Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Program Operacyjny
Kapitał Ludzki

Przewodnik po działaniach wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Śląskie.
Pozytywna energia

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Program Operacyjny Kapitał Ludzki
Unijne fundusze bliżej Ciebie

Wysokie kwalifikacje oraz umiejętności stanowią jeden z kluczowych elementów decydujących o sukcesie na rynku pracy – zarówno w wymiarze osobistym (gwarancja stabilizacji finansowej, satysfakcja na polu zawodowym), jak również w aspekcie przedsiębiorstwa, które posiada kompetentną kadrę (wpływając na jakość oferowanych produktów i usług pracownicy budują renomę firmy). Ważne przy tym jest, aby posiadane kompetencje odpowiadały faktycznym potrzebom rynku – tak, by wypełniały istniejące nisze, obniżając jednocześnie poziom bezrobocia oraz poprawiając adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw. Istotnym czynnikiem pozytywnie wpływającym na kondycję obszaru zatrudnienia jest również środowisko, które sprzyja rozwojowi przedsiębiorczości. Korzystne warunki dla budowania biznesu oznaczają nowe miejsca pracy, a także wzrost poziomu życia społeczeństwa, wzmocnienie atrakcyjności inwestycyjnej regionu, kraju.

W perspektywie 2007–2013 działania związane z kreowaniem skutecznej polityki zatrudnienia, zwiększaniem konkurencyjności pracowników oraz firm, a także dynamicznym rozwojem przedsiębiorczości wspierane są w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL).

PO KL to jednak nie tylko rynek pracy, ale również: integracja społeczna, edukacja, promocja zdrowia, budowanie sprawnej i skutecznej administracji publicznej.

Inicjatywy, jakie podejmowane są w ramach wymienionych obszarów, otrzymują dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego. Koordynacją konkretnych działań – na szczeblach: centralnym, regionalnym – zajmują się wybrane instytucje.

Chcesz się szkolić?
Potrzebujesz doradztwa?
Masz pomysł na biznes?
Skorzystaj z możliwości, jakie daje Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest instytucją odpowiedzialną za wdrażanie Działań: 6.1, 6.2, 8.1 oraz 9.6 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W ich ramach możliwe jest udzielanie kompleksowego wsparcia w obszarze rynku pracy. Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zatrudnieni, przedsiębiorcy mogą skorzystać ze szkoleń podnoszących lub zmieniających kwalifikacje, kursów ułatwiających nabywanie umiejętności i kompetencji, które pozwolą utrzymać się na rynku pracy, usług doradczych, pośrednictwa pracy czy środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Z danego typu wsparcia skorzystać można poprzez udział w projektach, wyłonionych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Udział w projektach jest bezpłatny.

Schemat wdrażania PO KL w województwie śląskim

Słowniczek

Projektodawca

– podmiot, który składa wniosek o dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez WUP. Projektodawcą może być zarówno przedsiębiorca, jak i jakikolwiek inny podmiot z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Beneficjent pomocy

– przedsiębiorca korzystający ze wsparcia w ramach projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, bezpośredni odbiorca pomocy.

Beneficjent

– podmiot realizujący projekt w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na podstawie umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach. Beneficjentami mogą być podmioty wszystkich typów z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).

Uczestnik projektu

– osoba fizyczna korzystająca z bezpłatnego wsparcia w postaci np. szkoleń lub doradztwa w ramach projektu realizowanego przez beneficjenta.

Poszukujesz pracy?
Poddziałanie 6.1.1 odpowie na Twoje potrzeby

Program Operacyjny Kapitał Ludzki odpowiada na potrzeby **osób pozostających bez zatrudnienia** na śląskim rynku pracy. Jeśli jesteś bez pracy, poprzez udział w projekcie możesz skorzystać z różnych form aktywizacji zawodowej, dzięki którym Twoje szanse na znalezienie zatrudnienia znacząco wzrosną.

Formy wsparcia oferowane w ramach Poddziałania 6.1.1 to:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,
- warsztaty oraz szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- programy aktywizacji zawodowej obejmujące jedną lub kilka z następujących form wsparcia:
  - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
  - staże/praktyki zawodowe,
  - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
  - subsydiowanie zatrudnienia,
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia, m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich),
- wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe).

Osoba pozostająca bez zatrudnienia

– osoba w wieku powyżej 15 roku życia niezatrudniona, nie wykonująca innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, w tym osoba zarejestrowana we właściwym dla miejsca zamieszkania (stałego lub czasowego) powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna, o której mowa w art. 2 ust. 2 pkt a-k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach ryku pracy* (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.). **Jako osobę pozostającą bez zatrudnienia należy uznać również osobę w wieku powyżej 64 roku życia**, o ile adresowane do niej wsparcie jest ściśle powiązane z przygotowaniem do podjęcia zatrudnienia oraz osoba ta zadeklaruje gotowość podjęcia zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie.

Kto może skorzystać ze wsparcia?

Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne).

Co zrobić, by skorzystać ze wsparcia?

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w drodze konkursowej **wybiera instytucje** realizujące projekty (beneficjentów), w ramach których ich uczestnicy mogą skorzystać z wymienionych form pomocy.

Jeśli **jesteś zainteresowany/a bezpłatnym wsparciem**, skontaktuj się bezpośrednio z instytucjami realizującymi projekty dla osób pozostających bez zatrudnienia.

Szczegółowe opisy aktualnie realizowanych projektów znajdziesz na stronie internetowej urzędu: **http://efs.wup-katowice.pl** w zakładce *Bezpłatne wsparcie*.

Procedura ubiegania się o wsparcie:

ETAP I

WUP ogłasza konkurs na nabór wniosków o dofinansowanie projektów dla podmiotów zainteresowanych realizacją projektów oferujących wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia.

ETAP II

WUP publikuje na stronie **http://efs.wup-katowice.pl** w zakładce *Bezpłatne wsparcie* listę podmiotów wyłonionych w konkursie, które uzyskały dofinansowanie na realizację projektów wraz z opisami zawierającymi bliższe informacje, takie jak dane kontaktowe, terminy naboru, formy wsparcia itp.

ETAP III

Osoby zainteresowane zgłaszają się bezpośrednio do instytucji realizujących projekty (beneficjentów), które szczegółowo informują o zasadach rekrutacji i udziału w projekcie.

ETAP IV

Osoby, które przeszły pozytywnie proces rekrutacji jako uczestnicy projektu, korzystają z zaoferowanych instrumentów wsparcia.

Chcesz zdobyć doświadczenie zawodowe?
Rozwiązaniem jest Poddziałanie 6.1.3 PO KL

W województwie śląskim funkcjonuje 31 powiatowych urzędów pracy. W ramach Europejskiego Funduszu Społecznego mogą one pozyskiwać dodatkowe środki finansowe na realizację zadań na rzecz **osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym urzędzie.**

Formy wsparcia oferowane w ramach Poddziałania 6.1.3 to:

- szkolenia,
- staże,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- prace interwencyjne,
- wyposażanie i doposażenie stanowiska pracy,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.

Projekt systemowy

– projekt polegający na realizacji zadań publicznych przez podmioty działające na podstawie odrębnych przepisów. W ramach PO KL projekty systemowe są realizowane m.in. przez powiatowe urzędy pracy czy ośrodki pomocy społecznej.

Przygotowanie zawodowe dorosłych

– instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych (zakończonej egzaminem kwalifikacyjnym na tytuł zawodowy lub egzaminem czeladniczym) lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej.

Prace interwencyjne

– zatrudnienie bezrobotnych przez pracodawcę (w wyniku umowy zawartej z powiatowym urzędem pracy) mające na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy

– instrument rynku pracy polegający na refundacji przez powiatowy urząd pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego w wysokości nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Staż

– nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

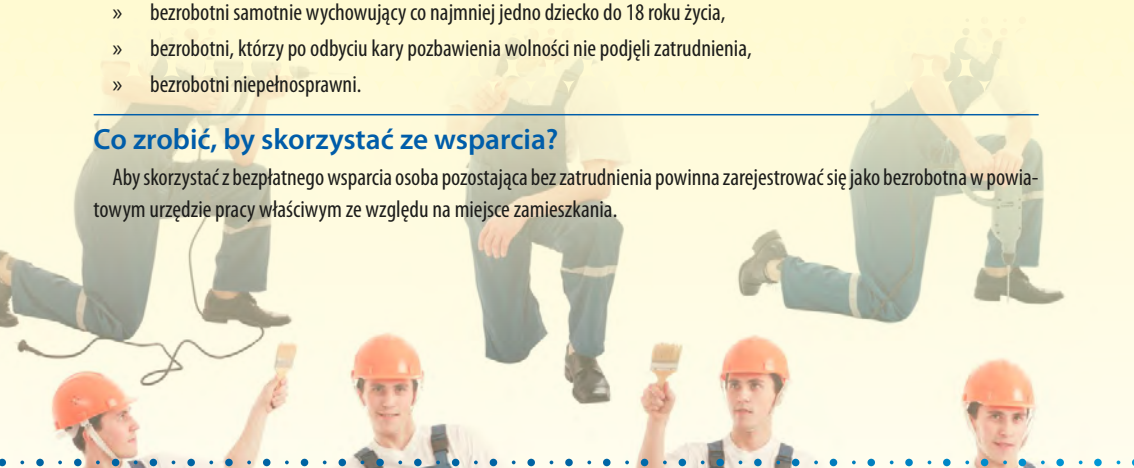
Kto może skorzystać ze wsparcia?

Ze wsparcia w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL mogą skorzystać **osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne**, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, tj.:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Co zrobić, by skorzystać ze wsparcia?

Aby skorzystać z bezpłatnego wsparcia osoba pozostająca bez zatrudnienia powinna zarejestrować się jako bezrobotna w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania.



Masz pomysł na biznes?
Działanie 6.2 jest właśnie dla Ciebie!

Osoby zainteresowane uruchomieniem własnego biznesu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki mogą starać się o pozyskanie środków finansowych na założenie własnej działalności gospodarczej.

Formy wsparcia oferowane w ramach Działania 6.2 to:

- Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:
  - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,
  - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),
  - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).
- Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmuje:
  - przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę,
  - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu.

Ważne

Ubieganie się o **bezzwrotne środki finansowe** na założenie działalności gospodarczej możliwe jest w ramach projektów, których realizacja rozpoczęła się w roku 2012 (złożonych na konkurs w roku 2011).

W kolejnych projektach (złożonych na konkurs w 2012 roku) przewidziane jest wsparcie w postaci **jednorazowej pożyczki** na założenie własnej firmy.

Kto może skorzystać ze wsparcia?

Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w Ewidencji Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu, tzw. **Pożyczkobiorcy**.

Należy pamiętać, iż w Działaniu 6.2 wsparcie w formie pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej jest udzielane równolegle ze wsparciem szkoleniowo doradczym, które kierowane jest w pierwszej kolejności do osób znajdujących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w tym zwłaszcza do osób długotrwale bezrobotnych, osób do 25 roku życia, niepełnosprawnych, osób bez kwalifikacji zawodowych, a także osób po 50 roku życia, które nie mają w ogóle lub mają ograniczone możliwości zaciągania kredytów w bankach komercyjnych na powszechnie dostępnych warunkach rynkowych.

Co zrobić, by skorzystać ze wsparcia?

Jeśli jesteś **zainteresowany pozyskaniem kapitału na założenie własnej działalności gospodarczej**, skontaktuj się bezpośrednio z Pośrednikiem Finansowym odpowiadającym za realizację projektów, w ramach których udzielane jest wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz finansowe.

Szczegółowe informacje znajdziesz na stronie internetowej urzędu **http://efs.wup-katowice.pl**

Operator wsparcia finansowego

– instytucja udzielająca wsparcia doradczo-szkoleniowego i finansowego (w formie bezzwrotnej) osobom zamierzającym założyć własną działalność gospodarczą

Pośrednik Finansowy

– podmiot prowadzący fundusz pożyczkowy. Podstawą do prowadzenia przez Pośrednika Finansowego funduszu pożyczkowego jest zawarta pomiędzy nim a Instytucją Pośredniczącą lub Instytucją Pośredniczącą II stopnia Umowa o dofinansowanie projektu.

Nowe kwalifikacje dla pracujących, nowe możliwości dla przedsiębiorstw
w ramach Poddziałań 8.1.1 oraz 8.1.2 PO KL

Poddziałanie 8.1.1 PO KL

W ramach Poddziałania 8.1.1. pomoc adresowana jest do mikro-, małych i średnich przedsiębiorców oraz ich pracowników.

Sektor MMŚP, czyli mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa definiujemy za pomocą trzech kryteriów:

Kryterium	Mikro	Małe	Średnie
Maksymalna liczba pracowników	<10	<50	<250
Maksymalny przychód przedsiębiorstwa (w mln euro)	2	10	50
Suma aktywów bilansu sporządzonego na koniec roku obrotowego (w mln euro)	2	10	43

Mikro-, małe i średnie firmy to sektor, który generuje zdecydowaną większość miejsc pracy. Przykładowo z danych GUS wynika, że w woj. śląskim same mikroprzedsiębiorstwa stanowią ponad 94% wszystkich zarejestrowanych firm. Z kolei małe i średnie przedsiębiorstwa stanowią odpowiednio: 4,8% i 0,9% ogółu. Wspieranie mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw jest kluczowym czynnikiem rozwoju gospodarki, ponieważ aktywnie działający przedsiębiorcy podnoszą jej konkurencyjność.

Formy wsparcia, czyli możliwe typy realizowanych projektów:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i w formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa,
- doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

Przedsiębiorca – w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 roku o swobodzie działalności gospodarczej to osoba fizyczna, osoba prawna i jednostka organizacyjna, nie będąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną - wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą. Za przedsiębiorców uznaje się także wspólników spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.

Co zrobić by skorzystać ze wsparcia?

Jeśli **jesteś przedsiębiorcą i masz pomysł na projekt szkoleniowy lub doradczy dla swoich pracowników**, złóż wniosek w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach.

Szczegółowe informacje na temat procedury aplikowania dostępne są na stronie internetowej, pod adresem: **http://efs.wup-katowice.pl** w zakładce *Konkursy*.

Pracownik

– zgodnie z przyjętą definicją w ramach Priorytetu VIII PO KL to:

a) pracownik w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,

b) właściciel, pełniący funkcje kierownicze,

c) wspólnik, w tym partner prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

Procedura ubiegania się o wsparcie

Projekt zamknięty		Projekt otwarty
Projektodawca w odpowiedzi na ogłoszony przez WUP konkurs składa wniosek o dofinansowanie projektu szkoleniowego lub doradczego. Wniosek może złożyć bezpośrednio sam przedsiębiorca (jest wtedy jednocześnie projektodawcą i beneficjentem pomocy) lub inny podmiot (np. instytucja szkoleniowa), który jest tylko pośrednikiem w udzielaniu wsparcia dla konkretnego przedsiębiorcy lub przedsiębiorców powiązanych z nim kapitałowo lub organizacyjnie.	ETAP I	Projektodawca w odpowiedzi na ogłoszony przez WUP konkurs składa wniosek o dofinansowanie projektu szkoleniowego lub doradczego dla przedsiębiorcy lub przedsiębiorców nie wymienionych konkretnie z nazwy we wniosku. Projektodawca jest tylko pośrednikiem w udzielaniu wsparcia dla przedsiębiorców (beneficjentów pomocy).
WUP publikuje na stronie internetowej, pod adresem: **http://efs.wup-katowice.pl** listę podmiotów, które uzyskały dofinansowanie na realizację projektu.	ETAP II	WUP publikuje na stronie internetowej, pod adresem: **http://efs.wup-katowice.pl** listę podmiotów, które uzyskały dofinansowanie na realizację projektu.
WUP podpisuję umowę z projektodawcą o dofinansowanie projektu.	ETAP III	WUP podpisuję umowę z projektodawcą o dofinansowanie projektu.
Beneficjent przystępuje do realizacji projektu.	ETAP IV	Beneficjent realizujący projekt ogłasza otwarty nabór dla przedsiębiorców, którzy chcą skorzystać ze wsparcia. Lista aktualnie realizowanych projektów publikowana jest na stronie internetowej, pod adresem **http://efs.wup-katowice.pl** w zakładce *Bezpłatne wsparcie*.

Poddziałanie 8.1.2 PO KL

Procesy adaptacyjne i modernizacyjne są nieodłącznym elementem gospodarki rynkowej. Zmiana nie musi oznaczać tylko kosztów i ryzyka – właściwie przeprowadzona restrukturyzacja oznacza realne korzyści zarówno dla pracodawcy, jak i pracowników. Efektywne przemiany obejmujące zarówno restrukturyzowane przedsiębiorstwa, jak i pracowników zagrożonych utratą pracy, mogą być współfinansowane w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL.

W ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL pomoc adresowana jest do:

- pracodawców i pracowników przechodzących procesy restrukturyzacyjne,
- osób zwolnionych (w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu), osób zagrożonych utratą pracy oraz przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- przedsiębiorców przechodzących proces zmiany profilu działalności,
- osób odchodzących z rolnictwa lub rybołówstwa (rybactwa).

Formy wsparcia, czyli możliwe typy realizowanych projektów:

- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym Indywidualne Plany Działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia),
- szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa,
- wsparcie w postaci wdrażania programów typu *outplacement*.

Projekty typu *outplacement*

Nieodłącznym elementem adaptacji do zmiennych warunków przedsiębiorstw jest reorganizacja zatrudnienia. Dla pracowników oznacza to często ryzyko utraty pracy. Projekty zaliczane do programów typu *outplacement* pomagają przejść ten proces w sposób jak najmniej dotkliwy.

Outplacement

– oznacza **system zwolnień monitorowanych**, zapewniający kompleksową pomoc osobom przewidzianym do zwolnienia, zagrożonym zwolnieniem w ciągu ostatnich 6 miesięcy z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Szeroki wachlarz możliwości, z jakich mogą skorzystać osoby zwalniane, pozwala złagodzić negatywne skutki utraty zatrudnienia i przyspieszyć powrót na rynek pracy. Z kolei dla przedsiębiorców *outplacement* to wymierne korzyści w postaci sprawnej reorganizacji zatrudnienia oraz możliwość podtrzymania dobrego wizerunku firmy i motywacji pracowników pozostających w firmie.

Kompleksowość oraz indywidualizacja wsparcia to największe zalety *outplacementu*, a zarazem klucz do uniknięcia długotrwałego bezrobocia.

Na tego typu pomoc składają się:

- szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu)
- poradnictwo psychologiczne,
- pośrednictwo pracy,

- staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie,
- subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy,
- bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą.

Co zrobić by skorzystać ze wsparcia?

Jeśli **jesteś przedsiębiorcą** przechodzącym proces restrukturyzacji lub modernizacji, złóż wniosek o dofinansowanie projektu w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Szczegółowe informacje dostępne są na stronie internetowej **http://efs.wup-katowice.pl** w zakładce *Konkursy*.

Jeśli **jesteś osobą odchodzącą z rolnictwa/rybołówstwa, osobą zwolnioną z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zagrożoną utratą pracy lub w okresie wypowiedzenia** i chcesz skorzystać z bezpłatnego wsparcia, skontaktuj się bezpośrednio z instytucjami realizującymi projekty.

Szczegółowe opisy aktualnie realizowanych projektów znajdziesz na stronie internetowej urzędu, **http://efs.wup-katowice.pl** w zakładce *Bezpłatne wsparcie*.

Procedura ubiegania się o wsparcie		
Przedsiębiorca/Pracodawca		**Osoba fizyczna**
Projektodawca w odpowiedzi na ogłoszony przez WUP konkurs składa wniosek o dofinansowanie projektu szkoleniowego lub doradczego. Wniosek może złożyć bezpośrednio sam przedsiębiorca (jest wtedy jednocześnie projektodawcą i beneficjentem pomocy) lub inny podmiot (np. instytucja szkoleniowa), który jest tylko pośrednikiem w udzielaniu wsparcia dla przedsiębiorcy lub przedsiębiorców.	ETAP I	WUP ogłasza konkurs na nabór wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL dla podmiotów zainteresowanych realizacją projektów oferujących kompleksowe wsparcie dla osób zwolnionych, zagrożonych utratą pracy, odchodzących z rolnictwa itp.
WUP publikuje na stronie internetowej, pod adresem: **http://efs.wup-katowice.pl** listę podmiotów, które uzyskały dofinansowanie na realizację projektu.	ETAP II	WUP publikuje na stronie internetowej, pod adresem: **http://efs.wup-katowice.pl** w zakładce *Bezpłatne wsparcie* listę podmiotów wyłonionych w konkursie, które uzyskały dofinansowanie na realizację projektów wraz z opisami zawierającymi bliższe informacje takie jak dane kontaktowe, terminy naboru, formy wsparcia itp.
WUP podpisuje umowę z projektodawcą o dofinansowanie projektu	ETAP III	Osoby zainteresowane zgłaszają się bezpośrednio do instytucji realizujących projekty (beneficjentów), którzy szczegółowo informują o zasadach rekrutacji i udziału w projekcie.
Beneficjent przystępuje do realizacji projektu.	ETAP IV	Osoby, które przeszły pozytywnie proces rekrutacji jako uczestnicy projektu korzystają z zaoferowanych instrumentów wsparcia.

Pomoc publiczna w Poddziałaniach 8.1.1 i 8.1.2

Podmioty aplikujące o środki na finansowanie projektów wspierających przedsiębiorców i ich pracowników muszą liczyć się z koniecznością wkładu własnego w niektórych przedsięwzięciach.

W ramach Priorytetu VIII PO KL można udzielać następujących typów pomocy publicznej:

- **na subsydiowanie zatrudnienia** (tworzenie nowych miejsc pracy, rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, w tym niepełnosprawnych, pokrycie kosztów zatrudnienia niepełnosprawnych);
- **na szkolenia** (ogólne i specjalistyczne);
- **na doradztwo dla mikro-, małych lub średnich przedsiębiorstw**;
- ***de minimis*** – pomoc nie przekraczająca pułapu 200 000 euro w okresie trzech kolejnych lat kalendarzowych.

Pomoc publiczna – wszelka pomoc przyznana przez Państwo Członkowskie lub przy użyciu zasobów państwowych w jakiejkolwiek formie, która zakłóca lub grozi zakłóceniem konkurencji poprzez sprzyjanie niektórym przedsiębiorstwom lub produkcji niektórych towarów oraz wpływająca tym samym na wymianę handlową między Państwami Członkowskimi.

Beneficjent pomocy publicznej – przedsiębiorstwo lub przedsiębiorca korzystający z pomocy publicznej.

Ważne

Przedsiębiorca korzystający z pomocy publicznej jest zwolniony z obowiązku wkładu własnego pod warunkiem, że wartość pomocy, z której skorzystał w okresie trzech kolejnych lat kalendarzowych nie przekroczyła pułapu 200 000,00 euro.

Ponadto, pomoc publiczna w ramach obydwu Poddziałań może być wykluczona przy spełnieniu warunku, że nie może istnieć żaden związek między działaniami na rzecz pracownika, a korzyścią, jaką mógłby z tego uzyskać przedsiębiorca.

W projektach realizowanych w Poddziałaniu 8.1.2 pomoc publiczna nie wystąpi, gdy wsparcie dla przedsiębiorców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne w zakresie tworzenia i realizacji programów zwolnień monitorowanych (*outplacement*) i szkolenia przekwalifikowujące oraz usługi doradcze dla pracowników w zakresie wyboru nowego zawodu czy zdobycia nowych kwalifikacji spełnią łącznie następujące warunki:

- wsparcie jest skierowane do osób zagrożonych utratą pracy z powodu procesów restrukturyzacyjnych nie zaś do przedsiębiorstwa,
- pracodawca nie jest obowiązany na podstawie odrębnych przepisów do zapewnienia pracownikom wsparcia w postaci szkoleń,
- pracownik po otrzymaniu wsparcia nie zostanie ponownie zatrudniony u tego samego pracodawcy przed upływem 6 miesięcy od zakończenia stosunku pracy.

Nauka przez całe życie
Działanie 9.6 PO KL

Problem dezaktualizacji kwalifikacji zawodowych dotyka dzisiaj wszystkich pracowników niezależnie od poziomu wykształcenia. Intensywny rozwój społeczeństwa informacyjnego powoduje, że rynek pracy jest coraz bardziej wymagający. Odpowiedzią na te potrzeby jest możliwość bezpłatnego uzupełnienia lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych i ogólnych przez osoby dorosłe w ramach **Działania 9.6 *Upowszechnienie uczenia się dorosłych* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.**

Poddziałanie 9.6.1 PO KL

Oferowane formy wsparcia:

» kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych,

» programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych. Oznacza to możliwość przystąpienia do egzaminu zewnętrznego potwierdzającego posiadane umiejętności np. sprawdzianu po szkole podstawowej, egzaminu po gimnazjum, egzaminu maturalnego, egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy, egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł mistrza.

Kształcenie osób dorosłych w formach szkolnych

– formy uzyskiwania i uzupełniania formalnego wykształcenia przez osoby dorosłe **w szkołach dla dorosłych** (z wyłączeniem studiów wyższych), w tym także w szkołach policealnych.

Kto może skorzystać ze wsparcia?

Osoby w wieku 25–64 lata (oraz osoby nie uczące się w wieku 18–24 lata), zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia). Do wsparcia kwalifikują się również osoby powyżej 64 roku życia, pozostające bez zatrudnienia, o ile zadeklarują one gotowość podjęcia zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie.

Poddziałanie 9.6.2 PO KL

Oferowane formy wsparcia:

Są umiejętności potrzebne w każdej pracy, należą do nich m.in. kompetencje językowe i informatyczne. Wsparcie w ramach Poddziałania 9.6.2 PO KL obejmuje:

» szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach ICT i języków obcych

ICT – technologie informacyjno-komunikacyjne

– wszelkie działania związane z produkcją i wykorzystaniem urządzeń telekomunikacyjnych i informatycznych oraz usług im towarzyszących, a także gromadzenie, przetwarzanie, udostępnianie informacji w formie elektronicznej z wykorzystaniem technik cyfrowych i wszelkich narzędzi komunikacji elektronicznej.

Kto może skorzystać z pomocy?

Pomoc adresowana jest do osób w wieku 18–64 lata uczestniczących z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osób o niskich kwalifikacjach. Do wsparcia kwalifikują się również osoby **powyżej 64 roku życia**, pozostające bez zatrudnienia, o ile zadeklarują gotowość podjęcia zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie.

Poddziałanie 9.6.3

Kto może skorzystać z pomocy?

Osoby w wieku 18–64 lata oraz osoby powyżej 64 roku życia, o ile zadeklarują gotowość podjęcia zatrudnienia po zakończeniu udziału w projekcie, mogą skorzystać z usług doradczych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej.

Ważne

Poddziałanie ma na celu pilotażowe uruchomienie i przetestowanie koncepcji doradztwa. Pilotaż będzie obejmował 2 powiaty w województwie śląskim: myszkowski oraz bieruńsko-lędziński.

Co zrobić by skorzystać ze wsparcia?

Jeśli jesteś **osobą dorosłą zainteresowaną kształceniem ustawicznym**, skontaktuj się bezpośrednio z instytucjami realizującymi projekty, oferującymi możliwość bezpłatnego wsparcia.

Szczegółowe opisy aktualnie realizowanych projektów znajdziesz na stronie internetowej urzędu **http://efs.wup-katowice.pl** w zakładce *Bezpłatne wsparcie*.

Pamiętaj, że pomoc adresowana jest do wszystkich osób dorosłych niezależnie od ich statusu na rynku pracy – zarówno osób pozostających bez zatrudnienia, jak i pracujących.

Procedura ubiegania się o wsparcie:

ETAP I

WUP ogłasza konkurs na nabór wniosków o dofinansowanie projektów dla podmiotów zainteresowanych realizacją projektów oferujących wsparcie dla osób dorosłych w zakresie kształcenia ustawicznego w formach szkolnych i pozaszkolnych (szkolenia).

ETAP II

WUP publikuje na stronie **http://efs.wup-katowice.pl** w zakładce *Bezpłatne wsparcie* listę podmiotów wyłonionych w konkursie, które uzyskały dofinansowanie na realizację projektów wraz z opisami zawierającymi bliższe informacje, takie jak dane kontaktowe, terminy naboru, formy wsparcia itp.

ETAP III

Osoby zainteresowane zgłaszają się bezpośrednio do instytucji realizujących projekty (beneficjentów), które szczegółowo informują o zasadach rekrutacji i udziału w projekcie.

ETAP IV

Osoby, które przeszły pozytywnie proces rekrutacji jako uczestnicy projektu, korzystają z zaoferowanych instrumentów wsparcia.

Tu uzyskasz dodatkowe informacje

Na terenie województwa śląskiego **w zakresie możliwości i zasad aplikowania o środki** Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach komponentu regionalnego PO KL informacji udzielają następujące instytucje:

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Instytucja odpowiadająca za wdrażanie Działań 6.1, 6.2, 8.1 oraz 9.6 PO KL

Punkt Informacyjny Europejskiego Funduszu Społecznego

ul. Kościuszki 30
40-048 Katowice (pokój nr 2)
tel.: 32 757 33 11
efs@wup-katowice.pl
http://efs.wup-katowice.pl

Informacji udzielają również Kierownicy Filii WUP:

w Bielsku-Białej
ul. Piastowska 40
43-300 Bielsko-Biała
tel.: 33 813 69 74

w Częstochowie
Al. Niepodległości 20/22
42-200 Częstochowa
tel.: 34 363 89 89

Informacje udzielane są w dni robocze w godzinach 7.30 – 15.30

Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego

Instytucja odpowiedzialna za wybór projektów w ramach Działań 7.1, 7.2, 7.3, 8.2, 9.1, 9.2, 9.4 oraz 9.5 PO KL

Regionalny Punkt Informacyjny o Funduszach Europejskich

ul. Dąbrowskiego 23
40-037 Katowice
tel. 32 774 01 93
punktinformacyjny@slaskie.pl
http://efs.slaskie.pl

Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich Viribus Unitis

ul. Kościuszki 6
40-049 Katowice
tel.: 32 209 17 01, 32 209 16 90
biuro@pife.katowice.pl
www.viribus.alpha.pl

Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego

Regionalne Ośrodki Europejskiego Funduszu Społecznego (ROEFS) pomagają nie tylko podmiotom, które chcą skorzystać ze wsparcia EFS, ale także tym, którzy otrzymali już wsparcie.

Usługi oferowane w ramach sieci ROEFS **są bezpłatne**.

Osoby zainteresowane wiedzą o EFS mogą za pośrednictwem ROEFS:

» odbyć szkolenia w zakresie przygotowania projektów EFS, prowadzone przez akredytowanych trenerów,

» skorzystać z doradztwa bezpośredniego dla projektodawców, którzy planują złożyć wniosek o dofinansowanie w ramach EFS albo już otrzymali dotację i potrzebują wsparcia w zakresie wdrażania projektów,

» uczestniczyć w spotkaniach informacyjnych, konferencjach i seminariach promujących EFS.

W województwie śląskim rolę ROEFS pełnią następujące instytucje:

Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego – obszar Bielsko-Biała
ul. Cieszyńska 367
43-382 Bielsko-Biała
www.bielsko-biala.roefs.pl

Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego – obszar Katowice
ul. Powstańców 17
40-039 Katowice
www.katowice.roefs.pl

Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego – obszar Częstochowa
ul. Najświętszej Maryi Panny 24, lok. 1
42-202 Częstochowa
www.czestochowa.roefs.pl

Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego – obszar Rybnik
ul. Jankowicka 23/25
44-200 Rybnik
www.rybnik.roefs.pl

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Punkt Informacyjny EFS

ul. Kościuszki 30
40-048 Katowice

tel.: 32 757 33 11
fax: 32 757 33 12

http://efs.wup-katowice.pl

Publikacja współfinansowana przez Unię Europejską
ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

PUBLIKACJA BEZPŁATNA