



Eures Polska

EUROPEJSKIE SŁUŻBY
ZATRUDNIENIA



Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Zasady przyznawania zasiłków w wybranych państwach Unii Europejskiej



Wielka Brytania



Rodzaje zasiłków

Na terenie Wielkiej Brytanii wyróżnia się dwa rodzaje świadczeń

- 1. Contributions-based JSA (JSA C)**
- 2. Incom based Jobseeker's Allowance.**

Zasiłki z tytułu bezrobocia na terenie Wielkiej Brytanii podlegają opodatkowaniu.

Na terenie Wielkiej Brytanii zasiłek może zostać przyznany także osobom pracującym w niepełnym wymiarze czasu pracy, lub zatrudnionym, ale chwilowo niepracującym z powodu braku pracy, osobom uczącym się, podejmującym kursy podnoszące kwalifikacje itp., wolontariuszom, pełniącym funkcje społeczne.



Contributions based - JSA C

Contributions-based JSA (JSA C) dotyczy osób bezrobotnych, które w okresie ostatnich 2 pełnych lat podatkowych opłaciły składki w wystarczającej wysokości (National Insurance Contributions).

JSA C jest wypłacany przez okres 182 dni

Osoby samozatrudnione opłacające składki na ubezpieczenie dla samozatrudnionych nie kwalifikują się do tego świadczenia.



Wysokość zasiłku JSA Contributions

Wysokość zasiłku zależy od wysokości opłaconych składek:

Maksymalne kwoty zasiłku:

- Osoby w wieku 16-24 lata 56,25 GBP tygodniowo
- Osoby w wieku powyżej 25 lat 71 GBP tygodniowo

Zasiłek jest wypłacany co dwa tygodnie na konto bankowe, we wskazanym urzędzie lub na pocztę za okazaniem blankietów otrzymanych w Job Centre Plus



Incom based Jobseeker's Allowance

Incom based JSA zależy od wysokości osiąganego przed utratą pracy dochodu i posiadanych oszczędności.

Do zasiłku nie będzie uprawniona osoba posiadająca oszczędności warte więcej niż 16000,00 GBP albo osoba, której współmałżonek/partner pracuje więcej niż 24 godziny tygodniowo.

Zasiłek Incom based JSA przyznawany jest bezterminowo.



Wysokość zasiłku Incom based JSA

Wysokość zasiłku w Wielkiej Brytanii uzależniona jest od wysokości dochodów.

Maksymalne stawki tygodniowe:

- osoba samotna, poniżej 25 roku życia 56,25 GBP
- osoba samotna powyżej 25 roku życia 71 GBP
- pary, małżeństwa (oboje w wieku 18 lat lub więcej) 111,45 GBP
- samotny rodzic (poniżej 18 roku życia) 71 GBP
- samotny rodzic (w wieku 18 lat i więcej) 56,25 GBP

Jeżeli osoba posiada oszczędności poniżej 16000,00 GBP, ale powyżej 6000,00 GBP wtedy jej zasiłek za każde 250 GBP jest redukowany do 1 GBP tygodniowo. Tak więc osoba posiadająca oszczędności w wysokości 6500,00 GBP będzie uprawniona do 26,00 GBP tygodniowo



Komu przysługuje prawo do zasiłku w Wielkiej Brytanii

Prawo do zasiłku w Wielkiej Brytanii przysługuje osobom spełniającym następujące warunki:

- ✓ Osobom w wieku powyżej 18 r.ż i poniżej wieku emerytalnego (istnieją wyjątki prawo do zasiłku mogą otrzymać osoby w wieku 16 - 17 lat)
- ✓ Osobom, które opłaciły wystarczające składki lub posiadające oszczędności poniżej 16000,00 GBP
- ✓ Osoba zdolna do podjęcia pracy w wymiarze do 40 godzin tygodniowo
- ✓ Osoba gotowa do podjęcia niezwłocznie pracy (poza określonymi wyjątkami)
- ✓ Osoba regularnie stawiająca się w JOB Centre Plus oraz wykazująca się aktywnym poszukiwaniem pracy

Osoba nie spełniająca jednocześnie wszystkich powyższych warunków nadal może nabyć prawo do zasiłku, ale w tym celu musi skontaktować się z Job Centre Plus, gdzie zostanie podjęta ewentualnie decyzja o tzw. wyłączeniu czasowym



Zdarzenia mające wpływ na prawo do zasiłku w Wielkiej Brytanii

Zasiłek przyznany osobie bezrobotnej może zostać zredukowany od 1 do 26 tygodni w przypadku:

1. Wypowiedzenie umowy przez pracownika – osoba bezrobotna podaje powód rezygnacji z pracy, po skontaktowaniu się z pracodawcą, jeżeli w ocenie urzędu przyznającego prawo do zasiłku wypowiedzenie umowy nastąpiło „bez powodu” następuje redukcja przyznanych świadczeń
2. W przypadku wypowiedzenia umowy przez pracodawcę urząd kontaktuje się z pracodawcą, bezrobotny w tym przypadku ma możliwość wypowiedzieć się co do informacji przekazanych przez swojego pracodawcę, jeżeli w ocenie urzędu na podstawie zebranych informacji wypowiedzenie ze strony pracodawcy nastąpiło w wyniku „działań” pracownika zasiłek ulega redukcji.



Zdarzenia mające wpływ na prawo do zasiłku w Wielkiej Brytanii

3. W przypadku nie spełnienia warunków niezbędnych do przyznania prawa do zasiłku np. odmowa przyjęcia proponowanej oferty pracy lub odmowa udziału w szkoleniu zaproponowanym przez Job Centre niewywiązywania się z aktywnego poszukiwania zatrudnienia, porzucenie szkolenia lub pracy bez podania przyczyny.

W przypadkach, o których mowa powyżej świadczenia zostaną wstrzymane a urząd powiadomi bezrobotnego o okresie na jaki świadczenia zostały wstrzymane.



Hardship payment – świadczenie dla ubogich

Hardship payment

Zasiłek dla ubogich, bezrobotny może wystąpić o jego przyznanie jeżeli jego zasiłek dla osób bezrobotnych uległ pomniejszeniu i znajduje się on w szczególniejszej sytuacji i nie posiada wystarczających środków do życia.



Zasiłek dla osób bezrobotnych będących w związku partnerskim/małżeńskim z osobą pozostającą bez pracy

Osoby pozostające w związku partnerskim/małżeńskim pozostające wraz z partnerem/małżonkiem bez pracy zobowiązane są do wystąpienia o „joint claim” czyli świadczenia z tytułu bezrobocia dla małżeństw/związków partnerskich.

Obowiązek wystąpienia o joint claim spoczywa na osobach spełniających poniższe warunki:

- osoby pozostające w związku, o którym mowa powyżej i starające się o zasiłek dla osób bezrobotnych;
- przynajmniej jedna z osób w związku ukończyła 18 r.ż;
- żaden z partnerów nie osiągnął wieku emerytalnego;
- żaden z partnerów nie posiada dzieci na utrzymaniu;

W przypadku korzystania świadczeń – joint claim każde z partnerów jest zobowiązane do przestrzegania zobowiązań wynikających z posiadania prawa do zasiłku, chyba, że jeden z partnerów lub oboje podlegają tymczasowemu wyłączeniu z obowiązujących zasad.



Zasiłek dla osób nieletnich

W wyjątkowych sytuacjach osobom nieletnim w wieku 16 – 17 może zostać przyznane prawo do zasiłku
- do grupy tej należą nieletni:

- zmuszeni do zamieszkania bez rodziców
- posiadający partnera oraz dziecko pozostające na utrzymaniu osoby nieletniej
- stwierdzono, że pozbawieni zasiłku dla osób bezrobotnych pozostaną w ciężkiej sytuacji materialnej
- zamieszkujący na terenie Wielkiej Brytanii
- zdolni do podjęcia pracy
- pozostający bez pracy lub pracujący poniżej 16 godzin tygodniowo
- gotowi do podjęcia pracy – zazwyczaj 40 godzin tygodniowo
- zapisani do lokalnego urzędu dla młodych lub biura karier – Career Service
- poszukujący pracy lub szkolenia
- nieuczęszczający do szkoły
- nieotrzymujący wsparcia finansowego
- nieposiadający dochodów lub oszczędności powyżej 16000,00 GBP
- niepodlegający kontroli imigracyjnej



Niemcy



Rodzaje zasiłków dla bezrobotnych na terenie Niemiec

W Niemczech istnieją dwa rodzaje zasiłków dla bezrobotnych:

1. Świadczenie dla osób bezrobotnych – Arbeitslosengeld
2. Zasiłek egzystencjalny- Arbeitslosengeld II

W Niemczech o zasiłek należy wystąpić do urzędu pracy - Agentur für Arbeit, wcześniej należy się zarejestrować jako osoba bezrobotna osobiście lub telefonicznie a następnie niezwłocznie zgłosić się osobiście do urzędu pracy



Zasiłek dla osób bezrobotnych – Arbeitslosengeld I

Warunki do przyznania prawa do zasiłku Arbeitslosengeld:

- osoba pozostająca bez pracy
- osoba zarejestrowana we właściwym z uwagi na miejsce zamieszkania urzędzie pracy w pierwszym dniu po utracie pracy lub w okresie 3 miesięcy poprzedzających fakt pozostania bez pracy;
- osoba, która w okresie 2 lat przed zarejestrowaniem jako osoba bezrobotna przepracowała przynajmniej 365 dni
- osoba która nie osiągnęła wieku emerytalnego
- osoba zameldowana na terenie Niemiec
- bezrobotny, który podjął pracę, ale wymiarze do 15 godzin/ tydz.

Po otrzymaniu zasiłku bezrobotny musi pozostawać w dyspozycji urzędu oraz zobowiązany jest do aktywnego poszukiwania pracy.



Wysokość oraz okres przysługiwania zasiłku

Długość zasiłku w Niemczech zależy od stażu pracy i wynosi od 180 dni do 270

Osoba która w **okresie 2 lat** przed rejestracją

przepracowała

otrzyma zasiłek przez

360 dni

180 dni

480 dni

240 dni

600 dni

300 dni

720 dni

360 dni



Wysokość oraz okres przysługiwania zasiłku

Wysokość zasiłku w Niemczech uzależniona jest od sytuacji rodzinnej bezrobotnego oraz od osiągniętych przez niego dochodów podczas ostatniego zatrudnienia.

Wysokość zasiłku na terenie Niemiec wynosi:

- a) Osoby samotne i osoby bezdzietne 60% ostatniego dochodu netto;
- b) Osoby posiadające dzieci poniżej 18 r. z 67% ostatniego dochodu netto;



Zasiłek dla osób bezrobotnych Arbeitslosengeld II

Osoba bezrobotna, której nie przysługuje zasiłek ALG I oraz której nie przysługuje już zasiłek ALG I oraz pozostaje bez środków do życia może wystąpić o zasiłek Arbeitslosengeld II tzw. Zasiłek egzystencjalny przyznawany bezterminowo jednak jego wysokość jest zdecydowanie niższa. Zasiłek ten przysługuje osobom w wieku od 15 do 65 lat, mieszkającym na terenie Niemiec.

Wysokość zasiłku Arbeitslosengeld II:

- a) osoby samotne oraz samotnie wychowujące dzieci 374 Euro
- b) osoby w związkach partnerskich i małżeńskich 337 Euro
- c) dla dzieci w wieku do 6 lat – 219 Euro
- d) dla dzieci w wieku od 6 do 13 lat – 251 Euro
- e) dla dzieci w wieku od 7 do 14 lat – 17 lat 287 Euro
- f) młodzież w wieku od 15 do 25 lat mieszkająca z rodzicami 299 Euro



Dokumenty potrzebne do przyznania zasiłku na terenie Niemiec

Wniosek o zasiłek dla bezrobotnych składamy w urzędzie pracy wraz z wymaganymi dokumentami.

Najważniejsze dokumenty jakie należy złożyć wraz ze wnioskiem to:

- ✓ dowód osobisty
- ✓ dokumenty dotyczące wykonywanej pracy (także karta podatkowa)
- ✓ dokumenty dotyczące wcześniej pobieranych świadczeń bądź zasiłków (również w innym -urzędzie pracy) np. zasiłek chorobowy, zasiłek dla bezrobotnych
- ✓ świadectwo pracy (pracodawca powinien je wydać po wygaśnięciu stosunku pracy, po rozwiązaniu umowy o pracę)
- ✓ wypowiedzenie umowy o pracę
- ✓ zaświadczenie o pobieraniu zasiłku chorobowego



Holandia



Warunki jakie należy spełnić, aby otrzymać zasiłek dla osób bezrobotnych

Zasiłek w Holandii może otrzymać osoba, która:

- Jest bezrobotna
- Jest w wieku poniżej 65 r.ż
- Pracuje mniej niż 10 h/tydzień
- Utraciła 5 h pracy w tygodniu i której nie przysługuje wynagrodzenie za utracone godziny pracy
- Jest zdolna do podjęcia pracy,
- Nie posiada prawa do świadczeń: renty chorobowej, zasiłku dla niepełnosprawnych IVA oraz WGA,
- w okresie 3 lat przed pierwszą rejestracją przepracowała 26 tygodni (nie dotyczy to osób samozatrudnionych), w przypadku tzw. branży artystycznej okres ten wynosi przepracowanych 16 tygodni w okresie 39 tygodni.



Okres przysługiwania zasiłku w Holandii

Zasiłek w Holandii może przysługiwać od 3 do 38 miesięcy.

Do 3 miesięcy zasiłku uprawniony jest każdy kto w okresie 3 lat przed pierwszą rejestracją przepracował min 26 tyg.

Osoba, która wykaże 4 przepracowane lata w 5 latach poprzedzających rok, w którym stała się osobą bezrobotną (aby rok mógł zostać uznany jako przepracowany należy udokumentować w każdym roku minimum 52 dni za które otrzymała wynagrodzenie) może uzyskać zasiłek na dłuższy czas. Długość zasiłku zależy wtedy od liczby przepracowanych lat, gdzie 1 przepracowany rok to 1 miesiąc zasiłku.

Do przepracowanych lat wlicza się również:

- od 2005 r. opieka sprawowana nad dzieckiem
- od 2007 r. opieka sprawowana nad bliskimi lub inną osobą tego wymagającą



Wysokość zasiłku w Holandii

Na terenie Holandii nie występuje odgórnie narzucona kwota zasiłku jest on przyznawany na podstawie wyliczonej stawki.

Średnią stawkę dzienną zasiłku wylicza się na podstawie średniej stawki dziennej netto wynagrodzenia z ostatniego roku do dnia utraty pracy.

Średnia stawka dzienna nie może być wyższa od maksymalnej stawki dziennej ustalonej ustawowo.

- a) Przez pierwsze 2 miesiące bezrobotny otrzymuje 75% średniej stawki dziennej za każdy dzień,
- b) Przez kolejne miesiące stawka ta wynosi 70% średniej stawki dziennej,



Wysokość zasiłku w Holandii

Od kwoty zasiłku dokonywane jest potrącenie na dodatek wakacyjny, ubezpieczenie chorobowe, w pewnych przypadkach również na składki emerytalne (jeśli osobom powyżej 40 r. ż ostatni pracodawca opłacał składki na fundusz emerytalny).

Zasiłek w Holandii jest wypłacany na konto.

Osoby, których zasiłek jest niższy niż obowiązujące minimum socjalne mogą ubiegać się o dodatek, który wyrówna dochody bezrobotnego do ustawowego minimum. O dodatek ten należy starać się w okresie 6 tygodni od przyznania prawa do zasiłku.



Obowiązki bezrobotnego w Holandii oraz zasady wynikające z posiadania statusu osoby bezrobotnej

- Powrócić do pracy tak szybko jak tylko jest to możliwe,
- Jeśli osoba jest bezrobotna przez krótki okres czasu ma możliwość poszukiwania pracy zgodnej z kwalifikacjami i doświadczeniem, po okresie 12 miesięcy każda praca będzie uważana za odpowiednią,
- Po okresie 3 miesięcy właściwy urząd sprawdzi, czy bezrobotny podejmuje wystarczające działania w celu znalezienia pracy, jeżeli będą one niewystarczające zasiłek ulegnie skróceniu,



Tymczasowe wyłączenie z obowiązków bezrobotnego

- Jeśli bezrobotny pomimo starań nie znalazł pracy w ramach reintegracji wykonuje prace jako wolontariusz min 20 godzin tygodniowo
- Sprawuje opiekę nad chorym członkiem rodziny lub bliską osobą
- Miały miejsce sytuacje wyjątkowe np. śmierć bliskiej osoby
- Bezrobotny rozpoczął działalność gospodarczą



Świadczenia dla osób bezrobotnych a rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoba posiadająca prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych w Holandii ma możliwość rozpocząć działalność gospodarczą i w okresie próbnym tj. 6 miesięcy otrzymywać prawo do Zasiłku.

Jeżeli rozpoczęta działalność będzie aktywna ekonomicznie zasiłek zostanie pomniejszony o 70% osiągniętych dochodów. W przypadku decyzji o zakończeniu prowadzenia działalności istnieje możliwość wystąpienia o przywrócenie zasiłku



Czechy



Warunki do przyznania prawa do zasiłku

Na terenie Czech zasiłek dla bezrobotnych przysługuje osobie, która:

- w okresie 2 lat przed zarejestrowaniem jako osoba bezrobotna udokumentuje zatrudnienie przez okres 12 miesięcy.
- nie spełnia warunków do przyznania świadczeń emerytalnych
- nie pobiera zasiłku chorobowego
- nie została powołana do służby wojskowej
- nie podlega karze pozbawienia wolności
- jest gotowa do podjęcia zatrudnienia i nie odmówi podjęcia zatrudnienia bez podania uzasadnionej przyczyny



Wysokość zasiłku w Czechach

Wysokość zasiłku w Czechach zależy od średniego miesięcznego wynagrodzenia netto otrzymywanego w ostatnim okresie zatrudnienia i wynosi:

- pierwsze dwa miesiące **65%** wynagrodzenia
- kolejne dwa miesiące **50%** wynagrodzenia
- pozostałe miesiące **45%** wynagrodzenia
- osoby poszukujące pracy i uczestniczące w programach przekwalifikowania **60%** wynagrodzenia
- w przypadku rezygnacji z zatrudnienia lub rozwiązania umowy na moce porozumienia stron **45%** wynagrodzenia



Okres pobierania zasiłku

Okres pobierania zasiłku na terenie Czech zależy od wieku w jakim jest osoba bezrobotna.

Osoby w wieku poniżej 50 lat – 5 miesięcy

Osoby w wieku między 50- 55 r.ż - 8 miesięcy

Osoby powyżej 55 r.ż – 11 miesięcy