

Instytucje właściwe i formularze unijne.

W krajach UE/EOG obowiązują formularze unijne pozwalające na potwierdzenie okresów zatrudnienia / ubezpieczenia / prawa do świadczeń wydawane przez instytucje właściwe.

Najczęściej wykorzystywane są:

- dokumenty przenośne (PD) z serii A i S – dla pracowników oddelegowanych i dla uprawnień do świadczeń chorobowych oraz macierzyńskich
- dokumenty przenośne (PD) z serii P – do obliczania wysokości emerytury
- dokumenty przenośne (PD) z serii U – dla ustalenia uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych
- dokumenty przenośne (PD) z serii F – dla uprawnień do świadczeń rodzinnych

Wykaz polskich i zagranicznych instytucji właściwych, które wydają formularze unijne oraz udzielają informacji w tym zakresie można znaleźć na stronie:

<http://www.mpips.gov.pl/koordynacja-systemow-zabezpieczenia-spoolecznego/unia-europejska> w zakładce *Instytucje*.

Więcej informacji znajdziesz na stronach:

- Komisji Europejskiej - <http://ec.europa.eu/social/> zakładka *Wyjeżdżasz do pracy za granicę? Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w UE*
- Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej
<http://www.mpips.gov.pl/koordynacja-systemow-zabezpieczenia-spoolecznego/unia-europejska>
- wojewódzkich urzędów pracy
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych <http://www.zus.pl/>
- Narodowego Funduszu Zdrowia <http://www.nfz.gov.pl/>
- regionalnych ośrodków polityki społecznej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

ul. Kościuszki 30

40-048 Katowice

tel. +48 32 757 33 60

fax. +48 32 757 33 62

wup@wup-katowice.pl

www.wup-katowice.pl

www.eures.europa.eu

www.eures.praca.gov.pl

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w Unii Europejskiej

praca w całej Europie bez utraty uprawnień do świadczeń!

Twoje doświadczenie zawodowe obejmuje pracę w kilku państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii?

Zastanawiasz się gdzie i jak możesz ubiegać się o zasiłek dla osób bezrobotnych, emeryturę lub inne świadczenie?

Jeśli odpowiedź jest twierdząca – ta ulotka jest dla Ciebie.

Sprawdź jakie masz prawa!



Co to jest koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego?

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego to zbiór reguł wynikających z przepisów Unii Europejskiej, dzięki którym osoby podejmujące pracę równocześnie lub kolejno w kilku państwach członkowskich unikają negatywnych następstw podlegania systemom zabezpieczenia społecznego różnych państw.

Jakie korzyści wynikają z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego?

- wprowadza ogólną zasadę jedności ustawodawstwa: pracując lub prowadząc firmę w jednym lub kilku państwach UE/EOG lub Szwajcarii podlegasz ubezpieczeniu społecznemu tylko jednego państwa i poza pewnymi wyjątkami jest to państwo, w którym pracujesz,
- chroni osoby przemieszczające się przed dyskryminacją bezpośrednią lub pośrednią przy stosowaniu przepisów z zakresu zabezpieczenia społecznego,
- umożliwia transfer (przekazanie) świadczeń przyznanych w jednym z państw UE osobie uprawnionej bez względu na jej miejsce zamieszkania,
- pozwala na sumowanie okresów zatrudnienia – dzięki niej okresy ubezpieczenia, zatrudnienia czy zamieszkania w jednym lub kilku państwach UE są uwzględniane przy ubieganiu się o przyznanie świadczenia w innym kraju UE.

Kogo dotyczy?

Osób, które przemieszczają się w Unii Europejskiej, Islandii, Lichtensteinie, Norwegii i Szwajcarii. Nie dotyczy osób, które pracowały w jednym kraju.

Jakie świadczenia podlegają koordynacji?

- emerytury
- renty inwalidzkie
- renty rodzinne
- świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych
- świadczenia rodzinne
- świadczenia z tytułu choroby i macierzyństwa
- świadczenia dla osób bezrobotnych
- świadczenia zdrowotne
- zasiłki pogrzebowe

Przyznawanie i naliczanie świadczeń, o które starają się pracownicy migrujący, odbywa się na podstawie odpowiednich formularzy unijnych, wprowadzonych przez prawo wspólnotowe.

Zasiłek dla osób bezrobotnych – jak to działa?

Ogólna zasada wynikająca z przepisów unijnych stanowi, że o zasiłek z tytułu bezrobocia należy starać się w państwie ostatniego zatrudnienia.

Każde państwo ma swoje własne przepisy, które określają jakie warunki należy spełnić, aby nabyć do niego prawo. Po zakończeniu pracy zarejestruj się w urzędzie pracy kraju ostatniego zatrudnienia. Weź ze sobą wszystkie dokumenty związane z zatrudnieniem, odprowadzanymi składkami na ubezpieczenie społeczne oraz wynagrodzeniem. Jeśli Twój okres zatrudnienia był zbyt krótki, aby uzyskać prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych pamiętaj, że okresy zatrudnienia i ubezpieczenia przebyte w innym państwie UE/EOG (np. w Polsce) mogą zostać zsumowane – do tego służy formularz unijny PD U1.

Transfer zasiłku dla osób bezrobotnych do innego państwa UE/EOG.

Osoba bezrobotna, której przyznano prawo do zasiłku w jednym państwie członkowskim UE/EOG (np. w Wielkiej Brytanii) może poszukiwać pracy w innym państwie (np. w Polsce) i pobierać zasiłek przez okres 3 miesięcy, a w uzasadnionych przypadkach przedłużyć jego wypłatę maks. do 6 miesięcy. Okres wypłaty świadczenia nie może przekraczać okresu na jaki zostało przyznane. Zasiłek jest wpłacany na konto wskazane przez osobę uprawnioną w walucie kraju, który go przyznał.

Co powinieneś zrobić, aby transferować zasiłek dla osób bezrobotnych?

- złóż wniosek o wydanie formularza unijnego PD U2 wskazując kiedy i do którego państwa wyjeżdżasz, aby szukać pracy,
- po przyjeździe do wybranego kraju zgłoś się do najbliższego urzędu pracy i przedstaw formularz PD U2 – masz na to 7 dni od zadeklarowanej daty wyjazdu,
- jeśli znajdziesz pracę – poinformuj o tym niezwłocznie najbliższy urząd pracy,
- jeśli nie uda Ci się znaleźć pracy - wróć do państwa, które przyznało zasiłek przed upływem daty zakończenia transferu, w przeciwnym razie stracisz prawo do jego otrzymywania,
- jeśli chcesz ubiegać się o przedłużenie transferu o kolejne 3 miesiące, skontaktuj się z instytucją, która przyznała świadczenie, aby uzyskać szczegółowe informacje na ten temat.

Czy możesz starać się o zasiłek dla osób bezrobotnych w Polsce, jeśli ostatnim miejscem zatrudnienia było inne państwo UE/EOG?

Tak, ale tylko w wyjątkowych przypadkach. W tym celu musisz:

- udowodnić, że podczas pobytu i pracy za granicą Twoje interesy życiowe koncentrowały się w Polsce,
- przedstawić w polskim urzędzie pracy formularz unijny PD U1 wydany przez instytucję właściwą państwa, w którym pracowałeś (jeśli go nie masz wówczas polski urząd pracy wystąpi o ten dokument, jednak jest to czasochłonne),
- udokumentować (na podstawie polskich świadectw pracy i PD U1), że w okresie ostatnich 18 miesięcy przed datą rejestracji byłeś zatrudniony i ubezpieczony z tytułu bezrobocia przez co najmniej 365 dni.

Osobom, które spełnią powyższe wymagania będzie przysługiwał zasiłek w wysokości i na zasadach określonych w polskich przepisach!