Zawodowego	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Wyposażenie pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz pozostałych instytucji rynku pracy w wiedzę i umiejętności oraz narzędzia diagnostyczne, pozwalające na podniesienie jakości świadczonych usług z zakresu informacji i poradnictwa zawodowego.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
<p>1. Przeprowadzenie szkoleń:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 tematów dla pracowników służb zatrudnienia (doradców zawodowych, liderów Klubu Pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego) - 4 tematy dla pracowników pozostałych instytucji rynku pracy <p>Przeszkolenie min. 120 pracowników służb zatrudnienia województwa śląskiego oraz min. 40 pracowników instytucji rynku pracy zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy</p> <p>2. Opracowanie autotestu wspierającego poradnictwo zawodowe.</p> <p>3. Doposażenie urzędów pracy województwa śląskiego w nowe narzędzie pracy: przekazanie 31 PUP oraz CliPKZ WUP Katowice opracowanego autotestu wspierającego poradnictwo zawodowe.</p>	<p>1. Podniesienie jakości i efektywności działania publicznych służb zatrudnienia oraz innych instytucji rynku pracy</p> <p>2. Wzmocnienie instytucjonalnej obsługi klientów publicznych służb zatrudnienia oraz innych instytucji rynku pracy</p> <p>3. Wzbogacenie oferty usług doradczych publicznych służb zatrudnienia</p>
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Zadania realizowane w ramach wynagrodzeń pracowników Wydziału.	

- realizacja monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 5 - Doskonalenie instytucjonalne obsługi rynku pracy	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
5.3 - Realizacja monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	
3. NAZWA ZADANIA	
5.3.1 - Prowadzenie przez pracowników PUP monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych systematycznie z częstotliwością półroczną i roczną	
4. ADRESACI	
Publiczne służby zatrudnienia	
5. OPIS ZADANIA	
Aplikacja i wdrożenie Komputerowego Systemu Zarządzania Danym w Rynku Pracy, ze szczególnym uwzględnieniem informatycznego modułu do generowania raportów o zawodach deficytowych i nadwyżkowych	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Aplikacja i wdrożenie KSZD w pierwszej kolejności powinno dotyczyć powiatowych urzędów pracy. Zrealizowanie zadania powinno przebiegać w trzech etapach. W pierwszym etapie nastąpi prezentacja KSZD wraz ze szkoleniem minimum dwóch pracowników danego urzędu pracy w zakresie zastosowania KSZD. Drugi etap to bezpośrednia instalacja KSZD w danym urzędzie pracy. Trzeci etap dotyczyć powinien monitorowania i serwisowania funkcjonalności KSZD.	
Realizator zadania – Główny Instytut Górnictwa w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
<ul style="list-style-type: none"> - 72 szkolenia z zakresu zastosowania KSZD - 36 instalacji KSZD wraz z wdrożeniem systemu - W skali jednego półrocza 36 raportów pt. Zawody deficytowe i nadwyżkowe na powiatowym rynku pracy - W skali jednego półrocza 3 raporty pt. Zawody deficytowe i nadwyżkowe na podregionalnym rynku pracy - W skali jednego półrocza 1 raport pt. Zawody deficytowe i nadwyżkowe na wojewódzkim rynku pracy - W skali jednego półrocza 1000 raportów w wersji elektronicznej z zapisem na płycie CD pt. Zawody deficytowe i nadwyżkowe na powiatowym, podregionalnym i wojewódzkim rynku pracy. 	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
<p>Źródłem pozyskiwania danych celem pomiaru i monitorowania wskaźników produktu i rezultatu będą badania własne adresatów oparte na analizie danych generowanych przez KSZD, analizie efektów spotkań informacyjnych oraz na analizie działań własnych np. ilość publikowanych raportów. Pomiar wskaźników będzie realizowany z częstotliwością półroczną. Te działania umożliwią systematyczną analizę efektów i wprowadzanie działań korygujących. Monitoring realizacji działań będzie w kompetencji pracownika Zakładu Badań Ekonomicznych i Społecznych GIG,, który będzie pozyskiwał i agregował wartości wskaźników sposób ciągły</p>	<p>Wskazanie na poziom dopasowania popytu na pracę do podaży pracy w przekroju zawodowo-kwalifikacyjnym na powiatowych, podregionalnych rynkach i rynku pracy woj. śląskiego, ze szczególnym uwzględnieniem szkolnictwa zawodowego ponadgimnazjalnego, jest zasadniczym modułem zarządzająco-analitycznym opracowywanego Komputerowego Systemu Zarządzania Danymi (KSZD). Zgodnie z zakładanym celem KSZD m.in. umożliwi osiągnięcie kluczowych dla zadania efektów, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) opracowanie mapy zapotrzebowania na zawody, b) systematyczne przegląd poziomu zgodności kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami w zatrudnieniu,

	<ul style="list-style-type: none"> c) systematycznego przeglądu kwalifikacji zawodowych istotnie generujących podaż pracy d) systematycznego przeglądu kwalifikacji zawodowych istotnie generujących popyt na pracę e) określanie zawodów deficytowych, równoważnych i nadwyżkowych
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
1615000 PLN – ES, Fundusz Pracy	

PRIORYTET 6 - NIWELOWANIE RÓŻNIC W REGIONIE ORAZ PRZECIWDZIAŁANIE PRAKTYKOM DYSKRYMINACYJNYM NA RYNKU PRACY

- **promocja równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy,**

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 6 - Niwelowanie różnic w regionie oraz przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym na rynku pracy
2. NAZWA DZIAŁANIA
6.1 - promocja równości szans na rynku pracy
3. NAZWA ZADANIA
6.1.1 - promowanie przedsiębiorczości kobiet i dróg awansu zawodowego, zapewnienie równego dostępu do zatrudnienia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, wykluczonym oraz dyskryminowanym - Priorytet VII Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej – Program Operacyjny Kapitał Ludzki. Działanie 7.3 Równość szans dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej.
4. ADRESACI
Projekty konkursowe – Ostateczni odbiorcy: wszystkie podmioty.
5. OPIS ZADANIA
W związku z pełnieniem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach roli Instytucji Wdrażającej dla Działania 7.3 PO KL realizacja zadań związanych z wdrażaniem ww. działania.
6. REALIZACJA ZADANIA
Aktualnie trwają przygotowania do wdrażania Działania 7.3 PO KL.
7. ZAKŁADANE REZULTATY
<p>Zapewnienie równego dostępu do zatrudnienia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, wykluczonym oraz dyskryminowanym na rynku pracy, a także podwyższenie ich statusu zawodowego i społecznego, poprzez przygotowanie ich do wejścia i integracji na rynku pracy. Ponadto celem działania jest wzmocnienie potencjału instytucji pomocy i integracji społecznej na terenie regionu, zmierzające do poprawy skuteczności ich funkcjonowania i jakości realizowanych usług.</p> <p>Osoby zaliczone do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym wymagają kompleksowego wsparcia i stworzenia niezbędnych warunków do integracji ze społeczeństwem. Możliwe jest to m.in. poprzez działania zmierzające do kształcenia umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, wspierania samodzielności zdobywania i aktualizacji kwalifikacji zawodowych. Jednym z elementów systemu wsparcia osób wykluczonych może być rozwijający się sektor ekonomii społecznej oraz wsparcie lokalnych inicjatyw samoorganizacji i samopomocy wśród osób biernych zawodowo czy dyskryminowanych na rynku pracy. Wsparciem dla przemian na rynku pracy powinny być również skuteczne i nowoczesne usługi, świadczone przez instytucje pomocy i integracji społecznej. Niezbędny w tym celu jest rozwój form i narzędzi aktywnej integracji zarówno w jej wymiarze społecznym, jak i edukacyjnym czy zawodowym. Ponadto wobec zwiększonej liczby zadań z zakresu pomocy społecznej konieczne jest wzmocnienie i doskonalenie kadr instytucji odpowiedzialnych za realizację tych zadań. W szczególności dotyczy to pracowników ośrodków pomocy społecznej i powiatowych centrów pomocy rodzinie, zajmujących się pomocą osobom wykluczonym i prowadzących działania w ramach aktywnej integracji społeczno – zawodowej. Ww. potrzeby mogą zostać osiągnięte poprzez następujące typy projektów:</p> <p>Projekty konkursowe – typ realizowanych projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wsparcie (m.in. prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności jednostek sektora ekonomii społecznej, w tym: zakładów aktywności zawodowej, centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno – zawodowej, 2. Promowanie i wspieranie zatrudnienia (w tym podmiotów działających na jego rzecz) w sektorze ekonomii społecznej i w organizacjach pozarządowych,

3. Poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia,
4. Rozwój form zatrudnienia i wsparcie tworzenia miejsc pracy dla osób należących do grup szczególnego ryzyka (m.in. alternatywne i elastyczne formy zatrudnienia, telepraca),
5. Wsparcie mobilności na rynku pracy oraz rozwój usług przewyższających indywidualne bariery w powrocie na rynek pracy,
6. Rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych w poszukiwaniu i utrzymaniu zatrudnienia,
7. Wsparcie tworzenia i działalności instytucji aktywizujących osoby zaburzone psychicznie, w tym środowiskowe domy samopomocy,
8. Promocja i wsparcie wolontariatu w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
9. Wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (światlice socjoterapeutyczne, kluby środowiskowe),
10. Wsparcie lokalnych inicjatyw samoorganizacji i samopomocy na rzecz integracji społecznej,
11. Rozwój form wsparcia indywidualnego i środowiskowego, umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy (w tym m.in. osobom niepełnosprawnym),
12. Organizowanie kampanii promocyjno – informacyjnych m.in. z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu,
13. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz specyfiką realizowanych zadań,
14. Rozwój dialog, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,
15. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu integracji i polityki społecznej w regionie.

Projekty systemowe. Typ realizowanych projektów:

- Rozwój form aktywnej integracji (m.in. poprzez kontrakty socjalne, indywidualne programy wychodzenia z bezdomności i programy aktywizacji lokalnej) zdefiniowanych w ustawie o pomocy społecznej, w tym:
- Wspieranie zatrudnienia tymczasowego, prac społecznie użytecznych (w szczególności w ramach podmiotów ekonomii społecznej i w sektorze usług opiekuńczo – wychowawczych),
 - Wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz zajęcia z aktywnego poszukiwania pracy,
 - Poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
 - Wsparcie mobilności na rynku pracy oraz rozwój usług pozwalających na przewyższenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy,
 - Rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy,
- Upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej w regionie (wzmocnienie kadrowe służb pomocy społecznej),
 - Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 6 - Niwelowanie różnic w regionie oraz przeciwdziałanie w praktykach dyskryminacji na rynku pracy	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
6.1. Promocja równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
6.1.1. Promowanie przedsiębiorczości kobiet i dróg awansu zawodowego.	
4. ADRESACI	
Bezrobotne kobiety, zarejestrowane w PUP w Siemianowicach Śląskich, które zainteresowane są otwarciem własnej firmy i otrzymaniem pomocy w tym zakresie.	
5. OPIS ZADANIA	
Działania w tym zakresie realizowane będą w formie przeprowadzanych rekrutacji do projektu „Śląskie kobiety biznesu”, realizowanego we współpracy z PUP w Siemianowicach Śląskich. W bieżącym roku przeprowadzone zostaną rekrutacje do 4 edycji projektu. Rekrutacja ma charakter dwuetapowy, pierwszy etap stanowi ankieta oraz test badający psychologiczne cechy przedsiębiorcy, natomiast drugi etap to rozmowa kwalifikacyjna. W wyniku rekrutacji do każdej z edycji projektu zostanie wyłonionych 8 kobiet.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Wojewódzki Urząd Pracy – <u>Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Katowicach</u> .	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Zakwalifikowanie do projektu, mającego na celu kompleksową pomoc w założeniu własnej firmy, kobiet których predyspozycje osobowościowe oraz sytuacja społeczna i zawodowa w sposób szczególny predysponuje do założenia działalności gospodarczej.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Przewiduje się udział w 4 edycjach rekrutacji do w/w projektu.	Przewiduje się, że w efekcie działań wzrośnie stopa zatrudnienia oraz podniesiony zostanie status społeczny i zawodowy kobiet znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
Zadanie realizowane w ramach projektu „Śląskie kobiety biznesu”, realizowanego we współpracy z PUP w Siemianowicach Śląskich. Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich – Działanie 1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet.	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 6 - Niwelowanie różnic w regionie oraz przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym na rynku pracy	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
6.1. - Promocja równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy	
3. NAZWA ZADANIA	
6.1.1. Promowanie przedsiębiorczości kobiet i dróg awansu zawodowego,	
4. ADRESACI	
Kobiety bezrobotne, poszukujące pracy i bierne zawodowo	
5. OPIS ZADANIA	
Aktywizacja zawodowa 20 kobiet powiązana z pomocą w zakresie zakładania własnej działalności gospodarczej. W ramach projektu przeprowadzone zostaną następujące działania:	

1) warsztaty "Autokreacja" dla 20 kobiet, które będą kontynuować szkolenie na kursie "Animatora usług regionalnych" 2) kurs "Prawo jazdy kat. B" 3) opracowanie i publikacja "Informatora regionalnego" 4) uruchomienie sklepu internetowego, poprzez który będą promowane i sprzedawane lokalne wyroby rękodzielnicze 5) dotacja na uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla 3 uczestników projektu 6) poradnictwo zawodowe i biznesowe	
6. REALIZACJA ZADANIA	
marzec - lipiec 2007 r. – Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
- 20 osób weźmie udział w warsztatach Autokracji - 20 osób będzie kontynuowało naukę na kursie Animator usług regionalnych + j. angielski w obsłudze ruchu turystycznego. - Realizacja 20 godzin doradztwa zawodowego - Realizacja 50 godzin indywidualnego doradztwa biznesowego - 10 osób ukończy kurs przygotowujący do uzyskania prawa jazdy kat. B	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
- liczba osób: 20 - liczba godzin doradztwa: 190 - liczba godzin szkolenia: 611 - liczba udzielonych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 3	- 3 osoby uzyskają jednorazową dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (3 osoby podejmą samozatrudnienie) - 6 osób podejmie zatrudnienia. - Utworzenie sklepu internetowego, który będzie działał przez okres 12 miesięcy od zakończenia projektu
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
192 724,08 zł (źródło: środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich oraz z budżetu państwa)	

- **aktywizacja zawodowa osób z terenów zagrożonych bezrobociem strukturalnym,**

1. NAZWA PRIORYTETU
Priorytet 6 - Niwelowanie różnic w regionie oraz przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym na rynku pracy
2. NAZWA DZIAŁANIA
6.2 - aktywizacja zawodowa osób z terenów zagrożonych bezrobociem strukturalnym
3. NAZWA ZADANIA
6.2.1 - reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa - Działanie 2.3 ZPORR
4. ADRESACI
Projekty w ramach Działania przygotowywać mogą: 1. Jednostki samorządu terytorialnego, 2. Związki, porozumienia i stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego (gmin i powiatów), 3. Jednostki organizacyjne podległe Wojewodzie (w tym Ośrodki Doradztwa Rolniczego) oraz Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Centrum Doradztwa Rolniczego w Brwinowie wraz z oddziałami) wykonujące zadania w zakresie wsparcia dla rolników i domowników chcących podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej, 4. Placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych, O wsparcie mogą ubiegać się wszystkie placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych - to jest zarówno placówki oświaty, jak i podmioty prowadzące kształcenie ustawiczne na podstawie przepisów o działalności gospodarczej, 5. Organizacje pozarządowe specjalizujące się w pomocy osobom poszukującym pracy i bezrobotnym, 6. Samorządy gospodarcze i zawodowe,

7. Instytucje rynku pracy w zakresie realizowanych działań:

- a) publiczne służby zatrudnienia,
- b) OHP,
- c) agencje zatrudnienia,
- d) instytucje szkoleniowe,
- e) instytucje dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego:
 - organizacje związków zawodowych,
 - organizacje związkowe posiadające osobowość prawną – podstawowe jednostki organizacyjne związków zawodowych [zakładowe organizacje związkowe i międzyzakładowe organizacje związkowe], jak również ogólnokrajowe związki zawodowe, ogólnokrajowe zrzeszenia związków zawodowych oraz ogólnokrajowe organizacje międzyzwiązkowe a także posiadające osobowość prawną ich jednostki organizacyjne o charakterze terytorialnym lub branżowym,
 - organizacje pracodawców i bezrobotnych,
 - organizacje pozarządowe współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia,

8. Szkoły wyższe,

9. Podmioty prowadzące działalność gospodarczą – jedynie w przypadku projektów dotyczących zatrudnienia subsydiowanego,

10. Partnerstwa podmiotów wymienionych w pkt. 1-9

Bezpośrednie wsparcie w ramach wdrażanych projektów jest skierowane do grupy, jaką stanowią - mieszkańcy obszarów wiejskich i miast do 20 tysięcy mieszkańców - rolnicy i domownicy, z wyłączeniem emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne, oraz inne osoby zatrudnione w rolnictwie chcące podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej .

Zgodnie z Ustawą, z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników , (Dz. U. z 1998 r., nr 7, poz. 25 z późn. zm.) pod pojęciem rolnika - rozumie się pełnoletnią osobę fizyczną, prowadzącą na własny rachunek działalność rolniczą, jako posiadacza (samoistny albo zależny) gospodarstwa rolnego położonego w granicach Rzeczypospolitej Polskiej, a także osoby, które przeznaczyły grunty prowadzonego przez siebie gospodarstwa rolnego do zalesienia.

Pod pojęciem domownika - rozumie się osobę bliską rolnikowi, która ukończyła 16 lat, pozostaje z rolnikiem we wspólnym gospodarstwie domowym lub zamieszkuje na terenie jego gospodarstwa rolnego albo w bliskim sąsiedztwie, stale pracuje w tym gospodarstwie rolnym i nie jest związana z rolnikiem stosunkiem pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Instytucja Wdrażająca

5. OPIS ZADANIA

W toku realizowanych w ramach Działania 2.3 projektów przewiduje się następujące typy wsparcia:

1. Szkolenia i kursy mające na celu nabycie kwalifikacji i umiejętności zawodowych związanych z nowym zawodem.

2. Pośrednictwo pracy na terytorium RP.

3. Informacja zawodowa.

4. Usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, w tym indywidualne plany działań polegające na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia osobom zagrożonym utratą pracy w sektorze rolnym.

Usługi doradcze powinny być związane z poszukiwaniem pracy, planowaniem kariery zawodowej i rozwojem zawodowym, a także oferować wsparcie związane z rozwojem kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności interpersonalnych. W ramach tego typu projektu możliwe jest również świadczenie usług grupowych i doradztwa grupowego związanego z rozwojem przedsiębiorczości.

Powyższe projekty nie podlegają przepisom regulującym kwestie pomocy publicznej.

5. Subsydiowanie zatrudnienia w nowym miejscu pracy.

Intencją subsydiowania zatrudnienia realizowanego w ramach ZPORR, jest udzielanie wsparcia przedsiębiorcom na tworzenie nowych miejsc pracy, na których zostaną zatrudnieni mieszkańcy obszarów wiejskich⁷ i miast do 20 tysięcy mieszkańców.- rolnicy i domownicy⁸, z wyłączeniem

⁷ Za obszary wiejskie uznaje się tereny położone poza granicami administracyjnymi miast.

⁸ W rozumieniu art. 6 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 1998 r., nr 7 poz. 25 z późn. zm.)

emerytów i osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz inne osoby zatrudnione w rolnictwie⁹ chcące podjąć zatrudnienie w sferze pozarolniczej¹⁰.

Projekt z zakresu zatrudnienia subsydiowanego może być złożony przez przedsiębiorcę lub innego (uprawnionego do składania wniosku w ramach Działania 2.3 ZPORR) Beneficjenta, który będzie organizował zatrudnienie u wybranego przedsiębiorcy (w tym przypadku Beneficjenta i przedsiębiorcę musi wiązać umowa, która powinna zostać zawarta przed rozpoczęciem zatrudnienia BO). Pomoc na zatrudnienie subsydiowane będzie udzielana w formie dotacji przeznaczonej na dofinansowanie kosztów płacy pracowników przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące od dnia ich zatrudnienia.

Intensywność pomocy udzielonej na tworzenie zatrudnienia, liczona jako stosunek ekwiwalentu dotacji netto do wydatków kwalifikowalnych, nie może przekraczać 50%. W przypadku mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw pułap zwiększa się o 15 % brutto pod warunkiem, iż całkowita intensywność pomocy netto nie przekracza 75%.

Wkład własny przedsiębiorcy musi wynieść, co najmniej 25% wydatków objętych pomocą publiczną i nie może zawierać żadnych środków uzyskanych w ramach pomocy publicznej.

Pomoc na subsydiowanie zatrudnienia może być udzielona jeżeli nowo powstałe miejsce pracy stanowić będzie wzrost netto liczby pracowników u przedsiębiorcy i będzie utrzymywane przez co najmniej dwa¹¹ lub trzy lata.

6. REALIZACJA ZADANIA

Z uwagi na wyczerpanie alokacji środków finansowych na lata 2004-2006 nie będą ogłaszane nowe konkursy na wybór do dofinansowania projektów szkoleniowych.

Projekty zatwierdzone do realizacji w latach poprzednich mogą być realizowane do końca marca 2008 r.

W związku z tym trwa bieżący nadzór nad realizowanymi projektami oraz obsługa projektodawców. Realizowane są następujące zadania tj.:

- Analiza zgłaszanych zmian do wniosków o dofinansowanie projektów;
- Monitoring i sprawozdawczość;
- Kontrola projektów;
- Weryfikacja wniosków beneficjenta o płatność.

7. ZAKŁADANE REZULTATY

Spodziewanym efektem podjętych działań będzie zdobycie i podniesienie kwalifikacji zawodowych rolników, domowników oraz osób zatrudnionych w rolnictwie, w celu ułatwienia tym osobom odejścia z rolnictwa i wykonywania nowych zawodów.

Efekt Działania zostanie osiągnięty poprzez realizację projektów zakładających przeprowadzenie szkoleń i kursów, organizację pośrednictwa pracy, informacji zawodowej, usług doradczych w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych a także poprzez utworzenie nowych stanowisk pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

Ponadto realizacja projektów będzie miała pozytywny wpływ na rozwój społeczeństwa informacyjnego poprzez zastosowanie nowoczesnych narzędzi informatyczno - komunikacyjnych przy realizowaniu przedsięwzięć edukacyjnych.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

W ramach Działania 2.3 ZPORR do realizacji zatwierdzono 20 projektów opiewających łącznie na 19 044 299,37 zł. Projekty te dofinansowane są w 75% ze środków EFS oraz 25% z budżetu państwa.

⁹ Inne osoby zatrudnione w rolnictwie to osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy u osób fizycznych i prawnych prowadzących działalność rolniczą

¹⁰ W rozumieniu art. 6 pkt 1 i 2 Ustawy z dnia 20 grudnia 1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 1998 r., nr 7 poz. 25 z późn. zm.)

¹¹ w przypadku przedsiębiorców spełniających kryteria mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw.

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 6 - Niwelowanie różnic w regionie oraz przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym na rynku pracy	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
6.2. Aktywizacja zawodowa osób z terenów zagrożonych bezrobociem strukturalnym	
3. NAZWA ZADANIA	
6.2.1. Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa,	
4. ADRESACI	
Rolnicy, domownicy i osoby zatrudnione w rolnictwie zamieszkałe w woj. śląskim na terenach wiejskich lub w miastach do 20 tysięcy mieszkańców.	
5. OPIS ZADANIA	
Objęcie usługą szkoleniową 120 osób. Przewiduje się uruchomienie następujących kierunków szkoleń - kierowca wózków jezdniowych - bukiciarstwo - prawo jazdy kat. C - zastosowanie komputera w firmie	
6. REALIZACJA ZADANIA	
do października 2007 – Zakład Doskonalenia Zawodowego w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
- przeprowadzenie 11 kursów zawodowych; - objęcie szkoleniami 165 osób; - przeprowadzenie godzin szkoleń: 4062 (z czego 3880 w 2007r)	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
- liczba edycji szkoleń: 8 - liczba osób objętych wsparciem: 120 - liczba godzin szkoleń: 3880	- przeszkolenie i wyposażenie w nowe kwalifikacje, umiejętności i uprawnienia potrzebne do wykonywania zawodu: 160 osób - podjęcie zatrudnienia: 30 osób; - podjęcie samozatrudnienia: 5 osób;
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	
407 598, 20 zł (źródło: środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego oraz z budżetu państwa)	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 6 - Niwelowanie różnic w regionie oraz przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym na rynku pracy	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
6.2 - aktywizacja zawodowa osób zagrożonych bezrobociem strukturalnym	
3. NAZWA ZADANIA	
6.2.2 - promocja zatrudnienia dla osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi - Działanie 2.4 ZPORR: Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi	
4. ADRESACI	
Projekty w ramach Działania przygotowywać mogą: 1. Jednostki samorządu terytorialnego, 2. Związki, porozumienia i stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego (gmin i powiatów), 3. Placówki prowadzące kształcenie ustawiczne w formach pozaszkolnych	

4. Organizacje pozarządowe specjalizujące się w pomocy osobom poszukującym pracy i bezrobotnym,
5. Samorządy gospodarcze i zawodowe,
6. Instytucje rynku pracy w zakresie realizowanych działań:
 - f) publiczne służby zatrudnienia,
 - g) OHP,
 - h) agencje zatrudnienia,
 - i) instytucje szkoleniowe,
 - j) instytucje dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego:
 - organizacje związków zawodowych,
 - organizacje związkowe posiadające osobowość prawną – podstawowe jednostki organizacyjne związków zawodowych [zakładowe organizacje związkowe i międzyzakładowe organizacje związkowe], jak również ogólnokrajowe związki zawodowe, ogólnokrajowe zrzeszenia związków zawodowych oraz ogólnokrajowe organizacje międzyzwiązkowe a także posiadające osobowość prawną ich jednostki organizacyjne o charakterze terytorialnym lub branżowym,
 - organizacje pracodawców i bezrobotnych,
 - organizacje pozarządowe współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia,
7. Szkoły wyższe,
8. Podmioty prowadzące działalność gospodarczą – jedynie w przypadku projektów dotyczących zatrudnienia subsydiowanego,
9. Partnerstwa podmiotów wymienionych w pkt. 1-8.

Projekty realizowane w ramach Działania 2.4 ZPORR mogą zostać skierowane do - **pracowników przemysłów i sektorów podlegających procesowi restrukturyzacji i innych osób zagrożonych utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych.**

W ramach Działania 2.4 ZPORR wsparcie kierowane będzie zwłaszcza do:

- **Pracowników przemysłów, zlokalizowanych na obszarach objętych wsparciem w ramach Działania 3.2 ZPORR, w szczególności takich jak: przemysł lekki, chemiczny, cukrowniczy a także pracowników sektora ochrony zdrowia.**
- **Pracowników przemysłów, które zostały objęte rządowymi programami restrukturyzacji sektorów przemysłu tylko w przypadku rozpoznania potrzeby dodatkowego wsparcia (Beneficjent powinien uzasadnić potrzebę dodatkowego wsparcia).**
- **Pracowników w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników¹²,**
- **Osób zatrudnionych u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji,**
- **Osób, które utraciły pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych jako bezrobotne przez okres nie dłuższy niż trzy miesiące lub poszukujących pracy przez okres nie dłuższy niż trzy miesiące.**

5. OPIS ZADANIA

W toku realizowanych w ramach Działania 2.4 projektów przewiduje się następujące typy wsparcia:

1. Szkolenia i kursy, mające na celu nabycie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z nowym zawodem.

Szkolenia i kursy realizowane w ramach Działania 2.4 ZPORR mają za zadanie pomóc uczestnikom projektu w zmianie sytuacji zawodowej, zaplanowaniu rozwoju zawodowego, a także znalezieniu nowej pracy (nowego miejsca zatrudnienia). Szkolenia i kursy zawodowe oferowane uczestnikom projektu mogą być związane z aktualnie wykonywanym przez nich zawodem, możliwa jest również realizacja komponentu z zakresu:

- a) szkoleń miękkich, które rozwijają umiejętności personalne i interpersonalne uczestników (na przykład dotyczących technik autoprezentacji czy mających na celu nabycie przez uczestników umiejętności poruszania się na rynku pracy),
- b) szkoleń językowych,

¹² Zgodnie z ustawą z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r., U nr 90, poz. 844, z 2003 r. nr 213, poz. 2081 i nr 223, poz. 1217 oraz z 2004 r. nr 96, poz. 959) oraz zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2003 o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych i przepisach wykonawczych do ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2003 r., nr 179, poz. 1750, z 2004 r. nr 116, poz. 1203 i nr 210, poz. 2135).

c) szkoleń z zakresu przedsiębiorczości - należy jednak mieć na uwadze iż kompleksowe usługi z zakresu promocji przedsiębiorczości oferują projekty realizowane w ramach Działania 2.5 ZPORR.

2. Pośrednictwo pracy na terytorium RP,

3. Informacja zawodowa,

4. Usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych, w tym indywidualne plany działań polegające na udzielaniu osobom zagrożonym utratą zatrudnienia pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia,

Usługi doradcze powinny być związane z poszukiwaniem pracy, planowaniem kariery zawodowej i rozwojem zawodowym, a także oferować wsparcie związane z rozwojem kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności interpersonalnych. W ramach tego typu projektu możliwe jest również świadczenie usług grupowych i doradztwa grupowego związanego z rozwojem przedsiębiorczości.

5. Subsydiowanie zatrudnienia w nowym miejscu pracy.

Intencją subsydiowania zatrudnienia realizowanego w ramach ZPORR jest **udzielanie wsparcia przedsiębiorcom na tworzenie nowych miejsc pracy**, na których zostaną zatrudnieni pracownicy przemysłów i sektorów podlegających restrukturyzacji i inne osoby zagrożone utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych.

Projekt z zakresu zatrudnienia subsydiowanego może być złożony przez przedsiębiorcę lub innego (uprawnionego do składania wniosku w ramach Działania 2.4 ZPORR) Beneficjenta, który będzie organizował zatrudnienie u wybranego przedsiębiorcy (w tym przypadku Beneficjenta i przedsiębiorcę musi wiązać umowa, która powinna zostać zawarta przed rozpoczęciem zatrudnienia BO).

Pomoc na zatrudnienie subsydiowane będzie udzielana w formie dotacji przeznaczonej na dofinansowanie kosztów płacy pracowników przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące od dnia ich zatrudnienia.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach – Instytucja Wdrażająca

6. REALIZACJA ZADANIA

Z uwagi na wyczerpanie alokacji środków finansowych na lata 2004-2006 nie będą ogłaszane nowe konkursy na wybór do dofinansowania projektów szkoleniowych.

Projekty zatwierdzone do realizacji w latach poprzednich mogą być realizowane do końca marca 2008 r.

W związku z tym trwa bieżący nadzór nad realizowanymi projektami oraz obsługa projektodawców. Realizowane są następujące zadania tj.:

- Analiza zgłaszanych zmian do wniosków o dofinansowanie projektów;
- Monitoring i sprawozdawczość;
- Kontrola projektów;
- Weryfikacja wniosków beneficjenta o płatność.

7. ZAKŁADANE REZULTATY

Realizacja zadania ma na celu podjęcie działań służących rozwojowi zawodowemu i planowaniu nowego zatrudnienia czy zawodu osób, które w związku z aktualnie wykonywanym zawodem czy miejscem zatrudnienia mogą być narażone na utratę pracy.

Efekt ten zostanie osiągnięty poprzez realizację projektów zakładających przeprowadzenie szkoleń i kursów, organizację pośrednictwa pracy, informacji zawodowej, usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i osiągnięcia nowych umiejętności zawodowych a także poprzez utworzenie nowych stanowisk pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego.

Realizacja projektów będzie miała pozytywny wpływ na rozwój społeczeństwa informacyjnego poprzez zastosowanie nowoczesnych narzędzi informatyczno-komunikacyjnych przy realizowaniu przedsięwzięć edukacyjnych.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

W ramach Działania 2.4 ZPORR do realizacji zatwierdzono 32 projekty opiekujące łącznie na 30 953 751,28 zł. Projekty te dofinansowane są w 75% ze środków EFS oraz 25% z budżetu państwa.

- **promocja równości szans w dostępie do edukacji i zatrudnienia dla młodzieży wiejskiej i miejskiej.**

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 6 - Niwelowanie różnic w regionie oraz przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym na rynku pracy.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
6.3 Promocja równości szans w dostępie do w edukacji i zatrudnienia dla młodzieży wiejskiej i miejskiej.	
3. NAZWA ZADANIA	
6.3.1 - Rozwijanie mobilnych form poradnictwa zawodowego w oparciu o Mobilne Centrum Informacji Zawodowej Ochotniczych Hufców Pracy. 6.3.2 - Realizacja szkoleń i programów umożliwiających nabycie lub doskonalenie kwalifikacji zawodowych i ogólnych z uwzględnieniem specyficznych potrzeb młodzieży z terenów wiejskich - projekt „Zaplanuj swoją karierę”.	
4. ADRESACI	
Młodzież w wieku 15-25 lat: - młodzież gimnazjalna, szkół ponadgimnazjalnych, młodzież poszukująca pracy - młodzież zaniedbana o zmniejszonych szansach życiowych pochodząca ze środowisk niedostosowanych społecznie.	
5. OPIS ZADANIA	
Celem zadania jest udzielanie porad i informacji zawodowych oraz prowadzenie spotkań informacyjnych i warsztatów zarówno w formie stacjonarnej i wyjazdowej potrzebnych młodzieży do podejmowania kolejnych decyzji edukacyjnych, wyboru zawodu oraz decyzji wejścia i funkcjonowania na rynku pracy jak również adaptacja bezrobotnej młodzieży z terenów wsi do pracy w zawodach pozarolniczych poprzez podjęcie szkoleń zawodowych oraz ukierunkowanie jej na podjęcie własnej działalności gospodarczej.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Zadanie będzie realizowane poprzez szkolenie modułowe z zakresu: warsztatów przygotowujących do wejścia na rynek pracy, trening umiejętności komunikacji interpersonalnych, przedsiębiorczości, oraz moduł zawodowy. Realizator zadania – Śląska Komenda Wojewódzka OHP w Katowicach	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
- nabycie umiejętności, wiedzy dotyczącej planowania drogi edukacyjnej i rozwoju zawodowego, planowanie przyszłości, konsekwentnego dążenia do realizacji celu oraz wiedzy dotyczącej rynku pracy i efektywnego myślenia. - wyrównanie szans młodzieży wiejskiej na rynku pracy poprzez nabycie wiedzy i umiejętności praktycznych z zakresu poruszania się po rynku pracy oraz rozwój osobisty i zawodowy.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Zakłada się, iż w 2007 zorganizowane zostaną: Warsztaty: Młodzież ucząca się - 620 uczestników Młodzież poszukująca pracy - 138 uczestników Grupowa informacja zawodowa Młodzież ucząca się: - 3280 uczestników	- Prognozuje się iż w wyniku działań MCiZ nastąpi: -wzrost aktywności klientów pod kątem motywacji do działania, przedsiębiorczości, efektywnego poszukiwania pracy - zwiększenie poczucia kompetencji i pewności siebie zmiana sposobu myślenia klientów na temat rynku pracy. - Wzrost umiejętności komunikacji interpersonalnej - wzrost szans na zatrudnienie

<p>Młodzież poszukująca pracy: - 790 uczestników Inni: (nauczyciele, pedagodzy, rodzice) - 150 uczestników</p> <p>Informacja indywidualna –</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Młodzież ucząca się <p>1045 informacji indywidualnych</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Młodzież poszukująca pracy: <p>430 informacji indywidualnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Inni: <p>75 informacji indywidualnych</p>	<p>bezrobotnej młodzieży z terenów wiejskich, - wzrost postaw przedsiębiorczych - uzyskanie dodatkowych kwalifikacji zawodowych.</p>
<p>9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA</p>	

<p>1. NAZWA PRIORYTETU</p> <p>Priorytet 6 – Niwelowanie różnic w regionie oraz przeciwdziałanie praktykom dyskryminacyjnym na rynku pracy</p>
<p>2. NAZWA DZIAŁANIA</p> <p>6.3 Promocja równości szans w dostępie do edukacji i zatrudnienia dla młodzieży wiejskiej i miejskiej</p>
<p>3. NAZWA ZADANIA</p> <p>6.3.3 - Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne – Działanie 2.2 ZPORR: Typ I: <i>Wspieranie rozwoju edukacyjnego młodzieży wiejskiej</i> Typ II: <i>Wspieranie rozwoju edukacyjnego studentów</i></p>
<p>4. ADRESACI</p> <p>W ramach działania pomoc skierowana jest dla następujących Beneficjentów Ostatecznych:</p> <p>I. Wspieranie rozwoju edukacyjnego młodzieży wiejskiej: Beneficjenci Ostateczni I. Wspieranie rozwoju edukacyjnego młodzieży wiejskiej: - uczniowie pochodzący z rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, z obszarów wiejskich, miast do 5 tys. mieszkańców, miast od 5 tys. do 20 tys. mieszkańców, w których nie ma szkół ponadgimnazjalnych publicznych kończących się maturą, posiadający stałe zameldowanie w tych obszarach lub miastach, podejmujący naukę lub uczący się w szkole umożliwiającej uzyskanie świadectwa dojrzałości/maturalnego. Dodatkowe kryteria wyboru (poza kryteriami obligatoryjnymi dla wszystkich Beneficjentów Ostatecznych ubiegających się o wsparcie stypendialne, tj. kryterium dochodowym i kryterium stałego zameldowania na określonym obszarze), wskazujące na priorytetowe traktowanie wybranych grup Beneficjentów Ostatecznych, mogą zostać zdefiniowane w Ramowym Planie Realizacji Działania. Wsparcie udzielone zostanie uczniom publicznych i niepublicznych mających uprawnienia szkoły publicznej szkół ponadgimnazjalnych umożliwiających uzyskanie świadectwa dojrzałości/maturalnego, z wyłączeniem szkół dla dorosłych.</p> <p>W przypadku szkół artystycznych do ubiegania się o stypendium uprawnieni są uczniowie pochodzący z rodzin znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, o stałym zameldowaniu na obszarach wiejskich (za obszary wiejskie uznaje się obszary poza granicami administracyjnymi miast), w miastach do 5 tys. mieszkańców, w miastach od 5 tys. do 20 tys. mieszkańców, w których nie ma publicznych szkół artystycznych kończących się maturą. Dodatkowe kryteria wyboru (poza kryteriami obligatoryjnymi dla wszystkich Beneficjentów Ostatecznych ubiegających się o wsparcie stypendialne, tj. kryterium dochodowym i kryterium stałego zameldowania na określonym obszarze), wskazujące na priorytetowe traktowanie wybranych grup Beneficjentów Ostatecznych, mogą zostać zdefiniowane w Ramowym Planie Realizacji Działania.</p> <p>II. Wspieranie rozwoju edukacyjnego studentów: - studenci pochodzący z obszarów zmarginalizowanych (stałe zameldowanie na terenie powiatu będącego ostatecznym odbiorcą (beneficjentem), w tym w szczególności obszarów wiejskich i restrukturyzacji przemysłów i znajdujący się w trudnej sytuacji materialnej. Dodatkowe kryteria wyboru (poza kryteriami obligatoryjnymi dla wszystkich Beneficjentów Ostatecznych ubiegających się o wsparcie stypendialne, tj. kryterium dochodowym i kryterium stałego zameldowania na określonym obszarze), wskazujące na priorytetowe traktowanie wybranych grup Beneficjentów Ostatecznych, mogą zostać zdefiniowane w Ramowym Planie Realizacji Działania. Wsparcie</p>

udzielone zostanie studentom państwowych i niepaństwowych szkół wyższych prowadzonych w systemie dziennym, wieczorowym, zaocznym i eksternistycznym.

5. OPIS ZADANIA

Celem działania 2.2 ZPORR jest ułatwienie młodzieży wiejskiej, znajdującej się w trudnej sytuacji materialnej, natrafiającej na bariery edukacyjne z uwagi na ograniczoną liczbę szkół ponadgimnazjalnych na obszarach wiejskich dostępu do kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych kończących się egzaminem dojrzałości (maturą). Zakresem pomocy objęci zostaną uczniowie szkół ponadgimnazjalnych publicznych i niepublicznych mających uprawnienia szkoły publicznej umożliwiającą uzyskanie świadectwa dojrzałości/maturalnego, z wyłączeniem szkół dla dorosłych. Pomoc przewidziana jest także dla studentów mieszkających na obszarach zmarginalizowanych, w tym szczególności obszarach wiejskich i restrukturyzacji przemysłów i znajdujący się w trudnej sytuacji materialnej. Wsparcie udzielone zostanie studentom państwowych i niepaństwowych szkół wyższych prowadzonych w systemie dziennym, wieczorowym, zaocznym i eksternistycznym.

6. REALIZACJA ZADANIA

Działanie 2.2 realizowane jest przez **Wydział Programowania Rozwoju i Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Katowicach**

TYP I: Wspieranie rozwoju edukacyjnego młodzieży wiejskiej:

1. W przypadku ponadgimnazjalnych szkół publicznych:

Organy prowadzące szkoły ponadgimnazjalne; związki, porozumienia i stowarzyszenia organów prowadzących szkoły ponadgimnazjalne zgodnie z obowiązującym w tym zakresie prawem. Organy prowadzące szkoły ponadgimnazjalne przygotowują projekt dla uczniów szkół dla których są organem prowadzącym. Organy prowadzące szkoły ponadgimnazjalne mogą przekazać obsługę (realizację) zadań w ramach projektu stypendialnego do szkół, dla których są organem prowadzącym lub innych jednostek organizacyjnych prowadzących działalność o charakterze edukacyjnym lub społecznym. Ostateczni odbiorcy (beneficjenci) będą odpowiedzialni za przygotowanie Regulaminu przyznawania stypendiów, rekrutację stypendystów, przekazywanie stypendiów (w formie rzeczowej, dofinansowania opłat między innymi za zakwaterowanie, wyżywienie, bursę, internat, refundacji kosztów poniesionych wcześniej przez uczniów związanych z pobieraniem nauki lub w formie zaliczkowej), przechowywanie dokumentacji zw. z projektami stypendialnymi na wypadek kontroli.

2. W przypadku ponadgimnazjalnych szkół niepublicznych posiadających uprawnienia szkoły publicznej:

Organy dotujące, związki, porozumienia i stowarzyszenia organów dotujących zgodnie z obowiązującym w tym zakresie prawem Organy dotujące szkoły ponadgimnazjalne niepubliczne przygotowują projekt dla uczniów szkół, dla których są organem dotującym. Organy dotujące szkoły ponadgimnazjalne niepubliczne mogą przekazać obsługę (realizację) zadań w ramach projektu stypendialnego do szkół, dla których są organem dotującym. Ostateczni odbiorcy (beneficjenci) będą odpowiedzialni za przygotowanie Regulaminu przyznawania stypendiów, rekrutację stypendystów, przekazywanie stypendiów (w formie rzeczowej, dofinansowania opłat między innymi za zakwaterowanie, wyżywienie, bursę, internat, refundacji kosztów poniesionych wcześniej przez uczniów związanych z pobieraniem nauki lub w formie zaliczkowej), przechowywanie dokumentacji związanej z projektami stypendialnymi w przypadku kontroli.

TYP II. Wspieranie rozwoju edukacyjnego studentów:

- Powiaty, związki, porozumienia i stowarzyszenia powiatów.

Powiat może przekazać obsługę (realizację) zadań w ramach projektu stypendialnego do podległych jednostek organizacyjnych prowadzących działalność o charakterze edukacyjnym lub społecznym lub do organizacji pozarządowych działających w regionie wybranych zgodnie z obowiązującym prawem. Ostateczni odbiorcy (beneficjenci) będą odpowiedzialni za przygotowanie Regulaminu przyznawania stypendiów, rekrutację stypendystów, wypłatę stypendiów lub refundację kosztów np. zakwaterowania, dojazdów poniesionych przez studentów związanych z pobieraniem nauki, przechowywanie dokumentacji związanych z projektami stypendialnymi w przypadku kontroli.

W ramach działania Beneficjenci Ostateczni zostaną objęci następującym wsparciem:

1. Wspieranie rozwoju edukacyjnego młodzieży wiejskiej:

- stypendia dla młodzieży wiejskiej, która z powodów materialnych natrafia na bariery utrudniające naukę na poziomie ponadgimnazjalnym kończącym się maturą. Stypendia będą przekazywane w formie rzeczowej lub refundacji kosztów np. zakwaterowania, dojazdów, poniesionych wcześniej przez ucznia związanych z pobieraniem nauki.

Powszechną formą wypłaty w województwie śląskim jest forma finansowa. W przypadku utraty przez ucznia prawa do stypendium, pozostała wartość może być przyznana osobie z listy rezerwowej.

II. *Wspieranie rozwoju edukacyjnego studentów.*

- stypendia dla studentów pochodzących z obszarów zagrożonych marginalizacją, w tym w szczególności obszarów wiejskich i obszarów restrukturyzacji przemysłów, którzy natrafiają na bariery w dostępie do kształcenia na poziomie wyższym z powodu trudnej sytuacji materialnej. Stypendia będą przekazywane w formie finansowej lub refundacji kosztów np. zakwaterowania, dojazdów poniesionych wcześniej przez studenta związanych z pobieraniem nauki.

Realizator zadania – Wydział Programowania Rozwoju i Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Katowicach

7. ZAKŁADANE REZULTATY

W roku 2007 zakończy się realizacja 72 projektów stypendialnych dla uczniów i studentów w ramach roku szkolnego 2006/2007.

8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY

Wskaźniki produktu	Wskaźniki rezultatu
Zakłada się, że w roku 2007 (w ramach roku szkolnego/akademickiego 2006/2007) z pomocy stypendialnej może skorzystać 12 000 uczniów oraz 8000 studentów. Zostaną zrealizowane 72 projekty stypendialne dla uczniów i studentów, których realizacja rozpoczęła się w 2006 r. (jeden projekt w 2005 r.)	Zakłada się, że 95% osób otrzymujących stypendium będzie kontynuowało naukę.

9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI

Łączna wartość dofinansowania na realizowane projekty wynosi ponad 25 mln zł.

PRIORYTET 7 - PROWADZENIE EFEKTYWNEJ POLITYKI MIGRACYJNEJ

- **ochrona śląskiego rynku pracy oraz realizacja skutecznej – z punktu widzenia rynku pracy - polityki migracyjnej.**

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 7 - Prowadzenie efektywnej polityki migracyjnej	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
7.1- ochrona śląskiego rynku pracy oraz realizacja skutecznej – z punktu widzenia rynku pracy - polityki migracyjnej	
3. NAZWA ZADANIA	
7.1.1 - doskonalenie działań kontrolnych oraz przeciwdziałanie nielegalnemu zatrudnieniu	
4. ADRESACI	
Kontrolą mogą być objęci pracodawcy, przedsiębiorcy niezatrudniający pracownika i inne instytucje oraz osoby fizyczne - na terenie województwa śląskiego	
5. OPIS ZADANIA	
Realizowane przez Oddział Kontroli Legalności Zatrudnienia Wydziału Polityki Społecznej Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego kontrole wynikające z treści art. 116 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.) obejmują badanie: 1) legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, wykonywania działalności oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców; 2) obowiązku informowania powiatowych urzędów pracy o zatrudnianiu bezrobotnego lub powierzeniu mu wykonywania innej pracy zarobkowej; 3) obowiązku informowania powiatowych urzędów pracy przez bezrobotnych o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności; 4) obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy; 5) obowiązku dokonania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia w przypadku prowadzenia działalności, której prowadzenie jest uzależnione od uzyskania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia; 6) obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w ustawie.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Przeprowadzenie, wg planu, 760 kontroli wymienionych powyżej.	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
j. w.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Sprawozdanie MPiPS-05 dokonywane do końca stycznia 2008 roku za rok 2007	Sprawozdanie obejmuje efekty przeprowadzonych działań kontrolnych, w tym ilość przeprowadzonych kontroli i ich wyniki
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	

1. NAZWA PRIORYTETU	
Priorytet 7 - Prowadzenie efektywnej polityki migracyjnej.	
2. NAZWA DZIAŁANIA	
7.1 - Ochrona śląskiego rynku pracy oraz realizacja skutecznej – z punktu widzenia rynku pracy - polityki migracyjnej.	

3. NAZWA ZADANIA	
7.1. 2 - Stosowanie zasady reglamentacji w odniesieniu do cudzoziemców zamierzających podjąć zatrudnienie na śląskim rynku pracy.	
4. ADRESACI	
Przedsiębiorcy i cudzoziemcy	
5. OPIS ZADANIA	
Wydanie bądź odmowa wydania przyrzeczenia i zezwolenia na pracę cudzoziemca na wniosek pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem cudzoziemca.	
6. REALIZACJA ZADANIA	
Rozpatrywanie wniosku pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem cudzoziemca po przedłożeniu przez niego stosownych dokumentów, w tym informacji o podjętych przez niego działaniach w celu zatrudnienia polskich pracowników oraz opinii starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy i braku możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawcy, spośród polskich pracowników w danym zawodzie lub specjalności. Każdy wniosek jest rozpatrywany indywidualnie.	
Realizator – Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach – Wydział Polityki Społecznej	
7. ZAKŁADANE REZULTATY	
Niemożliwe do określenia - uzależnione od ilości złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, na którym ma być wykonywana przez cudzoziemca praca.	
8. WSKAŹNIKI MONITOROWANIA I SPODZIEWANE EFEKTY	
Liczba złożonych wniosków i liczba wydanych decyzji pozytywnych i negatywnych.	Niewymierne - ochrona rynku pracy przed napływem osób niewykwalifikowanych lub stanowiących konkurencję dla polskich pracowników.
9. PLANOWANY CAŁKOWITY KOSZT REALIZACJI ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	