

# Rynek Pracy

ISSN 2080-1718

Egzemplarz bezpłatny

# 3

**NASZA  
LICZBA:**  
TYLE MNIEJ  
OD MĘŻCZYZNY  
(W TYŚ. ZŁ)  
ZARABIA KOBIETA  
NA STANOWISKU  
DYREKTORSKIM



Śląskie.  
Pozytywna energia



**7**  
strona

Forum Kobiet  
Województwa  
Śląskiego

## Stereotypom mówią „NIE”

**4**  
strona

TOMASZ TOMCZYKIEWICZ:  
Atuty  
śląskiego  
ryнку pracy

**12**  
strona

FUNDUSZE EUROPEJSKIE  
Biznes  
jest  
wszędzie

**14**  
strona

POWIATOWE URZĘDY PRACY  
Wsparcie  
blisko  
Ciebie

# 1,135 mld zł

**NASZA LICZBA:  
TAKĄ KWOTĘ WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY W KATOWICACH  
PRZEZNACZYŁ DO TEJ PORY NA  
DOFINANSOWANIE SZKOLEŃ,  
DOTACJI NA WŁASNY BIZNES  
ORAZ WSPARCIA DORADCZEGO  
DLA PRZEDSIĘBIORSTW.**

## PIERWSZE POSIEDZENIE WOJEWÓDZKIEJ RADY ZATRUDNIENIA

### O nowych kierunkach nauczania

**Jak będą wyglądać zmiany w systemie kształcenia od września 2012 roku oraz jaki będą miały wpływ na rynek pracy w naszym województwie – wokół tych tematów koncentrowały się obrady pierwszego w tym roku posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, której członkowie spotkali się 20.02.2012 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach.**

Duże zainteresowanie wywołało wystąpienie przedstawiciela Kuratorium Oświaty w Katowicach, który nakreślił spodziewane zmiany w systemie kształcenia w zakresie szkolnictwa na poziomie ogólnym,

zawodowym, a także zmiany dotyczące kształcenia ustawicznego. Członkowie WRZ podjęli również uchwały w sprawie zaopiniowania nowych kierunków kształcenia, zgłoszonych przez placówki oświatowe z województwa śląskiego. O nowych perspektywach w 2012 roku, a także podziale środków z Funduszu Pracy poinformował zgromadzonych dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach – Mieczysław Płaneta, zapoznając jednocześnie ze stanem wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach działań, realizowanych przez WUP. ■

## DLA NIEPEŁNOSPRAWNYCH

### Podatki bez tajemnic

Już po raz trzeci ruszyła akcja informacyjna „Doradcy Podatkowi Niepełnosprawnym”, w ramach której do 26 kwietnia w godz. 9.00-15.00 doradcy podatkowi ze Śląskiego Oddziału Krajowej Izby Doradców Podatkowych będą prowadzili bezpłatne konsultacje dla środowisk osób niepełnosprawnych. Doradcy podatkowi będą dyżurować pod telefonem komórkowym: 513 152 218. Na życzenie osoby niepełnosprawnej doradca podatkowy będzie oddzwaniał na własny koszt. „Doradcy Podatkowi Niepełnosprawnym” to wspólna akcja Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego oraz Samorządu Doradców Podatkowych Oddział Śląski. Patronat nad nią objął marszałek województwa śląskiego Adam Matusiewicz. ■

## JĘZYK MIGOWY W URZĘDACH OD 1.04.2012

### Ułatwić komunikację

**Tłumacz, specjalny numer telefonu, e-mail oraz różnego rodzaju komunikatory, które ułatwią dostęp do informacji w instytucjach publicznych – takie możliwości wprowadza ustawa o języku migowym oraz innych środkach komunikowania się, którą Sejm przyjął 19 sierpnia 2011 r.**

Organy administracji publicznej, jednostki policji, Państwowej Straży Pożarnej, podmioty lecznicze od 1 kwietnia zobowiązane są do udostępnienia bezpłatnie usług tłumacza języka migowego, po uprzednim powiadomieniu przez klienta o takiej potrzebie (co najmniej na 3 dni robocze przed tym zdarzeniem, z wyłączeniem sytuacji nagłych). Placówka zobowiązana jest także do ustalenia terminu spotkania w uzgodnionym przez obie strony terminie. Informacja o możliwościach, jakie dostępne są dla osób uprawnionych do korzystania z pomocy tłumacza migowego, powinna znaleźć się bezpośrednio na stronach internetowych placówki publicznej, miejscach publicznie dostępnych w budynku oraz w Biuletynie Informacji Publicznej. ■

## RAZEM SPRAWNIEJ

### Wystarczy kliknąć

**www.sprawni-niepelnosprawni.pl – to miejsce spotkań dwóch aktywnych stron rynku pracy: pracodawców i poszukujących zatrudnienia.**

Popularna forma portalu jest jednym z zadań, realizowanych w ramach projektu „W poszukiwaniu pracy – alternatywne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych”, który Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach prowadzi od października 2011 roku.

Na portalu rejestrują się zarówno niepełnosprawni poszukujący zatrudnienia, zamieszczając swoje CV w specjalnie przygotowanej bazie, jak i pracodaw-

cy, publikujący oferty pracy. Wszystko po to, by ułatwić kontakt i znacznie szybszą wymianę informacji. Celem serwisu jest wzrost świadomości i wiedzy na temat korzyści z zatrudniania osób niepełnospraw-

nych u śląskich pracodawców oraz integracja tych dwóch środowisk. Dlatego też na stronie

www powstała również część poradnikowa w postaci kompendium wiedzy, w której zawarte zostały praktyczne informacje omawiające uprawnienia osób niepełnosprawnych oraz możliwości wsparcia pracodawców zatrudniających osoby z dysfunkcjami. ■



**Portal dla osób z niepełnosprawnością oraz pracodawców**  
Dowiedz się więcej o alternatywnych formach pracy i możliwościach wsparcia. Znajdź lub zgłoś ofertę pracy!



## INNOWACYJNA GOSPODARKA, DOBRE PRAKTYKI I SZKOLENIA DLA PAŃ

## Nowy „Rynek Pracy”

Oddajemy w ręce Czytelników biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w nowej szacie graficznej, ze znacznie poszerzonym zakresem tematycznym.

Nowy „Rynek Pracy” to źródło informacji na temat polityki zatrudnieniowej w naszym regionie, aktualnych wydarzeń, rozwiązań legislacyjnych, a także trendów, związanych z zatrudnieniem zarówno na poziomie naszego kraju, jak i Unii Europejskiej. Mając na uwadze potrzeby Czytelników, wprowadziliśmy nowe rubryki, w których znajdzie się miejsce między innymi dla funduszy europejskich – w tym temacie wykraczamy poza priorytety wdrażane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, pokazując inne możliwości pozyskiwania środków unijnych. W pierwszym numerze przedstawiamy Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka, a konkretnie poddziałania związane z e-biznesem, o które pyta wielu klientów odwiedzających nasz Punkt Informacyjny. Na specjalnych stronach, przygotowanych dla powiato-

wych urzędów pracy z województwa, publikujemy informacje płynące bezpośrednio z tych placówek, dzięki czemu czytający mają możliwość zapoznania się z ofertami urzędu pracy w swoim mieście. Wydarzeniem, któremu poświęciliśmy sporo uwagi w tym numerze, były dwie konferencje, poruszające problemy kobiet. Zainteresowanych odsyłamy do stron 7-9, tam poza relacją i wywiadami, znajdziemy również informacje o szkoleniach przeznaczonych specjalnie dla pań. O tym, jak wygląda sytuacja kobiet na rynku pracy w województwie śląskim, dowiemy się z raportu przygotowanego przez Obserwatorium Wojewódzkiego Urzędu Pracy (str. 20-21).

W trosce o jakość naszego czasopisma, zapraszamy do współpracy przedstawicieli instytucji związanych z rynkiem pracy, biznesem oraz publicznych służb zatrudnienia.

Życzymy przyjemnej lektury

DYREKCYJA WUP W KATOWICACH  
ORAZ ZESPÓŁ REDAKCYJNY



**WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W KATOWICACH**

**KAPITAŁ LUDZKI**

**W NUMERZE:**

**6** Mieczysław Płaneta:  
Śląsk ma potencjał

FOTO ZYLKO4MEDIA

**4. Atuty śląskiego rynku pracy**  
Rozmowa z wiceministrem Tomaszem Tomczykiewiczem

**7. Stereotypom mówią „NIE”**  
Forum Kobiet Województwa Śląskiego

**9. Kobięca potrzeba budowania wspólnoty**  
Rozmowa z Aleksandrą Banasiak

**10. Szansa na start**  
Szukasz pracy? Zaczynaj od szkolenia

**11. Tylko dla pań**  
Pieluchy w ką. Projekty szkoleniowe w ramach poddziałania 6.1.1 PO KL

**12. Biznes jest wszędzie**  
Pomoc dla firm działających w wirtualnym świecie

**14. Wsparcie blisko Ciebie**  
Strony Powiatowych Urzędów Pracy

**16. Wielkie powroty ludzkiego kapitału**  
Badania w ramach projektu KIERUNEK ŚLĄSK

**18. Najlepiej w Katowicach**  
Śląski rynek pracy w liczbach

**20. Bariery do kariery**  
Kobiety na rynku pracy w Śląskiem

**23. Wsparcie na wyciągnięcie ręki**  
Harmonogram projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

# Atuty śląskiego rynku pracy

Z Tomaszem Tomczykewiczem, wiceministrem gospodarki,  
rozmawia Paulina Cius

**Województwo śląskie jest jednym z najbardziej uprzemysłowionych terenów w Europie, a jego wkład w PKB kraju w ubiegłym roku wyniósł 14%, co daje nam drugie miejsce tuż po województwie mazowieckim. Jak ocenia Pan potencjał tego regionu, szczególnie w kontekście rynku pracy?**

Potencjał województwa śląskiego rzeczywiście jest bardzo duży, a region ma wiele cennych atutów, które sprzyjają rozwojowi rynku pracy. Mamy najlepszy w Polsce układ komunikacyjny, a dodatkowe miejsca pracy powstają dzięki realizowanym w naszym regionie inwestycjom drogowym, które należą do największych w kraju. Warto tutaj wspomnieć chociażby o budowie śląskiego odcinka autostrady A1, która znakomicie uzupełni istniejącą sieć dróg. Również wiele starszych ar-

rii przechodzi obecnie gruntowne modernizacje. Rozbudowywane są i remontowane węzły drogowe i wiadukty. Niekwestionowanym atutem województwa śląskiego są także znakomicie przygotowani i wszechstronni pracownicy. Wbrew potocznym opiniom, należymy również do liderów pod względem zastosowania zaawansowanych technologii. Poza tym obok tradycyjnych branż wyrastają w naszym regionie nowe, oparte na nowoczesnych rozwiązaniach. To wszystko powoduje, że tak wiele nowych firm decyduje się na lokowanie inwestycji właśnie w województwie śląskim. Koronnym przykładem są tutaj zakłady w Katowickiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej. To wszystko sprawia, że rynek pracy w naszym regionie staje się różnorodny i daje zatrudnienie szerokiej rzeszy pracowników.

**Górnictwo i pokrewne branże to dla naszego kraju i regionu tysiące miejsc pracy. W jednym z wywiadów powiedział Pan, że Polska będzie bronić swoich surowców.**

Górnictwo to potężna gałąź przemysłu, która jeszcze długo dla mieszkańców województwa będzie źródłem utrzymania, a w skali całego kraju także gwarantem bezpieczeństwa energetycznego. Trzeba korzystać z koniunktury na węgiel. Wystarczy spojrzeć choćby na prognozy MAE (Mazowiecka Agencja Energetyczna), które wskazują, że popyt na węgiel będzie jeszcze wzrastał. Ten moment należy wykorzystać, mamy bowiem konkurencję w postaci Rosji czy Ukrainy. Jeśli natomiast mówimy o miejscach pracy –





to sama Kompania Węglowa, największa spółka z branży wydobywczej, zatrudnia niemal 65 tysięcy ludzi.

**Unia Europejska wymaga od państw członkowskich konkretnych zmian w zakresie polityki energetycznej. Jakie założenia i jakie zadania stoją przed Polską w najbliższych latach?**

Co cztery lata zgodnie z prawem powinniśmy przeprowadzać rewizję polityki energetycznej i w tym celu prowadzone są badania, dotyczące prognoz zapotrzebowania na paliwa i energię. Sprawdzamy również możliwości w zakresie złóż gazu łupkowego i jego wydobycia. Konieczna jest także współpraca pomiędzy Ministerstwem Gospodarki, które odpowiada za strategiczne kwestie bezpieczeństwa energetycznego, a Ministerstwem Skarbu Państwa, nadzorującym spółki energetyczne. Wkrótce, w celu skuteczniejszych działań, zostanie powołany zespół złożony z przedstawicieli obu ministerstw. Należy również pamiętać o „Mapie Drogowej 2050”. Kluczowa dyskusja na ten temat odbędzie się na Radzie Energetycznej w czerwcu tego roku. Polskę na tym spotkaniu reprezentować będzie Ministerstwo Gospodarki. 30 września ubiegłego roku Ministerstwo Środowiska wystąpiło do Komisji Europejskiej o ustalenie poziomu derogacji, które pozwolą energetyce korzystać z darmowych uprawnień do emisji, na wydanie tej opinii Komisja Europejska ma sześć miesięcy. Jednocześnie w „Energetycznej Mapie Drogowej do 2050” Komisja zaproponowała podwyższenie progu redukcji emisji, z czym nasz rząd dwukrotnie się nie zgodził, składając veto. W tej walce jesteśmy niestety osamotnieni, ale trudno zmieniać zdanie, biorąc pod uwagę skutki, jakie dla gospodarki kraju może przynieść podniesienie progów redukcji emisji.

**Pochodzi Pan ze Śląska, zatem doskonale zna Pan jego specyfikę. Gdzie można upatrywać nowych szans na dalszy rozwój województwa, a co za tym idzie – powstawania nowych miejsc pracy?**

Nowe szanse na rozwój rynku pracy dają między innymi planowane inwestycje w branży energetycznej. Już niebawem na dobre ruszą prace firmowane przez Tauron, np. w Jaworznie.

” *Potencjał województwa śląskiego jest bardzo duży, a region ma wiele cennych atutów, które sprzyjają rozwojowi rynku pracy. Mamy najlepszy w Polsce układ komunikacyjny, a dodatkowe miejsca pracy powstają dzięki realizowanym w naszym regionie inwestycjom drogowym, które należą do największych w kraju. Niekwestionowanym atutem województwa śląskiego są także znakomicie przygotowani i wszechstronni pracownicy. Wbrew potocznym opiniom, należymy również do liderów pod względem zastosowania zaawansowanych technologii. Poza tym obok tradycyjnych branż wyrastają w naszym regionie nowe, oparte na nowoczesnych rozwiązaniach.*

Budowa nowych bloków energetycznych to wielomilionowe inwestycje, które na pewno pobudzą koniunkturę na rynku pracy. Poza tym spore inwestycje zapowiada branża górnicza, w tym notowana na giełdzie Jastrzębska Spółka Węglowa. Do naszego regionu ściągają także firmy z sektora logistycznego. Jestem przekonany, że będzie ich przybywać, bo tak duży, rozwijający się region przemysłowy musi mieć zapewnioną dobrą obsługę transportową i magazynową. Z nadzieją patrzę także na rozwój lotniska w Pyrzowicach. Z roku na rok rośnie znaczenie tego portu i to nie tylko w zakresie obsługi pasażerów, ale także w związku z rozwojem przewozów cargo. Nie można także zapominać o dynamicznie rozwijającym się w naszym regionie sektorze usługowym i częściowo produkcyjnym, opartym w dużej mierze na małych i średnich przedsiębiorstwach. To one notują najbardziej dynamiczny wzrost obrotów i mimo wielu zawirowań na rynku, spowodowanych światowym spowolnieniem gospodarki, gwarantują stałe miejsca pracy.

**Śląskie jest także liderem pod względem wykorzystania środków unijnych.**

To prawda. Mnóstwo inwestycji jest współfinansowanych ze środków unijnych. Mam tutaj na myśli nie tylko spektakularne inwestycje drogowe, ale także te mniejsze o znaczeniu lokalnym. Wystarczy spojrzeć na remonty prowadzone w miastach. Olbrzymie środki przeznaczane są tutaj na modernizację sieci wodociągowych i kanalizacyjnych. To gigantyczne, jak na warunki lokalne, przedsięwzięcia związane bardzo często z przebudową układów komunikacyjnych. Środki unijne wykorzystywane są także do rozwoju terenów wiejskich i typowo turystycznych, których w naszym regionie nie brakuje. Poza tym spore środki za pośrednictwem rozmaitych programów, wdrażanych np. przez Wojewódzki Urząd Pracy, przeznaczane są na przekwalifikowania i podnoszenie kwalifikacji pracowników. To wszystko sprawia, że rynek śląski pracy jest dynamiczny i dostosowany do potrzeb zarówno dużych, jak i niewielkich pracodawców.

**Dziękuję za rozmowę.**

# Śląsk ma potencjał

— mówi *Mieczysław Płaneta*,  
dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach

**Prognozy na 2011 rok dotyczące rynku pracy były dość niepokojące. Wzrost bezrobocia, brak perspektyw na pracę w obliczu spowolnienia gospodarczego, które dotknęło mocno kilka krajów Unii Europejskiej – o tym sporo mówiono w ciągu minionego roku. Jak można go podsumować?**

Jesteśmy częścią Unii Europejskiej, zatem dzielimy także jej problemy, należy jednak podkreślić, że sytuacja na rynku pracy w naszym województwie jest stabilna. Jak pokazują najnowsze dane naszego Obserwatorium, w ciągu roku liczba bezrobotnych wzrosła o 5 tysięcy osób, co daje wzrost o 2,8%, podczas gdy w latach 2009-2010 dynamika wzrostu bezrobocia wynosiła 37,2% (2009) i 7,6% (2010). To dobra informacja, która potwierdza, że Śląsk jest regionem rozwojowym o dużym potencjale.

**Jakie zatem czynniki mają wpływ na takie dane statystyczne? Stopa bezrobocia w Śląskiem należy do najniższych w kraju.**

Województwo śląskie niezmiennie utrzymuje się w czołówce jako region z najniższym wskaźnikiem bezrobocia. Jesteśmy jednym z najbardziej uprzemysłowionych terenów w Europie, co realnie przekłada się na miejsca pracy i dynamikę zatrudnienia. Nasz wkład w PKB w ubiegłym roku wyniósł 14%, dając nam drugie miejsce tuż po województwie mazowieckim. Taki region przyciąga nowe inwestycje, dzięki czemu powstają nowe miejsca pracy i pojawiają się szanse na zatrudnienie dla tych, którzy tej pracy poszukują. Z drugiej strony nie bez znaczenia jest aktywna polityka w zakresie wspierania osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo.

**Pozostańmy przy aktywnym wspieraniu bezrobotnych. W 2011 roku środki na ten cel z Funduszu Pracy zostały mocno ograniczone – województwo dostało niewiele ponad 163 mln złotych, podczas gdy w 2010 roku ponad 390 mln zł.**

Trzeba podkreślić, że lata 2009 i 2010 były pod tym względem wyjątkowe. Z tytułu otrzymania dotacji na założenie własnej działalności wyrejestrowało się w 2010 roku prawie 8 tys. osób, w 2011 taką dotację otrzymało już tylko 2,5 tysiąca. Nie da się ukryć, że mniej środków z Funduszu Pracy, to proporcjonalnie mniejsze możliwości aktywnego wspierania bezrobotnych. Województwo dysponuje jednak środ-

„ **Na realizację projektów przeznaczaliśmy już kwotę 1,135 mld zł**

kami z Europejskiego Funduszu Społecznego, dzięki którym stwarzamy warunki sprzyjające rozwojowi przedsiębiorczości.

**Skoro mowa o realnym wsparciu – jak wygląda stan wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w naszym województwie?**

Pod względem wartości środków zarówno zakontraktowanych, jak i rozliczonych Śląskie ustępuje jedynie województwu mazowieckiemu. Ponad 70% środków z alokacji zostało już zakontraktowanych. W ramach projektów, realizowanych pod nadzorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, uznano za kwalifikowane wydatki o wartości ponad 851 mln zł, udało nam się rozliczyć prawie 75%

środków, jakie zostały zakontraktowane. Od 2007 roku wsparciem objęliśmy ponad 120 tys. osób, a ponad 11,5 tys. otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach wdrażania priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki udzieliliśmy wsparcia szkoleniowo-doradczego ponad 1750 przedsiębiorstwom. Na realizację projektów w ramach priorytetów wdrażanych przez WUP przeznaczaliśmy już kwotę 1,135 mld złotych.

**Od stycznia 2012 r. WUP w Katowicach przejął struktury terenowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Jakie inne zadania są zaplanowane w bieżącym roku?**

Realizacja zadań – głównie dokonywanie wypłat świadczeń należnych pracownikom – przebiega tak samo jak dotychczas. Zwiększony został natomiast zakres obowiązków WUP. Jedną z ważniejszych spraw na ten rok to kolejne konkursy w ramach PO KL, na które przeznaczymy łącznie 146,9 mln zł. W maju tego roku zaczniemy realizować innowacyjny projekt „Śląskie Wyzwania”, skierowany do nieaktywnych zawodowo kobiet w rodzinach górniczych, ze szczególnym uwzględnieniem wdów. Promujemy również osoby niepełnosprawne na rynku pracy, w ramach realizacji projektu „W poszukiwaniu pracy – alternatywne formy zatrudniania osób niepełnosprawnych”, który realizujemy od października ubiegłego roku. Już teraz zapraszam na dwie imprezy targowe: Transgraniczne Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji w Cieszynie 18 kwietnia oraz Europejskie Targi Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji zaplanowane na październik w Katowicach, Bielsku-Białej i Częstochowie. ■

# Stereotypom mówią „NIE”

**K**rótka definicja ze Słownika Języka Polskiego już na pierwszy rzut oka pokazuje, jak wiele trudności potrafi dostarczyć stereotyp, ale najwięcej może pokazać samo życie, gdzie na każdym kroku podlegamy ocenie, wchodzimy w role i niezależnie od płci, doświadczamy nierównego traktowania.

O możliwościach przełamania barier, wynikających ze stereotypów, własnych próbach walki z rolami, jakie próbuje narzucić otoczenie, a także szansach na zmianę sposobu myślenia o kobiecie, mężczyźnie, przedsiębiorcy, dziecku – słowem każdym z nas, mówiono podczas zorganizowanych w marcu imprez genderowych.

Pretekstem do dyskusji był oczywiście 8 marca, ale w centrum uwagi były nie tylko kobiety.

## Przedsiębiorcze po raz pierwszy

Informacja – rzetelna, kompetentna i odpowiadająca na konkretne potrzeby kobiet. Taka idea przyświecała Forum Kobiet Województwa Śląskiego, które zorganizowane było po raz pierwszy z inicjatywy członkiń Zarządu Województwa Śląskiego – Aleksandry Banasiak oraz Aleksandry Gajewskiej-Przydrygi. 5 marca 2012 roku Sala Sejmu Śląskiego należała wyłącznie do kobiet, dla których przygotowano cykl prezentacji, paneli dyskusyjnych, poruszających tematykę przedsiębiorczości. Celem tego spotkania było przedstawienie i uzyskanie rzetelnych informacji, dotyczących możliwości kobiet na rynku pracy, zaprezentowanie dobrych praktyk i promocja idei przedsiębiorczości wśród kobiet.

Jak pokazują badania Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości za 2011 rok – przedsiębiorstwa z udziałem kobiet generują około jednej trzeciej przychodów wszystkich mikrofirm. Są one zwykle większe niż pozostałe firmy, a przeciętne wynagrodzenie w kobiecych przedsiębiorstwach jest znacznie wyższe, podobnie jak nakłady na środki trwałe i przychody. Jedna czwarta mikroprzedsiębiorstw w Polsce została założona przez kobiety (416,8 tys. – 27%). Branże, w jakich dominuje kobiecy biznes – usługowa (48%) oraz zakwaterowanie i gastronomia (40%).

## Sukces dobrze przygotowany

Warto podkreślić, że na tę chwilę kobiety stanowią istotny odsetek osób prowadzących własną działalność gospodarczą i coraz lepiej radzą sobie na trudnym rynku pracy, łamiąc stereotypy dotyczące zatrudnienia i sukcesu w biznesie. Jednocześnie ponad 60% kobiet pracujących w chwili obecnej bierze pod uwagę założenie własnej działalności w ciągu najbliższego pięcioletnia.

To właśnie dla nich takie spotkania jak Forum bywają impulsem do działania na własny rachunek. Niezwykle pomocne w tym są dobre praktyki, których nie zabrakło także 5 marca. Przedsiębiorcze panie w różnym wieku, w różnych momentach życia, opowiadały o swojej drodze do własnego biznesu.

„Kobiety czują się odpowiedzialne nie tylko za siebie, ale także za rodzinę i bliskich, dlatego mniej chętnie angażują się w biznes. Spotkania takie jak to mają dodać im pewności siebie” – podkreśliła Aleksandra Banasiak, pomysłodawczyni wydarzenia.

CIĄG DALSZY NA STR. 8

FOTO 123RF

## ■ Stereotyp

Uproszczony obraz kogoś lub czegoś, zwykle oparty na częściowo fałszywych sądach, funkcjonujący w świadomości społecznej i nietatwo zmieniający się.

Słownik Języka Polskiego





FOTO ZYLKO4MEDIA

## **Barbara Kubica** kierownik Obserwatorium Rynku Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach

Jednym z większych problemów kobiet w radzeniu sobie na rynku pracy jest krzywdzące podejście pracodawców, którzy kierując się uprzedzeniami rzadziej widzą panie w swoim zespole. Nadal wielu pracodawców uważa, że ze względu na konieczność prowadzenia domu i opieki nad dziećmi matka jest gorszym i mniej dyspozycyjnym pracownikiem.

„Kobiety bardziej cenią obowiązki rodzinne niż zawodowe; kariera zawodowa nie jest dla nich priorytetem; są mniej zaangażowane w pracę, którą wykonują; są mniej dyspozycyjne i częściej nieobecne w pracy z powodu obowiązków wynikających z posiadania rodziny” – to wciąż żywe stereotypy, z którymi muszą walczyć zwłaszcza kobiety powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka. Pomimo dużego bezrobocia wśród pań, od lat rośnie ich udział wśród zatrudnionych. Lepiej wykształcone, sprawniej poruszają się na rynku pracy, jednak wciąż istnieją dysproporcje w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn. W 2011 roku kobiety na wszystkich szczeblach zarządzania zarabiały mniej niż mężczyźni.

CIĄG DALSZY ZE STRONY 7

Konferencja była świetną okazją do dyskusji na temat aktualnej sytuacji pań na rynku pracy i szansą na ograniczenie barier utrudniających im dostęp do niego i hamujących ich aktywność zawodową. We własnym gronie można było swobodnie dyskutować, wymieniać doświadczenia i dzielić się swoimi wątpliwościami. Jak zapewniają organizatorki przedsięwzięcia, spotkania będą miały swoją kontynuację, także w terenie, o czym można będzie się przekonać już wkrótce.

## **Fajne typy zbierają nagrody**

Płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie i narodowość nie mogą być przeszkodą w pełnym udziale w życiu społecznym, co pokazywali uczestnicy konkursów, ogłoszonych przez Wydział EFS Urzędu Marszałkowskiego.

Nagrodzonych finalistów w ramach konkursów: „Fajne typy łamią stereotypy” i Najciekawszy Projekt „Równościowy” EFS mogliśmy poznać podczas konferencji „EFS mówi NIE stereotypom”, która odbyła się 8 marca 2012 r. w Studiu TVP w Katowicach.

„Stereotypy są czymś, czemu chcemy przeciwstawić się twardo i stanowczo. Chcemy promować równość szans jako jeden z fundamentów Unii Europejskiej, informować o tym, że Europejski Fundusz Społeczny daje szansę na przezwycięzenie istniejącej nierównowagi, ale również pokazywać tych, którym już udało się sprostać wyzwaniu i odnieść sukces” – podkreślał podczas otwarcia imprezy Mariusz Kleszczewski, wicemarszałek województwa śląskiego.

Spotkanie zgromadziło przedstawicieli różnych środowisk – naukowców, badaczy rynku pracy, beneficjentów realizujących projekty oraz samych uczestników. O stereotypach, ich tworzeniu i funkcjonowaniu w społeczeństwie opowiadała dr Jolanta Klimczak-Ziółek z Instytutu Socjologii Uniwersytetu Śląskiego. Swoimi doświadczeniami w zakresie badań tematyki emancypacji, feminizmu i realizacji zasady gender dzielił się dr Maciej Duda – wykładowca w Interdyscyplinarnym

Centrum Badań Płci Kulturowej i Tożsamości Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

## **Równość w praktyce**

Jak wygląda wprowadzanie w życie zasady równości szans, z czym borykają się na co dzień realizatorzy projektów PO KL – opowiadali beneficjenci z województwa śląskiego. Równość pokazana poprzez bajki pisane przez dzieci z Gimnazjum w Rogowie okazała się świetnym pomysłem na przekazanie ważnych treści w formie zabawy, o czym mówiła Agnieszka Pytlik z Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych w Rybniku i Basia Smyczek. Jak wygląda życie Romów w świecie pełnym barier, które wciąż trzeba przełamywać – opowiadała Anna Kołodziejczyk, zastępca dyrektora MOPS w Zawierciu, oraz Marian Doliński, lider lokalnej społeczności romskiej. Podziw i dużo uśmiechu na twarzy uczestników wywołała niezwykle pozytywna i energetyczna opowieść pani Krystyny Malickiej, która po 60. roku życia uzyskała europejski certyfikat „e-Citizen”. Było to możliwe dzięki projektowi realizowanemu przez Miejski Ośrodek Kultury w Łędzinach.

Filmowe talenty miały okazję zadebiutować w ostatniej części konferencji, podczas podsumowania Konkursu Filmowego „Fajne typy łamią stereotypy”. O jego wynikach zdecydowała Komisja w składzie: Barbara Szafir – zastępca dyrektora Wydziału Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego, prof. UŚ dr hab. Krystyna Doktorowicz – dziekan Wydziału Radia i Telewizji Uniwersytetu Śląskiego, Magdalena Gościńskiak – rzecznik Instytucji Filmowej Silesia Film, Sylwia Hakuba – przedstawicielka Antyradia oraz Aneta Chwalba z katowickiego oddziału TVP S.A. Filmy zdobywców pierwszego miejsca zostaną wyemitowane na antenie TVP S.A. Oddział Katowice. Natomiast dzieło laureata Nagrody Publiczności będzie można zobaczyć w Centrum Sztuki Filmowej Kosmos.

Organizatorem wydarzenia był Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego, we współpracy z regionalnymi ośrodkami EFS w Bielsku-Białej i Rybniku. ■



ROZMOWA O PROMOWANIU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI KOBIEC I WSPARCIU W ŻYCIU CODZIENNYM

# Kobieca potrzeba budowania wspólnoty

Rozmowa z *Aleksandrą Banasiak*, członkinią Zarządu Województwa Śląskiego

## Jak zrodził się pomysł na zorganizowanie pierwszej edycji Forum Kobiet Województwa Śląskiego?

Po raz pierwszy w historii naszego województwa w jego Zarządzie znajdują się dwie kobiety. Dzięki temu możemy głośno i skutecznie mówić o ważnych dla nas kwestiach. Od początku swojej działalności w Zarządzie wspieram ideę równego statusu kobiet i mężczyzn. Organizuję cykliczne spotkania, mające na celu integrację środowisk kobiecych. Śląskie Forum Kobiet to inicjatywa, która ma na celu promocję i wsparcie kobiet na rynku pracy oraz zwiększenie ich aktywności zawodowej.

## Co roku w marcu organizowane są różne konferencje, spotkania czy warsztaty, traktujące o sprawach kobiet. Czym wyróżniło się to przedsięwzięcie na tle innych, realizowanych do tej pory?

Każde przedsięwzięcie, konferencje czy spotkania, które przyczyniają się do poprawy sytuacji kobiet, są celowe i powinny wzbudzać jak najszerszy dyskurs publiczny. Śląskie Forum Kobiet, jak dotąd, było jednym z największych wydarzeń, skupiających tak liczne grono pań w Sali Sejmu Śląskiego. Z pewnością do sukcesu możemy zaliczyć początek procesu integracji kobiet, wywodzących się z różnych środowisk naszego województwa, możliwość poruszenia wielu pro-

blemów dotyczących nas w życiu codziennym. Poprzez zaangażowanie się wielu wybitnych osobowości łamiemy stereotypy i kreujemy wizerunek odważnych, pełnych pomysłów, pracowitych kobiet, które swoją aktywnością zachęcają innych. Mam nadzieję, że Forum zainspirowuje panie do zmiany stylu życia, pozwoli na realizację własnych potrzeb, zachęci do dalszego rozwoju i poszerzenia wiedzy. Z przyjemnością obserwuję umiejętność kobiet łączenia pasji, zamiłowania, z przedsiębiorczością. Obecne przemiany społeczne wymuszają na nas podjęcie skutecznych działań do poszukiwania dodatkowych źródeł dochodów. Tendencje te są skutkiem postępujących zmian strukturalnych, widocznych zwłaszcza na obszarach wiejskich, gdzie aktywność kobiet najczęściej ujawnia się w sektorze turystyki, handlu, usług krawieckich, kosmetycznych, fryzjerskich, gastronomii, rzemiosła, przetwarzania i sprzedaży produktów rolniczych. Dzięki działaniom Śląskiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego, który wspiera przedsiębiorczość na wsi, nastąpił znaczny rozwój m.in. agroturystyki. Rozwój gospodarki i związana z tym aktywizacja społeczeństwa obywatelskiego daje również szansę wykazania się przedsiębiorczym kobietom w trzecim sektorze, czyli w organizacjach pozarządowych.



FOTO TOMASZ ŻAK/FOTO.ŚLĄSKIE.PL

## ■ Aleksandra Banasiak

Jest to szczególna forma przedsiębiorczości kobiet i to z ich inicjatywy powstają różnego rodzaju fundacje, stowarzyszenia, instytucje non profit, które są powoływane w celu rozwiązywania specyficznych problemów lokalnych lub dyskryminowanych grup społecznych.

## Co Pani zdaniem należy zmienić, by kobietom było łatwiej odnaleźć się na rynku pracy?

Pomimo iż przedsiębiorczość Polek na tle Unii Europejskiej wypada dobrze, wciąż widoczne są dysproporcje. Kobiety są rzadko właścicielkami dużych firm, a założenie działalności gospodarczej często związane jest z brakiem alternatywy, koniecznością lub utratą zatrudnienia. Nadal widoczna jest segregacja zawodowa – podział na zawody postrzegane jako kobiece bądź męskie. Liczba pań zajmujących wyższe stanowiska kierownicze

w przedsiębiorstwach i w administracji nadal jest znacząco niższa niż mężczyzn. Ułatwieniem aktywnego uczestnictwa kobiet w rynku pracy byłoby zapewnienie dostępu do żłobków, przedszkoli, świetlic, działających także przy zakładach pracy.

## Czy tematy, które poruszone zostały podczas spotkań z kobietami 5 marca mają swoją kontynuację? Czy Forum Kobiet będzie miało swoje kolejne edycje?

Przedsięwzięcia tego typu mają na celu przełamanie stereotypu społeczno-kulturowego, który nie pozwala kobietom w pełni rozwijać swoich możliwości, potencjału i zdolności. Trzeba obalać mity, w myśl których nie mamy odpowiednich predyspozycji psychicznych i fizycznych, by konkurować na rynku pracy na równi z mężczyznami. Rosnąca liczba kobiet będących właścicielkami firm dowodzi, że kobiety wykazują się przedsiębiorczością i w znacznym stopniu przyczyniają się do rozwoju gospodarczego. Odczuwam głęboką potrzebę zbudowania wspólnoty wśród kobiet i myślę, że to dobry początek ewolucji i modernizacji kobiecego środowiska w naszym regionie. Jestem przekonana, że istnieje ogromna potrzeba kontynuacji przedsięwzięcia, a Śląskie Forum Kobiet wpisze się na stałe w kalendarz wydarzeń w województwie śląskim.

**Jolanta Drobot**  
kierownik  
Zespołu  
ds. Promo-  
cji i Infor-  
macji EFS,  
Punkt In-  
formacyjny Europejskiego Fun-  
duszu Społecznego



FOTO ZYLKO4MEDIA

Kobiety należą do grupy w szczególnej trudnej sytuacji na rynku pracy, przez co są priorytetowo traktowane w projektach realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kampanie promocyjno-informacyjne, codzienne spotkania i konsultacje z naszymi pracownikami dają wymierne efekty – panie zapoznają się z możliwościami wsparcia, jakie stoją przed nimi, są coraz bardziej świadome w dążeniu do realizacji swoich zawodowych ambicji. Bardzo często przychodzą do nas jeszcze z dziećmi w wózkach, by dowiedzieć się, jakie są zasady udzielania dotacji na założenie firmy, bo chciałyby wrócić na rynek pracy i działać na własny rachunek. Wśród projektów szkoleniowych zdarzają się także takie, skierowane wyłącznie do kobiet. Doskonale wpisują się w potrzeby pań powracających do zawodowej aktywności – część projektodawców oferuje wykwalifikowaną opiekę nad dzieckiem, podczas gdy mamy zdobywają wiedzę w czasie szkoleń. Zachęcam zatem do odwiedzenia strony internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy, gdzie w zakładce EFS można znaleźć informacje na temat naboru do projektów szkoleniowych dla osób bezrobotnych i pracujących oraz planujących założyć własną działalność gospodarczą. Do tej pory, w ramach projektów realizowanych od 2007 roku, udało nam się udzielić wsparcia 70 tys. kobiet z województwa śląskiego. ■

## Szukasz pracy? Zacznij od szkolenia

Są nieocenionym narzędziem aktywizacji osób bezrobotnych. Dla nich to nie tylko możliwość zdobycia kwalifikacji, ale doskonały trening interpersonalny przed wejściem w środowisko pracownicze oraz szansa na zdobycie pracy.

**R**ynek coraz częściej oferuje szkolenia połączone ze stażem u pracodawcy, co może w prostej linii poskutkować zatrudnieniem. Od pewnego czasu kobiety mogą liczyć na projekty szkoleniowe, skierowane tylko do nich, dzięki czemu ich powrót do zawodowej aktywności może przebiegać znacznie łatwiej. Są na to dowody.

### Najlepszy argument? Praca

„Kobieta pracująca – dobrze zarabiająca” to projekt szkoleniowy, realizowany przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w ramach poddziałania 6.1.1 PO KL, który daje kompleksowe wsparcie 144 kobietom bez pracy z terenu województwa śląskiego – bezrobotnym, w tym 26 długotrwale, i nieaktywnym zawodowo, posiadającym wykształcenie min. średnie.

– O moim udziale zdecydowała bardzo dobra opinia kogoś z rodziny, kto mocno skorzystał dzięki projektowi. Nie ukrywam, że niezwykle przyciągająca dla wszystkich chyba jest informacja o możliwości podjęcia zatrudnienia. O pracę trudno, a udział w projekcie może nas do niej przybliżyć – informuje Sylwia Krasoń z Katowic, która obecnie jest w trakcie szkoleń.

Uczestniczki dostały kompleksowe wsparcie, poprzedzone analizą sytuacji kobiet długotrwale bezrobotnych na rynku pracy. Przedawnione kwalifikacje lub ich brak, długa przerwa w zatrudnieniu, brak pewności siebie przy kontaktach z pracodawcą to główne bariery w powrocie kobiet na rynek pracy. W ramach projektu panie mogą liczyć na indywidualne porady zawodowe, które ma posłużyć do zbadania ich mo-

tywacji oraz określenia Indywidualnego Planu Działania. W likwidacji mentalnych barier, związanych z poszukiwaniem i podejmowaniem zatrudnienia, mają pomóc uczestniczkom warsztaty psychologiczno-aktywizujące. Ta forma wsparcia spotkała się z dużą aprobatą kobiet, biorących udział w projekcie – każda z pań miała swoje własne obawy przed ponownym wejściem na rynek pracy, nie do końca знаła swoje możliwości lub najczęściej nie doceniała własnego potencjału.

– Przez 7 lat byłem bez pracy. Miałam świadomość pewnych braków i to też mnie blokowało w poszukiwaniu lepszej pracy. Podczas szkoleń wszystkie się mocno zżyłyśmy, ja sama nabrałam pewności siebie i dzisiaj śmiało mogę powiedzieć, że jestem inną osobą – wspomina Sylwia Krasoń.

„Asystent menedżersko-administracyjny i finansowy firmy” oraz „Aktywny na rynku pracy” to szkolenia, które pomogły zdobyć paniom dodatkowe kwalifikacje. Pierwsze realizowane było w formie firmy symulacyjnej (520 godzin lekcyjnych na grupę).

– Jego celem jest przygotowanie uczestniczek do pracy na każdym stanowisku administracyjno-ekonomicznym i finansowym firm. Aby łatwiej przygotować nasze uczestniczki do pracy etatowej, zajęcia realizowane są od poniedziałku do piątku, przez 8 godzin dziennie – informuje Monika Mordecka, koordynatorka projektu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach.

Forma firm symulacyjnych to powrót do doświadczeń Zakładu z realizacją tego typu szkoleń w poprzednich latach. Uczestniczki szkolenia kształcą



się w zorganizowanych komórkach funkcjonujących jak w rzeczywistości działającej firmie, a każda z pań przechodzi szkolenie na każdym stanowisku. Zajęcia w trzech ośrodkach ZDZ realizujących projekt, tj. w Częstochowie, Katowicach oraz w Tychach, prowadzone są równoległe, dzięki czemu te trzy „firmy” mogą ze sobą współpracować.

W ten sposób uczestniczki szkolenia poza wiedzą teoretyczną nabywają praktyczne umiejętności pracownika sekretariatu, księgowości, działu kadr, sprzedaży, marketingu. Wiele z nich posiadało już doświadczenie w takiej pracy, jednak długa przerwa i brak praktyki sprawiły, że szkolenie idealnie trafiło w ich potrzeby.

— Wysłam za mąż, zmieniłam miejsce zamieszkania, później pracowałam za granicą. Sporo czasu minęło i choć wcześniej byłam biegłą w rachunkowości, musiałam odświeżyć swoją wiedzę, nie mówiąc już o powrocie do takiej pracy. Intensywne szkolenie, praktyczne zajęcia sporo mi pomogły — relacjonuje Kamila Mordoń z Myszkowa, która dzięki udziałowi w projekcie pracuje obecnie w biurze rachunkowym.

## Krok do przodu

Szansa na podjęcie zatrudnienia — taka odpowiedź wielokrotnie pojawia się w badaniach ewaluacyjnych uczestników szkoleń, którzy jako czynnik najbardziej motywujący wskazują właśnie zdobycie pracy. Każda z biorących udział w projekcie uczestniczyła w module szkoleniowym „Aktywny na rynku pracy”, gdzie zapoznała się z technikami poszukiwania pracy i docierania do pracodawcy. Na tym etapie odbywały się również indywidualne spotkania psychologiczne i zawodowe z doradcą, w trakcie których zostaje m.in. podsumowany udział Beneficjentek Ostatecznych w projekcie, zostaje dokonana ocena ich aktualnej pozycji na rynku pracy i motywacji do dalszego kształcenia ustawicznego. Ostatnim elementem jest pośrednictwo pracy — każdej absolwentce przedstawione zostają minimum dwie oferty pracy.

— Jestem aktywna, wiele razy korzystałam z bezpłatnych szkoleń, bo wiem, że trzeba podnosić swoje kwalifikacje. Zgłaszałam się także na staże, choć mam 53 lata i są to małe pieniądze, zdawałam sobie sprawę, że najważniejsze jest, by

nie wypaść z rynku pracy. Udało mi się dostać ciekawą pracę i z tego jestem najbardziej zadowolona — relacjonuje Barbara Madejczyk z Jaworzna

Do 22 marca tego roku do projektu przystąpiło 108 pań; zakończono realizację 2 edycji kompleksowego wsparcia, w wyniku czego 70 uczestniczek projektu nabyło nowe wielomodułowe umiejętności zawodowe oraz umiejętności z zakresu poruszania się po rynku pracy; 18 absolwentek projektu podjęło już zatrudnienie, a te panie, którym nie udało się jeszcze znaleźć pracy, są pod stałą opieką działającego przy ZDZ Katowice Biura Pośrednictwa Pracy „Profesja”, za pośrednictwem którego przekazywane są im kolejne aktualne oferty zatrudnienia. Obecnie 36 pań uczestniczy w szkoleniach „Specjalista menedżersko-administracyjny i finansowy firmy”, realizowanych w Częstochowie, Katowicach oraz w Tychach. Ostatnia, czwarta edycja poradnictwa i szkoleń ruszy w czerwcu 2012 — szczegóły można znaleźć na stronie [www.zdz.katowice.pl](http://www.zdz.katowice.pl) lub pod numerem telefonu ZDZ Katowice: 32 603 77 35, ZDZ Częstochowa: 34 365 76 21, ZDZ Tychy: 32 227 17 46. ■

## PROJEKTY SZKOLENIOWE W RAMACH PODDZIAŁANIA 6.1.1 PO KL

### Pieluchy w ką

**Iść na szkolenie, poszukiwać pracy, a jeśli nawet, to jak udać się na rozmowę kwalifikacyjną, jeśli pod opieką mamy małe dziecko? Takie problemy dotykają niejedną kobietę, która chciałaby powrócić do zawodowej aktywności, jednak z uwagi na obowiązki odsuwa ten moment w dalszą przyszłość, a stąd krok do długotrwałego bezrobocia.**

Aby temu zapobiec, w ramach poddziałania 6.1.1 PO KL realizowane są projekty szkoleniowe, przewidujące poza standardowymi formami wsparcia także opiekę nad dzieckiem podczas zajęć. W czerwcu tego roku rusza projekt o nośnej nazwie „Pieluchy w ką”, przerna-

czony dla 20 kobiet bezrobotnych oraz nieaktywnych zawodowo, mieszkających na terenie powiatu lublinieckiego w gminach: Lubliniec, Boronów, Ciasna, Herby, Kochanowice, Koszęcin, Pawonków i Woźniki. Jak informuje beneficjent, pierwszeństwo udziału w projekcie będą miały kobiety długotrwale bezrobotne oraz takie, które w wyniku przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych wykażą, iż ich sytuacja pozostawiania bez pracy wynika w szczególności z obowiązku sprawowania opieki nad dziećmi bądź osobami zależnymi. Uczestniczki mogą liczyć na wsparcie motywacyjne w ramach cyklu szkoleń: motywacyjno-psychologiczne (8 h), z pra-

wa pracy (8 h), indywidualne szkolenia z treningu pracy (2 h). Każda z pań spotka się z profesjonalnym doradcą, z którym wspólnie ustali ścieżkę rozwoju zawodowego, dobierze kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe (będą to kursy uzupełniające posiadane kwalifikacje, odświeżające wiedzę lub drobne kursy podnoszące atrakcyjność zawodową, np. obsługi komputera, urządzeń biurowych, księgowy, płacowy, kosmetyczny, wizażu, florystki i inne). Nie za-

braknie również szkoleń językowych. Panie zainteresowane własnym biznesem dowiedzą się, jaką formę prawną oraz formę opodatkowania powinny wybrać, poznają dokumentację związaną z założeniem działalności gospodarczej, dowiedzą się o możliwościach pozyskania źródeł finansowania oraz nauczą się pisać biznesplany. Ostatnim elementem jest akcja promująca zatrudnianie kobiet powracających na rynek pracy i konferencja propagująca te idee. ■

**Szczegóły na temat projektu można znaleźć na stronie beneficjenta**

■ **Profesjonalne Szkolenia Językowe – Mikołaj Naczyński, [www.naczynscy.pl](http://www.naczynscy.pl), tel. 34 351 12 29 lub 792-368-628, e-mail: [sekretariat@naczynscy.pl](mailto:sekretariat@naczynscy.pl)**

## E-usługa, co to takiego?

Usługa świadczona w sposób zautomatyzowany przez użycie technologii informacyjnych, za pomocą systemów teleinformatycznych w publicznych sieciach telekomunikacyjnych, na indywidualne żądanie usługobiorcy, bez jednoczesnej obecności stron w tej samej lokalizacji.

## Wykluczeni ze wsparcia 8.1 POIG:

■ Sklepy internetowe, usługi poczty elektronicznej, hostingowe, działalność związana z rejestracją i utrzymaniem domen internetowych.

■ Więcej szczegółów na temat POIG znajdziesz tutaj:

[www.poig.garr.pl](http://www.poig.garr.pl)

Zespół ds. Doradztwa i Informacji Górnośląskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A.

ul. Powstańców 17,  
40-039 Katowice  
tel.: 32 72 85 905,  
32 72 85 907, 32 72 85 918

## Nie przegap:

Terminy naborów

■ **Działanie 8.1** – do 20.04.2012, rozpoczęcie kolejnych 23.07.2012 i 19.11.2012

■ **Działanie 8.2** – rozpoczęcie naborów 11.06.2012 oraz 15.10.2012



# Biznes jest wszędzie

## Wsparcie dla firm działających w wirtualnym świecie

W dobie internetu przedsiębiorcy rozszerzają sektor usług, chcąc skuteczniej docierać do odbiorców, a tym samym – zarabiać jeszcze więcej. Tym, którzy niedawno otworzyli lub mają w planach uruchomienie działalności w dziedzinie gospodarki elektronicznej Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka oferuje konkretne wsparcie, na wyciągnięcie ręki.

– Firmy świadczące różnego rodzaju usługi za pośrednictwem internetu, portale poświęcone dziedzinom prawa, ekonomii, przewodniki turystyczne, a także w początkowej fazie wprowadzania organizatorzy ślubni – tak wygląda przeciętna grupa przedsiębiorców, pytających o wsparcie w ramach działania 8.1 Wspieranie działalności gospodarczej w dziedzinie gospodarki elektronicznej Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka – wylicza Anna Bobka-Adwent z Górnośląskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, która na Śląsku pełni rolę Regionalnej Instytucji Finansującej.

Celem działania jest stymulowanie rozwoju rynku usług, świadczonych w formie elektronicznej (e-usług). Poprzez e-usługę rozumie się usługę świadczoną w sposób zautomatyzowany przez użycie technologii informacyjnych, za pomocą systemów teleinformatycznych w publicznych sieciach telekomunikacyjnych, na indywidualne żądanie usługobiorcy, bez jednoczesnej obecności stron w tej samej lokalizacji. Mamy tutaj zatem możliwości przydzielania wsparcia w formie dotacji na realizację indywidualnych projektów mikro- oraz małych przedsiębiorców, mających na celu świadczenie usług drogą elektroniczną i ewentualne wytworzenie produktów cyfrowych, niezbędnych do świadczenia tych usług. Dofinansowanie może objąć okres 24 miesięcy od dnia rozpoczęcia realizacji projektu, określonego w umowie o dofinansowanie.

Firmy, które świadczą usługi polegające na obrocie handlowym produktami – sklepy internetowe, odejdą z kwitkiem, bowiem w ra-



## WSPIERANIE WDRAŻANIA ELEKTRONICZNEGO BIZNESU

### B2B za free?

Intensywnie eksploatowane na świecie, w Polsce coraz bardziej popularne. Stymulowanie tworzenia wspólnych przedsięwzięć biznesowych, prowadzonych w formie elektronicznej, to zadanie w ramach działania 8.2 Wspieranie wdrażania elektronicznego biznesu typu B2B POIG. W dobie społeczeństwa internetowego, wdrażanie ICT w przedsiębiorstwach i tworzenie usług elektronicznych dla przedsiębiorstw oraz między przedsiębiorstwami (tzw.

Business-to-Business – B2B) jest w coraz większym stopniu stosowane na globalnym rynku. Dlatego szerokie wprowadzenie go wśród polskich przedsiębiorstw jest niezbędne, by współpraca z europejskimi partnerami wypadła efektywnie i przynosiła wymierne korzyści. Szczególnie ważne jest stymulowanie tej formy współpracy z partnerami biznesowymi wśród mikro-, małych i średnich przedsiębiorców, którym stwarza ona szansę udziału w rynkach o zasięgu

ponadregionalnym, jednocześnie znacząco zmniejszając koszty produkcji i dystrybucji. Typowy projekt w tym działaniu obejmuje wdrażanie nowych lub integrację istniejących systemów informatycznych przedsiębiorstw lub wdrażanie nowych systemów, mających na celu umożliwienie automatyzacji wymiany informacji pomiędzy systemami informatycznymi współpracujących przedsiębiorców. Okres realizacji projektu to maksymalnie 24 miesiące.

### Dla kogo wsparcie?

**Mikro-, mali lub średni przedsiębiorcy**, posiadający siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a w przypadku osoby fizycznej – miejsce zamieszkania na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, współpracujący na podstawie zawartych umów o współpracy, z co najmniej dwoma innymi przedsiębiorcami, planujący współpracę biznesową w oparciu o rozwiązania elektroniczne poprzez wdrażanie i integrację nowych systemów informatycznych (lub dotychczasowych systemów informatycznych) i automatyzację realizowanych między sobą procesów biznesowych – z wyłączeniem klastrów innowacyjnych. Intensywność wsparcia jest zróżnicowana w zależności od statusu przedsiębiorcy, lokalizacji projektu i kategorii wydatków kwalifikowanych. W przypadku inwestycji – zgodnie z mapą pomocy regionalnej (**w woj. śląskim: mikro i mali 60%, średni 50%, inni 40%**), doradztwo – nie może przekroczyć 50% wydatków kwalifikowanych, szkolenia – do 45% wydatków kwalifikowanych, promocja – do 85% wydatków kwalifikowanych, poniesionych w tym zakresie. **Kwota dofinansowania od 20.000 do 2 mln zł.**

FOTO ARCHIWUM GARR



### Anna Bobka-Adwent

**Warto podkreślić, że w ostatnim czasie, mimo informacji o kryzysie na rynkach zachodnich, zainteresowanie pozyskiwaniem środków na inwestycje nie słabnie** – przeciwnie, firmy upatrują w funduszach europejskich możliwości, które pozwolą im nie tylko przetrwać trudny czas, ale w tym kryzysowym momencie zadbać o rozwój i dobrą kondycję przedsiębiorstwa

mach działania nie są dofinansowane projekty tego typu, jak również usługi poczty elektronicznej, hostingowe, związane z rejestracją i utrzymaniem domen internetowych. Beneficjenci tego działania według obowiązujących wytycznych to przedsiębiorcy z grupy mikro- i małych przedsiębiorców, posiadający siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a w przypadku osoby fizycznej – miejsce zamieszkania na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, prowadzący działalność gospodarczą nie dłużej niż 1 rok od dnia rejestracji, rozumianego jako wpis do odpowiedniego rejestru.

– Ten ostatni zapis najpewniej ulegnie zmianie. Jest już akceptacja Komisji Europejskiej, by rozszerzyć katalog beneficjentów o przedsiębiorców, którzy prowadzą działalność gospodarczą nie dłużej niż 2 lata – tłu-

maczy Anna Bobka-Adwent. przedsiębiorcy, będącego osobą fizyczną, który w roku złożenia wniosku o udzielenie wsparcia ma nie więcej niż 27 lat, wielkość wsparcia może wynosić do 80% wydatków kwalifikujących się do objęcia wsparciem. Kryterium wieku przedsiębiorcy powinno być spełnione przez każdego współnika, jeśli o wsparcie ubiega się spółka cywilna. Wartość wydatków kwalifikujących się do objęcia wsparciem nie może być niższa niż 20 tysięcy złotych i nie może przekroczyć 700 tysięcy złotych.

Firmy, które kwalifikują się do objęcia wsparciem, mające konkretny pomysł na rozwój, mają teraz najlepszy czas na pozyskanie środków. 26.03.2012 rozpoczął się nabór projektów, który potrwa do 20.04.2012. Następne przewidywane terminy składania wniosków to 23.07.2012 oraz 19.11.2012. ■

# Biznes z wyróżnieniem

Chorzowski Urząd Pracy przyznał wyróżnienia osobom, które racjonalnie i efektywnie wykorzystały środki finansowe otrzymane na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, oraz pracodawcom, którzy wykazali się wybitną aktywnością w zakresie wspierania lokalnej społeczności.

**R**ozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu. Kierując się powyższą maksymą Powiatowy Urząd Pracy w Chorzowie uhonorował przedsiębiorców, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą z udziałem środków Funduszu Pracy i z sukcesem prowadzą firmę, niejednokrotnie stwarzając dodatkowe miejsca pracy, oraz pracodawców zaangażowanych w realizację polityki rynku pracy, z którymi efektywnie współpracuje przy zatrudnianiu osób bezrobotnych. Uroczystość objęta patronatem Prezydenta Miasta Chorzowa odbyła się 9 marca 2012 r. w Chorzowskim Centrum Kultury. Przyznanych zostało w sumie 12 wyróżnień i 8 nagród.

Statuetki „Adept biznesu” przyznano nagrodzonym osobom, które otrzymały dotacje na samozatrudnienie, statuetki „Lider zatrudnienia” chorzowskim pracodawcom. Nagrody „Adept biznesu” przyznane zostały w następujących kategoriach: „nowy pracodawca – nowe miejsca pracy”, „działalność innowacyjna”, „najmłodszy przedsiębiorca”, „kobieta przedsiębiorcza”, „sukces medialny”, „przedsiębiorca z niepełnosprawnością”. Nagrody „Lider zatrudnienia” przyznane zostały w kategoriach: „zatrudnianie osób bezrobotnych” i „zatrudnianie osób niepełnosprawnych”.

Nagrodzeni laureaci dzielili się swoim doświadczeniem, co stanowiło dobre praktyki dla uczestników uroczystości. Jedną z nagrodzonych osób w kategorii „Adept biznesu” został Przemysław Bajer, który od wielu lat gra na perkusji. Przyznaje, że z czasem pasja przerosła się w zawód. „W pewnym momencie wykorzystałem dotację z PUP

## NAJMŁODSZY NAGRODZONY

### Zaczął w wieku 19 lat

**Piotr Pawłowski, właściciel firmy Digres, zajmującej się marketingiem i reklamą, został najmłodszym nagrodzonym przedsiębiorcą.** Własnym biznesem zajął się dwa lata temu, w wieku 19 lat. – Razem ze współpracownikiem chcieliśmy zrobić coś fajnego, coś, czego bra-

kowało na rynku usług. Dotacja ułatwiła start, ale na początku miałem trochę obaw związanych z prowadzeniem własnej działalności. Chociaż z drugiej strony w moim wieku mogłem odsunąć je na bok. Pierwszych klientów pozyskałem dzięki swojemu uporowi – opowiada.

w Chorzowie. Tak powstała szkoła perkusyjna Drumsetpro School. Na początku musiałem przekonywać ludzi do swojego pomysłu. Potrzebowałem trochę czasu na rozwinięcie firmy. Dziś szkoła ma osiem oddziałów w Polsce. Jest to już znana marka na rynku”. Daje zatrudnienie innym osobom. Aktualnie zatrudnia 8 osób. Z uśmiechem wspomina reakcje znajomych na jego pomysł na biznes. Większość nie potraktowała go poważnie. „Była to dla mnie dodatkowa energia i motywacja, aby udowodnić, że jednak się uda”. Jego działalność nagrodzona została w kategorii „nowy pracodawca – nowe miejsca pracy”. W tej kategorii tytuł otrzymał również Grzegorz Goniwiecha, właściciel sklepów medycznych Red Med. Za „działalność innowacyjną” nagrodzono Beatę Wójcik, właścicielkę firmy Rekka – pomysł za pomysłem. „Z córką często jeździłam na spacerach do WPKiW. Po nich nie mogłam włożyć wózka do samochodu bez pobrudzenia siedzeń. Szukałam pokrowców na koła. Okazało się, że nigdzie ich nie ma. Tak narodził się pomysł na firmę. Dotacja była dużym zastrzykiem finansowym na rozpoczęcie działalności. Ku-

piłam dobry sprzęt, materiały. Zaczęłam od pokrowców na kółka, z czasem poszerzyłam asortyment”.

Danuta Gola, właścicielka studia urody LaCosmetik, otrzymała nagrodę w kategorii „kobieta przedsiębiorcza po 50. roku życia”. W kategorii „sukces medialny” doceniony został Jacek Krupa, lider zespołu HaNuta. Alinę Miozge, właścicielkę firmy AMK Finanse i Ubezpieczenia, nagrodzono w kategorii „przedsiębiorca z niepełnosprawnością”.

Tytuł „Lider zatrudnienia” trafił do pracodawców zaangażowanych w realizację polityki rynku pracy. Otrzymały je firma Limatherm Components (w kategorii zatrudnienie osób niepełnosprawnych) oraz firma Style Hotels (w kategorii zatrudnienie osób bezrobotnych). Podczas uroczystości odbyła się również krótka prezentacja wyników badań efektywności udzielanych przez Urząd od 2004 roku środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W tym okresie udzielonych zostało 1300 bezzwrotnych dotacji na łączną kwotę 18 176 000 zł. ■

RYNEKPRACY@ZYLKO4MEDIA.COM



# Doradca zawodowy dla niepełnosprawnych

Zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wodzisławiu Śląskim doradcy zawodowi i liderzy klubu pracy pomagają osobom niepełnosprawnym, zarejestrowanym w urzędzie, odnaleźć się na rynku pracy i aktywnie poszukiwać zatrudnienia. Te zadania realizowane są w Wodzisławiu przez zajęcia w Klubie Pracy. W zmianie sposobu myślenia oraz podwyższeniu samooceny uczestników bardzo cenne okazują się przykłady osób, które ukończyły szkolenie i dzięki temu potrafiły zmienić swoją sytuację życiową.

Oprócz wiedzy przekazywanej na zajęciach ważną jest możliwość przećwiczenia wszystkich nabytych umiejętności, co następuje w trzecim tygodniu szkolenia. Samodzielne poszuki-

wanie pracy i osobisty kontakt z pracodawcą pozwala przełamać osobom niepełnosprawnym lęk i sprawia, że nabierają większej pewności siebie. Po ukończonym szkoleniu w Klubie Pracy ponad połowa uczestników każdej edycji potrafi samodzielnie poradzić sobie na rynku pracy.

Doradcy zawodowi pomagają ludziom znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Do grupy tych osób należą między innymi niepełnosprawni. Pracownik wspólnie z osobą niepełnosprawną analizuje posiadany przez niego profil zawodowy. Zwraca szczególną uwagę na: ograniczenia zdrowotne, wykształcenie, doświadczenie zawodowe, przebyte szkolenia, zainteresowania, umiejętności oraz cechy psychofi-

” Klub Pracy sprawił, że przełamałam opory i postanowiłam zmienić coś w moim życiu. Jestem gotowa pracować pomimo swoich ograniczeń zdrowotnych.

Jedna z uczestniczek szkoleń

zyczne. Analiza taka pomaga osobie niepełnosprawnej usystematyzować wyobrażenie na temat siebie, swoich możliwości, mocnych stron, atutów oraz skonfrontować siebie z wymaganiami lokalnego rynku pracy.

Z uwagi na złożoność sytuacji, w jakiej znajdują się

uczestnicy, w trakcie procesu doradczego, z każdą z tych osób opracowywany jest Indywidualny Plan Działania, który ma pomóc w określeniu przyszłości zawodowej i zaplanowaniu „krok po kroku” działań zmierzających do znalezienia zatrudnienia. Proces doradczy ma formę konsultacji poprzedzonych rozmową wstępną. Porady mają charakter indywidualny. W wielu przypadkach poradnictwo zawodowe jest rozszerzone o rozmowy coachingowe. W trakcie procesu coachingowego uwalniane są wewnętrzne zasoby osoby nim objętej, klienci mają możliwość uwolnienia się od ograniczeń myślowych, od destrukcyjnych nawyków w działaniu przyswajanych czasami przez wiele lat.

Oceniając te działania należy cieszyć się z każdego pojedynczego przypadku podjęcia pracy przez osoby niepełnosprawne. ■

ANGELIKA KRZYWODAJC,  
PUP W WODZISŁAWIU ŚLĄSKIM

## POWIATOWY URZĄD PRACY W WODZISŁAWIU ŚL.

ul. Michalskiego 12, 44-300 Wodzisław Śl.  
tel.: 32 459-29-80 (sekretariat), 32 459-29-58 (informacja)  
fax: 32 455-23-90, e-mail: sekretariat@pup-wodzislaw.pl

## JERZY KĘDZIORA PRZEWODNICZĄCYM OGÓLNOPOLSKIEGO KONWENTU DYREKTORÓW

### Z Chorzowa głosem całej Polski

**Jerzy Kędziora, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chorzowie, został przewodniczącym Ogólnopolskiego Konwentu Dyrektorów PUP.**

W ubiegłym roku reprezentował 31 śląskich urzędów pracy jako przewodniczący Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy w naszym województwie. Teraz przez dwa lata będzie przedstawicielem 380 krajowych urzędów pracy. Na tym stanowisku ciężą na nim kon-

kretnie obowiązki – m.in. monitoring ustaw o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kontakty i współpraca z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej, posłami, samorządowcami, związkami zawodowymi, pracodawcami. Sporo zadań z pewnością przynosić będzie dynamiczna sytuacja w kwestiach finansowania aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu. Przewodniczącego Ogólnopolskie-

go Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy wybiera 16 szefów wojewódzkich, którzy spotykają się co najmniej dwa razy w roku.

– Mam nadzieję, że przez ten dwuletni okres uda mi się zmienić wizerunek urzędów. Jednym z ważniejszych zadań będzie opracowanie nowej formy funkcjonowania tych instytucji z korzyścią dla osób bezrobotnych – planuje Jerzy Kędziora. ■

# Wielkie powroty ludzkiego

Stała się powszechnym doświadczeniem, które dla jednych oznacza życiowe wyzwanie i początek świetnie zapowiadającej się kariery, inni raczej na tarczy, z uczuciem porażki gorzko wypowiadają się o emigracyjnym zawodzie, jaki spotkał ich po wyjeździe z kraju.

**F**ala wyjazdów po 2004 roku musiała przynieść ze sobą konsekwencje w postaci zmian na rynku pracy, zarówno w momencie odpływu pracowników, jak i w chwili obecnej, kiedy od 2008 roku rośnie liczba powracających Polaków.

– To był moment przełomowy w Polsce, kiedy drzwi otworzyły się dla wszystkich, chcących pracować za granicą. Postanowiliśmy zbadać potencjał rodaków powracających do kraju, ocenić, na ile ich doświadczenia mogą być cenne dla regionalnych rynków pracy, co takiego wynieśli z kontaktów z zagranicznym pracodawcą – wyjaśnia genezę pomysłu na projekt „Kierunek Śląsk” Cezary Ułasiński z Centrum Doradztwa Strategicznego.

Około 7,4% ogółu śląskich gospodarstw domowych stanowią takie gospodarstwa, z których co najmniej jedna osoba w okresie styczeń 2004 – kwiecień 2011 przebywała za granicą przez minimum trzy miesiące. Mniej niż połowa (44%) tych gospodarstw ma już doświadczenia migracyjne za sobą – ich członkowie wrócili do kraju.

Najwyższą falę powrotów z emigracji zaobserwowano w roku 2008. Dwa kolejne lata to kontynuacja trendu wzrostowego – w roku 2009 i 2010 do województwa śląskiego wróciło łącznie ponad 47% powracających.

## Kierunki i cele wyjazdów

Większość, bo 82% badanych migrantów, wyjechała w celach zarobkowych. Co dziesiąty udał się za granicę, by podjąć tam naukę. Inny cel, taki jak podróże czy dołączenie do bliskich, był powodem wyjazdu dla około 6% emigrantów.

Na przestrzeni ostatnich lat mieszkańcy województwa śląskiego wyjeżdżali przede wszystkim do Wielkiej Brytanii (35%) oraz Niemiec (20%). Dużą popularnością cieszyła się także Holandia (11%) i Irlandia (10%).

## Kto wyjeżdża? Kto wraca?

Na wyjazd za granicę nieznacznie częściej decydowali się mężczyźni (54%). Również wśród powracających mężczyzn jest wyraźnie więcej (60%) niż kobiet. Kobiety decydujące się na emigrację to

przede wszystkim osoby z wyższym wykształceniem (połowa emigrantek ukończyła studia wyższe), wyjeżdżający mężczyźni legitymowali się natomiast głównie wykształceniem zawodowym (zasadniczym lub średnim – łącznie 55% wyjeżdżających mężczyzn).

– Kiedy porównujemy badania przeprowadzone na Śląsku z Małopolską czy Dolnym Śląskiem, wyraźnie widać, że dla wielu mieszkańców województwa śląskiego praca zarobkowa na emigracji jest głównym źródłem utrzymania dla całej rodziny. Tutaj również napływa znacznie więcej pieniędzy – komentuje Cezary Ułasiński.

Młodzi ludzie w wieku 18-29 lat zdecydowanie przeważają zarówno wśród emigrantów, jak i powracających (odpowiednio 38%, 45%). Drugą dość liczną grupą wśród emigrantów są osoby w wieku 30-39 lat (35%), nieco mniej powróciło do kraju (26%).

## Bilans wyjazdu

Wbrew obiegowym opiniom, re-emigranci wyrażają ogromne zadowolenie z pobytu za granicą. Łącznie aż 91% powracających uznało, że ich decyzja o wyjeździe była słuszna, a 63% zadeklarowało nawet, że zdecydowanie słuszna. Ponadto 83% sądzi, że dzięki emigracji zwiększyła się ich wiara we własne siły.

– W opiniach rodzin, z którymi rozmawialiśmy podczas prowadzenia badań, wyjazd do pracy za granicą był elementem sukcesu i pozytywnym doświadczeniem



**TYLE PROCENT  
POWRACAJĄCYCH  
Z POBYTU ZA GRANICĄ  
UZNAŁO, ŻE ICH DECYZJA  
O WYJEŹDZIE  
BYŁA SŁUSZNA**



# kapitału

zarówno w sensie osobistego rozwoju, jak i kariery zawodowej – wyjaśnia Marta Gruszka, kierownik projektu.

Co dziesiąty reemigrant za granicą ukończył szkołę lub studia. W kursach i szkoleniach zawodowych brała udział niemal jedna trzecia (31%) powracających. Dwie trzecie (69%) reemigrantów deklaruje, że nabyli bogate doświadczenie zawodowe, a dwie piąte (40%), że w obecnie wykonywanej pracy wykorzystują doświadczenia i umiejętności zdobyte za granicą.

Zdecydowana większość powracających postrzega pobyt za granicą w kategorii mniejszego lub większego sukcesu. Jako porażkę traktuje go jedynie 7% badanych. Wśród przekonanych, że czas spędzony za granicą nie był czasem straconym, większość stanowią tzw. aktorzy zmiany, czyli osoby, które pomnażają zdobyty na emigracji kapitał (np. wykorzystują zagraniczne doświadczenia i kontakty zawodowe, bądź zakładają własne firmy dzięki zgromadzonym oszczędnościom) i jednocześnie zamierzają osiąść na Śląsku na stałe.

## Co dalej? Czyli plany śląskich reemigrantów

Większość migrantów powrotnych (68%) nie planuje kolejnego wyjazdu w perspektywie najbliższego roku. Zdecydowani na ponowną emigrację stanowią jedną czwartą. Najwyższa skłonność do wyjazdów występuje wśród najmłodszych (do 30. roku życia) i najstarszych migrantów w wieku powyżej 50. roku życia. ■

TEKST OPRACOWANY  
NA PODSTAWIE BADAŃ  
W RAMACH PROJEKTU „KIERUNEK  
ŚLĄSK”, REALIZOWANEGO PRZEZ  
CENTRUM DORADZTWA  
STRATEGICZNEGO S.C. Z KRAKOWA

## TRANSGRANICZNE TARGI PRACY, PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I EDUKACJI

### Praca na styku granic

**Monika Hepner-Jaworska**  
kierownik Biura Promocji Zatrudnienia

To już kolejna edycja Transgranicznych Targów Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji.

Cieszące się dużą popularnością w regionie przygranicznym organizowane są już po raz piąty w ramach polsko-czesko-słowackiego Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy. Spotykamy się 18 kwietnia 2012 r. w godz. 10.00-14.00 w Zamku Cieszyn, gdzie na uczestników będą czekać jak co roku oferty pracy oraz warsztaty. To świetna okazja dla osób poszukujących pracy na bezpośredni kontakt z pracodawcą. Ale naszym celem jest również przedstawienie instytu-



FOTO ZYLKO4MEDIA

cji wspierających przedsiębiorczość, placówek szkoleniowych oraz promowanie samozatrudnienia. W latach ubiegłych na targach transgranicznych pracodawcy i publiczne służby zatrudnienia prezentowali po kilkaset ofert pracy w Polsce, Czechach i na Słowacji, a w warsztatach na temat podejmowania pracy i działalno-

ści gospodarczej oraz warunków życia w krajach Partnerstwa EURES-T Beskydy uczestniczyło kilkadziesiąt osób. Także w tej edycji uczestnicy Targów będą mogli wziąć udział w warsztatach, które będą poświęcone podejmowaniu pracy i zakładaniu działalności gospodarczej. Targom towarzyszyć będzie również konferencja dotycząca współpracy i inicjatyw w regionie Partnerstwa.

## 18 KWIETNIA, ZAMEK CIESZYN

### Program targów

- **10.00-10.15:** Oranżeria – hall. Uroczyste otwarcie i powitanie uczestników.
- **10.15-14.00:** Oranżeria, Zamek. Prezentacja ofert pracodawców, instytucji edukacyjnych i wspierających przedsiębiorczość, porady doradców EURES i prawników.
- **11.00-12.30:** Sala konferencyjna. Wpływ współpracy transgranicznej na rozwój gospodarczy regionu – Marcin Filip, dyrektor Biura Stowarzyszenia „Region Beskidy”
  - Europejskie Ugrupowanie Współpracy Terytorialnej TRITIA – cele i zadania – Grażyna Zduńczuk-Studnicka, zastępca dyrektora Wydziału Gospodarki, Promocji i Współpracy Międzynarodowej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego
  - Wystąpienia zaproszonych gości
- **10.30-13.30:** Sala warsztatowa.
  - **10.30-11.00:** Warunki życia i pracy w Republice Czeskiej
  - **11.00-11.30:** Zasady prowadzenia działalności gospodarczej w Republice Czeskiej (doradca EURES, Czechy)
  - **11.30-12.00:** Warunki życia i pracy w Republice Słowackiej
  - **12.00-12.30:** Zasady prowadzenia działalności gospodarczej w Republice Słowackiej (doradca EURES, Słowacja)
  - **12.30-13.00:** Warunki życia i pracy w Polsce
  - **13.00-13.30:** Zasady prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce (doradca EURES, WUP Katowice)

# Najlepiej w Katowicach

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu lutego 2012 roku wyniosła **206 254 osoby** i była o **4 825 osób wyższa** niż w miesiącu poprzednim.

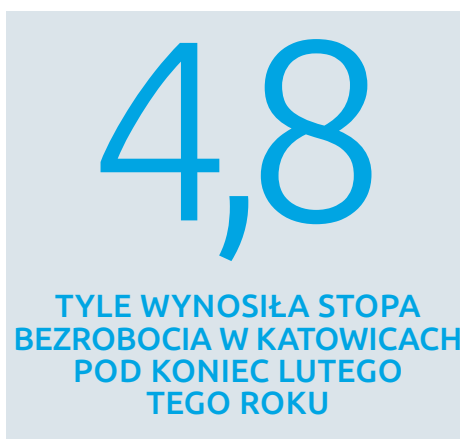
Obserwatorium Rynku Pracy

**W** powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Częstochowie (15 166 osób), Sosnowcu (11 582 osoby) i Bytomiu (11 461 osób). Na przeciwnym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców: bieruńsko-lędziński (1 514 osób), Żory (2 026 osób) oraz rybnicki (2 201 osób).

Według stanu na 29 lutego 2012 r. wysokość stopy bezrobocia w Śląskiem wyniosła 11,1% (kraj 13,5%).

Nasze województwo znajduje się na trzecim miejscu listy województw o najniższej wartości tego wskaźnika, tuż za Wielkopolską (10,1%) oraz Mazowszem (10,6%). Utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia w naszym regionie. Najlepiej jest w Katowicach, gdzie w końcu lutego 2012 r. wysokość stopy bezrobocia wyniosła 4,8%. Na przeciwnym końcu listy znajdował się powiat myszkowski, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 20,5%. Jak widać, powiat o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w lutym br. różnica 15,7 pkt. proc.

Jeżeli chodzi o podregiony, to w końcu lutego br. najniższą stopę bezrobocia notowano w podregionie tuskim (6,8%) i kato-



wickim (7,8%); potem kolejno w podregionie: gliwickim (9,7%), rybnickim (10,0%), bielskim (10,4%), sosnowieckim (14,7%) oraz w częstochowskim (15,4%). Najwyższą stopą bezrobocia charakteryzował się podregion bytomski (15,8%).

W lutym 2012 roku w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 23 758 osób (z czego 46,6% stanowiły kobiety). W odniesieniu do stycznia br. liczba bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w miesiącu sprawozdawczym spadła o 8,0 tys. osób. W miesiącu sprawozdawczym rejestrowały się przede wszystkim osoby poprzednio pracujące (81,0%).

Liczba wyłączeń w omawianym okresie wyniosła 18 933 osoby (tzw. odpływ). W porównaniu do poprzedniego miesiąca sprawozdawczego liczba ta wzrosła o 2,4 tys. osób. Największą grupę „odpływu” stanowili bezrobotni, którzy podjęli pracę – 8,1 tys. (42,6%), w tym przede wszystkim pracę niesubsydiowaną – 7,8 tys. osób (97,1% wszystkich wyłączonych z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia). Kolejna grupa to osoby, które nie potwierdziły gotowości do pracy – 7,0 tys. (36,9%). Staże rozpoczęło 714 bezrobotnych (3,8%).

## Głównie z Ukrainy

W lutym 2012 r. na terenie województwa śląskiego wydano 685 oświadczeń w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Pracodawcy zamierzają zatrudnić 643 obywateli Ukrainy, tj. 93,9% oświadczeń zgłoszonych w omawianym okresie sprawozdawczym, a także: 33 obywateli Mołdowy, 6 obywateli Rosji oraz 3 obywateli Białorusi.

## Więcej kobiet

W populacji bezrobotnych województwa śląskiego przeważają kobiety.

Według stanu na 29 lutego 2012 r. bezrobotne panie w liczbie 112 534 stanowiły 54,6% ogółu zarejestrowanych.





11,5

STOPA BEZROBOCIA W ŚLĄSKIM

13,5

STOPA BEZROBOCIA W POLSCE

Według stanu na 29.02.2012 r. największą grupą osób będących w trakcie odbywania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu byli: odbywający staż – 2 245 osób oraz odbywający prace społecznie użyteczne – 1 180 osób. Zatrudnionych przy pracach interwencyjnych było 357 osób. Szkolenie odbywały 222 osoby, natomiast przy robotach publicznych zatrudnionych było 95 osób. Stosunkowo rzadko osoby pozostające poza zatrudnieniem odbywały przygotowanie zawodowe dorosłych – 56 osób.

Bezrobotni uprawnieni do zasiłku stanowili 15,7% ogółu zarejestrowanych (32 374 osoby). W porównaniu do stanu ze stycznia 2012 r. liczba beneficjentów zasiłku wzrosła o 451 osób.

W przypadku osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie sytuacja przedstawiała się następująco: w miesiącu sprawozdawczym zanotowano „napływ” do tej kategorii 4 192 osób (w tym 1 937 kobiet), „odpływ” wyniósł 3 208 osób. W konsekwencji w końcu lutego br. w rejestrach pozostawało 44 889 bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich, co stanowiło 21,8% ogółu.

W lutym 2012 r. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 7 684 informacje

o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej. W końcu miesiąca do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawały 6 724 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. W miesiącu lutym br. zgłoszono 5 035 propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba ta spadła o 16,3% (styczeń 2012 r. – 6 014).

W omawianym okresie sprawozdawczym 19 zakładów pracy poinformowało, że planuje w trybie zwolnień grupowych wypowiedzieć umowę o pracę 1 835 osobom. W 9 przedsiębiorstwach 89 osobom wręczono wypowiedzenia z przyczyn nie dotyczących pracownika.

Wśród kategorii bezrobotnych, których ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kwalifikuje do będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszymi grupami byli: bezrobotni nieposiadający wykształcenia średniego, długotrwale bezrobotni oraz bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

W rejestrach powiatowych urzędów pracy w końcu lutego br. znajdowały się 12 123 osoby, które były w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w tym 3 869 osób, które ukończyły szkołę wyższą do 27. roku życia). Osoby te stanowiły 5,9% ogółu bezrobotnych.

W miesiącu sprawozdawczym 283 osoby rozpoczęły udział w działaniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W grupie tej zdecydowana większość uczestniczyła w projektach konkursowych, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy (240 beneficjentów).

W miesiącu sprawozdawczym dla 5 935 osób bezrobotnych (w tym 3 373 kobiet) przygotowano indywidualny plan działania. W końcu miesiąca sprawozdawczego 75 928 osób bezrobotnych (w tym: 58,0% kobiet) realizowało IPD. ■

### Stopa bezrobocia w układzie powiatów i podregionów

<b>Podregion bielski</b>	10,4
Bielski	10,9
Cieszyński	11,2
Żywiecki	15,4
m. Bielsko-Biała	6,7
<b>Podregion bytomski</b>	15,8
Lubliniecki	14,2
Tarnogórski	11,9
m. Bytom	20,1
m. Piekary Śląskie	15,1
<b>Podregion częstochowski</b>	15,4
Częstochowski	19,8
Kłobucki	14,4
Myszkowski	20,5
m. Częstochowa	12,8
<b>Podregion gliwicki</b>	9,7
Gliwicki	10,0
m. Gliwice	7,3
m. Zabrze	13,2
<b>Podregion katowicki</b>	7,8
m. Chorzów	12,3
m. Katowice	4,8
m. Mysłowice	9,6
m. Ruda Śląska	9,3
m. Siemianowice Śląskie	15,1
m. Świętochłowice	19,0
<b>Podregion rybnicki</b>	10,0
Raciborski	9,1
Rybnicki	12,6
Wodzisławski	11,8
m. Jastrzębie-Zdrój	9,8
m. Rybnik	8,2
m. Żory	11,0
<b>Podregion sosnowiecki</b>	14,7
Będziński	15,8
Zawierciański	18,2
m. Dąbrowa Górnicza	12,4
m. Jaworzno	11,9
m. Sosnowiec	14,8
<b>Podregion tyski</b>	6,8
Mikotowski	7,8
Pszczynski	7,3
Bieruńsko-lędziński	5,8
m. Tychy	6,2

15,7

TO PROCENT  
ZAREJESTROWANYCH  
BEZROBOTNYCH MAJĄCYCH  
PRAWO DO ZASIŁKU

# Barrierey do kariery

Bezrobocie kobiet w Polsce wciąż utrzymuje się na wysokim poziomie, a sytuacji tej na pewno nie polepszył światowy kryzys gospodarczy, którego skutkiem była redukcja wielu stanowisk pracy.

## Obserwatorium Rynku Pracy

Pracodawcy podnosząc wymagania jednocześnie obniżyli ilość etatów, a tym samym wiele osób straciło zatrudnienie. Pomimo iż od lat panuje zasada równości płci, to jednak kobiety ciągle są w gorszej sytuacji na rynku pracy.

Województwo śląskie niestety znajduje się w ścisłej czołówce, tuż po województwie mazowieckim, pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Z końcem lutego w ewidencji znajdowało się 112,5 tys. kobiet, co stanowi 54,6% przy średniej krajowej na poziomie 52,4%.

Tylko na przestrzeni dwóch pierwszych miesięcy roku w powiatowych urzędach pracy naszego województwa zarejestrowało się aż 26,8 tys. pań, a prawie 6 tys. z nich rejestrowało się po raz pierwszy. Warto jednak zaznaczyć, że w tym samym czasie, ze śląskich urzędów wyrejestrowało się także sporo kobiet – na ponad 18 tysięcy wyrejestrowanych, 8,8 tys. podjęło pracę, co oznacza, że prawie co druga uzyskała zatrudnienie.

Zdecydowana większość kobiet nie pobiera zasiłku dla bezrobotnych, w końcu lutego prawo do tego świadczenia miała tylko co szósta z nich (17,8 tys., co stanowiło 15,8 proc. ogółu bezrobotnych kobiet). Warto zwrócić uwagę na fakt, że udział mężczyzn pobierających zasiłek kształtuje się na podobnym poziomie (15,6 proc.). Jak z tego wynika, w tym aspekcie sytuacja kobiet nie jest gorsza niż mężczyzn.

### W szczególności trudnej sytuacji

Jak podkreślają badacze – kobiety, zwłaszcza te lepiej wykształcone, łatwiej poruszają się na rynku pracy, poszukując dla siebie możliwości zatrudnienia bądź przekwalifikowania.

Aktywność w tym zakresie bywa jednak trudna, zwłaszcza w przypadku posiadania obowiązków rodzinnych. Istnieją grupy, w których sytuacja bezrobotnych pań jest szczególnie uciążliwa.

Taką kategorią są na przykład bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko poniżej 18. roku życia, wśród których kobiety stanowią ponad 84 proc. (16,8 tys.). Warto zwrócić uwagę na wysoką dynamikę

tych. W naszym województwie ich liczba jest wysoka (20,6 tys.), a ich udział wśród ogółu bezrobotnych kobiet w lutym br. wynosił 18,3 proc. Dla danych ogólnopolskich ten wskaźnik był o dwa punkty procentowe wyższy. Oznacza to, że zarówno w Polsce, jak i w regionie, wśród bezrobotnych kobiet co piąta jest matką, która nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Niepokojące jest to, że liczba bezrobotnych kobiet tej kategorii stale rośnie.

Od stycznia do lutego br. jako bezrobotne zarejestrowano prawie 2,9 tys. kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka („napływ do bezrobocia”). Wydaje się, że nadal wielu pracodawców uważa, iż ze względu na konieczność prowadzenia domu i opieki nad dziećmi matka jest gorszym i mniej dyspozycyjnym pracownikiem. Takiej sytuacji sprzyjają uprzedzenia, którymi bardzo często kierują się pracodawcy przy zatrudnianiu kobiet. Do najbardziej szkodliwych stereotypów możemy zaliczyć stwierdzenia:

- kobiety bardziej cenią obowiązki rodzinne niż zawodowe,
- kariera zawodowa nie jest dla nich priorytetem,
- są mniej zaangażowane w pracę, którą wykonują,
- są z natury predysponowane do prac opiekuńczych,
- są mniej dyspozycyjne i częściej nieobecne w pracy z powodu obowiązków wynikających z posiadania rodziny.

Pomimo wszystkich niesłusznych opinii i wielu niesprawiedliwych ocen, które powodują tak duże bezrobocie wśród kobiet, od lat rośnie ich udział wśród zatrudnionych. Praca kobiet niesie pozytywne skutki dla gospodarki kraju. Coraz więcej pań, w tym młodych matek, ukierunkowanych jest na rozwój zawodowy, a tym samym na sprawne godzenie życia

31,7

TO PROCENT  
DŁUGOTRWALE  
(POWYŻEJ 12 MIESIĘCY)  
BEZROBOTNYCH KOBIEC  
W WOJEWÓDZTWIE  
ŚLĄSKIM

wzrostu bezrobocia samotnych matek. Na przykład porównując luty 2012 r. do lutego 2011 r. stwierdzamy, że liczba kobiet samotnie wychowujących dziecko poniżej 18. roku życia wzrosła o blisko 12 proc., podczas gdy liczba ogółu zarejestrowanych kobiet powiększyła się o 4,6 proc. Z danych urzędów pracy wynika, że co siódma bezrobotna kobieta jest samotną matką, zaś tylko co trzydziesty bezrobotny mężczyzna sam wychowuje swoje potomstwo.

W trudnej sytuacji są również matki powracające na rynek pracy po urlopach macierzyńskich i wychowaw-



32,9

TO PROCENT BEZROBOTNYCH  
Kobiet w naszym regionie  
w wieku 25-34 lat

3000

TYLKO ZŁOTYCH MNIEJ OD MĘŻCZYZNY  
ZARABIA PRZECIĘTNIE Kobieta  
na stanowisku dyrektorskim

rodzinnego z zawodowym. Wielu psychologów twierdzi, że kobieta powracająca na rynek pracy po urodzeniu dziecka, pomimo że nie jest w pełni dyspozycyjna, ma wiele cech przydatnych do sprawnego radzenia sobie w pracy. Najważniejsze z nich to pracowitość, odpowiedzialność, zaangażowanie i umiejętność pracy pod presją czasu, co sprzyja dobrej organizacji pracy.

Szczególnym aspektem bezrobocia kobiet, który ma bardzo znaczący wpływ na ich sytuację ekonomiczną, jest czas pozostawania bez zatrudnienia. Brak pracy trwający krótko, na przykład poniżej sześciu miesięcy, nie jest dotkliwie odczuwany przez bezrobotnych i ich rodziny. Sytuacja materialna takich osób ulega pogorszeniu, ale jest nieporównywalnie korzystniejsza niż w przypadku bezrobocia trwającego ponad pół roku lub dłużej.

Według stanu na 31 grudnia 2011 roku<sup>1</sup> najwięcej bezrobotnych kobiet pozostawało bez pracy w okresie od 6 do 12 miesięcy. Co ósma zarejestrowana szukała zatrudnienia nieprzerwanie ponad 24 miesiące.

Poważnym skutkiem długookresowego bezrobocia jest dezaktualizowanie się kwalifikacji i umiejętności zawodowych bezrobotnych kobiet, ze względu na szybko zmieniający się rynek pracy. Poza bardzo trudną sytuacją materialną ten rodzaj bezrobocia prowadzi często do pogorszenia zdrowia tych osób oraz niejednokrotnie izolacji społecznej poprzez zaniżenie własnej wartości. Niepokojąca jest również sytuacja dzieci osób bezrobotnych, które ze względu na złą sytuację ekonomiczną w rodzinie mają ograniczony dostęp do edukacji i kultury.

Pozytywnie ocenić należy to, że udział kobiet długotrwale bezrobotnych<sup>2</sup> w ogólnej liczbie pań pozostają-

73 PROC. KobiET z dyplomem ma pracę

## Aktywne wykształcone

Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), w III kwartale 2011 roku wskaźnik zatrudnienia kobiet w wieku produkcyjnym wynosił 57,1%, a mężczyzn 68,2%.

W ciągu ostatnich pięciu lat w Śląskiem wysokość tego miernika dla kobiet **wzrosła o 8,8 punktu procentowego**, a dla mężczyzn tylko o 3,8 punktu procentowego (w III kwartale 2006 r. wskaźnik zatrudnienia kobiet w wieku produkcyjnym wynosił 48,3%, mężczyźni odpowiednio 64,4%).

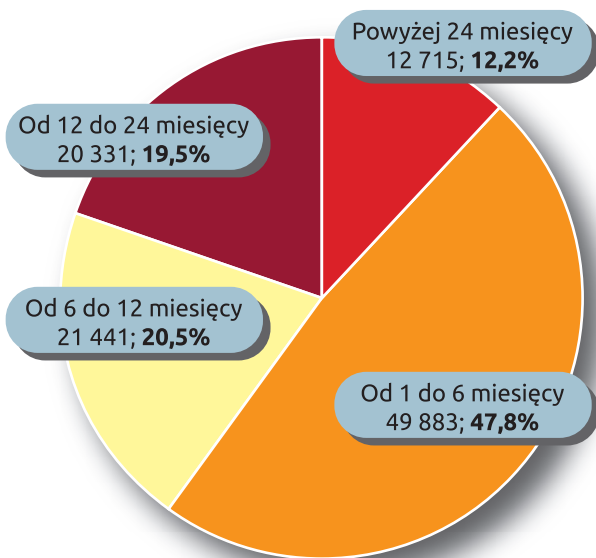
Z danych BAEL wynika, że najbardziej aktywną zawodowo grupą są osoby z wykształceniem wyższym. Choć nadal wśród pań, które ukończyły studia wyższe, wskaźnik zatrudnienia kształtuje się na niższym poziomie niż wśród mężczyzn, to możemy obserwować jego stopniowy wzrost – w III kwartale 2011 roku osiągnął poziom 73%. Oznacza to, że na 100 kobiet, które legitymowały się wyższym wykształceniem, pracowały 73. **Najmniej aktywne zawodowo są kobiety z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym – wskaźnik zatrudnienia w tej grupie kobiet wynosił zaledwie 6,6%.** Z powyższych danych wynika, że kobiety lepiej wykształcone sprawniej włączają się w rynek pracy, natomiast niskie kwalifikacje powodują, że się z niego wycofują, poszukując innych źródeł utrzymania. Nie bez znaczenia jest również fakt, że kobiety lepiej wykształcone mają lepszy dostęp do różnych źródeł informacji i tym sprawniej podejmują działania w poszukiwaniu pracy.

Zarówno duża liczba kobiet z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, jak i zawodowym, a także ich mniejsza aktywność na rynku pracy, potwierdzają tezę o niedostosowaniu struktury wykształcenia bezrobotnych kobiet do potrzeb rynku pracy.

Mimo to pozycja pracujących kobiet poprawia się, to wciąż widoczne są dysproporcje w niektórych obszarach zatrudnienia. Najbardziej widoczne są dysproporcje w wynagrodzeniach uzyskiwanych przez kobiety i mężczyzn.

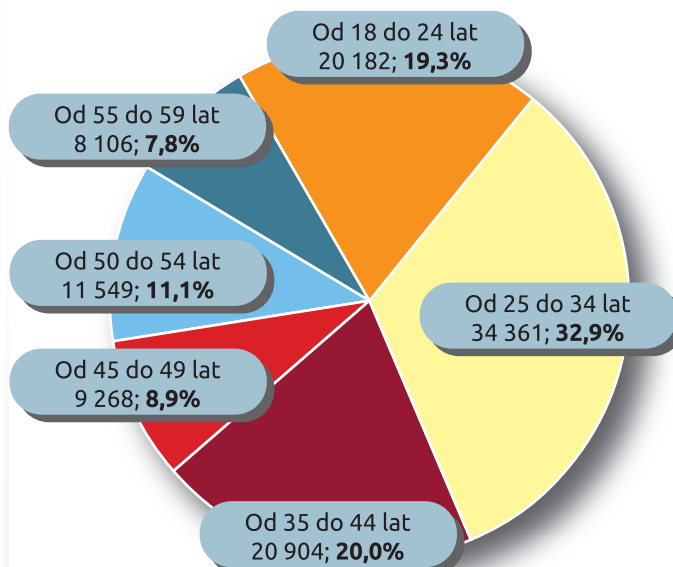
Jak wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń, przeprowadzonego przez Sedlak&Sedlak, w 2011 roku kobiety na wszystkich szczeblach zarządzania zarabiały mniej niż mężczyźni. **Różnica sięgała od 250 złotych miesięcznie w przypadku pracowników szeregowych do 3 000 złotych w przypadku stanowisk dyrektorskich.**

## BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



■ Stan na 31.12.2011 r.

## BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU



■ Stan na 31.12.2011 r.

cych bez pracy jest w naszym regionie niższy od ogólnopolskiego, w grudniu ubiegłego roku ukształtował się na poziomie 31,7% (Polska – 37,6 proc.).

Jednym z najważniejszych elementów przeciwdziałania długoterminowemu bezrobociu jest jak najszybsza aktywizacja zawodowa osób pozostających w rejestrach urzędów pracy, która najskuteczniej przeciwdziała negatywnym następstwom bierności zawodowej.

Największy problem z zatrudnieniem mają kobiety mieszkające na wsi, a także w miastach liczących poniżej 50 tysięcy mieszkańców oraz te, które znajdują się w najstarszej grupie wiekowej (55 lat i więcej).

W końcu grudnia 2011 roku w województwie śląskim zarejestrowanych było prawie 28,9 tysiąca kobiet w wieku od 45 do 59 lat, w tym ponad 8 tysięcy kobiet w wieku 55-59 lat. Oznacza to, że co czwarta zarejestrowana bezrobotna ukończyła 45. rok życia.

Liczebność zbiorowości kobiet powyżej 55. roku życia należy do najwyższych w Polsce. Jedynie na Mazowszu jest ich o 2 tysiące więcej. Warto zwrócić uwagę na duży potencjał zawodowy kobiet dojrzałych. Głównym atutem jest dys-

# 15,8

**TAKI PROCENT  
BEZROBOTNYCH KOBIET  
W NASZYM REGIONIE  
MA PRAWO DO ZASIŁKU**

pozycyjność, czyli gotowość do poświęcenia czasu na działania zawodowe. Wolny czas kobiet, które przeważnie nie są już obciążone sprawowaniem opieki nad małymi dziećmi, powinien być kartą przetargową w poszukiwaniu pracy.

Zwiększenie zatrudnienia w najstarszych grupach wiekowych staje się jednym z priorytetowych zadań polityki społecznej w kontekście zachodzących w naszym kraju zmian demograficznych, zwłaszcza w kontekście starzenia się społeczeństwa i niskiego wskaźnika dzietności. W tej sytuacji szczególnie

ważne staje się wdrażanie systemowych rozwiązań, które pozwolą na aktywizację zawodową kobiet w wieku powyżej 45. roku życia oraz utrzymanie ich na rynku pracy.

Nadal poważną barierą aktywizacji zawodowej kobiet są trudności na rynku pracy, związane z brakiem wystarczającej liczby miejsc pracy i brakiem dostępu do programów aktywizujących. Zwłaszcza w dobie spowolnienia gospodarczego, gdzie najważniejszy jest rachunek ekonomiczny, można spodziewać się negatywnych postaw pracodawców wobec zatrudniania kobiet. Inną barierą, utrudniającą kobietom znalezienie pracy, jest brak ofert w rejonie ich zamieszkania i brak miejsc pracy w ich wyuczonym zawodzie. Czynniki te oczywiście są zróżnicowane w zależności od wieku, stanu cywilnego, miejsca zamieszkania, poziomu wykształcenia, oraz ostatnio zajmowanego stanowiska. ■

<sup>1</sup> Dane dotyczące struktury czasu pozostawania bez pracy, wieku oraz wykształcenia zbierane są w okresach kwartalnych, stąd najbardziej aktualne dotyczą stanu na 31 grudnia 2011 r.

<sup>2</sup> Do grupy długotrwale bezrobotnych zaliczane są osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

## POD NASZYM PATRONATEM

## Praca dla studenta

Ponad 50 firm, organizacji oraz instytucji publicznych uczestniczyło w IV Targach Pracy i Praktyk Studenckich, które odbyły się 23.02.2012 w Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej. Na odwiedzających czekały stoiska z ofertami pracy, praktyk czy wolontariatu oraz bezpłatne szkolenia i warsztaty realizowane w ramach Akademii Rozwoju Kompetencji. Dużym zainteresowaniem cieszyło się stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy z informacjami na temat zagranicznych ofert pracy, usług dostępnych w zakresie poradnictwa zawodowego czy uzyskania dofinansowania na założenie własnego biznesu.

7 marca 2012 roku odbyła się kolejna edycja Targów Pracy na Politechnice Częstochowskiej.

Uczestnicy mogli zapoznać się z wieloma ofertami pracy, staży i płatnych praktyk oraz porozmawiać z osobami z działów HR. Na miejscu konsultacji udzielał doradca zawodowy WUP w Katowicach.

**Biuro Karier Studenckich Politechniki Śląskiej i Stowarzyszenie Studentów BEST Gliwice oraz Park Naukowo-Technologiczny „Technopark Gliwice” to organizatorzy XIV edycji Inżynierskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości, która odbyła się 8 marca w Gliwicach.** Targi były doskonałą okazją do poznania oferty rynku pracy dla studentów, absolwentów i pracowników naukowych. Na wsparcie merytoryczne można było liczyć zwłaszcza w kontekście przedsiębiorczości. ■

## KONKURSY

## 146 mln złotych

Taką kwotę Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach przeznaczył w 2012 roku na konkursy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. 13 konkursów zaplanowano na trzy kwartały, z czego w lutym i marcu zostały ogłoszone cztery na kwotę 41,5 mln zł. W harmonogramie, który dostępny jest na podstronie dotyczącej Europejskiego Funduszu Społecznego znalazły się nowe poddziałania, związane z kształceniem ustawicznym osób dorosłych, jakie WUP wdraża w woj. śląskim. **Szczegóły dotyczące konkursów można znaleźć na stronie internetowej [www.wup-katowice.pl](http://www.wup-katowice.pl) w zakładce EFS oraz bezpośrednio w Punkcie Informacyjnym EFS (WUP, ul. Kościuszki 30, pok. nr 2), tel. (32) 757 33 11, (32) 757 33 57.** ■

## NAGRODY DO ROZDANIA

## Mikroprzedsiębiorca roku poszukiwany

Do 18 maja 2012 roku przyjmowane są zgłoszenia do kolejnej edycji konkursu Mikroprzedsiębiorca Roku, organizowanego przez Fundację Kronenberga przy Citi Handlowy.

Od 7 lat w taki sposób promowani są przedsiębiorcy, którzy są zakorzenieni w lokalnej społeczności i z sukcesem prowadzą tradycyjny lub nowoczesny biznes. Do tej pory nagrodzono 70 firm o róż-

nym charakterze działalności. W tegorocznej edycji można zgłosić kandydatury w trzech kategoriach: SENIOR, PROGES oraz START. Warunek uczestnictwa – podmioty zatrudniające nie więcej

niż 10 pracowników, o obrotach nie przekraczających 2 mln euro. Pula nagród wynosi 100 tys. zł. Zgłoszenia można nadsyłać bezpośrednio do organizatora: [mikro@kronenberg.org.pl](mailto:mikro@kronenberg.org.pl) ■

## Usługi dla każdego

O tym, jak należy zacieśnić wzajemną współpracę pomiędzy punktami konsultacyjnymi, by poszerzać zakres informacji dla beneficjentów, dyskutowano podczas konferencji otwierającej projekt Punktów Konsultacyjnych KSU w województwie śląskim na lata 2012-2013, która odbyła się 30.03.2012 r. w Katowicach.

W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele instytucji, w których działają punkty informacyjne, przedstawiciele samorządów oraz przedsiębiorcy. ■

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach

## Rynek Pracy



**Rynek Pracy** Biuletyn Informacyjny  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach

**Wydawca:** Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice

**Kontakt:** Paulina Cius, koordynator ds. informacji i kontaktów z mediami, tel. 32 757 33 07, e-mail: [pcius@wup-katowice.pl](mailto:pcius@wup-katowice.pl), [www.wup-katowice.pl](http://www.wup-katowice.pl)

**Realizacja:** Agencja zytko4media Tomasz Żytko, ul. Moraczewskiego 20/7, 30-376 Kraków, e-mail: [rynekpracy@zytko4media.com](mailto:rynekpracy@zytko4media.com)

**Projekt graficzny:** Piotr Żytko, WorkPress, [www.workpress.pl](http://www.workpress.pl)

**Druk:** Printgraph



Cieszyn, 18.04.2012r. w godz. 10:00 – 14:00, Zamek Cieszyn, ul. Zamkowa 3



**TRANSGRANICZNE TARGI PRACY  
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I EDUKACJI**



**PŘESHraniční VELETRH PRÁCE  
PODNIKÁNÍ A VZDĚLÁNÍ**



**CEZHRANIČNÝ VELETRH PRÁCE  
PODNIKANIA A EDUKÁCIE**

**Honorowy patronat nad Targami objęli:**

Marszałek Województwa Śląskiego – **PAN ADAM MATUSIEWICZ**

Konsul Generalny Republiki Słowackiej w Krakowie – **PAN MAREK LISÁNSKY**

Konsul Generalny Rzeczypospolitej Polskiej w Ostrawie – **PANI ANNA OLSZEWSKA**

Konsul Honorowy Republiki Czeskiej w Częstochowie – **PAN JAROSŁAW KRYKWIŃSKI**



Więcej informacji: [www.wup-katowice.pl](http://www.wup-katowice.pl), [www.eures-tbeskydy.eu](http://www.eures-tbeskydy.eu)

[www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl), [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

Opublikowano przy wsparciu Unii Europejskiej

**Organizatorzy:**



**Patronat medialny:**

