

# Rynek Pracy

ISSN 2080-1718

Egzemplarz bezpłatny

# 50

**NASZA  
LICZBA:**  
TYLE PANELI DYSKUSYJNYCH  
ZORGANIZOWANO PODCZAS  
II KONGRESU MAŁYCH  
I ŚREDNICH  
PRZEDSIĘBIORSTW



Śląskie.  
Pozytywna energia



9

strona

Temat numeru: EDUKACJA

## Wymarzony zawód — świadoma decyzja

8

strona

PROGRAMY SPECJALNE

Dla młodych  
mam i osób po  
50. roku życia

15

strona

CZAS NA FUNDUSZE

Europejski  
Patchwork  
Pokoleniowy

21

strona

RYNEK PRACY

Śląskie  
na drugim  
miejscu w Polsce

# 1000

NASZA LICZBA:

PROJEKTÓW ZOSTAŁO DOFINANSOWANYCH PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W KATOWICACH W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI NA LATA 2007-2013.

## PRZEDSIĘBIORCY NAGRODZENI

### Znamy śląskich Lodołamaczy

Pracodawcy wrażliwi społecznie zgromadzili się w Chorzowie 18 września podczas Gali konkursu Lodołamacze 2012, gdzie zostali nagrodzeni przedsiębiorcy, którzy chętnie zatrudniają osoby niepełnosprawne, stwarzając im równe szanse na podjęcie pracy. Laureatami tegorocznej edycji regionalnej zostali w kategoriach:

**Zatrudnienie Chronione** – ANRO Firma poligraficzno-handlowa z Zawiercia;

**Otwarty Rynek Pracy** – Instytut Edukacji i Rozwoju ALFA PRIM z Katowic;

**Pracodawca Nieprzedsiębiorca** – Urząd Miasta w Siemianowicach Śląskich;

**Super Lodołamacz** – Firma ELSTAN z Siemianowic Śląskich;

**Lodołamacz Specjalny** – Marek Skors, starszy inspektor pracy Okręgowej Inspekcji Pracy w Katowicach.

Przed laureatami kolejny etap – centralny, w którym finaliści zmierzą się w walce o laur Lodołamacza 2012. Wyniki ogólnokrajowe ogłoszone zostaną 27 września podczas Wielkiej Gali Lodołamaczy, która odbędzie się na Zamku Królewskim w Warszawie. ■

## W SOSNOWCU

### Największy kampus

Nowoczesna aula na 300 osób i prawie 9 tys. m kw. powierzchni dla studentów – tak wyglądać będzie kompleksowy kampus Śląskiego Uniwersytetu Medycznego, który powstaje w Sosnowcu-Dańdówce. W nowoczesnym kampusie studenci ŚUM będą mogli studiować już w roku akademickim 2013/2014. W kampusie będzie działało między innymi 16 katedr, dziekanat, studium doktoranckie, będzie tu można również studiować podyplomowo na pięciu kierunkach. To nie ostatnia inwestycja Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Sosnowcu. Uczelnia planuje dobudowę trójkondygnacyjnego budynku naukowo-dydaktycznego, gdzie znajdą się sale seminaryjne i ćwiczeniowe oraz nowoczesne laboratoria. ■

## Z INICJATYWY REGIONALNEJ IZBY GOSPODARCZEJ

### Biznes w sercu Katowic

W dniach 24-27 września odbył się **II Europejski Kongres Małych Średnich Przedsiębiorstw**, który jest kontynuacją spotkań biznesowych tego sektora, zapoczątkowanych w ubiegłym roku z inicjatywy Regionalnej Izby Gospodarczej. W ramach tegorocznej edycji wydarzenia zorganizowano 50 paneli dyskusyjnych, w których wzięło udział ponad 250 prelegentów z Polski i zagranicy. Podobnie jak w ubiegłym roku, liczba uczestników sięgnęła kilku tysięcy. Tematami wiodącymi tegorocznego kongresu były: nowoczesne zarządzanie w mikro, małej i średniej firmie, internacjonalizacja przedsiębiorstw – biznes bez granic, innowacje dla MSP oraz samorząd gospodarczy i terytorialny a biznes. Patronat nad przedsięwzięciem objęli: prezydent RP – **Bronisław Komorowski**, przewodniczący Komisji Europejskiej **José Manuel Barroso** oraz przewodniczący Parlamentu Europejskiego **Martin Schulz**. ■



FOTO ŚLASKIE.PL

Patronat nad Kongresem objął m.in. prezydent Bronisław Komorowski

## RYNEK PRACY

# Uczymy się przez całe życie



FOTO ARCHIWUM WUP

**E**dukacja, nowe rozwiązania w systemie oświaty, wydarzenia z regionu oraz wywiad z sekretarzem stanu Jackiem Męcina, wiceministrem MPiPS – to ciekawsze propozycje kolejnego wydania biuletynu „Rynek Pracy”, które szczególnie polecam uwadze Czytelników.

Wobec ożywionej dyskusji oraz licznych konferencji, poświęconych tematyce wspierania osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, postanowiliśmy bezpośrednio zapytać o najważniejsze założenia programów aktywizacyjnych przedstawiciela Ministerstwa. W udzielonym wywiadzie dzieli się spostrzeżeniami na temat funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia, mówi o pomysłach na powołanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego i proponowanych rozwiązaniach, jakie w obliczu spowolnienia gospodarczego, mogą przeciwdziałać wzrostowi bezrobocia.

Odsyłam również do artykułów poświęconych zmianom w systemie edukacji, które otwiera rozmowa ze Stanisławem Faberem, śląskim kuratorem oświaty. O tym, jak mobilizować młodych ludzi do wczesnego planowania zawodowej kariery możemy przeczytać w tekście pt. „Wymarzony zawód – świadoma decyzja”, w którym kilkunastoletni uczniowie opowiadają o swoim pomysle na pracę w przyszłości.

Pozostając przy temacie zatrudnienia, pragnę również zaprosić na IX Edycję Europejskich Targów Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji, które Wojewódzki Urząd Pracy organizuje 11.10.2012 r. oraz do wzięcia udziału w warsztatach realizowanych przez nasz urząd w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Życzymy przyjemnej lektury

DYREKTOR WUP W KATOWICACH  
MIECZYŚLAW PŁANETA  
ORAZ ZESPÓŁ REDAKCYJNY

## W NUMERZE:

**4 Sekretarz stanu Jacek Męcina: Miejsca pracy tworzą pracodawcy, nie ministerstwo**

**7-8 Programy specjalne**  
W tym roku urzędy pracy sięgały po dodatkowe środki znacznie częściej niż w latach poprzednich

**9-12 Temat numeru: EDUKACJA**  
■ Wymarzony zawód – świadoma decyzja  
■ Przywróćmy szkolnictwu zawodowemu należną mu rangę

**13-14 Wydarzenie: OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY**  
Kariery zaczyna się od kotyski?

**15-16 Czas na fundusze europejskie**  
■ Europejski Patchwork Pokoleniowy  
■ Wielkie święto seniorów

**17-20 Wsparcie blisko Ciebie**  
■ Uczymy się, jak doradzać przyszłym przedsiębiorcom  
■ Zdobywamy wiedzę od innych  
■ Europejskie Targi Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji  
■ Aktywizacja osób niepełnosprawnych

**21-22 Rynek pracy w liczbach**  
Najlepiej w Katowicach

**23 W skrócie**

# Miejsca pracy tworzą pracodawcy, nie ministerstwo

Z **Jackiem Męcina**, sekretarzem stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, rozmawia Paulina Cius

**Ministerstwo zapowiedziało sporo nowych rozwiązań w aktywnym wspieraniu Polaków na rynku pracy? Czego możemy się spodziewać w najbliższym czasie?**

Na początek chciałem podkreślić, że w ostatnim czasie większy nacisk kładzie się na walkę z bezrobociem niż na wspieranie zatrudnienia. To musi się zmienić, dlatego też zmiany muszą iść w stronę zwiększania zatrudniania i poprawy jakości zasobów pracy. Stąd też w ministerstwie pracujemy zarówno nad szeregiem zachęt dla młodych rodziców, które będą im ułatwiać powrót na rynek pracy, wsparciem dla osób 50+ czy rozwiązaniami wpierającymi przedsiębiorczość ludzi młodych. Szczególnie ważnym tematem jest wspieranie młodych rodziców w godzeniu ról rodzinnych i zawodowych. Oprócz dalszego rozwijania form opieki nad dziećmi do lat 3, pracujemy nad opracowaniem rozwiązań, które zachęcą pracodawców do zatrudniania młodych rodziców. Będzie grant na teleprace, ale także dopłaty do wynagrodzenia i dotacje na utworzenie miejsca pracy dla osób powracających po przerwie spowodowanej opieką nad dzieckiem. Pamiętajmy, że doświadczenia krajów Europy Zachodniej wskazują, iż największy wzrost zatrudniania jest możliwy do uzyskania przez wzrost zatrudnienia kobiet w pełnym wymiarze godzin.

Myśląc o sytuacji osób 50+, wydaje się, że najważniejsze, co moż-

**” Pamiętajmy, że sytuacja życiowa osób, które rejestrują się w urzędach pracy tylko po to, aby uzyskać zasiłek, jest bardzo zróżnicowana. Są pośród nich zarówno osoby pracujące w szarej strefie, jak i takie, które nie mogą podjąć pracy ze względów rodzinnych**

na w tej chwili zrobić, to zapobiegać utracie przez te osoby umiejętności, kwalifikacji czy uprawnień. Dlatego też pracujemy nad powołaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego, administrowanego przez Radę złożoną z przedstawicieli partnerów społecznych. Środki funduszu adresowane byłyby w pierwszym okresie do pracodawców, którzy chcieliby zatrudnić osobę 50+. Za pieniądze z Funduszu mogliby opłacić stosowne dokształcenie czy przeszkolenie. Takie rozwiązanie służyłoby wszystkim – osoby 50+ zyskiwałyby nową wiedzę i umiejętności, a pracodawcy – dobrego pracownika. Dla nas to bardzo ważne, żeby stale inwestować w pracowników, tym bardziej, że wskaźniki dotyczące kształcenia ustawicznego Polaków są nadal niezadawalające. Mam też nadzieję, że fundusz rozpocznie trend, który będzie kontynuowany.

**Czy w związku z odczuwalnym kryzysem i prognozowanym wzrostem bezrobocia planuje Pan jakieś zmiany w systemie wspierania osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy?**

Pierwszą zmianą, jaką planujemy jest profilowanie wsparcia dla osób bezrobotnych. Chcemy doprowadzić do tego, aby pomoc dla osób bezrobotnych poprzedzona była rzetelną, możliwie całościową analizą sytuacji osoby bezrobotnej, a następnie na doborze takich instrumentów i usług, któ-



FOTO ARCHIWUM MPIPS

re są jej faktycznie potrzebne i realnie zwiększają jej szanse na powrót na rynek pracy. Wsparcie nie powinno polegać na tym, żeby np. szkolić bezrobotnych, ale na tym, żeby wyposażać ich w takie umiejętności i kwalifikacje, które zwiększą istotnie ich szanse na zatrudnienie, a więc takie, na które jest zapotrzebowanie na rynku pracy.

Po drugie, chcemy sprawdzić, czy włączenie agencji zatrudnienia w proces realizacji usług dla osób bezrobotnych zwiększy efektywność zatrudnieniową i kosztową programów wychodzenia z bezrobocia. To duża zmiana i dlatego poprzedzamy ją projektem pilotażowym, który rusza w najbliższych tygodniach. Mamy to szczęście, że jest to rozwiązanie stosowane już w innych krajach europejskich, dzięki temu możemy

czерpać z ich doświadczeń. Mam nadzieję, że włączenie innych podmiotów w pomoc poszukującym pracy zwiększy również dostępność instrumentów i usług rynku pracy.

**Jedni nazywają to „wielką rewolucją” w urzędach pracy, inni po prostu koniecznością przeprowadzenia zmian i skupienia na pomocy tym, którzy faktycznie tego chcą. Co dalej z bezrobotnymi, rejestrującymi się tylko dla zasiłku?**

Pamiętajmy, że sytuacja życiowa osób, które rejestrują się w urzędach pracy tylko po to, aby uzyskać zasiłek, jest bardzo zróżnicowana. Są pośród nich zarówno osoby pracujące w szarej strefie, jak i takie, które nie mogą podjąć pracy ze względów rodzinnych. Niezależnie od powodów, de facto

są to osoby bierne zawodowo i umieszczanie ich na listach bezrobotnych, a tym bardziej kierowanie do aktywizacji jest pozorowaniem działań. Źle jest również odbierane przez pracodawców. Jeśli kierujemy osobę bezrobotną do zakładu pracy, a w zamian za to otrzymujemy informację zwrotną, że ona nie jest chętna i gotowa do podjęcia zatrudnienia, to godzi to w wizerunek nie tylko innych bezrobotnych, ale także publicznych służb zatrudnienia. Obecnie prowadzimy rozmowy z Ministerstwem Finansów i Ministerstwem Zdrowia, dotyczące możliwości wprowadzenia rozwiązań, które uwolniąby urzędy od obsługi osób biernych zawodowo.

**Przedsiębiorcy zwiastują cięższe czasy, a to od nich zależy utrzymanie stanu zatrudnienia na dobrym poziomie, a co ważne – tworzenie nowych miejsc pracy. Na co mogą liczyć w tej chwili i w przyszłości?**

To ważne pytanie, bo musimy pamiętać, że to nie ministerstwo tworzy nowe miejsca pracy, ale przedsiębiorcy właśnie. Obecnie ze względu na warunki gospodarcze sytuacja jest daleka od idealnej. Przedsiębiorcy boją się zatrudniać nowych pracowników.

Chcemy wspomagać rozwój przedsiębiorczości, szczególnie ludzi młodych. Obecnie pracujemy nad systemem pożyczek dla ludzi młodych, mających pomysł na własny biznes, który opierałby się na założeniu wyrażonym hasłem „uczelnia inkubatorem biznesu”. Chodzi o to, aby młodym ludziom ułatwiać założenie własnej firmy. Analiza wyników wcześniejszego projektu „pierwszy biznes” pokazała, że warto inwestować w przedsiębiorczość ludzi młodych.

Mamy także dobre doświadczenia z udzielaniem osobom dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Znaczna część tych firm nadal funkcjonuje, zapewniając pracę byłym bezrobotnym. Warto jednak pamiętać, że ten instrument aktywizacji jest relatywnie drogi, stąd też ograni-

czona liczba dostępnych dotacji. Dlatego myślimy o instrumentach podobnych do już funkcjonujących, opartych na niskoprocentowanych pożyczkach i kredytach. Mam nadzieję, że w ciągu kilku tygodni będę mógł mówić o szczegółach.

Chciałbym również, aby powiatowe urzędy pracy przestały być jedynie punktami rejestracji osób bezrobotnych, a stały się nowoczesnymi instytucjami efektywnie pośredniczącymi pomiędzy osobami poszukującymi pracy i oferującymi zatrudnienie. Aby to stało się możliwe, trzeba „uwolnić” je od nadmiaru biurokracji związanej z składką płaconą do NFZ, o czym mówiłem wcześniej.

**Jednym z pomysłów na aktywizację osób długotrwale bezrobotnych jest konsolidowanie działań urzędów pracy, agencji zatrudniania, organizacji pozarządowych oraz ośrodków pomocy społecznej. Jak miałyby to wyglądać w praktyce?**

Przede wszystkim planujemy, aby w przypadku zlecenia agencjom zatrudnienia aktywizacji osób bezrobotnych obligatoryjne było powierzenie części usług organizacjom pozarządowym. Są ku temu dwa powody; po pierwsze chcemy, aby zawiązywały się lokalne inicjatywy na rzecz wzrostu zatrudnienia, drugi powód jest bardziej praktyczny – organizacje pozarządowe, często małe i działające lokalnie, mają daleko lepszą wiedzę o sytuacji społecznej i psychospołecznej osób bezrobotnych, a co za tym idzie i o najskuteczniejszych dla nich formach pomocy. To jest potencjał, który powinniśmy wykorzystywać.

Wiemy też, że jedną z najczęściej występujących przyczyn trudnej sytuacji materialnej klientów pomocy społecznej jest bezrobocie, z drugiej zaś strony część bezrobotnych jest – z powodu długo-trwałości bezrobocia – tak daleko od rynku pracy, że nie jest w stanie na niego wrócić, nawet gdy jest dla nich oferta pracy. Takie osoby wymagają wielowymiarowego

” *Sytuacja na rynku pracy wymaga zdecydowanych i skutecznych działań. Pamiętajmy jednak, że ostateczne powodzenie tej misji zależy nie tylko od ministra czy pracowników ministerstwa, ale od całych publicznych służb zatrudnienia*

wsparcia. Stąd pomysł na zacieśnienie współpracy pomiędzy służbami zatrudnienia a pomocą społeczną. Planujemy zwiększyć środki przeznaczane na roboty publiczne i prace społecznie użyteczne, co pozwoli na zwiększenie ich wymiaru i kwoty, jaką można zapłacić osobie bezrobotnej. To spowoduje, że udział w tych przedsięwzięciach będzie bardziej opłacalny. Chcielibyśmy, aby udział w tych pracach był jednym z elementów pracy z klientem, prowadzonej przez ośrodki pomocy społecznej, ale też aby taka pomoc w większym stopniu uwzględniała kwestie powrotu na rynek pracy.

**Ministerstwo planuje wprowadzenie nowych założeń do ustawy. Kiedy można się spodziewać tych zmian?**

Obecnie trwają prace nad kierunkami zmian. Wiadomo też, że droga od założeń ustawy do jej ostatecznego kształtu bywa długa. Moim celem jest, aby ustawa zaczęła obowiązywać w 2014 roku i mam nadzieję, że to będzie możliwe. W tym miejscu chciałem jeszcze powiedzieć, że planowane w resorcie zmiany są duże, ale i bardzo potrzebne. Sytuacja na rynku pracy wymaga zdecydowanych i skutecznych działań. Pamiętajmy jednak, że ostateczne powodzenie tej misji zależy nie tylko od ministra czy pracowników ministerstwa, ale od całych publicznych służb zatrudnienia. Część zadań z zakresu polityki rynku pracy jest realizowana w samorządach, stąd niejednokrotnie występują trudności we wprowadzeniu konkretnych reform. Zależy mi nie tylko na wprowadzeniu zaplanowanych zmian, ale również na ich akceptacji przez pracowników urzędów pracy i przedstawicieli wszystkich szczebli samorządu. Z tego względu planujemy szerokie konsultacje założeń reformy. Mam nadzieję, że w pracach nad ustawą i jej realizacją mogę liczyć na Państwa wsparcie i pomoc.



FOTO ARCHIWUM

## Na trudniejsze czasy

W tym roku urzędy pracy sięgały po dodatkowe środki znacznie częściej niż w latach ubiegłych. Po pierwsze, było o co powalczyć – jeszcze z końcem sierpnia ministerstwo uruchomiło fundusze z tzw. rezerwy ministra, po drugie – w czasie zastoju na rynku pracy do urzędów trafiać będzie więcej potrzebujących, którym należy zapewnić wsparcie adekwatne do potrzeb.

Paulina Cius

**W**ysokie bezrobocie, niewielkie szanse na rynku pracy – tak wygląda polski paradoks dotyczący dwóch grup w szczególnie trudnej sytuacji: młodych do 30. roku życia oraz dojrzałych pracowników po pięćdziiesiątce. Choć wydawać by się mogło, mają swoje atuty – jedni młody wiek, świeżość spojrzenia i energię do pracy, drudzy doświadczenie, dojrzałość i odpowiedzialność, borykają się z tym samym problemem – brakiem zaufania pracodawców. Według najnowszych statystyk, w urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowanych pozostaje prawie 32 tysiące młodych osób, a ponad 46 tysięcy to bezrobotni powyżej 50. roku życia. Z tego względu właśnie tym grupom dedykowane są konkursy na programy specjalne ogłaszane przez MPiPS.

– Na ogłoszone konkursy, dotyczące opracowania projektów programów specjalnych skierowanych do bezrobotnych osób w wieku do 30. roku życia oraz powyżej 50. roku życia, wpłynęły do naszego urzędu łącznie 24 projekty, na ogólną

kwotę ponad 13 mln złotych, z czego 16 projektów adresowanych było do osób w wieku 30 minus, a 8 na kwotę ponad 4 mln złotych ukierunkowanych było na wsparcie osób 50+ – wyjaśnia Paweł Durleta z Wydziału Programów Rynku Pracy.

W wyniku planowanych działań szansę na długotrwałe zatrudnienie znajdzie ponad 1500 bezrobotnych osób (1225 osób w wieku do 30. roku życia oraz 323 osoby w wieku powyżej 50. roku życia). Należy podkreślić również wysoką efektywność zatrudnieniową złożonych projektów – co najmniej na poziomie 70%, dzięki czemu wzrasta możliwość utrzymania w miejscu pracy uczestników projektów. Dodatkowo przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia podkreślają, iż napływające w ciągu roku środki, zwłaszcza te odblokowane niedawno przez ministra finansów, które uzupełniły tzw. rezerwę ministra, pozwolą na zapewnienie bieżących potrzeb klientów i sprawne funkcjonowanie urzędów do końca roku.

WIĘCEJ O PROGRAMACH  
SPECJALNYCH NA STR. 8

**DOBRE PRAKTYKI  
30 MINUS:**

## Wspierają sukces mamy

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie opracował program „Przepustka do sukcesu”, dedykowany kobietom do 30. roku życia, w ramach którego 50 bezrobotnych pań otrzymało szansę na podniesienie zawodowej aktywności.

Proponowane usługi i instrumenty rynku pracy to wsparcie doradcze, pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, staże, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, refundacja kosztów z tytułu przejazdu na szkolenie/staż. Zaplanowane formy aktywizacji wynikają z zapotrzebowania rynku pracy oraz potrzeb i oczekiwań uczestników programu. Projekt realizowany w Jaworznie zakłada również rzadko spotykane do tej pory formy wsparcia, które znacznie ułatwiają kobietom powrót na rynek pracy – m.in. refundację kosztów opieki nad dzieckiem, co z pewnością jest dodatkową zachętą do uczestnictwa dla matek po urlopie macierzyńskim, jednorazową premię motywacyjną czy konsultacje i usługi fryzjerskie, kosmetyczne, kreowania wizerunku, w tym pokrycie kosztów zakupu stroju „firmowego”. Dla pań planujących założenie własnej działalności gospodarczej, wnioskodawca przewidział wsparcie pomocowe poprzez refundację kosztów obsługi księgowej, składki ZUS oraz zdrowotnej, indywidualne doradztwo w trakcie trwania działalności gospodarczej. **Kwota dofinansowania projektu: 599 300,00 zł, zaplanowana efektywność: 80%.**

”

*To są pieniądze bardzo potrzebne na rynku pracy. Jest to też odpowiedź na niezadawalający spadek bezrobocia w czerwcu. Dzięki tym środkom uda nam się zaktywizować około 80 tysięcy bezrobotnych. Działania skierujemy do grup najbardziej potrzebujących pomocy: tracących pracę przy zwolnieniach grupowych i do szukających pracy młodych*



FOTO ARCHIWUM MPiPS

powiedział minister Władysław Kosiniak-Kamysz na temat środków z rezerwy Funduszu Pracy, uruchomionych w sierpniu tego roku. Środki te mają posłużyć finansowaniu zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Nasze województwo otrzymało na ten cel ponad 35 mln zł.

### PREMIOWANE ZATRUDNIENIE

## Programy specjalne skierowane do osób powyżej 50. roku życia

Najwyższy wskaźnik bezrobocia wśród osób 50+ w województwie śląskim należy do Dąbrowy Górniczej, dlatego działania urzędu pracy ukierunkowane są na podjęcie działań, zmierzających do złagodzenia tych niepokojących statystyk i stworzenie możliwości podjęcia trwałego zatrudnienia. **Projekt**

**„Dąbrowski program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia” zakłada wsparcie dla 40 osób zarejestrowanych w PUP, a jego efektywność zaplanowana jest na poziomie 70%.**

Warto podkreślić, że urzędnicy zaangażowali w swoje działania licznych pracodawców – zawarło 20 porozumień, a co najmniej 28 uczestników będzie miało szansę na trwałe zatrudnienie. Urząd w ramach przygotowanego projektu programu specjalnego proponuje uczestnikom kompleksowe wsparcie od momentu „wejścia” w ramach szkoleń miękkich, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, poprzez wykorzystanie elementów specyficznych (bony wizerunkowe, premie za zatrudnienie), a skończywszy na zatrudnieniu w ramach staży zawodowych.

Projektodawca zaplanował dwa rodzaje elementów specyficznych, których odbiorcami docelowo będą osoby bezrobotne. Pierwszy z nich to zaoferowanie na etapie poprzedzającym staż – bonu wizerunkowego, dzięki któremu uczestnicy projektu będą mogli skorzystać z usług fryzjera, kosmetyczki, wizażystki, a także zakupić ubrania i obuwie, pozytywnie wpływające na wizerunek w nowo podejmowanej pracy (40 osób). Drugi to jednorazowe premie za zatrudnienie, korzystne zarówno dla bezrobotnego, jak i pracodawcy. Przedsiębiorcy mogą otrzymać jednorazową premię za zatrudnienie w momencie, gdy po odbyciu stażu zatrudnią osobę bezrobotną na minimum 3 miesiące. Natomiast osoby bezrobotne otrzymają premię, jeśli w przeciągu miesiąca od zakończenia stażu podejmą pracę u innego pracodawcy (40 osób). **Wnioskowana kwota dofinansowania: 433 200,00 zł, zaplanowana efektywność: 70%.**



Niejedna wielka kariera, niejeden wielki biznes zaczyna się od dziecięcej pasji, która konsekwentnie rozwijana potrafi uczynić z nas ludzi sukcesu. O tym, że warto dbać o ten potencjał przekonuje się coraz więcej rodziców oraz uczniów, dla których uczenie się przez całe życie staje się normą.

FOTO FOTOLIA



# Wymarzony zawód – świadoma decyzja

Paulina Cius

Jak pokazują statystyki, wciąż więcej absolwentów na poziomie szkół średnich opuszcza licea ogólnokształcące (29 308 osób w 2011 r.), w dalszej kolejności są to technika i licea zawodowe (18 076), a szkołę zawodową ukończyło zaledwie 7555 osób. Szacuje się, że w tym roku liczba absolwentów w większości typów szkół wzrosła. Wyjątek stanowią absolwenci liceów profilowanych. Ten typ kształcenia nie sprawdził się i powoli jest wygaszany. Ciekawe zjawisko dotyczy zasadniczych szkół zawodowych, które stają się coraz bardziej popularne. Wprawdzie wśród absolwentów jeszcze notujemy spadek,

jednak w kolejnych latach można przewidywać znaczny wzrost liczby absolwentów zasadniczych szkół zawodowych – obecnie w klasie III uczy się 8 875 uczniów, zaś w klasie II – 9 835.

Sami pedagodzy starają się czujnie obserwować rynek pracy, elastycznie dostosowując profile kształcenia do jego potrzeb. Rośnie również świadomość konieczności przygotowania młodych ludzi do świadomych wyborów kierunku kształcenia, myślenia o zawodowej przyszłości już na poziomie szkoły gimnazjalnej.

– W 2008 roku pojawiła się konieczność zapewnienia naszym uczniom

opieki doradcy zawodowego. Pomysł, żeby pracował z uczniami już w gimnazjum okazał się doskonałym narzędziem wsparcia. Mamy zaangażowanego doradcę, któremu nie brak pomysłów, udało nam się zdobyć tytuł Najlepszej w Polsce Szkoły Przedsiębiorczości. Ciągłe poszukiwanie nowych form aktywizacji naszych uczniów, stąd pojawił się konkurs „Giełda zawodów – moja droga do wymarzonego zawodu” – wyjaśnia Tomasz Pawłowski, dyrektor Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 14 w Sosnowcu.

CIĄG DALSZY NA STR. 10

## Maciej Zegarek

kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, WUP w Katowicach

Najlepiej jeśli wykonywana praca jest zgodna z naszymi kwalifikacjami, predyspozycjami oraz osobistymi zdolnościami, talentem czy pasją. Te czynniki dają szansę na to, że swoją pracę będziemy wykonywać dobrze, staniemy się specjalistami w danej branży. Idąc dalej – jeśli jesteśmy dobrzy w swoim zawodzie, pracodawcy bardziej nas docenią i łatwiej odnajdziemy się na rynku pracy.



FOTO ZYLKO4MEDIA

CIĄG DALSZY ZE STR. 9

Trzecia edycja pod patronatem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach zakończyła się w czerwcu tego roku. Uczestnicy mieli za zadanie przygotować prezentację, wykonaną dowolną techniką, która pokazuje ścieżkę kształcenia i zdobywania kwalifikacji w wymarzonej profesji.

– Świadomość konieczności zdobywania wiedzy, pokonywania pewnych szczebli edukacji jest bardzo ważna przy podejmowaniu decyzji o tym, kim chcę być w przyszłości. Konkurs ma na celu wypracowanie w młodzieży potrzeby planowania kariery. Marzenie o konkretnym zawodzie warto skonfrontować z tym, jak wygląda droga do niego. To także moment zastanowienia, czy mam rzeczywiście predyspozycje, czego powinienem się uczyć więcej, jaką szkołę powinienem wybrać, by zdobyć takie kwalifikacje – relacjonuje Anna Szaszkowska, doradca zawodowy w ZSO w Sosnowcu, pomysłodawczyni konkursu.

Co o swoich wyborach mówią sami uczestnicy? Większość uczy się jeszcze w gimnazjum, choć niektórzy od września zaczęli naukę w szkole średniej. Sporo z nich wybrało już konkretny kierunek nauczania, związany z tym, co chcieliby robić w przyszłości. Na pytanie, skąd wynika ich wybór zawodu zwykle odpowiadają: „od małego się tym interesuję”. Wszystko wskazuje na to, że młodzi ludzie są konsekwentni i wierni swoim wyborom, choć niektórzy znajdują po drodze nowe pasje. Przykładem jest laureatka konkursu – Wiktoria Kopała (14 l.), której praca przedstawiała własną drogę do zawodu fryzjerki.

– Użyłam techniki plakatu i rysunków, żeby pokazać, jak od najmłodszych lat interesowałam się tym zawodem. Na jednym jestem małą dziewczynką, na kolejnych jestem starsza

i uczę się w szkole, ostatnie przedstawia mnie we własnym salonie. Chociaż teraz raczej skłaniam się ku fotografii, a rodzice namawiają mnie jednak na zajęcie, z którego będę miała pieniądze. Być może uda się połączyć obie pasje w przyszłości? – zastanawia się.

Dwa lata starszy Michał Kucharski nie ma za to żadnych wątpliwości – będzie informatykiem, prowadzącym własną firmę. Ma już nawet konkretną nazwę „Michał Kucharski – strony, skrypty i grafika” oraz stronę internetową na swój temat ([www.kocharskov.cba.pl](http://www.kocharskov.cba.pl)). Praca, jaką przygotował na konkurs, to oczywiście strona internetowa.

– Zaczęło się od pierwszego komputera, potem było kółko informatyczne i tak mnie to wciągnęło. Skłaniam się raczej przy tworzeniu stron www, bo jak twierdzi mój tata, informatykiem może być każdy – podkreśla. O tym, że jest konsekwentny w swoich decyzjach świadczy również wybór szkoły średniej – w tej chwili jest uczniem pierwszej klasy technikum o profilu informatycznym. Po jej skończeniu zamierza uruchomić własny biznes.

Pasję po rodzicach odziedziczyła Weronika Zyga (14 l.), która od dziecka



FOTO ARCHIWUM

**Tomasz Pawłowski, dyrektor Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 14 w Sosnowcu**

wędrowała z nimi pod górach. Tam miała okazję przyjrzeć się pracy przewodnika i właśnie tego zawodu dotyczyła jej konkursowa praca. Wszelak stronność tej profesji pociąga ją najbardziej.

– W tej chwili wycieczki po górach już mnie trochę męczą, ale bycie przewodnikiem wycieczek, zwiedzanie nowych miejsc to bardzo atrakcyjne zajęcie. Na pewno trzeba znać dobrze język, a jeżeli chodzi o studia, to ja raczej wybiorę geografię – wymienia.

Bartek Kubicki, jej rówieśnik, ma dylemat, bowiem pociąga go grafika komputerowa i piłka nożna, którą trenuje w klubie sportowym. Podczas konkursu przedstawił jednak ścieżkę kariery do zawodu grafika, bo jak mówi: „to mi najlepiej wychodzi”. Jego przypadek pokazuje, że nauka zdobyta na lekcjach przydaje się podczas zwykłego grania z kolegami na komputerze.

– W piątej klasie podstawówki podczas grania okazało się, że trzeba stworzyć avatary do gier. Przypomniałem sobie, że coś takiego przerabialiśmy na lekcji w szkole. I tak zacząłem je tworzyć. Teraz animacje wciągnęły mnie na tyle, że montuję filmy, zapowiedzi imprez, prezentacje – także dla klubów sportowych.

O tym, co stanie się jego sposobem na życie jeszcze zdecyduje, podobnie jak większość śląskich gimnazjalistów. Każdy jednak podkreśla w rozmowach, że warto skupiać się na swoich zainteresowaniach i poszukiwać dodatkowych zajęć, kółek tematycznych w szkołach, na których można je rozwijać. Także udział w konkursie „Giełda zawodów – moja droga do wymarzonego zawodu” była dla nich cenną nauką – przesłanie, jaką szkołę należy skończyć, jakie zdobyć kwalifikacje pozwala uświadomić młodemu człowiekowi, że do marzeń czasem prowadzi długa droga. ■

# Przywróćmy szkolnictwu zawodowemu należną mu rangę

Rozmowa ze **Stanisławem Faberem**, śląskim kuratorem oświaty

## Jak przedstawiają się podstawowe zmiany w systemie edukacji po 1.09.2012?

Z nowym rokiem szkolnym 2012/2013 w szkołach ponadgimnazjalnych zaczęła obowiązywać nowa podstawa programowa. Zmiana dotyczy zarówno liceów ogólnokształcących i techników, jak i zasadniczych szkół zawodowych. Nauka w tych dwóch ostatnich typach szkół, podobnie jak w liceach ogólnokształcących, jest powiązana z nauką w gimnazjach.

W technikum i zasadniczej szkole zawodowej uczniowie uczą się teraz się tych samych przedmiotów kształcenia ogólnego co uczniowie w pierwszej klasie liceum. Dzięki temu absolwenci zreformowanych zasadniczych szkół zawodowych będą mogli kontynuować naukę np. w liceach ogólnokształcących dla dorosłych od razu od drugiej klasy. Założeniem wprowadzanych zmian w kształceniu zawodowym jest również uelastycznienie systemu egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe. Dzięki temu zwiększy się skuteczność i efektywność systemu kształcenia zawodowe-

go, a co za tym idzie będzie lepiej dostosowany do potrzeb rynku pracy. Dzięki zmianie przepisów ułatwione ma być nie tylko uzyskiwanie wykształcenia zawodowego, ale także uzupełnianie kwalifikacji i zdobywanie nowego zawodu. Wszystkie zawody szkolne są podzielone na kwalifikacje (od jednej do trzech). Każda musi zostać potwierdzona egzaminem.

## Co możemy w tej chwili powiedzieć o szkolnictwie zawodowym w naszym województwie? W ostatnim czasie mówi się coraz więcej o „odrodzeniu” szkół tego typu.

Młodzi ludzie kończąc naukę w gimnazjum najczęściej wybierają licea ogólnokształcące. Drugie miejsce zajmują technika i na trzecim znajdują się szkoły zawodowe. Tak wynika ze statystyk. Należy zaznaczyć jednak, że w ciągu ostatnich kilku lat przybyło szkół zawodowych w województwie śląskim. Trudno na razie mówić o spektakularnym zainteresowaniu kształceniem w tego typu szkołach, ale na rynku pracy coraz dotkliwiej odczuwa się brak wykwalifikowanych specjalistów i to ry-



FOT ARCHIWUM

nek może wymóc pewne zmiany. Przykład? Otwierające się szkoły kształcące w zawodzie górnika eksploatacji podziemnej. Zdobyte rzetelnego wykształcenia zawodowego daje szansę na atrakcyjną pracę. Ważne jest, aby szkolnictwu zawodowemu przywrócić należną mu rangę. Zawsze podkreślałam, jak istotna jest rola doradcy zawodowego, który już w pierwszej klasie gimnazjum powinien

rozmawiać z uczniem o jego przyszłości. Profesjonalne doradztwo przyniesie rezultaty w postaci efektywniejszego i bardziej dostosowanego do potrzeb rynku pracy indywidualnego planu kariery zawodowej. Zależy nam na tym, aby młodzież, która kończy szkoły kształcące w zawodzie, mogła także zdać maturę i myśleć o studiach.

CIĄG DALSZY ROZMOWY

NA STR. 12

CIĄG DALSZY ZE STR. 11

Większość młodych ludzi sądzi, że prestiż i dobrą pracę otrzymają tylko po studiach. Tymczasem posiadanie fachu w ręku jest dziś bezcenne na rynku pracy, a wcale nie zamyka drogi do dalszego kształcenia. Uławiają to wspomniane przeze mnie zmiany w szkolnictwie zawodowym.

Poza tym, w ramach realizowanego w naszym województwie

temowego jest zwiększenie atrakcyjności, jakości i prestiżu szkół lub placówek kształcenia zawodowego w województwie śląskim.

### **Jak w świetle nowych przepisów będzie wyglądała kwestia potwierdzania kwalifikacji na zakończenie kształcenia w szkole średniej?**

Wszystkie zawody szkolne są podzielone na kwalifikacje (od jednej do trzech). Każda musi

liczby w nauczonym zawodzie, odbywa się w trybie umożliwiającym przystąpienie do tych egzaminów w sesjach egzaminacyjnych organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w porozumieniu z Centralną Komisją Egzaminacyjną w danym roku szkolnym. Uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe następuje po zdaniu egzaminu w zakresie wszystkich kwalifikacji

owego technikum uzupełniającego dla dorosłych będą likwidowane od 1 września 2013 r. Pojawiły się natomiast nowe rodzaje form pozaszkolnych, prowadzących kształcenie ustawiczne. Poza tym nowa konstrukcja klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego ma istotne znaczenie dla kształcenia ustawicznego osób dorosłych. Kształcenie w zakresie kwalifikacji wyodrębnionych w zawodach odbywać się bę-



*Młodzi ludzie kończąc naukę w gimnazjum najczęściej wybierają licea ogólnokształcące. Drugie miejsce zajmują technika i na trzecim znajdują się szkoły zawodowe. Tak wynika ze statystyk. Należy zaznaczyć jednak, że w ciągu ostatnich kilku lat przybyło szkół zawodowych w województwie śląskim. Trudno na razie mówić o spektakularnym zainteresowaniu kształceniem w tego typu szkołach, ale na rynku pracy coraz dotkliwiej odczuwa się brak wykwalifikowanych specjalistów i to rynek może wymóc pewne zmiany.*

Stanisław Faber

projektu „Mam zawód – mam pracę w regionie”, uruchomiliśmy platformę e-learningową. Zajęcia na platformie przeznaczone są dla uczniów, którzy chcą przygotowywać się do egzaminu maturalnego, wyrównać lub poszerzać swoją wiedzę z wybranego przedmiotu pod okiem najlepszych ekspertów bez wychodzenia z domu. Celem prowadzonego wspólnie z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego projektu sys-

zostać potwierdzona egzaminem. Umożliwia on uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe lub świadectwa potwierdzającego kwalifikację w zawodzie – jeżeli został przeprowadzony w zakresie jednej kwalifikacji. Egzamin odbywa się osobno dla każdej kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie. Realizacja programu nauczania, i tym samym przygotowanie uczniów do egzaminu potwierdzającego kolejne kwa-

wyodrębnionych w danym zawodzie.

### **Zmiany dosięgnęły również edukacji osób dorosłych. Na czym one polegają?**

Przede wszystkim od września zlikwidowano klasę pierwszą, a w latach następnych przestaną funkcjonować m.in. zasadnicze szkoły zawodowe dla dorosłych, technika, licea profilowane oraz uzupełniające licea ogólnokształcące dla dorosłych. Klasy dotycząca-

dzie teraz również na kwalifikacyjnych kursach zawodowych. Ich ukończenie będzie uprawniało do przystąpienia do zewnętrznych egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie, organizowanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne. Taki model kształcenia ustawicznego niewątpliwie jest bardziej adekwatny do potrzeb ciągle zmieniającego się rynku pracy. ■

ROZMAWIAŁA  
PAULINA CIUS

# Kariera zaczyna się od kołyski?

Przed nami kolejna edycja **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery**, która odbędzie się w dniach **15-21.10.2012**. O tym, że warto rozwijać zdolności od najmłodszych lat możemy się przekonać podczas warsztatów, seminariów i spotkań w poradniach, które będą pełniły dyżury podczas OTK.

Andrzej Dużyk

Wydarzenie odbywa się w tym roku pod nośnym hasłem: „Praca: zawód czy kompetencje”, organizatorzy – Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP wychodzą tym samym naprzeciw wyzwaniom, jakie przynosi zmiana w systemie edukacji.

– Stoimy przed zmianą, innym podejściem do wykształcenia. Czekamy na przebudowę systemu edukacyjnego – wyjaśnia Beata Grzelak z zarządu SDSiZ, dlatego impreza skupia się przede wszystkim na poradnictwie kariery dla każdego ucznia.

Zmiany na rynku pracy, rozwój technologiczny, nowe idee, inne procesy modernizacyjne, a także integracja Unii Europejskiej oraz procesy demograficzne sprawiają, że każdy w ciągu swojego życia będzie musiał stawić czoła nowym wyzwaniom. Uczenie się przez całe życie, rozwijanie i uaktualnianie posiadanych umiejętności, nabywanie nowych kompetencji to konieczność, ale również przyjemność bycia ekspertem. Naprzeciw tym zmianom wychodzi nowe podejście do procesu uczenia się.

Wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne to najważniejsze założenia tworzonej Polskiej Ramy Kwalifikacji, zgodnej z ideą uczenia się przez całe życie.

CIĄG DALSZY NA STR. 14

Gabriela Woźnica-Bańka  
kierownik Centrum Metodycznego  
Poradnictwa Zawodowego

W działania przewidziane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery włączamy się od pierwszej edycji, przygotowując zwykle dwa bloki spotkań – pierwszy dedykowany doradcom zawodowym, drugi skierowany bezpośrednio do klientów, którym w zależności od tematu wiodącego OTK oferujemy różne usługi związane z poradnictwem zawodowym. W tym roku program przygotowany przez Centrum skupia się na nowo zatrudnionych doradcach z terenu województwa śląskiego. Jako osoby wspierające w podejmowaniu decyzji dotyczących zawodowych wyborów, doradcy zobligowani są do podnoszenia własnych kompetencji i znajomości rynku pracy, dlatego wspieramy tych, którzy dopiero zaczęli pracę w tym zawodzie. Tegoroczna edycja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery skupia się wokół młodych, dlatego też zaplanowaliśmy warsztaty dla absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, studentów i młodych osób, korzystających z usług pomocy społecznej. Głównym celem spotkań jest pokazanie, jak ważne jest pozyskiwanie i rozwój kompetencji, także tych związanych z przedsiębiorczością. Tradycyjnie warsztaty odbędą się równolegle w Katowicach oraz filiach WUP w Bielsku-Białej i Częstochowie.



FOTO ZYLKO4MEDIA

DOKOŃCZENIE ZE STR. 13

Stałe zdobywanie kompetencji, coraz większa rola edukacji oraz nieograniczony dostęp do wiedzy poprzez internet, szkolenia czy kursy znacznie zmienia podejście do kształcenia. Ważne jest to, co rzeczywiście potrafimy, w czym możemy się specjalizować – wokół tego tematu koncentrować się będą spotkania towarzyszące OTK w całym kraju.

## Wczesna edukacja – to się opłaca

Nowoczesne podejście do poradnictwa zawodowego uznaje, że im wcześniej nauczymy nasze dzieci i młodzież szukać informacji, wybierać, planować, podejmować odpowiedzialne decyzje, tym lepiej będą przygotowane do sukcesów w życiu zawodowym. Ważne jednak, by umiejętnie wspomagać te poszukiwania oraz dokonywane wybory i tu niezbędna rola doradcy zawodowego.

Ogólnopolski Tydzień Kariery od 2009 roku inspiruje do ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw, działań i kreatywności na rzecz wzmocnienia świadomości potrzeby wsparcia dla lepszej edukacji, pracy i kariery każdego niezależnie od wieku. Adresatami są zatem wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy, kariery. Jak pokazuje program, co roku znajdziemy tu atrakcje dla uczniów, studentów, jak i osób dorosłych. Impreza spełnia tym samym założenia całonocnego poradnictwa zawodowego. Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, poprzez działania Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, włącza się w misję OTK, organizując każdego roku spotkania dla doradców zawodowych z całego województwa oraz warsztaty skierowane do szkolnej młodzieży i osób poszukujących zatrudnienia. W akcję włączają się także publiczne służby zatrudnienia poprzez giełdy pracy, spotkania z doradcami zawodowymi, konferencje,

seminaria i szkolenia. Forma wsparcia zależy wyłącznie od kreatywności partnerów OTK – jak wspominają pomysłodawcy, marzeniem jest, by świadczenie usług orientacji zawodowej i poradnictwa wkroczyło jako innowacyjne rozwiązanie do przedszkoli oraz uniwersytetów trzeciego wieku. Dzięki oddolnym inicjatywom na poziomie lokalnym jest to możliwe, bowiem w kręgu zainteresowań są najmłodsi, ich rodzice, aktywni zawodowo i poszukujący swego miejsca na rynku pracy. ■

WARTO WIEDZIEĆ

## Co to jest Polska Rama Kwalifikacji?

Nowy sposób opisywania szeroko rozumianej edukacji – poprzez efekty uczenia się, konieczność reagowania na zmiany na rynku pracy w toku całego życia człowieka wymusza lepsze dopasowanie do naszych potrzeb systemów szkolenia i kształcenia. Aby zaspokoić te oczekiwania i potrzeby, powstała koncepcja Europejskich Ram Kwalifikacji w 2004 roku, a w ślad za nią poszły Zalecenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie Europejskich Ram Kwalifikacji dla Uczenia się przez Całe Życie. W końcu również – Zalecenie Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 czerwca 2009 r. w sprawie ustanowienia europejskiego systemu transferu osiągnięć w kształceniu i szkoleniu zawodowym (ECVET). W Polsce pracami nad PRK zajmuje się Instytut Badań Edukacyjnych w ramach projektu finansowanego z EFS. Celem działań jest ułatwienie porównywania kwalifikacji zdobywanych w różnym czasie, miejscach i formach, lepsze dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, a w efekcie wzrost mobilności pracowników, wypromowanie i ułatwienie uczenia się przez całe życie. Wszystkie kraje europejskie dobrowolnie przystępują do wdrożenia krajowych ram kwalifikacji, każdy powinien odnieść krajowe kwalifikacje do ośmiu poziomów Europejskich Ram Kwalifikacji. Dzięki temu ERK będą spójnym punktem odniesienia dla systemów krajowych, pozwolą na zintegrowanie efektów uczenia się, gdziekolwiek ma ono miejsce. Docelowo wszystkie kwalifikacje nadawane w Europie (poświadczane przez dyplomy, świadectwa, certyfikaty, upoważnienia) będą zawierały odniesienie do poziomu krajowych ram kwalifikacji, a za ich pośrednictwem do Europejskich Ram Kwalifikacji. Dlatego każdy kraj opracowuje własny model krajowych ram kwalifikacji, a powiązanie tych ram poszczególnych państw członkowskich, opracowanych zgodnie z ich własnym ustawodawstwem i praktyką, z Europejskimi Ramami Kwalifikacji umożliwi porównywanie kwalifikacji pomiędzy krajami.

## Ogólnopolski Tydzień Kariery w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach

**15.10.2012, godz. 9.00-13.00** „Kompetencje a wielokulturowość” – szkolenie kierowane do nowo zatrudnionych doradców zawodowych z PUP woj. śląskiego;  
**19.10.2012 r., g. 10.00-14.00** Określanie kompetencji metodą AC/DC

SZCZEGÓŁOWY PROGRAM Z PODZIAŁEM NA WOJEWÓDZTWA MOŻNA ZNALEŹĆ NA STRONIE ORGANIZATORA: [WWW.TYDZIE NKARIERY.PL](http://WWW.TYDZIE NKARIERY.PL)

## Europejski Patchwork Pokoleniowy, czyli rodzina w działaniu

Jest jak małe przedsiębiorstwo, inspiruje się nawzajem, wspiera, kreuje nowe rozwiązania i chroni. Co jeszcze może razem robić rodzina? Bawić się – to proste! O czym mogliśmy się przekonać podczas **pikniku integracyjnego w Parku Śląskim w Chorzowie.**

Andrzej Dużyk

Impreza organizowana 16.09.2012 przez Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego wpisuje się w obchody Europejskiego Roku Aktywności Osób Starszych i Solidarności Międzypokoleniowej i trzeba podkreślić, doskonale łączyła te idee podczas tematycznych warsztatów dla małych i dużych. To właśnie tutaj dzieciaki we wspólnej zabawie mogły się przekonać o wielkości swoich rodziców i dziadków, a starsi opiekunowie na nowo odkryć w sobie małego człowieka, ciekawego świata. Na odwiedzających czekały cztery strefy tematyczne – edukacyjna z warsztatami fotograficznymi, zajęciami z ekologii, paleontologii oraz skarbnicą wiedzy na temat praw natury, integracyjna, gdzie młodzi i starzy mieli szansę wspólnego grania na bębnach, tworzenia ceramiki czy nauki malarstwa, aktywizacji, promującej zdrowe życie i aktywność bez względu na wiek – przez cały czas trwania imprezy można było wziąć udział w nordic



walkingu po parku, tańczyć, ćwiczyć jogę czy wyginać ciało podczas zajęć tai-chi lub fitness dla seniorów. Strefa kreatywna należała do najbardziej obleganych za sprawą prowadzących zajęcia: mim na warsztatach teatralnych, cyrkowcy, słynąca z muzycznych eksperymentów z dziećmi Asi Mina. Przyciągały także tworzywa, z których powstawały najróżniejsze konstrukcje – surowce wtórne, kartony, bibuły, słomy, słowem wszystko to, co można znaleźć pod ręką, a zwykle ląduje w koszu na śmieci. W międzypoko-

leniowym twórczym chaosie powstawały wymarzone miejsca pracy dziadków i wnuków. Piknik uroczystie otworzył marszałek województwa śląskiego Adam Matusiewicz, zachęcając do aktywności i podkreślając wagę solidarności międzypokoleniowej. Wśród osób prowadzących warsztaty byli m.in. beneficjenci środków Europejskiego Funduszu Społecznego z naszego regionu, a informacje o tym, jak stać się beneficjentem przez cały czas udzielane były w Punkcie Informacyjnym, gdzie dyżurowali pracownicy Urzędu Marszałkowskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach oraz Regionalnych Ośrodków EFS. Nie zabrakło również wrażeń artystycznych, płynących z głównej sceny. O dobry humor publiczności zadbały kabarety: Tenor oraz Drzewo a Gada, natomiast muzyczne atrakcje zapewnili Chłopcy kontra Basia oraz gwiazda wieczoru – Maria Peszek. Całość zwieńczyło tysiąc lampionów wypuszczonych w niebo. ■

**PIKNIK WSPÓŁFINANSOWANY JEST ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.**

## Wielkie święto seniorów

Po raz pierwszy na tak szeroką skalę dyskutowano o przyszłości osób starszych. W samą porę, kiedy tyle kontrowersji wokół podniesienia wieku emerytalnego. Podczas **Kongresu Obywatel Senior** sięgano po tematy często niewygodne, by zastanowić się dłużej w różnorodnym środowisku – instytucjonalnym, naukowym i artystycznym, co może zaoferować Polsce senior i co Polska może zaoferować seniorowi. Trzy dni spotkań to tak naprawdę początek do merytorycznej dyskusji, która powinna trwać przez cały rok.

**W** wydarzeniu pod patronatem Prezydenta RP wzięli udział m.in.: prof. Irena Lipowicz, rzecznik praw obywatelskich, pełnomocnik rządu ds. równego traktowania Agnieszka Kozłowska-Rajewicz, podsekretarz stanu w MPiPS Czesława Ostrowska, europoseł dr Jan Olbrycht oraz przedstawiciele lokalnych instytucji i organizacji.

– Traktujmy osoby 50 plus jako pełnoprawnych członków społeczeństwa. Pamiętajmy, że osiągnięcie wieku emerytalnego nie musi oznaczać automatycznie przejścia na emeryturę – jeśli ktoś chce i może dalej pracować, powinien to robić – podkreślała podczas pierwszego dnia obrad Irena Wóycicka, minister w Kancelarii Prezydenta RP.

– Osoby starsze są inwestycją, którą społeczeństwo musi docenić. Trzeba wykorzystać chęć ludzi starszych i to, że chcą być aktywni. Zadaniem służb jest ułatwienie im działalności. Seniorzy w czasie działania muszą mieć poczucie, że są ważni i zauważani – dodawał Jan Olbrycht.

Oś imprezy stanowiły liczne panele dyskusyjne, poruszające tematykę aktywności seniorów na rynku pracy, ich roli w kształceniu nowego pokolenia pracowników, np. „Senior + młody na rynku pracy = wrogowie czy partnerzy w świetle wyników Bilansu Kapitału Ludzkiego”, w którym udział wzięli przedstawiciele PARP oraz dr Tadeusz Kiecka-Niechajowicz, zastępca kierownika Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Katowicach. O tym, że osoby po 50. roku życia doskonale spraw-



dzają się w rodzinnych firmach przekonywali Małgorzata Grycan oraz Andrzej Barański, ambasador firm rodzinnych 2011 w Małopolsce. Sami odwiedzający mogli liczyć w tych dniach na pomoc specjalistów, pełniących dyżury. Do ich dyspozycji byli przedstawiciele MOPS, Biura Rzecznika Praw Obywatelskich, policji i straży pożarnej oraz prawnicy. Nie zabrakło także zajęć sportowych, które regularnie odbywają się również poza kongresem w ramach Parkowej Akademii Wolontariatu.

Kongres, wpisany na krajową listę wydarzeń promujących Europejski Rok Aktywności Osób Starszych i Solidarności Międzypokoleniowej, odbył się w dniach od 17 do 19 września w Parku Śląskim. Organizatorzy: Park, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej oraz Parkowa Akademia Wolontariatu. Przyłączyło się do niego kilkanaście miast naszego województwa, m.in. Gliwice, Siemianowice Śląskie, ale także niewielkie Krzyżanowice. ■

ANDRZEJ DUŻYK



Dotacja  
na własny  
biznes  
to jedna  
z najczęściej  
wybieranych  
form  
wsparcia,  
dostępnych  
w urzędach  
pracy



FOT. 123.RF

## Uczymy się, jak doradzać przyszłym przedsiębiorcom

Paulina Cius

**W** województwie śląskim każdego roku powstaje kilka tysięcy nowych firm ze środków Funduszu Pracy bądź unijnych, co czyni z nas liderów pod względem liczby firm z sektora MŚP w kraju. Istotną rolę w tym procesie odgrywają doradcy, których pomoc na etapie otwierania biznesu jest kluczowa dla przyszłego przedsiębiorcy.

W lipcu tego roku Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach rozpoczął realizację projektu systemowego „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”, którego celem jest podniesienie kwalifikacji pracowników świadczących bezpośrednią pomoc

osobom bezrobotnym, zainteresowanym rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

– Jak pokazuje doświadczenie, kluczowe dla przyszłych przedsiębiorców, poza pomocą finansową, jest doradztwo i merytoryczne wsparcie przy podejmowaniu decyzji – pisaniu biznesplanu, przygotowaniu dokumentów, zagadnień prawno-finansowych związanych z założeniem i prowadzeniem własnej firmy. Klienci urzędów pracy, otwierający działalność, oczekują pomocy w takim zakresie, co niejednokrotnie podkreślali w badaniach ankietowych – wylicza Bogdan Wołowczyk, koordynator projektu.

Proces ubiegania się o dotację na własną działalność gospodarczą to tylko początek na drodze do bycia

przedsiębiorcą. Istnieje mnóstwo barier, z którymi musi się uporać przyszły właściciel firmy. Sporo zależy od samego pomysłodawcy – powinien wierzyć we własne możliwości, w powodzenie przedsięwzięcia, co weryfikują doradcy zawodowi podczas spotkań w urzędzie pracy. W toku wspólnych rozmów, ubiegający się o dotację ma możliwość doprecyzowania swojego biznesplanu, by firma, jaką planuje założyć, mogła być konkurencyjna i utrzymać się na rynku. Należy również wziąć pod uwagę procedurę rejestracji, wybór formy rozliczania, spełnienie warunków wymaganych przepisami prawa, związanych ze specyfiką działalności.

CIĄG DALSZY NA STR. 18

DOKOŃCZENIE ZE STR. 17

Bezrobotni startujący na rynku jako przedsiębiorcy rzadko kiedy posiadają wiedzę w tym zakresie, dlatego ze swoimi pytaniami i wątpliwościami w pierwszej kolejności trafiają do urzędu pracy, gdzie mogą uzyskać poradę nieodpłatnie.

Bez odpowiedniego przygotowania, pracownicy publicznych służb zatrudnienia nie są w stanie kompleksowo wspomagać przyszłych przedsiębiorców. Rynek stawia przed nimi coraz większe wymagania, ważne jest zatem, by doradztwo dotyczące prowadzenia biznesu było na jak najwyższym poziomie, bo od tego zależy również powodzenie przedsięwzięcia, czyli powrót bezrobotnego na rynek pracy. Akty prawne, interpretacje przepisów, kwestie podatkowe, BHP i prawo pracy w firmie, pomysły na biznes, tworzenie biznesplanu – takie zagadnienia obejmuje cykl 4 szkoleń w dwóch edycjach dla 36 pracowników publicznych służb zatrudnienia. – Klienci przychodzą do nas z różnymi pytaniami, dotyczącymi szczegółów prowadzenia działalności, także charakter przedsięwzięcia często wymaga od nas poszukiwania odpowiedzi w skomplikowanej sieci przepisów. Żeby dobrze doradzać, musimy się ciągle szkolić, dlatego udział w projekcie i dostępność do praktycznej, fachowej wiedzy bardzo przyda mi się w pracy zawodowej – relacjonuje Ewa Ziajska-Łazaj, uczestniczka projektu.

Wszystkie edycje szkoleń prowadzone są w formie wykładów i warsztatów, które przy okazji służą wymianę doświadczeń i konsultacji problemów, napotkanych na drodze zawodowej. Projekt zakończy się 30.11.2012 r.

Podnoszenie kwalifikacji pracowników, bezpośrednio zajmujących się przyznawaniem dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej, jest nie tylko odpowiedzią na potrzeby klientów urzędów pracy, ale również koniecznością utrzymywania na wysokim poziomie efektywności wydawania środków z Funduszu Pracy. Wzrost jakości usług z pewnością wpłynie na dłuższe i lepsze funkcjonowanie nowo powstałych firm na konkurencyjnym rynku. ■

# Zdobywamy

**Wymiana doświadczeń z partnerami zagranicznymi to jedno z istotnych narzędzi zdobywania wiedzy w zakresie wspierania osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekty realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w ramach **Programu Leonardo da Vinci** dają możliwość zapoznania się z dobrymi praktykami, które można zastosować na gruncie polskim**

Agnieszka Rozmus

**A**ktywizacja osób wykluczonych społecznie na przykładzie dobrych praktyk stosowanych w Belgii – to przedsięwzięcie ukierunkowane na poznanie metod pracy, sprawdzonych możliwości pomocy oraz efektywnych narzędzi wspierania na rynku pracy osób wykluczonych społecznie. Główne zadania projektu, który rozpoczął się w styczniu ubiegłego roku, a zakończył we wrześniu 2012, to zapoznanie śląskich służb zatrudnienia oraz ich partnerów społecznych z dobrymi praktykami stosowanymi na rzecz zwiększenia zatrudnienia i poprawy warunków życia osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Dwunastu reprezentantów instytucji rynku pracy ze Śląska poszukuje między innymi poprzez wizyty studyjne rozwiązań z obszaru projektu możliwych do zaadaptowania na gruncie woj. ślą-

skiego, a także nawiązuje współpracę międzynarodową pomiędzy śląskimi oraz walońskimi przedstawicielami. Partnerem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach jest Le Forem – Waloński Urząd ds. Szkolenia Zawodowego i Zatrudnienia w Belgii, a uczestnikami te urzędy pracy, w których zarejestrowanych jest najwięcej osób długotrwale bezrobotnych, przedstawiciele regionalnych ośrodków pomocy społecznej oraz NGO działających w obszarze rynku pracy. W kwietniu odbyła się wizyta studyjna, polegająca na wymianie doświadczeń i zapoznaniu z dobrymi praktykami w belgijskim Charleroi – mieście, wokół którego koncentruje się przemysł ciężki: hutnictwo żelaza i stali, przemysł maszynowy i elektrotechniczny. Zbliżony mocno do Śląska region, borykający się z podobnymi problemami, wypracował własne metody podejmowania działań zmie-

## wiedzę od innych



rzających do podniesienia poziomu motywacji, zwiększenia zawodowej aktywności czy niezależności osób długotrwale bezrobotnych, z niskimi kwalifikacjami, rodzin o niskich dochodach.

Beneficjenci wymiany: 5 przedstawicieli z Wojewódzkiego Urzędu Pracy, przedstawiciele powiatowych urzędów pracy z Częstochowy, Sosnowca, Zawiercia, Bytomia, reprezentantka Stowarzyszenia Pomocy Wzajemnej „Być Razem”, przedstawiciel Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej Województwa Śląskiego w Katowicach oraz Spółdzielni Socjalnej „P.U.H.” w Zabrze mieli okazję odbyć wizyty szkoleniowo-doradcze w instytucjach świadczących usługi na rzecz aktywizacji osób wykluczonych społecznie, tj. lokalnych urzędach pracy, Centrum Doskonalenia Zawodowego – Forem, Droit et Devoir asbl w Mons, Lokalnym Urzędzie Pracy w Morlanwelz, Proxemia, la Mirec, Relais de l’Emploi, Centrum Kompetencji – Forem Formation Environnement. Carrefour jest lokalną platformą zajmującą się bezpłatnie pomocą w zakresie doradztwa, przekwalifikowania, udzielaniem informacji o możliwościach podjęcia zatrudnienia, a także założenia własnej działalności gospodarczej; Droit et Devoir znajduje się w siedzibie Wydziału Politechniki Mons, jest placówką zajmującą się szkoleniami w miejscu pracy; Maison de l’Emploi (Urząd Pracy) w Morlanwelz; PROXEMIA w Chappelle-lez-Herlaimont, stowarzyszenie zajmuje się działalnością związaną z „pomocą domową”, bazując na bonach usługowych; LA MIREC to misja regionalna działająca na rzecz integracji na rynek pracy w Monceau-Sur-Sambre; Relais de l’Emploi w Marchienne-Au-Pont – zakres działania instytucji obejmuje pomoc w poszukiwaniu pracy, ale również pomoc w uporaniu się z osobistymi, rodzinnymi



FOTO ARCHIWUM WUP

Uczestnicy programu Leonardo da Vinci

oraz społecznymi problemami; FOREM Formation Environnement to ośrodek kompetencji, który działa w sferze przemysłowej. Główny profil jego działalności to: zarządzanie środowiskiem, odpadami oraz energią.

Rezultatem tych spotkań było zdobycie wiedzy na temat dobrych praktyk wykorzystywanych we wsparciu osób wykluczonych społecznie, w szczególności poznanie zasad współpracy instytucjonalnej, instrumentów wsparcia, narzędzi czy źródeł finansowania. Przydatnym doświadczeniem było również obserwowanie metod pracy z osobami marginalizowanymi w zakresie aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Efektem końcowym jest dostępny na stronie internetowej WUP raport z konkretnymi rozwiązaniami, możliwymi do zastosowania w obszarach województwa o największej liczbie bezrobotnych, przygotowany wspólnie przez wszystkich uczestników projektu w oparciu o dobre praktyki z Belgii. ■

„Dwunastu reprezentantów instytucji rynku pracy ze Śląska poszukuje, między innymi poprzez wizyty studyjne, rozwiązań z obszaru projektu możliwych do zaadaptowania na gruncie woj. śląskiego, a także nawiązuje współpracę międzynarodową pomiędzy śląskimi oraz walońskimi przedstawicielami

11 PAŹDZIERNIKA 2012 R.

## Europejskie Targi Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji

Oferty pracy z kraju i zagranicy, warsztaty dotyczące warunków życia i zatrudnienia w krajach EOG, przedsiębiorczości i efektywnego poszukiwania pracy – te oraz wiele innych propozycji czeka na odwiedzających tegoroczną, dziewiątą edycję targów, organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w trzech lokalizacjach: Katowicach, Częstochowie i Bielsku-Białej. – To jedna z ważniejszych imprez na mapie naszego województwa, skierowana do szerokiego grona odbiorców, która jednocześnie pozwala na zbliżenie dwóch środowisk – pracodawców oraz poszukujących zatrudnienia – informuje Anna Słupina-Świąć, wicedyrektor WUP w Katowicach, odpowiedzialna za organizację imprezy.

Nowością w tym roku będą warsztaty dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, które poprowadzą specjaliści z PFRON. IX edycja targów odbywa się pod honorowym patronatem marszałka województwa śląskiego Adama Matusiewicza, wojewody śląskiego Zygmunta Łukaszczyka oraz ambasadora Republiki Czeskiej Jana Sechtera.

**Europejskie Targi Przedsiębiorczości, Pracy i Edukacji, 11.10.2012, godz. 10.00-16.00.**

### LOKALIZACJE

- **KATOWICE**, Gmach Sejmu Śląskiego, ul. Jagiellońska 25
- **CZĘSTOCHOWA**, Częstochowski Park Przemysłowo-Technologiczny, ul. Wały Dwernickiego 117/ 121
- **BIELSKO-BIAŁA**, Bielskie Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego, ul. Piastowska 21

**WIĘCEJ SZCZEGÓŁÓW MOŻNA ZNALEŹĆ NA STRONIE: [WWW.WUP-KATOWICE.PL](http://WWW.WUP-KATOWICE.PL)**

## Aktywizacja osób niepełnosprawnych – seminarium dla specjalistów publicznych służb zatrudnienia

**W**ojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, dostrzegając potrzebę propagowania wśród pracowników urzędów pracy województwa śląskiego wiedzy i umiejętności dotyczących aktywizacji osób niepełnosprawnych, zorganizował seminarium „Aktywizacja osób niepełnosprawnych”, które poprowadził Jan Zieliński, pełnomocnik ds. osób niepełnosprawnych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Śląskiego.

W spotkaniu (21.08.2012) wzięło udział 35 uczestników – pracownicy WUP oraz przedstawiciele urzędów pracy z całego województwa. Program szkolenia obejmował następujące tematy: podstawowe przepisy prawa dotyczące osób niepełnosprawnych (Ustawa o rehabilitacji – pojęcie niepełnosprawności, stopnie, system orzekania; Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – niepełnosprawny poszukujący pracy a bezrobotny, instrumenty wsparcia; Kodeks pracy – przepisy antydyskryminacyjne); a także: integracja informacji jako niezbędny czynnik skutecznej aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych priorytetem dla władz, systematyczny obieg infor-

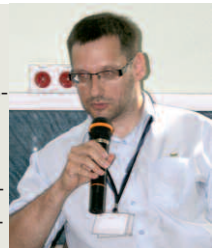
macji, realna diagnoza, cele, wykonanie (ewaluacja), kompleksowa współpraca międzyinstytucjonalna (administracja, związki pracodawców i pracowników, organizacje pozarządowe), informacje dla niepełnosprawnego, dla pracodawcy oraz: podstawowe kwestie poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych w aspekcie możliwości osób niewidomych (niedowidzących) oraz niesłyszących (niedosłyszących). Uczestnicy otrzymali również informacje w zakresie literatury do wykorzystania w codziennej pracy oraz propozycje działań, jakie mogą podjąć w swoim środowisku zawodowym. O potrzebie stworzenia sieci współpracy pomiędzy instytucjami, przepływu informacji, mówił wielokrotnie podczas swojego wystąpienia Jan Zieliński, podkreślając, że takie inicjatywy jak wspólne seminaria czy konferencje w końcowym efekcie dają niepełnosprawnemu możliwość otrzymywania kompleksowej wiedzy – gdzie i o jaką pomoc może się ubiegać.

Warto podkreślić, iż w WUP planowana jest kontynuacja merytorycznych spotkań o podobnej tematyce. ■

PAULINA CIUS

### Jan Zieliński:

Niski poziom zatrudnienia osób niepełnosprawnych i potrzeba aktywizacji tej grupy, wymaga wspólnych, systemowych rozwiązań, stąd potrzeba działań pomiędzy instytucjami, zmierzających do podnoszenia wiedzy i kompetencji pracowników. Wszyscy musimy się uczyć, dlatego zależy nam na wymianie doświadczeń chociażby na takich spotkaniach, jak te z pracownikami urzędów pracy. Czasami nie zdajemy sobie sprawy, jak ważna przy pierwszym kontakcie z niepełnosprawnym jest świadomość kompetencji różnych instytucji. Od tego powinniśmy wyjść, by umiejętnie pokierować osobą poszukującą pomocy.



# Najlepiej w Katowicach

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w końcu sierpnia 2012 roku wyniosła **188 262 osoby** i była o **1,1 tys. osób większa** niż w miesiącu poprzednim.

## Obserwatorium Rynku Pracy

W powiatach widoczne było terytorialne zróżnicowanie stanu bezrobocia. Najwięcej osób zarejestrowanych jako bezrobotne notowano w Częstochowie (14 572 osoby), Sosnowcu (10 543 osoby) i Bytomiu (10 330 osób). Na przeciwległym końcu listy rankingowej lokowały się powiaty o małej liczbie mieszkańców: bieruńsko-łędzki (1 419 osób), Żory (1 693 osoby) oraz rybnicki (1 949 osób).

Według stanu na 31 lipca 2012 r. wysokość stopy bezrobocia w Śląskiem wyniosła 10,1% (kraj 12,3%).

Nasze województwo wraz z Mazowszem znajduje się na drugim miejscu listy województw o najniższej wartości tego wskaźnika, tuż za Wielkopolską (9,1%). Utrzymuje się duże zróżnicowanie natężenia bezrobocia w naszym regionie. Najlepiej jest w Katowicach, gdzie w końcu lipca 2012 r. wysokość stopy bezrobocia wynosiła 4,8%. Na przeciwległej pozycji znajdował się powiat myszkowski, gdzie wysokość tego wskaźnika osiągnęła wartość 19,2%. Jak widać, powiat o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia dzieliła w lipcu br. różnica 14,4 pkt. proc. Jeżeli chodzi o podregiony, to w końcu lipca br. najniższą stopę bezrobocia notowano w podregionie tyskim (6,2%) i ka-

towickim (7,2%); potem kolejno w podregionach: rybnickim (8,5%), gliwickim (9,0%), bielskim (9,5%), sosnowieckim (13,6%) oraz w częstochowskim (14,4%). Najwyższą stopą bezrobocia charakteryzował się podregion bytomski (14,7%).

W sierpniu 2012 roku w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego zarejestrowało się 22 859 osób (tzw. napływ<sup>1</sup>), z czego 52,8% stanowiły kobiety. W odniesieniu do lipca br. liczba bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w miesiącu sprawozdawczym spadła o 683 osoby. W miesiącu sprawozdawczym rejestrowały się przede wszystkim osoby poprzednio pracujące (77,4%).

Liczba wyłączeń w omawianym okresie wyniosła 21 734 osoby (tzw. odpływ<sup>2</sup>). W porównaniu do poprzedniego miesiąca sprawozdawczego liczba ta jest niższa o 3,3 tys. osób. Największą grupę „odpływu” stanowili bezrobotni, którzy nie potwierdzili gotowości do pracy – 8,9 tys. (41,0%). Kolejna grupa to osoby, które podjęły pracę – 8,1 tys. (37,3%), w tym przede wszystkim pracę niesubsydiowaną – 7,6 tys. (93,5% wszystkich wyłączonych z tytułu rozpoczęcia zatrudnienia). Staże rozpoczęło 1 017 bezrobotnych (4,7%).

Według stanu na 31.08.2012 r. największą grupą osób będących w trakcie odbywania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu byli: odbywający staż – 8 281 osób oraz odbywający prace społecznie użyteczne – 2 530 osób. Przy pracach interwencyjnych zatrudnionych było 737 osób. Szkolenie odbywało 681 osób, natomiast zatrudnionych przy robotach publicznych było 677 osób. Stosunkowo rzadko osoby pozostające poza zatrudnieniem odbywały przygotowanie zawodowe dorosłych – 57 osób.

## Więcej bezrobotnych absolwentów

W rejestrach powiatowych urzędów pracy w końcu sierpnia br. znajdowało się 7 006 osób, które były w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tj. 3,7% ogółu (w tym 2 557 osób, które ukończyły szkołę wyższą, do 27. roku życia). W ujęciu miesięcznym liczba bezrobotnych absolwentów wzrosła o 1,3 tys. osób. W miesiącu sprawozdawczym 807 osób rozpoczęło udział w działaniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W grupie tej zdecydowana większość uczestniczyła w projektach systemowych, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy (668 beneficjentów). W miesiącu sprawozdawczym dla 5 144 osób bezrobotnych (w tym 2 854 kobiet) przygotowano indywidualny plan działania. W końcu miesiąca sprawozdawczego 83 256 osób bezrobotnych (w tym 57,9% kobiet) realizowało IPD.

# 1,1 tys.

**TYLE OSÓB WIĘCEJ W STOSUNKU DO LIPCA ZAREJESTROWAŁO SIĘ W SIERPNIU W URZĘDACH PRACY**

# 10,1%

STOPA BEZROBOCIA W ŚLĄSKIM

# 12,3%

STOPA BEZROBOCIA W POLSCE

DOKOŃCZENIE ZE STR. 21

W populacji bezrobotnych województwa śląskiego przeważają kobiety. Według stanu na 31 sierpnia 2012 r. bezrobotne panie w liczbie 106 488 stanowiły 56,6% ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni uprawnieni do zasiłku stanowili 15,0% ogółu zarejestrowanych (28 151 osób). W porównaniu do stanu z lipca 2012 r. liczba beneficjentów zasiłku spadła o 436 osób.

W przypadku osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie sytuacja przedstawiała się następująco: w miesiącu sprawozdawczym zanotowano „napływ” do tej kategorii 4 123 osób (w tym 2 273 kobiet), „odpływ” wyniósł 3 925 osób. W konsekwencji w końcu sierpnia br. w rejestrach pozostawało 40 574 bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich, co stanowiło 21,6% ogółu.

W sierpniu 2012 r. do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 8 643 informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej<sup>3</sup>. W końcu

miesiąca do dyspozycji bezrobotnych i poszukujących pracy pozostawało 7 729 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W miesiącu sierpniu br. zgłoszono 6 864 propozycje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W odniesieniu do poprzedniego miesiąca liczba ta spadła o 8,4% (lipiec 2012 r. – 7 490).

W omawianym okresie sprawozdawczym 33 zakłady pracy poinformowały, że planują w trybie zwolnień grupowych wypowiedzieć umowę o pracę 1 177 osobom. W 13 przedsiębiorstwach 136 osobom wręczono wypowiedzenia z przyczyn nie dotyczących pracownika.

Wśród kategorii bezrobotnych, których ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kwalifikuje do będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszymi grupami byli: bezrobotni nieposiadający wykształcenia średniego, długotrwale bezrobotni oraz bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych.

OBSEKWAORYUM RYNKU PRACY,  
KATOWICE, 14.09.2012 R.

1 „Napływ” do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu, roku) zostali zarejestrowani w urzędach pracy. W liczbie tej uwzględniane są osoby rejestrujące się po raz pierwszy bądź po raz kolejny. W grupie bezrobotnych nowo rejestrujących się możemy wyróżnić osoby napływające z zatrudnienia stałego, po udziale w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu oraz osoby napływające do bezrobocia z bierności zawodowej.

2 Odpływ z bezrobocia jest to liczba osób, które w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu) zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być związany z podjęciem pracy: stałej lub w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz z przejściem do bierności zawodowej. Może też być spowodowany niepotwierdzeniem gotowości do pracy, dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego, podjęciem nauki, ukończeniem wieku produkcyjnego, nabyciem praw emerytalnych i innymi przyczynami.

3 W sprawozdawczości obowiązującej do 2009 roku były to oferty pracy.

## Liczba bezrobotnych w układzie powiatów i podregionów

<b>Podregion bielski</b>	25 956
Bielski	5 341
Cieszyński	6 873
Żywiecki	7 590
m. Bielsko-Biała	6 152
<b>Podregion bytomski</b>	21 993
Lubliniecki	3 373
Tarnogórski	5 419
m. Bytom	10 330
m. Piekary Śląskie	2 871
<b>Podregion częstochowski</b>	31 986
Częstochowski	8 341
Kłobucki	4 267
Myszkowski	4 806
m. Częstochowa	14 572
<b>Podregion gliwicki</b>	17 825
Gliwicki	3 456
m. Gliwice	6 747
m. Zabrze	7 622
<b>Podregion katowicki</b>	25 715
m. Chorzów	4 439
m. Katowice	9 900
m. Mysłowice	2 521
m. Ruda Śląska	3 767
m. Siemianowice Śląskie	2 798
m. Świętochłowice	2 290
<b>Podregion rybnicki</b>	18 954
Raciborski	2 831
Rybnicki	1 949
Wodzisławski	4 968
m. Jastrzębie-Zdrój	3 381
m. Rybnik	4 132
m. Żory	1 693
<b>Podregion sosnowiecki</b>	34 754
Będziński	7 148
Zawierciański	7 599
m. Dąbrowa Górnicza	6 370
m. Jaworzno	3 094
m. Sosnowiec	10 543
<b>Podregion tyski</b>	11 079
Mikołowski	2 840
Pszczynski	2 948
Bieruńsko-lędziński	1 419
m. Tychy	3 872

## KAMPANIA WUP

# Nieograniczona energia do życia sprawdza się w pracy

Na początku września ruszyła kampania promująca zatrudnianie osób niepełnosprawnych, którą prowadzi Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach w ramach projektu systemowego „**W poszukiwaniu pracy – alternatywne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych**”. Działania wspiera pięć osób, które swoim przykładem pokazują, że niepełnosprawność nie stanowi istotnej bariery w zawodowym rozwoju. Historie



**Karolina Kozłowska niedawno otworzyła Galerię Sweet Home & Garden**

Karoliny Kozłowskiej (na zdjęciu), Magdaleny Kulus, Krzysztofa Wostala, Marcina Michalika czy Piotra Czarnoty mają służyć za dobrą praktykę dla tych, którzy zamknięci w czterech ścianach, pokonani przez stereotyp nie widzą dla siebie miejsca na rynku pracy. Ich sylwetki można było zobaczyć we wszystkich większych miastach województwa na wielu billboardach i citylightach, dodatkowym wsparciem były także artykuły prasowe na łamach „Dziennika Zachodniego” oraz reklama na internetowych portalach informacyjnych – Interii, Onecie oraz Wirtualnej Polsce. Właśnie dobiegły końca zdjęcia do spotów reklamowych, które emitowane będą w październiku w regionalnych stacjach radiowych i telewizyjnych. **Więcej informacji na temat projektu oraz uczestników kampanii można znaleźć na portalu: [www.sprawni-niepełnosprawni.pl](http://www.sprawni-niepełnosprawni.pl)**

## SPOTKANIE W MYSZKOWIE

# Rozmowy w podregionach

Sytuacja na rynku pracy, główne problemy dotyczące aktywizacji bezrobotnych w powiatach, środki z Funduszu Pracy oraz umiejętne gospodarowanie finansami urzędów to tematy, które zostały podjęte podczas **spotkania w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie (19.09.2012)** z udziałem marszałka Mariusza Kleszczewskiego, dyrektora WUP w Katowicach Mieczysława Płanety, przewodniczącego Krajowego Konwentu Dyrektorów PUP – Jerzego Kędziory oraz przedstawicieli służb zatrudnienia z Częstochowy, Lublińca i Kłobucka. Wydarzenie jest pierwszym z cyklu zaplanowanych w ośmiu podregionach, które zainicjował dyrektor WUP w Katowicach. Wspólne rozmowy mają służyć omawianiu konkretnych spraw, jakimi żyje dany region, które wynikają bezpośrednio z jego specyfiki – stopy bezrobocia, kondycji pracodawców czy dostępności środków finansowych.

## WARTO ZOBACZYĆ

# Zawody refundowane – nowy wykaz

10 lipca 2012 roku Zarząd Województwa Śląskiego podjął uchwałę dotyczącą przyjęcia i ogłoszenia w Elektronicznym Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego „Wykazu zawodów i specjalności, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego”.

**Uchwała nr 1879/168/IV/2012** podjęta przez Zarząd Województwa Śląskiego została opublikowana w Elektronicznym Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego w dniu 17 lipca 2012 r., pod pozycją 2845. Wykaz wszedł w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Elektronicznym Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach

## Rynek Pracy



**Rynek Pracy** Biuletyn Informacyjny  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach  
**Wydawca:** Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, ul. Kościuszki 30, 40-048 Katowice  
**Kontakt:** Paulina Cius, koordynator ds. informacji i kontaktów z mediami, tel. 32 757 33 07, e-mail: [pcius@wup-katowice.pl](mailto:pcius@wup-katowice.pl), [www.wup-katowice.pl](http://www.wup-katowice.pl)  
**Realizacja:** Agencja zytko4media Tomasz Żytko, ul. Moraczewskiego 20/7, 30-376 Kraków, e-mail: [rynekpracy@zytko4media.com](mailto:rynekpracy@zytko4media.com)  
**Projekt graficzny:** Piotr Żytko, WorkPress, [www.workpress.pl](http://www.workpress.pl)  
**Druk:** Beltrani

Nie ograniczaj się i wejdź na

[www.sprawni-niepełnosprawni.pl](http://www.sprawni-niepełnosprawni.pl)

Człowiek – najlepsza inwestycja!

# nieograniczona energia do życia

...sprawdza się w pracy

**Poznaj Piotra** – amatora sportu, instruktora aktywnej rehabilitacji, doradcę osób niepełnosprawnych. Wypadek i wózek nie zmniejszyły jego apetytu na życie i chęci niesienia pomocy innym. To prawdziwa dusza społecznika i umiejętność pracy zespołowej. Ty też tak potrafisz?